

Ponowne zatrudnienie po zwolnieniu grupowym

Pracownik zwolniony w ramach zwolnień grupowych może zgłosić zamiar podjęcia zatrudnienia u pracodawcy który go zwolnił, a ten ma obowiązek zatrudnić takiego pracownika. Uprawnienie powyższe przysługuje w ciągu roku od dnia rozwiązania stosunku pracy, w razie ponownego zatrudniania pracowników w tej samej grupie zawodowej (art. 9 ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r., Nr 90, poz. 844)).

Co trzeba zrobić żeby pracodawca ponownie zatrudnił pracownika?

Po pierwsze przepis ma zastosowanie do wszystkich pracodawców niezależnie od tego, ilu zatrudniają pracowników, jeśli w ciągu ostatnich piętnastu miesięcy dokonali zwolnienia grupowego. Jednakże roszczenie o ponowne zatrudnienie przysługuje tylko wtedy, gdy pracodawca po dokonaniu zwolnień zatrudnia ponownie w tej samej grupie zawodowej pracowników. W tym wypadku mówimy o prawie pierwszeń-

stwa zatrudnienia. Pracodawca nie ma jednak żadnego prawnego obowiązku powiadamiania zwolnionego pracownika o ponownym zatrudnieniu. Ponadto należy zwrócić uwagę, iż pracodawca nie ma obowiązku zatrudnić wszystkich poprzednio zwolnionych pracowników, a jedynie tylu w danym momencie potrzebuje. Oznacza to, że decyduje pierwszeństwo zgłoszeń. Jeżeli więc pracownik dowie się, iż jego byłym pracodawcą zamierza ponownie zatrudnić pracowników to koniecznie powinien zgłosić zamiar powrotu do pracy. Zgłoszenie nie musi być pisemne ale dla celów dowodowych wskazane byłoby dokonanie tego zgłoszenia właśnie w formie pisemnej np. faksem lub mailem. Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 13 lutego 1997 r. (I PKN 80/96, OSNP 1997, nr 23, poz. 463) wyraził stanowisko, iż zgłoszenie zamiaru powrotu do pracy może nastąpić przez każde zachowanie pracownika, które ujawnia ten zamiar w sposób dostateczny.

Poniżej przykładowy wzór zgłoszenia zamiaru ponownego zatrudnienia.

Zgłoszenie zamiaru podjęcia zatrudnienia

.....
(dane personalne pracownika)

.....
(data)

Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 ze zm.), zgłaszam zamiar podjęcia zatrudnienia w(nazwa i adres zakładu pracy). Do dnia rozwiązania ze mną umowy o pracę w ramach grupowego zwolnienia tj. do(data rozwiązania umowy), świadczyłem/łam pracę jako w grupie zawodowej w której pracodawca ma zamiar obecnie zatrudnić pracowników.

.....
(podpis)

Czy po ponownym zatrudnieniu pracownik nabywa prawo do kolejnej odprawy w przypadku zwolnień grupowych?

W związku z tym, że do rozwiązania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika w ramach zwolnienia grupowego lub indywidualnego może dojść kilkakrotnie u tego samego lub u różnych pracodawców, to możliwe jest nabycie przez pracownika prawa do odprawy pieniężnej po raz drugi. Teoretycznie nie można także wykluczyć, że pracownik nabędzie uprawnienie do odprawy po raz trzeci, czwarty itd. Ponadto w przypadku ponownego zatrudnienia pracownika na podstawie art. 9 komentowanej ustawy otrzymana przez niego odprawa nie staje

się świadczeniem nienależnym. Powyższe oznacza, że pracownik nie ma obowiązku jej zwrotu.

Co oznacza „zatrudnienie w tej samej grupie zawodowej”?

Przepis stanowi, iż pracodawca powinien zatrudnić pracownika w razie ponownego zatrudniania pracowników w tej samej grupie zawodowej. Ustawodawca nie zdefiniował jednak pojęcia „grupa zawodowa” dlatego w tym zakresie warto pomocniczo odwołać się do orzecznictwa Sądu Najwyższego. W orzeczeniu z dnia 7 marca 1997 r. (I PKN 26/97; OSNP 1997, nr 24, poz. 486) Sąd Najwyższy przyjął, iż „grupa zawodowa” obejmuje nie tylko zespół pracowników wykonujących ściśle określony zawód bądź

pracowników spełniających w zakładzie pracy takie same funkcje (czynności), ale również pracowników o podobnych kwalifikacjach realizujących określone zbliżone rodzajowo zadania. Zaliczanie pracowników do tej samej grupy zawodowej zależy także od charakteru zakładu pracy, rodzaju wykonywanych zadań i wymaganego przygotowania pracowników. Z kolei jak stwierdził Sad Najwyższy w wyroku z 7 sierpnia 2002 r. I PKN 594/01 (OSNP 2004, nr 8, poz. 140), jeżeli na nowo utworzonym stanowisku pracy wymagane są szczególne kwalifikacje lub umiejętności, których pracodawca nie wymagał od byłego pracownika, który dopiero musiałby zdobyć te kwalifikacje lub umiejętności, to za-

trudnienia tego nie można uznać za zatrudnienie w tej samej grupie zawodowej.

Co można zrobić, jeżeli pracodawca odmówi ponownego zatrudnienia?

Gdy zostaną spełnione przesłanki określone w przepisie, a mimo to pracodawca odmawia zatrudnienia byłego pracownika, pracownikowi przysługuje roszczenie odszkodowawcze w sytuacji odmowy ponownego nawiązania stosunku pracy przez pracodawcę. Podstawą materialnoprawną dla takiego roszczenia będzie art. 471 kodeksu cywilnego w związku z art. 300 kodeksu pracy.

- Ewa Podgórska – Rakiel, specjalista, Biuro Ekspertkie KK NSZZ „Solidarność”, materiał zamieszczony w Tygodniku Solidarność”

Dane Głównego Urzędu Statystycznego

Inflacja listopadzie 2008 r.

W listopadzie 2008 roku inflacja w ujęciu rocznym spadła do 3,8 proc. z 4,2 proc. w październiku, a miesiąc do miesiąca wyniesie 0,2 proc.

Bezrobocie w listopadzie 2008 r.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w listopadzie 2008 r. wyniosła 9 proc. i w porównaniu do poprzedniego miesiąca wzrosła o 0,2 pkt proc. Wzrost stopy bezrobocia (od 0,1 do 0,5 pkt) odnotowano w 15 województwach. Bezrobocie zmalało jedynie w województwie małopolskim (o 0,2 pkt proc.)

W listopadzie 2008 r. liczba bezrobotnych wyniosła 1394 tys. osób i w porównaniu do końca października 2008 r. wzrosła o 41,7 tys. osób (3,1 proc.). Od początku roku ta liczba spadła o 352,6 tys. osób, tj. o 20,2 proc. W okresie styczeń-listopad ubiegłego roku spadek bezrobocia wyniósł 590 tys. osób (25,5 proc.), był zatem silniejszy.

Względny (procentowy) wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w 15 województwach, przy czym najsilniejszy w województwie: opolskim - o 6,1 proc. (o 1,9 tys. osób) oraz lubuskim - o 5,3 proc. (o 2,2 tys. osób).

Jedynie w województwie małopolskim miał miejsce spadek liczby bezrobotnych - o 1,7 proc. (o 1,6 tys. osób).

Pracodawcy w listopadzie zgłosili 60,9 tys. ofert pracy - o 29,5 tys. (32,7 proc.) mniej niż w październiku. Spadek liczby ofert odnotowano we wszystkich województwach, przy czym najsilniejszy względny w województwie lubelskim (o 42,3 proc., tj. o 1,9 tys. ofert).

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2008 r.

Wyszczególnienie	X 2008			I-X 2008
	w liczbach bezwzględnych	IX 2008 =100	X 2007 = 100	I-X 2007=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	5406,4	100,1	103,6	105,2
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	3241,81	102,2	109,8	111,1
w tym bez wypłat z zysku	3240,10	102,2	109,8	111,2

Materiał zebrała i opracowała: Maria Kościńska

Źródło: GUS, MPiPS, Tygodnik Solidarność