

Zmiany wskaźników na 2006 r.

Minimalne wynagrodzenie za pracę

Od 1 stycznia 2006 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 899,10 zł. Od 2006 roku niższą płacę można zatrudnionemu dać tylko w pierwszym roku pracy. Ma to być nie mniej niż 80 proc. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Początkujący pracownik musi zatem otrzymać przynajmniej 719,28 miesięcznie.

Dieta w podróży służbowej

Od 1 stycznia 2006 r. dieta w podróży krajowej będzie wynosi 22 zł – czyli będzie o 1 złotówkę wyższa. Wraz ze wzrostem diety w podróży krajowej zwiększyły się też:

- ryczałt za nocleg do 33 zł (150 proc. diety),
- ryczałt na dojazdy – do 4,40 (20 proc. diety)

Składka na ubezpieczenie zdrowotne

Od 1 stycznia 2006 r. składka na ubezpieczenie zdrowotne wyniesie 8,75 proc. Nadal jednak od podatku może być odliczona tylko jej część, tzn. 7,75 proc. podstawy wymiaru.

Wymiar czasu pracy w 2006 r.

Koniec grudnia to okres, kiedy pracodawcy ustalają dla pracowników obowiązujący wymiar czasu pracy w nowym okresie rozliczeniowym. Dzięki temu zatrudnieni wiedzą, kiedy i ile będą pracować i odpoczywać.

Jeśli w firmie obowiązuje miesięczny okres rozliczeniowy, to pracodawca określa w nim m.in. ile godzin trzeba pracować w miesiącu i ile przypada w nim dni wolnych od pracy., np. sobót. Zgodnie z art. 128 Ko-

deksu pracy przez czas pracy należy rozumieć czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonania pracy.

Pracodawcy muszą także pamiętać o normach czasu pracy, które ustanawiają górną granicę czasu pracy w firmie.

Zgodnie z art. 129 Kodeksu pracy czas pracy zatrudnionego nie może przekraczać:

- 8 godzin na dobę,
- 40 godzin w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy,
- łącznie wraz z nadgodzinami czas pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nie może przekroczyć przeciętnie 48 godzin na tydzień (norma ta nie dotyczy jednak pracowników zarządzających zakładem pracy).

Wymiar czasu pracy w 2006 r. przy miesięcznym okresie rozliczeniowym w poszczególnych miesiącach:

- Styczeń (4 x 40) + (2 x 8 za 30 i 31.01) = **176 godzin**
- Luty 4 x 40 = 160 godzin
- Marzec (4 x 40) + (3 x 8 za 29, 30 i 31.03.) = **184 godzin**
- Kwiecień (4 x 40) – (1 x 8 za 17.04. poniedziałek wielkanocny) = **152 godziny**
- Maj (4 x 40) + (3 x 8 za 29, 30 i 31.05) – (1 x 8 za 1.05, 3.06 nie można już odjąć – art. 130 par. 2 K.p. zd. Drugie) = **176 godzin**
- Czerwiec (4 x 40) + (2 x 8 za 29 i 30.06) – (1 x 8 za 15.06. Boże Ciało) = **168 godzin,**

- Lipiec (4 x 40) + (1 x 8 za 31.07) = **168 godzin**
- Sierpień (4 x 40) + (3 x 8 za 29, 30 i 31.08) – (1 x 8 za 15.08 Święto Wniebowzięcia NMP) = **176 godzin**
- Wrzesień (4 x 40) = (1 x 8 za 29.09) = **168 godzin**
- Październik (4 x 40) + (2 x 8 za 30 i 31.10) = **176 godzin**
- Listopad (4 x 40) + 2 x 8 za 29 i 30.11) – (2 x 8 za 1.11 Wszystkich Świętych i 11.11 Święto Niepodległości) = **160 godzin**
- Grudzień (4 x 40) + (1 x 8 za 29.12) – (1 x 8 za 25.12 pierwszy dzień świąt Bożego Narodzenia, drugiego dnia świąt nie można już odjąć – art. 130 par. 2 Kp. zd. Drugie) = **160**

Jeśli w firmie stosowany jest miesięczny system rozliczeniowy, to w 2006 r. pracownik powinien przepracować 2024 godziny. Oznacza to 253 dni robocze w roku.

Skala podatku dochodowego na 2006 r.

Podstawa obliczenia podatku		Podatek wynosi
Ponad	Do	
	37 024 zł	19 proc. podstawy obliczania minus kwota 530,08 zł
37 024 zł	74 048 zł	6504,48 zł + 30 proc. nadwyżki ponad 37 024 zł
74 048 zł	600 000 zł	17 611,68 zł + 40 proc. nadwyżki ponad 74 048 zł

- Materiał zebrała i opracowała:
Maria Kościńska

Źródło: dane GUS, Rzeczpospolita