

Kto i ile zyska na obniżce składki rentowej

W lipcu 2007 r. składka rentowa dla pracownika obniży się o 3 pkt proc.

Zamiast 6,5 proc. składka wyniesie 3,5 proc. Od stycznia 2008 r. część składki opłacana przez pracownika zmniejszy się o kolejne 2 pkt proc., tj. z 3,5 proc. do 1,5 proc. podstawy wymiaru. Natomiast składka opłacana przez pracodawcę też zostanie obniżona o 2 pkt proc. (z 6,5 proc. do 4,5 proc.). Docelowo składki na ubezpieczenie rentowe zostaną obniżone o 7 pkt proc. Zmniejszą się z 13 proc. do 6 proc. Zmiany wynikają z przyjętego przez Sejm projektu nowelizacji ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2007 r. nr 11, poz. 74 z późn. zm.). W efekcie wzrosną pensje netto pracujących osób. Zmniejszą się obciążenia osób prowadzących działalność gospodarczą oraz koszty firm z tytułu zatrudniania pracowników.

Ile zyska pracownik od lipca tego roku? Pensja netto osoby otrzymującej obecnie średnie wynagrodzenie wzrośnie do 1748,6 zł. Obecnie otrzymuje ona 1689,35 zł. Taka osoba zyska więc 59,25 zł netto.

Jak szacujemy, każdy, kto zarabia 1 tys. zł brutto, otrzyma od lipca podwyżkę netto w wysokości prawie 24 zł. Osoba zarabiająca 5 tys. zł brutto zyska więc miesięcznie około 120 zł, a zarabiająca 10 tys. zł około 240 zł. Pierwsza z nich zamiast wpłacać co miesiąc do ZUS z tytułu składki rentowej 325 zł będzie tam przekazywać 175 zł, druga zamiast 650 zł - 350 zł.(...) ...**a ile od stycznia 2008 r.?**

Pensja osoby otrzymującej średnie wynagrodzenie (2,5 tys. zł) wyniesie od stycznia 1790,10 zł. Obecnie otrzymuje ona 1689,35 zł.

Przeciętnie zarabiający pracownik zyska więc na takim rozwiązaniu 101 zł.

Każdy 1 tys. zł brutto pensji pracownika będzie oznaczać od stycznia podwyżkę pensji netto o około 41 zł.

Osoba zarabiająca 5 tys. zł brutto zyska więc docelowo miesięcznie około 210 zł, a zarabiająca 10 tys. zł około 420 zł. Niższa składka rentowa oznacza równocześnie konieczność odprowadzania wyższych zaliczek na podatek dochodowy i wyższych składek do Narodowego Funduszu Zdrowia. Stanie się tak, ponieważ tzw. podstawa naliczania tych składek będzie wyższa. Podstawa ta jest obliczana przez obniżenie pensji brutto o składki na ubezpieczenia społeczne i 1/12 kwoty kosztów uzyskania przychodu. Ponieważ składki będą niższe, podstawa będzie wyższa, przez co wyższy będzie opłacany procentowo podatek. Na przykład pracownik otrzymujący obecnie średnią pensję (2,5 tys. zł) wpłaca miesięcznie zaliczkę na podatek w wysokości 160 zł. Od lipca kwota tej zaliczki wzrośnie do 169 zł, a od stycznia przyszłego roku do 173 zł. Podobnie będzie ze składką zdrowotną, która również jest określana procentowo. Podstawa jej naliczania też będzie wyższa, bo jej wysokość wynika z pomniejszenia pensji brutto o składki na ubezpieczenia społeczne. A ponieważ zwiększy się podstawa wymiaru, wyższa też będzie składka na zdrowie. Dla osoby zarabiającej średnią pensję wzrośnie z prawie 183 zł opłacanej obecnie do ponad 194 zł opłacanej od stycznia 2008 r.

- (Gazeta Prawna, Bartosz Marczak, 18 czerwca 2007 r.)

Co wolno podczas urlopu?

Zasadą jest, że pracownik powinien wykorzystywać urlop wypoczynkowy zgodnie z jego przeznaczeniem, czyli w trakcie jego trwania wypoczywać i regenerować siły. Jednakże, bardzo często, pracownik decyduje się przeznaczyć należny mu czas wolny na jakąś dodatkową pracę.

Przepisy prawa pracy nie określają wprost, że w czasie trwania urlopu pracownik musi tylko wypoczywać, jednak stworzone przez nie gwarancje wskazują, że na ten cel należy go wykorzystywać. Nie ma jednak żadnego ograniczenia prawnego w swobodnym dysponowaniu czasem urlopowym

przez zatrudnionego. Pracownik może więc w tym czasie wyjechać gdzieś do atrakcyjnej miejscowości, bądź też pozostać w domu, np. celem przeprowadzenia remontu mieszkania. Ma również prawo podjąć jakieś dodatkowe zatrudnienie, zarówno w ramach stosunku pracy, jak i na podstawie umowy cywilnoprawnej, np. umowy zlecenia czy umowy o dzieło.

Podejmując dodatkowe zatrudnienie, pracownik musi mieć jednak świadomość tego, że pomimo, że korzysta z urlopu wypoczynkowego, nadal pozostaje w stosunku pracy, a zatem nie w pełni dysponuje swoim czasem. Przepisy kodeksu

pracy przewidują bowiem, że w trakcie trwania urlopu wypoczynkowego mogą zaistnieć sytuacje, z powodu, których nie będzie mógł wykorzystać dalszej części urlopu, z uwagi na odwołanie go z niego przez pracodawcę. Sytuacja taka jest dopuszczalna tylko w wyjątkowych sytuacjach i pod warunkiem, że:

- obecność pracownika w zakładzie jest niezbędna,
- wystąpią okoliczności nie przewidziane w chwili rozpoczynania urlopu.

Pracownik ma obowiązek podporządkować się poleceniu pracodawcy dotyczącego odwołania go z urlopu i bez względu na własną ocenę zasadności tej decyzji, niezwłocznie stawić się do pracy. Niemniej nie może on z tego tytułu ponieść straty finansowej. Tak więc, odwołując pracownika z urlo-

pu, pracodawca zobowiązany jest pokryć mu koszty bezpośrednio z tym związane, np. koszt pobytu w hotelu, ośrodku wypoczynkowym, sanatorium czy na kwaterze prywatnej, a także koszty podróży.

Pracownik nie może natomiast domagać się od pracodawcy zwrotu kosztów utraconego zarobku, w sytuacji gdy podjął w tym czasie dodatkową pracę, ani też pieniędzy wydanych na zakup letniskowej odzieży, czy sprzętu sportowego.

Na zakończenie przypominam, że na pracodawcy spoczywa obowiązek udzielenia pracownikowi urlopu w naturze. Tylko w ściśle określonych przypadkach istnieje możliwość zamiany urlopu wypoczynkowego na ekwiwalent pieniężny.

- *Rafał Szychowicz - Strona internetowa ZR Rzeszowskiego*

Dane statystyczne

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2007 r.

Wyszczególnienie	VI 2007			I-VI 2007
	w liczbach bezwzględnych	V 2007 = 100	VI 2006 = 100	I-VI 2006=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	5144,1	100,6	104,6	104,4
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2869,69	103,3	109,3	108,4
w tym bez wypłat z zysku	2843,40	102,5	108,7	108,3

Źródło: GUS

Bezrobocie w czerwcu 2007

Stopa bezrobocia wyniosła w czerwcu 2007 roku 12,4 proc. wobec 13,0 proc. w maju - podał Główny Urząd Statystyczny (GUS).

W czerwcu 2006 roku stopa ta wyniosła 16,0 proc.

Umocnienie spadkowej tendencji bezrobocia wynika ze zwiększenia zapotrzebowania na pracowników ze strony przedsiębiorców, w warunkach korzystnej koniunktury gospodarczej, ale również ma związek z nasileniem wyjazdów do lepiej płatnej pracy za granicę.

Na wzrost dynamiki spadku bezrobocia w II kwartale w stosunku do poprzedniego oddziałują też prace sezonowe w rolnictwie, ogrodnictwie, leśnictwie czy budownictwie.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu czerwca 2007 r. wyniosła 1895,1 tys. osób (w tym 1107,7 tys. kobiet) i była niższa niż przed miesiącem o 90,0 tys. osób (tj. o 4,5 proc.).

W ujęciu rocznym obniżyła się ona o 592,5 tys. (przed rokiem notowano jej spadek o 339,8 tys.).

Do urzędów pracy w ciągu miesiąca zgłosiło się 184,2 tys. osób poszukujących zatrudnienia (o 3,4 tys. więcej niż w maju 2007 r. i o 17,5 tys. mniej niż przed rokiem). Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 142,4 tys. osób, tj. 77,3 proc. stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed miesiącem - 76,0 proc., przed rokiem - 72,7 proc.).

W czerwcu 2007 r. pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 117,0 tys. ofert pracy (przed miesiącem 123,2 tys., przed rokiem 105,1 tys.). Urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 77,2 tys. osób.

Z danych na koniec czerwca 2007 r. wynika, że 112 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 7,5 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 0,9 tys. osób (przed rokiem odpowiednio 155 zakładów, 12,1 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 2,2 tys. osób).

GUS podał też, że w okresie styczeń-czerwiec 2007 r. wydajność pracy w przemyśle była o 7,0 proc. wyższa niż w analogicznym okresie 2006 roku.

- *Materiał zebrała i opracowała: Maria Kościńska*