




BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

158

W numerze:

-  Dokumenty XIX KZD
-  Dokumenty KK i Prezydium KK
-  Dane statystyczne

Gdańsk, październik 2005 r.



SOLIDARNOŚĆ
1980-2005

Spis treści

DOKUMENTY XIX KZD	3
Z OBRAD PREZYDIUM KK	30
POSIEDZENIE Z DN. 04.10.2005	30
POSIEDZENIE Z DN. 18.10.2005 R.	32
POSIEDZENIE Z DN. 25.10.2005 R.	33
Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ	39
POSIEDZENIE Z DN. 12.10.2005 R.	39
POSIEDZENIE Z DN. 26.10.2005 R.	43
DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ	45
WSKAŹNIKI GUS	45
DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM	46
NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA	46
KOMITET MONITORUJĄCY NARODOWY PLAN ROZWOJU	48
WIADOMOŚCI SZKOLENIOWE	49
KADRA SZKOLENIOWA	49
ROZWÓJ ZWIĄZKU	50
NEGOCJACJE	50
UZP	51
DZIAŁ DS. OCHRONY ŚRODOWISKA PRACY I EKOLOGII	51
MASZyny I URZĄDZENIA A BEZPIECZEŃSTWO PRACY	51

Numer zamknięto 09.11.2005 r.

DOKUMENTY XIX KZD

Uchwała NR 1

ws. zasad przeprowadzania wyborów i odwoływania członków wszystkich władz Związku oraz przyczyn utraty członkostwa we władzach Związku.

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 35 ust. 7, § 39 ust. 2 oraz § 52 Statutu NSZZ „Solidarność”, określa zasady wyboru i odwoływania członków władz Związku wymienionych w § 34 Statutu oraz przyczyny utraty członkostwa we władzach Związku:

Podstawowe zasady wyborcze

§ 1

Niniejszy paragraf określa zasady wyborcze ujęte w postanowieniach § 50 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”:

- 1) kandydatem może być:
 - a) każdy członek władzy stanowiącej, która dokonuje wyboru, legitymujący się co najmniej sześciomiesięcznym, nieprzerwanym okresem przynależności do Związku, bezpośrednio poprzedzającym wybór; powyższy okres przynależności nie dotyczy organizacji nowotworzonych z wyjątkiem powstałych w wyniku połączenia lub podziału organizacji już istniejących;
 - b) członek Związku należący do jednostki organizacyjnej, której władza dokonuje wyboru, mogący wykazać się co najmniej pięcioletnim nieprzerwanym okresem przynależności do Związku, bezpośrednio poprzedzającym wybór oraz uzyskaniem pisemnego poparcia swojej kandydatury przez co najmniej 25% uprawnionych do głosowania, w określonym przez ordynację wyborczą terminie;
- 2) głosowanie odbywa się w sposób tajny,
- 3) wyborcy przysługuje jeden głos,
- 4) głosować można tylko osobiście,
- 5) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- 6) wybory są ważne, gdy wzięła w nich udział co najmniej połowa uprawnionych do głosowania,
- 7) do wyboru konieczne jest uzyskanie przez kandydata więcej niż połowy ważnie oddanych głosów, z tym, że głosów ważnych musi być więcej niż głosów nieważnych.

§ 2

1. Wszystkie władze Związku pochodzą z wyborów bezpośrednich z zastrzeżeniem postanowień §§ 35 i 39 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. Za wybory bezpośrednie uważa się wybory władzy wykonawczej i władzy kontrolnej, przeprowadzone przez daną władzę stanowiącą.
3. W szczególnych przypadkach – za zgodą zarządu regionu lub uprawnionej przez niego regionalnej komisji wyborczej – wybory władzy wykonawczej i kontrolnej podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, mogą być przeprowadzone poza miejscem obrad zakładowego lub międzyzakładowego zebrania członków lub delegatów. Wybory poza zebraniem tzw. z urną muszą spełniać następujące wymogi:

- 1) wniosek komisji zakładowej lub międzyzakładowej wraz z uzasadnieniem, o przeprowadzenie wyborów z urną, musi uzyskać akceptację zarządu regionu lub regionalnej komisji wyborczej;
 - 2) wniosek musi zawierać dokładne terminy, w tym dni i godziny, przeprowadzenia wyborów;
 - 3) przy każdej urnie musi być stale obecnych, co najmniej dwóch członków komisji skrutacyjnej;
 - 4) każdy uprawniony do głosowania pisemnie potwierdza:
 - fakt pobrania karty do głosowania
 - fakt oddania głosu tj. wrzucenia karty do urny;
 - 5) po zakończeniu głosowania i obliczeniu głosów, komisja skrutacyjna sporządza protokół;
 - 6) wybory muszą być nadzorowane przez regionalną komisję wyborczą.
4. Wybory władzy wykonawczej terenowej organizacji międzyzakładowej, o której mowa w postanowieniach § 19 ust. 5 Statutu NSZZ „Solidarność”, mogą być przeprowadzone, zgodnie z postanowieniami § 35 ust. 7 Statutu NSZZ „Solidarność”, przez właściwy zarząd regionu. W organizacjach tych kandydatami do władzy wykonawczej mogą być członkowie innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku. Szczegółowe zasady wyboru tych władz określa odrębna uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów.
 5. Wybory delegatów wchodzących w skład władzy stanowiącej, o których mowa w postanowieniach § 39 Statutu NSZZ „Solidarność”, przeprowadza się w okręgach wyborczych. Liczbę miejsc mandatowych we władzy stanowiącej, przypadających poszczególnym okręgom wyborczym, określa na podstawie liczby członków Związku – z zachowaniem zasady proporcjonalności – władza wykonawcza danej jednostki organizacyjnej Związku. Władza ta określa też minimalną wielkość okręgu. Jednostki organizacyjne Związku, nie spełniające warunku minimalnego okręgu, mogą wybierać delegatów w wyborach pośrednich w okręgach łączonych. Okręgi łączone tworzą jednostki organizacyjne, które wspólnie spełniają warunek okręgu minimalnego, reprezentowane przez elektorów, wybranych przez jednostki organizacyjne Związku, tworzące ten okręg
 6. Wewnętrzne jednostki organizacyjne podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, działające na terenie jednego regionu, stanowią jeden okręg wyborczy uprawniony do wyboru delegatów na walne zebranie delegatów regionu lub elektorów, o których mowa w ust. 5.
 7. Członków Związku, należących do jednostek organizacyjnych Związku tworzących okręg wyborczy, nie można wliczać do innego okręgu wyborczego, uprawnionego do wyboru delegatów władzy stanowiącej danego szczebla.

§ 3

1. Nie ogranicza się liczby kandydatów do władzy stanowiącej, wykonawczej oraz kontrolnej; zasada ta nie jest sprzeczna z uzależnieniem wpisu na listę kandydatów od uzyskania poparcia określonej liczby delegatów, członków władzy stanowiącej lub od zgłoszenia kandydatury do odpowiedniej komisji, w określonym terminie. Każdy uprawniony do głosowania może zgłosić kandydatów lub udzielić poparcia koniecznego dla zarejestrowania kandydatury, w liczbie nie większej niż jest miejsc mandatowych w danym wyborze.
2. Kandydowanie na określoną funkcję związkową nie może pozbawiać kandydującego możliwości kandydowania na inną funkcję związkową.
3. Po wpisaniu na listę kandydatów wycofanie kandydata z tej listy może nastąpić tylko na jego wniosek. Wycofanie nie może nastąpić w trakcie głosowania.

4. Każdemu uprawnionemu do głosowania przysługuje w każdej fazie wyborów pełna swoboda podejmowania decyzji wyborczych.
5. Do ważności wyborów wymagany jest udział w głosowaniu, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Liczbę osób biorących udział w głosowaniu określa się na podstawie wyjętych z urny kart wyborczych.
6. Kandydatów na liście umieszcza się w kolejności alfabetycznej, z zastrzeżeniem postanowień § 5 pkt 4.

§ 4

1. Przy odwoływaniu członka władz Związku stosuje się odpowiednio zasady postępowania jak przy dokonywaniu wyboru na daną funkcję. Odwołanie jest skuteczne, jeśli w szczególności zostaną zachowane poniższe zasady:
 - 1) termin posiedzenia władzy stanowiącej, na którym ma być przeprowadzone głosowanie o odwołanie, został podany zgodnie z wymogami § 10,
 - 2) wniosek dotyczący odwołania poszczególnych osób został zgłoszony przez:
 - a) członka władzy stanowiącej, lub
 - b) zarząd komisaryczny, zgodnie z procedurą określoną w postanowieniach § 56 ust. 3 Statutu NSZZ "Solidarność",
 - 3) głosowanie jest tajne,
 - 4) każdy z głosujących ma tylko dwie możliwości głosowania: za odwołaniem lub przeciw odwołaniu,
 - 5) w głosowaniu wzięła udział co najmniej połowa uprawnionych do głosowania,
 - 6) głosów ważnych było więcej niż nieważnych,
 - 7) wśród głosów ważnych było więcej za odwołaniem niż przeciw odwołaniu.
2. Wniosek o odwołanie wraz z uzasadnieniem musi być złożony na piśmie.

§ 5

Wybory władzy danej jednostki organizacyjnej Związku lub jej części można przeprowadzić w oparciu o klucz wyborczy, to znaczy, że liczba wszystkich miejsc mandatowych lub określona ich część, będąca przedmiotem danego głosowania, może być podzielona pomiędzy określone obwody wyborcze czyli listy cząstkowe. Przy zastosowaniu tej procedury muszą być stosowane następujące zasady:

- 1) liczba miejsc mandatowych przypadająca poszczególnym obwodom wyborczym winna być przydzielana proporcjonalnie do liczby członków Związku zrzeszonych w tych obwodach,
- 2) o wyborze kandydatów z poszczególnych list cząstkowych decydują wyniki głosowania, w którym uczestniczą wszyscy uprawnieni do wyboru danej władzy (nie tylko członkowie lub delegaci z danego obwodu wyborczego),
- 3) każda lista cząstkowa jest traktowana jako osobna lista wyborcza, wobec której stosuje się wszystkie zasady wyborcze decydujące o wyborze kandydata na poszczególne funkcje związkowe. Dla każdej listy z osobna można sporządzić listę rezerwową,
- 4) kolejność umieszczania kandydatów na listach cząstkowych może być ustalona w wyniku prawyborów przy zastosowaniu ogólnych zasad wyborczych,
- 5) kandydowanie na tę samą funkcję związkową z listy w jednym z obwodów wyborczych uniemożliwia kandydatowi możliwość ubiegania się o tę samą funkcję z listy innego obwodu wyborczego.

§ 6

1. Władza stanowiąca może podjąć decyzję o tworzeniu list rezerwowych na poszczególne funkcje związkowe, z wyjątkiem funkcji przewodniczącego władzy wykonawczej.
2. Osoby, które kandydowały na określoną funkcję związkową będącą przedmiotem głosowania i uzyskały w ostatniej turze ważnego głosowania ponad połowę głosów ważnych, lecz nie znalazły się na miejscach mandatowych, zostają umieszczone na liście rezerwowej na daną funkcję, w kolejności otrzymanych głosów w ostatniej turze głosowania. Przed umieszczeniem na liście rezerwowej, dana osoba musi wyrazić na to zgodę.
3. Ponadto na liście rezerwowej mogą być w dalszej kolejności umieszczani kandydaci, którzy zostali wybrani na tę listę w dodatkowym głosowaniu lub głosowaniach.
4. Jeśli na podstawie wyników głosowania nie można rozstrzygnąć – ze względu na równą liczbę głosów uzyskanych przez kandydatów – kolejności na liście rezerwowej, wówczas należy przeprowadzić dodatkowe głosowania ustalające kolejność pomiędzy nimi. Rozstrzygnięcie zapada zwykłą większością głosów.

§ 7

1. W przypadku ustalenia przez uprawnioną do tego władzę, że dana funkcja nie jest obsadzona, wówczas wakujące miejsce obsadza się pierwszą osobą z listy rezerwowej. Jeżeli jest to niemożliwe ze względu na brak listy rezerwowej, należy przeprowadzić wybory uzupełniające.
2. Wybory uzupełniające przeprowadza się przy zachowaniu zasad wyborczych obowiązujących przy wyborach do władz Związku.
3. Osoba wybrana w wyborach uzupełniających pełni funkcję do końca kadencji związanej z daną funkcją, na którą została ona wybrana.
4. Osoba, która została członkiem władzy wykonawczej lub kontrolnej danej jednostki organizacyjnej Związku w czasie kadencji, a była na liście rezerwowej, co najmniej do jednej z tych władz, zostaje z tym momentem usunięta z każdej z tych list.
5. Osoba umieszczona na liście rezerwowej nie może uzyskać mandatu członka władzy, której lista ta dotyczy, w przypadku wcześniej złożonej rezygnacji z listy rezerwowej lub odwołania. Odwołanie z listy rezerwowej odbywa się na takiej samej zasadzie jak odwołanie z pełnionej funkcji związkowej.

§ 8

1. Wyniki wyborów ustala komisja skrutacyjna, którą wybiera się przed rozpoczęciem procedury wyborczej.
2. Członkami komisji skrutacyjnej mogą być tylko członkowie Związku, nie muszą natomiast posiadać biernego i czynnego prawa wyborczego.
3. Członkowie komisji skrutacyjnej nie mogą kandydować na funkcje, które są przedmiotem głosowania, którego wyniki ustala dana komisja skrutacyjna.

§ 9

Komisja skrutacyjna sporządza protokół z wyborów, który musi zawierać następujące informacje: jakich wyborów protokół dotyczy, liczbę osób uprawnionych do głosowania, liczbę osób biorących udział w głosowaniu, liczbę wydanych kart do głosowania, liczbę głosów ważnych, liczbę głosów nieważnych, liczbę głosów niezbędnych do ważności wyborów; wykaz wszystkich kandydatów i otrzymanych przez nich liczby głosów w poszczególnych turach głosowania oraz wyniki głosowania - w tym: listę osób które uzyskały w wyniku głosowania mandat do pełnienia funkcji będącej przedmiotem głosowania, listę kandydatów kwalifikujących się do następnej tury wyborów w przypadku nie obsadzenia wszystkich miejsc manda-

towych lub kolejność na liście rezerwowej wybranych kandydatów, jeżeli lista taka była tworzona. Protokół komisji skrutacyjnej musi zawierać również: datę przeprowadzonych głosowań wyborczych; skład osobowy i podpisy członków komisji skrutacyjnej oraz informacje o zmianach w jej składzie. Jeżeli któryś z członków komisji skrutacyjnej wnosi zastrzeżenia dotyczące głosowań wyborczych, winny one być umieszczone w protokole komisji skrutacyjnej.

§ 10

1. Termin wyborów lub odwołania członków władz organizacji zakładowych, międzyzakładowych, zakładowych organizacji koordynacyjnych oraz organizacji podzakładowych, oddziałowych, wydziałowych i innych wewnętrznych jednostek organizacyjnych, musi być podany – przez władzę wykonawczą danej jednostki – do wiadomości członkom Związku uprawnionym do ich wyboru, co najmniej 14 dni przed wyborami.
2. Władze wykonawcze organizacji zakładowych, międzyzakładowych oraz zarejestrowanych w danym regionie organizacji podzakładowych, oddziałowych lub wydziałowych, mają obowiązek poinformowania regionalną komisję wyborczą o terminie mających się odbyć wyborów lub odwołania członków władz tej organizacji, nie później niż 14 dni przed ich rozpoczęciem. Termin ten dotyczy również wyborów władz w branżowych i problemowych jednostkach organizacyjnych oraz innych jednostkach organizacyjnych Związku zarejestrowanych w danym regionie.
3. Termin wyborów lub odwołania członków władz w ponadzakładowych jednostkach organizacyjnych musi być podany – przez władzę wykonawczą danej jednostki – do wiadomości delegatom co najmniej 21 dni przed ich rozpoczęciem.
4. Władze wykonawcze regionu, krajowych branżowych jednostek organizacyjnych oraz innych jednostek organizacyjnych Związku rejestrowanych przez Komisję Krajową, mają obowiązek poinformować Krajową Komisję Wyborczą o terminie mających się odbyć wyborów lub odwołania członków władz tej jednostki organizacyjnej, nie później niż 14 dni przed ich rozpoczęciem.

§ 11

1. Nadzór nad wyborami władz jednostek organizacyjnych Związku, zarejestrowanych w danym regionie, sprawuje regionalna komisja wyborcza, powołana przez właściwy zarząd regionu.
2. Nadzór nad wyborami władz regionów, krajowych sekcji, krajowych sekretariatów oraz innych jednostek Związku zarejestrowanych przez Komisję Krajową, a także delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów sprawuje Krajowa Komisja Wyborcza, powołana przez Komisję Krajową.
3. Uprawnienia komisji wyborczych, o których mowa w ust. 1 i 2 określa Komisja Krajowa.

Przyczyny utraty mandatu delegata lub członkostwa we władzach Związku

§ 12

1. Kandydat, który nie spełnia warunków, o których mowa w ust. 2–7, może być dopuszczony do wyborów pod warunkiem złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z pełnionych funkcji lub stanowisk będących przeszkodą w sprawowaniu funkcji związkowych.
2. Funkcji członka władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku, nie można łączyć z funkcją członka władzy kontrolnej tej jednostki, zgodnie z postanowieniem § 47 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”.
3. Funkcji związkowych w podstawowej jednostce organizacyjnej Związku lub niższej jednostce organizacyjnej Związku działającej u danego pracodawcy nie mogą pełnić:

- 1) pracodawca,
- 2) osoba zarządzająca zakładem pracy,
- 3) osoba upoważniona w imieniu pracodawcy do nawiązywania lub rozwiązywania stosunku pracy.
4. Funkcji związkowych na poziomie ponadzakładowym, z wyjątkiem funkcji delegata do władzy stanowiącej, nie mogą pełnić osoby wymienione w postanowieniach § 47 ust. 3 pkt 1 i 2 Statutu, z zastrzeżeniem postanowień ust. 9.
5. Funkcji związkowych, z wyjątkiem funkcji delegata do władzy stanowiącej, nie można łączyć z mandatem posła i senatora.
6. Funkcji związkowych nie można łączyć z kierowniczymi stanowiskami w organach władzy i administracji państwowej i samorządowej oraz we władzach innych instytucji, pełniących funkcje publiczne. Wykaz tych stanowisk określa uchwała Komisji Krajowej.
7. Funkcji związkowych nie można łączyć z kierowniczą funkcją w organach organizacji politycznych.
8. Funkcją związkową, o której mowa w niniejszym paragrafie, jest członkostwo we wszystkich władzach Związku, oprócz członkostwa we władzy stanowiącej jednostki organizacyjnej Związku, którą tworzą wszyscy członkowie danej jednostki.
9. Zakaz łączenia funkcji, określony w postanowieniach ust. 4, nie dotyczy osób dokonujących czynności w imieniu pracodawcy lub zarządzających zakładem pracy w strukturach organizacyjnych Związku oraz zatrudniających pracowników w podmiotach tworzonych lub współtworzonych przez Związek bądź jednostkę organizacyjną Związku. Powyższe zasady stosuje się także do pracodawców, w odniesieniu do których Związek lub jego jednostka organizacyjna jest podmiotem dominującym, w rozumieniu przepisów kodeksu spółek handlowych, stosowanych odpowiednio.

§ 13

Mandat członka władzy stanowiącej, członka władzy wykonawczej lub kontrolnej traci ważność w przypadku:

- 1) ustania członkostwa Związku;
- 2) ustania członkostwa w jednostce organizacyjnej Związku do władzy, której dokonany został wybór;
- 3) pisemnej rezygnacji z pełnionej funkcji;
- 4) odwołania przez władzę, która dokonała wyboru;
- 5) zaistnienie sprzeczności z postanowieniami § 47 Statutu NSZZ „Solidarność”; zakończenie pełnienia funkcji z tego powodu ustala władza wykonawcza określona w § 49 Statutu NSZZ „Solidarność”. Powyższe ustalenia dotyczą również zobowiązania zawartego w oświadczeniu, o którym mowa w § 12 ust. 1, które musi być wykonane nie później niż 30 dni od momentu dokonania wyboru i niespełnienie tego wymogu powoduje zakończenie pełnienia funkcji z wyboru, co stwierdza władza wykonawcza, określona w postanowieniach § 49 Statutu NSZZ „Solidarność”.

Postanowienia końcowe

§ 14

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Tracą moc uchwały: nr 24 VI KZD, nr 10 VIII KZD oraz nr 4 IX KZD.

Uchwała nr 2

ws. zasad funkcjonowania i zakresu kompetencji komisji rewizyjnych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 44 ust 9 Statutu NSZZ „Solidarność” określa zasady funkcjonowania komisji rewizyjnych.

§ 1

1. Komisja rewizyjna w danej jednostce organizacyjnej Związku jest władzą kontrolną, o której mowa w § 44 Statutu NSZZ „Solidarność”, zwany dalej Statutem.
2. Władza stanowiąca jednostki organizacyjnej Związku wybiera i może odwoływać członków komisji rewizyjnej zgodnie z zasadami określonymi przez Statut i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 2

Komisja rewizyjna nie jest uprawniona do reprezentowania jednostki organizacyjnej Związku na zewnątrz Związku.

§ 3

1. Do zadań komisji rewizyjnej należy kontrola władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej i jej prezydium w zakresie działalności finansowej oraz zgodności jej działania z postanowieniami Statutu i innych przepisów prawa wewnątrzwiązkowego oraz prawa powszechnie obowiązującego.
2. Komisja rewizyjna po pisemnym powiadomieniu władzy wykonawczej, o której mowa w ust.1, może dokonać kontroli władzy podrzędnej jednostki organizacyjnej Związku, jeśli uprzednio o niniejszej kontroli powiadomi władzę, która ma być objęta kontrolą i władzę wykonawczą, którą kontroluje. Powyższe powiadomienia – władzy wykonawczej i władzy mającej być objętą kontrolą - muszą być dokonane nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem kontroli. Wraz z powyższymi zawiadomieniami, we wskazanym powyżej terminie, komisja rewizyjna zobowiązana jest zawiadomić:
 - 1) zarząd regionu, jeśli kontrolą objęta będzie władza jednostki Związku podrzędnej wobec tego regionu,
 - 2) komisję zakładową, międzyzakładową, zakładową komisję koordynacyjną i komisję podzakładową, jeśli kontrolą objęta będzie władza wewnętrznej jednostki organizacyjnej Związku odpowiednio w organizacji zakładowej, międzyzakładowej, zakładowej organizacji koordynacyjnej oraz organizacji podzakładowej,
 - 3) władzę wykonawczą branżowej jednostki organizacyjnej Związku, jeśli kontrolą będzie objęta władza podrzędnej jej branżowej jednostki organizacyjnej Związku.
3. Kontrolą, o której mowa w ust. 2, może być objęta każda władza jednostki organizacyjnej Związku podrzędnej, w tym niekoniecznie bezpośrednio podrzędnej.
4. W przypadku wprowadzenia zarządu komisarycznego w jednostce organizacyjnej Związku przez zarząd regionu lub Komisję Krajową, zgodnie z postanowieniami §§ 56 i 58, obowiązki komisji rewizyjnej tej jednostki organizacyjnej Związku przejmują odpowiednio regionalna komisja rewizyjna i Krajowa Komisja Rewizyjna.
5. Władza stanowiąca danej jednostki organizacyjnej Związku i jednostki organizacyjnej Związku nadrzędnej może wyznaczyć szczegółowe zadania komisji rewizyjnej mieszczące się odpowiednio w zakresie określonym w ust. 1.

§ 4

1. Postanowienia komisji rewizyjnej nadrzędnej jednostki organizacyjnej Związku nie są wiążące wobec komisji rewizyjnej jednostki organizacyjnej Związku podrzędnej za wyjątkiem określonych w Statucie i niniejszej Uchwale, a w szczególności w ust. 2.
2. Komisja rewizyjna nadrzędnej jednostki organizacyjnej Związku może polecić dowolnej komisji rewizyjnej podrzędnej jednostki organizacyjnej Związku podjęcie działań kontrolnych mieszczących się w zakresie jej kompetencji oraz zażądać przekazania odpowiednich informacji i wyjaśnień, które winny być jej przekazane nie później niż miesiąc od chwili przekazania polecenia komisji rewizyjnej podrzędnej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 5

1. Komisja rewizyjna ma prawo zażądać zwołania posiedzenia władzy stanowiącej, które władza wykonawcza zobowiązana jest zwołać nie później niż dwa miesiące od chwili przedstawienia powyższego żądania, a w przypadku zwołania sesji Krajowego Zjazdu Delegatów nie później niż 3 miesiące od przedstawienia żądania przez Krajową Komisję Rewizyjną.
2. Komisja rewizyjna zwołuje posiedzenie władzy stanowiącej w przypadkach, gdy władza wykonawcza nie zwoła go w terminach, o których mowa w § 59 Statutu.
3. Komisja rewizyjna podczas posiedzenia władzy objętej jej kontrolą ma prawo żądać powtórzenia głosowania jak również przeprowadzenia głosowania imiennego, jeśli uzna, że podejmowana decyzja jest sprzeczna z postanowieniami co najmniej jednego z następujących aktów prawnych:
 - 1) Statutu,
 - 2) aktów prawa stanowionych przez organy państwowe i samorządowe, które dotyczą Związku lub tylko danej jednostki organizacyjnej Związku,
 - 3) aktów prawa wydanych przez władze Związku, które są wiążące dla kontrolowanej władzy,a także w przypadku, gdy komisja rewizyjna uzna, że podejmowana decyzja może wywołać skutki finansowe zagrażające właściwemu funkcjonowaniu danej jednostki organizacyjnej Związku.
4. Uprawnienie, o którym mowa w ust 3, przysługuje uprawnionym do tej czynności przedstawicielom lub przedstawicielowi komisji rewizyjnej. Głosowanie, którego oni zażądają, musi odbyć się na tym samym lub na najbliższym posiedzeniu.

§ 6

Komisja rewizyjna ma prawo żądania zwołania posiedzenia każdej władzy kontrolowanej, w tym również władzy jednostki organizacyjnej Związku kontrolowanej, zgodnie z postanowieniami § 3 ust.2 i 3, w celu przedstawienia jej wyników kontroli i wniosków formalnych. Posiedzenie to powinno odbyć się nie później niż miesiąc od chwili przedstawienia niniejszego żądania, a w przypadku władzy stanowiącej dwa miesiące.

§ 7

Komisja rewizyjna podejmuje swe postanowienia w formie uchwał, decyzji i stanowisk. Dla ich ważności niezbędne jest ich przyjęcie zwykłą większością głosów przy udziale w głosowaniu, co najmniej połowy członków komisji rewizyjnej.

§ 8

1. Komisja rewizyjna dla określonych czynności kontrolnych uprawniona jest powołać zespół złożony z członków komisji rewizyjnej i przekazać mu odpowiednie kompetencje. Również dla wykonania określonych zadań kontrolnych komisja rewizyjna może upoważnić osoby lub osobę spoza jej składu (np. biegłego rewidenta), z tym jednak zastrzeżeniem, że dokonane przez te osoby lub osobę ustalenia stają się ustaleniami komisji rewizyjnej po ich zatwierdzeniu przez komisję rewizyjną lub upoważniony do tego zespół.
2. W przypadku prowadzenia kontroli władzy podrzędnej jednostki organizacyjnej Związku, o której mowa w § 3 ust. 2 i 3, członek komisji rewizyjnej będący członkiem tej podrzędnej jednostki organizacyjnej Związku jest wyłączony z czynności kontrolnych dokonywanych wobec jej władz. Nie wyklucza to jednak prawa jego udziału w głosowaniu przy przyjęciu przez komisję rewizyjną na plenarnym jej posiedzeniu sprawozdania z tej kontroli oraz innych ustaleń związanych z tą kontrolą.

§ 9

1. Komisja rewizyjna suwerennie podejmuje decyzje ustalające swą wewnętrzną organizację działania z uwzględnieniem postanowień Statutu i innych aktów prawa wewnątrz-związkowego ją wiążących.
2. Podejmując decyzje, o których mowa w ust. 1, komisja rewizyjna powinna uwzględnić również zadania, o których mowa w § 3 ust. 5.
3. Komisja rewizyjna spośród swoich członków wybiera w głosowaniu tajnym przewodniczącego przy zachowaniu zasad, o których mowa w § 50 ust. 2 pkt 3–7 Statutu.
4. Przewodniczący kieruje pracami komisji rewizyjnej i reprezentuje ją w kontaktach z innymi władzami jednostek organizacyjnych Związku z uwzględnieniem postanowień § 5 ust. 4 i § 8 ust. 1.
5. Na wniosek przewodniczącego może być powołane prezydium komisji rewizyjnej, w skład którego prócz przewodniczącego wchodzi:
 - 1) zastępca lub zastępcy przewodniczącego,
 - 2) sekretarz,
 - 3) członkowie prezydium.
6. Komisja rewizyjna może nie powołać prezydium, a na wniosek przewodniczącego ustalić każdą z funkcji, o których mowa w ust. 5 pkt 1 i 2, a także funkcje kierowników poszczególnych stałych zespołów.
7. Zakres zadań i kompetencji prezydium oraz związanych z funkcjami, o których mowa w ust. 6, ustala komisja rewizyjna.
8. Wyboru na funkcje, o których mowa w ust. 5 i 6, dokonuje komisja rewizyjna przy zachowaniu zasad obowiązujących przy wyborze członków prezydium władzy wykonawczej, o których mowa w § 51 ust.2 Statutu.
9. Odwołanie z pełnienia danej funkcji dokonuje komisja rewizyjna zgodnie z zasadami określonymi przy wyborze na daną funkcję, a w szczególności wniosek o odwołanie z pełnienia funkcji, o których mowa w ust. 5 i 6, może postawić wyłącznie przewodniczący.
10. Osoba pełniąca funkcję przewodniczącego oraz funkcję, o których mowa w ust. 5 i 6, może złożyć pisemnie rezygnację z jej pełnienia. Rezygnacja jest ważna z momentem jej przedstawienia komisji rewizyjnej.

§ 10

1. Władza wykonawcza danej jednostki organizacyjnej Związku zobowiązana jest zapewnić środki i warunki dla działania komisji rewizyjnej oraz wykonywania przez nią niezbędnych zadań kontrolnych.
2. Na wniosek komisji rewizyjnej lub władzy wykonawczej może być zawarte porozumienie precyzujące techniczną stronę wykonywania przez nią zadań kontrolnych, a w szczególności sposób powiadomienia o zamiarze przeprowadzenia kontroli i przygotowania przez władzę wykonawczą warunków dla przeprowadzenia kontroli.

§ 11

1. Komisja rewizyjna winna przed rozpoczęciem czynności kontrolnych powiadomić władzę, która będzie objęta kontrolą określając jednocześnie zakres tej kontroli i termin rozpoczęcia. Okres pomiędzy powiadomieniem a rozpoczęciem kontroli powinien być nie krótszy, niż 14 dni chyba, że zawarte porozumienie, o którym mowa w § 10 ust. 2 stanowi inaczej. Wyprzedzenie czasowe, o którym tu mowa, nie dotyczy kontroli kasy.
2. Władza kontrolowana jest zobowiązana przedstawić osobom kontrolującym żadaną dokumentację, oraz udzielać stosownych wyjaśnień, w tym również w formie pisemnej.
3. Czynności kontrolne prowadzone przez komisję rewizyjną dotyczą w szczególności:
 - 1) w zakresie działalności finansowej:
 - a) całokształtu działalności finansowej i majątkowej oraz określenia kondycji finansowej danej jednostki organizacyjnej Związku, w tym kwestii związanych z ewentualnymi zadłużeniami,
 - b) prawidłowości prowadzonej dokumentacji finansowej oraz jej zgodności ze stanem faktycznym,
 - c) realizacją wydatków zgodnie z uchwalonym budżetem danej władzy i wykonywaniem przez nią innych zobowiązań określonych w uchwale finansowej Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - d) gospodarki majątkiem danej jednostki organizacyjnej Związku,
 - 2) w zakresie zgodności działania z postanowieniami Statutu i innych przepisów prawa wewnątrzwiązkowego co do:
 - a) uchwalonych dokumentów (w tym uchwał i decyzji) zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwał władz nadrzędnych jednostek organizacyjnych Związku obowiązujących daną władzę,
 - b) reprezentowania danej władzy na zewnątrz,
 - c) sposobu podejmowania postanowień danej władzy,
 - d) sposobu gromadzenia i zabezpieczania dokumentacji danej władzy,
 - 3) w zakresie przepisów obowiązującego prawa:
 - a) badania zgodności postanowień i czynności podejmowanych przez daną władzę z obowiązującym prawem,
 - b) wykonywaniem obowiązków sprawozdawczych wobec odpowiednich urzędów państwowych i samorządowych,

§ 12

1. Przedstawiciele komisji rewizyjnej mają prawo uczestniczenia w posiedzeniach władzy, którą kontrolują oraz w posiedzeniach władzy aktualnie przez nią kontrolowanej, a także

jej prezydium oraz w posiedzeniach różnych komisji i zespołów powołanych przez tę władzę.

2. Komisja rewizyjna ma prawo wglądu do sprawozdań i innych dokumentów – które to sprawozdania i dokumenty dana władza winna posiadać - dotyczących działalności agend i podmiotów tworzonych lub współtworzonych przez daną jednostkę organizacyjną Związku lub, wobec których dana jednostka organizacyjna Związku posiada uprawnienia właścicielskie.
3. Dokumenty, o których mowa w ust. 2, muszą być przedstawione komisji rewizyjnej nie później niż 14 dni od chwili przedstawienia żądania.
4. W trakcie posiedzeń danej władzy upoważniony członek komisji rewizyjnej może zabierać głos w:
 - 1) sprawach mieszczących się w zakresie kontrolnym komisji rewizyjnej,
 - 2) sprawach proceduralnych,
 - 3) przedstawianiu spraw związanych z działalnością komisji rewizyjnej.

§ 13

1. Z przeprowadzonej przez komisję rewizyjną kontroli sporządzony jest pisemny protokół.
2. Przed przyjęciem przez komisję rewizyjną protokołu, o którym mowa w ust. 1, osoby odpowiedzialne w imieniu danej władzy za przedmiot kontroli mają prawo zapoznania się z protokołem i wniesienia do niego, w terminie 14 dni, uwag na piśmie. Nieuwzględnione przez komisję rewizyjną uwagi stanowią załącznik do protokołu.
3. Komisja rewizyjna przekazuje kontrolowanej władzy dokumenty będące rezultatem dokonanej kontroli wraz z załączonymi wnioskami i zaleceniami pokontrolnymi, która nie później niż 2 miesiące od chwili ich otrzymania powinna ustosunkować się do zawartych tam ustaleń, wniosków i zaleceń pokontrolnych.
4. Komisja rewizyjna w zakresie kontrolnym, o którym mowa w § 3 ust. 1, może kierować do władzy wykonawczej wnioski o podjęcie stosownych decyzji. W szczególności dotyczyć to może wniosków o wprowadzenie zarządu komisarycznego lub uregulowania danej kwestii, a w przypadku Komisji Krajowej interpretacji Statutu lub uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.
5. W przypadku podjęcia przez Komisję Krajową uchwały interpretującej Statut lub uchwałę Krajowego Zjazdu Delegatów, jeśli zdaniem Krajowej Komisji Rewizyjnej ta interpretacja jest nieprawidłowa, wówczas może ona wnioskować o dokonanie oceny tej uchwały przez Krajowy Zjazd Delegatów zgodnie z postanowieniem § 61 ust.3 Statutu.

§ 14

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci moc Uchwała nr 4 X KZD.

Uchwała nr 3

ws. ogólnych zasad afiliacji jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność” do międzynarodowych organizacji związkowych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie par. 77 ust.2 Statutu NSZZ „Solidarność” określa ogólne zasady afiliacji jednostek organizacyjnych Związku w organizacjach międzynarodowych.

§ 1

Jednostki organizacyjne NSZZ „Solidarność” mogą być afiliowane w międzynarodowych organizacjach związkowych, a w szczególności do organizacji związkowych związków z:

1. Międzynarodową Konfederacją Wolnych Związków Zawodowych (MKWZZ),
2. Światową Konfederacją Pracy (ŚKP),
3. Europejską Konfederacją Związków Zawodowych (EKZZ).

§ 2

1. Wniosek o afiliację jednostek organizacyjnych Związku w międzynarodowych organizacjach związkowych wymaga akceptacji Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.
2. Wniosek, o którym mowa w ust.1 dotyczący krajowego sekretariatu branżowego lub zrzeszonej w nim krajowej sekcji branżowej składa właściwa rada krajowego sekretariatu branżowego.
3. Jednostki organizacyjne Związku przygotowując wniosek afiliacyjny przeprowadzają konsultacje z Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

§ 3

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, zgodnie z par.77 ust.3 Statutu, określa w formie uchwały zakres obowiązków związanych z afiliacją jednostek organizacyjnych Związku.

§ 4

Jednostka organizacyjna Związku we wniosku o afiliację w strukturach międzynarodowych wskazuje źródło środków finansowych przeznaczonych na składkę afiliacyjną i zobowiązuje się do wypełnienia zobowiązań finansowych związanych z afiliacją.

§ 5

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” nie ponosi odpowiedzialności za roszczenia finansowe organizacji międzynarodowych powstałe w wyniku zaciągniętych zobowiązań finansowych przez afiliowane w nich jednostki organizacyjne Związku.

§ 6

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” może nakazać wystąpienie z organizacji międzynarodowej afiliowanej w niej jednostce organizacyjnej Związku w przypadku gdy działalność tej organizacji międzynarodowej pozostaje w sprzeczności z celami statutowymi NSZZ „Solidarność”

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwała nr 4

ws. zasad tworzenia i rejestracji branżowych jednostek organizacyjnych Związku

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 25 Statutu NSZZ „Solidarność”, określa zasady tworzenia i funkcjonowania branżowych jednostek organizacyjnych Związku.

§ 1

1. Branżowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są:
 - 1) regionalna sekcja branżowa,
 - 2) krajowa sekcja branżowa,
 - 3) regionalny sekretariat branżowy,
 - 4) krajowy sekretariat branżowy,
 - 5) inne wewnętrzne jednostki organizacyjne powyższych branżowych jednostek organizacyjnych powoływane, zgodnie z regulaminami tych jednostek, dla wypełniania zadań statutowych.
2. Branżowe jednostki organizacyjne powstają z inicjatywy zainteresowanych jednostek organizacyjnych, wymienionych w §§ 27 i 29 ust.3 Statutu NSZZ „Solidarność”.
3. Decyzję o przystąpieniu do danej branżowej jednostki organizacyjnej może podjąć władza stanowiąca wstępującej do niej jednostki organizacyjnej Związku.
4. Jednostki organizacyjne, inicjujące powstanie nowej branżowej jednostki organizacyjnej, powołują tymczasową radę sekcji lub sekretariatu, której zadaniem jest złożenie wniosku o rejestrację do właściwej władzy wykonawczej, a w przypadku zarejestrowania tej branżowej jednostki organizacyjnej, przygotowanie i przeprowadzenie wyborów jej statutowych władz, nie później niż w terminie 3 miesięcy od daty rejestracji.
5. Komisja Krajowa przed zarejestrowaniem krajowej sekcji branżowej zobowiązana jest dokonać uzgodnień z radą krajowego sekretariatu branżowego, w którym dana sekcja zamierza się zrzeszyć, zgodnie z deklaracją zawartą we wniosku, o którym mowa w ust. 4.

§ 2

1. Regionalne sekcje branżowe tworzone są przez:
 - 1) organizacje zakładowe i międzyzakładowe z danego regionu,
 - 2) niższe jednostki organizacyjne organizacji zakładowych i międzyzakładowych, nienależących do żadnej regionalnej lub krajowej sekcji branżowej, zgodnie z zasadami określonymi w § 5.
2. Warunki tworzenia i funkcjonowania regionalnych sekcji branżowych, w tym ich minimalną wielkość, np. minimalną liczbę organizacji lub członków Związku zrzeszonych w danej sekcji branżowej, określa uchwała władzy stanowiącej regionu.

§ 3

1. Regionalne sekretariaty branżowe tworzone są przez regionalne sekcje branżowe.
2. Jeśli w regionie nie działa sekcja regionalna danej branży, dopuszcza się możliwość przystąpienia organizacji zakładowych i międzyzakładowych lub ich niższych jednostek organizacyjnych, o których mowa w §§ 19 ust. 7 i 8 oraz 27 ust. 1 pkt. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” – bezpośrednio do regionalnego sekretariatu branżowego zrzeszającego pracowników u pracodawców z danej branży, jeżeli taki istnieje, a regulamin tego sekretariatu nie wyklucza takiej możliwości.
3. Warunki tworzenia i funkcjonowania regionalnych sekretariatów branżowych, w tym ich minimalną wielkość, np. minimalną liczbę regionalnych sekcji branżowych lub członków Związku zrzeszonych w danym sekretariacie branżowym, określa uchwała władzy stanowiącej regionu.

4. Zakres działania regionalnego sekretariatu branżowego musi odpowiadać zakresowi odpowiedniego krajowego sekretariatu branżowego.

§ 4

1. Krajowe sekcje branżowe tworzone są przez regionalne sekcje branżowe oraz jednostki organizacyjne Związku, o których mowa w § 2 ust. 1, z regionów, w których nie istnieje regionalna sekcja należąca do danej sekcji krajowej.
2. Krajowa sekcja branżowa jest zobowiązana przynależeć do właściwego krajowego sekretariatu branżowego.

§ 5

1. W przypadku, gdy podstawowa jednostka organizacyjna Związku zrzesza pracowników różnych branż, a jej niższe jednostki organizacyjne, o których mowa w §§ 19 ust. 7 i 8 oraz 27 ust. 1 pkt. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”, zrzeszają pracowników zatrudnionych u pracodawców tej samej branży, mogą one należeć do różnych, odpowiednich dla tej branży regionalnych lub krajowych sekcji branżowych.
2. Organizacje międzyzakładowe mogą w całości należeć do regionalnej lub krajowej sekcji branżowej jedynie w przypadku zrzeszenia się w niej pracowników zatrudnionych u pracodawców tej samej branży.

§ 6

1. Krajowy sekretariat branżowy jest zrzeszeniem krajowych sekcji branżowych i jest rejestrowany przez Komisję Krajową, która określa zakres jego działania.
2. Warunkiem funkcjonowania krajowego sekretariatu branżowego jest spełnianie standardów określonych w uchwale Komisji Krajowej.

§ 7

1. Zasady finansowania działalności krajowych sekretariatów branżowych określa uchwała finansowa Krajowego Zjazdu Delegatów.
2. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku tworzące branżową jednostkę organizacyjną na szczeblu regionalnym i krajowym, mogą uczestniczyć w finansowaniu jej działalności, według regulaminu sekcji lub sekretariatu.
3. Zasady finansowania działalności regionalnych branżowych jednostek organizacyjnych Związku określone są w regulaminach tych jednostek, zgodnie z postanowieniami §§ 70, 71 i 74 Statutu NSZZ „Solidarność”.

§ 8

Walne zebranie delegatów krajowej sekcji branżowej może ustalić jej strukturę organizacyjną, tworząc inne wewnętrzne jednostki organizacyjne dla wypełniania celów statutowych, określając zakres ich działania. Zasady ich funkcjonowania określa regulamin zatwierdzany przez Komisję Krajową. Niższymi jednostkami organizacyjnymi w szczególności są sekcje międzyregionalne.

§ 9

1. Nadzór nad realizacją postanowień § 6 Krajowy Zjazd Delegatów powierza Krajowej Komisji Rewizyjnej, zgodnie z postanowieniami § 44 ust 3 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. W przypadku stwierdzenia przez Krajową Komisję Rewizyjną braku realizacji przez władze wykonawcze sekretariatu postanowień § 6, decyzję o połączeniu sekretariatów podejmuje Komisja Krajowa.

§ 10

1. Branżową jednostkę organizacyjną Związku wyrejestrowuje, zgodnie z postanowieniami § 32 Statutu NSZZ „Solidarność”, ta władza związkowa, która ją zarejestrowała.
2. Komisja Krajowa jest zobowiązana rozpatrzyć wniosek o wyrejestrowanie krajowej sekcji branżowej, złożony przez krajowy sekretariat branżowy, w którym ta sekcja jest zrzeszona. Przychylenie się do tego wniosku powoduje wyrejestrowanie tej sekcji krajowej na mocy postanowień § 32 ust. 1 pkt 5 Statutu NSZZ „Solidarność”.

§ 11

1. Połączenie branżowych jednostek organizacyjnych Związku może zostać dokonane wyłącznie pomiędzy jednostkami organizacyjnymi tego samego poziomu, zgodnie z zasadami obowiązującymi przy ich tworzeniu, stosowanymi odpowiednio
2. W momencie rejestracji branżowej jednostki organizacyjnej Związku powstałej z połączenia branżowych jednostek organizacyjnych tego samego poziomu, jednocześnie następuje wyrejestrowanie tych jednostek.

§ 12

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci moc Uchwała nr 23 VI KZD.

Uchwała nr 5

ws. działalności finansowej Związku

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 64 ust.2, 69 ust.1 i 2, 70 i 74 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność” ustala obowiązującą dla członków Związku wysokość miesięcznej składki członkowskiej, podział środków uzyskanych ze składki członkowskiej, ich przeznaczenie oraz maksymalne wynagrodzenie pracowników Związku pochodzących z wyboru.

Rozdział I Składka członkowska i jej podział

§ 1

1. Miesięczna składka członkowska wynosi:
 - 1) dla osób będących w stosunku pracy – 0,82%:
 - a) miesięcznych przychodów, osiąganych u pracodawcy z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy, z uwzględnieniem dodatków płacowych, z wyjątkiem: przychodów zwolnionych z podatku dochodowego od osób fizycznych oraz różnego rodzaju deputatów, rekompensat, ekwiwalentów, odszkodowań, odpraw, nagród – w tym jubileuszowych – oraz świadczeń finansowanych ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub świadczeń urlopowych wypłacanych w zamian tych świadczeń,
 - b) pobieranych zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego (chorobowych, wyrównawczych, macierzyńskich, opiekuńczych),
 - 2) dla osób uzyskujących dochody z innego tytułu niż stosunek pracy:
 - przy miesięcznym dochodzie nieprzekraczającym 1000 zł - 8 zł;
 - przy miesięcznym dochodzie przekraczającym 1000 zł - 8 zł plus 1 zł za każde 100 zł dochodu powyżej 1000 zł,

- 3) dla emerytów, rencistów oraz osób przebywających na zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych:
 - przy miesięcznych świadczeniach nie przekraczających 500 zł - 2 zł;
 - przy świadczeniach powyżej 500 zł – 2 zł plus 0,50 zł za każde 100 zł powyżej 500 zł,
 - 4) dla bezrobotnych i osób przebywających na urloпах bezpłatnych – w tym wychowawczych – wysokość składki członkowskiej uchwała władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
2. Dla osób wymienionych w ust.1 pkt 2 uzyskujących dochody wyłącznie z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej, dochód stanowiący podstawę wymiaru składki nie może być niższy niż dochód deklarowany do ubezpieczenia społecznego.

§ 2

1. Władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może uchwalić wyższą składkę członkowską dla członków swojej organizacji, która nie może jednak przekroczyć 200 % składki określonej w § 1.
2. Środki uzyskane z tytułu podniesienia składki członkowskiej, o których mowa w ust.1, pozostają w dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
3. Władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku może, w wyjątkowych przypadkach, na pisemny wniosek zainteresowanego członka Związku, uchwalić dla niego niższy wymiar składki członkowskiej lub ją zawiesić na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. Okres, na który udzielono zezwolenie na obniżenie składki członkowskiej lub jej zawieszenie, może zostać wydłużony na wniosek ponownie złożony przez zainteresowanego członka Związku. Wnioski rozpatruje się indywidualnie. Kopie decyzji dotyczących obniżenia składki należy przekazywać do właściwego Zarządu Regionu.

§ 3

1. Ustala się następujący podział środków uzyskanych z miesięcznej składki członkowskiej, pobieranej zgodnie z § 1 ust. 1 pkt 1 i 2:
 - 1) 60% środków pozostaje do dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej, z zastrzeżeniem § 4,
 - 2) 40% środków - przekazywane jest zarządowi regionu, z czego do dyspozycji zarządu regionu pozostaje 25%, natomiast zarząd regionu przekazuje :
 - a) 10% Komisji Krajowej, z czego 2% przeznaczane jest na działalność krajowych sekretariatów branżowych i Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, a 8 % pozostaje do dyspozycji Komisji Krajowej; na zasadach określonych w umowie zawartej przez Komisję Krajową z radą właściwego sekretariatu Komisja Krajowa przekazuje dodatkowo sekretariatom branżowym i Krajowemu Sekretariatowi Emerytów i Rencistów środki przeznaczone na pokrycie kosztów związanych z zatrudnieniem przewodniczącego rady tego sekretariatu przez ten sekretariat, uwzględniając maksymalne kwoty wynagrodzeń określone w § 7 ust. 1 niniejszej uchwały,
 - b) 2,5% na rzecz regionalnego funduszu strajkowego,
 - c) 2,5% na rzecz Krajowego Funduszu Strajkowego.
2. Dla środków, o których mowa w ust. 1 uzyskanych ze składki członkowskiej pobieranej w organizacjach działających w zakładach pracy chronionej ustala się następujący podział:
 - 1) 85% środków - pozostaje do dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej, z zastrzeżeniem § 4,

- 2) 15% środków - przekazywane jest zarządowi regionu, z czego do dyspozycji zarządu regionu pozostaje 8%, natomiast zarząd regionu przekazuje:
 - a) 2% Komisji Krajowej,
 - b) 2,5% na rzecz regionalnego funduszu strajkowego,
 - c) 2,5% na rzecz Krajowego Funduszu Strajkowego.
3. Całość środków uzyskanych ze składki członkowskiej wymienionej w § 1 ust 1 pkt. 3 i 4 pozostaje do dyspozycji podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, z zastrzeżeniem postanowień ust 4 niniejszego paragrafu.
4. Władza stanowiąca sekcji lub sekretariatu branżowego, może uchwalić wysokość składki należnej danej sekcji lub sekretariatowi od jednostek organizacyjnych Związku wchodzących w ich skład.
5. Zasady dysponowania środkami regionalnego i Krajowego Funduszu Strajkowego określa odrębna uchwała KZD NSZZ "Solidarność".

§ 4

Walne zebranie delegatów regionu może postanowić o przeznaczeniu, w ramach środków wymienionych w § 3 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 pkt. 1, regionalnych funduszy celowych, o których mowa w § 74 ust.4 Statutu.

Decyzja o utworzeniu funduszu jest obligatoryjna dla wszystkich jednostek organizacyjnych Związku wpisanych do regionalnego rejestru organizacji zakładowych i międzyzakładowych.

Rozdział II Zasiłki statutowe i zapomogi

§ 5

1. Władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku wypłaca zasiłki statutowe:
 - 1) zasiłek z tytułu urodzenia dziecka - członkowi Związku, na każde urodzone dziecko (również na dziecko urodzone martwe); w przypadku rodzica wychowującego samotnie dziecko zasiłek wypłacany jest w podwójnej wysokości,
 - 2) zasiłek z tytułu śmierci członka Związku – wypłacany przez organizację zmarłego członka Związku, tylko jednej osobie uprawnionej (nawet nie będącej członkiem Związku), tj. współmałżonkowi lub innej osobie, która pokryła koszty związane z pogrzebem zmarłego członka Związku,
 - 3) zasiłek z tytułu śmierci członka rodziny wypłacany wszystkim uprawnionym członkom Związku, w przypadku zgonu: współmałżonka, rodziców, teściów, dziecka lub innej osoby będącej na wyłącznym utrzymaniu osoby występującej o zasiłek.
2. Wysokość zasiłków wymienionych w ust. 1 ustala władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, z tym że kwoty najniższe ustalone dla każdego z tych zasiłków nie mogą być mniejsze od minimalnych wysokości zasiłków statutowych ustalanych przez Komisję Krajową.
3. Zasady ustalania uprawnień do zasiłków wymienionych w ust. 1:
 - 1) członek Związku nabywa prawa do zasiłku po 6-miesięcznym nieprzerwanym okresie przynależności do NSZZ "Solidarność", z wyłączeniem § 5 ust. 1 pkt 2 i 3,
 - 2) uprawnienia do zasiłków ustala się na podstawie przedłożonych przez uprawnionego w terminie 6 miesięcy od daty zaistnienia zdarzenia dokumentów (akt urodzenia, akt

- zgonu, dokument określający stopień pokrewieństwa), a w przypadku ich braku - na podstawie złożonego oświadczenia zawierającego informacje niezbędne do ustalenia prawa do zasiłku,
- 3) wysokość wypłacanych zasiłków ustalana jest na dzień zaistnienia zdarzenia uprawniającego do zasiłku,
 - 4) w wyjątkowych przypadkach organizacja wypłacająca zasiłek może przyznać prawo do zasiłku z pominięciem zasad określonych w ust. 3 pkt. 1/ - 3/.
4. Podstawowa organizacja związkowa na podstawie w § 69 ust.1 i 2 Statutu może realizować pomoc finansową (w tym zasiłki statutowe) za pośrednictwem systemu ubezpieczeniowego, przy czym wysokość świadczeń nie może być mniejsza od minimalnych wysokości zasiłków statutowych ustalanych przez Komisję Krajową.

§ 6

Oprócz zasiłków statutowych wymienionych w § 5 ust. 1 mogą być wypłacane członkom Związku (w miarę posiadanych środków, przy zachowaniu zasady samowystarczalności finansowej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku) zapomogi, których wysokość i zasady przyznawania uchwała władza wykonawcza danej organizacji.

Rozdział III **Wynagrodzenia pracowników Związku pochodzących z wyboru**

§ 7

1. Wysokość miesięcznych wynagrodzeń etatowych pracowników Związku pochodzących z wyboru, ustala i finansuje odpowiednio Komisja Krajowa, zarząd regionu, rada krajowego sekretariatu branżowego i Rada Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, w kwotach nieprzekraczających maksymalnych wysokości:
 - 1) przewodniczącego:
 - a) zarządu regionu, rady krajowego sekretariatu branżowego i Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów zrzeszającego do 40 tys. członków - 2-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”,
 - b) zarządu regionu, rady krajowego sekretariatu branżowego i Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów zrzeszającego od 40 tys. do 100 tys. członków - 2,2-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”,
 - c) zarządu regionu, rady krajowego sekretariatu branżowego i Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów zrzeszającego powyżej 100 tys. członków - 2,4-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”,
 - d) Komisji Krajowej – 2,9-krotne przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału, włącznie z wypłatami z zysku ogłaszane przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”,
 - 2) zastępcy przewodniczącego Komisji Krajowej - 0,9-krotnego wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Krajowej,

- 3) zastępcy przewodniczącego zarządu regionu, zastępcy przewodniczącego rady krajowego sekretariatu branżowego oraz zastępcy przewodniczącego Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów - 0,9-krotnego wynagrodzenia, odpowiednio: przewodniczącego zarządu regionu, przewodniczącego rady krajowego sekretariatu branżowego lub przewodniczącego Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,
 - 4) pozostali członkowie prezydium Komisji Krajowej - 0,8-krotnego wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Krajowej,
 - 5) pozostali członkowie prezydium zarządu regionu, członkowie prezydium rady krajowego sekretariatu branżowego oraz członkowie Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów - 0,8-krotnego wynagrodzenia, odpowiednio: przewodniczącego zarządu regionu, przewodniczącego rady krajowego sekretariatu branżowego lub przewodniczącego Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,
2. Wynagrodzenie Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala się w wysokości wynagrodzenia członka prezydium Komisji Krajowej.

§ 8

W przypadku pełnienia przez członka Związku więcej niż jednej funkcji związkowej (pochodzącej z wyboru) przysługuje wynagrodzenie łącznie, za jeden pełny etat, ustalone według przysługującego dla danych funkcji limitu określonego w § 7.

Rozdział IV Postanowienia ogólne

§ 9

Zarząd regionu zobowiązany jest do wypłaty zasiłku statutowego, w wysokości uchwalonej przez Komisję Krajową, osobie będącej członkiem podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, prowadzącej prawidłową gospodarkę finansową, a nieposiadającej środków na ich wypłatę.

§ 10

Podstawowe jednostki organizacyjne Związku mają obowiązek regulowania składek otrzymanych za dany miesiąc do 20 dnia następnego miesiąca, a zarządy regionów do końca miesiąca.

§ 11

Zarządy regionów, krajowe sekretariaty branżowe oraz Krajowy Sekretariat Emerytów i Rencistów zobowiązane są przekazać do Komisji Krajowej sprawozdanie finansowe składające się z bilansu, rachunku wyników, informacji dodatkowej oraz zeznania podatkowego CIT-8 w terminie do 15 lipca każdego roku.

Rozdział V Przepisy końcowe

§ 12

1. Ilekroć w uchwale mowa o podstawowej jednostce organizacyjnej Związku - należy przez to rozumieć organizacje wymienione w § 19 ust 1 i 4 Statutu.
2. Postanowienia niniejszej uchwały dotyczące podstawowych jednostek organizacyjnych Związku obowiązują również organizacje podzakładowe, oddziałowe i wydzielone, o których mowa w § 19 ust 6 i 7 Statutu, zarejestrowane w danym regionie.

§ 13

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały finansowej traci moc uchwała finansowa II KZD NSZZ „Solidarność” ze zmianami za wyjątkiem § 8, który staje się uchwałą XIX KZD ws. weryfikacji liczby delegatów.

§ 14

Zawarcie umowy, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt. 2 lit. a) powinno nastąpić nie później niż w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia przez właściwą radę sekretariatu nowej kadencji.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2006 r., z wyjątkiem § 7, który wchodzi w życie od nowej kadencji Związku.

Uchwała 6

ws. weryfikacji liczby delegatów

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” postanawia, że w przypadku wątpliwości co do prawidłowego przekazywania składki z Zarządu Regionu do Komisji Krajowej zostanie przeprowadzona następująca procedura:

- a) Suma składki z Zarządu Regionu do Komisji Krajowej przychodząca w danym miesiącu musi być większa od kwoty wyliczonej następująco:
 - 70% średniego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z zyskiem w danym województwie z miesiąca poprzedzającego wpłatę do Komisji Krajowej (publikowanego przez GUS lud WUS) pomnożone przez 0,001 i pomnożone przez liczbę członków Związku płacących składkę.
- b) Jeżeli suma składki z Zarządu Regionu do Komisji Krajowej jest mniejsza od kwoty wyliczonej powyżej, to liczba członków płacących składki w regionie uznawana jest do wysokości spełniającej powyższe wyliczenie.
- c) Do otrzymanej tak liczby członków płacących składki dodaje się liczbę członków zwolnionych z płacenia składek na rzecz Komisji Krajowej, na podstawie zasad rozdz. I uchwały nr 5 XIX KZD ws. działalności finansowej Związku. W ten sposób ustala się liczbę członków w regionie.
- d) Liczba członków zwolnionych z płacenia składek musi być wylegitymowana Ankieta Informacyjną Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, wypełnioną przez organizację zakładową (międzyzakładową) i sumowaną przez zarząd regionu.
- e) Dane tych ankiet podlegają sprawdzeniu na każdym poziomie organizacyjnym przez Skarbnika Komisji Krajowej, Krajową Komisję Rewizyjną, Krajową Komisję Wyborczą. Odmowa poddania się kontroli oznacza nieuznanie liczby członków struktury organizacyjnej odmawiającej poddania się kontroli we wskazanym przez kontrolujących czasie.
- f) W przypadku gdy region obejmuje więcej niż jedno województwo, wówczas zobowiązany jest (oddzielnie dla każdego województwa) do podania liczby członków płacących składki.
- g) Dla regionów obejmujących więcej niż jedno województwo wyliczenie sumy składki dokonywane jest dla każdego województwa oddzielnie
- h) Zasady tego rozdziału obowiązują od 1 listopada 1994 r.

Uchwała nr 7

ws. zasad tworzenia i funkcjonowania regionów

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 22 ust. 3 Statutu NSZZ „Solidarność”, określa zasady tworzenia i funkcjonowania regionów.

§ 1

1. Region tworzą organizacje zakładowe i międzyzakładowe, których teren działania lub siedziba znajduje się na obszarze działania regionu, a także niższe jednostki organizacyjne organizacji zakładowych i międzyzakładowych, o których mowa w Statucie NSZZ „Solidarność” w §§ 24 i 19 ust. 8, zarejestrowane w danym regionie.
2. Rejestr organizacji, o których mowa w ust. 1 oraz innych jednostek organizacyjnych Związku działających na terenie regionu prowadzi właściwy terytorialnie zarząd regionu.
3. Zasięg działania regionu obejmuje obszar spójny, którego granicę określają granice powiatów wchodzących w jego skład.
4. Organizacje zakładowe działające na terenie danego powiatu nie mogą być zarejestrowane w innym regionie, niż region, którego obszar działania obejmuje dany powiat.

§ 2

1. Decyzję o zmianie obszaru działania regionu podejmuje Komisja Krajowa na wniosek władz wykonawczych organizacji zakładowych lub właściwych zarządów regionów, po spełnieniu następujących warunków:
 - 1) co najmniej połowa organizacji zakładowych, reprezentujących ponad połowę członków Związku zrzeszonych w organizacjach działających na terenie jednego powiatu, podjęła uchwałę o wystąpieniu z wnioskiem o zmianę obszaru działania regionów;
 - 2) zasięg działania regionu po włączeniu terenu powiatu, o którym mowa w pkt 1 będzie obszarem spójnym;
 - 3) do wniosku złożonego do Komisji Krajowej o zmianę granic regionu zostaną dołączone:
 - wykaz wszystkich organizacji z liczbą członków Związku w nich zrzeszonych działających na terenie danego powiatu,
 - uchwały organizacji zakładowych, o których mowa w pkt 1.
2. Decyzja Komisji Krajowej dotycząca zmiany obszaru działania regionów jest wiążąca dla regionów i organizacji zakładowych.

§ 3

1. Komisja Krajowa może wyrejestrować region:
 - 1) na wniosek uchwalony przez walne zebranie delegatów regionu,
 - 2) na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej zgodnie z postanowieniami § 7 ust.2,
 - 3) z własnej inicjatywy w wyniku zastosowania postanowień z Rozdziału VI Statutu.
2. Po wyrejestrowaniu regionu z krajowego rejestru, jednostki organizacyjne Związku, o których mowa § 1 ust.1, dotychczas działające na terenie tego regionu, zostają zarejestrowane w regionie lub regionach obejmujących swym działaniem teren województwa, na którym działają poszczególne organizacje. Jeśli na terenie tego województwa działa więcej regionów, decyzję wskazującą region, w którym będą zarejestrowane jednostki

organizacyjne Związku z terenu wyrejestrowanego regionu podejmie Komisja Krajowa po wcześniejszych konsultacjach z zainteresowanymi organizacjami.

3. Nie wymagają rejestracji, o której mowa w ust.2, niższe jednostki organizacyjne Związku organizacji zakładowych zarejestrowanych w regionie, na terenie którego te jednostki organizacyjne działają.

§ 4

W przypadku podjęcia przez walne zebranie delegatów zainteresowanych regionów decyzji o utworzeniu nowego regionu przez połączenie się dotychczasowych regionów oraz różnego klucza wyborczego stosowanego przy wyborze delegatów na walne zebrania delegatów tych regionów, delegatów na walne zebranie delegatów nowego regionu wybiera się w okręgach wyborczych, którymi są dotychczasowe (łącznie się) regiony. W takim przypadku dotychczasowy region stanowi łączony okręg wyborczy, a delegaci na walne zebranie delegatów regionu pełnią wówczas funkcję elektorów. Delegatów wybiera się wg klucza określonego w porozumieniu zawartym przez zarządy regionów łączących się regionów, z zachowaniem zasady proporcjonalności.

§ 5

1. Władze wykonawcze dotychczasowych regionów wybierają ze swoich składów tymczasowy zarząd regionu, który reprezentuje nowy region do czasu wyboru zarządu regionu przez walne zebranie delegatów nowego regionu.
2. Komisja Krajowa określa – po konsultacjach z zainteresowanymi regionami – w uchwale o zarejestrowaniu nowego regionu termin w którym walne zebranie delegatów tego regionu musi dokonać wyboru władzy wykonawczej i kontrolnej.

§ 6

1. Warunkiem funkcjonowania regionu jest spełnianie standardów określonych w uchwale Komisji Krajowej.
2. Standardy, o których mowa w ust. 1, muszą określać: ogólnie obowiązujące, minimalne wymagania w obsłudze działających na terenie regionu organizacji oraz członków Związku; zakres działań wspierających rozwój Związku.
3. Uchwała Komisji Krajowej, o której mowa w ust. 1, musi zawierać termin dostosowania działalności regionu do obowiązujących standardów. W przypadku nie dostosowania działalności regionu do standardów określonych w terminie, walne zebranie delegatów tego regionu musi podjąć decyzję o połączeniu się z innym regionem. Połączenie regionów może być dokonane w zgodności z postanowieniami § 22 Statutu.
4. Uchwałę, o której mowa w ustępach poprzedzających Komisja Krajowa jest zobowiązana przyjąć, nie później niż do końca 2006 r.

§ 7

1. Nadzór nad realizacją postanowień § 2, Krajowy Zjazd Delegatów powierza Krajowej Komisji Rewizyjnej.
2. W przypadku stwierdzenia przez Krajową Komisję Rewizyjną braku realizacji przez władze danego regionu postanowień § 6 ust.3, decyzję o połączeniu regionów podejmuje Komisja Krajowa.

§ 8

Podział majątku w przypadku zmiany obszaru działania regionu następuje zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Komisji Krajowej, regulującej te kwestie.

§ 9

Ilekcroć w postanowieniach niniejszej uchwały jest mowa o organizacjach zakładowych należy przez to rozumieć również inne jednostki organizacyjne Związku wymienione w § 1 ust. 1.

§ 10

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r., za wyjątkiem postanowień § 6, które wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.
2. Komisja Krajowa jest zobowiązana dokonać analizy standardów, o których mowa w § 6 oraz do końca 2006 roku dokonać aktualizacji uchwały o standardach.

Uchwała nr 8

ws. zasad zatrudniania członków władzy wykonawczej i kontrolnej

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 54 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”, postanawia:

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejsza uchwała reguluje stosunki pracy osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Związku wybranych na funkcje związkowe, które mają być wykonywane w ramach stosunku pracy z wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika, co oznacza nawiązanie stosunku pracy na podstawie wyboru.

Zatrudnianie członków władzy wykonawczej i kontrolnej

§ 2

1. Na podstawie wyboru zatrudniani są:
 - 1) w Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” – Przewodniczący Komisji Krajowej i Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - 2) w regionie – przewodniczący zarządu regionu,
 - 3) w krajowym sekretariacie branżowym – przewodniczący rady krajowego sekretariatu branżowego,
 - 4) w Krajowym Sekretariacie Emerytów i Rencistów – Przewodniczący Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów.
2. Ponadto na podstawie wyboru zatrudniane są osoby wskazane w uchwale określającej funkcje we władzy wykonawczej i kontrolnej każdej jednostki organizacyjnej, które mają być wykonywane w ramach stosunku pracy z wyboru. Powyższą uchwałą podejmuje władza wykonawcza przed wyborem jej prezydium (jeśli takie jest wybierane).
3. Wyjątkowo stosunku pracy nie nawiązuje się, gdy osoba kandydująca na funkcję związkową, z którą związane jest świadczenie pracy w charakterze pracownika oświadczy, iż będzie pełnić tę funkcję bez pozostawiania w stosunku pracy.
4. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1 i 2, może nastąpić również w niepełnym wymiarze, zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 3

1. Uchwała władzy wykonawczej podjęta na podstawie postanowień § 2 ust. 2 powinna zawierać:
 - 1) wskazanie funkcji w danej władzy, z którą wiąże się wykonywanie obowiązków w charakterze pracownika wraz ze wskazaniem wymiaru zatrudnienia,
 - 2) wymiar zatrudnienia oraz wysokość wynagrodzenia osób wybranych do pełnienia funkcji, z którymi wiąże się wykonywanie obowiązków w charakterze pracownika zgodnie z zasadami określonymi w Uchwale Finansowej Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - 3) określenie innych kwestii związanych z zatrudnieniem, jeśli władza wykonawcza uzna to za konieczne.
2. Władza wykonawcza może w każdym czasie zmienić postanowienia powyższej uchwały.

§ 4

Władza wykonawcza może podjąć uchwałę o zatrudnieniu członków władzy kontrolnej wskazując zarazem wymiar tego zatrudnienia. Władza kontrolna wskazuje osoby i pełnione funkcje związkowe, a władza wykonawcza podejmuje decyzje o ich zatrudnieniu.

§ 5

1. W przypadku wyboru do różnych władz Związku, z którymi wiąże się obowiązek świadczenia pracy, łączny wymiar zatrudnienia nie może przekraczać jednego pełnego etatu, a wymiar zatrudnienia związanego z poszczególnymi funkcjami określi stosowne porozumienie między władzami wykonawczymi jednostek organizacyjnych Związku, w których winno nastąpić zatrudnienie.
2. W przypadku braku powyższego porozumienia osoba wybrana wskazuje tę z funkcji, którą będzie pełnić w ramach stosunku zatrudnienia.

Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru

§ 6

Stosunek pracy z wyboru osoby pełniącej funkcję związkową we władzy wykonawczej lub kontrolnej rozwiązuje się:

- 1) z wygaśnięciem mandatu, tj.:
 - a) upływu kadencji władzy, w której pełniła ona funkcję,
 - b) utraty członkostwa w NSZZ Solidarność,
 - c) utraty członkostwa w jednostce organizacyjnej Związku, w której władzy pełnił funkcję,
 - d) pisemnej rezygnacji z pełnionej funkcji,
 - e) odwołanie przez władzę, która dokonała wyboru,
 - f) stwierdzenia przez władzę wskazaną w § 49 Statutu zakończenia pełnienia funkcji na podstawie postanowień § 47 Statutu,
- 2) oświadczenia przez osobę pełniącą funkcję o rozwiązaniu stosunku pracy.

Zagadnienia szczególne

§ 7

Kwestie związane z zakwaterowaniem, dojazdem do pracy oraz innymi ekwiwalentami rozstrzyga prezydium władzy wykonawczej, jeśli władza wykonawcza nie postanowi inaczej.

§ 8

Decyzje dotyczące zatrudnienia osób we władzy jednostki organizacyjnej Związku nie posiadającej osobowości prawnej podejmuje władza wykonawcza nadrzędnej jednostki organizacyjnej posiadającej osobowość prawną stosując odpowiednio postanowienia niniejszej uchwały.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z początkiem kadencji rozpoczętej w roku 2006, a postanowienia § 2 ust. 1 pkt 3 i 4 z chwilą podpisania umowy, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 lit. a Uchwały Finansowej XIX KZD.

Uchwała nr 9

ws. nadania tytułu Zasłużony dla NSZZ „Solidarność”

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie regulaminu przyjętego uchwałą nr 7 XVI KZD, postanawia nadać następującym osobom tytuł „Zasłużony dla NSZZ „Solidarność”:

- Lech Wałęsa,
- Ks. Józef Belniak,
- Ks. Henryk Jankowski,
- Roman Paweł Kotzbach,
- Ks. Józef Kucharski,
- Andrzej Mazurowicz,
- Bożena Maria Mrozinkiewicz,
- Stefan Pastuszewski,
- Jan Perejczuk,
- O. Edward Ryba,
- Ks. Stanisław Sikorski,
- Ks. Edmund Skierka.

Uchwała nr 10

ws. ustanowienia Dnia Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” ustanawia 2 kwietnia - dzień śmierci Ojca Świętego Jana Pawła II - Dniem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”.

Jednocześnie apelujemy do członków NSZZ „Solidarność” o podzielenie się w tym dniu darem krwi z osobami najbardziej jej potrzebującymi.

Uchwała nr 11

ws. ogłoszenia roku 2006 Rokiem Czerwcowych Zrywów Robotniczych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” dla upamiętnienia przypadających w przyszłym roku: 50. rocznicy Poznańskiego Czerwca oraz 30. rocznicy protestów w Warszawie, Radomiu i Płocku ogłasza rok 2006 Rokiem Czerwcowych Zrywów Robotniczych.

Stanowisko nr 1

ws. przemian ustrojowych w Polsce w XXV rocznicę powstania NSZZ „Solidarność”

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” docenia, że tak wiele różnych środowisk w Polsce i na świecie – w trakcie obchodów XXV rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność” – uznaje doniosłość tych wydarzeń rozpoczynających pokojowy rozpad komunizmu i niosących wolność Polsce i wielu innym krajom.

Przypominamy, że obok idei wolności, Sierpień niósł wielkie przesłania moralne i społeczne. Bez odniesienia się do wartości, o których tak wiele nauczał

Jan Paweł II, nie sposób zrozumieć i wytłumaczyć fenomenu „Solidarności”. Nie mamy wątpliwości, że właśnie brak postępu w tych sferach jest dziś źródłem wielkiego rozgoryczenia, utraty poczucia bezpieczeństwa i – niekiedy – bolesnego poczucia zdrady.

Wolny rynek pozbawiony zasady solidaryzmu nie rozwiąże polskich problemów transformacji.

Dlatego, wobec toczącej się dyskusji o przyszłości Polski, XIX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” z całą mocą stwierdza:

- NSZZ „Solidarność” opowiada się za Polską budowaną na gruncie wartości chrześcijańskich i katolickiej nauki społecznej, w oparciu o ideały wolności i godności osoby ludzkiej, z których zrodził się nasz Związek;
- NSZZ „Solidarność” opowiada się za rozwojem Polski w oparciu o Europejską Kartę Społeczną, z poszanowaniem fundamentalnych praw człowieka i prawa pracowników do godnej pracy i godziwej płacy;
- NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się kontynuowaniu liberalnych eksperymentów prowadzących do łamania praw i godności ludzkiej oraz rozwarstwienia społecznego.

NSZZ „Solidarność” oczekuje od parlamentu, rządu i prezydenta działania według tych zasad.

Stanowisko nr 2

ws. sytuacji w polskiej służbie zdrowia

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” oczekuje, że naprawa systemu opieki zdrowotnej w Polsce znajdzie się wśród priorytetów przyszłego rządu i nowo wybranego parlamentu. Za niezbędne uznajemy zwiększenie nakładów finansowych na leczenie, wdrożenie natychmiastowych działań usprawniających pacjentom dostęp do świadczeń medycznych oraz poprawę warunków pracy i płacy pracowników zatrudnionych w służbie zdrowia. Działania te są konieczne ze względu na narastający problem migracji polskich lekarzy i pielęgniarek oraz coraz powszechniejszy deficyt w tych grupach zawodowych na polskim rynku pracy.

Należy niezwłocznie zahamować proces dzięki prywatyzacji zagrażający bezpieczeństwu zdrowotnemu obywateli oraz wprowadzić mechanizmy oddłużania placówek

ochrony zdrowia. Wszelkie przekształcenia zakładów opieki zdrowotnej zmierzające do uzupełnienia oferty publicznej służby zdrowia powinny odbywać się z zachowaniem zasad, jakie obowiązywały przy przekształceniach przedsiębiorstw państwowych.

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” uznaje lecznictwo uzdrowiskowe za integralną część powszechnej ochrony zdrowia. Finansowanie i dostępność polskich uzdrowisk dla pacjentów powinny pozostać przynajmniej na obecnym poziomie.

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” oczekuje szybkiego rozpoczęcia dialogu społecznego, w celu poprawy działania polskiego lecznictwa i sytuacji pracowników ochrony zdrowia.

Stanowisko nr 3

ws. emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz Karty Nauczyciela

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczą dezaprobatę wobec zapowiedzi premiera ustępującego rządu Marka Belki skierowania do Trybunału Konstytucyjnego Ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy - Karta Nauczyciela.

Pod przygotowanym przez NSZZ „Solidarność” projektem ustawy podpisało się ponad 150 tysięcy osób. Ustawa została poparta przez niemal wszystkie kluby parlamentarne. Podpisał ją również Prezydent RP. Ustępujący rząd ma jedynie obowiązki administracyjne i nie powinien podejmować decyzji w tak istotnych społecznie sprawach. Żądamy natychmiastowego odstąpienia od tych działań.

Jednocześnie Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” apeluje do kandydata na premiera rządu oraz formującej się koalicji o wskazanie ustępującemu premierowi jego roli i zażądania rezygnacji z wystąpienia do Trybunału Konstytucyjnego.

Stanowisko nr 4

ws. sytuacji w firmach „Hochtief” i „Visteon” w Praszce

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” popiera działania pracowników firm „Hochtief” i „Visteon” mające na celu uratowanie miejsc pracy w największych zakładach na terenie gminy Praszka.

Apel nr 1

ws. wyborów prezydenckich

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w ślad za stanowiskiem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 11/05 apeluje do członków i sympatyków „Solidarności” oraz do wszystkich obywateli Rzeczypospolitej Polskiej o wzięcie udziału w drugiej turze wyborów prezydenckich i głosowanie na Lecha Kaczyńskiego.

Wybierając Lecha Kaczyńskiego mamy szansę zrealizować wizję Polski solidarnej - uczciwego państwa prawa, wolnego od powszechnej korupcji, przestępczych prywatyzacji i bogactwa tylko dla nielicznych.

Apel nr 2

ws. zakazu handlu w niedziele i święta

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” apeluje do rządu i parlamentu Rzeczypospolitej Polskiej o wprowadzenie ustawowego zakazu pracy placówek handlowych w niedziele i święta.

Decyzja nr 1

ws. przekazania Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” projektów dokumentów zjazdowych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” postanawia przekazać Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” projekty dokumentów zjazdowych zgłoszone podczas obrad do Komisji Uchwał i Wniosków i nierozpatrzone w trakcie Zjazdu.

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 04.10.2005

Decyzja Prezydium KK nr 300/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGIP w sprawie szczegółowych warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów stanowisk pracy dla bezrobotnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy ws. szczegółowych warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków:

- w § 2 ust. 2 pkt 1 po słowach „nie zaleganiu” należy koniecznie dopisać „z wypłatą wynagrodzeń dla pracowników”
- w § 3 ust.1 pkt 3 po słowach „podmiot nie zalega” należy koniecznie dopisać „z wypłatą wynagrodzeń dla pracowników oraz”

Decyzja Prezydium KK nr 301/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPS zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej.

Decyzja Prezydium KK nr 302/05

ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w Radzie Głównej Szkolnictwa Wyższego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” desygnuje jako swojego przedstawiciela do Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego dr hab. Krzysztofa Schmidta-Szałowskiego.

Decyzja Prezydium KK nr 303/05

ws. upoważnienia do zawarcia umowy nabycia lokalu mieszkalnego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie par. 42 ust. 7 Statutu NSZZ „Solidarność”, upoważnia Janusza Śniadka – Przewodniczącego KK oraz Jerzego Langerę – Zastępcę Przewodniczącego KK do zawarcia w imieniu NSZZ „Solidarność” umowy nabycia lokalu mieszkalnego na potrzeby Komisji Krajowej.

Decyzja Prezydium KK nr 304/05

ws. upoważnienia do podpisania umowy dot. remontu nieruchomości w Brukseli

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia Jerzego Langerę – Zastępcę Przewodniczącego KK oraz Stefana Kubowicza – Skarbnika KK do podpisania umowy z Przedsiębiorstwem Usługowo-Handlowym „SIGMA” na wykonanie remontu kapitalnego nieruchomości w Brukseli przy ulicy Concilation nr 76.

Komunikat

Przewodniczący NSZZ "Solidarność" Janusz Śniadek skierował na ręce Prezydenta Miasta Białegostoku Ryszarda Tura list kondolencyjny, składając w imieniu Komisji Krajowej wyrazy współczucia wszystkim pogrążonym w żałobie po katastrofie drogowej, jaka miała miejsce 30 września w Jeżewie.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" podczas posiedzenia 04 października 2005 roku w Gdańsku uzgodniło projekt porządku obrad XIX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność", który 13 i 14 października będzie obradował w miejscowości Wasilków koło Białegostoku.

Prezydium KK pozytywnie zaopiniowało projekty rozporządzeń Ministra Gospodarki i Pracy *ws. szczegółowych warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków* i Ministra Polityki Społecznej *ws. nadzoru i kontroli pomocy społecznej* zgłaszając uwagi szczegółowe.

Podjęto także decyzję o desygnowaniu dr. hab. Krzysztofa Schmidta-Szałowskiego jako przedstawiciela związku do Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego.

Prezydium KK zapoznało się z informacją z obrad Naczelnej Rady Zatrudnienia, która poparła wniosek "Solidarności" i odrzuciła propozycję Ministra Finansów zmniejszenia składki pracodawców na rzecz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w roku 2006. Naczelna Rada zatrudnienia zwróciła się do Ministra Gospodarki i Pracy o przygotowanie zmian ustawowych w celu przywrócenia pełnego katalogu wypłat pracowniczych.

W dniu 05 października 2005 roku prezydium KK spotkało się z przedstawicielami Sekretariatu Łączności, Sekcji Krajowej Pracowników Poczty oraz Komisji Zakładowych NSZZ "Solidarność" Poczty Polskiej z Olsztyna, Gdańska, Krakowa i Katowic. Rozmowy dotyczyły bieżących spraw związkowych.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 18.10.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 305/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizującego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” opiniuje negatywnie projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy (z 12.09.2005) zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizującego. Nie wyrażamy zgody na wydłużenie terminów wypłacania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizującego z 7 dni do 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane (§ 6 ust. 1).

Obecnie ilość wypłacanych świadczeń dla bezrobotnych jest mniejsza z roku na rok, a nowa publiczna służba zatrudnienia we wszystkich programach rządowych ma coraz lepszą organizację pracy oraz premie dla kierowników za sprawność obsługi. Nic nie stoi na przeszkodzie, aby utrzymać dotychczasowy zapis i termin wypłaty.

Decyzja Prezydium KK nr 306/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP w sprawie przyjęcia Uzupelnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2008

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie przyjęcia Uzupelnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2008.

Decyzja Prezydium KK nr 307/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP zmieniającego rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy (z 12.09.2005) zmieniającego rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.

Decyzja Prezydium KK nr 308/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac społecznie użytecznych oraz szczegółowych warunków ustalania świadczenia

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy (z 12.09.2005) w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac społecznie użytecznych oraz szczegółowych warunków ustalania świadczenia.

Decyzja Prezydium KK nr 309/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Oddziału Zarządu Regionu Warmińsko – Mazurskiego w Bartoszycach przy akceptacji Zarządu Regionu Warmińsko – Mazurskiego wyraża zgodę na nadanie rondy przy zbiegu ulic Kętrzyńskiej z przedłużeniem ulic Boh. Warszawy i 11-go Listopada w Bartoszycach nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 310/05

ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w zespole ds. Programu Operacyjnego „Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza kandydaturę Henryka Stachowiaka jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w zespole ds. Programu Operacyjnego „Zrównoważony rozwój sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich 2007-2013”.

Komunikat

- W ciągu 9 lat zorganizowaliśmy 900 tys. pracowników - mówi Carl Leinonen z amerykańskiego związku UNI Ochrona. Carl Leinonen był gościem ostatniego posiedzenia prezydium Komisji Krajowej, które odbyło się w Gdańsku 18 października br.

Od stycznia przyszłego roku NSZZ "Solidarność" razem z UNI Ochrona będzie prowadził kampanię wśród pracowników ochrony w Regionie Mazowsze. W sektorze ochrony w Polsce pracuje 250 tys. pracowników - 20 proc. w Warszawie i okolicach. Tylko niewielka część pracowników ochrony jest zorganizowana w związki zawodowe. Kampania skierowana do pracowników ochrony jest częścią działań, które UNI Ochrona będzie prowadzić również w USA, Wielkiej Brytanii, Australii, Niemczech i Południowej Afryce. Zdaniem Carla Leinonena, jeśli związki chcą funkcjonować w globalnej gospodarce, to muszą działać wspólnie. - Nawet jeśli w jednym kraju będzie wzrastać uzwiązkowienie to związki nie będą silne, jeśli mamy globalnych pracodawców - mówi Leinonen.

Prezydium Komisji Krajowej zaopiniowało również projekty rozporządzeń Ministerstwa Gospodarki i Pracy. Nie wniesiono uwag do projektu rozporządzenia w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy oraz projektu w sprawie przyjęcia Uzupełnionego Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2008. Negatywnie zaopiniowano projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizującego.

Prezydium Komisji Krajowej przygotowało również projekt porządku obrad Komisji Krajowej, która odbędzie się 26 października 2005 r.

• *Marta Pióro – Biuro Prasowe KK*

POSIEDZENIE Z DN. 25.10.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 311/05

ws. opinii o projekcie ustawy o zakazie stosowania wyrobów zawierających azbest oraz o zmianie niektórych ustaw

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, uznając konieczność pilnego uregulowania w ustawie istotnych kwestii, jak: działalność gospodarcza w zakresie zabezpieczania

i usuwania azbestu oraz wyrobów zawierających azbest, a także zakres informacji obejmujących monitoring azbestu, pozytywnie opiniuje projekt ustawy o zakazie stosowania wyrobów zawierających azbest oraz o zmianie niektórych ustaw, jednak pod warunkiem uwzględnienia następujących uwag szczegółowych:

1. Art. 4; przyjęcie dwuletniego okresu sprawozdawczego jest niezrozumiałe, w kontekście tego, że minister właściwy do spraw pracy corocznie składa Radzie Ministrów sprawozdanie z oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce. Należałoby również corocznie przedstawiać sprawozdanie z realizacji zadań wynikających z Programu Oczyszczania Kraju z Azbestu, co ma ścisły związek ze stanem ogólnym bezpieczeństwa i higieny pracy w kraju.
2. Art. 8; należy umożliwić uczestnictwo w pracach Rady Programowej ds. realizacji zadań wynikających z Narodowego Programu Oczyszczania Kraju z Azbestu, na zasadach członkostwa przedstawicielom reprezentatywnych związków zawodowych.
3. Art. 10; powinny być minimum 2 spotkania Rady w roku, jedno służące wyznaczeniu zadań i zatwierdzeniu planu pracy, a drugie służące podsumowaniu działań tj. ocenie co udało się zrobić, a czego nie wykonano.
4. Wątpliwości budzą zapisy art. 10 ust. 4. Należy bardziej szczegółowo opisać zasady i sposoby zamawiania i oceny ekspertyz aby nie budziły wątpliwości co do ich negatywnej zawartości i wyceny.
5. Art. 18; zgodnie z aktualnie obowiązującym prawem, rejestr odpadów zwolnionych z obowiązku uzyskania zezwoleń prowadzi starosta powiatowy. Upoważnianie dwóch organów - marszałka województwa i starosty - do prowadzenia rejestrów dotyczących podobnych kwestii, spowoduje rozproszenie informacji dotyczących odpadów azbestowych i skomplikuje proces pozyskiwania informacji na ten temat.
6. Poważne zastrzeżenia budzi treść rozdziału 6, a zwłaszcza zapis art. 27 ust. 3 dający możliwość wyznaczenia przez właściwego ministra do spraw gospodarki Administratora monitoringu. Niejasne jest zarówno, że minister „może”, jak i „wyznaczyć” Administratora monitoringu. Może to oznaczać pozostawienie do swobodnej decyzji ministra prawa do powołania lub nie, ważnego dla funkcjonowania programu stanowiska.
7. Z treści art. 26 ust.3 wynika, że minister właściwy do spraw gospodarki zamierza koncesjonować upublicznianie informacji na temat azbestu. Jest to sprzeczne z ustawą o dostępie do informacji publicznej oraz interesem obywateli w dobrym tego słowa znaczeniu.
8. W załączniku numer 2 do projektu ws. wykazu zakładów, których pracownicy są uprawnieni do określonych świadczeń, wkradł się błąd. Zamiast art. 18 ust.1 ustawy, powinno być art. 17 ust.1 ustawy, gdyż ten artykuł mówi o określonych uprawnieniach dla pracowników zakładów, które stosowały azbest w produkcji.

Decyzja Prezydium KK nr 312/05

ws. opinii do projektu rozporządzenia MPS zmieniającego rozporządzenie w sprawie turnusów rehabilitacyjnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie zgłasza uwag do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie turnusów rehabilitacyjnych.

Decyzja Prezydium KK nr 313/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MSWiA w sprawie określenia stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" negatywnie opiniuje projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie określenia stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalnych stopni przypisanych do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych.

Negatywna ocena projektu rozporządzenia MSWiA wynika z:

1. nierespektowania wyników dialogu społecznego;

Minister tworząc projekt nie uwzględnił ustaleń Zespołu Komendanta Głównego PSP ds. opracowania projektu rozporządzenia MSWiA w sprawie określenia stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych PSP, maksymalnych stopni przypisanych do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych. W wyżej wymienionym Zespole brali udział przedstawiciele strony rządowej, w tym zastępca Komendanta Głównego PSP oraz związków zawodowych, w tym Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”. Prace zakończyły się 12 sierpnia 2005 r. konkretnymi ustaleniami. Nie wszystkie zostały uwzględnione przy tworzeniu projektu. Między innymi: w sposób znaczący zmieniono paragraf 1 i 4, zmieniono liczbę załączników dodając załącznik nr 5 oraz zmieniono merytoryczne treści oraz liczby stanowisk w poszczególnych załącznikach. W załączniku nr 1 usunięto dwa stanowiska, załącznik nr 2 (jednostki centralne, szkoły, muzeum) rozbudowano o cztery stanowiska, załącznik nr 3 (komendy wojewódzkie) zmniejszono o jedno, a załącznik nr 4 – komendy powiatowe i miejskie, zwiększono o jedno stanowisko.

2. Merytorycznych błędów zawartych w projekcie;

- zmieniono warunki ubiegania się o wyższe stanowiska służbowe poprzez zmianę zakresu wykształcenia (uzgodniono treść przepisu: „wyższe” – wprowadzono: „tytuł magistra lub równorzędny” oraz w niektórych przypadkach: „studia podyplomowe”). W ten sposób ograniczono możliwość awansu osobom wykształceniu wyższym inżynierskim lub licencjackim na co nie wyrażamy zgody;
- wniesiony załącznik nr 5 do projektu rozporządzenia próbuje zachować status quo na stanowiskach kierowniczych, przez co może w sposób znaczący utrudnić wprowadzanie reform. Ponadto załącznik nr 5 w pkt 1 (określenie wymagań dotyczących stażu służby na stanowisko Komendanta Głównego) zbyt ogranicza aktem podstawowym uprawnienia Prezesa Rady Ministrów. Komendanta Głównego PSP powołuje przecież premier RP, a projekt rozporządzenia MSWiA może ograniczać kompetencje premiera – co samo w sobie jest sprzecznością. Załącznik nr 5 stoi również w sprzeczności z zasadą możliwości awansu zawodowego dla młodych funkcjonariuszy, ponieważ preferuje strażaków, którzy już w tej chwili posiadają stanowiska kierownicze i co najmniej trzydziestoletni staż służby.
- zapisy projektu są niespójne, gdyż łączą w swoich tabelach, stanowiska liniowe (operacyjne) i logistyczne (administracyjne). Tak stworzony projekt nie wskazuje w sposób wyraźny, które stanowiska mają charakter stanowisk dla funkcjonariuszy (typowo strażackie), które mogą być stanowiskami wymiennymi (strażacko/cywilne), a które typowo techniczno-administracyjnymi (typowo cywilnymi). W wyniku braku takiego rozróżnienia może wystąpić szereg niejasności i patologii w sposobie zatrudniania do PSP (np. kierowniczka biblioteki w szkole aspiranckiej – równoważnik szkoły policealnej, jest oficerem pożarnictwa z wynagrodzeniem równoważnym dowódcy jednostki ratowniczo-gaśniczej).

Decyzja Prezydium KK nr 314/05

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM ws. organizacji i trybu przeprowadzania przez marszałków województw i organy celne kontroli

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” opiniuje pozytywnie projekt rozporządzenia Rady Ministrów ws. organizacji i trybu przeprowadzania przez marszałków województw i organy celne kontroli oraz sposobu ich współdziałania z innymi organami pod warunkiem uwzględnienia instytucjonalnego udziału związków zawodowych w przeprowadzonych kontrolach, zgodnie z art. 117 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzja Prezydium KK nr 315/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Konińskiego wyraża zgodę na nadanie sali narad Urzędu Miejskiego i Starostwa Powiatowego w Turku nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 316/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Oddziału Leszczyńskiego przy akceptacji Zarządu Regionu Wielkopolska wyraża zgodę na nadanie rondu u zbiegu ulic Niepodległości, Jarosława Dąbrowskiego i Mickiewicza w Lesznie nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 317/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Oddziału Zarządu Regionu Podlaskiego w Siemiatyczach przy akceptacji Zarządu Regionu Podlaskiego wyraża zgodę na nadanie rondu przy zbiegu ulic: Grodzieńska, Kościuszki, Wysoka, Górna oraz Słowiczyńska nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 318/05

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” w filmie „Zapomniana bohaterka” w reżyserii Volkera Schlöndorffa (twórca m.in. „Króla Olch” i „Błaszanego bębenka”).

Decyzja Prezydium KK nr 319/05

ws. biura MK WZZ w Hongkongu

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 320/05

ws. powołania zespołu ds. analizy wniosków i przyznawania środków przekazanych przez TKdSSG

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” powołuje zespół ds. analizy wniosków i przyznawania środków przekazanych przez Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych w składzie:

- Maciej Jankowski
- Stefan Kubowicz
- Zbigniew Kruszyński
- Bogdan Szozda

Decyzja Prezydium KK nr 321/05

ws. remontu i zagospodarowania Sali BHP

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia złożyć wniosek projektowy w ramach konkursu do funduszy: Mechanizm Finansowy EOG i Norweski Mechanizm Finansowy.

Przedmiotem projektu jest remont kapitalny i późniejsze zagospodarowanie Sali BHP. Partnerem strategicznym w projekcie jest związek zawodowy YS z Norwegii.

Wobec wymogu wniesienia wkładu finansowego w wysokości 10% wartości projektu wyrażamy zgodę na zapewnienie środków własnych (w chwili obecnej budżet projektu nie jest jeszcze znany).

Decyzja Prezydium KK nr 322/05

ws. zlecenia Funduszowi Gospodarczemu przygotowanie i złożenie wniosku

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zleca Funduszowi Gospodarczemu przygotowanie i złożenie wniosku do programu Norweski Mechanizm Finansowy, priorytet: Dziedzictwo Kulturowe ws. „Bastion Św. Rocha”.

Prezydium KK do podpisania umowy z Funduszem Gospodarczym upoważnia: Macieja Jankowskiego – Zastępcę Przewodniczącego KK oraz Stefana Kubowicza – Skarbnika KK.

Decyzja Prezydium KK nr 323/05

ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” w Komitecie Monitorującym Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2004 – 2006

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyznacza Katarzynę Zimmer – Drabczyk na członka, a Juliana Andrzeja Koneckiego na stałego zastępcę członka Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2004 – 2006.

Decyzja Prezydium KK nr 324/05

ws. dofinansowania akcji „Co to znaczy dla Ciebie?”

(do użytku służbowego)

Komunikat

W dniu 25 października 2005 roku w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego omówiono przebieg XIX Krajowego Zjazdu Delegatów w Wasilkowie k/Białogostoku. Uzgodniono osoby odpowiedzialne za realizację uchwał i stanowisk przyjętych przez delegatów KZD. Ustalono także, że pracą nad projektami dokumentów zgłoszonych a niezrealizowanych w trakcie obrad Zjazdu zajmą się odpowiednie zespoły robocze Komisji Krajowej.

W trakcie posiedzenia prezydium KK pozytywnie zaopiniowało projekt ustawy Ministra Gospodarki i Pracy *o zakazie stosowania wyrobów zawierających azbest oraz o zmianie niektórych ustaw* zgłaszając jednocześnie uwagi szczegółowe.

Pozytywnie oceniono też projekt rozporządzenia Rady Ministrów *ws. organizacji i trybu przeprowadzania przez marszałków województw i organy celne kontroli oraz sposobu ich współdziałania z innymi organami* pod warunkiem uwzględnienia instytucjonalnego udziału związków zawodowych w przeprowadzonych kontrolach, zgodnie z art. 117 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nie zgłoszono uwag do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej *zmieniającego rozporządzenie w sprawie turnusów rehabilitacyjnych*.

Negatywnie zaopiniowano projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji *ws. określenia stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalnych stopni przypisanych do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych*. Powodem takiej oceny jest fakt, iż minister tworząc projekt rozporządzenia nie uwzględnił ustaleń Zespołu Komendanta Głównego PSP powołanego do opracowania założeń tego dokumentu z udziałem przedstawicieli strony rządowej oraz związków zawodowych.

Prezydium KK powołało zespół ds. analizy wniosków i przyznawania środków przekazanych przez Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno-Gospodarczych w składzie: Maciej Jankowski, Stefan Kubowicz, Zbigniew Kruszyński, Bogdan Szozda.

Podjęto także decyzję o złożeniu wniosku projektowego w ramach konkursu do funduszy: Mechanizm Finansowy EOG i Norweski Mechanizm Finansowy. Przedmiotem projektu jest remont kapitalny i późniejsze zagospodarowanie historycznej Sali BHP Stoczni Gdańskiej. Partnerem strategicznym w projekcie jest związek zawodowy YS z Norwegii.

Ponadto zlecono Funduszowi Gospodarczemu przygotowanie i złożenie wniosku do programu Norweski Mechanizm Finansowy, priorytet: Dziedzictwo Kulturowe ws. "Bastion Św. Rocha".

Prezydium KK desygnowało Katarzynę Zimmer-Drabczyk na członka, a Juliana Koneckiego na stałego zastępcę członka Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2004-2006.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ

POSIEDZENIE Z DN. 12.10.2005 R.

Uchwała KK nr 16/05

ws. zmian w uchwale KK nr 58/2001 ws. przyjęcia standardów funkcjonowania regionów i krajowych sekretariatów branżowych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia dokonać zmiany treści w uchwale KK nr 58/2001 ws. przyjęcia standardów funkcjonowania regionów i krajowych sekretariatów branżowych. Zmiany stanowią załącznik do niniejszej uchwały.

Zmiana nr 1:

w § 6 ust 3 pkt b po słowach „ewidencję członków” dodać „Związku oraz”. Dalej bez zmian.

§ 6

Baza techniczna regionów

Do zadań regionu należy:

1. Komputeryzacja struktury regionalnej (zarząd regionu, oddziały),
2. Zapewnienie łączności internetowej - połączenia internetowe pomiędzy oddziałami i siedzibą zarządu regionu,
3. Prowadzenie komputerowej bazy danych, opracowanej i ujednoliconej na poziomie Komisji Krajowej, zawierającej:
 - a) ewidencję organizacji zakładowych (międzyzakładowych, oddziałowych) zarejestrowanych w regionie,
 - b) ewidencję członków statutowych władz organizacji w regionie - członków komisji zakładowych (międzyzakładowych, oddziałowych) i rewizyjnych, delegatów na zakładowe i regionalne zebrania, członków zarządu regionu i regionalnej komisji rewizyjnej,
 - c) liczbę członków NSZZ „Solidarność” w regionie, weryfikowaną raz na pół roku.
4. Wydawanie regionalnego miesięcznika (biuletynu) związkowego.

Zmiana nr 2:

w § 7 w ust. 1 określenie „struktury” zamienić na „jednostki organizacyjne” oraz wykreślić dopisek po ust. 2 zaczynający się od słów „Inne regulacje ..”.

§ 7

Krajowe sekretariaty branżowe, ich struktura wewnętrzna i zasięg działania

1. Krajowe sekretariaty branżowe są tworzone przez jednostki organizacyjne struktury Związku zaliczane do jednej lub kilku pokrewnych branż.
2. Liczba krajowych sekretariatów branżowych winna odpowiadać liczbie międzynarodowych sekretariatów organizacji, w których afiliowany jest NSZZ „Solidarność”.

Inne regulacje dotyczące branż, np. sposobu tworzenia krajowych sekretariatów i ich struktur wewnętrznych są uzależnione od decyzji Krajowego Zjazdu Delegatów i mają związek z propozycjami zmian w Statucie Związku.

Zmiana nr 3:

§ 9 wykreślić w całości.

§ 9

Struktura zatrudnienia - wielkości minimalne

1. Pracownicy wybieralni - zarządzanie:

- a) przewodniczący rady sekretariatu,
- b) zastępca przewodniczącego rady sekretariatu,
- c) sekretarz rady sekretariatu,
- d) skarbnik rady sekretariatu.

Dopuszcza się możliwość łączenia funkcji wymienionych w punktach: b), c), d), przy uwzględnieniu co najmniej 1,5 etatu pracowników z wyboru.

2. Pracownicy działów:

2.1. Dział rozwoju, informacji i komunikacji, sekcje branżowe.

- a) rozwój (pozyskiwanie) – 0,5 etatu,
- b) obsługa współpracy z zagranicą – 0,5 etatu,
- c) informacja (ewidencja, rejestracja baz danych), komunikacja i administrowanie strukturą – 0,5 etatu,
- d) obsługa organizacji i związkowców w sekcjach reprezentujących min. 3 tys. członków - 0,5 etatu/sekcję

2.2. Dział szkoleń:

- a) szkolenia – 0,5 etatu.

2.3. Dział finansowy i administracyjny.

- a) sekretariat, kasa – 1 etat
- b) księgowość – 0,5 etat,

Łącznie minimalne zatrudnienie: 5 etatów + 0,5 etatu na sekcję.

Dopuszcza się możliwość korzystania z usług ekspertów przy wykorzystaniu innych form zatrudnienia - umowy cywilno-prawne. Dotyczy to w szczególności księgowego – 0,5 etatu.

Zmiana nr 4:

§ 10 wykreślić w całości

§ 10

Minimalne koszty funkcjonowania krajowego sekretariatu branżowego związane z realizacją Standardów

1. Koszty działalności krajowego sekretariatu branżowego sprowadzają się do:

- a) wynagrodzeń działaczy, pracowników i ekspertów realizujących zadania określone w § 8 – wraz z narzutami oraz dodatkowymi kosztami pracy (odprawy, fundusz socjalny, świadczenia BHP, ubezpieczenia, itp.),
- b) pozostałych kosztów działalności związkowej w krajowym sekretariacie branżowym (koszów stałych),
- c) środków przeznaczanych na zasilanie funduszy celowych.

2. Podstawą do określenia minimalnych kosztów funkcjonowania krajowego sekretariatu branżowego, które muszą być pokrywane przez środki przekazywane przez Komisję Krajową w celu pełnej realizacji Standardów jest załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

Zmiana nr 5:

w § 11 wykreślić w ust.1 pkt. c) oraz tekst ust. 3 wraz z dopiskiem po ust. 4 zaczynającym się od słów „Propozycje wymagają ..”

§ 11

Finansowanie działalności związkowej w krajowym sekretariacie branżowym

1. Wysokość środków przekazywanych krajowemu sekretariatowi branżowemu z funduszy Komisji Krajowej wynikać musi z proporcjonalnego podziału środków przeznaczonych na działalność struktur branżowych, przy uwzględnieniu:
 - a) liczby organizacji należących do sekretariatu,
 - b) liczby członków Związku zrzeszonych w sekretariacie,
 - c) minimalnych kosztów funkcjonowania krajowego sekretariatu branżowego (zał. nr 3 do uchwały).
2. Krajowy sekretariat branżowy może finansować realizację zadań określonych w Standardach oraz pokrywać koszty stałe ze środków pochodzących ze składek organizacji zrzeszonych w sekretariacie.
3. Całkowite roczne koszty wynagrodzeń (fundusz wynagrodzeń, narzuty, dodatkowe koszty pracy, umowy cywilno-prawne) nie powinny przekraczać 70% całkowitych rocznych kosztów działalności.
4. Krajowy sekretariat branżowy posiada następujące fundusze celowe, na które przeznaczają dotacje pochodzące z Funduszu Wspierania Statutowych Zadań Związku.:
 - a) fundusz szkoleniowy,
 - b) fundusz rozwoju Związku,
 - c) fundusz ekspercki.

Propozycje wymagają zmiany Uchwały Finansowej KZD i są uzależnione od określenia zasad tworzenia struktur branżowych.

Zmiana nr 6:

w § 13 ust. 1 zamienić zapis „2002-2006” na „2006-2010” oraz w § 13 ust. 3 zamienić zapis „w 2002 roku” na „w 2006 roku” oraz zamienić zapis „w kadencji 2002- 2006” na „2006-2010”.

§ 13

Regiony

1. Okres całkowitego dostosowania działalności regionów do standardów określonych w niniejszej uchwale (dział: I, rozdział: regiony), upływa z końcem kadencji władz Związku 2002 – 2006.
2. Wszystkie organizacje zakładowe i międzyzakładowe działające na terenie jednego powiatu muszą do końca bieżącej kadencji być zarejestrowane przez jeden region (uch. KK nr 642/98 ze zm. uch. KK nr 683/99).
3. W trakcie sprawozdawczo-wyborczych walnych zebrań delegatów w 2002 roku ustępujące zarządy regionów muszą przedstawić delegatom aktualny stan realizacji Standardów w regionie oraz możliwości ich spełnienia w kadencji 2002 - 2006.

4. W sytuacji niemożności realizacji Standardów przez dany region, wynikającej z braku środków finansowych niezbędnych do pokrycia minimalnych kosztów działalności regionu, walne zebrania delegatów danego regionu powinny podjąć, zgodnie z uchwałą nr 1 XIII KZD, decyzję o połączeniu się z innym regionem, w celu realizacji Standardów zapisanych w niniejszej uchwale.

Zmiana nr 7:

wykreślić § 14 w całości.

§ 14

Krajowe sekretariaty branżowe

1. Okres całkowitego dostosowania działalności sekretariatów do standardów określonych w niniejszej uchwale (dział I, rozdział: krajowe sekretariaty branżowe) upływa z końcem kadencji władz Związku 2002 - 2006.
2. Do końca bieżącej kadencji należy określić docelową liczbę sekretariatów oraz dokonać zmian w Uchwale Finansowej Związku zwiększając wielkość składki przekazywanej na działalność struktur branżowych.

Zmiana nr 8:

wykreślić w całości załącznik nr 3 .

Załącznik nr 3.

Minimalne miesięczne koszty funkcjonowania krajowego sekretariatu branżowego, związane z realizacją Standardów

1. Koszty pracy :

Typ zatrudnienia	Liczba etatów	Koszty pracy	
		Bez narzutów	Z narzutami
Pracownicy wybieralni	1,5	2,9 p	3,625 p
Pracownicy działów	3,5	4,0 p	5,0 p
Razem	5,0	6,9 p	8,625 p

Pracownicy sekcji	0,5	0,6 p	0,75 p
-------------------	-----	-------	--------

2. Całkowite koszty działalności krajowego sekretariatu branżowego:

$$K_s = (8,625 p + 0,75 p \cdot \text{liczba sekcji}) : 0,7$$

p – przeciętne wynagrodzenie z zyskiem w sferze przedsiębiorstw,

0.7 = 70% - szacunkowej wielkości kosztów pracy z narzutami w stosunku do całkowitych kosztów działalności.

Komunikat

W dniu 12 października 2005 r. w Wasilkowie k/Białegostoku odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", poprzedzające dwudniowe obrady XIX Krajowego Zjazdu Delegatów.

W trakcie posiedzenia przegłosowano nowelizację uchwały KK nr 58 z 2001 roku ws. *przyjęcia standardów funkcjonowania regionów i krajowych sekretariatów branżowych*.

Omówiono szczegółowo projekty dokumentów, nad którymi będą pracowali delegaci Krajowego Zjazdu.

Uzgodniono projekt porządku obrad KZD.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 26.10.2005 R.

Uchwała KK nr 17/05

ws. Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność”

§ 1

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz § 11 ust. 3 Uchwały nr 1 XIX Krajowego Zjazdu Delegatów, przyjmuje Ordynację Wyborczą NSZZ „Solidarność”, której tekst stanowi załącznik do niniejszej uchwały. Ordynacja ta zawiera reguły wyborcze obowiązujące w Związku z wyjątkiem sesji Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 2

1. Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci ważność Uchwała KK nr 51/01 ws. Ordynacji wyborczej NSZZ „Solidarność”.

Ordynacja Wyborcza wraz z uchwałami i kalendarzem wyborczym zostanie wydana w oddzielnej broszurze przez spółkę Akwen. Bliższe informacje dostępne są pod numerem telefonu 0-58 308 44 00.

Ponadto Ordynacja dostępna jest na stronie internetowej KK: <http://www.solidarnosc.org.pl> w dziale Dokumenty Komisji Krajowej.

Uchwała KK nr 18/05

ws. zmiany w uchwale KK nr 10/05

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” dokonuje zmiany uchwały KK nr 10/05 ws. kalendarza wyborczego na kadencję 2006 – 2010, w ten sposób, że wskazany w § 1 ust. 1 termin „(...) od 1 stycznia do 31 marca 2006 r. (...)” zmienia się na termin „(...) od 12 grudnia 2005 r. do 31 marca 2006 r. (...)”.

Przedmiotowa uchwała w pozostałym zakresie pozostaje niezmieniona.

Uchwała KK nr 19/05

ws. interpretacji postanowienia § 13 uchwały nr 5 XIX KZD ws. działalności finansowej Związku

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 61 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” dokonuje niniejszym interpretacji postanowienia § 13 uchwały nr 5 XIX Krajowego Zjazdu Delegatów ws. działalności finansowej Związku stwierdzając, co następuje:

§ 1

XIX KZD NSZZ „Solidarność” przyjął postanowienie § 13 uchwały nr 5 ws. działalności finansowej Związku w brzmieniu: „Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały finansowej traci moc uchwała finansowa II KZD NSZZ „Solidarność” ze zmianami za wyjątkiem § 8, który staje się uchwałą XIX KZD ws. weryfikacji liczby delegatów”, co oznacza iż § 8 dawnej

uchwały ws. działalności finansowej Związku II KZD zachowuje moc obowiązującą jako odrębna uchwała nr 6 XIX KZD ws. weryfikacji liczby delegatów”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Komunikat

Prezydent elekt Lech Kaczyński był gościem Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" podczas jej posiedzenia, które odbyło się 26 października 2005 roku w Warszawie.

W Domu Pielgrzyma "Amicus" na warszawskim Żoliborzu obradowała Komisja Krajowa "Solidarności". Robocza część posiedzenia dotyczyła podsumowania Krajowego Zjazdu Delegatów, który odbył się przed dwoma tygodniami w Białymstoku oraz przyjęcia uchwał w sprawie ordynacji wyborczej i zmianie kalendarza wyborczego na kadencję 2006-2010. Przypomnijmy, że w przyszłym roku mija bieżąca kadencja władz związku i już za kilka tygodni rusza procedura wyborcza w podstawowych organizacjach, mająca wyłonić liderów na kolejne cztery lata. Natomiast niezrealizowane projekty dokumentów zgłoszonych podczas Krajowego Zjazdu Delegatów przekazano do prac w odpowiednich zespołach roboczych Komisji Krajowej.

Na obrady Komisji Krajowej przybył prezydent elekt Lech Kaczyński witany owacjami i bukietem kwiatów. Związkowcy odśpiewali prezydentowi "Sto lat!". Lech Kaczyński raz jeszcze podziękował "Solidarności" za poparcie w wyborach stwierdzając: "bez Was nie byłoby tego zwycięstwa". Zapewnił jednocześnie, że "Solidarność" jest i będzie jednym z najważniejszych partnerów w okresie jego prezydentury. Jako prezydent Lech Kaczyński chce być gwarantem zachowania praw pracowniczych i związkowych. Najistotniejsze zadania stojące przed nami to kwestie socjalne i przede wszystkim zmniejszenie bezrobocia. Sytuacja w wielu sektorach gospodarki jest dzisiaj trudna - w górnictwie, służbie zdrowia, transporcie, oświacie, przemyśle stoczniowym. Te wszystkie problemy będę się starał podnosić wspólnie ze związkiem - zapewnił.

Lech Kaczyński zaprosił Komisję Krajową na pierwsze spotkanie w Pałacu Prezydenckim zaraz po objęciu przez niego urzędu, tuż po świętach.

W obradach Komisji Krajowej uczestniczył także socjolog dr Tomasz Żukowski, który podzielił się z uczestnikami swoimi obserwacjami na temat kampanii wyborczej, przebiegu wyborów i sytuacji bieżącej.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych
we wrześniu 2005 r.

Wyszczególnienie	IX 2005			I-IX 2005
	XII 2004=100	IX 2004=100	VIII 2005 =100	I-IX 2004=100
OGÓŁEM	100,7	101,8	100,4	102,5
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	98,9	101,3	100,5	102,9
Żywność i napoje bezalkoholowe	98,1	101,0	100,6	102,9
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	102,7	102,8	100,2	102,6
Odzież i obuwie	93,6	93,9	99,6	94,8
Mieszkanie	102,0	102,6	100,2	103,4
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	102,4	103,0	100,2	103,9
w tym nośniki energii	102,7	103,7	100,3	103,6
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodar- stwa domowego	100,2	100,5	100,0	101,6
Zdrowie	102,4	102,5	100,1	102,5
Transport	106,5	107,2	101,7	105,2
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	115,1	116,5	103,4	111,2
Łączność	100,1	100,1	100,1	99,9
Rekreacja i kultura	100,9	100,6	99,6	100,7
Edukacja	100,8	103,5	100,5	103,7
Restauracje i hotele	101,6	102,8	100,1	104,0
Inne towary i usługi	100,1	100,4	100,0	100,9

**Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie
w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2005 r.**

Wyszczególnienie	IX 2005			I-IX 2005
	w liczbach bezwzględnych	VIII 2005 = 100	IX 2004 = 100	I-IX 2004=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4787,7	100,2	102,2	101,9
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2483,99	100,1	101,8	102,6
w tym bez wypłat z zysku	2481,59	100,2	101,7	102,5

**Mieszkania oddane do użytkowania ^{a)}
w okresie I-IX 2005 r.**

Formy budownictwa	2005				
	liczba mieszkań	IX		I-IX	
		IX 2004=100	VIII 2005=100	liczba mieszkań	I-IX 2004=100
Ogółem	10713	150,1	110,0	76258	105,9
Spółdzielcze	534	105,5	75,4	5124	81,6
Indywidualne	5159	120,8	105,9	43980	100,3
Przeznaczone na sprzedaż lub wynaj- em	4463	257,4	143,0	22024	135,6
Pozostałe ^{b)}	557	89,0	53,7	5130	90,6

a. Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b. Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA

Po długiej przerwie (czerwiec) odbyło się kolejne posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia 29 września 2005 r. z udziałem wiceministra Jacka Męciny.

Naczelna Rada Zatrudnienia zaopiniowała projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy ws. szczegółowych warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na prowadzenie działalności gospodarczej. Projektodawca spodziewa się, przy wydaniu 450 mln zł utwo-

żenia 15 tys. stanowisk pracy dla bezrobotnych oraz podjęcia działalności gospodarczej przez 25 tys. bezrobotnych.

Następnie Rada (na wniosek NSZZ „Solidarność”) sprzeciwiła się zmniejszeniu składki pracodawców na rzecz Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z 0,15% do 0,10 % na rok 2006 oraz odrzuciła przedstawiony plan finansowy. Ponadto Rada zażądała podjęcia negocjacji z partnerami społecznymi ws. przywrócenia pełnego katalogu wypłat pracowniczych, zmian w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych pozwalających m.in.

przyjąć z pomocą pracodawcom będącym w przejściowych trudnościach finansowych oraz przywrócenia Rady Funduszu.

Dalej Naczelna Rada Zatrudnienia przyjęła plan finansowy Funduszu Pracy na rok 2006, przy sprzeciwie przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z powodu utrzymania zadłużenia funduszu, niskiej wartości środków funduszu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, niskiego zasiłku dla bezrobotnych oraz przeznaczenia części środków funduszu na płace i nagrody dla pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Rada jednomyślnie odrzuciła plany MSWiA likwidacji Naczelnej Rady Zatrudnienia jako urągające „rozszerzonej formule dialogu społecznego w zakresie krajowej polityki zatrudnienia”.

W dyskusji nad zaakceptowanym przez rząd w dniu 6 września 2005 r. projektem Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007 – 13 wykazałem, że dokument nie zawiera strategii, działań i pomysłów na tworzenie dobrych miejsc pracy adekwatnych do złej sytuacji na rynku pracy. Ponadto środki krajowe na wsparcie zatrudnienia odbiegają znacząco od norm europejskich (lizbońskich). Coraz niższe są zasiłki dla bezrobotnych i jest ich coraz mniej przy pominięciu całkowicie obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia. Wbrew stanowisku Rady Społecznej przy premierze RP dokument lansuje liberalne sugestie, że przyczyną polskiego bezrobocia są „wysokie koszty pracy”, „brak elastycznych form pracy”. Na razie programy strukturalne, publiczne służby zatrudnienia, fundusze celowe rynku pracy niewiele przyczyniły się do wzrostu zatrudnienia.

W dokumencie brak jest informacji o efektach zatrudnieniowych a informacje o szansach zatrudnienia dla 80 tys. osób po pięćdziesiątce budzi uśmiech politowania.

Z uważnej lektury dokumentu można postawić tezę o wzrastającym wyzysku zarówno biednych pracujących jak i jeszcze bardziej biednych bezrobotnych długotrwałych i młodych.

Brak jest informacji o działalności funduszy szkoleniowych dla pracowników a

także o efektach zatrudnieniowych w wyniku systemu informatycznego EURES.

Nie należy zaliczać do mocnych stron Strategii wysokiego wzrostu gospodarczego, pro zatrudnieniowego (nie ma czegoś takiego) i sprawnego działania Funduszu Pracy (jest niesprawny i zadłużony).

Wskaźniki działań w ramach KSZ należy uzupełnić o efekty zatrudnieniowe w priorytecie 5.1.2 - 1.7 – 1.9 oraz o liczbę wynajętych dla bezrobotnych mieszkań (5.3.8).

Należy zlikwidować program operacyjny „społeczeństwo obywatelskie” na rzecz pozostałych tj. wykształcenie i kompetencje, zatrudnienie i integracja społeczna oraz rozwój zasobów ludzkich przy koncentracji tam środków i po uzyskaniu wiedzy o 17 programach regionalnych, zwłaszcza o rozwoju aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Należy uzupełnić projekcję środków finansowych KSZ na lata 2007 – 13 o spodziewane efekty zatrudnieniowe z rozstrzygnięciem sposobu oddłużenia Funduszu Pracy oraz podanie do wiadomości publicznej jaka stopa bezrobocia jest zaplanowana przez autorów strategii czy 16,9% (wg. projektu ustawy budżetowej; 16,0% (wg KSZ 07 – 13) czy 15% (wg. NPR/PWW 04 – 06) ?!!!

I co najważniejsze, skoro w trzech warunkach podano ile trzeba utworzyć nowych, lepszych miejsc pracy to należy konsekwentnie też podać kto i gdzie je utworzy, bo bez tego strategia pozostanie dokumentem tak iluzorycznym w tworzeniu miejsc pracy, jak dotychczasowe dokumenty rządowe.

W sprawach różnych zwróciłem się z zapytaniem:

4. który to plan regionalnych działań na rzecz zatrudnienia ma oceniać Naczelna Rada Zatrudnienia (art.21 ust.4 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia....)
5. gdzie są okresowe sprawozdania wraz z realizacją KPD, jaki okres obejmują (art.21 ust.5 pkt 5 ustawy j.w.)
6. jaka jest liczba i lista organizacji pozarządowych o zasięgu krajowym zajmu-

jących się statutowo problematyką rynku pracy (art.23 ust.4 ustawy j.w.)

7. jaki jest tryb delegowania przedstawiciela wojewódzkich rad zatrudnienia do Naczelnej Rady Zatrudnienia (art.21 ust.5 pkt 8 ustawy j.w.)

Wiceminister zobowiązał się do odpowiedzi na te pytania oraz zobowiązał też dyrektora Biura Krajowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do

przesłania szczegółowej informacji o wypłaconych świadczeniach dla pracowników z funduszu w latach 1994 – 2004 na adres Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” (równie dwa lata zabiegów, setki urzędów, tyśiące urzędników a żadnej informacji w środku Europy. Dokąd się można tak wozić za nasze pieniądze?).

- *Jacek Smagowicz, Warszawa, 29.09.2005 r.*

KOMITET MONITORUJĄCY NARODOWY PLAN ROZWOJU

Piąte posiedzenie Komitetu Monitorującego NPR/PWW 04-06 odbyło się 21 września 2005 r. pod kierownictwem wice-minister Krystyny Gurbiel, z udziałem L. Riery Fignerosa i S. Kjellstroma (Komisja Europejska).

L. R. Figuers stwierdził, że europejskie porozumienie ws. nowej perspektywy finansowej będzie zawarte w grudniu br. Rok 2006 będzie rokiem negocjacji nowych programów operacyjnych na lata 2007 – 13.

S. Kjellstrom zwrócił uwagę na utrudnienia krajowych regulacji i słabej działalności administracji w zakresie absorpcji środków unijnych (długie procedury i duża rotacja kadr).

Monika Dołowiec przedstawiła informację o działaniach podjętych w celu zmiany zidentyfikowanych zagrożeń w realizacji programów i projektów współfinansowanych ze środków EFS. Tymi zagrożeniami są: złożoność systemów prawnych, długotrwałe procedury przetargowe i odwoławcze oraz rozliczeń wydatków, niedostateczna zdolność instytucyjna i kadrowa, niska jakość danych i raportów oraz ograniczona ilość środków publicznych na realizację programów.

W tej ostatniej kwestii uzyskałem informację K. Gurbiel że zarówno poszczególne dysponenci części budżetowych, jak i rezerwa budżetu państwa w roku 2006 w pełni zabezpieczą realizację NPR oraz, że są przygotowane zmiany prawne przyspieszające absorpcję środków. Sprawy informacji poprawi raport o wdrożeniu NPR za

rok 2005 z pełnymi danymi rzeczowymi i ilościowymi.

M. Szczepański przedłożył informację o realizacji programów operacyjnych – wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, rozwoju zasobów ludzkich i rozwoju regionalnego wykazując trudności w działaniach dotyczących doradztwa, instytucji rynku pracy, kobiet i osób niepełnosprawnych.

Potwierdził również informację, że wszystkie środki należy wydać najpóźniej do końca 2006 roku, gdyż w przeciwnym razie będą utracone bezpowrotnie.

L.R. Figueros zwrócił uwagę na fakt, że Polska musi certyfikować około 20 mln euro miesięcznie do końca 2006, co jest dużym wezwaniem zwłaszcza w programach SPO Transport.

Ze sprawozdania resortowego wynika jednoznacznie, że tempo realizacji NPR/PWW można uznać za zadowalające jedynie w zakresie składania wniosków o wsparcie oraz podpisywania umów/decyzji o dofinansowanie. Mimo poniesionych przez beneficjentów do końca czerwca br. wydatków w wysokości 1,6 mld zł poziom refundacji jest niepokojąco niski.

W toku debaty stwierdzono m.in. potrzebę opracowania podręcznika postępowania dla beneficjentów określającego prawa, obowiązki i odpowiedzialność beneficjentów oraz analizę głównych zagrożeń w zakresie zamówień publicznych.

Przydatną też by była prognoza struktury źródeł prefinansowania przez przedsiębiorców i jednostki samorządu

terytorialnego inwestycji dotowanych z funduszy europejskich na podstawie złożonych wniosków i podpisanych umów.

Zaprezentowano też stan działań promocyjnych i szkoleniowych.

Kolejne posiedzenie Komitetu odbędzie się w grudniu br. i jedynym z tematów będzie kwestia przesunięć środków finansowych między priorytetami w ramach SPO rybołówstwa i przetwórstwa ryb.

- *Jacek Smagowicz,*
Warszawa 21 września 2005 r.

WIADOMOŚCI SZKOLENIOWE

KADRA SZKOLENIOWA

Krajowe Warsztaty Trenerów Związkowych

W dniach 3-5 października 2005 r., w Hotelu „Orle” (Gdańsk-Sobieszewo), odbyły się kolejne Krajowe Warsztaty Trenerów Związkowych.

Tematami spotkania były: ewaluacja trenerów oraz ewaluacja szkolenia podstawowego.

Ewaluacja trenerów oparta była na metodzie stosowanej we francuskim związku zawodowym CFDT i miała na celu sprecyzowanie i rozwinięcie potrzebnych szkoleniowcowi kompetencji (jest to ujęcie pozytywne; skupiające się na tym, co musimy usprawnić). Podczas ewaluacji szkolenia podstawowego zwrócono uwagę na specy-

fikę i wagę problemu organizowania się pracowników oraz na rangę i priorytetowość tego szkolenia: jest to w obecnej sytuacji niewątpliwie najważniejsze związkowe szkolenie w NSZZ „Solidarność”!

W zajęciach wzięło udział ponad trzydzieści osób z czternastu regionów oraz cały dział szkoleń KK.

Zajęcia prowadził kierownik Biura Organizacji i Rozwoju – Krzysztof Zgoda.

Uczestników warsztatów odwiedziła Małgorzata Franczyk – Sekretarz Komisji Krajowej.

- *jpp*

Szkoleniowa Baza Danych

Podczas ubiegłorocznych Warsztatów Trenerów Związkowych została zaprezentowana Szkoleniowa Baza Danych.

Baza ta jest dostępna dla trenerów związkowych na naszej stronie internetowej www.solidarnosc.org.pl/trener

Aby móc z niej korzystać – niezbędny jest identyfikator oraz osobiste hasło dostępowe dla każdego trenera. Hasła te zostały przesyłane do wszystkich trenerów związkowych, których ankiety znajdują się w Dziale Szkoleń KK.

Na początku sierpnia br. do Zarządów Regionów zostało skierowane pismo z prośbą o uaktualnienie danych będących w

posiadaniu Działu Szkoleń KK NSZZ „Solidarność”.

Osoby, które są czynnymi trenerami związkowymi, a do chwili obecnej nie otrzymały hasła dostępowego – proszone o kontakt pod adresem: baza.szkolenia@solidarnosc.org.pl

Przypominamy: nie przesyłamy indywidualnych haseł dostępu na ogólne adresy e-mail (zarządu regionu lub sekretariatu branżowego); identyfikator oraz hasło przesyłane jest jedynie na osobisty adres e-mailowy trenera.

- *AKS*

ROZWÓJ ZWIĄZKU

„Securitas” – wieloaspektowe rozwiązywanie problemów

W dniach 6-7 października, w Kiekrzu pod Poznaniem, odbyło się szkolenie z rozwoju dla członków naszego związku w „Securitasie” (branża ochrony). Uczestnikami szkolenia było 11 związkowców, w tym również przewodniczący MOZ Marcin Pach z Poznania. Wszyscy uczestnicy zobowiązali się do aktywnej pracy dla związku, gdyż ich ambicją jest reprezentowanie jak największej liczby pracowników „Securitas”. Szkolenie prowadził Janusz Zabiega z Działu Szkoleń KK.

Międz Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” przy „Securitas” powstała w listopadzie 2004 roku i została zarejestrowana w Zarządzie Regionu Wielkopolska. Obecnie do Związku należy już ponad 60 pracowników. Cyklicznie (raz w miesiącu) związkowcy spotykają się z pracodawcą i rozmawiają o wszystkich ważnych sprawach. Wspólnie poszukują najlepszych rozwiązań zgłoszonych problemów.

- KS

Spotkanie młodych

W dniach 17-19 października, w Centrum Szkoleniowym „Da” w Gdańsku, odbyło się spotkanie dla młodych członków związku – zorganizowane przez Krajowego Koordynatora ds. Młodych i Dział Szkoleń KK; nosiło ono tytuł: „Młodzi w NSZZ ‘Solidarność’ – nowe wyzwania”.

W spotkaniu wzięło udział 19 młodych członków i działaczy z następujących miast: Bydgoszczy, Tczewa, Zgorzelca, Lublina, Torunia, Szczecina, Drawska Pomorskiego, Gorzowa Wielkopolskiego i Gdyni.

Celem spotkania było pogłębienie świadomości na temat roli organizowania się w życiu pracowników oraz określenie koniecznych i możliwych do zrealizowania działań.

Zajęcia prowadzili dwaj pracownicy Biura Organizacji i Rozwoju: Mariusz

Skrzypek (Dział Rozwoju KK) i Janusz Zabiega (Dział Szkoleń KK).

Omówiono najważniejsze warunki decydujące o sile organizacji związkowej w zakładzie pracy. Zastanowiono się nad barierami, które przeszkadzają pracownikom w organizowaniu się – oraz nad działaniami, które pomogą nam te bariery pokonać.

Uczestnikom przedstawiona została strategia działania związku w zakładzie nastawiona na rozwój. W oparciu o nią napisane zostały plany rozwoju dla organizacji związkowych reprezentowanych w spotkaniu zakładów.

Uczestnicy umówili się na kolejne spotkanie w drugim kwartale 2006 roku.

- JZ

NEGOCJACJE

O negocjacjach na Wyspie Sobieszewskiej

W dniach 26-28 września, w sobieszewskim hotelu „Orle”, odbyło się kolejne szkolenie działaczy NSZZ „Solidarność” z sieci hipermarketów „Real”. Wzięło w nim udział dziesięcioro działaczy (z Opola, Nowego Sącza, Częstochowy, Lubina, Legnicy, Szczecina, Lublina, Olsztyna i Człodzi).

Zajęcia nt. negocjacji (style i techniki) prowadził Jan Plata-Przechlewski z Działu Szkoleń KK, zaś na temat opracowywanych porozumień z pracodawcą (prace cały czas są w toku) porad udzielała Ewa Podgórska-Rakiel z Działu Prawnego KK.

Uczestników szkolenia odwiedzili także Małgorzata Franczyk – Sekretarz KK oraz Krzysztof Zgoda – Członek Prezydium

KK, jednocześnie szef Biura Organizacji i Rozwoju.

• *jpp*

UZP

Obiecane UZP-2

Przed rokiem, jesienią 2004 r., grupa działaczy związkowych z kilku Regionów przeszła na gdańskim Przymorzu szkolenie nt. podstaw prawnych i tworzenia układów zbiorowych pracy. Uczestnicy tamtego szkolenia byli już wtedy zainteresowani jego kolejną częścią: negocjowaniem UZP.

Udało się to zrealizować w dniach 12-14 października br., powtórnie w CS „Dal”.

W zajęciach wzięła udział większość uczestników szkolenia ubiegłorocznego (plus parę nowych osób); prowadził je krajowy metodyk Jan Plata-Przechlewski.

Uczestnicy szkolenia wyrazili teraz zainteresowanie szkoleniem nt. strategii i technik negocjacyjnych.

• *jpp*

DZIAŁ DS. OCHRONY ŚRODOWISKA PRACY I EKOLOGII

MASZYNY I URZĄDZENIA A BEZPIECZEŃSTWO PRACY

W dniach 29 września – 1 października 2005, odbyły się w Pradze warsztaty związkowe na temat: „Standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przy maszynach i urządzeniach technicznych.”

Uczestnikami warsztatów byli związkowi przedstawiciele krajów Unii Europejskiej w Komitecie Doradczym ds. BHP Komisji Europejskiej.

W trakcie seminarium - warsztatów, jego uczestnicy mieli okazję wymienić poglądy na temat:

- funkcjonowania krajowych regulacji prawnych w zakresie wyposażenia stanowisk pracy w maszyny i urządzenia techniczne,
- roli standaryzacji technicznej w działalności związków zawodowych,

- wpływu związków zawodowych na wybór wyposażenia technicznego stanowisk pracy,
- udziału związków zawodowych w projektowaniu wyposażenia stanowisk pracy,
- systemu nauczania i szkolenia w tej dziedzinie,
- powiązań pomiędzy krajowymi instytucjami normalizacyjnymi a innymi podmiotami systemu,
- działalności sieci związkowych ekspertów z tej dziedziny.

Seminarium, organizowane przez dawne TUTB, prowadzili szwedzcy związkowcy, jako, że są liderami związkowymi w dziedzinie normalizacji.

• *Iwona Pawlaczyk*

