
Zasady płacy powinny być zrozumiałe

Pracownik może podważyć firmowy regulamin wynagradzania, gdy wystąpi do sądu z konkretnym roszczeniem pieniężnym.

Wzajemne obowiązki

Zasady wynagradzania określone przez firmę powinny być precyzyjne i sformułowane w sposób jasny dla przeciętnego pracownika. - Wynika to z ogólnej teorii zobowiązań – strona umowy ma prawo wiedzieć, a nie domyślać się, do czego zobowiązany jest jej kontrahent.

Akt normatywny musi być na tyle zrozumiały, aby można było wyprowadzić z niego roszczenie. Beneficjentem regulaminu wynagradzania są pracownicy i to dla nich powinien on być jasny.

Sąd zinterpretuje

Jeżeli w zakładzie są związki zawodowe, to one powinny się sprzeciwić wprowadzaniu niezrozumiałych zapisów. Gdy organizacji nie ma, pracownik musi działać sam. Może wystąpić do przełożonego o wyjaśnienie nowych zasad. Wynika to z art.77² §5 kodeksu pracy, który pozwala na odpowiednie stosowanie art. 241¹² §2 k.p. - Gdyby pracodawca nie zapłacił, zainteresowany powinien udać się do sądu pracy.

W wyroku z 5 lutego 2004 r. SN stwierdził, że regulamin wynagradzania jest źródłem prawa w rozumieniu art. 9 k.p. Dlatego sąd powinien dążyć do ustalenia treści norm w nim zawartych, niezależnie od ułomności sformułowania jego przepisów. Gdyby okazało się to niemożliwe, sąd powi-

nien ustalić należne wynagrodzenie, kierując się przede wszystkim wskazaniem zawartymi w art.78 §1 i art.80 k.p. (sygn. IPK307/03). Ma więc być wypłacone za wykonaną pracę i odpowiadać m.in. jej rodzajowi, ilości i jakości.

Warto też pamiętać, że pracodawca, który pogorszył warunki wynagradzania w regulaminie, powinien złożyć swoim pracownikom wypowiedzenia zmieniające. Jeśli tego nie zrobił, to można uznać, że zasad nie pogorszył. A skoro tak, to podwładny przed sądem może uzasadniać swoje roszczenie, odnosząc się do wynagrodzenia, które otrzymywał na podstawie poprzedniego regulaminu.

Główny Inspektorat Pracy

Inspektor pracy może wydać decyzję nakazującą zapłatę określonego składnika wynagrodzenia, gdy zgodnie z regulaminem wynagradzania taki składnik pracownikowi przysługuje i nie został wypłacony, a inspektor jest w stanie określić jego wysokość. Jeśli pracodawca płaci mniej, niż powinien, to popełnia wykroczenie polegające na bezpodstawnym obniżeniu wynagrodzenia z art. 282 § 1 pkt 1 k.p. Jest ono zagrożone grzywną do 30 tys. zł.

Gdy regulamin jest niejasny, to możliwości inspektora są ograniczone. Pracownikowi pozostaje samodzielnie oszacować roszczenie i wystąpić do sądu.

- *Na podstawie artykułu
Magdaleny Januszewskiej, Rzeczpospolita
(10.05.2008 r. - rubryka: Prawo co dnia)*

Dane GUS

Inflacja

Ceny towarów i usług konsumpcyjnych wzrosły w kwietniu 2008 r. o 0,4 proc. w porównaniu do poprzedniego miesiąca, natomiast w ujęciu rocznym inflacja wyniosła 4,0 proc. podał Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia spadła na koniec kwietnia 2008 roku do 10,5% z 11,1% odnotowanych przed miesiącem podało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, powołując się na dane z urzędów pracy.

Liczba bezrobotnych w końcu kwietnia 2008 wyniosła 1.607,1 tys. osób, co oznacza spadek o 95,1 tys. osób (5,6%). Od początku roku liczba bezrobotnych spadła o 139,5 tys. osób, tj. o 8,0%. Resort podkreśla, że w okresie czterech pierwszych miesięcy ub. roku spadek bezrobocia wyniósł 206,4 tys. osób (8,9%), był zatem silniejszy. Do spadku bezrobocia przyczynił się przede wszystkim wzrost wyłączeń z ewidencji bezrobotnych, którzy znaleźli pracę. Powodem

było rozpoczęcie się prac sezonowych w budownictwie, rolnictwie, ogrodnictwie, transporcie, turystyce i leśnictwie. Znaczenie miała również realizacja programów aktywizacji bezrobotnych z Funduszu Pracy i ze środków unijnych, w tym w ramach Kapitału Ludzkiego".

Ponadto - jak podkreśla resort MPiPS - wzrosła liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy lub dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego. "Dotyczy to głównie wyjeżdżających za granicę, a także tych, które po otrzymaniu propozycji pracy rezygnują ze statusu bezrobotnego" - czytamy w komunikacie.

Liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w kwietniu br. wyniosła 122,5 tys. i w porównaniu do marca wzrosła o 16,3 tys. (o 15,4%).

Przedstawiciele resortu MPiPS prognozowali wcześniej, że stopa bezrobocia wyniesie na koniec tego roku 9,7-9,8% wobec zapisanych w budżecie 9,9%.

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2008 r.

Wyszczególnienie	III 2008			I-III 2008
	w liczbach bezwzględnych	II 2008 = 100	III 2007 = 100	I-III 2007=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	5384,1	100,2	105,8	106,0
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	3144,41	103,7	110,2	111,4
w tym bez wypłat z zysku	3141,23	103,6	110,4	111,5

Wynagrodzenie w kwietniu 2008 r.

Z danych GUS wynika, że w kwietniu 2008 r. przeciętne wynagrodzenie wyniosło 2.786,3 zł brutto - o 8,4 proc. więcej niż rok wcześniej. Zarobki zwiększają się już we wszystkich branżach, a nie tylko w budownictwie czy informatyce. Płace ro-

sną nawet w handlu, gdzie raczej nie ma problemu z brakiem rąk do pracy. Kwietniowe dane potwierdzają, że wzrosty wynagrodzeń mają charakter trwały i w całym 2008 roku mogą osiągnąć 11 proc.

Materiał zebrała i opracowała: Maria Kościńska

Źródło: dane GUS, Rzeczpospolita