




BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

159

W numerze:

-  Dokumenty z posiedzeń Prezydium i KK
-  Wskaźniki GUS
-  Restrukturyzacja przedsiębiorstw

Gdańsk, listopad-grudzień 2005 r.



SOLIDARNOŚĆ
1980-2005

Spis treści

Z obrad Prezydium KK	3
Posiedzenie z dn. 8.11.2005 r.	3
Posiedzenie z dn. 15.11.2005 r.	5
Posiedzenie z dn. 22.11.2005 r.	6
Posiedzenie z dn. 29.11.2005 r.	7
Posiedzenie z dn. 6.12.2005 r.	9
Posiedzenie z dn. 13.12.2005 r.	10
Posiedzenie z dn. 20.12.2005 r.	13
Z obrad Komisji Krajowej.....	16
Posiedzenie z dn. 14.12.2005 r.	16
Dział ds. Polityki Społecznej.....	27
Wskaźniki GUS.....	27
Dział Polityki Ekonomicznej.....	31
Restrukturyzacja przedsiębiorstw	31
Dział ds. Walki z Bezrobociem	32
Naczelna Rada Zatrudnienia	32
Komitet Monitorujący SPO Rozwój Zasobów Ludzkich	34
Komitet Monitorujący Narodowy Plan Rozwoju	35
Szkolenia Związkowe	37
Unia Europejska	37
Rozwój Związku.....	37
BHP	38
Z PRAC KKR	39

Numer zamknięto: 10.01.2006 r.

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 8.11.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 325/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (z 3.10.2005) w związku z uchycieniem § 2 w rozporządzeniu MGiP z 24 sierpnia 2004 r. Uchylenie tego zapisu spowoduje, że bezrobotni zostaną pozbawieni nawet szansy wpływu na miejsce skierowania na staż lub przygotowania zawodowego.

Decyzja Prezydium KK nr 326/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie algorytmu ustalania kwot Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów (z 28.09.2005) zmieniającego rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Decyzja Prezydium KK nr 327/05

ws. opinii o projekcie MPS Programu Operacyjnego Społeczeństwo Obywatelskie Narodowy Plan Rozwoju 2007 – 2013

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu Programu Operacyjnego Społeczeństwo Obywatelskie Narodowy Plan Rozwoju 2007 – 2013:

1. należy dołączyć wyniki monitoringu wykonania Narodowej Strategii Integracji Społecznej i ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
2. tworzony system informatyczny dla obsługi PO SO ze środków Pomocy Technicznej powinien objąć wszystkie gminy i powiaty,
3. Biuro Audytowo-Kontrolne PO SO powinno być podporządkowane ministrowi wł. ds. rozwoju regionalnego,
4. brak informacji o wielkościach budżetów - ogólnych i szczegółowych na lata 2007 - 2013 - jednostek samorządu terytorialnego i sektora prywatnego wyznaczonych do realizacji zadań w zakresie pięciu priorytetów PO SO, wymaga dodatkowych wyjaśnień,
5. należy koniecznie dopisać związki zawodowe do wykazów beneficjentów końcowych we wszystkich Działaniach. W opiniowanym projekcie tylko w Działaniu 4.3 Społeczna Odpowiedzialność Biznesu wymienia się wprost związki zawodowe jako beneficjentów końcowych.

Decyzja Prezydium KK nr 328/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Oddziału NSZZ „Solidarność” w Sochaczewie przy akceptacji Zarządu Regionu Mazowsze wyraża zgodę na nadanie skwerowi u zbiegu ulic 1-go Maja i Świerczewskiego w Sochaczewie nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 329/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” na okładce płyty DVD z koncertu Jean Michela Jarre’a w Gdańsku wydanej przez Warner Music.

Decyzja Prezydium KK nr 330/05

ws. zgłoszenia udziału przedstawiciela społecznego w postępowaniu karnym

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza udział i upoważnia pracownika Działu Prawnego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Krzysztofa Woźniewskiego do reprezentowania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” w sprawie o sygnaturze akt II K 416/04 toczącej się przed Sądem Rejonowym w Wejherowie w charakterze przedstawiciela społecznego.

Komunikat

Obradujące 08 listopada 2005 roku w Gdańsku prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zapoznało się z informacją Jacka Smagowicza o pracach Naczelnej Rady Zatrudnienia, która omówiła Raport o zatrudnieniu w Polsce 2005 opracowany przez zespół prof. M. Bukowskiego. Przedstawiciele "Solidarności" zwrócili uwagę, iż raport udowadnia, że ani praca, ani wzrost zatrudnienia nigdy nie były priorytetem w pracach rządowych. Raport obala też tezę liberalną, że głównymi przyczynami bezrobocia w Polsce są podatki, wynagrodzenie minimalne, prawo pracy i działalność związków zawodowych. Wręcz przeciwnie, polskie prawo pracy świadczy o dużej elastyczności prawa pracodawców do zwalniania pracowników. Raport potwierdził też fakt najniższych wydatków w krajach OECD na programy aktywizujące bezrobotnych. W trakcie debaty o sytuacji polskich publicznych służb zatrudnienia związkowcy stwierdzili, że w obecnej sytuacji prawnej, organizacyjnej i kadrowej nie mogą one efektywnie realizować Strategii Lizbońskiej.

W trakcie posiedzenia omówiono także przebieg konsultacji z Międzynarodową Konfederacją Wolnych Związków Zawodowych przed planowaną na połowę grudnia tego roku VI Konferencją Ministerialną Światowej Organizacji Handlu (WTO) w Hong Kongu. MKWZZ przygotowała stanowisko związków zawodowych, w którym zwraca uwagę, iż gwałtowna liberalizacja handlu bez oceny jej wpływu na kwestie społeczne ma negatywny wpływ na zatrudnienie na całym świecie, a szczególnie w krajach rozwijających się. Stanowisko proponuje istotne zmiany w procedurach negocjacyjnych tak, aby przebiegały one w odniesieniu do problematyki stabilności zatrudnienia, praw pracowniczych, zatrudnienia kobiet, warunków pracy i dostępu do usług publicznych.

Trwają także prace przygotowawcze nad projektem Konwencji i Zalecenia dot. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. W przyszłym roku na forum Międzynarodowej Organizacji Pracy planowana jest druga tura dyskusji o dokumentach.

Prezydium KK negatywnie zaopiniowało projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy zmieniającego rozporządzenie *ws. szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy* (z 03.10.2005) w związku z uchynieniem § 2 w rozporządzeniu MGiP z 24 sierpnia 2004 r. Uchylenie tego zapisu powoduje, że bezrobotni zostaną pozbawieni nawet szansy wpływu na miejsce skierowania na staż lub przygotowania zawodowego.

Uwagi szczegółowe zgłoszono do projektu Ministra Polityki Społecznej, Programu Operacyjnego Społeczeństwo Obywatelskie Narodowy Plan Rozwoju 2007-2013.

Nie wniesiono uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie *ws. algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie*.

- *Dariusz Wasielewski rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 15.11.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 331/05

**ws. pomocy z Krajowego Funduszu Pomocy dla członków NSZZ „Solidarność”
szykanowanych za działalność związkową**

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 332/05

**ws. pomocy finansowej dla szykanowanych członków NSZZ „Solidarność”
w PKS Kozienice Sp. z o.o.**

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 333/05

ws. dotacji finansowej

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 334/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Podbeskidzie wyraża zgodę na nadanie rondy przy zbiegu ulic Warszawskiej, Sarni Stok i E. Kwiatkowskiego w Bielsku – Białej nazwy NSZZ „Solidarność”.

Komunikat

W dniu 15 listopada 2005 roku w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, podczas którego omówiono bieżącą sytuację w kraju oraz sektorach branżowych związku.

Podjęto decyzję o udzieleniu pomocy związkowcom PKS Kozienice z Krajowego Funduszu Pomocy dla członków NSZZ „Solidarność” szykanowanych za działalność związkową.

Zapoznano się z informacją o ośmiu głodujących pracownikach firmy Hochtief w Praszce na Opolszczyźnie. Do podjęcia protestu gotowych jest kolejnych 50 osób. Strajk związkowcy prowadzą w oddziale Zarządu Regionu Ziemia Opolska w Praszce. Protestujący drugi dzień pracownicy domagają się przede wszystkim zaprzestania dalszych zwolnień.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 22.11.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 335/05

ws. zakupu mieszkania w Warszawie

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 336/05

ws. zakupu wyposażenia nieruchomości w Brukseli

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 337/05

ws. zlecenia wykonania projektu remontu Sali BHP

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 338/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP w sprawie wzorów dokumentów niezbędnych do utworzenia spółdzielni socjalnej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie wzorów dokumentów niezbędnych do utworzenia spółdzielni socjalnej.

Komunikat

Podczas posiedzenia prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" w dniu 22 listopada 2005 roku w Gdańsku omawiano sprawy finansowe związku.

Prezydium KK podjęło decyzję o zleceniu projektu remontu historycznej Sali BHP Stoczni Gdańskiej w zakresie wszystkich branż.

Opiniując projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy *ws. wzorów dokumentów niezbędnych do utworzenia spółdzielni socjalnej* prezydium KK nie zgłosiło do niego uwag.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 29.11.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 339/05

ws. Fundacji Gospodarczej w Gdyni

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 340/05

ws. Fundacji Gospodarczej w Gdyni

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 341/05

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 342/05

ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 343/05

ws. zakupu albumów poświęconych pomnikom pamięci Ofiar Grudnia 70

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia przeznaczyć kwotę w wysokości 14 000 (czternaście tysięcy) zł na zakup albumów poświęconych pomnikom pamięci Ofiar Grudnia 70 wydanych przez Studio „ATS” Andrzej Sowiński.

Decyzja Prezydium KK nr 344/05

ws. zakupu książki „Grudzień 70”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia zakupić 150 egzemplarzy książki „Grudzień 70” poświęconej wydarzeniom Grudnia 1970 w Gdańsku i Gdyni wydanego przez Wydawnictwo Bernardinum w Pelplinie.

Decyzja Prezydium KK nr 345/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Oddziału w Tomaszowie Lubelskim przy akceptacji Zarządu Regionu Środkowowschodniego NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na nadanie rondy przy zbiegu ulic Lwowskiej, Zamojskiej, 29 listopada i Piłsudskiego w Tomaszowie Lubelskim oraz umieszczenia kamienia (głazu) z tablicą upamiętniającą 25. lecie powstania NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 346/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Oddziału w Lesznie przy akceptacji Zarządu Regionu Wielkopolska wyraża zgodę na nadanie rondu u zbiegu ulic Sarnowskiej, Wały Jarosława Dąbrowskiego i Wały Powstańców Wielkopolskich w Rawiczu nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 347/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Oddziału w Lesznie przy akceptacji Zarządu Regionu Wielkopolska wyraża zgodę na nadanie rondu u zbiegu ulic Wrocławskiej, Gen. Władysława Sikorskiego, Sądowej i ks. Franciszka Olejniczka w Gostyniu nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 348/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Gdańskiego wyraża zgodę na nadanie nowo wybudowanemu rondu przy wjeździe do Starogardu Gdańskiego od strony południowej nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 349/05

ws. przedstawicieli NSZZ „Solidarność” do prac w zespole problemowym TK ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyznacza Jacka Smagowicza i Zbigniewa Kruszyńskiego jako przedstawicieli NSZZ „Solidarność” do prac w zespole problemowym TK ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.

Zespół ten został powołany uchwałą nr 27 na Posiedzeniu Plenarnym Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w dniu 14 września 2005 r.

Komunikat

Zatrudnienie tymczasowe, czy tzw. samozatrudnienie coraz częściej zastępujące umowy o prace to działanie obliczone na szkodę pracowników, niezgodne ze strategią lizboską, mówiącą o dążeniu do "dobrego zatrudnienia" - stwierdzono podczas dyskusji na prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" obradującym 29 listopada 2005 roku w Gdańsku. Z punktu widzenia związków zawodowych zatrudnienie tymczasowe jest dla pracownika samobójcze, gdyż wytrąca mu z ręki podstawowe narzędzie obrony, jakim jest związek. Pomimo iż raport Państwowej Inspekcji Pracy "Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec pracowników tymczasowych zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników w latach 2004-2005" uspokaja, że kontrole przeprowadzone w tym zakresie nie wykazały rażących naruszeń, nie można uznać za właściwą optyki, że zatrudnienie "złe" jest lepsze od twardego bezrobocia. Zatrudnienie na umowę o pracę jest podstawowym prawem pracownika. Jedną z najdotkliwszych patologii w tym obszarze jest stosowanie przez pracodawców zatrudnienia kontraktowego, przy którym nie działa ustawowa gwarancja płacy minimalnej. Pojawia się tu też pojęcie obywatela drugiej kategorii - bez zdolności kredytowych, bowiem banki nie uznają zatrudnienia tymczasowego.

Prezydium KK zleciło przygotowanie prawne skargi do Międzynarodowej Organizacji Pracy na rząd polski o niedostateczne zapewnienie przestrzegania Konwencji MOP nr 98 (dotyczącej stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych) i nr 135 (dotyczącej ochrony przedstawicieli pracowników w przedsiębiorstwach i przyznania im ulątwień) w z niezgodnym z prawem wypowiedzeniem umowy o pracę z przewodniczącym zakładowej organizacji związkowej w firmie UPC Telewizja Kablowa Sp. z o. o. z października 2004 roku i przedłużającym się postępowaniem w tej sprawie.

W posiedzeniu prezydium KK wzięli udział przedstawiciele rady Sekcji Krajowej Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej z przewodniczącym Zbigniewem Bartoniem oraz rady Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych z przewodniczącym Tomaszem Ludwińskim. Obaj przewodniczący stanowczo stwierdzili, iż nowy rząd i właściwi ministrowie, zapowiadając reformy w kolejnych sektorach administracji publicznej, całkowicie zaniechali dialogu ze związkami zawodowymi i jakąkolwiek reprezentacją pracowniczą. Wobec zapowiedzi ogromnej fali zwolnień (przykładowo w administracji skarbowej do 70 proc. zatrudnionych) to sytuacja kuriozalna. Związkowcy domagają się wyczerpującej informacji o planowanych przekształceniach, powołania zespołów problemowych w Komisji Trójstronnej oraz możliwości współuczestniczenia w podejmowaniu wszelkich decyzji kierunkowych dotyczących pracowników administracji.

Przewodniczący Komisji Krajowej, Janusz Śniadek stwierdził, że takie sygnały i oczekiwania nie są odosobnione. Jeszcze w tym tygodniu (czwartek 01 grudnia br. w Rybniku) dojdzie do spotkania premiera Kazimierza Marcinkiewicza z szefami wszystkich sekretariatów branżowych NSZZ "Solidarność", gdzie powinno dojść do rzeczowych uzgodnień, szczególnie w kwestii nawiązania rozmów w Komisji Trójstronnej oraz powołania zespołów tematycznych dla wszystkich sektorów gospodarki.

Prezydium KK zdecydowało o powołaniu Jacka Smagowicza i Zbigniewa Kruszyńskiego na przedstawicieli NSZZ "Solidarność" do prac w zespole problemowym Trójstronnej Komisji ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 6.12.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 350/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM uchylającego rozporządzenie w sprawie lokat funduszu emerytalnego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje projekt rozporządzenia Rady Ministrów uchylającego rozporządzenie w sprawie lokat funduszu emerytalnego.

Decyzja Prezydium KK nr 351/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” na zaproszeniach okolicznościowych przygotowanych na sesję „Rola wolnego słowa w tworzeniu najnowszej historii Polski” zorganizowaną przez Miasto Gdynia, Miejską Bibliotekę Publiczną w Gdyni i Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich – Okręg Pomorski.

Decyzja Prezydium KK nr 352/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” w programie „Solidarność a promocja Polski. Czy Solidarność jest marką?” przygotowanym przez Instytut Lecha Wałęsy i Polską Agencję Informacji i Inwestycji Zagranicznych.

Decyzja Prezydium KK 353/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Wielkopolska wyraża zgodę na nadanie alei w Parku im. Dzieci Wrzesińskich we Wrześni nazwy NSZZ „Solidarność”.

Komunikat

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" obradujące 06 grudnia 2005 roku w Gdańsku omówiło projekty uchwał *ws. rejestracji zakładowych organizacji koordynacyjnych* oraz *ws. zasad łączenia lub podziału jednostek organizacyjnych związku* przygotowane na najbliższe posiedzenie Komisji Krajowej. Uzgodniono także projekt porządku obrad Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zaplanowanych na 14 grudnia br. w Gdańsku.

Prezydium KK pozytywnie zaopiniowało projekt rozporządzenia Rady Ministrów uchylającego rozporządzenie *ws. lokat funduszu emerytalnego*.

W trakcie posiedzenia zapoznano się z informacją o przebiegu ubiegłotygodniowego spotkania premiera Kazimierza Marcinkiewicza z przedstawicielami struktur branżowych "Solidarności", jakie odbyło się w Rybniku.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 13.12.2005 R.

Stanowisko Prezydium KK nr 354/05

ws. 24. rocznicy wprowadzenia stanu wojennego

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” składa hołd wszystkim ofiarom stanu wojennego. Tym, którzy zostali wyrwani ze swoich rodzin do obozów internowania i odosobnienia, represjonowanym i prześladowanym tym, którzy zostali pozbawieni pracy i środków do życia.

W związku z odnalezieniem nowych dokumentów przez Instytut Pamięci Narodowej zwracamy się do Prokuratora Generalnego o postawienie przed sądem twórców i wykonawców stanu wojennego.

Apelujemy do Ministra Edukacji o poszerzenie w programach i podręcznikach szkolnych informacji o najnowszej historii Polski.

Pamiętajmy i przekazujmy następnym pokoleniom informacje o zamachu komunistycznego reżimu na wolność narodu, który miał miejsce 13 grudnia 1981 r.

Nie pozwólmy zapomnieć o tych tragicznych wydarzeniach.

Decyzja Prezydium KK nr 355/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Decyzja Prezydium KK nr 356/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie określenia przypadków, w których przyrzeczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez marszałka województwa (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia przypadków, w których przyrzeczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez marszałka województwa bez względu na sytuację na lokalnym rynku pracy i kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Decyzja Prezydium KK nr 357/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę

Decyzja Prezydium KK nr 358/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i warunków wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców:

- w § 3 ust. 7 pkt 2. dopisać podpunkt „c” o treści: „którego wynagrodzenie będzie niższe od wynagrodzenia przysługującego polskiemu pracownikowi za wykonanie porównywalnej pracy”,
- w załączniku nr 1 uzupełnić oświadczenie pracodawcy o zapis „o niezaleganiu z wypłatą wynagrodzenia dla pracowników i opłatą składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych”.

Decyzja Prezydium KK nr 359/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Dolny Śląsk wyraża zgodę na nadanie rondu przy zbiegu ulic Armii Krajowej, Kardynała Stefana Wyszyńskiego i Ks. Jerzego Popiełuszki w Brzegu nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 360/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i warunków wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Komunikat

NSZZ "Solidarność" składa hołd wszystkim ofiarom stanu wojennego. Tym, którzy zostali wyrwani ze swoich rodzin do obozów internowania i odosobnienia, represjonowanym i prześladowanym, tym, którzy zostali pozbawieni pracy i środków do życia - czytamy w specjalnym stanowisku przyjętym przez prezydium Komisji Krajowej podczas posiedzenia, które odbyło się 13 grudnia 2005 roku w Gdańsku. W związku z odnalezieniem nowych dokumentów przez Instytut Pamięci Narodowej zwracamy się do Prokuratora Generalnego o postawienie przed sądem twórców i wykonawców stanu wojennego - czytamy dalej w stanowisku. Prezydium KK zaapelowało także do Ministra Edukacji o poszerzenie w programach i podręcznikach szkolnych informacji o najnowszej historii Polski. Pamiętajmy i przekazujmy następnym pokoleniom informacje o zamachu komunistycznego reżimu na wolność narodu, który miał miejsce 13 grudnia 1981 r. Nie pozwólmy zapomnieć o tych tragicznych wydarzeniach.

W trakcie posiedzenia prezydium KK zapoznało się z projektem autopoprawki rządowej do budżetu państwa na rok 2006. Dokumentu nie opiniowano, ponieważ strona rządowa nie przesłała go związkowi do oceny - co nakazuje ustawa. Jego treść udało się więc poznać jedynie w sposób nieformalny.

Prezydium KK nie zgłosiło zastrzeżeń do projektów rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawach: 1/1/ zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; 1/2/ określenia przypadków, w których przyrzeczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez marszałka województwa (.); 1/3/ wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę; 1/4/ trybu i warunków wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Uwagi szczegółowe wniesiono do projektu rozporządzenia MPiPS ws. trybu i warunków wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Przebieg trwającego od wielu miesięcy konfliktu w Zakładach Frito Lay Poland w Grodzisku Mazowieckim, gdzie pod pretekstem złodziejstwa zwolniono 8 kobiet, z których 3 były molestowane przez przełożonych, zrelacjonował członkom prezydium Krzysztof Zgoda.

Omówiono także sytuację w Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ "Solidarność" Zakładów Chemicznych ZACHEM S.A. z Bydgoszczy.

Przewodnicząca Rady Programowej "Tygodnika Solidarność" Małgorzata Franczyk poinformowała o przebiegu jej ostatniego spotkania, w tym o przygotowaniach do 25-lecia istnienia tego związkowego pisma, które przypada na kwiecień przyszłego roku.

Uzgodniono projekt porządku obrad Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zaplanowanych na 14 grudnia br. w Gdańsku.

- Dariusz Wasielewski – rzecznik prasowy KK

POSIEDZENIE Z DN. 20.12.2005 R.

Stanowisko Prezydium KK nr 361/05

ws. łamania praw pracowniczych w fabryce PepsiCo w Grodzisku Mazowieckim

Prezydium Komisji Krajowej wyraża głębokie oburzenie z powodu nasilających się aktów łamania praw pracowniczych w firmie Frito Lay w Grodzisku Mazowieckim, należącej do koncernu PepsiCo.

W grudniu 2004 roku osiem kobiet – członkiń NSZZ „Solidarność” zostało bezprawnie zwolnionych z pracy, gdyż zaprotestowały przeciwko przypadkom molestowania seksualnego w zakładzie. Organizacja zakładowa NSZZ „Solidarność”, zgodnie z uprawnieniami związku zawodowego wzięła w obronę pokrzywdzone pracownice, żądając przywrócenia ich do pracy i zbadania czynów zarzucanych przełożonym.

Obecnie, po niemal roku przewlekłego rozpatrywania spraw w sądach, zarząd Frito Lay nadal utrudnia wyjaśnienie zarzutów i próbuje uniemożliwić organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność” działania statutowe.

W grudniu 2005 r. zarząd firmy zorganizował na terenie zakładu swoisty plebiscyt, w którym pracownicy mieli obowiązek oświadczyć, czy należą do związku zawodowego. Pracodawca naruszył tym samym konstytucyjne prawo do wolności zrzeszania się i ustawę o związkach zawodowych. 14 grudnia 2005. bezprawnie zwolniony został przewodniczący komisji zakładowej pod pretekstem podawania niewłaściwych danych co do ilości członków organizacji związkowej.

Prezydium KK wzywa zarząd PepsiCo do zaprzestania bezprawnych działań i respektowania prawa polskiego oraz międzynarodowych standardów pracy, które nakładają na firmę i jej przedstawicieli obowiązek tworzenia środowiska pracy wolnego od wszelkich form dyskryminacji, tak ze względu na płeć, jak i przynależność związkową.

Domagamy się natychmiastowego przywrócenia do pracy bezprawnie zwolnionych pracowników i podjęcia dialogu z organizacją związkową, który doprowadzi do rozwiązania konfliktu w sposób zgodny z prawem.

Decyzja Prezydium KK nr 362/05

ws. opinii o projekcie ustawy MPiPS o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie opiniuje zmiany wprowadzone w trzech z czterech ustaw zawartych w projekcie ustawy Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw tj:

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 – kodeks pracy,
- ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych,
- ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Negatywnie opiniujemy propozycje zawarte w projekcie zmiany ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych dotyczące sposobu dotowania z budżetu państwa zadania z art. 26a wspomnianej ustawy dotyczącego dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych. Zgodnie z umową społeczną zawartą między partnerami społecznymi a stroną rządową w trakcie prac nad zmianą systemu finansowania wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych, wysokość dotacji budżetowej na ten cel przekazywana Państwowemu Funduszowi Rehabilitacji

Osób Niepełnosprawnych powinna być w wysokości zapewniającej jego realizację, czego odzwierciedleniem jest obecne brzmienie art. 46a ust. 1 pkt. 1 ustawy.

Jednostronne odstępianie od wspomnianej umowy bez porozumienia z partnerami społecznymi jest przykładem lekceważenia umów społecznych i zaprzeczeniem zasady zaufania obywateli do państwa i stanowionego przez nie prawa.

Przerzucenie na Fundusz obowiązku pokrycia z własnych środków 75% kwoty niezbędnej na dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych zachwieje jego płynność w latach następnych co stawia pod znakiem zapytania system wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Decyzja Prezydium KK nr 363/05

ws. opinii o projekcie ustawy MPiPS o zmianie ustawy o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” stwierdza że, zmiany proponowane w projekcie ustawy Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej usprawnią działanie ustawy w jej obecnym kształcie.

Prace nad kolejną już nowelizacją tej ustawy nie mogą być przyczyną wstrzymania prac w Sejmie RP nad obywatelskim projektem ustawy Fundusz Alimentacyjny, który został złożony w Sejmie 24 września 2004 r.

Prezydium KK uważa, że w pierwszej kolejności powinny zostać rozpatrzone propozycje rozwiązań systemowych zawartych w projekcie obywatelskim.

Decyzja Prezydium KK nr 364/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie realizacji programu wieloletniego „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następującą uwagę do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie realizacji programu wieloletniego „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”:

w § 5 ust. 1, dyrektor żłobka, przedszkola lub szkoły powinien obligatoryjnie przygotowywać listę dzieci lub uczniów wymagających pomocy w formie posiłku, a nie fakultatywnie, jak jest w przedmiotowym projekcie rozporządzenia.

Decyzja Prezydium KK nr 365/05

ws. rejestracji Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” w Południowym Koncernie Węglowym S.A.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na mocy uchwały KK nr 21/05 rejestruje Zakładową Organizację Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” w Południowym Koncernie Węglowym S.A.

ZOK jest zarejestrowana w rejestrze Zakładowych Organizacji Koordynacyjnych pod nr „1”.

Decyzja Prezydium KK nr 366/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” na witrażu siedmiu boleści Matki Bożej w kościele pw. Matki Boskiej Saletyńskiej w Sobieszewie.

Decyzja Prezydium KK nr 367/05

ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku

(do użytku służbowego)

Komunikat

Obradujące 20 grudnia 2005 roku w Gdańsku prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zapoznało się z aktualną sytuacją pracowników firmy Frito Lay w Grodzisku Mazowieckim. W specjalnym stanowisku prezydium KK wyraża głębokie oburzenie z powodu nasilających się aktów łamania praw pracowniczych w tym zakładzie, należącym do koncernu PepsiCo. W grudniu 2004 roku osiem kobiet - członkiń NSZZ "Solidarność" zostało bezprawnie zwolnionych z pracy, gdyż zaprotestowały przeciwko przypadkom molestowania seksualnego w zakładzie. Organizacja zakładowa NSZZ "Solidarność", zgodnie z uprawnieniami związku zawodowego wzięła w obronę pokrzywdzone pracownice, żądając przywrócenia ich do pracy i zbadania czynów zarzucanych przełożonym. Obecnie, po niemal roku przewlekłego rozpatrywania spraw w sądach, zarząd Frito Lay nadal utrudnia wyjaśnienie zarzutów i próbuje uniemożliwić organizacji zakładowej NSZZ "Solidarność" działania statutowe. W grudniu 2005 r. zarząd firmy zorganizował na terenie zakładu swoisty plebiscyt, w którym pracownicy mieli obowiązek oświadczyć, czy należą do związku zawodowego. Pracodawca naruszył tym samym konstytucyjne prawo do wolności zrzeszania się i ustawę o związkach zawodowych. 14 grudnia 2005 r. bezprawnie zwolniony został przewodniczący komisji zakładowej pod pretekstem podawania niewłaściwych danych co do ilości członków organizacji związkowej. Prezydium KK wzywa zarząd PepsiCo do zaprzestania bezprawnych działań i respektowania prawa polskiego oraz międzynarodowych standardów pracy, które nakładają na firmę i jej przedstawicieli obowiązek tworzenia środowiska pracy wolnego od wszelkich form dyskryminacji, tak ze względu na płeć, jak i przynależność związkową - czytamy w stanowisku. Domagamy się natychmiastowego przywrócenia do pracy bezprawnie zwolnionych pracowników i podjęcia dialogu z organizacją związkową, który doprowadzi do rozwiązania konfliktu w sposób zgodny z prawem.

W trakcie posiedzenia pozytywnie zaopiniowano zmiany wprowadzone w trzech z czterech ustaw zawartych w projekcie ustawy Ministra Pracy i Polityki Społecznej *o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw*, tj: /1/ ustawie z dnia 26 czerwca 1974 - kodeks pracy; /2/ ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. - o świadczeniach rodzinnych; /3/ ustawie z dnia 12 marca 2004 r. - o pomocy społecznej. Negatywnie natomiast oceniono propozycje zawarte w projekcie *zmiany ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* dotyczące sposobu dotowania z budżetu państwa zadania z art. 26a wspomnianej ustawy dotyczącego dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych. Zgodnie z umową społeczną, zawartą między partnerami społecznymi a stroną rządową, w trakcie prac nad zmianą systemu finansowania wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych, wysokość dotacji budżetowej na ten cel przekazywana Państwowemu Funduszowi Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych powinna być w wysokości zapewniającej jego realizację. Przerzucenie na Fundusz obowiązku pokrycia z własnych środków 75 procent kwoty niezbędnej na dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych zachwieje jego płynność w latach następnych, co stawia pod znakiem

zapytania system wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Jednostronne odstąpienie od wspomnianej umowy, bez porozumienia z partnerami społecznymi, jest przykładem lekceważenia umów społecznych i zaprzeczeniem zasady zaufania obywateli do państwa i stanowionego przez nie prawa.

Opiniując projekt ustawy Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o postępowaniu wobec dłużników alimentacyjnych oraz zaliczce alimentacyjnej prezydium KK stwierdziło, że proponowane zmiany usprawnią działanie ustawy w jej obecnym kształcie. Podkreślono jednakże, że przygotowywanie kolejnej już nowelizacji tej ustawy nie może być przyczyną wstrzymania prac w Sejmie RP nad obywatelskim projektem ustawy *Fundusz Alimentacyjny*, który został złożony w Sejmie 24 września 2004 r. Prezydium KK wskazuje, iż w pierwszej kolejności powinny zostać rozpatrzone propozycje rozwiązań systemowych zawartych w projekcie obywatelskim.

Uwagi szczegółowe zgłoszono do projektu rozporządzenia Rady Ministrów ws. *realizacji programu wieloletniego "Pomoc państwa w zakresie dożywiania"*.

Prezydium Komisji Krajowej przyjęło informację z prac Naczelnej Rady Zatrudnienia, gdzie przedstawiciele związku przedłożyli Ministrowi Pracy katalog pilnych spraw do realizacji, m. in. z obszaru prawa związanego z zatrudnianiem, szkoleniem pracowników i bezrobotnych, ubezpieczeniem od bezrobocia, działalnością publicznych służb zatrudnienia, ratyfikacją konwencji MOP zatrudnieniowych i kodeksowych oraz statystyką rynku pracy.

Zapoznano się także z relacją Jacka Smagowicza z obrad Komitetu Monitorującego Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich. "Solidarność" odrzuciła sprawozdanie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z realizacji SPORZL w III kwartale 2005 roku. Natomiast poparła program naprawczy, zwiększający absorpcję funduszy w ramach Narodowego Planu Rozwoju 2004-2006 oraz rekomendację raportu ws. oceny systemu zarządzania i wdrażania SPORZL.

Prezydium KK podjęło decyzję o rejestracji Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" w Południowym Koncernie Węglowym S.A.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ

POSIEDZENIE Z DN. 14.12.2005 R.

Uchwała KK nr 20/05

ws. zasad łączenia lub podziału jednostek organizacyjnych Związku

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 21 Statutu NSZZ „Solidarność”, zwanego dalej Statutem, uchwała zasady obowiązujące przy łączeniu lub podziale podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.

ROZDZIAŁ I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Wszystkie postanowienia niniejszej uchwały dotyczące organizacji zakładowych, odnoszą się odpowiednio do organizacji międzyzakładowych, o których mowa w § 19 Statutu.
2. Połączenie organizacji zakładowych lub międzyzakładowych może być dokonane, przez:

- 1) przeniesienie majątku i członków organizacji przejmowanej na inną organizację związkowa (przejmująca) z jednoczesnym wyrejestrowaniem przejmowanych jednostek organizacyjnych z odpowiedniego rejestru (połączenie przez przejęcie), albo
 - 2) przeniesienie części majątku i członków określonej organizacji zakładowej na inną organizację zakładową (częściowe połączenie przez przejęcie), albo
 - 3) zawiązanie nowej organizacji związkowej na którą przechodzą majątek oraz członkowie wszystkich łączących się organizacji zakładowych z jednoczesnym wyrejestrowaniem dotychczasowych jednostek organizacyjnych z odpowiedniego rejestru (połączenie przez zawiązanie nowej organizacji).
3. Organizację zakładową (międzyzakładową) można podzielić na dwie lub więcej organizacji zakładowych. Podział organizacji związkowych może być dokonany, przez:
- 1) przeniesienie członków i majątku organizacji dzielonej na inne organizacje (podział przez przejęcie),
 - 2) zawiązanie nowych organizacji związkowych, na które przechodzą członkowie i majątek organizacji dzielonej (podział przez zawiązanie nowych organizacji)
 - 3) przeniesienie członków i majątku organizacji dzielonej na istniejącą i na nowo zawiązana organizację lub organizacje (podział przez przejęcie i zawiązanie nowej organizacji),
 - 4) przeniesienie części członków i majątku organizacji dzielonej na istniejącą organizację lub na nowo zawiązana organizację (podział przez wydzielenie).

ROZDZIAŁ II

Łączenie organizacji zakładowych

§ 2

1. Połączenie organizacji zakładowych następuje:
 - 1) w wyniku podjęcia uchwały przez władze zainteresowanych organizacji zakładowych, zgodnie z postanowieniami § 3, albo
 - 2) w przypadku przekształcenia dotychczasowej wielozakładowej struktury pracodawcy w jednego pracodawcę (zakład pracy), tj. sytuacji w której dotychczasowy pracodawca doprowadził do przeniesienia zdolności do zatrudniania na wyższy szczebel organizacyjny, powodując w ten sposób, że dotychczasowy pracodawca stał się tylko jednostką organizacyjną większego pracodawcy.
2. Z chwilą powstania nowego pracodawcy na skutek połączenia się kilku pracodawców objętych działalnością odrębnych jednostek organizacyjnych Związku, organizacje te tworzą zakładową organizację koordynacyjną, o której mowa w § 19 ust.6 Statutu. Za nowego pracodawcę, o którym mowa wyżej, uważa się odrębny podmiot prawny wpisany do stosownego rejestru, a powstały na skutek połączenia się kilku dotychczasowych podmiotów zarejestrowanych odrębnie w stosownym rejestrze. Zasady funkcjonowania zakładowych organizacji koordynacyjnych reguluje odrębna uchwała Komisji Krajowej.
3. Organizacja zakładowa przejmująca członków innych wyrejestrowanych organizacji zakładowych lub utworzona w ich miejsce jest następcą prawnym tych organizacji.

§ 3

1. Uchwałę o połączeniu organizacji zakładowych w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 1, podejmuje zakładowe zebranie członków lub delegatów zainteresowanych organizacji zakładowych z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku nie podjęcia uchwały na zebraniu, o którym mowa w ust. 1, podjęcie powyższej uchwały – za zgodą właściwego zarządu regionu - przysługuje zainteresowanej komisji zakładowej.
3. Uchwałę o połączeniu organizacji zakładowych w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 2, podejmuje komisja zakładowa.

§ 4

1. W przypadku przejęcia przez pracodawcę (zakład pracy), objętego działalnością określonej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, innych pracodawców (zakładów pracy) lub ich części, objętych działalnością innej jednostki organizacyjnej Związku, przejęcie przez istniejącą jednostkę organizacyjną Związku innej jednostki organizacyjnej lub jej części, nie wymaga decyzji władz tych organizacji.
2. W przypadku, o którym mówi ust.1, osoby zatrudnione w przyłączonym zakładzie stają się członkami organizacji przejmującej z mocy prawa.
3. W przypadku przejęcia całej jednostki organizacyjnej Związku przez organizację zakładową obejmującej swym działaniem pracodawcę przejmującego dotychczasowego pracodawcę objętego działalnością tej jednostki organizacyjnej Związku, jednostka przejęta zostaje wyrejestrowana przez właściwy zarząd regionu z regionalnego rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.
4. Organizacja zakładowa z chwilą przejęcia członków Związku zatrudnionych przez pracodawcę nie objętego działaniem tej organizacji przekształca się w organizację międzyzakładową, która rozszerza swoje działanie na tego pracodawcę.

§ 5

1. W przypadku połączenia się organizacji zakładowych niezależnie od sposobu połączenia, członkowie dotychczasowych organizacji zakładowych zachowują członkostwo Związku oraz funkcje pełnione we władzach struktur ponadzakładowych, o ile zachowane są postanowienia § 47 ust. 1 Statutu.
2. W przypadku połączenia się części organizacji zakładowych, członkowie dotychczasowych organizacji zakładowych zachowują członkostwo Związku. Jeżeli, organizacja, od której odłączyła się jej część, zachowuje nadal status organizacji zakładowej, władza stanowiąca tej organizacji ma prawo odwołać, z funkcji delegata władzy stanowiącej struktur ponadzakładowych, delegatów niebędących już członkami tej organizacji. W przypadku, gdy dotychczasowa organizacja nie skorzystała z tego uprawnienia, członkowie Związku, których to dotyczy zachowują funkcje pełnione we władzach struktur ponadzakładowych, o ile zachowane są postanowienia § 47 ust. 1 Statutu.

Połączenie przez przejęcie

§ 6

1. W celu połączenia się organizacji zakładowych w przypadku, o którym mowa w § 1 ust.2 pkt 1:
 - 1) władze wykonawcze wszystkich zainteresowanych organizacji zakładowych zawierają porozumienie, które powinno zawierać następujące rozstrzygnięcia:
 - a) wskazanie, która z dotychczasowych organizacji zakładowych utrzymuje status organizacji zakładowej;
 - b) określenie liczebności statutowych władz organizacji zakładowej - wskazanej w niniejszym punkcie lit. a; w przypadku podjęcia decyzji o ich zwiększeniu określa termin przeprowadzenia wyborów uzupełniających;

- c) dyspozycje majątkowe uwzględniając postanowienia § 21 ust.1 Statutu, o których mowa w pkt.2
- 2) Majątek organizacji zakładowej, która straciła status organizacji zakładowej, następnie stała się częścią innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku i została zarejestrowana jako organizacja podzakładowa, pozostaje przy niej w całości, zgodnie z postanowieniem § 21 ust. 1 Statutu.
- 3) Władze statutowe, określone w § 3, zainteresowanych organizacji zakładowych, z wyjątkiem organizacji wskazanej w punkcie 1, lit. a, podejmują uchwały zawierające postanowienia dotyczące:
 - a) zakończenia istnienia organizacji zakładowej wraz z wnioskiem o wyrejestrowanie organizacji zakładowej z regionalnego rejestru;
 - b) wyrażenia woli przyłączenia się do organizacji zakładowej wskazanej w zawartym porozumieniu;
 - c) rozporządzenia dotychczasowym majątkiem, zgodnie z zawartym porozumieniem.
- 4) Władze wykonawcze zainteresowanych organizacji zakładowych, oprócz organizacji wskazanej w punkcie 1, lit. a, składają wniosek o wyrejestrowanie tych organizacji z rejestru organizacji zakładowych prowadzonego przez właściwy zarząd regionu.
2. Władza stanowiąca, wskazanej zgodnie z postanowieniami ust.1 pkt 1 lit. a, organizacji zakładowej określa strukturę wewnętrzną swojej organizacji. Dotychczasowe samodzielne organizacje zakładowe mogą otrzymać status:
 - 1) organizacji wydziałowych lub oddziałowych - zgodnie z postanowieniami § 19 ust. 7 Statutu,
 - 2) organizacji podzakładowych – zgodnie z postanowieniami § 19 ust. 7 i 8 Statutu.

Komisja zakładowa może scedować odpowiednie kompetencje na władze organizacji wydziałowej, oddziałowej lub podzakładowej. Zarząd regionu, na podstawie postanowień § 32 ust. 1 pkt 2 Statutu, stwierdza zakończenie istnienia organizacji zakładowych i wykreśla je z odpowiedniego rejestru.
3. W przypadku organizacji zakładowych zarejestrowanych w różnych regionach, stwierdzenie zakończenia istnienia danej organizacji i wykreślenia jej z regionalnego rejestru dokonuje odpowiedni zarząd regionu.
4. Komisja zakładowa organizacji zakładowej, jeżeli postanawia tak zawarte porozumienie, organizuje wybory uzupełniające statutowych władz organizacji zakładowej.
5. W przypadku połączenia przez częściowe przejęcie, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 2, powyższe zasady stosuje się odpowiednio.

Połączenie przez zawiązanie nowej organizacji

§ 7

1. W celu połączenia się organizacji zakładowych, w przypadku o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 3
 - 1) Władza statutowa określona w § 3, każdej z zainteresowanych organizacji zakładowych, podejmuje uchwałę zawierającą następujące postanowienia dotyczące:
 - a) zakończenia istnienia organizacji zakładowej wraz z wnioskiem o wyrejestrowanie organizacji zakładowej z regionalnego rejestru;
 - b) wyrażenia woli współtworzenia nowej organizacji zakładowej;

- c) rozporządzenia dotychczasowym majątkiem organizacji zakładowej;
 - d) wyznaczenia przedstawicieli do tymczasowej komisji zakładowej.
- 2) Władze wykonawcze organizacji zakładowych, tworzących nową organizację zakładową, składają wniosek o wyrejestrowanie tych organizacji z rejestru organizacji zakładowych prowadzonego przez właściwy zarząd regionu.
 - 3) Przedstawiciele organizacji wnioskujących o wyrejestrowanie, tworzą tymczasową komisję zakładową, która składa w zarządzie regionu wniosek o rejestrację nowej organizacji zakładowej.
2. Zarząd regionu, na podstawie postanowień § 32 ust. 1 pkt 2 Statutu, stwierdza zakończenie istnienia dotychczasowych organizacji zakładowych i wykreśla je z odpowiedniego rejestru, a następnie dokonuje rejestracji nowej organizacji zakładowej.
 3. W przypadku organizacji zakładowych zarejestrowanych w różnych regionach, stwierdzenie zakończenia istnienia danej organizacji i wykreślenia jej z regionalnego rejestru dokonuje odpowiedni zarząd regionu, a rejestracji nowej organizacji zakładowej dokonuje zarząd regionu, do którego odpowiedni wniosek złożyła tymczasowa komisja zakładowa.
 4. Władza stanowiąca nowej organizacji zakładowej określa strukturę wewnętrzną swojej organizacji. Dotychczasowe samodzielne organizacje zakładowe mogą otrzymać status:
 - 1) organizacji wydziałowych lub oddziałowych - zgodnie z postanowieniami § 19 ust. 7 Statutu,
 - 2) organizacji podzakładowych – zgodnie z postanowieniami § 19 ust. 7 i 8 Statutu.
 - a) Komisja zakładowa może scedować odpowiednie kompetencje na władze organizacji wydziałowej, oddziałowej lub podzakładowej.
 5. Majątek organizacji, która straciła status organizacji zakładowej, następnie stała się częścią innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku i została zarejestrowana jako organizacja podzakładowa, pozostaje przy niej w całości, zgodnie z postanowieniem § 21 ust. 1 Statutu.
 6. Tymczasowa komisja zakładowa, zgodnie z postanowieniami § 20 ust. 3 Statutu, organizuje wybory statutowych władz nowej organizacji zakładowej, które należy przeprowadzić w terminie 3 miesięcy od momentu zarejestrowania przez zarząd regionu danej organizacji.

Wydzielenie się zakładowych z organizacji międzyzakładowych organizacji

§ 8

1. W zakładzie pracy objętym działalnością organizacji międzyzakładowej, może powstać samodzielna organizacja zakładowa. Wyodrębnienie się organizacji zakładowej powinno przebiegać zgodnie z poniższymi zasadami:
 - 1) grupa inicjująca utworzenie samodzielnej organizacji w celu podjęcia decyzji w tej sprawie, zbiera podpisy pod odpowiednim wnioskiem lub zwołuje zebranie członków Związku zatrudnionych w danym zakładzie pracy, powiadamiając o nim, z 14 dniowym wyprzedzeniem wszystkich członków Związku i właściwy zarząd regionu;
 - 2) decyzja o wyodrębnieniu się samodzielnej organizacji zakładowej z organizacji międzyzakładowej, która dotychczas obejmowała swoim zasięgiem działania dany zakład pracy jest prawomocna, jeżeli poparła ją ponad połowa członków Związku zatrudnionych w tym zakładzie pracy;
 - 3) grupa inicjująca utworzenie samodzielnej organizacji wyłania tymczasową komisję zakładową, która zgodnie z obowiązującym prawem wewnątrzwiązkowym, dopro-

- wadza do zarejestrowania nowej organizacji zakładowej przez właściwy zarząd regionu;
- 4) po zarejestrowaniu nowej organizacji zakładowej, wszyscy członkowie Związku zatrudnieni w tym zakładzie pracy, a będący dotychczas członkami organizacji międzyzakładowej, z mocy prawa stają się członkami samodzielnej organizacji zakładowej, a organizacja międzyzakładowa traci prawo do reprezentowania członków Związku zatrudnionych w tym zakładzie pracy;
 - 5) tymczasowa komisja zakładowa, zgodnie z postanowieniami § 20 ust. 3 Statutu NSZZ „Solidarność”, organizuje wybory statutowych władz nowej organizacji zakładowej.
2. Jeżeli, organizacja, od której odłączyła się jej część, zachowuje nadal status organizacji zakładowej, władza stanowiąca tej organizacji ma prawo odwołać, z funkcji delegata władzy stanowiącej struktur ponadzakładowych, delegatów niebędących już członkami tej organizacji. W przypadku, gdy dotychczasowa organizacja nie skorzystała z tego uprawnienia, członkowie Związku, których to dotyczy zachowują funkcje pełnione we władzach struktur ponadzakładowych, o ile zachowane są postanowienia § 47 ust. 1 Statutu.
 3. Kwestie sporne, dotyczące przynależności do różnych organizacji zakładowych członków Związku zatrudnionych w jednym zakładzie pracy, rozstrzyga zarząd regionu wskazując właściwą dla danego zakładu pracy organizację zakładową.

ROZDZIAŁ III

Postępowanie w przypadku braku porozumienia pomiędzy organizacjami związkowymi, na których spoczywa obowiązek dostosowania struktury Związku do struktury pracodawcy

§ 9

1. W przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 2 i braku porozumienia, o którym mowa w § 6, pomiędzy organizacjami zakładowymi zarejestrowanymi w jednym regionie, decyzję podejmuje właściwy zarząd regionu wskazując, która z dotychczasowych organizacji zakładowych utrzymuje ten status. Podejmując decyzję, zarząd regionu powinien wziąć pod uwagę liczbę członków Związku w poszczególnych organizacjach, a w przypadku zbliżonej liczebności tych organizacji – miejsce siedziby pracodawcy. Zarząd regionu stwierdza zakończenie istnienia pozostałych organizacji zakładowych i wykreśla je z odpowiedniego rejestru. Zarząd regionu wyrejestrowując organizacje zakładowe zobowiązany jest nadzorować przekazanie ich majątku na rzecz wskazanej przez siebie organizacji, utrzymującej status organizacji zakładowej.
2. W przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 2 i braku porozumienia, o którym mowa w § 6, pomiędzy organizacjami zakładowymi zarejestrowanymi w więcej niż jednym regionie, decyzję w tej sprawie podejmują zainteresowane zarządy regionów zawierając porozumienie, które powinno między innymi obejmować:
 - 1) wskazanie organizacji, która utrzymuje status organizacji zakładowej; przy podejmowaniu decyzji, powinna być wzięta pod uwagę liczba członków Związku w poszczególnych organizacjach, a w przypadku zbliżonej liczebności tych organizacji – miejsce siedziby pracodawcy. Pozostałe organizacje zakładowe zostają wykreślone z rejestrów organizacji zakładowych prowadzonych przez zarządy regionów;
 - 2) warunki i zasady współpracy między regionami przy obsłudze członków Związku tej organizacji zakładowej, zatrudnionych na terenie poszczególnych regionów oraz koordynacji działań organizacji zakładowej i jej wewnętrznej struktury.
 - 3) zobowiązanie zarządów regionów do nadzoru przekazania majątku organizacji zakładowych, wyrejestrowywanych na skutek zawartego porozumienia, na rzecz wskazanej w porozumieniu organizacji, utrzymującej status organizacji zakładowej.

3. W przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 2 i braku porozumienia, o którym mowa w § 6, pomiędzy organizacjami zakładowymi zarejestrowanymi w więcej niż jednym regionie oraz braku porozumienia pomiędzy zarządami regionów, decyzję w tej sprawie podejmuje Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wskazując, która z dotychczasowych organizacji zakładowych utrzymuje ten status. Podejmując decyzję, Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” powinno wziąć pod uwagę liczbę członków Związku w poszczególnych organizacjach, a w przypadku zbliżonej liczebności tych organizacji – miejsce siedziby pracodawcy. Ponadto Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” powinno zobowiązać zarządy regionów do wykreślenia pozostałych organizacji zakładowych, o których była mowa powyżej, z rejestrów organizacji zakładowych prowadzonych przez zarządy regionów, a także zobowiązać zarządy regionów do nadzoru przekazania majątku wyrejestrowanych organizacji zakładowych na rzecz wskazanej przez Prezydium KK NSZZ „Solidarność” organizacji, utrzymującej status organizacji zakładowej.

ROZDZIAŁ IV

Zasady obowiązujące przy podziale majątku organizacji zakładowej.

§ 10

W przypadku podziału istniejącej organizacji zakładowej na dwie lub więcej organizacje zakładowe lub wyodrębniania się organizacji zakładowej z organizacji międzyzakładowej, wszystkie kwestie związane z podziałem majątku pozostającego w dyspozycji ulegającej podzieleniu organizacji, powinny być rozstrzygane w drodze uchwały lub porozumienia.

§ 11

1. Zakładowe zebranie członków lub delegatów organizacji zakładowej, która ulega podzieleniu, winno podjąć uchwałę w sprawie podziału majątku ujmującą sposób podziału majątku, w tym zaspokojenia zobowiązań oraz podziału przysługujących należności.
2. W przypadku niepodjęcia takiej uchwały przez zakładowe zebranie członków lub delegatów, podejmuje ją komisja zakładowa.
3. W przypadku braku uchwały, o której mowa w ust. 1 lub 2, powstałe w wyniku podziału organizacje zakładowe powinny zawrzeć porozumienie regulujące kwestię podziału majątku.

§ 12

1. Uchwała lub porozumienie w sprawie podziału majątku powinna uwzględniać poniższe zasady:
 - 1) majątek, pozostały po zaspokojeniu wierzycieli, dzielony jest pomiędzy organizacje zakładowe proporcjonalnie do liczby członków;
 - 2) wskutek podziału organizacji zakładowej, na nowopowstające organizacje przechodzą, wynikające z planu podziału, składniki majątkowe oraz prawa i zobowiązania. Za zobowiązania powstałe przed podziałem organizacji zakładowej, dotychczasowa organizacja i nowopowstałe organizacje odpowiadają zgodnie z postanowieniami zawartymi w uchwale lub porozumieniu;
 - 3) w przypadku niemożności dokonania podziału składnika majątku, z uwagi na jego właściwości, wskazana zostaje organizacja zakładowa, której ma być on przyznany z obowiązkiem spłaty pozostałych organizacji - uwzględniającej zasady proporcjonalnego podziału majątku.
2. Uchwała lub porozumienie o podziale majątku może wskazywać inne zasady jego podziału, za zgodą wszystkich organizacji zakładowych uczestniczących w podziale.

§ 13

1. W przypadku braku porozumienia pomiędzy zainteresowanymi stronami, zarząd regionu przeprowadza mediacje pomiędzy nimi, w celu doprowadzenia do zawarcia stosownego porozumienia.
2. Negatywny wynik mediacji zobowiązuje zarząd regionu do samodzielnego podjęcia uchwały o podziale majątku, uwzględniającej postanowienia § 12.

§ 14

Jeżeli w wyniku podziału organizacje zakładowe są zarejestrowane przez różne zarządy regionów, obowiązki określone w § 13 spoczywają wspólnie na zainteresowanych regionach.

§ 15

1. Tracą moc uchwały KK nr nr 555/96 i 66/01.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwała KK nr 21/05

ws. rejestracji zakładowych organizacji koordynacyjnych NSZZ „Solidarność”

§ 1

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 42 ust. 6 Statutu NSZZ „Solidarność” przekazuje Prezydium Komisji Krajowej swoje uprawnienie dotyczące rejestracji zakładowych organizacji koordynacyjnych, o którym mowa w § 3 ust.1 uchwały KK nr 9/05. ws. zasad funkcjonowania zakładowych organizacji koordynacyjnych NSZZ „Solidarność”.

§ 2

1. Od negatywnej decyzji Prezydium Komisji Krajowej wnioskodawcy służy prawo wniesienia odwołania do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, w terminie nie późniejszym niż 14 dni od doręczenia tej decyzji.
2. Decyzja Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” jest ostateczna.

§ 3

Wyrejestrowania zakładowej organizacji koordynacyjnej, w przypadkach wymienionych w § 6 uchwały KK nr 9/05 dokonuje Prezydium Komisji Krajowej.

§ 4

Wniosek o rejestrację zakładowej organizacji koordynacyjnej należy składać na formularzu rejestracyjnym, którego wzór jest załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Nr rejestracyjny.....

Data.....

Decyzja.....

Data złożenia wniosku

WNIOSEK
o zarejestrowanie Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej

1. Nazwa Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej zwanej dalej ZOK
2. Adres siedziby ZOK
3. Tymczasowe władze ZOK
(imię, nazwisko, funkcja, telefon)
4. Nazwa pracodawcy, którego obejmuje ZOK
5. Adres pracodawcy
6. Wykaz organizacji zakładowych, które w wyniku połączenia pracodawców utworzyły ZOK. (Załącznik nr 1 do wniosku).
7. Liczba członków Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
8. Do wniosku należy dołączyć:
 - 1) dokument określający wewnętrzną organizację pracodawcy (np.: statut firmy pracodawcy, akt założycielski, umowa spółki itp.) wraz z wypisem z KRS,
 - 2) uchwałę o zamiarze przeprowadzeniu wyborów do władz zakładowej organizacji koordynacyjnej,
 - 3) potwierdzenie przez zarząd regionu rejestracji organizacji zakładowej wraz z aktualną liczbą członków,
 - 4) opinię zarządu regionu wymienionego w punkcie 3,
 - 5) pełny tekst porozumienia, zgodnie z § 3 ust.1 pkt 2, Uchwały KK 9/05, zawartego pomiędzy wszystkimi dotychczasowymi organizacjami zakładowymi, tworzącymi wewnętrzną strukturę danej zakładowej organizacji koordynacyjnej obejmującej całego pracodawcę, którego częścią stali się dotychczasowi pracodawcy.

Stanowisko KK nr 13/05

ws. 35. rocznicy wydarzeń Grudnia 1970 roku na Wybrzeżu

„Nie ma pokoju bez sprawiedliwości, nie ma sprawiedliwości bez przebaczenia” – Jan Paweł II, orędzie na XXXV Światowy Dzień Pokoju.

W 35. rocznicę wydarzeń Grudnia 1970 roku w Polsce NSZZ „Solidarność” oddaje hołd wszystkim poległym, wszystkim pokrzywdzonym i ich rodzinom.

Zbrodnia Grudnia 1970 roku dokonana przez komunistyczny reżim na mieszkańcach Szczecina, Gdyni, Gdańska i Elbląga to jedna z najtragiczniejszych kart historii powojennej Polski. Robotniczy protest przeciwko podwyżkom cen żywności został krwawo stłumiony na rozkaz partyjnych władz przez około 5 tysięczne oddziały milicji i około 27 tysięcy żołnierzy. Według oficjalnych komunikatów życie straciło: w Gdańsku – 9 osób, w Szczecinie – 16, w Gdyni – 18, w Elblągu – 1 osoba. Rannych zostało 1164 osoby. Dokładna liczba ofiar, w tym kobiet i dzieci, do dzisiaj nie jest znana.

Za prawo do godnego życia tak wielu zapłaciło cenę najwyższą. Skrzywdzono tysiące polskich rodzin. Winnych tej zbrodni nie osądzono do dziś. Od dziesięciu lat toczy się proces o sprawstwo kierownicze masakry na Wybrzeżu, w którym oskarżeni są m. in. Wojciech Jazurkowski i Stanisław Kociołek.

Oczekujemy szybkiego i skutecznego osądzenia winnych oraz stosownego zadośćuczynienia dla pokrzywdzonych i ich rodzin.

Nie pozwolimy zapomnieć o komunistycznej zbrodni z Grudnia 1970 roku.

Komunikat

Podczas posiedzenia Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” 14 grudnia 2005 roku w Gdańsku Lech Wałęsa, pierwszy przewodniczący Związku otrzymał tytuł i medal Zasłużony dla NSZZ „Solidarność”. Przyjęto także stanowisko ws. 35. rocznicy wydarzeń Grudnia 1970 roku na Wybrzeżu. W godzinach wieczornych Komisja Krajowa spotkała się z ministrem skarbu państwa, Andrzejem Mikoszem.

Lech Wałęsa dziękując za wyróżnienie przypomniał, jak wiele „Solidarność” i Europa zawdzięcza Janowi Pawłowi II i niezwykłym zbiegom okoliczności. – Nikt nie dawał nam szans, że komunizm zostanie zniszczony. W tym stanie niemocy Polak został papieżem. Wielu wydarzeń nie planowaliśmy i mieliśmy wielkie szczęście – mówił Lech Wałęsa. Były przewodniczący Związku przypomniał również, jak ważne jest kierowanie się w działalności odpowiednimi wartościami. – Im większe niebezpieczeństwa, tym bardziej potrzebne są wartości. W świecie wartości będzie miejsce i dla was i dla mnie. Dlatego proszę was o większą aktywność – powiedział Lech Wałęsa. Za te słowa byłemu przewodniczącemu podziękował abp Tadeusz Gocłowski, który tradycyjnie przed świętami Bożego Narodzenia uczestniczył w posiedzeniu Komisji Krajowej. – Jeśli świat nie pochyli się na systemem wartości, ludzkość się zagubi. Metropolita gdański wyraził również nadzieję, że Lech Wałęsa powtórzy swoje słowa podczas uroczystości związanych z 35. rocznicą tragedii Grudnia 1970 roku, które odbędą się przed pomnikiem Poległych Stoczniovców.

Komisja Krajowa przyjęła również stanowisko z okazji 35. rocznicy Grudnia 1970 roku na Wybrzeżu, w którym „Solidarność” oddaje hołd wszystkim ofiarom tamtych wydarzeń. NSZZ „S” oczekuje również szybkiego i skutecznego osądzenia winnych oraz zadośćuczynienia dla pokrzywdzonych i ich rodzin. Zbrodnia dokonana przez komunistyczny reżim na mieszkańcach Szczecina, Gdyni, Elbląga i Szczecina to jedna z najtragiczniejszych kart po-

wojennej historii. Oficjalnie zginęły wówczas 44 osoby. „Za prawo do godnego życia – tak wielu zapłaciło cenę najwyższą, skrzywdzono tysiące polskich rodzin. Winnych tej zbrodni nie osądzono do dziś” – czytamy w stanowisku.

Wieczorem Komisja Krajowa spotkała się z Andrzejem Mikoszem, ministrem skarbu państwa. Minister zapowiedział, że dokończy rozpoczęte już prywatyzacje i będzie prywatyzował pozostałe przedsiębiorstwa państwowe. Członkowie Komisji Krajowej prosili o sprawdzenie zgodności z prawem prywatyzacji i restrukturyzacji niektórych przedsiębiorstw, np. Polskich Hut Stali, Stoczni Szczecińskiej. Wielu związkowców domagało się spotkań w sprawie zapowiadanych przez ministra prywatyzacji. Krzysztof Dośła, szef gdańskiej „Solidarność” oraz Mieczysław Jurek, przewodniczący ZR Pomorze Zachodnie domagali się spotkań dotyczących gospodarki morskiej. Szef zachodniopomorskiej „S” tłumaczył dlaczego związkowcy z Dolnej Odry protestują przeciwko prywatyzacji: – Obraz z naszej strony wygląda tak, że to SLD rozpoczął prywatyzację i skorzystają z niej ci, którzy stracili stanowiska. Andrzej Mikosz zapowiedział, że Zakład Energetyczny Dolna Odra zostanie sprzedany. Transakcja jednak musi być przeprowadzona w taki sposób, aby pozostawić pracowników w możliwie najlepszej sytuacji. Minister skarbu zapewnił, że w sprywatyzowanej Dolnej Odrze nie będzie miejsca dla byłych działaczy SLD.

Jacek Nocko, przedstawiciel ZR Śląsko-Dąbrowskiego pytał o plany Ministerstwa Skarbu Państwa dotyczące górnictwa. – Jeśli zostaną sprywatyzowane zakłady energetyczne, to jest zagrożenie, że węgiel będzie sprowadzany z zagranicy – powiedział Nocko. – Chcę, aby Jastrzębska Spółka Węglowa była spółką publiczną i jestem gotów rozmawiać o tym z górnikiemami. Zdaję sobie sprawę, że węgiel może być importowany, ale to już zależy od jego ceny, którą reguluje rynek – stwierdził Mikosz. Minister skarbu zapowiedział również prywatyzację zakładów chemicznych.

Komisja Krajowa przyjęła także uchwały dotyczące łączenia organizacji związkowych oraz rejestracji zakładowych organizacji koordynacyjnych.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w październiku 2005 r.

Wyszczególnienie	X 2005			I-X 2005
	XII 2004=100	X 2004 =100	IX 2005=100	I-X 2004=100
OGÓŁEM	101,1	101,6	100,4	102,4
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	99,7	101,1	100,8	102,7
Żywność i napoje bezalkoholowe	99,0	100,8	100,9	102,7
Napoje alkoholowe i wyroby tyto-	102,8	102,8	100,1	102,6

Dział ds. Polityki Społecznej

niowe				
Odzież i obuwie	93,9	93,9	100,3	94,7
Mieszkanie	102,5	102,8	100,5	103,4
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	103,1	103,3	100,7	103,8
w tym nośniki energii	103,9	104,3	101,2	103,7
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa do- mowego	100,2	100,3	100,0	101,5
Zdrowie	102,5	102,6	100,1	102,5
Transport	106,4	105,6	99,8	105,3
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	114,5	112,8	99,5	111,4
Łączność	100,1	100,1	100,0	99,9
Rekreacja i kultura	100,6	100,5	99,7	100,7
Edukacja	101,6	101,7	100,8	103,5
Restauracje i hotele	101,7	102,0	100,1	103,7
Inne towary i usługi	100,3	100,3	100,1	100,8

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2005 r.

Wyszczególnienie	X 2005			I-X 2005
	w liczbach bezwzględnych	IX 2005 = 100	X 2004 = 100	I-X 2004=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4797,5	100,2	102,1	101,8
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2538,88	102,2	106,4	102,9
w tym bez wypłat z zysku	2538,41	102,3	106,4	102,8

Mieszkania oddane do użytkowania ^{a)} w okresie I-X 2005 r.

Formy budownictwa	2005				
	X			I-X	
	liczba mieszkań	X 2004=100	IX 2005 = 100	liczba mieszkań	I-X 2004 =100
Ogółem	9149	96,0	85,4	85407	104,7
Spółdzielcze	590	77,4	110,5	5714	81,1
Indywidualne	4925	99,6	95,5	48905	100,2
Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	2646	94,5	59,3	24670	129,5
Pozostałe ^{b)}	988	96,3	177,4	6118	91,5

a) Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b) Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w listopadzie 2005 r.

Wyszczególnienie	XI 2005			I-XI 2005
	XII 2004=100	XI 2004= 100	X 2005=100	I-XI 2004=100
OGÓLEM	100,9	101,0	99,8	102,2
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	99,4	100,0	99,7	102,5
Żywność i napoje bezalkoholowe	98,7	99,5	99,7	102,4
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	102,8	102,8	100,0	102,6
Odzież i obuwie	93,9	93,8	100,0	94,6
Mieszkanie	102,8	102,8	100,2	103,3
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	103,3	103,3	100,2	103,8
w tym nośniki energii	104,4	104,4	100,4	103,7
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	100,3	100,3	100,1	101,4
Zdrowie	102,7	102,8	100,2	102,6
Transport	105,0	103,9	98,7	105,1
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	112,0	109,6	97,8	111,2
Łączność	99,5	99,5	99,4	99,9

Dział ds. Polityki Społecznej

Rekreacja i kultura	99,8	100,0	99,3	100,6
Edukacja	101,7	101,7	100,1	103,4
Restauracje i hotele	101,7	101,9	100,0	103,6
Inne towary i usługi	100,3	100,2	100,0	100,8

**Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw
w listopadzie 2005 r.**

Wyszczególnienie	XI 2005			I-XI 2005
	w liczbach bezwzględnych	X 2005 = 100	XI 2004 = 100	I-XI 2004 = 100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4803,5	100,1	102,4	101,9
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2677,75	105,5	106,9	103,3
w tym bez wypłat z zysku	2677,07	105,5	106,9	103,2

Mieszkania oddane do użytkowania ^{a)} w okresie I-XI 2005 r.

Formy budownictwa	2005				
	XI			I-XI	
	liczba miesz- kań	XI 2004=100	X 2005 = 100	liczba miesz- kań	I -XI 2004= = 100
Ogółem	10520	109,4	112,7	95871	105,1
Spółdzielcze	773	87,0	138,0	6526	82,3
Indywidualne	5753	103,7	120,1	54760	100,8
Przeznaczone na sprze- daż lub wynajem	2853	126,4	95,1	27303	128,2
Pozostałe b)	1141	124,4	115,7	7282	95,7

a) Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.
b) Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

Źródło Główny Urząd Statystyczny

DZIAŁ POLITYKI EKONOMICZNEJ

RESTRUKTURYZACJA PRZEDSIĘBIORSTW

W dniach 10-12 listopada 2005 r. we Florencji odbyło się seminarium poświęcone restrukturyzacji.

Tematyka szkolenia w pierwszych dniach oscylowała wokół zrozumienia:

- zasad funkcjonowania przedsiębiorstwa w otoczeniu rynkowym
- zrozumieniu strategii przedsiębiorstw
- analizy finansowej przedsiębiorstwa
- partycypacji
- roli związków na poszczególnych etapach.

Po omówieniu poszczególnych zagadnień przedstawiciele związków zawodowych Włoch, Węgier, Słowacji oraz Polski wymieniali się doświadczeniami z zakresu przeprowadzonej restrukturyzacji w poszczególnych krajach.

Główne wnioski wynikające z udziału w powyższym seminarium nasuwają się same:

Nie wystarczy już naszym związkom zawodowym działanie na poziomie narodowym, potrzeba nam współdziałania na poziomie europejskim, ponieważ nasz pracodawca też działa na takim poziomie. Nie ogranicza się do określonego kraju. Aby działać skutecznie związki z poszczególnych krajów muszą ze sobą współpracować. Dlatego też tego typu spotkania – pozwalające nam się poznać są bardzo potrzebne.

Ponadto podkreślenia wymaga fakt, że funkcjonują już uregulowania na poziomie europejskim dotyczące partycypacji pracowniczej:

- Dyrektywa o Radach Zakładowych
- Dyrektywa o Spółkach Europejskich
- Dyrektywa o informacji i konsultacji

Jednakże skuteczność ich działania jest jeszcze nadal niewielka – jak wskazują doświadczenia uczestników. Natomiast z dyskusji przeprowadzonej na seminarium widać wyraźny trend w kierunku prawdziwej i skutecznej partycypacji pracowniczej. Jednakże należy przyznać, że długa jeszcze przed nami droga.

20 lat temu mówienie o jednej walucie europejskiej było jedynie teoretyzowaniem a przecież dzisiaj mamy strefę Euro, która będzie się powiększała. Być może za kolejne 20 lat pracownicy będą w stanie skutecznie partycypować w pełnym tego słowa znaczeniu.

Materiały z powyższego seminarium są dostępne w Dziale Ekspertkim Komisji Krajowej NSZZ Solidarność, zainteresowanych prosimy o kontakt telefoniczny pod numerami telefonu:

Sylwia Szczepańska – 58 3084338

Bernadeta Hirsz-Szweda – 58 3084240

Przedstawiciele z branż, którzy wzięli udział w powyższym seminarium to:

- *Przewodniczący Zdzisław Przydatek – Międzyzakładowa Komisja Związkowa NSZZ „Solidarność” Południowego Koncernu Energetycznego w Katowicach,*
- *Przewodniczący Dariusz Kiziakiewicz – przy Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Banku BPH SA*
- *Członek Rady Krajowej Sekcji Portów Morskich NSZZ „Solidarność” - Teresa Konarska*
- *Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Philip Morris Polska SA - Franciszek Sójka*
- *Opracowały: Sylwia Szczepańska, Bernadeta Hirsz-Szweda*

DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA

Ósme posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia odbyło się 27 października 2005 r. Zasadniczym tematem obrad był raport Ministerstwa Gospodarki i Pracy opracowany przez zespół pod kierownictwem profesora Macieja Bukowskiego – dyrektora departamentu analiz i prognoz ekonomicznych w Ministerstwie Gospodarki i Pracy poświęcony Zatrudnieniu w Polsce 2005 (raport jest dostępny na stronie internetowej: www.mpi.gov.pl)

W toku debaty podkreśliłem, że raport (kolejny) wiernie oddaje sytuację wieloletniej stabilizacji bezrobocia (najwyższe wskaźniki) i spadku zatrudnienia (najniższe wskaźniki) w krajach OECD. Co gorsze, raport udowadnia, że ani praca, ani wzrost zatrudnienia nie był priorytetem władz państwa czego dowodem są:

- nigdy nie rozliczone dotychczasowe strategie i programy rządu,
- brak krajowej aktywnej polityki rynku pracy,
- brak odpowiednich nakładów na tą politykę,
- brak odpowiednich instytucji rynku pracy – systemu urzędów pracy, obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia, krajowego funduszu szkoleń pracowniczych,
- nieprzestrzeganie standardów MOP i UE, a w konsekwencji wzrastający z roku na rok wyzysk pracowników, bezrobotnych i ich rodzin.

Z raportu wynika, że obecnie najtrudniej na rynku pracy jest ludziom młodym i najstarszym, szczególnie mieszkańcom wsi, o czym świadczy przeciętny okres pozostawania bez pracy.

Plusem, ale smutnym są liczne stwierdzenia raportu o braku podstawowych danych zarówno o powiatowym za-

trudnieniu, płacach, rentach, składkach na KRUS.

Istotne tezy raportu (kilkakrotnie powtarzane) stanowi informacja o braku konsensusu ws. podatków, wynagrodzenia minimalnego, prawa pracy i działalności związków zawodowych jako przyczyny polskiego bezrobocia strukturalnego.

Śmieszyć muszą plany wydłużenia wieku emerytalnego Polek wobec stwierdzonego faktu, że 90% Polek przechodzi na emeryturę przed osiągnięciem wieku emerytalnego.

Brakuje informacji w raporcie o skutkach mających wpływ na rynek pracy wskutek rozrastającej się szarej strefy.

Nieprawdziwy jest zapis świadczący o tym, że składka na Fundusz Pracy zapewnia prawo do zasiłku dla bezrobotnych w razie bezrobocia.

W kontekście wykazanego zróżnicowania regionalnego (szczególnie na wsi) nie do przyjęcia jest likwidacja rządowej listy powiatów uznanych za szczególnie zagrożone wysokim bezrobociem strukturalnym i odpowiedniej pomocy rządowej dla tych powiatów.

Zaletą raportu jest podanie prawdziwej informacji o Hiszpanii, bo tam prawie 70% zatrudnionych pracowników miało stałe zatrudnienie ochroną prawną i związkową a 30% nie miało tej ochrony, będąc krótko zatrudnionym i gorzej opłaconym.

Drugą ważną informację stanowi konkluzja, że przepisy polskie świadczą o bardzo dużej elastyczności prawa pracodawców do zwalniania pracowników w Polsce. Badania OECD wykazują, że Polacy są na drugim miejscu, jeśli chodzi o liczbę pracujących sezonowo a nie na etacie.

Trzecią – udział wydatków na programy aktywizujące tak w PKB, jak i w całości wydatków na politykę rynku pracy, czy

na głowę bezrobotnego należy do najniższych w OECD.

Podano też prawdę o fiasku prowadzonych aktywnych polityk rynku pracy, braku profesjonalnych służb zatrudnienia, złym systemie Funduszu Pracy, o nędzy polskiego zasiłku dla bezrobotnych, o fakcie, że skala obciążeń jest największa dla dochodów z pracy i wreszcie, że Polska jest krajem o niskich wynagrodzeniach i biednych pracujących.

Raport świadczy o tym, że możliwe jest i pełne zatrudnienie i zmniejszenie bezrobocia pod warunkiem odpowiedniej polityki społeczno gospodarczej, w tym krajowej polityki zatrudnienia, przy szybkiej likwidacji barier dla publicznych służb zatrudnienia.

Naczelna Rada Zatrudnienia przeprowadziła również debatę ws. publicznych służb zatrudnienia jako realizatora Strategii Lizbońskiej. W tej kwestii, opierając się na raportach samorządowych, resortowych i świata nauki stwierdziłem krótko, że w

obecnym stanie polskie publiczne służby zatrudnienia nie mogą być realizatorem polityki zatrudnienia za inne podmioty (rząd, samorządy, pracodawcy). Co najwyżej mogą poprawić profesjonalizm usług w pośrednictwie pracy i zarządzanie programami, pod warunkiem ciągłych szkoleń, wyższych płac dla ludzi i lepszego nadzoru nad ich usługami przez resort pracy.

Najlepszym dowodem na nieskuteczne działania publicznych służb zatrudnienia jest brak informacji zarówno o efektach „hitowego” programu 50+, o działaniach wspierających procesy restrukturyzacyjne w przemyśle czy na obszarach wiejskich; ilości pozyskiwanych ofert pracy i co najważniejsze o efektach w zatrudnianiu bezrobotnej młodzieży w ciągu 6 miesięcy i starszych bezrobotnych w ciągu 12 miesięcy do czego Strategia Lizbońska zobowiązuje.

- *Jacek Smagowicz*
- Warszawa, 27 października 2005 r.

Z inicjatywy Konfederacji Pracodawców Polskich i NSZZ „Solidarność” na nadzwyczajnym posiedzeniu zebrała się 15 grudnia 2005 r. Naczelna Rada Zatrudnienia z udziałem nowych ministrów pracy Krzysztofa Michałkiewicza i Roberta Kwiatkowskiego.

Robert Kwiatkowski poinformował, że na ukończeniu jest plan działania resortu pracy na rok 2006!!! (trochę czasu już zmarnowano). Resort poszukuje jeszcze jednego podsekretarza. Rok 2006 będzie rokiem przełomowym w zakresie dialogu partnerskiego (na razie zamarł), będzie też rokiem „spokojnego” monitorowania zmiennej ustawy o promocji zatrudnienia, oraz rozwoju aktywnego pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego a także wprowadzenia standardów usług przez powiatowe urzędy pracy (który to już raz i który minister). Będzie też więcej dodatkowych środków z UE na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Podjęte także zostaną prace nad wprowadzeniem obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia. Samej NRZ grożą wyjazdowe sesje robocze.

Spóźniony, mocno, Krzysztof Michałkiewicz stwierdził, że **polityka społeczna nie jest obecna ani w pracach rządu ani w mediach. Obrona praw pracowniczych ma miejsce tylko w resorcie pracy**. Obawiam się, że nadal minister pracy będzie się musiał przebijać z realizacją tej polityki.

Marzeniem obu ministrów jest doprowadzenie do umowy społecznej (wieloletniej) dla pracy, w której główne role odgrywać będą pracodawcy, samorządy terytorialne i zawodowe oraz pracownicy. Umowa będzie uzupełniona przez konkretne projekty ustaw, które będą negocjowane z partnerami społecznymi.

W toku debaty zgłosiłem obu panom ministrom skróty spraw pilnych dla pracowników i osób bezrobotnych w roku 2006 (wymieniam je hasłowo).

1. Zmiana ustaw:

- *ochronie roszczeń pracowniczych,*
- *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,*

- kodeksu pracy (niewypłacalności, zatrudnienie tymczasowe),
- *zatrudnieniu tymczasowym*,
 - powrót do obywatelskiego projektu zmiany ustawy o zatrudnieniu (zasilki i świadczenia przedemerytalne).
- 2. Kwestia funduszy celowych – Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (składki pracodawców oraz oddłużenie FP).
- 3. Nakłady na aktywną politykę przeciwdziałania bezrobociu.
- 4. Przyszłość publicznych służb zatrudnienia.
- 5. Przekierowanie pomocy unijnej na powiaty zagrożone szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym przy zaniżaniu pomocy przez kontakty wojewódzkie.
- 6. Priorytety dla obywatelskich projektów legislacyjnych.
- 7. Odstąpienie od weta przez rząd w przypadkach cosensu społecznego w resortach trójstronnych.
- 8. Ratyfikacja konwencji MOP 150, 168, 181, 183 + 156, 158.
- 9. Poprawy informacji z rynku pracy poprzez włączenie w obieg informacji gminnej.

Na koniec zawnioskowałem aby przewodniczącym Trójstronnej Komisji ds. Społeczno Gospodarczych był urzędujący Minister Pracy, gdyż z dotychczasowej praktyki wynika, że w innej sytuacji preferowane były tematy i problemy niezłatwione przez administrację i kwestie zagrażające wielkiemu biznesowi. Naczelna Rada Zatrudnienia podzieliła ten pogląd.

- *Jacek Smagowicz*
- Warszawa 15 grudnia 2005 r.

KOMITET MONITORUJĄCY SPO ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH

Pod kierownictwem podsekretarza stanu w MPIPS Roberta Kwiatkowskiego odbyło się siódme posiedzenie (19.12.2005 r.) Komitetu Monitorującego Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich.

Komitet zatwierdził sprawozdanie z realizacji SPO RZL w III kw. 2005 19 głosami przy moim sprzeciwie m.in. z powodu:

- nie zrealizowania żadnych projektów w zakresie działania 1.2 (młodzież) i 1.3. (bezrobotni długotrwale),
- małej ilości i wartości projektów wg. województw i jeszcze mniejszej ilości i wartości wg. prognozy,
- braku projektów z podpisanymi umowami, których celem jest wzrost potencjału adaptacyjnego pracowników, w tym kobiet,
- znacznymi i rosnącymi opóźnieniami w realizacji projektów,
- niezainicjowania systemu informacyjnego SIMIK,

- braku informacji o przyczynie małego zainteresowania pracodawców organizacją nowych miejsc pracy oraz braku informacji o zatrudnianiu osób powyżej 50 roku życia w 62 programach realizowanych.

Jako członek Komitetu Monitorującego nie mogę być zadowolony z postępów w absorpcji środków ani z instytucjonalnej obsługi beneficjentów.

W III kw. 2005 w ramach 3 priorytetów zrealizowano 153 projekty na wartość 204 297 777,33 PLN. Łącznie zrealizowano do tej pory 1.326 projektów o wartości 3 019 784 867,88 PLN.

Następnie Komitet zatwierdził program naprawczy, opracowany przez nowe Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, zaakceptowany przez Radę Ministrów 6 grudnia 2005. Program naprawy ma zwiększyć absorpcję funduszy strukturalnych w ramach Narodowego Planu Rozwoju 2004-08. W ramach tego programu Ministerstwo Rozwoju Regionalnego będzie zarządzało wszystkimi programami operacyjnymi (za

wyjątkiem SPO Rolny i SPO Rybołówstwo, przy bieżącej współpracy z Ministrami Finansów, Gospodarki, Transportu i Budownictwa oraz Pracy). Ministerstwo Rozwoju Regionalnego będzie też odpowiedzialnym za podział środków rezerw budżetowych. W ramach programu do końca 2005 uzyska się dodatkowo 300 mln Euro, zwiększy się poziom wydatkowania w 2006 i zagwarantuje pełną absorpcję do roku 2008. W celu ułatwienia dla beneficjentów dokona się zmian ustaw m.in. o Narodowym Planie Rozwoju - zamówieniach publicznych a także o finansach publicznych oraz rozporządzeń. Podniesie się jakość kadr obsługujących NPR 2004-06 ze środków Pomocy Technicznej co obniży wydatki.

W kolejnym punkcie obrad zespół grupy doradczej SIENNA pod kierownictwem Tomasza Klimczaka przedstawił Raport z fazy I i II badania oceny systemu zarządzania i wdrażania SPO RZL 2004-06.

Zespół zwrócił uwagę na: (wymieniam hasłowo)

- nadmierne przeregulowanie systemu,
- brak spójności prawnej,
- chaos kompetencyjny instytucji,
- dublowanie pracy Komitetu Monitorującego przez Komitety Sterujące,
- zagrożenie dla planów wydatków,
- inercję wśród urzędników Instytucji Zarządzających,
- dużą fluktuację kadr,

- nadmiar kontroli i nadmiar sprawozdawczości,
- brak Simik (systemu informatycznego),
- brak odpowiedniego monitoringu zarządzania finansami,
- niską jakość wniosków,
- brak informacji dla beneficjentów,
- spiętrzenie pracy, zwłaszcza w działalności administracyjnej,
- złą procedurę pozakonkursową (opóźnienia w przepływie dokumentów).

Komitet przyjął pozytywnie ocenę zespołu wnosząc m.in. poparcie rekomendacji o:

- możliwość uzupełniania dokumentów przez beneficjentów w każdym czasie ubiegania się o środki,
- bieżącą informację urzędniczą dla beneficjentów o tym co się dzieje z wnioskiem,
- wprowadzenie obowiązków terminowych dla urzędników.

Po raz kolejny byłem zmuszony zwrócić uwagę ministrowi pracy (nowemu) o braku informacji o efektach zatrudnieniowych programów oraz o przyczynach słabszej aktywności partnerów społecznych odcinanych od środków, informacji i poszanowania przez rząd ich opinii.

- *Jacek Smagowicz*
- Warszawa 19 grudnia 2005 r.

KOMITET MONITORUJĄCY NARODOWY PLAN ROZWOJU

Z udziałem nowego przewodniczącego, podsekretarza stanu w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego Jerzego Kwiecińskiego odbyło się 21 grudnia br. szóste posiedzenie Komitetu Monitorującego Narodowy Plan Rozwoju/Podstawy Wsparcia Wspólnoty w latach 2004-06.

Manfred Baschel przedstawiciel Komitetu Europejskiego podkreślił, że Polska jest największym beneficjentem euro-

pejskich środków pomocowych, tym ważniejsza jest dobra absorpcja tych środków.

Jerzy Kwieciński potwierdził, że skala pomocy jest największa w historii Europy, że stan realizacji NPR mógłby być lepszy. W nowej sytuacji (nowy rząd, nowe ministerstwo, zmiany w zarządzaniu i nowa perspektywa finansowa) trzeba zrealizować program naprawczy poprzez zmiany organizacyjne (za wszystko będzie odpowiadać

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego jako Instytucja Zarządzająca) oraz zmiany procedur (zmiany ustaw o NPR, o zamówieniach publicznych, korekty lub likwidacja rozporządzeń) w celu likwidacji luki między składanymi wnioskami a refinansowaniem. Z przedstawionych wyliczeń wynika, że w poszczególnych programach na dzień 28 listopada br. z kwoty 8,6 mln euro przekazano beneficjentom zaledwie 370 mln euro tj. 4,3% całkowitej wartości NPR!!

W poszczególnych programach operacyjnych były to:

- SPO WKP – 1,8%
- ZPORR – 4,75%
- SPO Transp. – 0,01%
- SPO RZL – 4,53%
- SPO Rybołówstwo – 23,2%
- SPO Wieś – 13,4%
- SPO Pomoc Techn. – 4,44%

Wg. informacji Konstancji Piątkowskiej najwięcej wniosków złożono w programie SPO WKP i ZPORR na wartość 10,9 mld zł. i 23,5 mld zł. przy płatnościach zrealizowanych 86,1 mln zł. i 549 mln zł.(!!).

Jeśli chodzi o SPO RZL to tu wniosków złożono na wartość 6,47 mld zł. przy zrealizowanych płatnościach 259 mln zł.

Jak widać konieczne są zmiany w celu przyspieszenia procesu refundacji wydatków poniesionych przez beneficjentów w ramach programów.

W tej części obrad poprosiłem o przedstawienie w raporcie rocznym

NPR/PWW i w trzech programach operacyjnych informacji (wraz z mapką) ws. podpisanych i zrealizowanych umów przez przedsiębiorców na tworzenie nowych miejsc pracy, w tym dla osób powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnych długotrwale, ze szczególnym uwzględnieniem powiatów ze stopą bezrobocia wyższą od 30%.

W następnym punkcie Komitet podjął uchwałę ws. przesunięcia środków unijnych między priorytetami SPO Rybołówstwo i przetwórstwo ryb.

Na zakończenie obrad członkom Komitetu przedstawiono informację na temat bieżących założeń dla dokumentów programowych dla NPR na lata 2007-13 przedkładając mocno napięty harmonogram działań (m.in. do połowy stycznia ma powstać nadrzędny dokument rządowy Strategia Rozwoju Kraju, obok Narodowych Strategii Ram Odniesienia, 16 programów wspierających i 3 sektorowych).

Polskie prace nad Strategią Rozwoju Kraju zbiegną się z kalendarzem prac unijnych. Jak zawsze wąskim gardłem będą konsultacje z partnerami społecznymi zwłaszcza, że zmiany organizacyjne i proceduralne grożą centralnym zarządzaniem całością Narodowego Planu Rozwoju na lata 2007-13. A będzie czym zarządzać, bo Polska ma uzyskać ponad 90 mld euro, z czego w ramach funduszy strukturalnych i spójności 59,65 mld euro oraz 26 euro na rolnictwo i rozwój obszarów wiejskich (wyjęte spod zarządzania Ministerstwa Rozwoju Regionalnego).

- *Jacek Smagowicz*
- Warszawa, 21.12.2005 r.

SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

UNIA EUROPEJSKA

Na temat UE podczas wyjazdowego ZR

W dniach 22-23 października 2005 r., w Łukęcinie (OW "Wrzos"), odbyło się wyjazdowe posiedzenie Zarządu Regionu Pomorze Zachodnie.

Wśród punktów programu znalazło się też szkolenie nt. miejsca związków zawodowych i dialogu społecznego w strukturach i prawodawstwie Unii Europejskiej.

Prowadził je Jan Płata-Przechlewski z krajowego działu szkoleń - a mówił o

strukturze UE, tworzeniu unijnego prawodawstwa wtórnego, Ecosocu, dialogu branżowym i ponadbranżowym, europejskich i pracowniczych radach zakładowych - oraz o niebagatelnej i umocowanej prawnie roli europejskich związków zawodowych (również NSZZ "Solidarność") w tych wszystkich gremiach i procedurach.

• *jpp*

ROZWÓJ ZWIĄZKU

Szkolenie w Wielkopolsce Południowej

W dniach 7-9 listopada 2005 r. w miejscowości Mikstat (OW „Mikstat Las”), przeprowadzone zostało szkolenie „Rozwój związku” dla działaczy NSZZ „Solidarność” z zakładów przemysłu metalowego Regionu Wielkopolska Południowa.

W szkoleniu uczestniczyło dziesięciu działaczy z firm: Vossloh Skamo, Halfen Produkcja, ZMER, FAMOT, MAHLE, CAR-LIFT, EKK „WAGON”.

Zajęcia prowadził Janusz Zabiega z działu szkoleń KK.

Omówiono najważniejsze elementy związane z organizowaniem się pracowników w związki zawodowe. Uczestnicy napisali plany rozwoju swoich organizacji związkowych w okresie od listopada 2005 r. do czerwca 2006 r.

• *JZ*

Szkolenie w Regionie Płockim

W dniach 14-16 listopada 2005 r., w Soczewce (OW „Mazowsze”), przeprowadzone zostało szkolenie „Rozwój związku”.

W szkoleniu uczestniczyło siedemnastu działaczy z MOZ NSZZ „Solidarność” przy Koncernie Energetycznym „ENERGA” S.A. O/Zakład Energetyczny w Płocku.

Zajęcia prowadzili: Teresa Stankiewicz z ZR Pomorze Zachodnie i Janusz Zabiega z działu szkoleń KK.

Tu także mówiono najważniejsze elementy związane z organizowaniem pracowników w związki zawodowe, a uczestnicy napisali plany rozwoju swoich organizacji związkowych – do czerwca przyszłego roku.

• *JZ*

Orlenowscy związkowcy przed zmianą statusu

W dniach 25-26 listopada 2005 r., w Łebie (Ośrodek „Mazowsze”), odbywało się spotkanie związkowców NSZZ „Solidarność” z dawnej „Petrochemii Płock” i z

dawnego CPN-u. Spotkanie to miało na celu przygotowanie się do ostatecznego połączenia się Komisji Zakładowych z po-

szczególnych zakładów w jedną organizację przy PKN „Orlen”.

Jednym z elementów tego spotkania było szkolenie podstawowe, które dla całej grupy (ok. 40 osób) przeprowadził metodyk z Biura Organizacji i Rozwoju KK

Jan Plata-Przechlewski. Zaś głównym celem samego szkolenia było przygotowanie szczegółowych planów rozwoju związku w tej nowej sytuacji.

- *jpp*

Pracownicy oświaty z Regionu Płockiego

W dniach 2-3 grudnia 2005 r. (OW „Agatek” w Górznie) przeprowadzone zostało szkolenie „Rozwój Związku”, dla 17 działaczy i członków nauczycielskiej „Solidarności” z terenu ZR Płock.

Zajęcia prowadził Janusz Zabiega z działu szkoleń KK. Omówione zostały najważniejsze elementy związane z organizowaniem pracowników w związek zawodowy.

- *JZ*

Działacze z Podbeskidzia

W dniach 8-10 grudnia 2005 r. w Zarzeczcu k. Bielska-Białej, odbyło się szkolenie „Rozwój związku” dla działaczy związkowych z tego terenu. Omówiono najważniejsze zasady pracy związkowej związanej z organizowaniem pracowników.

Uczestnicy uznali, że szkolenie to powinni przejść wszyscy działacze, którzy poważnie myślą o związku, którzy rozumieją, że związek przechodzi trudne chwile. Na zakończenie spotkania uczestnicy napisali plany rozwoju swojej organizacji – do czerwca 2006 roku.

Zajęcia prowadził Janusz Zabiega z działu szkoleń KK.

- *JZ*

Działacze z pogotowia ratunkowego

W dniach 14-16 grudnia 2005 r. w CS „Dal” w Gdańsku, odbyło się szkolenie „Rozwój związku” dla działaczy związkowych pogotowia ratunkowego (30 osób). Omówiono najważniejsze zasady pracy związkowej związanej z organizowaniem pracowników.

Uczestnicy uznali, że szkolenie to powinni przejść wszyscy działacze, którzy poważnie myślą o związku zawodowym „Solidarność”. Na zakończenie spotkania część uczestników napisała plany rozwoju swojej organizacji (do czerwca 2006 r.). Działacze wykorzystali również okazję, jaką było to szkolenie, do odbycia dodatkowych spotkań – w celu omówienia spraw związanych z funkcjonowaniem pogotowia ratunkowego.

Zajęcia prowadzili Teresa Stankiewicz (ZR Pomorze Zachodnie) i Janusz Zabiega (Dział Szkoleń KK).

- *JZ*

Uczestnicy uznali, że szkolenie to powinni przejść wszyscy działacze, którzy

BHP

Dodatkowe seminarium nt. bezpieczeństwa i higieny pracy

Dzięki pomocy ze strony Komisji Trójstronnej (za co podziękować należy członkowi Prezydium KK Zbigniewowi Krużyńskiemu!) zorganizowane zostało (28 listopada - 1 grudnia 2005 r., CS „Dal”) dodatkowe seminarium związkowe nt. BHP.

Wzięło w nim udział 35 działaczy z wielu regionów, zaś zajęcia prowadzili inspektorzy z Okręgowego Inspektoratu PIP w Gdańsku.

Henryk Batarowski mówił o społecznych i ekonomicznych aspektach

ochrony pracy, Krzysztof Kosecki – o bezpieczeństwie użytkowania maszyn i urządzeń produkcyjnych, Dariusz Smoliński – o ocenie ryzyka zawodowego, ergonomii i nielegalnym zatrudnieniu, Patrycja Potocka-Szmoń – o wybranych elementach prawnej ochrony pracy, Janusz Białek – o partycypacji pracowniczej w świetle prawa polskiego i europejskiego.

Stroną merytoryczną seminarium zajmowała się Iwona Pawlaczyk (Dział Ochrony Środowiska Pracy i Ekologii KK), stroną organizacyjną zajmował się Jan Plata-Przechlewski (Dział Szkoleń KK).

- *jpp*

Z PRAC KKR

W dniu 2 grudnia 2005 r. w siedzibie Oddziału Komisji Krajowej w Warszawie odbyło się kolejne posiedzenie Krajowej Komisji Rewizyjnej. W trakcie posiedzenia Przewodniczący oraz członkowie zespołów kontrolnych KKR przedstawili informację z kontroli prowadzonych przez KKR. Podjęto również decyzje w sprawie następujących kontroli.

Członkowie KKR ocenili przebieg XIX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność"; w szczególności uchwały dotyczące prawa wewnątrzziązkowego, które podjął XIX KZD.

Jednym z punktów programu posiedzenia było spotkanie z Małgorzatą Franczyk - Sekretarzem Komisji Krajowej, która zapoznała zebranych z zakresem pracy Sekretariatu Komisji Krajowej, aktualnymi sprawami, którymi zajmuje się Komisja Krajowa i Prezydium KK a także problemami, które będą determinować działania Związku w najbliższym czasie. Odpowiadała również na szereg pytań dotyczących w/w spraw.

Poniżej zamieszczamy uchwały podjęte przez Krajową Komisję Rewizyjną podczas w/w posiedzenia.

Uchwała nr 59/VI/2005 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli wykorzystania urlopów wypoczynkowych przez członków Prezydium Komisji Krajowej, członków Komisji Krajowej zatrudnionych na etatach w Komisji Krajowej oraz pracowników Komisji Krajowe

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli wykorzystania urlopów wypoczynkowych przez członków Prezydium Komisji Krajowej, członków Komisji Krajowej zatrudnionych na etatach

w Komisji Krajowej oraz pracowników Komisji Krajowej.

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Uchwała nr 60/VI/2005 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. kontroli realizacji Uchwały KK nr 10/2000 ws. aktualizacji danych o stanie Związku

Krajowa Komisja Rewizyjna powołuje zespół w składzie: Adam Binduga, Przemysław Bogusławski, Cecylia Gonet,

Zdzisław Rygiel do kontroli realizacji Uchwały KK nr 10/2000 ws. aktualizacji danych o stanie Związku.

- *Informacja przygotowana przez Adama Bindugę - przewodniczącego KKR*