

## Przepisy o radach pracowników

**Z dniem 8 lipca 2009 r. zaczęły obowiązywać nowe przepisy o radach pracowników.**

Organizacje związkowe nie mogą wyznaczać przedstawicieli do rady pracowników. Rady wybrane w trybie „związkowym” i „mieszany” do dnia nowelizacji, będą działały do końca swojej kadencji. Nowe przepisy nie odnoszą się bezpośrednio do obowiązywania porozumień podpisanych w trybie art. 24 ustawy o informowaniu tj. do dnia wejścia w życie ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

Nowelizacja wprowadzona została ustawą z dnia 22 maja 2009 r. o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U.2009 Nr 97, poz. 805) i wynika z konieczności dostosowania przepisów do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 1 lipca 2008 r. (sygn. akt K 23/07). Za niekonstytucyjne TK uznał przepisy odnoszące się do trybu wyboru i sposobu odwoływania rady pozostawiając ustawodawcy 12 miesięcy na nowelizację ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz U nr 79, poz. 550 ze zm.).

Obecnie pozostał tylko „powszechny” wybór członków rady pracowników przez wszystkich pracowników zakładu. Nie jest to sposób zupełnie nowy, ponieważ w poprzednim stanie prawnym stosowany był w niezwiązkowionych zakładach pracy. Obecnie procedura wyborcza zgodnie z art. 4 ust. 4 pkt. 1 i 2 ustawy o informowaniu polega na tym, że członków rady pracowników u pracodawcy zatrudniającego do 100 pracowników - wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 10 pracowników, a u pracodawcy zatrudniającego powyżej 100 pracowników - wybierają pracownicy spośród kandydatów zgłoszonych na piśmie przez grupę co najmniej 20 pracowników. Wybory członków rady pracowników organizuje pracodawca na pisemny wniosek grupy co najmniej 10% pracowników, powiadamiając o terminie ich przeprowadzenia oraz terminie zgłoszenia kandydatów na członków rady pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy. W praktyce wygląda więc to w ten sposób, że potrzebny jest wniosek pracowników, oczywiście pisemny, podobnie na piśmie zgłasza się kandydatów na członków rady.

Warto przypomnieć, że NSZZ „Solidarność” zgłaszała propozycje nowelizacji, które nie wykluczały udziału związków zawodowych w procedurze wyboru rady i rozwiązanie takie mogło być zgodne z Konstytucją. Według opinii wielu ekspertów wprowadzenie nowego modelu wyboru członków rady zgodnego z konstytucyjnym porządkiem, nie wykluczało udziału związków zawodowych, choć Trybunał o tym wprost nie wspominał.

Ustawodawca zgodził się na zapis mówiący o kontynuacji działalności rad pracowników wybranych do tej pory przy udziale organizacji związkowych, czyli rad „związkowych” i „mieszanych”, do końca kadencji. Ewentualnie istnieje możliwość odwołania członków takiej rady, gdy co najmniej 50% pracowników zatrudnionych u pracodawcy przez co najmniej 6 miesięcy, złoży w tej sprawie wniosek. Stanowi tak art. 2 ust. 4 ustawy nowelizującej z 22 maja 2009 r. W przypadku zmniejszenia się liczby członków dotychczasowej rady nie przeprowadza się już do niej wyborów uzupełniających, a gdy liczba członków spadnie poniżej 3 pracowników, jej kadencja wygasa. Członkostwo w radzie „związkowej” i „mieszanej” ustaje ponadto w razie rozwiązania albo wygaśnięcia stosunku pracy, rezygnacji z funkcji albo odwołania przez organizację związkową, która dokonała wyboru członka rady pracowników albo której kandydat został wybrany na członka rady pracowników.

Porozumienia zawarte w trybie art. 24 ustawy o informowaniu nadal pozostają aktualne nawet jeśli ich stroną są tzw. przedstawiciele pracowników wybrani w sposób przyjęty u danego pracodawcy. Takie podmioty przedstawicielskie, które często nie były wybrane w sposób demokratyczny nadal mogą być stroną porozumienia, jednakże trzeba mieć na uwadze że pośrednio wyrok TK odnosi się i do takich porozumień. Podmiot który zgodnie z ustawą o informowaniu ma być odpowiedzialny za prowadzenie z pracodawcą konsultacji i przekazywanie informacji pracownikom, powinien być rzeczywistym przedstawicielem załogi. Związki zawodowe zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych w zakresie praw i interesów zbiorowych reprezentują wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.

- Ewa Podgórska – Rakiel, specjalista Zespół Prawny KK NSZZ „Solidarność”

# WSKAŹNIKI GUS

## Inflacja w czerwcu 2009

Ceny towarów i usług konsumpcyjnych w czerwcu wzrosły o 0,2% w porównaniu do poprzedniego miesiąca, natomiast w ujęciu rocznym inflacja wyniosła 3,5%.

"Największy wpływ na wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem miały w tym okresie podwyżki opłat związanych z transportem (o 3,0%), które podniosły wskaźnik o 0,27 pkt proc. Spadek cen żywności (o 1,2%) obniżył ten wskaźnik o 0,28 pkt proc."

Wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych w skali roku był niższy niż w maju br. (3,5% wobec 3,6%) i pozostawał na granicy odchyleń od celu inflacyjnego określonego przez Radę Polityki Pieniężnej (2,5%).

## Bezrobocie w czerwcu 2009

Stopa bezrobocia w czerwcu 2009 r. wyniosła 10,7 proc. wobec 10,8 proc. w maju br. – podał Główny Urząd Statystyczny. Niestety jest to spadek sezonowy.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła prawie 1,7 mln osób. Z najnowszego raportu o sytuacji gospodarczej i społecznej w pierwszym półroczu 2009 r. wynika, że Polacy coraz bardziej odczuwają kryzys. Najgorsza sytuacja jest w sektorze przemysłowym, gdzie wydajność była o 3,9 proc. niższa niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, przy mniejszym o 4,6 proc. zatrudnieniu.

Coraz mniej jest również ofert pracy, a przedsiębiorstwa zamierzają zwolnić w najbliższym czasie prawie 30 tys. pracowników, tj. trzykrotnie więcej niż w ubiegłym roku.

## Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2009r.

Wyszczególnienie	V 2009			I-V 2009
	w liczbach bezwzględnych	IV 2009 = 100	V 2008 = 100	I-V 2008=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	5292,3	99,7	98,3	99,7
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	3193,90	96,9	103,8	105,5
w tym bez wypłat zysku	3190,67	96,9	103,8	105,5

## Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2009r.

Wyszczególnienie	VI 2009			I-VI 2009
	w liczbach bezwzględnych	V 2009 = 100	VI 2008 = 100	I-VI 2008 = 100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys. ....	5280,1	99,8	98,1	99,5
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł .....	3287,88	102,9	102,0	105,0
w tym bez wypłat z zysku	3276,51	102,7	102,1	105,0

Materiał zebrala i opracowala: Maria Kościńska

źródło: GUS, SIS Prawny