

Co się zmienia w 2010 r.

Od 1 stycznia 2010 zmieniają się niektóre przepisy dotyczące urlopów rodzicielskich, wzrasta płaca minimalna czy okresowo zasiłek dla osób bezrobotnych.

Płaca minimalna

Od 1 stycznia 2010 wzrasta najniższe wynagrodzenie i wynosi obecnie 1317 zł brutto. Dotychczas było to 1276 zł brutto.

Zasiłki dla bezrobotnych

W nowym roku zmieniają się także zasady wypłacania zasiłków dla osób bezrobotnych. Zasiłki będą wypłacane krócej – przez 12 miesięcy a nie jak dotychczas 18. Zasiłek wzrośnie, ale tylko przez trzy miesiące będzie wypłacany w wyższej wysokości 717 zł brutto. Po trzech miesiącach wysokość zasiłku spadnie do 563 zł brutto, czyli o 12 zł mniej niż dotychczas wynosił podstawowy zasiłek.

Urlop ojcowski

Zgodnie z art. 182³ kodeksu pracy, od 1 stycznia 2010 r. oraz w 2011 r. pracownik-ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 1 tygodnia. W kolejnym 2012 roku, jego wymiar zwiększy się do 2 tygodni. Z uprawnienia może skorzystać każdy ojciec, pod warunkiem, że jego dziecko nie ukończyło 12 miesięcy. Tego urlopu pracodawca udziela na pisemny wniosek pracownika-ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Pracodawca ma obowiązek uwzględnić wniosek pracownika. Podczas urlopu ojcowskiego pracownik otrzyma 100-proc zasiłku macierzyńskiego, czyli tak samo jak w przypadku urlopu macierzyńskiego. Istotne jest również i to, że pracownik nie musi obawiać się zwolnienia z pracy podczas tej nieobecności. Podlega on bowiem ochronie na takich samych zasadach jak matka korzystająca z uprawnień rodzicielskich (art. 177 k.p.).

Dodatkowy urlop macierzyński

Od 1 stycznia 2010 r. pracownica matka będzie miała prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Wymiar tego urlopu zależy od liczby urodzonych dzieci. Dla kobiety która urodziła jedno dziecko przy jednym porodzie w tym i następnym roku jego wymiar może wynieść 2 tygodnie, a w przypadku pracownicy rodzącej bliźnięta będą to 3 tygodnie. W kolejnych latach wymiar tego fakultatywnego urlopu będzie się zwiększał. Jest to dodatkowy urlop macierzyński z którego pracownica może ale nie musi skorzystać po wykorzystaniu

przysługującego jej podstawowego urlopu macierzyńskiego. Dodatkowego urlopu udziela się na pisemny wniosek pracownicy, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Zatem należy go złożyć korzystając jeszcze z urlopu podstawowego, ponieważ ustawodawca przewidział, że udziela się go bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.

Dodatkowy urlop macierzyński przysługuje ponadto pracownikowi-ojcu (182² k.p.), ale w określonych sytuacjach: 1) gdy matka po wykorzystaniu po porodzie 14 tygodni urlopu macierzyńskiego zrezygnuje z pozostałej jego części na rzecz ojca, 2) gdy pracownica wykorzysta w całości urlop macierzyński w podstawowym wymiarze i pracownik ojciec złoży wniosek o dodatkowy urlop macierzyński wskazując termin zakończenia urlopu matki.

Rodzice uprawnieni do tego urlopu nie muszą obawiać się o utratę zatrudnienia ponieważ podlegają szczególnej ochronie stosunku pracy.

Dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego

Opiekunowie adopcyjni także od 1 stycznia 2010 r. mogą skorzystać z dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, który w latach 2010 i 2011 wynosi w przypadku przyjęcia na wychowanie jednego dziecka - do dwóch tygodni a w przypadku przyjęcia na wychowanie jednocześnie więcej dzieci - do 3 tygodni. Ten urlop przysługuje po wykorzystaniu urlopu adopcyjnego w podstawowym wymiarze zgodnie z art. 183 k.p.

Od 1 stycznia 2010 roku zakłady pracy, których pracownicy zatrudnieni są w szczególnych warunkach, muszą płacić dodatkową składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Podatek wyniesie 1,5 proc. od wynagrodzenia pracownika. Dodatkową składkę będą płacić m.in. właściciele stoczni, hut, chłodni - a więc miejsc, gdzie pracuje się w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze.

Dni wolne w 2010 r.

- 4, 5 kwietnia (niedziela, poniedziałek) – Wielkanoc
- 1 maja (sobota) – Święto Pracy
- 3 maja (poniedziałek) – Święto Konstytucji 3 maja
- 23 maja (niedziela) – Zielone Świątki
- 3 czerwca (czwartek) – Boże Ciało

- 15 sierpnia (niedziela) – Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
- 1 listopada (poniedziałek) – Święto Wszystkich Świętych
- 11 listopada (czwartek) – Święto Niepodległości
- 25, 26 grudnia (sobota, niedziela) – Boże Narodzenie
- Źródło: www.solidarnosc.org.pl

Dane GUS

Inflacja w grudniu 2009

Inflacja w grudniu wzrosła do 3,6 procent

Według resortu finansów wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w grudniu wzrósł o 0,1 proc. wobec poprzedniego miesiąca, zaś roczny wskaźnik inflacji wyniósł 3,6 proc. wobec 3,3 procent w listopadzie.

- Ministerstwo Finansów szacuje, że wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w grudniu 2009 r. (miesiąc poprzedni = 100) wyniósł 100,1. Oznacza to, że roczna dynamika cen kon-

sumpcyjnych w tym miesiącu może wzrosnąć do 103,6 - głosi komunikat ministerstwa.

Opublikowana w październiku centralna ścieżka projekcji inflacyjnej NBP zakłada, że średnioroczna inflacja konsumencka wyniesie w tym roku 3,4 proc., w roku 2010 spadnie do 1,5 proc., zaś w 2011 roku - przyspieszy do 2,1 proc. (wobec 4,2 proc. w 2008 roku).

Bezrobocie w grudniu 2009 r.

Stopa bezrobocia w grudniu 2009 roku wyniosła 11,9 proc. i w porównaniu do listopada wzrosła o 0,5 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia najbardziej wzrosła w województwie warmińsko-mazurskim - o 0,8 pkt proc., a najmniej w woj. mazowieckim - o 0,2 pkt proc. W końcu grudnia ub.r. było 1 mln 893,1 tys. osób bezrobotnych, czyli o 82 tys. osób (4,5 proc.) osób więcej niż pod koniec listopada.

W całym 2009 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 419,3 tys. osób (28,5 proc.). Zbliżony wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w 2001 roku. Procentowo we wszystkich województwach

odnotowano wzrost liczby bezrobotnych. Najsilniejszy był on w woj. pomorskim (6,7 proc.), lubelskim (6,2 proc.) i zachodniopomorskim (5,8 proc.). We wszystkich województwach nastąpił też w grudniu spadek liczby ofert pracy; w zależności od regionu wyniósł on od 41 proc. (woj. świętokrzyskie) do 1,3 proc. (woj. pomorskie). W sumie liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w grudniu ub.r. wyniosła 40,9 tys. i w porównaniu do listopada spadła o 13,8 tys. (25,3 proc.). W całym 2009 roku do urzędów pracy pracodawcy zgłosili 902,2 tys. ofert pracy, tj. o 240,5 tys. (21 proc.) ofert mniej, niż w 2008 roku.

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w listopadzie 2009 r.

Wyszczególnienie	XI 2009			I-XI 2009
	w liczbach bezwzględnych	X 2009 = 100	XI 2008 = 100	I-XI 2008 = 100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys	5265,2	100,0	97,8	98,8
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	3403,92	102,8	102,3	104,5
w tym bez wypłat z zysku	3402,06	102,7	102,4	104,5

Materiał zebrala i opracowała: Maria Kościńska

Źródło: GUS, www.solidarnosc.org.pl