

# BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

# 164

## W numerze:

- 👉 Spotkanie z Ojcem Świętym Benedyktem XVI
- 👉 Rady pracowników
- 👉 Wskaźniki GUS
- 👉 Notes związkowca nr 28

Gdańsk, maj 2006 r.

DZIAŁ INFORMACJI  
|  
WYDAWNICTW  
ZWIĄZKOWYCH  
KK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

## Spis treści

<b>Z OBRAD PREZYDIUM KK</b> .....	<b>3</b>
POSIEDZENIE Z DN. 9.05.2006 R. ....	3
POSIEDZENIE Z DN. 16.05.2006 R. ....	6
POSIEDZENIE Z DN. 23.05.2006 R. ....	8
POSIEDZENIE Z DN. 30.06.2006 R. ....	10
<b>Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ</b> .....	<b>13</b>
POSIEDZENIE Z DN. 17.05.2006 R. ....	13
<b>DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ</b> .....	<b>17</b>
<b>DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM</b> .....	<b>19</b>
NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA .....	19
PODKOMITET MONITORUJĄCY DS. POLITYKI REGIONALNEJ .....	21
<b>WIADOMOŚCI SZKOLENIOWE</b> .....	<b>22</b>
<b>Z PRAC KKR</b> .....	<b>23</b>
<b>INFORMACJE RÓŻNE</b> .....	<b>24</b>
SPOTKANIE Z OJCEM ŚWIĘTYM .....	24
RADY PRACOWNIKÓW .....	25
RADY PRACOWNIKÓW - SZKOLENIE .....	26
SZKOLENIA MIĘDZYNARODOWE .....	26

Numer zamknięto: 13 czerwca 2006 r.

# Z OBRAD PREZYDIUM KK

## POSIEDZENIE Z DN. 9.05.2006 R.

### Decyzja Prezydium KK nr 86/06

#### **ws. opinii o projekcie ustawy MF o podatku ekologicznym od samochodów**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z niepokojem obserwuje rosnące zobowiązania podatkowe oraz niepodatkowe przeciętnego Polaka. W ostatnim okresie nastąpił znaczący wzrost cen paliw oraz planuje się podwyżki akcyzy na paliwa, gaz i olej opałowy, rosną także ceny mieszkań. Taka sytuacja zmniejsza siłę nabywczą obywateli oraz zwiększa dysproporcje w poziomie życia pomiędzy mieszkańcami poszczególnych krajów Unii Europejskiej.

Obawiamy się, że wprowadzenie podatku ekologicznego w tym momencie spowoduje wzrost niezadowolenia społecznego. Doceniając intencje ustawodawcy (w tym ochronę środowiska) uważamy, że jego wprowadzenie nie będzie miało wpływu na wielkość produkcji nowych aut, a tym samym nie przysporzy miejsc pracy w przemyśle motoryzacyjnym.

Ponadto wprowadzenie obciążeń pro-ekologicznych na pojazdy, które dopiero będą sprowadzane i rejestrowane w Polsce jest spóźnione ze względu na obecne nasycenie rynku samochodów używanych.

Projekt nie zawiera propozycji ulg dla osób niepełnosprawnych rejestrujących pojazdy dla nich przystosowane lub przez nich wykorzystywane.

### Decyzja Prezydium KK nr 87/06

#### **ws. opinii do wniosku Komisji Wspólnot Europejskich dotyczącego przyjęcia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającego Europejski Fundusz dostosowania do globalizacji**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie ocenia inicjatywę powołania Europejskiego Funduszu dostosowania do globalizacji, którego celem jest zapewnienie dodatkowego wsparcia dla pracowników zwalnianych w związku z sytuacją w światowym obrocie handlowym poprzez udzielenie im pomocy w przekwalifikowaniu i poszukiwaniu pracy.

Ważne jest, że na poziomie europejskim dostrzeżono potrzebę zajęcia się niekorzystnymi skutkami procesu globalizacji w postaci zwolnień pracowników, które są konsekwencją wzrostu konkurencji i otwarcia rynków.

Jednocześnie Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przedstawia następujące uwagi :

1. W tekście uzasadnienia występuje powołanie się na dyrektywę 75/129/EWG, która już nie obowiązuje i uchylona została na mocy art. 8 Dyrektywy Rady nr 98/59/WE z dnia 20 lipca 1998 r. w sprawie zbliżania ustawodawstw Państw Członkowskich odnoszących się do zwolnień grupowych.
2. Można obawiać się, że decyzja Komisji uruchamiająca środki z Funduszu będzie znacznie spóźniona, a tym samym spodziewany skutek oddziaływania na sytuację konkretnych osób niezadowalający (art. 5).
3. Brak jest wyjaśnienia, na jakiej podstawie określono limit 0,35% zasobów finansowych, który ma być wykorzystywany do finansowania tzw. pomocy technicznej ( art. 8).

4. Obawy budzi ust. 4 i 5 art. 6, na ile będzie możliwe sprawne działanie w celu eliminacji nakładania się pomocy z Funduszu i innych instrumentów finansowych Wspólnoty (brak określonych narzędzi, sposobu monitoringu, itp.)
5. Sformułowania „ w najbliższym możliwym terminie, „tak szybko jak jest to możliwe (art. 10 ust 1 i 2) rodzą obawy o przedłużające się w czasie procedury, tym bardziej, że obowiązki państw członkowskich wobec Komisji obwarowane są terminami (np. art. 15 ust 1).
6. Rola partnerów społecznych jest bardzo ograniczona. Obszar działania Funduszu jest jednym z podstawowych obszarów działania partnerów społecznych – organizacji pracodawców i pracowników. Ograniczenie kompetencji partnerów do przekazywania do wiadomości wyników oceny ex post jest niewystarczające (art. 17). Konieczne jest szersze włączenie partnerów społecznych na poziomie europejskimi i krajowym w proces funkcjonowania i monitorowania Funduszu.
7. Bardzo istotnym elementem na poziomie krajowym jest wyznaczenie odpowiedniej instytucji (np. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej), która będzie sprawnie reagować na restrukturyzację zatrudnienia w regionach już z chwilą ich zapowiedzi, a nie ex post oraz określi wysokości dofinansowania (np. w projekcie budżetu)
8. Trudno jest ocenić czy wysokość środków finansowych Funduszu jest wystarczająca dla potrzeb restrukturyzacji zatrudnienia wynikającego z efektów globalizacji.

## **Decyzja Prezydium KK nr 88/06**

**ws. dotacji finansowych**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 89/06**

**ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 90/06**

**ws. kompensaty zaległości składkowych**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 91/06**

**ws. kompensaty zaległości składkowych**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 92/06**

**ws. wniosku do RKFS o refundację kosztów transportu**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 93/06**

### **ws. wykreślenia MKK Kompanii Węglowej S.A. z rejestru MKK**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” działając na mocy uchwały KK nr 29/04, w związku z zakończeniem działalności MKK skreśla z rejestru Międzyzakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A. zarejestrowaną pod nr 65 w Krajowym Rejestrze Międzyzakładowych Komisji Koordynacyjnych.

## **Decyzja Prezydium KK nr 94/06**

### **ws. wykreślenia MKK Polskich Hut Stali S.A. z rejestru MKK**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” działając na mocy uchwały KK nr 29/04, w związku z zakończeniem działalności MKK skreśla z rejestru Międzyzakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” Polskich Hut Stali S.A. zarejestrowaną pod nr 62 w Krajowym Rejestrze Międzyzakładowych Komisji Koordynacyjnych.

## **Decyzja Prezydium KK nr 95/06**

### **ws. rejestracji MKK w Grupie Spółek WITAR z siedzibą w Poznaniu**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” działając na mocy uchwały KK nr 29/04, rejestruje Międzyzakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” w Grupie Spółek WITAR z siedzibą w Poznaniu.

MKK jest zarejestrowana w Krajowym Rejestrze MKK pod nr 72.

## **Decyzja Prezydium KK nr 96/06**

### **ws. przedstawicieli NSZZ „Solidarność” do prac w Komitecie Sterującym Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2004 - 2006**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza Katarzynę Komorowską jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” na funkcję członka w Komitecie Sterującym Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2004 – 2006 oraz Bernardetę Hirsza – Szweda na jej zastępcę.

Prezydium KK jednocześnie odwołuje Magdalenę Potulską oraz Marię Żytko z prac Komitetu.

### **Komunikat**

W dniu 09 maja 2006 roku w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, podczas którego omawiano trudną sytuację w służbie zdrowia oraz przebieg negocjacji prowadzonych z rządem w sprawie podwyżek płac w tym sektorze.

Prezydium KK zapoznało się też z kwestiami organizacyjnymi planowanego na 26 maja br. spotkania „Solidarności” z Ojcem Świętym Benedyktem XVI w Częstochowie.

Opiniując projekt ustawy Ministra Finansów o podatku ekologicznym od samochodów prezydium KK wyraziło zaniepokojenie rosnącymi zobowiązaniami podatkowymi Polaków. W ostatnim okresie nastąpił znaczący wzrost cen paliw, planowane są podwyżki akcyzy na paliwa, gaz i olej opałowy, rosną ceny mieszkań. Taka sytuacja zmniejsza siłę nabywczą obywateli i zwiększa dysproporcje w poziomie życia pomiędzy mieszkańcami poszczególnych krajów Unii Europejskiej.

Pozytywnie oceniono natomiast inicjatywę powołania *Europejskiego Funduszu dostosowania do globalizacji*, którego celem jest zapewnienie dodatkowego wsparcia dla pracowników zwalnianych w związku z sytuacją w światowym obrocie handlowym poprzez udzielenie im pomocy w przekwalifikowaniu i poszukiwaniu pracy. Ważne jest, że na poziomie europejskim dostrzeżono potrzebę zajęcia się niekorzystnymi skutkami procesu globalizacji w postaci zwolnień pracowników, które są konsekwencją wzrostu konkurencji i otwarcia rynków.

Prezydium KK podjęło decyzję o zgłoszeniu Katarzyny Komorowskiej jako przedstawiciela NSZZ "Solidarność" do Komitetu Sterującego Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2004-2006 oraz Bernadety Hirsz-Szwedy jako jej zastępcy.

W trakcie posiedzenia dokonano rejestracji Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" w Grupie Spółek Witar z siedzibą w Poznaniu. Skreślono natomiast z rejestru MKK Polskich Hut Stali oraz MKK Kompanii Węglowej S.A. w związku z zakończeniem ich działalności.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

## **POSIEDZENIE Z DN. 16.05.2006 R.**

### **Decyzja Prezydium KK nr 97/06**

**ws. opinii o projekcie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje projekt ustawy z 20 kwietnia 2006 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy.

### **Decyzja Prezydium KK nr 98/06**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego (...)**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

### **Decyzja Prezydium KK nr 99/06**

**ws. opinii o projekcie ustawy MG o Polskiej Agencji Handlu i Inwestycji**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje projekt ustawy Ministra Gospodarki o Polskiej Agencji Handlu i Inwestycji.

### **Decyzja Prezydium KK nr 100/06**

**ws. opinii o projekcie ustawy MRR o zasadach prowadzenia polityki rozwoju**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu ustawy Ministra Rozwoju Regionalnego o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.

## **Decyzja Prezydium KK nr 101/06**

### **ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie programów regionalnych i projektów lokalnych**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programów regionalnych i projektów lokalnych.

## **Decyzja Prezydium KK nr 102/06**

### **ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do prac w Komitecie Monitorującym strategię wykorzystania Funduszu Spójności**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza Agnieszkę Dojlido – Śmiech na funkcję zastępcy członka Komitetu Monitorującego strategię wykorzystania Funduszu Spójności w dziale „sektor środowisko”.

## **Stanowisko Prezydium KK nr 103/06**

### **ws. sprawozdania z wykonania zadań Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy do Spraw Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się ze sprawozdaniem Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy do Spraw Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze, akceptuje wyniki prac zespołu w zakresach:

- określenia definicji prac w szczególnych warunkach wraz z ustaleniem, które prace uważa się za prace wykonywane w tych warunkach (określanie czynników charakteryzujących warunki szczególne),
- propozycji, aby kwalifikowaniem prac do warunków szczególnych zajmowały się Komisje, w skład których powinni wejść przedstawiciele służby medycyny pracy, Inspekcji Sanitarnej, Państwowej Inspekcji Pracy oraz przedstawiciele pracodawcy i pracowników z zakładu pracy, którego wniosek byłby aktualnie rozpatrywany,
- ustalenia trybu odwoławczego od decyzji w/w komisji
- określenia definicji prac o szczególnym charakterze wraz z ustaleniem, jakie prace odpowiadają przyjętej definicji o szczególnym charakterze.

Prezydium KK uważa, że w/w określenia definicji prac o szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, aspekty medyczne dotyczące tych definicji, powoływanie komisji i tryb odwoławczy od decyzji komisji powinny stać się podstawą dalszych prac nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych.

### **Komunikat**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" obradujące 16 maja 2006 roku w Gdańsku pozytywnie zaopiniowało rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy dotyczący usunięcia zapisu zmuszającego pracowników do odpracowywania w wolne soboty drugiego i kolejnych dni wolnych w przypadku, gdy w tygodniu roboczym wypada więcej niż jedno święto. Taka sytuacja miała miejsce w maju i potencjalnie mogłaby zdarzyć się w grudniu tego roku. Ustawa ma przywrócić poprzedni stan prawny, zgodnie z deklaracją premiera Kazimierza Marcinkiewicza złożoną jeszcze w marcu podczas spotkania z przedstawicielami "Solidarność".

Pozytywnie zaopiniowano też projekty ustaw: Ministra Gospodarki o *Polskiej Agencji Handlu i Inwestycji* oraz Ministra Rozwoju Regionalnego o *zasadach prowadzenia polityki rozwoju*.

Nie zgłoszono uwag do projektów rozporządzeń: Rady Ministrów *ws. programów regionalnych i projektów lokalnych* oraz Ministra Pracy i Polityki Społecznej *ws. szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego*.

Prezydium KK oceniło także *Sprawozdanie z wykonania zadań Zespołu Ekspertów Medycyny Pracy ds. Zweryfikowania Wykazu Rodzajów Prac w Szczególnych Warunkach i Wykazu Prac o Szczególnym Charakterze* szczegółowo weryfikując i akceptując jedynie te obszary, które zdaniem związku powinny stać się podstawą dalszych prac nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych.

W trakcie posiedzenia członkowie prezydium spotkali się z senatorem Piotrem Andrzejewskim reprezentującym Komisję Krajową NSZZ "Solidarność", jako przedstawiciela społecznego, w procesie o sprawstwo kierownicze wydarzeń Grudnia 1970 roku. Rozmowa dotyczyła przebiegu procesu oraz możliwych scenariuszy rozwojowych.

Uzgodniono również projekt porządku obrad Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zaplanowanych na 17 maja br. w Gdańsku.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

## **POSIEDZENIE Z DN. 23.05.2006 R.**

### **Decyzja Prezydium KK nr 104/06**

#### **ws. opinii o projekcie ustawy Ordynacja podatkowa oraz o zmianie niektórych innych ustaw**

Prezydium Komisji Krajowej opiniując zmiany w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych:

I. popiera następujące zmiany:

1. wprowadzenie postulowanej od lat przez NSZZ „Solidarność” waloryzacji progów podatkowych, kosztów uzyskania przychodów oraz kwoty zmniejszającej podatek,
2. przywrócenie możliwości zaliczania do kosztów uzyskania przychodów wydatków na prywatną opiekę medyczną pracowników,
3. wprowadzenie elementu polityki prorodzinnej w zakresie wprowadzenia ulg podatkowych na trzecie i kolejne dziecko. Jednocześnie oczekujemy (w miarę wygospodarowanych w budżecie państwa środków) rozszerzenia ulg dla rodzin przyznawanych na każde dziecko.

II. negatywnie opiniuje następujące zmiany:

1. likwidację ryczałtu z najmu – kolejnym utrudnieniem dla drobnych podatników jest likwidacja ryczałtowego opodatkowania dochodów z najmu osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej,
2. likwidację zwolnienia opodatkowania dochodów w części przeznaczonych na szkolenie i współzawodnictwo sportowe dzieci i młodzieży – taka propozycja ograniczy będący w stanie agonizacji rozwój kultury fizycznej wśród dzieci i młodzieży pozostawiając ten problem, jedynie niedofinansowanemu wystarczająco szkolnictwu oraz zasobności rodziców,
3. likwidację odliczenia od dochodu wydatków poniesionych przez podatnika na działalność klubów sportowych mających osobowość prawną i licencję sportową, skupiają-



cych co najmniej 50 zawodników, w tym 30 juniorów – powyższa zmiana może negatywnie wpłynąć na działalność klubów sportowych,

4. likwidację 50% kosztów uzyskania przychodu związanych z prawami autorskimi co spowoduje znaczące obniżenie dochodów nauczycieli akademickich oraz twórców,

Z zadowoleniem przyjmujemy medialne zapowiedzi Ministerstwa Finansów dotyczące wycofania likwidacji tzw. ulgi internetowej.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postuluje o uznanie przez ustawodawcę „bonów, talonów i innych znaków uprawniających do ich wymiany na towary lub usługi” za rzeczowe świadczenia otrzymywane przez pracownika w myśl art. 21 ust. 1 pkt 67 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

## **Decyzja Prezydium KK nr 105/06**

### **ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Dolny Śląsk wyraża zgodę na nadanie rondy przy zbiegu ulic Jana Pawła II, Kardynała Stefana Wyszyńskiego oraz Armii Krajowej w Brzegu nazwy NSZZ „Solidarność”.

## **Decyzja Prezydium KK nr 106/06**

### **ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” w Katalogu Marek opracowanego i wydanego z okazji „Roku Gdańskiej Przedsiębiorczości” na podstawie prowadzonych badań identyfikacji marek kojarzonych z Gdańskiem. Organizatorem przedsięwzięcia jest Urząd Miasta Gdańsk.

### **Komunikat**

Sytuacją w przemyśle stoczniowym oraz przebiegiem porannego wiecu w Stoczni Gdynia S.A. zajmowało się prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na swoim posiedzeniu w dniu 23 maja 2006 roku w Gdańsku.

Blisko 3 tysiące pracowników Stoczni Gdynia wzięło udział w wiecu informacyjnym zorganizowanym przez Komitet Protestacyjny przed budynkiem dyrekcji. Stoczniowców wspierali m.in. związkowcy z Huty Częstochowa, Zakładów Cegielskiego oraz trójmiejskich i szczecińskich stoczni. Pracownicy stoczni żądali natychmiastowego rozdzielenia Stoczni Gdynia i Stoczni Gdańskiej, podniesienia kapitału akcyjnego Stoczni Gdynia i udzielenia przez Agencję Rozwoju Przemysłu deklarowanej wcześniej pożyczki w wysokości 60 mln zł. Jeśli któryś z tych warunków - uzgodnionych wcześniej z rządem - nie zostanie pilnie spełniony, stoczniowcy pojadą z ogólnokrajową manifestacją do Warszawy.

Podczas posiedzenia zaopiniowano zmiany w ustawie o *podatku dochodowym od osób fizycznych*. Prezydium KK poparło m. in. wprowadzenie - od wielu lat postulowanych przez „Solidarność” - waloryzacji progów podatkowych oraz ulg podatkowych na trzecie i kolejne dziecko. Związek wciąż oczekuje na rozszerzenie ulg dla rodzin przyznawanych na każde dziecko. Negatywnie oceniono natomiast zmiany zapowiadające m. in. likwidację zwolnienia opodatkowania dochodów w części przeznaczanej na szkolenie i współzawodnicstwo sportowe dzieci i młodzieży, a także likwidację 50 proc. kosztów uzyskania przychodu związanych z prawami autorskimi, co spowoduje znaczące obniżenie dochodów nauczycieli akademickich oraz twórców. Jednocześnie prezydium KK przypomniało swój postulat o uznanie przez rząd „bonów, talonów i innych znaków uprawniających do ich wymiany na towary lub usługi” za rzeczowe świadczenia otrzymywane przez pracownika.

Prezydium KK zapoznało się z raportem Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych nt. wdrażania programu wyrównywania szans kobiet i mężczyzn.

- *Dariusz Wasielewski rzecznik prasowy KK*

## **POSIEDZENIE Z DN. 30.06.2006 R.**

### **Decyzja Prezydium KK nr 107/06**

#### **ws. opinii o poselskim projekcie KP PSL ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje poselski projekt Klubu Parlamentarnego Polskiego Stronnictwa Ludowego ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy.

Projekt zmierza do ograniczenia zjawiska zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych poprzez:

- 1) wyeliminowanie możliwości zatrudnienia pracowników w godzinach nadliczbowych na stanowiskach na których występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń lub natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia,
- 2) zwiększenie o 50% dotychczasowej wysokości dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 3) skreślenie przepisu umożliwiającego ustalenie innego niż 150 godzin rocznego limitu godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy w drodze układu zbiorowego pracy, regulaminu pracy lub umowy o pracę.

Projekt jest zgodny ze stanowiskiem NSZZ „Solidarność”. Związek był zawsze przeciwny zwiększeniu limitu rocznego godzin nadliczbowych (ze 120 na 150) oraz zmniejszeniu wysokości dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych. Nieuwzględnienie stanowiska Związku spowodowało sytuację, w której czas pracy pracowników polskich należy do najdłuższych w Europie, przy jednocześnie najwyższym w UE wskaźniku bezrobocia.

### **Decyzja Prezydium KK nr 108/06**

#### **ws. projektu ustawy o zwrocie części wydatków ponoszonych w latach 2006 – 2012 na ogrzewanie olejem opałowym powierzchni bytowych**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podtrzymuje swój sprzeciw wobec proponowanej podwyżki stawek akcyzy na olej opałowy powodującej wzrost obciążeń dla osób oraz instytucji publicznych (szkoły, przedszkola, ZOZ itp.) zużywających taki olej do ogrzewania.

Przedstawiony projekt ustawy o zwrocie części wydatków ponoszonych w latach

2006 – 2012 na ogrzewanie olejem opałowym powierzchni bytowych oraz ws. rozporządzeń Ministra Finansów zmieniających rozporządzenia: w sprawie obniżenia stawek podatku akcyzowego oraz w sprawie zwolnień od podatku akcyzowego nie wprowadza skutecznego systemu rekompensaty ze względu na:

1. konieczność ponoszenia znacznie wyższych od obecnych kosztów ogrzewania,
2. długi okres oczekiwania na refundację poniesionych nakładów finansowych,
3. nieuzasadnione ograniczenie czasowe obowiązywania ustawy do 2012 roku,
4. mało precyzyjne określenie powierzchni (całkowitej czy użytkowej) od której przysługuje zwrot,

5. zbyt wczesny i wymagający nadmiaru dokumentów obowiązek rejestracji urzędzenia grzewczego,
6. zbyt krótki okres składania wniosków o zwrot kosztów (1 miesiąc),
7. zbyt długi okres rozpatrywania wniosku (60 dni) z możliwością przedłużenia o kolejne 60 dni.

## **Decyzja Prezydium KK nr 109/06**

**ws. powołania przedstawicieli NSZZ „Solidarność” do prac w Międzyresortowym Zespole do Spraw Opracowania Zasad Zatrudniania i Wynagradzania w Ochronie Zdrowia**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyznacza Marię Jolantę Ochman i Ireneusza Sołka na członków Międzyresortowego Zespołu do Spraw Opracowania Zasad Zatrudniania i Wynagradzania w Ochronie Zdrowia, zgodnie z zarządzeniem nr 81 Prezesa Rady Ministrów z 22 maja 2006 r. ws. Międzyresortowego Zespołu do Spraw Opracowania Zasad Zatrudniania i Wynagradzania w Ochronie Zdrowia.

## **Decyzja Prezydium KK nr 110/06**

**ws. wykonania praw właścicielskich w PPUH „Dekom” Sp. z o.o**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 111/06**

**ws. wykonania praw właścicielskich w TYSOL Sp. z o.o.**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 112/06**

**ws: wykonania praw właścicielskich w spółce Fundusz Gospodarczy Sp. z o.o.**

(do użytku służbowego)

### **Komunikat**

O przyjętym przez związki zawodowe reprezentowane w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych wspólnym stanowisku dotyczącym wskaźników makroekonomicznych poinformował prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Zbigniew Kruszyński podczas posiedzenia, które odbyło się 30 maja 2006 roku w Gdańsku. Jeżeli prognozowane wskaźniki wzrostu PKB - 4,6 proc. i średniorocznego wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych - 1,9 proc. zostaną przez rząd podtrzymane, to:

1. nominalny wzrost przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 4,3 proc.;
2. wskaźnik wzrostu u przedsiębiorców powinien wynosić nie mniej niż 4,3 proc.;
3. wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 4,5 proc.;
4. minimalne wynagrodzenie za pracę powinno wzrosnąć o co najmniej 5,1 proc. + połowa realnego wzrostu wynagrodzeń (1 proc.) = 6,1 proc.;

5. wskaźnik waloryzacji emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wzrosnąć o co najmniej 1,9 proc. + połowa realnego wzrostu wynagrodzeń (1 proc.) = 2,9 proc.

Jeśli zaś prognozowane przez rząd wskaźniki wzrosną, to odpowiednio powinny wzrosnąć proponowane przez stronę pracowników wszystkie wskaźniki. Centrale związkowe uczestniczące w TK ds. S-G wzywają rząd RP do pilnego podjęcia rozmów na temat przedstawionych propozycji tak, aby mogły one zostać uwzględnione przy pracach nad projektem ustawy budżetowej na rok 2007.

Prezydium KK zapoznano się z wstępnymi wynikami referendum prowadzonego w kopalniach o przystąpieniu górników do protestu jeżeli nie otrzymają wypłat z ubiegłorocznych zysków górnictwa. W trwającym wciąż głosowaniu już wzięło udział ponad 57 tys. uprawnionych (70 proc.). Za podjęciem protestu ze strajkiem włącznie opowiedziało się 94,4 proc. głosujących.

W trakcie posiedzenia podjęto decyzję o zgłoszeniu Marii Ochman i Ireneusza Sołka na członków Międzyresortowego Zespołu ds. Opracowania Zasad Zatrudniania i Wynagradzania w Ochronie Zdrowia jako przedstawicieli NSZZ "Solidarność".

Prezydium KK pozytywnie zaopiniowało poselski projekt ustawy Klubu Parlamentarnego PSL o *zmianie ustawy - Kodeks pracy*. Projekt zmierza do ograniczenia zjawiska zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych m. in. poprzez: zwiększenie o 50 proc. dotychczasowej wysokości dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych oraz skreślenie przepisu umożliwiającego ustalenie innego niż 150 godzin rocznego limitu godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy w drodze układu zbiorowego pracy, regulaminu pracy lub umowy o pracę. Projekt jest zgodny ze stanowiskiem NSZZ "Solidarność". Związek był zawsze przeciwny zwiększeniu limitu rocznego godzin nadliczbowych (ze 120 na 150) oraz zmniejszeniu wysokości dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych. Nieuwzględnienie stanowiska związku spowodowało sytuację, w której czas pracy pracowników polskich należy do najdłuższych w Europie, przy jednocześnie najwyższym w UE wskaźniku bezrobocia.

Oceniając negatywnie projekt ustawy Ministra Finansów o *zwrocie części wydatków ponoszonych w latach 2006 - 2012 na ogrzewanie olejem opałowym powierzchni bytowych* prezydium KK podtrzymało swój sprzeciw wobec proponowanej podwyżki stawek akcyzy na olej opałowy powodującej wzrost obciążeń dla osób oraz instytucji publicznych (szkoły, przedszkola, ZOZ itp.) zużywających taki olej do ogrzewania, z którą wiąże się opiniowany projekt ustawy o *zwrocie części wydatków (...)*. W opinii związku nie wprowadza on bowiem skutecznego systemu rekompensaty.

Prezydium KK postanowiło zgłosić kandydaturę Jana Kosowskiego do Nagrody im. Haliny Krahelskiej, ustanowionej przez Głównego Inspektora Pracy za wybitne osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

# Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ

## POSIEDZENIE Z DN. 17.05.2006 R.

### Stanowisko KK nr 4/06

#### ws. sytuacji w służbie zdrowia

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” jest zaniepokojona narastającym napięciem w polskiej służbie zdrowia. Nasilająca się akcja protestacyjna w obronie słusznych postulatów pracowniczych może wymknąć się spod kontroli i stworzyć zagrożenie bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli.

Problemy pracownicze w branży, która z powodów etycznych nie powinna uciekać się do radykalnych form protestów, takich jak odejście od łóżka chorego, powinny być przez rządzących rozstrzygane niezwłocznie w drodze rzetelnego dialogu społecznego.

Komisja Krajowa domaga się od rządu RP podjęcia natychmiastowych działań wychodzących naprzeciw oczekiwaniom pracowniczym, a w szczególności:

- realizacji zapowiedzianej podwyżki płac w 2006 r. dla pracowników służby zdrowia i ustawowego zagwarantowania standardów zatrudniania oraz wynagradzania wszystkim pracownikom tej branży,
- zwiększenia środków finansowych z budżetu państwa,
- niezwłocznego przedstawienia partnerom społecznym kompleksowych rozwiązań naprawczych systemu opieki zdrowotnej w Polsce.

NSZZ „Solidarność” domaga się rozpoczęcia natychmiastowych działań i podjęcia negocjacji z partnerami społecznymi zmierzających do szybkiej realizacji powyższych postulatów.

### Stanowisko KK nr 5/06

#### ws. sytuacji bieżącej w kraju

NSZZ „Solidarność”, wobec powstania większościowej koalicji rządowej i parlamentarnej, oczekuje skuteczniejszej realizacji deklarowanego programu budowy „Polski solidarniej”.

Szereg postulatów wyrażanych przez NSZZ „Solidarność” – bardzo istotnych dla środowisk pracowniczych - m.in. problemy emerytalne, przestrzeganie prawa pracy, położenie kresu nieuczciwej konkurencji i patologiom w stosunkach pracy, wpisuje się w ten program. Informacja o wzroście gospodarczym nie koresponduje z utrzymującym się wysokim bezrobociem. Pojawiające się zagrożenia i napięcia społeczne w zakładach pracy i branżach, przy jednoczesnym braku działań właścicielskich, mogą doprowadzić do likwidacji tysięcy miejsc pracy.

Z punktu widzenia rozwoju kraju, zachowania spokoju społecznego oraz zbudowania poczucia bezpieczeństwa wśród Polaków podjęcie dialogu społecznego jest jedyną szansą na rozwiązanie istotnych problemów społecznych. NSZZ „Solidarność” zgłosi postulaty społeczne i pracownicze, które powinny zostać ujęte w „Umowie społecznej”, będącej priorytetem dla dialogu społecznego w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz pod patronatem Prezydenta RP i będzie o nie zabiegał podczas negocjacji „Umowy”.

Komisja Krajowa oczekuje od rządu szybkiej reakcji na pojawiające się napięcia i zagrożenia. Oczekujemy, że rząd dołoży wszelkich starań, aby poprawić lub uruchomić dialog społeczny prowadzony w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego.

Zwracamy się do mediów o włączenie się do społecznej dyskusji przez obiektywne prezentowanie racji i argumentów wszystkich stron dialogu.

## **Apel KK nr 6/06**

### **ws. zniesienia obowiązku odpracowania święta Bożego Narodzenia**

Po raz pierwszy, w maju 2006 r., dzień wolny od pracy przypadający w święto państwowe polscy pracownicy odpracowywali w wolną sobotę. Sytuacja powtórzy się w tym roku w grudniu w święta Bożego Narodzenia. Jest to skutek zmiany Kodeksu pracy wprowadzonej przez SLD w 2003 roku.

W nawiązaniu do deklaracji premiera złożonej w marcu tego roku na spotkaniu z przedstawicielami „Solidarności”, Komisja Krajowa zwraca się do parlamentu o przywrócenie w Kodeksie pracy poprzedniego stanu prawnego, który jest zgodny z polską tradycją i oczekiwaniami pracowników oraz projektem rządowym.

## **Uchwała KK nr 23/06**

### **ws. wniosku do Trybunału Konstytucyjnego**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie art. 191 ust. 1 pkt 4 i ust. 2 Konstytucji RP, postanawia wystąpić do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskiem o zbadanie zgodności następujących przepisów ustawy z 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 05.164.1365) z następującymi przepisami Konstytucji RP:

1. art. 56, 58 oraz art. 274 z art. 59 ust. 2 Konstytucji RP i wyrażonym tam prawem związków zawodowych do rokowań,
2. art. 118 ust 1 zdanie 1, 119 ust. 1, art. 120 oraz 128 z art. 2 Konstytucji RP i wyrażoną tamże zasadą demokratycznego państwa prawa, i art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP i wyrażonymi tam zasadami równego traktowania przez władze publiczne oraz zakazem dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym, a także z art. 73 i wyrażonej tam zasadzie wolności twórczości artystycznej, badań naukowych oraz ogłaszania ich wyników oraz wolności nauczania.
3. art. 124 pkt 4, art. 129 ust. 1, ust. 6 oraz art. 265 z art. 20 i 22 Konstytucji RP i wyrażoną tamże zasadą wolności gospodarczej, art. 65 ust. 1 i wyrażonej tamże zasadą wolności wyboru i wykonywania zawodu oraz wyboru miejsca pracy w związku z art. 2 Konstytucji RP i wyrażoną tam zasadą demokratycznego państwa prawa, i art. 31 ust 3 Konstytucji RP i wyrażonym tam przesłankom dopuszczalności ograniczeń korzystania z konstytucyjnych wolności i praw oraz zasadą proporcjonalności.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” upoważnia Macieja Jankowskiego Zastępcę Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz Stefana Kubowicza Skarbnika Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” do podpisania ww. wniosku do Trybunału Konstytucyjnego.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” upoważnia Szymona Pawłowskiego do reprezentowania Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w postępowaniu przed Trybunałem Konstytucyjnym w tej sprawie.

## **Uchwała KK nr 24/06**

### **ws. sposobu regulowania składek członkowskich przez marynarzy i rybaków pracujących na statkach obcych bander**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 61 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia dokonać interpretacji postanowień § 1 ust. 1 pkt 2 i 4 uchwały nr 5 XIX KZD ws. działalności finansowej Związku (dalej: Uchwała Finansowa).

#### **§ 1**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stwierdza, że członkowie NSZZ „Solidarność” będący marynarzami i rybakami przebywającymi na urlopach bezpłatnych a jednocześnie uzyskujący dochody z tytułu świadczenia pracy na statkach obcych bander, pragnąc zachować członkostwo NSZZ „Solidarność”, powinni uiszczać składki analogicznie z zasadami określonymi w § 1 ust. 1 pkt 2 Uchwały Finansowej.

#### **§ 2**

1. Komisja Krajowa uznaje, że kwoty należnych składek członkowskich za członków NSZZ „Solidarność”, o których mowa w § 1 objętych układami akceptowanymi przez International Transport Federation (ITF), mogą być uiszczane na mocy powyższych układów za pośrednictwem Krajowej Sekcji Morskiej Marynarzy i Rybaków NSZZ „Solidarność” (KSMMiR).
2. Kwoty składek, o których mowa wyżej Sekcja ta – zgodnie z postanowieniami § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 Uchwały Finansowej – będzie przekazywać właściwym podstawowym jednostkom organizacyjnym NSZZ „Solidarność” oraz właściwym zarządom regionów. Szczegółowy tryb i zasady przekazywania wskazanej składki określa porozumienie zawarte pomiędzy Sekcją, właściwym zarządem regionu oraz podstawowa jednostka organizacyjna Związku.

#### **§ 3**

W przypadku członków NSZZ „Solidarność”, przebywających na urlopach bezpłatnych a nie objętych układami lub porozumieniami, o których mowa w § 2, wysokość składki członkowskiej i sposób jej przekazywania określa władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku w oparciu o § 1 ust. 1 pkt 4 Uchwały Finansowej.

#### **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Uchwała KK nr 25/06**

### **ws. zmian do Statutu**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” rekomenduje na XX Krajowy Zjazd Delegatów zmiany do Statutu KK dotyczących branżowych jednostek organizacyjnych Związku w następujących paragrafach:

#### **§ 27**

1. Do regionalnej sekcji branżowej, zrzeszającej członków Związku zatrudnionych u pracodawców z branży odpowiadającej danej sekcji, mogą należeć:
  - 1/ organizacje zakładowe i międzyzakładowe z danego regionu, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2,

- 2/ organizacje zakładowe i międzyzakładowe zarejestrowane w innych regionach, prowadzących działalność na terenie województwa objętego działalnością danej sekcji regionalnej,
- 3/ niższe jednostki organizacyjne organizacji zakładowych i międzyzakładowych, nie należących do żadnej regionalnej lub krajowej sekcji branżowej, zgodnie z zasadami ustalonymi przez Krajowy Zjazd Delegatów na mocy postanowień § 25.

#### § 29

1. Krajowa sekcja branżowa może ustalić swoją strukturę organizacyjną, tworząc inne wewnętrzne jednostki organizacyjne Związku zgodnie z zasadami przyjętymi w uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów.
2. Krajowa sekcja branżowa należy do krajowego sekretariatu branżowego obejmującego swym zasięgiem działania jej branżę.
3. Krajowy sekretariat branżowy jest zrzeszeniem krajowych sekcji branżowych, zgodnie z postanowieniami Krajowego Zjazdu Delegatów, o których mowa w § 25. W przypadku braku krajowych sekcji danej branży krajowy sekretariat branżowy mogą tworzyć regionalne sekcje branżowe, a w przypadku ich braku jednostki organizacyjne Związku - o których mowa w § 27 ust. 1 pkt. 1 i 2 - z regionów, w których nie istnieje regionalna sekcja danej branży.

#### Komunikat

Z apelem o zniesienie zapisów Kodeksu pracy zmuszających pracowników do odpracowywania w soboty każdego drugiego dnia wolnego w tygodniu zwróciła się do parlamentarzystów Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” obradująca w dniu 17 maja 2006 roku w Gdańsku. Oceniano także sytuację w kraju i poszczególnych sektorach gospodarki.

Posiedzenie Komisji Krajowej rozpoczęło się od prezentacji naczyń liturgicznych przeznaczonych dla Ojca Świętego Benedykta XVI jako dar ołtarza podczas spotkania Papieża z „Solidarnością” zaplanowanego na 26 maja w Częstochowie. Kielich mszalny, patenę i puszkę na komunikanty ze złota i bursztynu, na zlecenie klasztoru Paulinów z Jasnej Góry i „Solidarności” wykonał gdański artysta Mariusz Drapikowski. Prezentacja odbyła się w obecności podprzeora zakonu ojca Sebastian Mateckiego.

Komisja Krajowa zapoznała się z informacjami z poszczególnych branż. Napięta sytuacja jest w stoczniach Gdańskiej i Gdyńskiej, których pracownicy zapowiadają protesty w obronie swoich miejsc pracy. Brakuje materiałów do produkcji, codziennie następują wyłączenia energii. Organizacje związkowe obu zakładów zawiązały komitet protestacyjny. Na 23 maja zaplanowano wiec w Gdyni.

Sytuację w służbie zdrowia przedstawiła przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” Maria Ochman informując, że dotychczas uzyskano zgodę ministra finansów na przeznaczenie dodatkowych 4 mld zł na podwyżki dla pracowników. Pracuje też międzyresortowy zespół przygotowujący kompleksową ustawę o zatrudnianiu i wynagradzaniu wszystkich pracowników ochrony zdrowia. Komisja Krajowa przyjęła stanowisko, w którym wyraża swoje zaniepokojenie nasilającą się akcją protestacyjną, mogącą wymknąć się spod kontroli i stworzyć zagrożenie dla bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli. Problemy pracownicze tego sektora powinny być przez rządzących rozstrzygane niezwłocznie w drodze rzetelnego dialogu społecznego. Związek domaga się rozpoczęcia natychmiastowych działań zmierzających do szybkiej realizacji ich słuszych postulatów.



Przyjęto także stanowisko dotyczące aktualnej sytuacji w kraju stwierdzające, iż po powstaniu większościowej koalicji związków oczekuje skuteczniejszej realizacji programu budowy „Polski solidarnej”. Konieczne jest szybkie podjęcie dialogu społecznego i negocjacji zapowiadanej „Umowy społecznej” pod patronatem prezydenta RP. Jednocześnie rząd winien bezzwłocznie reagować na pojawiające się napięcia i zagrożenia.

Komisja Krajowa zwróciła się z apelem do parlamentarzystów o poparcie zmiany Kodeksu pracy, która zwalniałaby pracowników z obowiązku odpracowywania dnia wolnego w sobotę, jeśli w tygodniu przypadają dwa święta. Taka regulacja została wprowadzona w poprzedniej kadencji parlamentu.

Podczas posiedzenia podjęto decyzję o zgłoszeniu do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z Konstytucją RP. Zdaniem ekspertów ustawa narusza zasadę równości i wolności badań naukowych ograniczając pracownikom naukowym możliwość zatrudnienia.

Przegłoszono też uchwałę dotyczącą sposobu regulowania składek członkowskich przez marynarzy i rybaków pracujących na statkach obcych bander interpretującą zapisy uchwały finansowej związku.

W trakcie obrad omówiono przebieg trwających na poziomie regionów wyborów w związku oraz szacunkowy podział mandatów na Krajowy Zjazd Delegatów wynikający z odprawianych składek. Zdecydowano również zarekomendować delegatom Krajowego Zjazdu zmiany w Statucie dotyczące branżowych struktur związku.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

## DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

### Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w kwietniu 2006 r.

Wyszczególnienie	IV 2006			I-IV 2006
	XII 2005=100	IV 2005=100	II I 2006=100	I-IV 2005=100
<b>OGÓŁEM</b>	100,8	100,7	100,7	100,6
<b>Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe</b>	100,9	99,8	100,5	99,9
Żywność i napoje bezalkoholowe	101,1	99,4	100,7	99,4
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	99,9	101,6	100,0	102,2
<b>Odzież i obuwie</b>	95,4	93,2	99,9	93,3
<b>Mieszkanie</b>	102,5	104,3	101,1	103,5

Dział ds. Polityki Społecznej

Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	103,1	105,3	101,3	104,2
w tym nośniki energii	104,6	107,8	102,1	106,0
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	100,0	100,1	100,0	100,2
Zdrowie	100,5	101,5	100,1	101,6
Transport	100,3	101,8	102,4	101,8
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	100,1	104,4	105,2	104,7
Łączność	100,0	98,0	100,0	98,3
Rekreacja i kultura	99,6	97,5	99,8	98,2
Edukacja	100,2	101,6	100,0	101,7
Restauracje i hotele	100,5	101,7	100,2	101,6
Inne towary i usługi	100,2	100,5	100,2	100,0

**Mieszkania oddane do użytkowania<sup>a)</sup> w okresie I-IV 2006 r.**

Formy budownictwa	2006				
	IV			I-IV	
	liczba mieszkań	IV 2005=100	III 2006 = 100	liczba mieszkań	I-IV 2005= =100
<b>Ogółem</b>	<b>6891</b>	<b>77,2</b>	<b>71,6</b>	<b>33754</b>	<b>95,3</b>
Spółdzielcze	279	38,0	35,0	3020	111,4
Indywidualne	3865	86,0	83,6	17233	82,0
Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	2356	75,6	64,5	11003	110,6
Pozostałe b)	391	67,5	71,7	2498	143,2

a - Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b - Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

**Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie  
w sektorze przedsiębiorstw w kwietniu 2006 r.**

Wyszczególnienie	IV 2006			I-IV 2006
	w liczbach bezwzględnych	III 2006 = 100	IV 2005 = 100	I-IV 2005 = 100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4888,7	100,4	102,8	102,6
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2570,05	98,3	104,0	104,5
w tym bez wypłat z zysku	2567,27	98,4	104,1	104,5

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

# DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

## NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA

Kolejne posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia pod kierownictwem wiceministra pracy Roberta Kwiatkowskiego odbyło się 27 kwietnia 2006 r.

Naczelna Rada Zatrudnienia zapoznała się ze sprawozdaniem z realizacji Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2005 oraz informacją o stanie migracji Polaków za pracą w roku mobilności pracowników w UE.

Zasadniczym tematem obrad była debata ws. założeń MPiPS do ustawy o rynku pracy, która ma zastąpić obecną ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W toku debaty przedstawiciele świata nauki zwrócili uwagę m.in. na to, że nowa ustawa nie jest ustawą o rynku pracy a o modernizacji publicznych służb zatrudnienia. W projekcie ustawy brak jest społecznej sfery walki z bezrobociem (zanik odpowiedzialności państwa za ochronę bezrobotnych poza opiekę społeczną); projekt nie przyczyni się do wzrostu kompetencji ministra pracy jak i publicznych służb

zatrudnienia (inne resorty nie są zainteresowane wysiłkami resortu pracy) a ponadto będzie to projekt mocno kosztowny.

(Tekst mojego wystąpienia będący podstawą pisma do nowego ministra pracy w załączeniu)

• *Jacej Smagowicz - Warszawa, 27 kwietnia 2006*

### Załącznik:

Gdańsk, 23.05.2006 r.  
Sz. Pani  
Anna Kalata  
Minister  
Pracy i Polityki Społecznej  
Warszawa  
WZB/65/06

Dotyczy: Założeń do ustawy o Rynku Pracy (w ramach Naczelnej Rady Zatrudnienia).

1. Projekt zmian winien być przedstawiony z większym namysłem. Według autorów zmian ustawa o promocji zatrudnienia, co prawda określiła nowe zadania państwa, nie mniej część zadań państwa (wg ustawy o zatrudnieniu) zlikwidowała jak np. pomoc państwa dla

powiatów szczególnie zagrożonych wysokim bezrobociem strukturalnym czy degradacją przemysłowo – społeczną. Ustawa o promocji zatrudnienia ograniczyła też (pośrednio) pobieranie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, czego dowodem są statystyki osób długotrwale bezrobotnych, w tym osób powyżej 50 roku życia.

Z pewnością była to ustawa zła m.in. z powodu tempa nieprzemyślnych zmian preferujących ekonomikę przed bezpieczeństwem socjalnym bezrobotnych i ich rodzin zamiast równowagi między tymi obszarami.

2. Kierunków proponowanych zmian nie kwestionuję, chociaż w uzasadnieniu zmian należałoby wprost zapisać, że głównym celem nowej ustawy winno być tworzenie nowych, o wysokiej jakości, miejsc pracy w nowo tworzonych przedsiębiorstwach. W rezultacie przyjęcia proponowanych zmian z pewnością nie uzyskamy odpowiednich efektów w postaci nowych podmiotów gospodarczych, nowych miejsc pracy ani o zmniejszonym bezrobociu faktycznym (co najwyżej o rejestrowanym).

Brak zmiany o limicie rocznym prac określonych też o tym decyduje. Przecież 80 nowych miejsc pracy to prace krótkoterminowe.

3. Zmiany dotyczące działań na rynku pracy są absolutnie niewystarczające. Niska ranga ministra właściwego ds. pracy w obecnym rządzie, który jako kolejny rząd nie odpowiada za bezrobocie ani za krajową politykę przeciwdziałania bezrobociu. Minister pracy nie jest odpowiedzialny za realizację Strategii Lizbońskiej (wzrost gospodarczy + wzrost zatrudnienia). Minister pracy nie ocenia też decydująco projektów programów i aktów legislacyjnych w zakresie ich wpływu na rynek pracy.
4. Brak działań państwa w zakresie zwiększenia liczby pracowników psz, szczególnie w zakresie pośrednictwa pracy, a także kompetentnego systemu informatycznego (dla psz, ops i ich klientów). Punkty 3 i 5 zmian nie ukazują drogi w jaki sposób problemy finan-

sowe i kadrowe psz będą rozwiązane. W tym stanie rzeczy, w zakresie pkt. 3 zmiany należy mniemać, że tworzona baza informatyczna będzie dysponowała siecią i danymi z gmin, a propozycja nie potwierdzania statusu bezrobotnego będzie wprowadzona po uruchomieniu systemu.

5. W zakresie wdrażania w życie pkt. 4 zmiany zasadniczą by była ratyfikacja Konwencji MOP – 150 i 168 oraz większa informacja o katalogu zadań realizowanych przez jst i o możliwości współfinansowania oraz zakończenie debaty nad zasadą, że przy obecnym modelu psz wszystkie środki na ich utrzymanie pochodzą z jst.

Punkt 5 zmian oznacza potrzebę znacznego zwiększenia zatrudnienia pracowników, ale nie przekazuje informacji jak tego dokonać i w jakim czasie.

6. W punkcie 6 zmiany nie wyrażam zgody na likwidację obecnej roli i kształtu Naczelnej Rady Zatrudnienia. Zmiana byłaby sprzeczna z deklaracją filadelfijską MOP oraz Konwencjami MOP nr 88, 122, 142, 144, 150 oraz art. 12 i 20 Konstytucji RP.

Rząd ani reprezentatywni partnerzy nie powinni monopolizować i selekcjonować dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia.

7. Punkty 7, 11, 15, 17, 18, 19, 21, 25 oraz 29 – 33 wymagają uzupełnienia poprzez szczegółową informację o konkretnych rozwiązaniach i odpowiednie uzasadnienie.
8. Punkt 9 zmiany wymaga uprzedniej odpowiedzi, że zmiana znacząco przyczyni się do zwiększenia miejsc pracy legalnych, że pracodawcy rzetelniej będą opłacać składki do Funduszu Pracy, że będzie większa liczba etatów dla policji zatrudnieniowej i większa ilość kontroli pracodawców oraz ich skuteczność.
9. Punkt 11 zmiany wymaga szczegółowego uzasadnienia. Przyjęcie proponowanej zasady przenosi w 100% odpowiedzialność za rozwój kraju i tworzenia warunków do powstawania nowych miejsc pracy na samorządy tery-

torialne. Debata ws. szczegółów tej zmiany wymaga specjalnych obrad Naczelnej Rady Zatrudnienia.

10. Punkt 15 zmiany (a także 17 i 18) również wymaga szczegółowej informacji o propozycjach, sieci, nakładach i systemie informatycznym na rzecz wznowienia roli gminy w aktywizacji zawodowej mieszkańców.
11. Punkt 16 zmiany każe mi zadać następujące pytanie. Skoro celem psz jest m.in. rejestracja bezrobotnych, przyznawanie i wypłacanie zasiłków, dlaczego nie zapowiada się utworzenia obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia, zwłaszcza, że psz organizuje się w dwa sektory działalności - jeden ewidentnie ubezpieczeniowy, drugi – aktywizujący bezrobotnych?

Ponadto samo utworzenie pionów bez odpowiedniego wzrostu nakładów i etatów (na pośrednictwo pracy) niewiele zmieni.

W ogóle w zakresie wszelkich zmian dotyczących psz należałoby posiłkować się wcześniej wynikami badania na zlecenie MPiPS pt. „analiza funkcjonowania urzędów pracy po ich włączeniu do administracji samorządowej”.

12. W zakresie pkt 20 zmiany ratyfikacja Konwencji MOP 88 i 150 znacząco pomogłaby w prawidłowy sposób modernizować psz i kontraktować usługi dla niepublicznych instytucji rynku pracy.
13. Punkt 21 zmiany wymaga informacji o źródłach finansowania propozycji, bo Fundusz Pracy jest znacząco zadłużony oraz informacji o stopniu powszechności dostępu do zapowiadanego, nieoprocentowanego kredytu.

14. Punkt 23 zmiany nakazuje się zastanowić nad możliwością wsparcia funduszu szkoleniowego ze środków FGŚP w sytuacjach przejściowych trudności pracodawców grożących zwolnieniami pracowników.

Natomiast do odrzucenia są wszelkie próby pracodawców obniżenia składki pracodawców na rzecz Funduszu Pracy, bez wcześniejszego bilansu składki pracodawców, na co składka idzie i ile będzie kosztować tak krajowy fundusz szkoleniowy jak i obowiązkowe ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia.

15. Punkt 25 zmiany winien być dopracowany w duchu Konwencji MOP 102 i 168 (nie można być na rynku europejskim z najniższymi zasiłkami dla bezrobotnych).
16. Punkt 28 zmiany jest do odrzucenia. Skoro nie ma odpowiedniej pracy dla wcześniejszego emeryta to nie znajdzie się też pracy i w trakcie 12, 18 miesięcy. Ponadto takie myślenie jest niezgodne z definicją bezrobocia długotrwałego oraz wytycznymi UE w zakresie polityki zatrudnienia.
17. Zmiana 31 (słuszna) wymaga zastanowienia się nad koniecznością przywrócenia utraconych praw przez osoby, które w wyniku dotychczasowych przepisów prawnych je utraciły.
18. W konkluzji oczekiwać należy na dokument nie resortowych zmian, ale rządowych w zakresie takiej ustawy o rynku pracy, aby ustawa była gwarantem zarówno wzrostu gospodarczego jak i wzrostu zatrudnienia

• *Jacek Smagowicz*

## PODKOMITET MONITORUJĄCY DS. POLITYKI REGIONALNEJ

Na czwartym posiedzeniu podkomitetu ds. polityki regionalnej Narodowego Planu Rozwoju 2004 – 06 w dniu 10 maja 2006 r. wysłuchano informacji o realizacji strategii rozwoju województw opolskiego i śląskiego w roku 2005 poprzez ZPORR i inne programy operacyjne.

Omówiono też wpływ regionalny SPO Transport i Wzrost Konkurencyjności przedsiębiorców a także zapoznano się z informacją o planowanych zmianach prawnych związanych z absorpcją środków UE.

Przyjęto uwagi NSZZ „Solidarność”, aby w dalszych sprawozdaniach poszczególnych sektorowych programów operacyjnych NPR podawać jako wyniki: ilość nowych podmiotów gospodarczych + ilość nowych miejsc pracy.

Ponadto w SPO Transport należy przedłożyć informację o poprawie standardów przewozu osób oraz o stanie bezpieczeństwa na drogach.

- *Jacek Smagowicz - Warszawa, 10 maja 2006*

## WIADOMOŚCI SZKOLENIOWE

### Przedstawicielstwo pracownicze

#### Warszawska konferencja nt. rad pracowników

W związku z uchwaleniem 7 kwietnia 2006 r. przez Sejm RP Ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, 11 maja tegoż roku w warszawskim Centrum Partnerstwa Społecznego odbyła się konferencja, której inicjatorem i pomysłodawcą był Zbigniew Kruszyński - członek prezydium KK NSZZ „Solidarność” oraz członek Komisji Trójstronnej.

Przy współpracy z działem eksperckim KK (Marcin Zieleniecki) oraz ekspertami S. Partner filii grupy Syndex (Stephane Portet i Antoine Danzon) przygotowana została merytoryczna strona konferencji.

S. Partner specjalizuje się w usługach doradczych, szkoleniowych i badawczych na rzecz związków zawodowych. W Polsce działa od 2005 roku. Za stronę organizacyjną odpowiedzialny był dział szkoleń KK i CPS „Dialog”.

Celem konferencji było przedstawienie prawnych aspektów ustawy oraz zwrócenie uwagi na najważniejsze elementy przy jej wdrażaniu – ze szczególnym uwzględnieniem istniejących zagrożeń.

W spotkaniu wzięły udział 33 osoby z 13 regionów i 4 branż.

Zaproszonych przywitał Bogdan Szozda – członek prezydium KK NSZZ „Solidarność”. Po krótkim przedstawieniu się prelegentów, Marcin Zieleniecki przystąpił do prezentacji prawnych aspektów ustawy – podczas której wywiązała się merytoryczna dyskusja z uczestnikami. Na

zakończenie tej części konferencji poinformował, iż do końca maja tego roku ukaże się obszerny komentarz do omawianej ustawy wydany przez Fundację Gospodarczą w Gdyni.

Po przerwie Stephane Portet przedstawił propozycję zagadnień do uwzględnienia przy konstruowaniu porozumienia o radach pracowników. Podczas prezentacji omawiano niektóre zagrożenia wynikające ze złych zapisów w porozumieniach lub nieznamomości przepisów ustawy.

W podsumowaniu, które poprowadził Krzysztof Zgoda – członek prezydium KK NSZZ „Solidarność” – uczestnicy byli zgodni, co do kierunku koniecznych działań na przyszłość.

Ustalono, iż niezbędnym jest:

- przygotowanie komunikatu z podstawowymi informacjami na temat ustawy dla działaczy związkowych i dotarcie do ich jak najszerszego grona;
- przeszkolenie komisji zakładowych zrzeszonych u pracodawców zatrudniających co najmniej 100 pracowników (zgodnie z wolą ustawodawcy do dnia 23 marca 2008 r. przepisy ustawy stosowane będą do tych pracodawców);
- przygotowanie propozycji modelowego Porozumienia.

- *Elżbieta Wielg*

## **Metalowcy chcą jeszcze lepiej wykorzystać potencjał instrumentów dialogu**

W tym roku Krajowy Sekretariat Metalowców, za pośrednictwem gdańskiego Funduszu Gospodarczego, pozyskał granty z Komisji Europejskiej (Dyrektoriat Generalny ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Wyrównywania Szans) na projekt poświęcony przedstawicielstwu pracowniczemu.

Szczegółowo zajęto się potencjałem tkwiącym w europejskich radach zakładowych – jako instrumentach (czy aby wykorzystanych do końca?) wzmacniania procesu informacji i konsultacji.

W ramach tego projektu odbyły się w minionych dwóch miesiącach (kwiecień-maj) cztery dwupółdniowe seminaria (trzy w ośrodku „Daniel” w Ustroniu, jedno w hotelu „Senator” w Katowicach).

Tematem zajęć były europejskie rady zakładowe (nie tylko podstawowa wiedza teoretyczna, ale też praktyczne wskazania na przyszłość!) oraz rady pracowników i spółka europejska (tu raczej wyraziście zasygnalizowanie problemu).

W seminariach tych brali udział działacze branży Metalowców z różnych regionów Polski (zarówno członkowie europejskich rad zakładowych, jak też kandydaci do nich) oraz związkowcy z zagranicy (z Niemiec i z Czech).

Zajęcia prowadzili trenerzy Jadwiga Piechocka, Krzysztof Hus (dział szkoleń ZR Śląsko-Dąbrowskiego) i Jan Plata-Przechlewski (dział szkoleń KK) oraz eksperci Andrzej Matla (dział zagraniczny KK) i Sławomir Adamczyk (dział branżowy KK).

W ramach projektu przewidziana jest jeszcze międzynarodowa konferencja (m.in. z udziałem prof. Juliusza Gardawskiego ze Szkoły Głównej Handlowej) oraz wydanie broszury (może także na nośniku elektronicznym) z tejże konferencji.

Dokładniejsza relacja z całości przedsięwzięcia ukaże się wkrótce w rubryce „Biuletynu” poświęconej branżom.

• *jpp*

## **Z PRAC KKR**

W dniach 18-19 maja br. odbyło się kolejne posiedzenie Krajowej Komisji Rewizyjnej. W trakcie posiedzenia Przewodniczący KKR i członkowie zespołów kontrolnych KKR przedstawili informację z kontrolach przeprowadzonych i prowadzonych przez KKR. Krajowa Komisja Rewizyjna przyjęła protokoły z kontroli oraz zdecydowała o przeprowadzeniu kolejnych kontroli.

Przewodniczący KKR zapoznał zebranych z korespondencją adresowaną do KKR, bądź przesłaną do wiadomości KKR.

### **Uchwała nr 64/VI/2006 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli zarządzania nieruchomością w Gdańsku ul. 11 listopada 41, stanowiąca własność NSZZ "Solidarność"**

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli zarządzania nieruchomością w Gdańsku ul. 11 listopada 41, stanowiąca własność NSZZ "Solidarność".

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Omówiono przygotowania do XX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność" i harmonogram prac KKR związany z przygotowaniem sprawozdania na Zjazd.

Poniżej zamieszczamy uchwały podjęte przez Krajową Komisję Rewizyjną podczas w/w posiedzenia.

**Uchwała nr 65/VI/2006 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli Decyzji Prezydium KK nr 117/03 ws. zapomogi dla Zarządu Regionu Podkarpacie**

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli Decyzji Prezydium KK nr 117/03 ws. zapomogi dla Zarządu Regionu Podkarpacie.

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

**Uchwała nr 66/VI/2006 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. kontroli Decyzji Prezydium KK nr 116/03 ws. pożyczki dla "Tysol" Spółka z o.o.**

Krajowa Komisja Rewizyjna powołuje zespół w składzie: Adam Binduga, Andrzej Budzyk, Przemysław Bogusławski do kontroli Decyzji Prezydium KK nr 116/03 ws. pożyczki dla "Tysol" Spółka z o.o.

- Informacja przygotowana przez Adama Bindugę - przewodniczącego KKR

## INFORMACJE RÓŻNE

### SPOTKANIE Z OJCEM ŚWIĘTYM

Trzysta tysięcy pielgrzymów entuzjastycznie witało Benedykta XVI, który przybył na Jasną Górę. W spotkaniu z Ojcem Świętym w Częstochowie uczestniczyli również przedstawiciele "Solidarności".

Przed spotkaniem z Ojcem Świętym na Wałach Jasnogórskich została odprawiona msza św. pod przewodnictwem kardynała Henryka Gulbinowicza. Podczas mszy przedstawiciele "Solidarności" przekazali dary - wykonane ze złota i bursztynu kielich i puszkę na komunikanty. Ich autorem jest gdański artysta Mariusz Drapikowski. - Na kielichu umieściliśmy znaki Papieża, zakonu paulinów i "Solidarności". Chciałem to zrobić najlepiej jak umiałem i dziękuję, że nasz pracownia została do tego wybrana - powiedział Mariusz Drapikowski. - Naszym marzeniem jest, aby Benedykt XVI skorzystał z tych naczyń, podczas mszy św. beatyfikacyjnej Jana Pawła II - mówił ojciec Sebastian Matecki, podczas ostatniej Komisji Krajowej.

Po przybyciu na Jasną Górę Papież udał się do Kaplicy Cudownego Obrazu, gdzie przywitali go witali przedstawiciele zakonów. Generał Zakonu Paulinów o. Izidor Matuszewski przypomniał, że Benedykt XVI przybył do sanktuarium jako drugi w historii Papież.

Benedykt XVI przekazał jasnogórskiemu sanktuarium Złota Różę, którą 40

lat temu chciał osobiście przekazać papież Paweł VI podczas obchodów 1000-lecia Chrztu Polski. Jak przypomniano w obecności Benedykta XVI - komunistyczne władze nie wpuściły wówczas Papieża do Polski. Dar umieszczony w drewnianej, ozdobnej skrzynce ustawiono na ołtarzu pod obrazem Czarnej Madonny. Papieski gest wierni zgromadzeni w kaplicy Cudownego Obrazu nagrodzili gorącą owacją.

Benedykt XVI modlił się przez chwilę klęcząc przed wizerunkiem Czarnej Madonny, po czym udzielił zgromadzonym błogosławieństwa.

Z Kaplicy Cudownego Obrazu Benedykt XVI przeszedł na Wały Jasnogórskie, gdzie przywitał go metropolita częstochowski abp Stanisław Nowak. "Jest to wielka świętość dla nas katolików, dla chrześcijan, dla Polaków. Tu, przed Cudownym obrazem Matki Bożej ślubujemy, przyrzekamy, oddajemy się w macierzyńską niewolę miłości za Kościół i zawieramy. Tu, jak mówił Sługa Boży Jan Paweł II, zawsze czuliśmy się wolni i tu umacniamy się wciąż w Chrystusie, bo tylko On może zachować prawdziwą wolność" - mówił metropolita częstochowski.

W przemówieniu Benedykt XVI wskazał na Matkę Bożą jako wzór wiary i modlitwy. "Bądźcie Jej uczniami!" - wezwał. Papież powiedział, że Maryja uczy nas



modlitwy, wskazuje "jak otwierać umysły i serca na moc przychodzącego do nas Ducha Świętego, którego zaniesiemy całemu światu". "Maryja podtrzymywała wiarę Piotra i apostołów w wieczerniku, a dziś podtrzymuje Ona moją i waszą wiarę" - mówił.

Rozważając istotę wiary Benedykt XVI powiedział, że jest ona darem, który umożliwia człowiekowi spotkanie z Bogiem. Papież tłumaczył, że "wiara jest obecna nie tylko w nastrojach i przeżyciach religijnych, ale przede wszystkim w myśleniu i w działaniu, w codziennej pracy, w zmaganiu się ze sobą, w życiu wspólnotowym i w apostołstwie, ponieważ sprawia ona, że nasze życie jest przeniknięte mocą samego Boga". Podkreślił, że wiara zawsze może doprowadzić nas na nowo do Boga, nawet,

"gdy wyrządza nam krzywdę nasz własny grzech".

Zwracając się do przedstawicieli nowych ruchów w Kościele podkreślił, że ich żywotność "jest znakiem czynnej obecności Ducha Świętego!". Wyraził przy tym nadzieję, że ruchy te będą cieszyły się coraz większą liczbą członków "aby służyć sprawie Królestwa Bożego w dzisiejszym świecie". Papież zaapelował, aby ruchy niosły swoje różnorodne duchowości "w sposób dojrzały, nie dziecinny, i też nie agresywny, w świat kultury i pracy, w świat mediów i polityki, w świat życia rodzinnego i społecznego".

- *Dział Informacji KK, źródło KAI, [www.b16.pl](http://www.b16.pl)*

## RADY PRACOWNIKÓW

**25 maja 2006 r. weszła w życie ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79, poz. 550).**

Ustawa dokonała długo oczekiwanej implementacji dyrektywy 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiającej ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej. Uchwalenie ustawy było poprzedzone żmudnymi negocjacjami oraz zawarciem porozumienia w sprawie założeń ustawy pomiędzy związkami zawodowymi a organizacjami pracodawców reprezentowanymi w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Ustawa znajduje zastosowanie do pracodawców wykonujących działalność gospodarczą zatrudniających, co najmniej 50 pracowników. Prawo do uzyskiwania informacji i przeprowadzania konsultacji w sprawach dotyczących działalności prowadzonej przez pracodawcę, jego sytuacji ekonomicznej oraz stanu i struktury zatrudnienia ustawa przyznaje specjalnie w tym celu powołanym organom przedstawiciel-

skim załogi, zwanym radami pracowników. Prawo powoływania tych organów uzyskują reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe albo pracownicy w wyborach powszechnych i tajnych.

### Ważne terminy:

- **Do 23 marca 2008 r.** przepisy ustawy znajdą zastosowanie wyłącznie do pracodawców zatrudniających co najmniej 100 pracowników.
- **Do 25 lipca 2006 r.** organizacje związkowe będą obowiązane powiadomić pracodawcę o wyborze rady pracowników lub o niezawarciu porozumienia w sprawie zasad powoływania i funkcjonowania rady pracowników.
- **Do 25 września 2006 r.** na pracodawcach ciążyć będzie obowiązek powiadomienia pracowników o prawie do wyboru rady.
- **Do 25 listopada 2006 r.** na pracodawcach ciążyć będzie obowiązek zorganizowania wyborów rady pracowników.
- *Marcin Zieleniecki, Dział Prawny KK*

## RADY PRACOWNIKÓW - SZKOLENIE

### O czym wiedzieć powinna Rada Pracowników zanim podpisze porozumienie z pracodawcą?

Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" i S. Partner Grupa SYNDEX organizują jednodniowe szkolenie pt.: "O czym wiedzieć powinna Rada Pracowników zanim podpisze porozumienie z pracodawcą?"

Szkolenie odbędzie się w Warszawie w hotelu Dialog, przy ulicy Limanowskiego 23 (rozpoczęcie o godz. 11.00, zakończenie ok. godz. 17.00).

Ze względu na wagę poruszanej tematyki i zainteresowanie zapewniliśmy dwa terminy: **30 czerwca i 03 lipca 2006 rok.**

Celem tego szkolenia jest wyjaśnienie najistotniejszych wątpliwości przy stosowaniu przepisów Ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz - na bazie przygotowanego projektu porozumienia - omówienie możliwych zagrożeń i wskazanie sposobów ich eliminowania lub minimalizowania.

Szkolenie poprowadzi Marcin Zieleński - prawnik KK oraz Stephane Portet -

ekspert S.Partner i Marta Rerich - prawnik S.Partner.

Szkolenie jest adresowane do organizacji związkowych, które działają u pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą zatrudniającego, co najmniej 100 pracowników.

Prosimy regiony i branże o rozpozyszczenie informacji o szkoleniu wśród organizacji związkowych.

Ponieważ liczba miejsc jest ograniczona, a zainteresowanie duże oczekujemy potwierdzenia uczestnictwa w terminie do 23.06.2006 roku .

Potwierdzenia zawierające nazwiska uczestników prosimy przysyłać faksem pod numer 058 308 42 11, bądź drogą elektroniczną na adres: [szkolenia@solidarnosc.org.pl](mailto:szkolenia@solidarnosc.org.pl) .

Formularz do pobrania w formacie rtf

- *Elżbieta Wielg, Dział Szkoleń KK NSZZ "Solidarność"*

## SZKOLENIA MIĘDZYNARODOWE

Dział Szkoleń przedstawia propozycję szkoleń zagranicznych.

### **Planowanie działalności szkoleniowej związków zawodowych w zakresie zagadnień europejskich w kontekście globalizacji**

**Kod kursu:** 652.33.PED

**Miejsce:** Turyn, centrum szkoleniowe ACTRAV

**Termin:** 14.09.2006 - 17.09.2006

**Organizator:** ETUI -REHS Education, ICFTU, ILO

Celem kursu jest umożliwienie działaczom odpowiedzialnym za edukację oraz trenerom związkowym tworzenie i wdrażanie strategii szkoleniowej w zakresie globalizacji, która byłaby zgodna z celami ich wła-

snej organizacji oraz EKZZ, a w szczególności kładła nacisk na następujące elementy:

- Różne formy wpływu globalizacji
- Regulacje i instrumenty prawne w zakresie globalizacji
- Strategie i działania związkowe podejmowane na poziomie Europejskim i światowym.

W czasie seminarium będą ze sobą współpracować dwie grupy uczestników: grupa europejskich działaczy związkowych (rekrutacja przez ETUI REHS Education) oraz grupa związkowców z francuskojęzycznych krajów afrykańskich, którzy biorą udział w długoterminowym projekcie prowadzonym przez ACTRAV.

Językami roboczymi kursu będą j. angielski i j. francuski.

Uczestnicy:

Trenerzy związkowi oraz działacze odpowiedzialni za edukację, którzy są zaznajomieni z problemami związanymi ze zjawiskiem globalizacji oraz posiadają doświadczenie w szkoleniach związkowych poziomie kraju i europejskim. Uczestnicy muszą także znać jeden z języków roboczych seminarium.

Zasady kwalifikacji przez ETUI - REHS Education: decyduje kolejność zgłoszeń.

Koszty:

Koszt uczestnictwa w kursie 50 Euro - pokrywa struktura delegująca.

Koszty wyżywienia i zakwaterowania w czasie trwania kursu pokrywa organizator.

Koszt przejazdu - refundowany przez organizatora.

Ostateczny termin nadsyłania zgłoszeń do ETUI - REHS Education: 31 lipca 2006

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt z Działem Szkoleń KK.

Szkolenia organizowane przez ETUI - REHS Education (wcześniej ETUCO)

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt z Działem Szkoleń KK. Przy rekrutacji uczestników obowiązuje zasada kolejności zgłoszeń.

### **Warsztaty z zakresu zarządzania projektami - poziom specjalisty**

**Kod kursu:** 652.16.EPM

**Termin:** 26 - 30 września 2006

**Miejsce:** Wiedeń

Cel:

Celem warsztatów jest umożliwienie uczestnikom wymiany dotychczasowych doświadczeń oraz oceny poziomu własnych umiejętności w zakresie planowania i zarządzania projektami, a także przedstawianie nowych narzędzi oraz ćwiczenie dodatkowych umiejętności przydatnych do efektywnego prowadzenia projektów międzynarodowych.

Uczestnicy:

Szkolenie przeznaczone jest dla działaczy związkowych, zwłaszcza osób zajmujących się sprawami szkoleń i edukacji związkowej, posiadających już pewne doświadczenie w zarządzaniu projektami europejskimi.

Języki robocze: angielski, francuski

Koszty:

Koszt uczestnictwa: 50 Euro/osoba

Zwrot kosztów podróży

Zwrot kosztów zakwaterowania i wyżywienia

**Liczba dostępnych miejsc: 1**

Termin nadsyłania zgłoszeń do ETUI - REHS: **Do 21 sierpnia 2006 r.**