

## Kadra kierownicza zakładu pracy, co związkowiec wiedzieć powinien

Ustawodawca nie zdecydował się na stworzenie uniwersalnej definicji pojęcia „kadry kierowniczej”. Ponadto, brak w doktrynie prawa pracy szerszych wypowiedzi na temat pojęcia „osoby zarządzającej w imieniu pracodawcy zakładem pracy”, a tym bardziej pojęcia „osób wyznaczonych do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy”, które to pojęcie jest szczególnie istotne dla organizacji związkowych.

### Kogo zaliczamy do kadry kierowniczej a kogo nazywamy osobami zarządzającymi zakładem pracy?

Na podstawie art. 128 § 2 pkt. 2 kodeksu pracy ilekroć w przepisach działu jest mowa o pracownikach zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy - należy przez to rozumieć pracowników kierujących jednoosobowo zakładem pracy i ich zastępców lub pracowników wchodzących w skład kolegiального organu zarządzającego zakładem pracy oraz głównych księgowych. Natomiast zgodnie z art. 32 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych na potrzeby związków zawodowych stworzono definicję o następującej treści: osobami stanowiącymi kadrę kierowniczą w zakładzie pracy, są kierujący jednoosobowo zakładem pracy i ich zastępcy albo wchodzący w skład kolegiального organu zarządzającego zakładem pracy, a także inne osoby wyznaczone do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy. Z pozoru obie definicje wyglądają podobnie jednakże jest między nimi istotna różnica. Pierwsza z nich mówi o „pracownikach” oraz o „głównych księgowych”, a druga, związkowa zamiast sformułowania „pracownik” używa „osoba”, a ponadto mówi o „innych osobach wyznaczonych do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy”. Zatem w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych głównego księgowego nie zalicza się do kadry kierowniczej zakładu pracy, chyba, że pracodawca wy-

znaczy mu obowiązek dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy. Nie ma wątpliwości, że wszystkie osoby, które posiadają pełne kompetencje do dokonywania za pracodawcę czynności w zakresie prawa pracy są do kadry kierowniczej wliczane.

### Czy prokurenta zaliczamy do kadry kierowniczej?

Prokura to szczególny rodzaj pełnomocnictwa, upoważnia do dokonywania wszystkich czynności sądowych i pozasądowych, jakie są związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa zarobkowego (art. 109(1) kodeksu cywilnego). Z czynności tych wyłączone jest zbywanie i obciążanie przedsiębiorstwa i nieruchomości, do których konieczne jest wyraźne upoważnienie. Przy tak szerokim ustaleniu kompetencji prokurenta, najczęściej będzie on posiadał również kompetencje do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy. Prokurenta automatycznie nie można zaliczyć do kadry zarządzającej z punktu widzenia kodeksu pracy, ponieważ nie zawsze jest on pracownikiem w rozumieniu przepisów kodeksu pracy. Jednakże, z punktu widzenia ustawy o związkach zawodowych, która posługuje się sformułowaniem „osobami stanowiącymi kadrę kierowniczą w zakładzie pracy, są (...) inne osoby wyznaczone do dokonywania za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy”, prokurent może być do tej kadry kierowniczej zaliczony.

### Czy pracodawca ma obowiązek poinformować zoz o liczebności kadry kierowniczej?

Zgodnie rozporządzeniem z dnia 16 czerwca 2003 r. w sprawie powiadamiania przez pracodawcę zarządu zakładowej organizacji związkowej o liczbie osób stanowiących kadrę kierowniczą w zakładzie pracy oraz wskazywania przez zarząd oraz komitet założycielski zakładowej organizacji

związkowej pracowników, których stosunek pracy podlega ochronie, a także dokonywania zmian w takim wskazaniu (DzU nr 108, poz. 1013), pracodawca powiadamia na piśmie zarząd zakładowej organizacji związkowej o liczbie osób stanowiących kadrę kierowniczą w zakładzie pracy w terminie 7 dni od dnia otrzymania pisemnego żądania zarządu zakładowej organizacji związkowej. Zatem w tym wypadku niezbędna jest inicjatywa organizacji związkowej, która musi pisemnie zwrócić się do pracodawcy o taką informację. Bez pisemnego żądania pracodawca z własnej inicjatywy nie ma obowiązku informować związku o liczebności kadry kierowniczej. Podane informacje są dla organizacji związkowej istotne, ponieważ zarząd reprezentatywnej zoz ma może zdecydować czy wskaże pracodawcy liczbę osób

chronionych wg. kryterium liczby osób stanowiących kadrę kierowniczą czy zdecyduje się na wskazanie wg. wielkości organizacji.

### **Czy pracodawca musi aktualizować raz podaną informację?**

Pracodawca, nie został zobowiązany do bieżącego uaktualniania podanej raz informacji. W przypadku zmiany w strukturze organizacyjnej przedsiębiorstwa, która spowodowała zmianę liczby osób stanowiących kadrę kierowniczą, pracodawca informuje organizację związkową o tej zmianie dopiero gdy, ta ponownie zwróci się z pisemnym żądaniem w tej sprawie.

- Ewa Podgórska-Rakiel, specjalista, Biuro Ekspertkie KK NSZZ „Solidarność”

## **Dane GUS**

### **Inflacja w lutym 2009 r.**

Ministerstwo Finansów szacuje inflację w lutym 2009 roku na poziomie 3,4 proc.

### **Produkt Krajowy Brutto**

Produkt Krajowy Brutto (PKB) wzrósł w IV kwartale 2008 roku o 2,9% licząc rok do roku. W poprzednim kwartale było to 4,8% - podał Główny Urząd Statystyczny. W ujęciu nominalnym PKB wyniósł 349.262,0 mln zł.

### **Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2009 r.**

Wyszczególnienie	I 2009		
	w liczbach bezwzględnych	XII 2008 = 100	I 2008 = 100
Sektor przedsiębiorstw			
Zatrudnienie w tys.	5374,2	100,4	100,7
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	3215,75	93,8	108,1
w tym bez wypłat z zysku	3213,62	93,8	108,1

*Materiał zebrała i opracowała: Maria Kościńska*

*Źródło: GUS, Tygodnik Solidarność, MPiPS*