





# BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

# 163

## W numerze:

-  Przygotowania do umowy społecznej
-  Godna i bezpieczna praca
-  Wskaźniki GUS
-  Notes związkowca nr 27

Gdańsk, kwiecień 2006 r.

DZIAŁ INFORMACJI  
|  
WYDAWNICTW  
ZWIĄZKOWYCH  
KK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

## Spis treści

<b>Z OBRAD PREZYDIUM KK</b> .....	<b>3</b>
POSIEDZENIE Z DN. 11.04.2006 R. ....	3
POSIEDZENIE Z DN. 19.04.2006 R. ....	6
POSIEDZENIE Z DN. 25.04.2006 R. ....	7
<b>DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ</b> .....	<b>9</b>
PRZYGOTOWANIA DO UMOWY SPOŁECZNEJ.....	9
WSKAŹNIKI GUS .....	10
<b>DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM</b> .....	<b>11</b>
ZESPÓŁ PROBLEMOWY DS. POLITYKI GOSPODARCZEJ I RYNKU PRACY TK SG .....	11
<b>SZKOLENIA ZWIĄZKOWE</b> .....	<b>13</b>
NEGOCJACJE I UZP .....	13
EKZZ.....	13
ROZWÓJ ZWIĄZKU .....	14
<b>INFORMACJE RÓŻNE</b> .....	<b>15</b>
GODNA I BEZPIECZNA PRACA.....	15

# Z OBRAD PREZYDIUM KK

**POSIEDZENIE Z DN. 11.04.2006 R.**

## **Decyzja Prezydium KK nr 68/06**

### **ws. opinii o Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2006**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2006, gdyż niektóre kierunki działań oraz zadania Planu nie spełniają oczekiwań Związku i niewiele nowego wprowadzają do istniejących i znanych form walki z bezrobociem, a więc nie przyczynią się do stworzenia nowych, lepszych miejsc pracy.

Złą sytuację pracowników i bezrobotnych może pogorszyć przewlekła nieskuteczność publicznych służb zatrudnienia, praktykowany dorywczy dialog społeczny oraz niskie nakłady na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie w zakresie prewencyjnego, zawodowego szkolenia pracowników.

Projekt nie zawiera konkretnych rozwiązań w zakresie:

- utrzymania świadczeń przedemerytalnych,
- wdrożenia podstawowych standardów usług publicznych służb zatrudnienia,
- oddłużenia Funduszu Pracy,
- skuteczności programów zatrudnieniowych w poszczególnych grupach ryzyka (długotrwale bezrobotni, młodzież, kobiety, osoby niepełnosprawne, pracownicy starsi),
- utworzenia Krajowego Funduszu szkoleń pracowniczych,
- ścieżki dojścia do obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia,
- ratyfikacji konwencji zatrudnieniowych MOP – 150, 168 i 181,
- pomocy dla powiatów szczególnie zagrożonych wysokim bezrobociem strukturalnym.

Zapisy w sprawach tworzenia paktu społecznego obejmującego dialog społeczny, wzrost gospodarczy, tworzenie nowych miejsc pracy i politykę rodzinną, a także ukształtowania nowego modelu indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy, nowelizacji kodeksu pracy, promowania samozatrudniania i zwiększania elastyczności zatrudnienia jako panaceum na polskie bezrobocie są zbyt ogólne i mało konkretne.

KPDZ - 06 nie gwarantuje zmiany polityki państwa tak w stosunku do pracodawców jak i do pracowników w kierunku zachowań prozatrudnieniowych, proedukacyjnych i solidarnych. Nie zawiera również podstawowej informacji o ile w roku 2006 przybędzie nowych, lepszych miejsc pracy, co powinno być głównym celem KPDZ (m.in. w wyniku przedłożenia wielu zadań planu bez wyliczonych wskaźników zatrudnienia, jak i z powodu braku zintegrowanego systemu informatyczno – badawczego obejmującego tak gminy jak i rodziny pracownicze).

W rezultacie nie można oczekiwać, by w wyniku działań KPDZ – 06 (w trzech kwartałach bieżącego roku) nastąpiła zdecydowana poprawa na rynku pracy.

## **Decyzja Prezydium KK nr 69/06**

**ws. opinii o Komunikacie Komisji do Rady (...) w sprawie konsultacji dotyczących działań na poziomie UE, które zmierzałyby do promocji aktywnego włączenia osób najbardziej wykluczonych z rynku pracy**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” opiniuje pozytywnie Komunikat Komisji do Rady, Parlamentu Europejskiego, Europejskiego Komitetu Społeczno – Ekonomicznego oraz Komitetu Regionów w sprawie konsultacji dotyczących działań na poziomie UE, które zmierzałyby do promocji aktywnego włączenia osób najbardziej wykluczonych z rynku pracy, zwracając uwagę na konieczność:

- zwiększenia środków na tworzenie efektywnych sieci bezpieczeństwa socjalnego,
- kontynuację otwartej metody koordynacji w obszarze integracji społecznej,
- właściwego adresowania pomocy i świadczeń w ramach zabezpieczenia minimalnego poziomu dochodu,
- informacji o dobrych praktykach i skutecznych programach zatrudnieniowych,
- dialogu społecznego zgodnie z art. 136, 137, 138 Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską.

Prezydium KK wskazuje również na konieczność przygotowania przez Rząd RP odpowiednich programów tworzenia nowych miejsc pracy dla osób wykluczonych z rynku pracy w oparciu o większe środki z Europejskiego Funduszu Socjalnego, gdyż dotychczasowe działania władz samorządowych i pracodawców nie są wystarczające.

## **Decyzja Prezydium KK nr 70/06**

**ws. dotacji finansowych**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 71/06**

**ws. dotacji finansowych**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 72/06**

**ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w Komitecie Doradczym do Spraw Swobodnego Przepływu Pracowników**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyznacza Bogdana Olszewskiego jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” na zastępcę członka do prac w Komitecie Doradczym do Spraw Swobodnego Przepływu Pracowników.

## **Decyzja Prezydium KK nr 73/06**

**ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w grupie roboczej ds. KPD/Integracja**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyznacza Zbigniewa Kruszyńskiego – członka Prezydium KK jako eksperta NSZZ „Solidarność” w pracach grupy roboczej do spraw Krajowego Planu Działań na rzecz Integracji Społecznej.

## **Decyzja Prezydium KK nr 74/06**

**ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w Grupie Roboczej dot. Programu Operacyjnego „Infrastruktura i Środowisko”**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza kandydaturę Marka Hejmana jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do Grupy Roboczej odpowiedzialnej za przygotowanie Programu Operacyjnego „Infrastruktura i Środowisko”.

## **Decyzja Prezydium KK nr 75/06**

**ws. kandydatów NSZZ „Solidarność” w Radzie Ochrony Pracy**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia zgłosić Piotra Dudę jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w Radzie Ochrony Pracy i jednocześnie proponuje Jerzego Langerę – członka Rady Ochrony Pracy - na funkcję zastępcy Przewodniczącego Rady.

## **Decyzja Prezydium KK nr 76/06**

**ws. udzielenia pełnomocnictwa do podpisania wniosku o dofinansowanie remontu sali BHP**

(do użytku służbowego)

## **Decyzja Prezydium KK nr 77/06**

**ws. wyrażenia zgody**

(do użytku służbowego)

### **Komunikat**

W dniu 11 kwietnia 2006 roku w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego negatywnie zaopiniowano Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok. W ocenie związku określone Planem zadania i kierunki działań niewiele nowego wnoszą do istniejących sposobów walki z bezrobociem. Tym samym trudno oczekiwać na skuteczne tworzenie nowych, lepszych miejsc pracy. Złą sytuację pracowników i bezrobotnych może pogorszyć jeszcze przewlekła nieskuteczność publicznych służb zatrudnienia, praktykowany dorywczy dialog społeczny oraz niskie nakłady na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie w zakresie prewencyjnego, zawodowego szkolenia pracowników.

Pozytywnie zaopiniowano *Komunikat Komisji do Rady, Parlamentu Europejskiego, Europejskiego Komitetu Społeczno-Ekonomicznego oraz Komitetu Regionów ws. konsultacji dotyczących działań na poziomie UE, które zmierzałyby do promocji aktywnego włączenia osób najbardziej wykluczonych z rynku pracy*. Zwrócono jednocześnie uwagę na konieczność zwiększenia środków na tworzenie efektywnych sieci bezpieczeństwa socjalnego oraz właściwego adresowania pomocy i świadczeń w ramach zabezpieczenia minimalnego poziomu dochodu.

W trakcie posiedzenia omówiono bieżące prace w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Zapoznano się z wykazem problemów zgłaszanych przez strony, jako przedmiot negocjowania nowej umowy społecznej. Prezydium KK przyjęło informację z prac Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Komisji Trójstronnej w zakresie publicznego

transportu drogowego na wniosek Sekcji Krajowej Przedsiębiorstw Państwowej Komunikacji Samochodowej; w sprawie utrzymania uregulowań dyrektywy 98/71 Unii Europejskiej o prawnej ochronie wzorów na wniosek Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego oraz gwarancji zatrudnienia dla pracowników Banku Przemysłowo-Handlowego SA na wniosek Sekcji Krajowej Banków NSZZ "Solidarność".

Prezydium KK podjęło decyzje o zgłoszeniu przedstawicieli NSZZ "Solidarność":

Bogdana Olszewskiego do prac w Komitecie Doradczym ds. Swobodnego Przepływu Pracowników;

Zbigniewa Kruszyńskiego do prac grupy roboczej ds. Krajowego Planu Działań na rzecz Integracji Społecznej;

Marka Hejmana do grupy roboczej odpowiedzialnej za przygotowanie Programu Operacyjnego "Infrastruktura i Środowisko";

Piotra Dudę do Rady Ochrony Pracy, proponując jednocześnie na stanowisko zastępcy przewodniczącego tej Rady Jerzego Langerę.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

## **POSIEDZENIE Z DN. 19.04.2006 R.**

### **Decyzja Prezydium KK nr 78/06**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie trybu przekazywania środków finansowych na wypłaty świadczeń rodzinnych (...)**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15.03.2006 r. w sprawie trybu przekazywania środków finansowych na wypłaty świadczeń rodzinnych oraz sposobu sporządzania sprawozdań rzeczowo-finansowych.

### **Decyzja Prezydium KK nr 79/06**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy (...)**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4.04.2006 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

### **Decyzja Prezydium KK nr 80/06**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia pod warunkiem określenia konkretnych stawek w przedziałach kwotowych przewidzianych dla danego stanowiska oraz zapewnienia właściwego trybu konsultacji ze związkami zawodowymi.

## **Decyzja Prezydium KK nr 81/106**

**ws. opinii o projekcie rozporządzenia MRR zmieniającego rozporządzenie w sprawie trybu składania i wzoru wniosku o dofinansowanie realizacji projektu oraz wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego zmieniającego rozporządzenie w sprawie trybu składania i wzoru wniosku o dofinansowanie realizacji projektu oraz wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006.

### **Komunikat**

Występującymi aktualnie napięciami społecznymi i sytuacją zaangażowanych w nie struktur związkowych zajęło się prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" na swoim posiedzeniu w dniu 19 kwietnia 2006 roku w Gdańsku. Omówiono w szczególności przebieg trwających protestów w służbie zdrowia, telekomunikacji oraz napiętą sytuację w sektorze bankowym.

Podczas posiedzenia pozytywnie zaopiniowano projekty rozporządzeń w sprawach: *trybu przekazywania środków finansowych na wypłaty świadczeń rodzinnych; dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy.*

Prezydium KK przedyskutowało wstępną taktykę związku w pracach nad projektem umowy społecznej w Komisji Trójstronnej.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

## **POSIEDZENIE Z DN. 25.04.2006 R.**

### **Decyzja Prezydium KK nr 82/06**

**ws. opinii o poselskim projekcie ustawy KP SLD o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” uznaje przedstawione propozycje zmian w poselskim projekcie Klubu Parlamentarnego Sojuszu Lewicy Demokratycznej ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych za idące we właściwym kierunku, wyraża jednak ubolewanie, że nie zostały one wprowadzone w poprzedniej kadencji.

Jednocześnie Prezydium KK nie wyraża zgody na skrócenie terminu zawarcia uzgodnienia w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w sprawie dodatkowego zwiększenia wskaźnika waloryzacji ponad wskaźnik określony w projekcie ustawy w art. 89 ust. 1.

Skrócenie terminu poniżej 14 dni (proponuje się 3 dni) uniemożliwi partnerom społecznym przeprowadzenie jakiegokolwiek konsultacji przed zajęciem stanowiska w tak ważnej dla środowiska emerytów i rencistów sprawie, jaką jest waloryzacja ich świadczeń.

## **Decyzja Prezydium KK nr 83/06**

### **ws. opinii o projekcie rozporządzenia MRR w sprawie wzorów sprawozdań sporządzonych w ramach programu operacyjnego – PIW EQUAL dla Polski 2004-2006**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie wzorów sprawozdań sporządzonych w ramach programu operacyjnego – Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006:

1. w sprawozdaniu dotyczącym Działania 2 powinny się znaleźć informacje nt:
  - realizacji tego działania (bez Działania 3, w którym nie wszyscy będą uczestniczyć czy Działania 1, które się zakończyło),
  - zakładanych i osiągniętych rezultatów przez Partnerstwa - nie wszystkie rezultaty będą poddane Działaniu 3, ale wszystkie powinny być zidentyfikowane, ponieważ może to być główny wkład EQAUL w nowe rozwiązania na rynku pracy,
2. zmiany wprowadzone do projektu rozporządzenia nie wyeliminują dotychczasowych trudności technicznych spowodowanych zastosowaniem dla sprawozdań standardu informatycznego w formie EXCEL.

## **Decyzja Prezydium KK nr 84/06**

### **ws. kandydatów NSZZ „Solidarność” do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” desygnuje następujących kandydatów na członków i ich zastępców do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego:

1. Andrzej Adamczyk - członek; Andrzej Matla - zastępca
2. Marian Krzaklewski - członek; Robert Szewczyk - zastępca
3. Katarzyna Bartkiewicz - członek; Ewa Kędzior - zastępca

## **Decyzja Prezydium KK nr 85/06**

### **ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku**

(do użytku służbowego)

#### **Komunikat**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" obradujące 25 kwietnia 2006 roku w Gdańsku zajmowało się opracowaniem zagadnień problemowych, jakie związek zamierza zgłosić pod negocjacje w zespołach roboczych Komisji Trójstronnej w ramach przygotowywanej umowy społecznej.

Podczas posiedzenia zaopiniowano projekt poselski Klubu Parlamentarnego Sojuszu Lewicy Demokratycznej ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych wyrażając jednocześnie ubolewanie, że przedstawione propozycje zmian, idące we właściwym kierunku, nie zostały wprowadzone w poprzedniej kadencji.

Zgłoszono także uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego ws. wzorów sprawozdań sporządzonych w ramach programu operacyjnego - Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL dla Polski 2004-2006.



Prezydium KK podjęło decyzję o zgłoszeniu kandydatur Andrzeja Adamczyka, Mariana Krzaklewskiego i Katarzyny Bartkiewicz na członków do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego oraz Andrzeja Matli, Roberta Szewczyka i Ewy Kędzior jako ich zastępców.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

## DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

### PRZYGOTOWANIA DO UMOWY SPOŁECZNEJ

Zgodnie z Uchwałą KK z dnia 21 marca br. ws. przygotowania projektu umowy społecznej oraz Uchwałą TKds.SG nr 29 z dnia 27 marca br. ws. umowy społecznej „Gospodarka-Praca-Rodzina-Dialog”, Prezydium KK zgłosiło do rozmów następujące tematy:

- Przygotowanie założeń do ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia
- Uzgodnienie działań wdrażających Strategię Lizbońską.
- Poprawa sytuacji pracowników w ochronie roszczeń pracowniczych
- Ratyfikacja Konwencji MOP 150, 168, 181, 156, 158, 183, 173
- Utrzymanie świadczeń przedemerytalnych.
- Wypracowanie metody systemowego wzrostu wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ochronie zdrowia
  - Wdrożenie programu naprawczego w ochronie zdrowia, ze szczególnym uwzględnieniem zwiększenia finansowania w latach następnych i programu oddłużeniowego dla zoz
  - Przygotowanie założeń do stworzenia pragmatyki zawodowej w ochronie zdrowia
- Emerytury dla osób pracujących w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze
- Wzmocnienie dialogu społecznego

- Nowelizacja Kodeksu pracy i innych ustaw
- Ratyfikacja zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej:

Art. 4.1 – Prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia (wynagrodzenie godziwe)

Art.10.3-5 – Prawo do szkolenia zawodowego

Art. 13.1 – Prawo do pomocy społecznej i medycznej

Art. 22 – Prawo do brania udziału w określaniu i polepszaniu warunków pracy i środowiska pracy

Art. 23 – Prawo osób w podeszłym wieku do ochrony socjalnej

Art. 24 – Prawo do ochrony w przypadku zwolnienia z pracy

Art. 25 – Prawo pracowników do ochrony ich roszczeń w przypadku niewypłacalności pracodawcy

Art. 26 – Prawo do poszanowania godności w pracy

Art. 27 – Prawo pracowników mających obowiązki rodzinne do równości szans i do równego traktowania

Art. 28 – Prawo przedstawicieli pracowników do ochrony w przedsiębiorstwie i udzielania im ułatwień

Art. 30 – Prawo do ochrony przed ubóstwem i marginalizacją społeczną

- Waloryzacja rent i emerytur

- I.
- Przywrócenie nadzoru społecznego nad II i III filarem ubezpieczeń społecznych
  - Wprowadzenie zachęt ekonomicznych dla pracowników i pracodawców w celu rozwoju pracowniczych programów emerytalnych
- m. Mechanizm wzrostu wynagrodzeń w samorządowej sferze budżetowej
- n. Wspieranie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez chroniony rynek pracy oraz wspieranie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.
- o. Rozwiązanie problemu wypłat emerytur z II filara systemu ubezpieczeń społecznych
- p. Ograniczenie patologicznego samozatrudnienia
- q. Terminowe wypłaty wynagrodzeń
- r. Ograniczenie szarej strefy
- s. Likwidacja patologii związanej z funkcjonowaniem agencji pracy tymczasowej
- t. Wprowadzenie podatku pro-rodzinnego
- u. Pakiety socjalne
- v. Zmiana ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych dotycząca zwolnienia z podatku dochodowego, rzeczowych świadczeń i wyłączenia z katalogu rzeczowych świadczeń bonów, talonów i innych znaków uprawniających do ich wymiany za towary i usługi ( art. 21 ust 1 pkt. 67 Ustawy).
- Informuję, że na wniosek NSZZ „Solidarność” istnieje możliwość zgłaszania dalszych tematów w trakcie prowadzonych negocjacji.
- O decyzjach podjętych przez TKDsSG będziemy informować na bieżąco.
- *Zbigniew Kruszyński - członek prezydium KK*

## WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w marcu 2006 r.

Wyszczególnienie	III 2006			I-III 2006
	XII 2005=100	III 2005=100	II 2006=100	I-III 2005 =100
<b>OGÓŁEM</b>	100,1	100,4	99,9	100,6
<b>Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe</b>	100,3	99,8	99,8	99,9
Żywność i napoje bezalkoholowe	100,4	99,3	99,8	99,4
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	99,9	102,1	99,9	102,4
<b>Odzież i obuwie</b>	95,5	93,1	99,3	93,3
<b>Mieszkanie</b>	101,5	103,2	100,0	103,2
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	101,8	103,9	100,0	103,9
w tym nośniki energii	102,5	105,5	100,0	105,4
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	100,1	100,1	100,0	100,2
<b>Zdrowie</b>	100,4	101,6	100,1	101,6
<b>Transport</b>	98,0	101,3	99,9	101,7
w tym paliwa do prywatnych środków	95,1	103,4	99,5	104,8

## Dział ds. Walki z Bezrobociem

transportu				
<b>Łączność</b>	<b>100,0</b>	<b>97,9</b>	<b>100,0</b>	<b>98,5</b>
<b>Rekreacja i kultura</b>	<b>99,8</b>	<b>97,9</b>	<b>99,9</b>	<b>98,4</b>
<b>Edukacja</b>	<b>100,2</b>	<b>101,7</b>	<b>100,0</b>	<b>101,7</b>
<b>Restauracje i hotele</b>	<b>100,3</b>	<b>101,6</b>	<b>100,1</b>	<b>101,6</b>
<b>Inne towary i usługi</b>	<b>100,0</b>	<b>100,2</b>	<b>100,5</b>	<b>99,8</b>

### Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2006 r.

Wyszczególnienie	III 2006			I-III 2006
	w liczbach bezwzględnych	II 2006 = 100	III 2005 = 100	I-III 2005 = 100
<b>Sektor przedsiębiorstw</b>				
Zatrudnienie w tys.	4869,7	100,2	102,7	102,6
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2613,67	103,5	105,4	104,7
w tym bez wypłat z zysku	2608,77	103,3	105,4	104,7

### Mieszkania oddane do użytkowania<sup>a)</sup> w okresie I-III 2006 r.

Formy budownictwa	2006				
	liczba mieszkań	III		I-III	
		III 2005=100	II 2006 = 100	liczba mieszkań	I-III 2005=100
<b>Ogółem</b>	9618	138,0	111,2	26863	101,4
Spółdzielcze	798	222,3	87,7	2741	138,6
Indywidualne	4621	96,7	111,3	13368	80,9
Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	3654	236,2	130,1	8647	126,7
Pozostałe <sup>b)</sup>	545	193,3	70,3	2107	180,7

a) Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b) Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

# DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

## ZESPÓŁ PROBLEMOWY DS. POLITYKI GOSPODARCZEJ I RYNKU PRACY TK SG

Po trzynastu miesiącach - 7 kwietnia 2006 r. odbyło się posiedzenie Zespołu zwołane z inicjatywy NSZZ „Solidarność” poświęcone problemom:

- publicznego transportu drogowego osób i sytuacji PPKS,
- rynkowi części zamiennych do samochodów,

- gwarancjom zatrudnienia dla pracowników BPH S.A. i Pekao S.A.

i z inicjatywy rządu RP – tworzenia umowy społecznej Gospodarka – Praca – Rodzina - Dialog.

W posiedzeniu pod kierownictwem Andrzeja Malinowskiego uczestniczyli podsekretarz stanu w MPiPS Robert J.Kwiatkowski i jego Koledzy z Ministerstw Transportu i Budownictwa, Gospodarki i Finansów. NSZZ „Solidarność” był reprezentowany przez niżej podpisanego a w części poświęconej transportowi drogowemu przez Bogdana Kubiaka oraz z Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” PPKS Tadeusza Chwastka.

W zakresie ustaleń TK SG (z 13.01.2005 !!) w zakresie:

- uregulowanie krajowego rynku przewoźników osób,
- opracowanie polityki transportu państwa,
- modelu prywatyzacji przedsiębiorstwa PKS tak by mogły kontynuować użyteczność publiczną (odpowiednia ustawa) nowi, odpowiedzialni wiceministrowie niczego nowego nie wnieśli, co negatywnie musi odbić się na sytuacji wielu przedsiębiorstw PKS.

Zespół uzyskał zapewnienie, cytując: „nowe kierownictwo rządu zapoznaje się z sytuacją i problematyką, powołano zespół roboczy, wszyscy pracują, oczekujemy konkretnych propozycji od strony związkowej(!!!)”.

Ministrowie zgodzili się, że na rynku przewoźników sytuacja jest zła, że są liczne patologie, kradzieże, nadużycia (paliwowe) i że czynione są starania, aby wzmocnić kontrole prywatnych przewoźników.

Strona społeczna nie przyjęła informacji rządowych i zwróciła się by w terminie 30 dni odpowiedzialne resorty powiadomiły związki zawodowe o stanie prac w wyszczególnionych tematach w dniach 13 stycznia 2005 i 7 kwietnia 2006 r, idących w kierunku zrównania podmiotów PPKS z prywatnymi przewoźnikami osób. Dopingiem winien być zapowiedziany

(dwukrotnie) stan pogotowia strajkowego w PPKS przez T.Chwastka.

W kwestii sporu między rządem RP a sejmową komisją gospodarki ws. zmiany dyrektywy 98/71/WE z 13.10.1998 przez przepisy rozporządzenia GVO 1400/2002 (tzw. klauzuli napraw) Zespół jednoznacznie poparł stanowisko rządu z 26 stycznia 2006 odrzucając dezyderat Komisji promującej zmiany.

Zdaniem Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność” zmiany mogłyby doprowadzić do utraty poważnej ilości miejsc pracy w sektorze części zamiennych (a są to dobre miejsca pracy).

W związku z osiągniętym porozumieniem między Rządem RP a Uni Credit o fuzji banków PEKAO S.A. i BPH wystąpiłem o zwołanie nadzwyczajnego posiedzenia Zespołu ws. uzyskania informacji od strony rządowej i włoskiej strony o warunkach gwarancji zatrudnienia dla wszystkich pracowników przejmowanych w wyniku fuzji. Ponieważ wniosku o nadzwyczajne posiedzenie nie przyjęto, zwróciłem się do przewodniczącego Zespołu o omówienie tej kwestii i dalszych działań na poniedziałkowym posiedzeniu TK SG (10.04.06) (w porozumieniu z przedstawicielami zarówno Komisji Zakładowej jak i Sekcji Pracowników Banków oraz Januszem Śniadkiem), oraz o systematyczny monitoring problemu przez Prezydium TK SG.

W zakresie podjęcia działań Zespołu nad przygotowaniem projektu Umowy Społecznej Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog w części likwidacji barier rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia dobrych warunków rozwoju gospodarczego: tworzenia nowych miejsc pracy, polityki zatrudnienia i instytucji rynku pracy ustalono m.in.:

- niezamykanie obszarów negocjacji,
- współpracę ministrów pracy, gospodarki i rozwoju regionalnego (w zespole),
- informowanie się przez internet,
- opracowanie jednolitej listy tematów,
- zgłaszanie uwag partnerów co do obszarów do 30 kwietnia 2006 r,

- następne posiedzenie Zespołu 10 maja 2006 r.

Ze swej strony dołączyłem prośbę o stenogram wykładu prof. J.Wratnego o zagranicznych umowach, o zespół wskaźników dotyczących sytuacji pracowniczej, rodzinnej za lata 1990 – 2005, aby namacalnie stwierdzić w cyklu wieloletnim co i komu spadło, a komu przybyło. Dobry by był też przegląd błędów dotyczących „Strategii” i Krajowych Planów Działań za ostatnie trzy lata.

- *Jacek Smagowicz - Warszawa 7 kwietnia 2006 r.*

PS. Zgodnie z wnioskiem Zespołu, Prezydium TK SG w dniu 10 kwietnia 2006 r., na wniosek przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Janusza Śniadka wprowadziło i omówiło problem gwarancji pracowniczych dla pracowników banków. Ustalono, że Minister Pracy doprowadzi do szybkiego spotkania przedstawicieli związków zawodowych z odpowiedzialnym przedstawicielem Ministra Skarbu Państwa oraz będzie prowadzony monitoring sytuacji przez Resort Pracy.

Gdańsk, 11 kwietnia 2006 r.

Po Prezydium KK NSZZ „S”

## SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

### NEGOCJACJE I UZP

#### Negocjacje zbiorowe w Białymstoku

W dniach 22-23 marca br., w siedzibie ZR Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, przeprowadzone zostało szkolenie nt. zasad negocjacji, erystyki oraz tworzenia i negocjowania zakładowych układów zbiorowych pracy.

Bardzo wyraźnie zaakcentowany został aspekt realnej siły związku - wynikającej z liczebności i świadomości członków.

W szkoleniu aktywny udział wzięło ponad dwudziestu działaczy z całego regionu oraz troje stażystów zatrudnionych przy działaniach związanych z rozwojem.

Zajęcia prowadzili pracownicy biur KK: Maria Kościńska i Jan Plata-Przechlewski, a stroną organizacyjną zajął się regionalny Dział Szkoleń.

Było to już trzecie w tym roku szkolenie przeprowadzone przez KK dla Podlasia: w styczniu, w dwóch szkoleniach nt. komunikacji (prowadzonych przez Marię Kościńską i Agnieszkę Kuraś-Steczyńską), udział wzięli zarówno działacze ZR, jak też KZ.

- *jpp*

### EKZZ

#### Rozwój zrównoważony

W dniach 23-26 marca 2006 r., w Centrum Szkoleniowym „Dal” na Przymorzu, odbyło się seminarium nt. działań związków zawodowych na rzecz rozwoju zrównoważonego. Zostało ono zorganizowane przez ETUI-REHS Education, we współpracy z NSZZ „Solidarność”.

Wzięło w nim udział łącznie 17 uczestników z 9 krajów: Francji, Belgii, Hiszpanii, Portugalii, Bułgarii, Niemiec, Finlandii Danii i Polski.

Seminarium prowadzili Georges Schnell (ETUI-REHS Education), Sylvain Lefevre (FCE CFdT, Francja) oraz Ulisses Garrido (CGTP-IN, Portugalia). Jako eksperci wystąpili Estefania Blount (CC.OO), Jean-Pierre Bombard (CFdT), Tony Musu oraz Sophie Dupressoir, a także Joel Decaillon – sekretarz EKZZ.

- *AR*

## ROZWÓJ ZWIĄZKU

### Rola dziennikarzy w realizacji strategii rozwoju związku

W dniach 22-24 marca 2006 r., w Ośrodku Wypoczynkowym „Debrzyno” w Debrzynie k. Kościerzyny, odbyło się szkolenie dla dziennikarzy związkowych – dotyczące roli, jaką pełnią oni w procesie realizacji strategii rozwoju związku. W szkoleniu wzięło udział trzynastu przedstawicieli prasy związkowej z ośmiu ZR i dwóch sekretariatów.

Uczestnicy zapoznali się z informacjami na temat ogólnej sytuacji związku i przykładami, gdzie pracownicy poprzez zorganizowanie się w związek zmieniają warunki swojej pracy i życia.

W dalszej części szkolenia pracowano nad tym, jak najlepiej pisać dzisiaj o sprawach pracowniczych, o ich staraniach by poprawiać swoje warunki pracy i życia. Bardzo mocno podkreślono fakt, że w pracy organizacyjnej najważniejszą rolę grają sami pracownicy. To w wyniku ich działań (organizowania się), ich decyzji – powstaje

w zakładzie związek. Prasa związkowa powinna sprzyjać, zachęcać i wzmacniać te działania. Zarówno jeżeli chodzi o działania samych pracowników w zakładach, ale też jeżeli chodzi o coraz większe włączanie się do działań na rzecz rozwoju liderów z już istniejących struktur związku

Część dyskusji poświęcono też problemowi: jak pisać, by zainteresować – ale też może, co ważniejsze, zdobyć przychylność opinii publicznej do działań podejmowanych przez związki zawodowe.

Uczestnicy uznali szkolenie za bardzo ciekawe i potrzebne; jednocześnie pokreślili potrzebę kontynuowania tego typu szkoleń.

Zajęcia prowadzili: Krzysztof Zgoda, Elżbieta Wielg i Janusz Zabiega.

• JZ

### Szkolenie w Domu Muzyka

W dniach 29-31 marca 2006 r., gdańskim Domu Muzyka, odbyło się szkolenie dla organizatorów związkowych (czynnych i przyszłych) oraz liderów z młodych organizacji zakładowych.

W szkoleniu wzięło udział szesnaście osób: dziesięciu organizatorów i stażystów z Zarządów Regionów (Wielkopolska Południowa, Podlaski, Rzeszów, Środkowoschodni) oraz sześciu liderów z trzech zakładów z terenu ZR Wielkopolska (Schulstad, Intermarche i firmy ochrony Meduza).

Pracę rozpoczęto od dyskusji nad najważniejszymi kwestiami – takimi jak: co to jest związek zawodowy, jakie są najważniejsze jego zadania, od czego zależy

dzisiaj jego siła i skuteczność? Zdefiniowano najważniejsze bariery powodujące, że pracownicy nie organizują się w związek – oraz szukano skutecznych metod radzenia sobie z nimi. Uznano, że najważniejszym elementem pracy organizatora i lidera związkowego jest bezpośredni kontakt z pracownikami. Wiele czasu spędzono na ćwiczeniach, których celem było nabycie umiejętności prowadzenia rozmów indywidualnych z pracownikami.

Zajęcia prowadzili pracownicy krajowego działu szkoleń: Agnieszka Rybczyńska i Janusz Zabiega.

• JZ

# INFORMACJE RÓŻNE

## GODNA I BEZPIECZNA PRACA

Każdego roku ma miejsce 270 mln wypadków przy pracy, z czego 350 tys. to wypadki śmiertelne. Wielu z tych tragedii udało się uniknąć.

Jak co roku **28 kwietnia obchodzimy Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy**. Tego dnia myślimy o tych, którzy zginęli w pracy, doznali urazów czy cierpią na choroby zawodowe. W 2001 r. Międzynarodowa Organizacja Pracy włączyła się również w obchody tego dnia. MOP chce zwrócić międzynarodową uwagę na zapewnienie ludziom godnej i bezpiecznej pracy.

Według wstępnych danych w Polsce w I półroczu 2005 roku w wypadkach przy pracy zostało poszkodowanych 33 737 osób, z czego 195 osoby straciły życie. Najwięcej wypadków przy pracy odnotowano w przedsiębiorstwach zajmujących się:

- przetwórstwem przemysłowym 12 984 (38,5 proc. wszystkich wypadków)
- handlem i naprawami 3 222 (9,6 proc. wszystkich wypadków)
- ochroną zdrowia i opieką społeczną 3 135 (9,3 proc. wszystkich wypadków)
- transportem 2 428 (7,2 proc. wszystkich wypadków)
- budownictwem 2 330 (6,9 proc. wszystkich wypadków)

Na początku XX wieku w jednej z kopalń kanadyjskich miała miejsce katastrofa: wybuchł metan, zginęło wielu górników. Po tej tragedii górnicy szukali skutecznego środka, aby się zabezpieczyć.

Przez wiele lat zjeżdżali pod ziemię zabierając kanarki w klatce. Kanarek był wyczulony na metan i przy niewielkim stężeniu padał - był to znak ostrzegawczy dla pracujących, którzy w porę opuszczali zagrożone wyrobiska. Na pamiątkę tamtych wydarzeń Kanadyjski Kongres Związków Zawodowych wydał pamiątkową plaketkę z symbolicznym wizerunkiem "złotego kanarka". W 1986 roku Kanadyjski Kongres Związków Zawodowych przyjął datę 28 kwietnia jako "Dzień Pamięci Pracowników". Rok później inicjatywę tą podjęła amerykańska centrala związków zawodowych AFL-CIO.

NSZZ "Solidarność" wyszła z inicjatywą już w 1991 roku, aby 28 kwietnia był obchodzony również w Polsce. I tak pozostało aż do 1996 roku, kiedy to podczas odbywającego się w Nowym Yorku sesji komisji ONZ ds. Stabilnego rozwoju, związkowcy zorganizowali specjalną ceremonię przy świetle świec dla upamiętnienia przypadków śmierci, okaleczeń, kontuzji i chorób zawodowych spowodowanych niebezpiecznymi warunkami pracy. W 1997 roku grupa robocza ds. Bezpieczeństwa i higieny pracy Międzynarodowej Konferencji Wolnych Związków Zawodowych zaleciła, aby 28 kwietnia obchodzić corocznie jako Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy. Zapalona świeczka stała się symbolem tego święta - symbolem pamięci o zmarłych pracownikach. Światowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy obchodzony jest już w ponad 70 krajach świata.

- *Dział Informacji KK*