

BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

174

Wydawany od 1992 r.

W numerze m.in.:



- 👉 Umowa Społeczna
- 👉 Emerytury pomostowe
- 👉 Ogólnopolska Kampania Niskie płace barierą rozwoju Polski
- 👉 Skazani zomowcy
- 👉 Sytuacja w branżach
- 👉 Notes związkowca nr 38

DZIAŁ INFORMACJI
KK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

Gdańsk, maj 2007 r.

Spis treści

Z OBRAD PREZYDIUM KK	6
POSIEDZENIE Z DN. 15.05.2007 R.	6
POSIEDZENIE Z DN. 29.05.2007 R.	8
DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ	12
UMOWA SPOŁECZNA.....	12
WSKAŹNIKI GUS.....	16
DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM	17
NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA	17
ZESPÓŁ KK NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” DS. PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	19
DZIAŁ ZAGRANICZNY	20
KONGRES EKZZ W SEWILLI	20
SZKOLENIA ZWIĄZKOWE.....	21
ROZWÓJ ZWIĄZKU	21
ERZ	23
INFORMACJE RÓŻNE.....	23
EMERYTURY POMOSTOWE DO NEGOCJACJI	23
EMERYTURY POMOSTOWE W KOMISJI TRÓJSTRONNEJ.....	24
SYTUACJA W BRANŻACH	25
EMERYTURY DLA NAUCZYCIELI MUSZĄ ZOSTAĆ.....	25
STRAJK WŁOSKI W HANDLU	26
IV FORUM PRAWNIKÓW ZWIĄZKOWYCH.....	27
SEKCJA KRAJOWA KOBIET	27
NOWE MOŻLIWOŚCI DZIAŁANIA SEKCJI KRAJOWEJ KOBIET NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”	27
ARTYKUŁ MIESIĄCA	29
SKAZANI ZOMOWCY	29
OGÓLNOPOLSKA KAMPANIA NISKIE PŁACE BARIERA ROZWOJU POLSKI.....	30
UZASADNIONE ŻĄDANIA.....	30
INFOLINIA DLA PRACOWNIKÓW.....	31
UWAGA! DYŻURY EKSPERTÓW.....	31

Zobacz więcej: www.solidarnosc.org.pl
Wersje cyfrowe „Biuletynu” można znaleźć
na stronie: www.solidarnosc.org.pl/biuletyn

Wydarzenia miesiąca – maj 2007 r.

Posiedzenia, opinie, spotkania Prezydium KK i Komisji Krajowej

9-11 maja – IV Forum Prawników Związkowych w Karpaczu. Sekretarz Komisji Krajowej Jacek Rybicki rozpoczynając dyskusję nt. zadań Związku sformułował pytanie: czy obecny system prawa sprzyja partnerom społecznym i jaką ocenę można wystawić prawu związkowemu. Prawnicy omówili m.in. zagadnienia związane z umowami terminowymi i samozatrudnieniem. Katarzyna Zimmer Drabczyk – kierownik Biura Ekspertycznego KK przedstawiła wnioski i zalecenia Komitetu ds. Wolności Związkowej MOP ws. rozpatrzenia skargi wniesionej przez NSZZ „Solidarność” przeciwko naruszaniu praw związkowych w Polsce.

15 maja – posiedzenie Prezydium KK. Prezydium udzieliło pełnomocnictwa Krajowemu Sekretariatowi Zasobów Naturalnych i Leśnictwa NSZZ „Solidarność” do wszczęcia i przeprowadzenia sporu z ministrem ochrony środowiska. Zdecydowano także o partnerstwie „Solidarności” w projekcie „Kształcenie ustawiczne - sukces Hiszpanii szansą dla Polski”. Wnioskodawcą projektu jest hiszpański związek zawodowy Union General de Trabajadores.

16 maja – briefing w Warszawie. Tematem wiodącym była Ogólnopolska Kampania „Niskie płace barierą rozwoju Polski”.

24 maja – spotkanie zespołu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ds. emerytur pomostowych. Członkowie Zespołu negatywnie wypowiedzieli się nt. rządowego projektu ws. emerytur pomostowych.

21 maja – rozpoczął się Kongres EKZZ w Sewilli. Organizowanie pracowników, wzrost płac oraz elastyczność i bezpieczeństwo to główne założenia Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych na rozpoczynającą się właśnie kadencję. Kongres dokonał wyboru władz EKZZ. Sekretarzem Generalnym został ponownie John Monks (TUC Wielka Brytania), przewodniczącą zaś Wanja Lundby-Wedin (LO Szwecja). Janusz Śniadek został członkiem Komitetu Wykonawczego i Sterującego EKZZ a Józef Niemiec dostał ponownie mandat sekretarza konfederalnego.

29 maja – posiedzenie Prezydium KK. Przyjęto Stanowisko ws. propozycji wzrostu wynagrodzeń na 2008 r. a także decyzję ws. projektu ustawy o emeryturach pomostowych żądając odrzucenia ww. projektu.

Prezydium wydało opinię:

- ws. projektu MPiPS ustawy o emeryturach kapitałowych z zakładów ubezpieczeń emerytalnych. Zgłoszono zastrzeżenia i uwagi do projektu.
- ws. projektu MPiPS ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych

31 maja – Maciej Jankowski zastępca przewodniczącego KK uczestniczył w Seminarium w ramach programu unijnego „Dobra Praca” w Kottbus. Seminarium zorganizował niemiecki związek zawodowy DGB.

Rozmowy, negocjacje, spotkania i porozumienia ze stroną rządową

11 maja – przewodniczący regionów i struktur branżowych NSZZ „Solidarność” spotkali się w Warszawie z przedstawicielami rządu. Rozmawiano nt. emerytur pomostowych. Omówiono sprawy dotyczące stoczni. Związkowcy przedstawili stronie rządowej sytuację w służbie zdrowia. W dyskusji zasygnalizowano także potrzebę reformy górnictwa węgla kamiennego. Stronę rządową reprezentowali: wicepremier Przemysław Gosiewski, wiceminister zdrowia Krzysztof Tchórzewski i wiceminister gospodarki Paweł Wypych.

11 maja – Janusz Śniadek i Candido Mendez (prezydent Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych) – gośćmi wicepremiera Przemysława Gosiewskiego. Podczas spotkania rozmawiano nt. umów społecznych zawieranych w Hiszpanii przez partnerów społecznych.

15 maja – Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” spotkała się z ministrem edukacji Romanem Giertychem. Omówiono kwestie wcześniejszych emerytur dla nauczycieli a także sprawy dotyczące oświaty.

25 maja – odbyło się spotkanie strony związkowej z ministrem zdrowia i prezesem NFZ. Ministerstwo przedstawiło propozycje dotyczące wynagrodzeń na rok 2008. Spotkanie opuścili związkowcy z OZZL. Wicepremier Gosiewski przedstawił propozycje dotyczące wzrostu nakładów na służbę zdrowia na rok 2008. NSZZ „Solidarność” przyjęła propozycje jako wstępne i oczekuje na doprecyzowanie ich, zwłaszcza w zakresie ustawowego wzrostu wynagrodzeń.

28 maja - wieczorem odbyło się kolejne spotkanie przedstawicieli "Solidarności" i pozostałych związków zawodowych, w tym OZZL z wicepremierem Przemysławem Gosiewskim. Przedstawiciele "S" domagają się ustawowego zagwarantowania wzrostu wynagrodzeń.

Komisja Trójstronna

21 maja – spotkanie zespołu Komisji Trójstronnej ds. Ubezpieczeń Społecznych. Głównym tematem rozmów była Ustawa o emeryturach pomostowych.

21 maja – podczas spotkania Zespołu Komisji Trójstronnej ds. budżetu i wynagrodzeń, pracodawcy i pracownicy nie doszli do porozumienia w sprawie przyszłorocznego wzrostu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, w sferze budżetowej oraz płacy minimalnej.

22 maja – Zespół Komisji Trójstronnej ds. prawa pracy omówił projekt nowelizacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

Protesty, manifestacje, spory i akcje strajkowe

7 maja – rozpoczął się strajk w darłowskiej fabryce mebli Lila Internationala”. Pracownicy domagają się podwyżek płac, zapłaty za nadgodziny. Od marca br. w tym zakładzie trwa spór zbiorowy.

7 maja - działająca w Netii "Solidarność" przystąpiła do protestu. To efekt braku postępu w rozmowach z zarządem w ramach sporu zbiorowego. Spór zbiorowy trwa w Netii od 2 lutego. Ma charakter płacowy. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Netia-Ericsson domaga się podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników o wskaźniki wzrostu płac z ostatnich 5 lat. - Taka indeksacja w oparciu o wskaźnik inflacji, ale także wyniki finansowe firmy, powinna zdaniem związkowców następować w każdym roku.

11 maja – gdańska „Solidarność” zorganizowała pikiety przed oddziałami firmy Analda w Wejherowie oraz dyrekcją w Gdyni. Związkowcy domagają się przywrócenia do pracy przewodniczącego Tymczasowej Komisji Zakładowej w Analda Żywiec Trade sp. z.o.o.

14 maja - pracownicy Kompanii Piwowskiej w Poznaniu domagają się podwyżek płac. Związkowcy przeprowadzili dwugodzinny strajk ostrzegawczy.

16 maja - pracownicy Volkswagen Motor Polska dostaną podwyżki. Trwające od 20 marca negocjacje, po pikiecie związkowców z "Solidarności", która odbyła się 14 maja, w końcu przyniosły oczekiwany efekt. Pracodawca uwzględnił wszystkie postulaty Związku, w tym najważniejsze dotyczące podwyżek płac i podniesienia świadczenia urlopowego. Wynik negocjacji, musi jeszcze zostać zaakceptowany przez centralną Komisję ds. Układów Zbiorowych w Volkswagen AG w Wolfsburgu.

17 maja – Sekcja Krajowa Przemysłu Zbrojeniowego zaprotestowała przeciwko planom zakupu przez Polskę niemieckich czołgów Leopard. Zdaniem związkowców większość poprzednio zakupionych czołgów stoi bezużytecznie na pologonie w Świątoszkowie.

23 maja – bez rezultatów zakończyła się pierwsza tura negocjacji pomiędzy NSZZ „Solidarność” a dyrekcją gliwickiego Opla. Kolejne rozmowy zaplanowano na 29 maja br.

23 maja – związkowcy pikietowali przed fabryką niemieckiej firmy Sitach w Polkowicach. Pracownicy domagając się podpisania i wdrożenia porozumienia dotyczącego systemu wynagradzania.

23 maja - porozumieniem zakończył się spór o płace w fabryce International Paper w Kwidzynie. Pracownicy otrzymają podwyżki wynagrodzeń. Każdy z kwidzyńskich pracowników koncernu papierniczego dostanie pensję wyższą o 220 zł, natomiast w lipcu o kolejnych podwyżkach indywidualnie będą decydować kierownicy.

28 maja – Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy Kolejarzy rozpoczął referendum strajkowe kolejarzy ws. uprawnień emerytalnych.

29 maja - przez dwie godziny strajkowali pracownicy gliwickiego Opla. Protest - to efekt fiaska mediacji, w których brał udział Klaus Franz, przewodniczący Europejskiego Forum Pracowniczego GME. W trwającym od lutego konflikcie płacowym „Solidarność” domaga się stałego comiesięcznego bonusu w wysokości 500 zł., począwszy od maja 2007 r.

Inicjatywy, uroczystości podejmowane przez NSZZ „Solidarność”

1 maja – w kościele pod wezwaniem św. Józefa w Gdyni tradycyjnie została odprawiona uroczysta Msza św. w intencji ludzi pracy i ich rodzin. Obecni byli przedstawiciele „Solidarności” z przewodniczącym KK Januszem Śniadkiem.

1 maja – odbyły się Ogólnopolskie uroczystości w kościele św. Józefa w Kaliszu w ramach XV Pielgrzymki Robotników. Zainicjowano w tym dniu także I Pielgrzymkę Pracodawców. Komisję Krajową reprezentował Maciej Jankowski zastępca przewodniczącego KK.

3 maja – Janusz Śniadek wziął udział w ogólnopolskich uroczystościach z okazji święta narodowego 3 Maja, które odbyły się na Placu Marszałka Józefa Piłsudskiego w Warszawie.

18 maja – w rocznicę urodzin Ojca Świętego Jana Pawła II w Wilnie w Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II został poświęcony szkolny sztandar. Jego głównym fundatorem jest Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”.

31 maja - w trzecim procesie przeciwko członkom plutonu specjalnego ZOMO, którzy w grudniu 1981 r. strzelali do strajkujących górników w kopalniach "Wujek" i "Manifest Lipcowy" zapadły wyroki skazujące. Sąd Okręgowy w Katowicach wymierzył surowe kary, uznając ich czyny za zbrodnię komunistyczną.

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 15.05.2007 R.

Decyzja Prezydium KK nr 100/07

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 101/07

**ws. pomocy z Krajowego Funduszu Pomocy dla członków NSZZ „Solidarność”
szykanowanych za działalność związkową**

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 102/07

ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 103/07

ws. dofinansowania działalności OPSZ

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 104/07

**ws. stwierdzenia kompetencji do zawierania protokołów dodatkowych
do ponadzakładowych układów zbiorowych pracy**

1. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 41 ust. 3 pkt. 4 zdanie 2 Statutu NSZZ „Solidarność” stwierdza, że Rada Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” jest właściwym statutowo organem NSZZ „Solidarność” w rozumieniu art. 24114 § 1 pkt. 1 k.p. uprawnionym do zawarcia:
 - 1) Protokołu dodatkowego Nr 16 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego z 13 maja 1993 r. ,
 - 2) Protokołu dodatkowego Nr 5 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zaplecza Energetyki z 6 maja 2004 r.

Decyzja Prezydium KK nr 105/07

ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w Komitecie Koordynacyjnym Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” deleguje Jacka Smagowicza jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do udziału w pracach Komitetu Koordynacyjnego Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013.

Decyzja Prezydium KK nr 106/07

ws. projektu edukacyjnego „Kształcenie ustawiczne – sukces Hiszpanii, szansa dla Polski”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia, że Związek weźmie udział, jako partner w projekcie zatytułowanym „Kształcenie ustawiczne – sukces Hiszpanii, szansa dla Polski”, którego wnioskodawcą jest hiszpański związek zawodowy Union General de Trabajadores.

Projekt ten jest skierowany do członków związku a jego celem jest pomoc w dostępie do możliwości kształcenia się oraz umożliwienie doksztalcenia lub nabycia nowych umiejętności.

Z ramienia Prezydium odpowiedzialni za realizację wyżej wymienionego projektu edukacyjnego będą:

- Józef Mozolewski – Członek Prezydium KK, odpowiedzialny za Biuro Szkoleń i Programów Europejskich
- Stefan Kubowicz – Skarbnik KK.

Decyzja Prezydium KK nr 107/07

ws. upoważnienia Krajowego Sekretariatu Zasobów Naturalnych, Ochrony Środowiska i Leśnictwa do wszczęcia i przeprowadzenia sporu z Ministrem Środowiska

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” udziela pełnomocnictwa Krajowemu Sekretariatowi Zasobów Naturalnych, Ochrony Środowiska i Leśnictwa NSZZ „Solidarność” do wszczęcia i przeprowadzenia sporu z Ministrem Środowiska na podstawie postanowienia czwartego ust. 2 Porozumienia Rady Ministrów i Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w sprawie reguł postępowania przy rozwiązywaniu sporów między administracją państwową i NSZZ „Solidarność” z 29 maja 1992 roku.

Przedmiotem sporu jest brak właściwego dialogu ze strony Ministerstwa Środowiska z sekcjami zrzeszonymi w sekretariacie, w szczególności w odniesieniu do decyzji budżetowych wpływających bezpośrednio na politykę płacową podległych jednostek organizacyjnych, jakimi są regionalne zarządy gospodarki wodnej oraz parki narodowe.

Osoby, które w sporze będą reprezentować sekretariat:

1. Bolesław Andrzej Bdzikot – przewodniczący sekretariatu
2. Teresa Szczeba
3. Antoni Niedośpiał
4. Maciej Mażul
5. Arkadiusz Kubiaczyk
6. Jan Śniadek

7. Tadeusz Sikor
8. Maria Porada
9. Weronika Gołębiowska

POSIEDZENIE Z DN. 29.05.2007 R.

Decyzja Prezydium KK nr 108/07

ws. opinii o projekcie MPiPS ustawy o emeryturach kapitałowych z zakładów ubezpieczeń emerytalnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące zastrzeżenia do projektu ustawy o emeryturach kapitałowych z zakładów ubezpieczeń emerytalnych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

1. Projekt nie określa sposobu ustalania wysokości emerytur kapitałowych. W art. 50 ust. 1 projektu przewiduje się jedynie, że wysokość tych emerytur będzie ustalana przy zastosowaniu rachunku aktuarialnego przy zastosowaniu tablic trwania życia ludności miejskiej wspólnych lub odrębnych dla mężczyzn i kobiet. Zasady ustalania wysokości emerytur kapitałowych zostaną ustalone w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw instytucji finansowych. W drodze rozporządzenia Minister Pracy i Polityki Społecznej określi również ogólne warunki ubezpieczeń emerytalnych (art. 52 ust. 3 projektu). Delegacje ustawowe powierzające właściwym ministrom określenie w drodze rozporządzenia tak istotnych dla ubezpieczonych gwarancji wypłaty świadczenia emerytalnego ze środków gromadzonych przez nich w okresie wielu lat aktywności zawodowej i stanowiących ich własność należy uznać za niezgodne z art. 67 ust. 1 Konstytucji RP. Ustawa zasadnicza gwarantuje bowiem, że zakres i formy zabezpieczenia społecznego po osiągnięciu wieku emerytalnego określać będzie ustawa.
2. Projekt nie przewiduje ustanowienia mechanizmu prawnego zapewniającego zachowanie realnej wartości emerytur kapitałowych. Gwarancji takiej nie stanowi działalność inwestycyjna prowadzona przez zakłady ubezpieczeń emerytalnych. Brak mechanizmu waloryzacji świadczeń emerytalnych uzasadnia uznanie opiniowanego projektu ustawy za niezgodny z Konstytucją.
3. W projekcie ustawy nie określa się zasad wyrównywania świadczeń do kwoty najniższej emerytury w przypadku, gdy łączna kwota świadczenia emerytalnego z FUS oraz z zakładu ubezpieczeń emerytalnych (biorąc pod uwagę zróżnicowanie wysokości różnych rodzajów emerytur kapitałowych) jest niższa od kwoty najniższego świadczenia emerytalnego.
4. Projekt ustawy cechuje brak korelacji z ustawą o emeryturach i rentach z FUS. Przykładem może być brak w projekcie przepisów regulujących relację pomiędzy emeryturami kapitałowymi a rentami rodzinnymi z FUS. Nie wiadomo czy osoby uprawnione do renty rodzinnej będą mogły otrzymywać emeryturę kapitałową mimo, że nie pobierają emerytury z FUS. Nie zostały określone również zasady postępowania w przypadku, gdy osoba uprawniona do emerytury kapitałowej wystąpi do ZUS o wypłatę renty rodzinnej po zmarłym żywicielu rodziny uprawnionym do emerytury finansowanej wyłącznie z FUS.
5. Rolę instytucji wypłacającej emerytury kapitałowe powierza się w projekcie Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych. W projekcie nie zostały określone zasady przekazywania przez zakłady ubezpieczeń emerytalnych środków finansowych przeznaczonych na świadczenia do ZUS (np. zasady pokrywania kosztów wypłat poniesionych przez ZUS). Jednocześnie przewiduje się, że ZUS będzie pełnił funkcję organu państwowego zakładu ubezpieczeń emerytalnych konkurującego z wieloma zakładami prywatnymi oraz instytucji pośredniczącej w zawieraniu umów ubezpieczenia pomiędzy ubezpieczonymi a zakła-

dami emerytalnymi. Występowanie ZUS w tak wielu różnych rolach może stawiać tę instytucję w sytuacji konfliktu interesów.

NSZZ „Solidarność” domaga się uwzględnienia powyższych uwag w dalszych pracach legislacyjnych.

Decyzja Prezydium KK nr 109/07

ws. opinii o projekcie MPiPS ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje przedłożony przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych przewidującej zmianę zasad nabywania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy.

Głównym powodem krytycznej opinii do przedłożonego projektu ustawy są zawarte w nim propozycje radykalnie pogarszające warunki nabywania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy zarówno z ubezpieczenia rentowego jak i wypadkowego. Przejawem tego jest:

- wprowadzenie nowego sposobu ustalania wysokości renty z tytułu niezdolności do pracy obliczanej od podstawy stanowiącej równowartość składek zaewidencjonowanych na indywidualnym koncie ubezpieczonego w ZUS. Wysokość świadczenia będzie wynikiem podzielenia tej podstawy przez wyrażone w miesiącach dalsze trwanie życia osób w wieku 60 lat. W wymiarze renty oprócz okresów składkowych i nieskładkowych będą uwzględniane także tzw. okresy hipotetyczne, uzupełniające staż ubezpieczeniowy brakujący do osiągnięcia 25 lat. Wprowadzenie nowego mechanizmu ustalania wysokości rent z tytułu niezdolności do pracy spowoduje znaczne obniżenie ich wymiaru, co w konsekwencji skutkować będzie tym, że ich wysokość będzie zdeterminowana głównie poprzez kwotę najniższych świadczeń rentowych. To stawiać będzie pod znakiem zapytania ich ubezpieczeniową kwalifikację.
- propozycja zmiany art. 18 ust. 1 ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych pozbawia osoby urodzone po 1948 r. gwarancji, że ich renta wypadkowa nie będzie niższa niż 80% podstawy w przypadku całkowitej utraty zdolności do pracy lub 60% w przypadku częściowej utraty zdolności do pracy,
- przyjęcie propozycji, aby podstawę wymiaru renty z ubezpieczenia wypadkowego stanowiła również suma składek na ubezpieczenie emerytalne skutkować będzie wyłączeniem stosowania art. 17 ust. 3 ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy przewidującego niestosowanie ograniczenia podstawy wymiaru świadczenia do 250% pomimo, że składka na ubezpieczenie wypadkowe będzie opłacana od kwoty pełnego wynagrodzenia.

Stanowisko Prezydium KK nr 110/07

ws. propozycji wzrostu wynagrodzeń w 2008 r.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy z 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego, na podstawie przedstawionych przez stronę rządową prognoz wybranych wskaźników makroekonomicznych na 2008 r.:

- produkt krajowy brutto w ujęciu realnym wzrośnie o ok. 5,5%

- średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem wyniesie ok. 2,3% przedstawia propozycję w sprawach określonych w art. 3 ust. 2 wyżej wymienionej ustawy:
 - 1) wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 10% ;
 - 2) wskaźnik wzrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców: NSZZ „Solidarność” wnosi o uchylenie ustawy z 16 grudnia 1994 r. „o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców”;
 - 3) minimalne wynagrodzenie za pracę powinno w 2008 r. wynosić 42% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej;
 - 4) wskaźnik waloryzacji emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wzrosnąć o co najmniej 5%.

Jeżeli prognozowane przez rząd wskaźniki wzrosną, to odpowiednio powinny wzrosnąć proponowane przez NSZZ „Solidarność” wskaźniki.

NSZZ „Solidarność” wzywa rząd RP do podjęcia w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych rozmów na temat przedstawionych propozycji tak, aby mogły one zostać uwzględnione przy pracach nad projektem ustawy budżetowej na rok 2008.

Decyzja Prezydium KK nr 111/07

ws. wyrażenia zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Oddziału Ciechanów przy akceptacji Zarządu Regionu Mazowsze wyraża zgodę na nadanie rondy przy zbiegu ulic Płońska, Sońska i Kasprzaka w Ciechanowie nazwy „Rondo Solidarności”.

Decyzja Prezydium KK nr 112/07

ws. wyrażenia zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na umieszczenie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” na materiałach przygotowywanych przez Fundację Gdańską promujących koncert Roda Stewarta z cyklu „Przestrzeń Wolności” na terenie Stoczni Gdańskiej.

Decyzja Prezydium KK nr 113/07

ws: wykonania praw właścicielskich w spółce Fundusz Gospodarczy Sp. z o.o.

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 114/07

ws. wykonania praw właścicielskich w TYSOL Sp. z o.o.

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 115/07

ws. decyzji właścicielskich dot. PPUH „Dekom” Sp. z o.o. za rok 2006.

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 116/07

ws. zakupu flag

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 117/07

ws. projektu ustawy o emeryturach pomostowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się z przedstawionym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej projektem ustawy o emeryturach pomostowych żąda odrzucenia w/w projektu ustawy, ze względu na następujące wady:

1. Projektodawca przekroczył zakres regulacji ustawowej wynikającej z art. 24 ust. 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS – rażąco ograniczając zakres podmiotowy uprawnionych do emerytur pomostowych, co może zostać uznane za naruszenie praw podmiotowych tymczasowych (ekspektatyw) tych osób, chronionych na mocy art. 2 Konstytucji RP (zasada ochrony praw nabytych).
2. Złamanie zasady równości wobec prawa sformułowanej w art. 32 ust. 1 Konstytucji RP (data urodzenia lub rozpoczęcia pracy w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze nie stanowi relewantnego kryterium zróżnicowania sytuacji prawnej).
3. Uprawnienie Rady Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia wykazu prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze narusza sformułowany w art. 67 ust. 1 zdanie 2 Konstytucji RP warunek określenia zakresu i formy zabezpieczenia społecznego w ustawie.
4. Nie do zaakceptowania są definicje pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub pracy w szczególnym charakterze, które nie uwzględniają kryteriów medycznych, będących podstawą określenia prawa do emerytury dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze.

Jednocześnie ponownie domagamy się zachowania trybu negocjacyjnego dotyczącego uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, ustalonego z rządem w grudniu 1998 r. i w ramach Komisji Trójstronnej w maju 2005 r., potwierdzonych przez obecny rząd w deklaracji w sprawie rozpoczęcia negocjacji nad umową społeczną.

W przypadku nieuwzględnienia naszych postulatów będziemy zmuszeni do wszczęcia procedur przewidzianych w Porozumieniu Rady Ministrów i Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z maja 1992 r., a w razie braku porozumienia podjęcia działań statutowych, do akcji protestacyjno-strajkowej włącznie.

DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

UMOWA SPOŁECZNA

Zgodnie z wcześniejszą zapowiedzią przedstawiamy Państwu kolejne informacje dot. prac nad Umową Społeczną. Związek podejmował szereg działań w tym zakresie. Powołano Zespoły, które będą działały na rzecz opracowania Umowy

Społecznej. Następne wykazy Zespołów zostaną przedstawione w kolejnych numerach BI

Przypominamy także harmonogram negocjacji Umowy Społecznej.

Harmonogram negocjacji Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”

3 kwietnia 2007 - wspólne posiedzenie Zespołu do Spraw Umowy Społecznej i Prezydium Trójstronnej Komisji – przyjęcie trybu i harmonogramu negocjacji Umowy Społecznej oraz propozycji tematów do negocjacji, rozpoczęcie negocjacji

połowa kwietnia 2007 - przyporządkowanie do zespołów problemowych propozycji tematów zgłoszonych przez stronę rządową i partnerów społecznych

- ustalenie hierarchii ważności spraw do negocjacji

maj – październik 2007 - spotkania zespołów problemowych (każdy co najmniej raz na dwa tygodnie)

- comiesięczne sprawozdania z prac zespołów – do Prezydium TK i Zespołu do Spraw Umowy Społecznej

- przegląd prac nad Umową Społeczną – na posiedzeniach plenarnych TK (zgodnie z harmonogramem prac Komisji)

czerwiec 2007 - ocena postępów w negocjacjach (Prezydium TK i Zespół do Spraw Umowy Społecznej)

listopad 2007 - prace nad treścią Umowy Społecznej

koniec listopada 2007 - konferencja międzynarodowa, podsumowująca negocjacje nad Umową Społeczną

grudzień 2007 - przyjęcie i podpisanie Umowy Społecznej

Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” w zespołach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych

1. Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

- Stefan Kubowicz – Przewodniczący Zespołu
- Zbigniew Kruszyński
- Henryk Nakonieczny

2. Zespół ds. prawa pracy i układów zbiorowych

- Zbigniew Kruszyński
- Janusz Łaznowski

3. Zespół ds. ubezpieczeń społecznych

- Ewa Tomaszewska
- Henryk Nakonieczny

4. Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

- Jacek Smagowicz
- Marian Król

5. Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego

- Bogdan Szozda
- Adam Ditmer

6. Zespół ds. usług publicznych

- Bogdan Szozda
- Maria Jolanta Ochman

7. Zespół ds. funduszy strukturalnych UE

Zespół problemowy TK ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Propozycje tematów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgłoszonych przez rządowy zespół ds. Umowy Społecznej

- 1) Aktywizacja osób bezrobotnych i pasywnych zawodowo. Aktywizacja zawodowa społeczeństwa i znoszenie barier mobilności – obszar 1 temat 1
- 2) Wspieranie przedsiębiorczości. Tworzenie nowych miejsc pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości osób bezrobotnych – obszar 1 temat 2
- a. 3) Modernizacja i wzrost efektywności strukturalnej obsługi rynku. Modernizacja publicznych służb zatrudnienia i zwiększenie ich efektywności – obszar 1 temat 3
- 3) Poprawa jakości regulacji prawnych – obszar 2 temat 1
- 4) Uproszczenie procedur administracyjnych i obniżenie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – obszar 2 temat 2
- 5) Usprawnienie sądownictwa gospodarczego – obszar 2 temat 3

Zespół problemowy TK ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Propozycje tematów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” zgłoszonych przez rządowy zespół ds. Umowy Społecznej

- Krzysztof Dośła
 - Marian Krzaklewski
- #### **8. Zespół ds. współpracy z MOP**
- Marian Krzaklewski
 - Tomasz Wójcik
- #### **9. Zespół ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej**
- Jacek Smagowicz
 - Zbigniew Kruszyński

- 6) Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych – obszar 2 temat 4
- 7) Wsparcie systemu promocji gospodarczej, w tym systemu obsługi eksporterów, inwestorów, turystyki – obszar 2 temat 5
- 8) Rozwój rynku innowacji oraz otoczenia instytucjonalnego służącego współpracy między sferą B+R a gospodarką – obszar 2 temat 6
- 9) Wspieranie sfery badawczo – rozwojowej – obszar 2 temat 7
- 10) Rozwój technologii informacyjnych i komunikacyjnych w gospodarce i administracji – obszar 2 temat 8
- 11) Uproszczenie budowlanego procesu inwestycyjnego – obszar 2 temat 9
- 12) Tworzenie nowoczesnej sieci transportowej (drogi, lokalny transport publiczny, koleje, porty lotnicze, porty morskie) – obszar 2 temat 10
- 13) Zakończenie głównych procesów prywatyzacyjnych – obszar 2 temat 12

- 1) Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu – obszar 3 temat 7
- 2) Działania profilaktyczne w zakresie pracy z rodziną naturalną – obszar 4 temat 1

- | | |
|--|---|
| 3) Żłobki – obszar 4 temat 2 | rodziców lub sytuacji kryzysu w rodzinie – obszar 4 temat 4 |
| 4) Rozwiązywanie problemów związanych ze świadczeniami alimentacyjnymi: wszechstronna współpraca na rzecz wspierania działań zwalczających przestępstwo uchylania się od obowiązków alimentacyjnych wobec członków rodzin – obszar 4 temat 3 | 6) Wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci – poparcia dostępności usług opiekuńczo – edukacyjnych przedszkoli – obszar 4 temat 5 |
| 5) Formy opieki nad dzieckiem pozbawionych częściowo lub całkowicie opieki | 7) Szkoły otwarte – obszar 4 temat 6 |
| | 8) Poprawa dostępności mieszkań dla obywateli – obszar 2 temat 11 |

Zespół TK ds. Rozwoju Dialogu Społecznego

Przyporządkowanie tematów zgłoszonych przez partnerów w ramach pracy nad umową społeczną

- | | |
|--|--|
| 1. Wzmocnienie dialogu społecznego (NSZZ „Solidarność”) | Gospodarczych (MPiPS - Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego) |
| 2. Rozwój Dialogu Społecznego: zwiększenie efektywności dialogu społecznego na poziomie krajowym., tworzenie warunków rozwoju dialogu społecznego na poziomie europejskim, tworzenie warunków rozwoju dialogu obywatelskiego na poziomie regionalnym. (PKPP) | 9. Opracowanie klucza doboru organizacji pozarządowych do Trójstronnej Komisji (BCC) |
| 3. Ewolucja dialogu trójstronnego w kierunku dialogu autonomicznego oraz rozwój dialogu społecznego na poziomie regionalnym.(KPP) | 10. Zastąpienie czterech ustaw (o pracodawcach, izbach, rzemieślnikach i samorządzie zawodowym) jedną ustawą (BCC) |
| 4. Zwiększenie uprawnień Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, w tym rozpatrzenie możliwości uzyskania przez nią inicjatywy ustawodawczej oraz zmianę zapisów w zakresie uprawnień określonych w art. 3 ustawy (OPZZ) | 11. Przygotowanie ustawy umożliwiającej zrzeszanie się stowarzyszeń (np. porozumienie organizacji i samorządów ochrony zdrowia) (BCC) |
| 5. Zmiana usytuowania wojewódzkich komisji dialogu społecznego i poszerzenie możliwości ich działania (OPZZ) | 12. Ustawowe wprowadzenie możliwości powoływania gminnych, powiatowych i ponadwojewódzkich komisji dialogu (BCC) |
| 6. Wyposażenie Trójstronnej Komisji w prawo inicjatywy ustawodawczej i możliwość składania skarg w Trybunale Konstytucyjnym (BCC) | 13. Rozpatrzenie przyznania prawa inicjatyw ustawodawczych WKDS-om (BCC) |
| 7. Wprowadzenie ustawowego obowiązku dla Parlamentu i rządu organizowania „instytucji wysłuchań” dla Trójstronnej Komisji i organizacji pozarządowych (BCC) | 14. Wyposażenie WKDS w większą swobodę doboru partnerów społecznych w zależności od charakteru regionu (BCC) |
| 8. Przeformowanie roli i organizacji Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno- | 15. Rozpatrzenie rotacyjnego przewodnictwa partnerów społecznych w Trójstronnej Komisji i WKDS (BCC) |
| | 16. Wprowadzenie ustawowego obowiązku konsultowania z WKDS-ami aktów prawnych wydawanych przez regionalne organy rządowe i samorządowe (BCC) |
| | 17. Rozpatrzenie zasadności wprowadzenia prawa do interpelacji i kontrasygnaty przez WKDS (w określonych zagadnieniach) (BCC) |

18. Rozpatrzenie zasadności podporządkowania WKDS Marszałkowi Województwa (BCC)
19. Powołanie przy Trójstronnej Komisji Zespołu ds. Współpracy z WKDS-ami (BCC)
20. Ustanowienie ustawowego prawa zwolnienia ogólnopolskich „Konferencji” (tematycznych, branżowych i regionalnych) (BCC)
21. Opracowanie zmian konstytucyjnych i zasad ordynacji wyborczej mających na celu przekształcenie obecnego Senatu RP w Izbę Społeczno – Samorządową (BCC)
22. Ustawowe wprowadzenie instytucji wysłuchania publicznego przez Trójstronną Komisję dla organizacji pozarządowych nie reprezentowanych w Komisji (BCC)
23. Zmiana ustawy o stowarzyszeniach m.in. wprowadzenie możliwości zrzeszania się osób prawnych o różnym charakterze (BCC)
24. „Zinwentaryzowanie” pozarządowych instytucji Społeczeństwa Obywatelskiego (BCC)
25. Zmiana ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie oraz ustaw podatkowych (samofinansowanie instytucji i organizacji społeczeństwa obywatelskiego) (BCC)
26. Stworzenie systemu centralnego rejestru organizacji pozarządowych (BCC)
27. Zmiana ustawy o dostępie do informacji publicznej z 6 września 2001 r. (BCC)
28. Wprowadzenie dla organów samorządu terytorialnego ustawowego obowiązku konsultowania planów finansowych z organizacjami pozarządowymi, których przedmiotem działania dotyczą (BCC)
29. Uaktywnić media publiczne jako forum dialogu społecznego w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego: Zmiany w ustawie o radiofonii i telewizji, zmierzające do odpolitycznienia KRRiT oraz wybieranych przez nią rad nadzorczych mediów publicznych (TVP, Polskie Radio, Rozgłośnie Regionalne Polskiego Radia). Pozwoli to na wybór apolitycznych zarządów tych spółek. (BCC)
30. Uaktywnić media publiczne jako forum dialogu społecznego w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego: Podobne rozwiązania należy przyjąć w ustawie o Polskiej Agencji Prasowej, którą należy traktować jako niezależne medium publiczne. (BCC)
31. Uaktywnić media publiczne jako forum dialogu społecznego w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego: Należy stworzyć system takiego finansowania mediów publicznych, aby w jak największym stopniu uniezależnić je od rynku reklamowego (BCC)
32. Uaktywnić media publiczne jako forum dialogu społecznego w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego: Należy szczegółowo zdefiniować misję mediów publicznych i rozliczać z jej realizacji zarządy spółek (BCC)
33. Zmiany w ordynacji wyborczej do Sejmu i Senatu RP, w celu wprowadzenia jednomandatowych okręgów wyborczych (BCC)
34. Zmiany w szkolnych programach nauczania, tak aby kształtowały one świadomego i aktywnego obywatela (BCC)
35. Wprowadzenie zasady opiniowania aktów prawnych na etapie tworzenia założeń (ZRP)
36. Wypełnianie przez rząd art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (ZRP)
37. Analiza przepisu „antykoncentracyjnego” ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego
38. Powstanie silnego, partnerskiego dla rządu samorządu gospodarczego (ZRP)
39. Usprawnienie konsultacji oraz działań partnerów społecznych na szczeblu wojewódzkim, powiatowym czy gminnym dla zapewnienia udziału w procesie stanowienia prawa miejscowego (ZRP)

40. Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego. (MPiPS - Departament Pożytku Publicznego)
41. Implementacja ustawodawstwa wspólnotowego – rola porozumień zbiorowych. (Mechanizm wdrażania porozumień zawieranych przez partnerów społecznych na szczeblu europejskim do polskiego systemu prawa pracy) (MPiPS - Departament Współpracy Międzynarodowej)
42. Spory zbiorowe (zmiana zakresu przedmiotu sporu zbiorowego; wprowadzenie sądowej kontroli legalności sporu zbiorowego; zmiany w prowadzeniu listy mediatorów przy ministrze właściwym do spraw pracy; rozważenie możliwości zmiany sposobu zawierania umów o przeprowadzenie postępowania mediacyjnego w sporze zbiorowym) (MPiPS - Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego)
43. Wojewódzkie Komisje Dialogu Społecznego (MPiPS - Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego)
44. Propozycje regulacji prawnych i zmian funkcjonalnych dialogu branżowego (MPiPS - Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego)
45. Instytucje dialogu społecznego przy ministerstwach i urzędach centralnych (MPiPS - Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego)

WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych kwiecień 2007r

Wyszczególnienie	IV 2007			I-IV 2007
	XII 2006=100	IV 2006=100	III2007 =100	I-IV 2006=100
towarów OGÓŁEM	101,6	102,3	100,5	102,1
Żywność ,napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	103,0	104,1	100,8	103,4
Żywność i napoje bezalkoholowe.....	103,6	104,6	100,9	103,7
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	100,2	101,9	100,1	101,7
Odzież i obuwie	95,2	92,5	99,9	92,4
Mieszkanie	101,6	102,9	100,3	103,3
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	101,8	103,5	100,3	104,1
Towarów tym: nośniki energii	101,2	103,1	99,9	104,6
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	100,6	100,7	100,3	100,4
Zdrowie	101,4	101,9	100,2	101,6
Transport	104,7	101,3	101,9	100,2
w tym: paliwa do prywatnych środków transportu	109,6	102,6	103,8	100,4
Łączność	99,9	102,0	100,0	102,1
Rekreacja i kultura	100,2	102,4	99,9	102,2
Edukacja	100,3	101,1	100,0	101,1
Restauracje i hotele	101,1	103,0	100,3	102,7
Inne towary i usługi	100,3	100,8	100,0	101,0

**Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw¹
w kwietniu 2007 r.**

Wyszczególnienie	IV 2007			I-IV 2007
	w liczbach bezwzględnych	III 2007 = 100	IV 2006 = 100	I-IV 2006 = 100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	5104,9	100,3	104,4	104,2
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2786,29	97,7	108,4	108,0
w tym bez wypłat z zysku	2783,40	97,8	108,4	108,0

Mieszkania oddane do użytkowania^a w okresie I-IV 2007 r.

Formy budownictwa	2007				
	liczba mieszkań	IV		I-IV	
		IV 2006=100	III 2007 = 100	liczba mieszkań	I-IV 2006=100
Ogółem	8089	110,5	93,9	34827	97,8
Spółdzielcze	487	160,7	93,5	2524	79,0
Indywidualne	4671	112,5	87,0	20400	114,2
Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	2669	108,5	110,6	10292	89,3
Pozostałe ^{b)}	262	65,2	85,6	1611	53,3

^{a)} Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych. ^{b)} Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA

31 maja 2007 r. odbyła się Naczelna Rada Zatrudnienia z udziałem nowej wiceminister pracy Haliny Olendzkiej odpowiedzialnej za prawo pracy, rynek pracy i fundusze celowe. Zabrakło natomiast wiceministra Kazimierza Kuberskiego oraz przewodniczących Rady. W rezultacie obrady prowadziła strona społeczna Wiesława Taranowska (OPZZ).

Z podanej w pigułce informacji MPiPS liczba bezrobotnych zarejestrowanych w psz w końcu kwietnia wyniosła

2.103,1 tys. osób, co oznacza, że od początku roku ubyło ponad 206 tys. bezrobotnych. Stopa bezrobocia wyniosła 13,7%. Bezrobotnych młodych, do 25 roku życia było 403,7 tys. tj. 19,2%, bezrobotnych powyżej 50 roku życia było 423,5 tys. tj. 20,1%, długotrwale bezrobotnych (powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat) było 1.386,4 tys. osób tj. 65,9%. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było 86,4% tj. 1.817,9 tys. osób. Na te liczby jedyną pomocą było 125,7 tys. ofert pracy w kwietniu.

niu, a od początku roku 426,2 tys. ofert pracy.

Pani Magdalena Sweklej Naczelnik Departamentu Migracji w MPIPS przedstawiła skalę migracji zarobkowej Polaków, założenia do konstruowanej aktywnej polityki migracyjnej państwa oraz działania doraźne.

W tej części obrad zakwestionowałem ślamazarność i połowiczność działań rządu i resortu wnioskując o poszerzenie składu grup roboczych Zespołu Rady Ministrów. Ponadto z powodu zagrożeń dla polskich systemów ubezpieczeniowych z powodu emigracji oraz obniżenia płac, zwiększenia bezrobocia, zapaści szkoleniowej z powodu migracji do Polski, z przewagą pracy nielegalnej nad legalną, należy przyspieszyć terminy utworzenia systemu monitoringu tych zjawisk oraz zdecentralizować decyzje do poziomów i kierunków zatrudnienia.

W związku z opublikowaniem materiałów MPIPS świadczących o systemie wyzysku przez pracodawców pracowników migrujących, zawnioskowałem o porządnym monitoringu tego procederu, wzmożenia kontroli, utworzenia banku nieuczciwych pracodawców, oraz uznania prawnego dzisiejszych wykroczeń za przestępstwo, z karami zarówno konfiskaty majątku jak i więzienia dla opornych.

Na kolejnym posiedzeniu z udziałem K. Kuberskiego mają być przedłożone nowe informacje (w co nie wierzę, bo ani w Polsce, ani w Europie nie ma dobrego systemu informacyjnego w tej materii).

W kolejnym punkcie obrad oburzenie strony społecznej wywołała propozycja Ministra Finansów likwidacji Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Po krótkiej dyskusji wydano oświadczenie żądające powstrzymania tego pomysłu (załącznik). W tej części obrad przyjęto informację Krzysztofa Kaczmarka Dyrektora Departamentu Funduszy o działalności FGŚP w roku 2006.

Ponad godzinę zajęło sprawozdanie roczne z realizacji Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok. Sprawozdanie potwierdziło słuszność opinii Prezydium KK Nr 68/06 z 11 kwietnia 2006,

bo po kolejnym roku działań w ramach Krajowego Programu Reform kilkadziesiąt zadań nie podaje ani efektów częściowych wzrostu zatrudnienia ani bilansu ogólnego przyrostu nowych miejsc pracy o wysokiej jakości, jak to określa odnowiona Strategia Lizbońska.

W tej części obrad powrócił temat zatrudniania cudzoziemców spoza UE. Nie wyraziłem zgody na programowe szukanie pracowników spoza wschodniej granicy Polski z powodu dużego bezrobocia młodzieży, szczególnie wiejskiej oraz bezrobocia długoterminowego. Zadaniem państwa polskiego i pracodawców jest dobre rozpoznanie potrzeb i szybkie przeszkolenie polskich bezrobotnych, a nie zwiększanie szarej strefy, nielegalnego zatrudnienia i nowego niewolnictwa.

Z zadań niewykonanych, szczególnie razi niewdrożenie standardów podstawowych usług rynku pracy, brak raportu o efektywności Funduszu Pracy, brak monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, brak badania wpływu migracji na rynek pracy i budownictwa mieszkaniowego. I o jakiej to poprawie mobilności pracowników i bezrobotnych można marzyć czy o reemigracji?

Również wiele zastrzeżeń wniesiono do informacji o Regionalnych Planach Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok. Tradycyjnie w większości PPDZ brak jest wskaźników i rezultatów, które pokażą w jaki sposób ich realizacja wpłynie na poprawę sytuacji na regionalnych rynkach pracy. Już z góry można założyć, że sprawozdanie z KPD RZ za rok 2007 znowu nie odpowie na pytanie ile to nowych miejsc pracy stworzono za polskie złotówki z Funduszu Pracy i euro z Europejskich Funduszy Strukturalnych.

W sprawach różnych przekazałem informację, że w roku 2006 pod rządami ustawy o zatrudnieniu pracowników tymczasowych umowy cywilne niestety dogoniły umowy o pracę. W roku 2005 kontrahentów cywilnych było 78 tys. przy 127 tys. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, podczas gdy w roku 2006 kontrahentów cywilnych było już 140 tys. a kodeksowych 148 tys. Dwukrotnie wzrosła też liczba osób zatrudnionych sezonowo do 1 roku i

ponad rok. Wbrew orzecznictwu sądowemu pracodawcy już wydłużyli pojęcie sezonu tak znacząco, że niech się nie dziwią protestom NSZZ „Solidarność” przeciw dalszym planom elastyczności rynku pracy.

Posiedzenie zakończyło wystąpienie Pani wiceminister H. Olendzkiej deklarującej, że zgodnie z kierunkiem debaty będzie robić wszystko z pracownikami resortu by przybyło więcej nowych i lepszych miejsc pracy.

- *Jacek Smagowicz - Warszawa, 31 maja 2007 r*

Załącznik

Stanowisko Naczelnej Rady Zatrudnienia z dnia 31 maja 2007 r

W związku z uzyskaną informacją o projekcie połączenia FGŚP i FP na wniosek Ministra Finansów NRZ przypomina, że wszelkie zmiany w tej materii należą do jurysdykcji partnerów społecznych płacących składkę na „fundusz solidarnościowy”.

Dlatego NRZ wnioskuje o powstrzymanie prac idących w kierunku likwidacji FGŚP do chwili uzyskania wszelkich materiałów dla strony społecznej w NRZ jak i Trójstronnej Komisji ds. Społeczno Gospodarczych, która zgodnie z zapisem Paktu o Przedsiębiorstwie Państwowym w Trakcie Przekształcenia miała patronować nad rozwojem FGŚP w celu ochrony płacy pracowniczej i miejsc pracy w sytuacji przejściowych trudności pracodawcy.

Naczelna Rada Zatrudnienia wnioskuje o przedstawienie założeń i uzasadnienia do projektów ustaw w trakcie obrad NRZ.

NRZ zauważa, iż zgodnie z art. 22 ustęp 4 punkt 5 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie projekty ustaw dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia..., powinny być zaopiniowane przez NRZ.

ZESPÓŁ KK NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” DS. PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1 czerwca 2007 r. w Warszawie odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ds. przeciwdziałania bezrobociu. Przewodniczący poinformował o wynikach spotkania (26.04.07) z nowym wiceministrem pracy Haliną Olendzką (nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia, założenia do nowych ustaw o polityce rynku pracy i obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia + kontynuacja wydawnictwa „Rynek Pracy”) oraz przebiegu posiedzenia w sejmowej komisji pracy poświęconemu emigracji Polaków (26.06.07).

Ponadto członkowie Zespołu zapoznali się także z przebiegiem Naczelnej Rady Zatrudnienia (31.05.07). Podczas tego posiedzenia przyjęto informację MPiPS o realizacji planu finansowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2006 (mimo wielu krytycznych uwag NSZZ „Solidarność”). Ne-

gatywnie zaopiniowano plan Regionalnych Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2007 (nie przedstawiono efektów w postaci nowych tworzonych podmiotów i miejsc pracy). Odrzucono (na wniosek Związku) pomysł Ministra Finansów połączenia Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z Funduszem Pracy.

Dalej przewodniczący poinformował, że nikt z 13 członków Zespołu nie przesłał swoich uwag do przesłanych uprzednio tematów do ewentualnej umowy społecznej ani zamiaru uczestnictwa w pracach TK S-G własnego czy ekspertów.

Przyjęto stanowisko negatywnie opiniujące pomysł Ministra Finansów wyrażony w przepisach wprowadzających ustawę o finansach publicznych połączenia Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z Funduszem Pracy zobowiązując przewodniczącego do opracowania odpowiedniego stanowiska na najbliższe posiedzenie Prezydium KK

Podczas omawiania problemów migracji przyjęto:

- ws. emigracji - zapowiedź przez rząd większej ilości legalnych miejsc pracy oraz zabezpieczenie praw pracowniczych przez konsulaty,
- ws. migracji - ochrony polskiego rynku, preferencji dla zatrudnienia Polaków, wyższe płace i jakość szkoleń, nie dyskryminowanie imigrantów, decyzyjność dla powiatowych rad zatrudnienia
- ws. reemigracji – duże inwestycje państwowe np. EURO 12, autostrady, budownictwo mieszkaniowe, wyższe płace (dwie średnie krajowe)

Podczas omawiania sytuacji na rynku pracy tymczasowej postanowiono działać na rzecz wyjęcia z ustawy o zatrudnieniu tymczasowym kontraktów cywilnych (w stosunku do lat ubiegłych kontrakty cywilne dogoniły umowy o prace podlegające rygorom kodeksu pracy). Również niemożliwa jest zgoda Związku na wydłużenie sezonowości. Odnotowano dwukrotny wzrost zatrudnienia tymczasowego do 1 roku, oraz kilkakrotnie powyżej 1 roku.

Zespół przyjął także sprawozdanie przewodniczącego Zespołu za okres lipiec 2006 – maj 2007.

- *Jacek Smagowicz - Warszawa 1 czerwca 2007 r*

DZIAŁ ZAGRANICZNY

KONGRES EKZZ W SEWILLI

Organizowanie pracowników, wzrost płac oraz elastyczność i bezpieczeństwo to główne założenia Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych na rozpoczynającą się właśnie kadencję.

W Sewilli odbył się kongres EKZZ, w którym wzięło udział siedmiu delegatów NSZZ "Solidarność". Kongres przebiegał pod hasłem przejścia europejskiego ruchu związkowego do ofensywy skupiając przyszłe działania na organizowaniu pracowników, kampanii na rzecz wzrostu płac, flexicurity i równości szans. Kongres przyjął uchwałę w sprawie Europejskiej Karty Praw Podstawowych domagając się włączenia jej do Traktatu Unii Europejskiej.

Oprócz debaty wokół dokumentu programowego "Strategia i plan działania"

odbyły się cztery dyskusje panelowe. W jednej z nich uczestniczył przewodniczący KK Janusz Śniadek, który wystąpił na forum Kongresu w panelu dyskusyjnym na temat wyrównywania różnic płacowych w Europie na przykładzie polityki NSZZ "Solidarność".

Kongres dokonał wyboru władz EKZZ. Sekretarzem Generalnym został ponownie John Monks (TUC Wielka Brytania), przewodniczącą zaś Wanja Lundby-Wedin (LO Szwecja). Janusz Śniadek został członkiem Komitetu Wykonawczego i Sterującego EKZZ a Józef Niemiec dostał ponownie mandat sekretarza konfederalnego.

- *Andrzej Matla*

SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

ROZWÓJ ZWIĄZKU

Kilkanaście szkoleń w Regionie Środkowoschodnim

Dni 11-21 kwietnia br. upłynęły w tym Regionie i jego Oddziałach pod znakiem serii szkoleń podstawowych, często prowadzonych równoległe przez paru trenerów.

Najpierw w samym Lublinie przeprowadzono szkolenia dla sześciu grup – 11 kwietnia szkolenie dla dwóch połączonych grup (prowadziły je Agnieszka Kuraś-Steczyńska i Agnieszka Rybczyńska z działu szkoleń KK oraz Teresa Stankiewicz z ZR Pomorze Zachodnie), 12 kwietnia dla dwóch równoległych grup (Agnieszka Kuraś-Steczyńska i Agnieszka Rybczyńska oraz Teresa Stankiewicz), podobnie 13 kwietnia (Teresa Stankiewicz oraz Małgorzata Franczyk z ZR Rzeszowskiego); potem 16 kwietnia dwa równoległe szkolenia odbyły się w Puławach (prowadzili je Elżbieta Wielg i Jan Plata-Przechlewski z działu szkoleń KK), 17 kwietnia w Zamościu

(Elżbieta Wielg) i w Biłgoraju (Jan Plata-Przechlewski), 18 kwietnia w Tomaszowie Lubelskim (Jan Plata-Przechlewski), 19 kwietnia w Lubartowie (Jan Plata-Przechlewski), 20 kwietnia w Kraśniku (Jan Plata-Przechlewski), 21 kwietnia w Olsztynie (wyjazdowe szkolenie dla Komisji Międz Zakładowej z „Indykpoła”; prowadziła Elżbieta Wielg).

Ogółem przeszkolono ok. 350 osób. Większość uczestników opracowała plany rozwoju swoich organizacji związkowych; jednak ich powodzenie jest uzależnione od stopnia zainteresowania i zaangażowania członków tychże organizacji zakładowych – oraz Oddziałów i Regionu (choćby w formie telefonu z pytaniem: „jak sobie radzicie?”, „w czym możemy pomóc?” etc.).

• *jpp*

O skutecznym rozwoju i o skutecznej komunikacji

W dniach 20-22 kwietnia 2007 r., w OW „Bachmaty” (Dubicze Cerkiewne k. Hajnówki) odbyły się dwa szkolenia dla działaczy Regionalnej Sekcji Oświaty ZR Podlasie.

Pierwsze (20-21) – to Rozwój Związku.

Omówiono najważniejsze zagadnienia związane z działaniami skierowanymi na rozwój związku w placówkach oświaty reprezentowanych przez uczestników szkolenia oraz działaniami na rzecz organizowania związku tam, gdzie go jeszcze nie ma. Uczestnicy napisali plany, które pomogą im uporządkować i wzmocnić te działania.

Zajęcia prowadzili Janusz Zabiega i Agnieszka Kuraś-Steczyńska z krajowego działu szkoleń.

Drugie (21-22) – to szkolenie z zakresu szeroko rozumianej komunikacji.

W trakcie trwania tego szkolenia przedstawiono uczestnikom podstawowe

definicje oraz pojęcia dotyczące komunikacji, wywierania wpływu na ludzi oraz cech lidera. Omówiono zagadnienia dotyczące tremy i stresu (m.in. zasady radzenia sobie z treścią, rodzaje stresu, sposoby zapobiegania i rozładowywania). Szkolenie to miało także część praktyczną: uczestnicy wykorzystali nabytą wiedzę podczas ćwiczeń wykonywanych przed kamerą, a następnie obejrżeli i wraz z prowadzącą dokonali analizy nagranych materiałów.

Z uwagi na zakres szkolenia i zainteresowanie uczestników planowane jest kolejne spotkanie. Odbędzie się ono najprawdopodobniej we wrześniu i będzie miało charakter warsztatów: część teoretyczna będzie poświęcona tzw. „body language”, praktyczna – to ćwiczenia z wykorzystaniem kamery.

Zajęcia poprowadziła Agnieszka Kuraś-Steczyńska.

• *AKS*

Stażyści i organizatorzy szkolili się w „Dalu”

W dniach 7-8 maja 2007 r., w gdańskim Centrum Szkoleniowym „Dal”, odbyło się szkolenie dla stażystów i organizatorów związkowych.

W spotkaniu uczestniczyło sześć osób reprezentujących Zarządy Regionów: Koszaliński - Pobrzeże, Warmińsko-Mazurski, Świętokrzyski, Środkowoschodni i Wielkopolska Południowa.

Celem spotkania było pogłębienie świadomości na temat roli organizowania się w życiu pracowników, określenie koniecznych i możliwych do zrealizowania działań, jak też nabycie podstawowych

umiejętności niezbędnych przy realizacji tych zadań.

Omówiono najważniejsze warunki decydujące o sile organizacji związkowej w zakładzie pracy. Zastanowiono się nad barierami, które przeszkadzają pracownikom w organizowaniu się – oraz nad działaniami, które pomogą te bariery pokonać.

Uczestnikom przedstawiona została strategia działania związku w zakładzie nastawiona na rozwój.

Zajęcia prowadził krajowy metodyk Janusz Zabiega.

- JZ

Budowanie strategii na Opolszczyźnie

W dniach 10-11 maja 2007 r., w Turawie k. Opola („Zielony Pensjonat”), odbyło się szkolenie z zakresu budowania strategii rozwoju związku w zakładach pracy.

Przeznaczone było ono dla liderów komisji zakładowych z terenu oddziałów ZR Śląsk Opolski.

W spotkaniu, prowadzonym przez Janusza Zabiegę z działu szkoleń KK, wzięły udział 23 osoby.

- JZ

Cztery szkolenia na Ziemi Przemyskiej

W dniach 15-18 maja 2007 r. odbyła się seria jednodniowych szkoleń z rozwoju związku dla członków związku z Regionu Ziemia Przemyska.

Szkolenia odbywały się kolejno w Przemyśle 15 maja (dwie grupy szkoleniowe), Jarosławiu 16 maja (dwie grupy szkoleniowe), Przeworsku 17 maja i Lubaczowie 18 maja.

Uczestnikami byli członkowie NSZZ „Solidarność” z takich zakładów jak: Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Przemyśle, Dom Pomocy Społecznej, PKP „Cargo”, SN „Start” Przemyśl, „Forte” S.A., Sanepid, Fabryka Wagonów „Gniewczyzna”, Rejonowy Zakład Energetyczny w Przeworsku, UM Jarosław, Nadleśnictwo Oleszyce, Fa-

bryka Maszyn Lubaczów, Gminna Spółdzielnia Samopomoc Chłopska, Miejska Spółdzielnia „SCh” – ja również przedstawiciele sektora Oświaty oraz Ochrony Zdrowia.

Jako podsumowanie każdego ze spotkań uczestnicy sporządzili plany rozwoju swoich organizacji związkowych na najbliższe sześć miesięcy. Zadaniem opracowanych planów jest pomoc w usystematyzowaniu działań na rzecz rozwoju związku w każdym z zakładów pracy.

Zajęcia prowadzili Agnieszka Rybczyńska (Dział Szkoleń KK) oraz, w dwa pierwsze dni, Szymon Wawrzyszko (ZR Ziemia Przemyska).

- AR

Jeszcze jedno szkolenie w Środkowoschodnim

Swoistym przyczynkiem (czyli: dodatkiem) do kwietniowego cyklu było szkolenie podstawowe przeprowadzone w dniach **17-18 maja w Oblasach** („Obla-

sówka”) dla Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” przy Zakładach Azotowych „Puławy”.

W szkoleniu tym wzięło udział prawie trzydzieścioro działaczy; zakończyło się ono przygotowaniem planu rozwoju wszystkich międzyzakładowych struktur związkowych.

Zajęcia prowadził krajowy metodyk Jan Plata-Przechlewski, zaś stroną organi-

zacyjną zajmował się przewodniczący KM Andrzej Świdorski. Przez cały czas obecny był również szef Oddziału NSZZ „Solidarność” Ziemia Puławska – Wojciech Pochwatka.

• *jpp*

ERZ

Pierwsze szkolenie w nowej siedzibie

27 kwietnia, nazajutrz po uroczystej inauguracji nowo otwartej siedziby Zarządu Regionu Wielkopolska Południowa, przeprowadzone zostało od dawna planowane szkolenie nt. europejskich rad zakładowych. Zakres tematyczny obejmował: podstawy prawodawstwa UE, ideę europejskiego forum informacyjno-konsultacyjnego, historię i kształt unijnej dyrektywy i polskiej ustawy, doświadczenia i porady praktyczne, propozycje modyfikacji.

Wzięło w nim udział 17 działaczy związkowych z różnych firm: członków europejskich rad zakładowych, członków specjalnego zespołu negocjacyjnego oraz osób dopiero zapoznających się z tematem. Dyskusja była więc ożywiona, urozmaicona i interesująca dla wszystkich.

Zajęcia prowadził Jan Plata-Przechlewski (zajmujący się tą tematyką w

krajowym dziale szkoleń), a wystąpienie nt. swych doświadczeń z europejskiej rady zakładowej przy „Nestle” zaprezentował Jan Feter (jednocześnie przewodniczący „Solidarności” w kaliskim oddziale tej firmy); ponadto kilka słów o ustawie dot. rad pracowników powiedziała Elżbieta Wdowczyk (kierująca regionalnym Biurem Konsultacyjno-Negocjacyjnym).

Wszyscy uczestnicy otrzymali po egzemplarzu książki Szymona Pawłowskiego, Jakuba Steliny i Marcina Zielenieckiego „Ustawa o europejskich radach zakładowych z komentarzem” (notabene pierwsze takie opracowanie w kraju – wydane przez KK NSZZ „Solidarność” ze środków Fundacji im. Friedricha Eberta).

• *jpp*

INFORMACJE RÓŻNE

EMERYTURY POMOSTOWE DO NEGOCJACJI

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” domaga się odrzucenia rządowego projektu ustawy o emeryturach pomostowych.

NSZZ „Solidarność” uważa, że ograniczenie prawa do emerytur pomostowych do osób urodzonych w latach 1949 -1969 i które pracę w szczególnych warunkach rozpoczęły przed 1 stycznia 1999 r. jest niezgodne z konstytucją. - Prawa do emerytury pomostowej zostałyby pozbawieni ubezpieczeni urodzeni po 31 grudnia 1968 r. Tymczasem część osób urodzonych po 1968 r. zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze osiągnęła już, na podstawie dotychczas obowiązujących prze-

pisów okresy zatrudnienia wymagane do nabycia prawa do emerytury w obniżonym wieku emerytalnym - mówi Marcin Zieleniecki z Działu Prawnego Komisji Krajowej.

Ponadto, nie do zaakceptowania są definicje pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, nie uwzględniające kryteriów medycznych, które są podstawą określenia prawa do emerytury dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych.

Poważnym mankamentem projektu jest również brak wykazu zawodów uprawniających do emerytur pomostowych. Zdaniem ekspertów z Działu Prawnego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” określenie takiego

wykazu w rozporządzeniu Rady Ministrów jest niezgodne z konstytucją, ponieważ zakres i forma zabezpieczenia społecznego powinny być określone w ustawie (art. 67 ust. 1 zdanie 2 Konstytucji RP).

"Solidarność" domaga się negocjacji w sprawie uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. "W przypadku nieuwzględnienia naszych postulatów będziemy zmuszeni podjęcia działań statutowych, do akcji protestacyjnej włącznie" - czytamy w decyzji prezydium.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" przyjęło także propozycje wskaźników wzrostu wynagrodzeń w roku 2008 r.

Prezydium podtrzymuje stanowisko Komisji Krajowej (20 lutego br.) w sprawie uchylenie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. Zdaniem NSZZ "Solidarność" należy przejść do kształtowania płac w oparciu o negocjacje zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz regulaminów wynagrodzeń.

Pozostałe propozycje NSZZ "Solidarność":

1. Wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 10 proc.
2. Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2008 r. powinno wynosić 42 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej
3. Wskaźnik waloryzacji rent i emerytur z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wzrosnąć o co najmniej 5 proc.

NSZZ "Solidarność" zastrzega jednocześnie, że proponowane wskaźniki mogą się zmienić jeśli prognozowany przez rząd wzrost PKB będzie wyższy.

Prezydium negatywnie zaopiniowało projekt Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy i ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Zdaniem przedstawicieli NSZZ "S" zawarte w projekcie propozycje pogarszają warunki nabywania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy. Przede wszystkim świadczenia będą na poziomie najniższych świadczeń.

EMERYTURY POMOSTOWE W KOMISJI TRÓJSTRONNEJ

6 czerwca 2007 r. odbyło się spotkanie zespołu Komisji Trójstronnej ds. ubezpieczeń społecznych. Partnerzy społeczni odrzucili rządowy projekt ustawy o emeryturach pomostowych. Zdaniem związkowców nie ma żadnych podstaw do ograniczania prawa do emerytur pomostowych tylko do pracowników urodzonych w latach 1948-1968 i którzy pracę rozpoczęli przed 1999 r. - Domagamy się, uznania kryterium medycznego jako podstawowego warunku przyznawania wcześniejszych świadczeń - mówi Zbigniew Kruszyński. - Nie ma żadnej różnicy w warunkach pracy, na przykład maszynisty, który rozpoczął pracę przed 1999 r. i urodził się w latach 1948-1968, a maszynistą urodzonym później i później rozpoczynającym pracę. Według rządowego projektu, ten drugi będzie

pozbawiony prawa do emerytury pomostowej - dodaje Kruszyński

Zespół ds. ubezpieczeń społecznych zdecydował, zgodnie z decyzją prezydium Komisji Trójstronnej o rozpoczęciu rozmów na temat emerytur dla osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, w ramach umowy społecznej.

Przedstawiciele rządu zgodzili się rozpocząć rozmów, ale nie byli w stanie przedstawić stanowiska rządowe w tej sprawie. W związku z tym strona związkowa uznała za niecelowe dalsze rozmowy, aż do momentu przedstawienia przez rząd stanowiska dotyczącego emerytur dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach. Kolejna tura rozmów 13 czerwca.

- *Dział Informacji KK*

SYTUACJA W BRANŻACH

Służba zdrowia - podwyżki dla wszystkich

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" wspiera postulaty i działania Krajowego Sekretariatu Służby Zdrowia mające na celu ustawowe zapewnienie wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia oraz poprawę dostępności pacjentów do świadczeń zdrowotnych.

Stanowisko popierające działania "S" w służbie zdrowia przyjęło wczoraj prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność". Związek przypomina, że występował wielokrotnie z postulatami uregulowań systemowych w ochronie zdrowia, w tym:

- zapewnienie ustawowego mechanizmu oddłużenia jednostek ochrony zdrowia
- wdrożenia jednolitego rejestru usług medycznych

Prezydium KK ostrzega też przed pochopnymi decyzjami prywatyzacyjnymi w publicznej ochronie zdrowia, które mogą zagrożić bezpieczeństwu zdrowotnemu obywateli i ograniczyć ich dostęp do świadczeń zdrowotnych.

Zapowiedziano rozmowy z wicepremier Zytą Gilowską. Po spotkaniu z ministrem finansów zbierze się prezydium Rady Sekcji Krajowej Służby Zdrowia NSZZ "S" i zdecyduje o działaniach Związku.

Decyzja Prezydium KK ws. sytuacji w służbie zdrowia

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" w całej rozciągłości wspiera postulaty i działania Krajowego Sekretariatu Służby Zdrowia mające na celu ustawowe zapewnienie wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia oraz poprawę dostępności pacjentów do świadczeń zdrowotnych.

Prezydium KK przypomina, że NSZZ "Solidarność" występował wielokrotnie z postulatami uregulowań systemowych w ochronie zdrowia, w tym:

- zapewnienie ustawowego mechanizmu oddłużenia jednostek ochrony zdrowia
- wdrożenia jednolitego rejestru usług medycznych

Prezydium KK ostrzega też przed pochopnymi decyzjami prywatyzacyjnymi w publicznej ochronie zdrowia, które mogą zagrożić bezpieczeństwu zdrowotnemu obywateli i ograniczyć ich dostęp do świadczeń zdrowotnych.

EMERYTURY DLA NAUCZYCIELI MUSZĄ ZOSTAĆ

Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w dniach 11 - 12 maja 2007 r. w Zakopanem dyskutowała na temat nauczycielskich emerytur.

NSZZ "Solidarność" domaga się od Rządu i Parlamentu RP zachowania możliwości przechodzenia na wcześniejszą emeryturę także po 31 grudnia 2007 r. i bezterminowego utrzymania w mocy art. 88 Karty Nauczyciela.

Rada postanowiła wystąpić do premiera Jarosława Kaczyńskiego z apelem o przedstawienie pilnej - oficjalnej deklaracji, jaki ostatecznie kierunek działań przyjmie

koalicja rządowo - parlamentarna w tym zakresie.

„Fakt, że kolejne rządy RP uchylają się od uregulowania tej kwestii oceniamy jako działanie przeciwko edukacji. Realna jest eskalacja czynnej akcji protestacyjnej środowiska nauczycieli. Aby tego uniknąć, domagamy się utrzymania zasad emerytalnych dla nauczycieli, tak abyśmy mogli zajmować się przede wszystkim edukacją dzieci i młodzieży" - pisze przewodniczący SKOiw NSZZ "Solidarność" Stefan Kubowicz w liście do premiera.

W spotkaniu ministra Edukacji Narodowej Roman Giertych z Prezydium Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ "Soli-

darność" omówiono takie tematy jak: wcześniejsze emerytury dla nauczycieli, odpłat-

ność za matury, szkolenia dla ekspertów ds. awansu zawodowego i inne.

STRAJK WŁOSKI W HANDLU

W czwartek w Święto Bożego Ciała przeprowadzono strajk włoski w placówkach handlowych.

"Solidarność" od wielu lat domaga się wprowadzenia całkowitego zakazu handlu w niedzielę i święta. Zdaniem związkowców projekt zmian w kodeksie pracy utknął w komisji kodyfikacyjnej i nie wiadomo, kiedy i czy w ogóle wejdzie w życie.

W tym roku w Sejmie został złożony kolejny projekt ustawy zakazującej handlu w 12 najważniejszych świąt państwowych i religijnych. Takie rozwiązanie, zdaniem pracowników handlu, jest połowiczne, ale idące w dobrym kierunku. Kolejnym etapem wprowadzenia ograniczeń w handlu powinno być całkowite ograniczenie handlu w niedziele. Niestety, póki co nie wiadomo, czy zakaz pracy w święta w ogóle zostanie wprowadzony.

Pracownicy handlu to olbrzymia grupa zawodowa, dla której wszystkie niedziele i

święta narodowe od wielu już lat są zwykłymi dniami pracy.

- Chcemy zasygnalizować parlamentarzystom nasz sprzeciw wobec złego traktowania pracowników handlu, którzy zamiast odpoczywać w święta, muszą pracować - mówi Alfred Bujara, przewodniczący sekcji pracowników handlu NSZZ "Solidarność"

- Wzorujemy się na krajach Unii Europejskiej, w których większość pracowników nie pracuje ani w niedziele, ani w święta. Polska jako kraj europejski powinna iść w ich ślady - mówi Janusz Okrasa, przewodniczący komisji międzyzakładowej "S" w sieci Galerii Centrum i Smyka.

Jeśli strajk włoski nie przyniesie efektów, związkowcy zapowiadają ostrzejsze protesty.

Strajk włoski - forma strajku aktywnego polegająca na wykonywaniu przez pracowników obowiązków służbowych w sposób skrajnie drobiazgowy.

ITy
POWALCZ O SWOJE PRAWA



CZWARTEK 7 CZERWCA
- W BOŻE CIAŁO -
STRAJK WŁOSKI!
AKCJA PROTESTACYJNA
PRACOWNIKÓW HANDLU
WEŹ W NIEJ UDZIAŁ!!!

DLACZEGO WARTO

POPRAĆ PROTEST PRACOWNIKÓW HANDLU?

"Solidarność" od wielu lat domaga się wprowadzenia całkowitego zakazu handlu w niedziele i święta. W tym roku w Sejmie został złożony kolejny projekt ustawy zakazującej handlu w 12 najważniejszych świąt państwowych i religijnych. Takie rozwiązanie zdaniem pracowników handlu jest połowiczne, ale idące w dobrym kierunku. Kolejnym etapem wprowadzenia ograniczeń w handlu powinien być całkowity jego zakaz w niedziele. Niestety, póki co nie wiadomo, czy zakaz pracy w święta w ogóle zostanie wprowadzony. Projekt ustawy jest bowiem zagrożony głosami liberałów polskiego parlamentu, którzy sami chcą świętować, ale innym tego prawa odmawiają.

MAMY PRAWO ŚWIĘTOWAĆ I PRAWO SPĘDZAĆ ŚWIĘTA W RODZINNYM GRONIE!!!

Organizując strajk włoski w polskim handlu w święto Bożego Ciała chcemy po raz kolejny zasygnalizować parlamentarzystom nasz sprzeciw wobec takiego traktowania pracowników handlu. Co ważne, ten protest będzie całkowicie legalny i nie mogą Was za udział w nim spotkać żadne sankcje!

**Strajk włoski - jest strajkiem bezpiecznym dla osób biorących w nim udział, ponieważ polega na wykonywaniu przez pracowników wszystkich obowiązków służbowych w sposób skrajnie drobiazgowy, co powoduje blokadę działania zakładu.*

Sekcja Krajowa Pracowników Handlu



www.solidarnosc.org.pl/handel

W OBRONIE TWOICH PRAW!!!

IV FORUM PRAWNIKÓW ZWIĄZKOWYCH

To nie prawo, ale problemy w jego egzekwowaniu, nie sprzyjają dialogowi społecznemu, uważają prawnicy NSZZ "Solidarność".

W dniach 9-11 maja 2007 r. odbyło się w Karpaczu IV Forum Prawników Związkowych. W spotkaniu wzięli udział Sekretarz Prezydium Komisji Krajowej - Jacek Rybicki oraz Członek Zespołu Komisji Krajowej ds. Prawa Pracy - Bogdan Motowidło.

Jacek Rybicki poinformował o aktualnych działaniach Komisji Krajowej, o zahamowaniu spadku liczby członków Związku, a także o prowadzonej akcji "Niskie płace barierą rozwoju Polski".

Rozpoczynając dyskusję na temat zadań Związku, Sekretarz Prezydium Komisji Krajowej sformułował pytanie: czy obecny system prawa sprzyja partnerom społecznym i jaką ocenę można wystawić prawu związkowemu?

W dyskusji przeważały wypowiedzi, że problem nie zawiera się w niespójnym systemie prawa, czy wręcz złych uregulowaniach, ale w jego egzekwowaniu, niemniej jednak wskazywano, iż pewne regulacje prawne powinny zostać zmienione.

Prawnicy podzieleni na grupy przedyskutowali i określili kolejność oraz sposoby realizacji legislacyjnych propozycji określonych w Uchwale KK ws. Harmonogramu zadań Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", wskazując przy tym na zadania, według ich oceny, priorytetowe.

Jednocześnie uznano, że dokonanie przeglądu funkcjonowania rozwiązań istotnych z punktu widzenia Związku oraz przygotowanie propozycji zmian w aktach prawnych wymaga pracy w merytorycznych zespołach, z udziałem ekspertów związkowych z całej Polski.

Następnie przedstawiona przez dr Waldemara Uziaka analiza obowiązywania niektórych przepisów kodeksu pracy zainicjowała dyskusję na temat umów terminowych..

Sławomir Poświstak z Biura Ekspertkiego Regionu Dolny Śląsk omówił zagadnienie "pracy zależnej" na tle poglądów doktryny oraz w kontekście rozwiązań prawnych obowiązujących w innych krajach. Najwięcej emocji wzbudziła problematyka zatrudnienia ekonomicznie zależnego.

Katarzyna Zimmer- Drabczyk - Kierownik Biura Ekspertkiego Komisji Krajowej przedstawiła wnioski i zalecenia Komitetu ds. Wolności Związkowej MOP, który rozpatrzył w marcu skargę wniesioną przez NSZZ "Solidarność" przeciwko naruszaniu praw związkowych w Polsce. Podkreśliła przy tym ogromne znaczenie przygotowywanego Roczego Przeglądu Naruszania Praw Związkowych wydawanego przez MKZZ w celu wspierania wysiłków o przestrzeganie praw związkowych na świecie, w tym w Polsce.

Komitet ds. Wolności Związkowej MOP zalecił stronie rządowej między innymi ponowienie i zintensyfikowanie wysiłków, pod auspicjami Komisji Trójstronnej, które zapewniłyby stosowanie zasad wolności zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych i postanowień dotyczących odpowiedniej ochrony przed dyskryminacją związkową i ingerencją. Komitet oczekuje, że sytuacja poszanowania praw związkowych w Polsce ulegnie zdecydowanej poprawie wraz z podpisaniem krajowej umowy społecznej pomiędzy rządem i partnerami społecznymi, przy czym Komitet poprosił rząd o informowanie MOP o postępach czynionych w tym zakresie.

• *Dział Informacji KK*

SEKCJA KRAJOWA KOBIET

NOWE MOŻLIWOŚCI DZIAŁANIA SEKCJI KRAJOWEJ KOBIET NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Na informację o zatwierdzeniu przez Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidar-

ność” naszego regulaminu, kobiety działające w Sekcji Krajowej Kobiet czekały dosyć dłu-

go. Najnowsze zmiany w regulaminie SKK odpowiadają zmianom w Statucie związku i pozwalają wszystkim chętnym na wstępowanie do sekcji problemowej zgodnie z indywidualną decyzją. Wystarczy wydrukować i wypełnić dołączone do tej informacji zgłoszenie, potwierdzić dane w organizacji zakładowej i przesłać na adres regionalnej lub branżowej Sekcji Kobiet (adresy dołączone są do informacji). Jeśli przy regionie lub sekcji branżowej do której należy nasza organizacja zakładowa nie zarejestrowano Sekcji Kobiet, należy zgłoszenie przesłać na adres przewodniczącej SKK. Wszystkie chętne są mile widziane, bo przed nami dużo pracy. Pracy na rzecz rozwiązywania problemów kobiet – członkiń naszego związku i na rzecz wzmocnienia naszego związku dzięki większemu zaangażowaniu kobiet.

Co to jest Sekcja Kobiet i po co nam jest potrzebna ?

Zgodnie ze Statutem naszego Związku Sekcja Kobiet jest sekcją problemową. Z nazwy wynika, że chce i zajmuje się problemami, przed którymi staje bezradnie część kobiet. Działamy w strukturach regionalnych i na szczeblu krajowym.

NSZZ „Solidarność” jest organizacją, w której około połowa członków to kobiety. Kobiety, które w dużej części nie angażują się w działalność Związku, pozostawiając pole do podejmowania decyzji – istotnych dla kobiet – naszym kolegom. Niejednokrotnie brakuje w tych decyzjach spojrzenia na sprawę okiem kobiety. Chciałybyśmy, by w naszych wspólnych sprawach decyzje też były wspólne. Problem tkwi w zbyt małym zaangażowaniu samych kobiet. Unikamy jak diabeł wody święconej, czynnego uczestnictwa w wyborach. Nie wyrażamy zgody na kandydowanie na funkcje związkowe. Przyczyny tego są różne i trudno w krótkim tekście je omówić. Zresztą same o tym doskonale wiemy.

W ramach zadań SKK postanowiłyśmy przeprowadzić szkolenia, które pozwolą zwiększyć asertywność kobiet, a tym samym wyzwolić w nich chęć do działania na rzecz kobiet i mężczyzn w Związku. Będziemy również otwarte na propozycje tematyki szkoleń, które będą wskazane przez panie z Regionalnych Sekcji Kobiet.

Nową kadencję w Sekcji Krajowej Kobiet rozpoczęliśmy od próby zdefiniowania

problemów, którymi należałoby się zająć. Skuteczność rozwiązywania problemów uzależniona jest od zaangażowania samych kobiet.

Prezydium SKK postanowiło opracować ankietę skierowaną do członków Związku na temat „Rola Kobiet w NSZZ „Solidarność”.

Pomoc w tym zakresie zadeklarowała Pełnomocnik KK ds. Kobiet kol. Danuta Wojdat jak również Dyrektor Ośrodka Prac Społeczno – Zawodowych NSZZ „Solidarność” kol. Dariusz Kucharski.

Jesteśmy również ogniwem w Związku opiniującym ustawy z zakresu polityki społecznej i rodzinnej. Czuwamy także nad prawidłową realizacją zapisów kodeksu pracy mówiących o równości szans w pracy i zatrudnieniu oraz zapisów dotyczących działań przeciw mobbingowi. Zadania te wymagają większego zaangażowania członkiń naszego Związku.

O ile jesteś przekonana, że Twoja opinia i zaangażowanie przydadzą się w działaniu Sekcji Kobiet to prosimy skontaktuj się z:

- Bożeną Bednarek – przewodniczącą SKK - Region Ziemia Łódzka, 90-229 Łódź, ul. Kamińskiego 18 tel/fax(042)677-26-05, kom.517-64-73-74 e-mail:bbednarek@o2.pl
- Aleksandrą Delecką – wiceprzewodniczącą SKK - Region Pomorze Zachodnie, 70-438 Szczecin, ul. Wojska Polskiego 113 - kom. 601-89-39-71, e-mail:adelecka@poczta.onet.pl
- Danutą Kubacką wiceprzewodniczącą SKK - Region Mazowsze, 01-201 Warszawa, ul. Wolska 47 - kom. 603-333-667, e-mail:KM387@neostrada.pl
- Barbarą Dudek-czł.Rady SKK – przewodn.Reg.Skcji Kobiet Częstochowa - Region Częstochowski, 42-202 Częstochowa, ul. Łódzka 8/12 kom. 600-100-251

Na pewno nie zmarnujemy Twojego zaangażowania.

- *Opracowały: Bożena Bednarek, Aleksandra Delecka.*



Załącznik nr 1

PRZYSTĄPIENIE DO STRUKTURY PROBLEMOWEJ

Ja,członek

(imię i nazwisko)

(nazwa organizacji)

NSZZ „Solidarność” zarejestrowanej w Regionie zgłaszam

(nazwa regionu)

chęć przystąpienia do sekcji

(nazwa sekcji)

.....
(data) (podpis)

.....
(potwierdzenie członkostwa przez władzę podstawowej jednostki organizacyjnej)



ARTYKUŁ MIESIĄCA

SKAZANI ZOMOWCY

W trzecim procesie przeciwko członkom plutonu specjalnego ZOMO, którzy w grudniu 1981 r. strzelali do strajkujących górników w kopalniach "Wujek" i "Manifest Lipcowy" zapadły wyroki skazujące. Sąd Okręgowy w Katowicach wymierzył surowe kary, uznając ich czyny za zbrodnię komunistyczną.

Romuald Cieślak, dowódca plutonu specjalnego ZOMO, który odpowiadał za sprawstwo kierownicze zabójstwa skazany został na łączną karę 11 lat pozbawienia wolności. Członkowie plutonu specjalnego: Grzegorz Berdyn, Maciej Szulc, Grzegorz Włodarczyk, Antoni Nycz, Henryk Huber, Zbigniew Wróbel, Józefa Raka, Marek Majdak, Edward Ratajczyk, Bonifacy Warecki, Grzegorz Furtak i Krzysztof Jasiński skazani zostali na 5 lat pozbawienia wolności. Ze względu na amnestię kary zostaną złagodzone do 2 lat i 6 miesięcy. Natomiast Andrzej Bilewicz i Ryszard Gaik skazani zostali na 3 lata pozbawienia wolności. Katowicki sąd uniewinnił Mariana Okrutnego byłego wicekomendanta wojewódzkiego MO w Katowicach. W stosunku Teopolda Wojtysiaka postępowanie zostało umorzone.

Czytając uzasadnienie wyroku przewodnicząca Składu Sędziowskiego Monika

Śliwińska podkreśliła, że był to jeden z najtrudniejszych procesów karnych i najboleśniejszych w historii Polski. Przypomniała też, że stan wojenny wprowadzony został nielegalnie. Po odczytaniu wyroku w sali sądowej rozległy się oklaski, członkowie "Solidarności" odśpiewali hymn państwowy. Przez cały czas przed budynkiem sądu na wyrok oczekiwali członkowie Śląsko-Dąbrowskiej "S". Trwała tam też pikietą zorganizowana przez KPN.

Janina Stawisińska - matka zastrzelonego górnika, nie kryła wzruszenia i podkreśliła, że sprawiedliwości stało się zadość i warto było czekać na ten dzień. Kasia Kopcza, córka zabitego Bogusława Kopcza, powiedziała, że jest zaskoczona, bo nie liczyła, że zapadnie wyrok skazujący. Radości nie krył taternik Jacek Jaworski. Sporządzony przez niego raport był jednym z najważniejszych dowód w trzecim procesie. - Cieszę się, że Sąd dał wiarę moim zeznaniom - podkreślił.

Obrońcy oskarżonych już zapowiadają apelację. - Lepiej uniewinnić winnego niż skazać niewinnego - powiedział mec. Jerzy Feliks. obrońca, nie krył zaskoczenia wysokimi karami wymierzonymi przez sąd.

Szef Śląsko-Dąbrowskiej "Solidarności" Piotr Duda mówił po ogłoszeniu wyroku o uldze. - Odczuwamy ją chyba wszyscy - i rodziny poległych pod "Wujkiem", i ich ranni koledzy, i członkowie "Solidarności". Po 14, a raczej po 26 latach, doczekaliśmy się wreszcie sprawiedliwości - powiedział Piotr Duda, który przyznał, że przed dzisiejszym dniem oczekiwał przede wszystkim wskazania winnych i zadośćuczynienia moralnego. - Nie spodziewaliśmy się tak wysokich kar, ale

skoro sąd skazał nawet na 11 lat, to winna jest bezsporna. Dobrze, że czyny zomowców zostały skazane za zbrodnię komunistyczną, dzięki temu nie zostały i nie będą przedawnione. Prawdopodobnie będzie dalszy ciąg tej sprawy, ci ludzie nie mają skrupułów. Absolutnie nie spodziewam się, aby złamali tę swoją grupową solidarność i zaczęli mówić - powiedział szef Śląsko-Dąbrowskiej "S".
Agnieszka Konieczny

OGÓLNOPOLSKA KAMPANIA NISKIE PŁACE BARIERA ROZWOJU POLSKI

UZASADNIONE ŻĄDANIA

Badania TNS OBOP, wykonane w ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej "Niskie Płace Barierą Rozwoju Polski" niezaprzeczalnie pokazują jak mocno Polacy odczuwają zbyt niskie wynagradzanie za ich pracę. Aż 91 proc. Polaków uważa, że żądania wyższych płac są uzasadnione.

Poparcie społeczne dla wszystkich działań komunikujących potrzebę wzrostu pensji jest ogromne. Niemalże cała badana grupa ponad tysiąca osób, jest przekonana o konieczności negocjowania płac. Motywy są różne. Najczęściej wskazywanym uzasadnieniem żądania wyższych płac są rosnące koszty utrzymania (46%) oraz powstrzymanie fali migracji zarobkowych 14 proc.

Migracje zarobkowe Polaków stanowią nadal poważny problem. Nasz kraj opuszczają osoby o wysokich kwalifikacjach zawodowych i wąskich specjalizacjach. Według 70 proc. badanych, główną przyczyną wyjazdów zagranicznych Polaków są wyższe zarobki oferowane w innych krajach, a niemal 1/3 uważa, że brak możliwości znalezienia jakiegokolwiek pracy w kraju. Na tej podstawie można wnioskować, że sytuacja na polskim rynku pracy jest nadal niekorzystna dla pracowników.

Ciągle wielu pracodawców nie podnosi wynagrodzenia swoim pracownikom. Według 52 proc. badanych dzieje się tak ze względu na wysokie koszty składek ZUS oraz podatków od pensji pracowników. Jednak 44 proc. osób twierdzi, że pracodawcy nie chcą dzielić się z pracownikami zyskiem firmy, bo wolą zachować go dla siebie. Natomiast ponad 1/3 uważa, za najważniejszą przyczynę braku podwyżek płac, wciąż dużą liczbę chętnych do pracy za najniższe wynagrodzenie. 19 proc. ankietowanych uważa, że pracodawcy nie podnoszą pensji, ponieważ wolą przeznaczyć zyski na zakup sprzętu, zatrudnienie nowych pracowników i szkolenia.

- Wszystkie dane pokazują, że sytuacja polskich firm jest fantastyczna, 80 proc. z nich jest zyskownych. Marże polskich przedsiębiorstw należą do najwyższych w Europie. Jeśli pracodawcy mówią, że nie mają na podwyżki, to jest oszustwo - mówi Stephane Portet z S.Partner/Grupa Syndex, firmy doradzającej m.in. "Solidarności".

Badania na zlecenie NSZZ "Solidarność" zostały wykonane na grupie 1004 Polaków w kwietniu 2007 r.

Różnice między premią a nagrodą

Dlaczego Pana(i) zdaniem obecnie pracodawcy nie podnoszą płac (wynagrodzenia) swoim pracownikom? Proszę wskazać maksymalnie dwie odpowiedzi.	
ze względu na wysokie koszty składek ZUS oraz podatków od pensji pracowników	52%
pracodawcy nie chcą dzielić się z pracownikami zyskiem firmy, wolą zachować go dla siebie	44%
ponieważ wciąż można znaleźć chętnych do pracy za dotychczasowe wynagrodzenie	36%
ponieważ wolą przeznaczyć zyski na inwestycje w firmę, np. zakupy sprzętu, zatrudnienie nowych pracowników, szkolenia itp.	19%
pracownicy nie podejmują rozmów z pracodawcami na ten temat	6%
uważam, że pracodawcy podnoszą płace; moim zdaniem zarobki są wysokie	0%
Inne, jakie ?	1%
Trudno powiedzieć	4%

INFOLINIA DLA PRACOWNIKÓW

Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" otwiera infolinię, której celem jest pomoc pracownikom doświadczającym złych praktyk pracodawców lub też potrzebującym pomocy w negocjacjach swoich warunków zatrudnienia.

Infolinia, którą obsługują eksperci z zakresu prawa i ekonomii, działa w ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej "Niskie płace barierą rozwoju Polski". Ekspertki **NSZZ Solidarność czekają w każdy wtorek i czwartek od 24 maja do 28 czerwca, w godzinach od 12.00 do 14.00. Pod gdańskim numerem telefonu (0-58) 308 43 31**, do dyspozycji zainteresowanych osób będą zawsze prawnik oraz ekonomista. Porady ekspertów mają pomóc pracownikom głównie w rozwiązaniu bieżących problemów związanych z zatrudnieniem oraz wyjaśnieniu zawilości prawnych.

"Coraz więcej grup zawodowych wyraża swoje niezadowolenie z powodu zbyt niskich płac. Wielu pracowników ciągle ma poczucie bezsilności wobec nieuczciwych praktyk niektórych pracodawców. Rozwiązaniem wielu tych problemów jest organizowanie się pracowników w związek zawodowy. Mamy nadzieję, że rzetelne

informacje pomogą rozwiązać przynajmniej niektóre problemy i spowodują, że nieprawidłowości w relacjach pracodawca - pracownik nie będą narastać" - mówi Janusz Śniadek, Przewodniczący NSZZ Solidarność.

Pomimo wzrostu gospodarczego, płace nie rosną tak szybko, jak można by się spodziewać, a pracownicy nadal doświadczają złych praktyk pracodawców. Jednocześnie, świadomi rozwoju firm które ich zatrudniają, dotkliwiej odczuwają swoje niskie zarobki. Dlatego domagają się wyższych płac. Ogólnopolskie badania przeprowadzone w ramach kampanii, na grupie reprezentatywnej 1004-osobowej dowodzą, że aż 44% badanych jest przekonanych, że pracodawcy po prostu nie chcą dzielić się wspólnie wypracowanym zyskiem firmy. Drażliwa jest także ogromna dysproporcja w zarobkach. Raport S.Partner dowodzi, że dochody 10% najbiedniejszych gospodarstw pracowniczych były aż 5,45 razy niższe od dochodów 10% gospodarstw pracujących na własny rachunek.

- *Dział Informacji KK*

UWAGA ! DYŻURY EKSPERTÓW

Od 24 maja do 28 czerwca, w godzinach 12.00 - 14.00, na Państwa telefony czekają eksperci NSZZ Solidarność. Pod

gdańskim numerem telefonu (0-58) 308 43 31, do dyspozycji zainteresowanych osób będą zawsze prawnik oraz ekonomista.