

BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

147

W numerze:

- 👉 Podatek dochodowy od osób fizycznych w 2005 r.
- 👉 Materiały z posiedzeń Prezydium KK i KK
- 👉 Oświadczenie Prezydium KK ws. sytuacji na Ukrainie

DZIAŁ INFORMACJI

KK NSZZ

Solidarność

Gdańsk, październik, listopad 2004 r.

Spis treści

Z OBRAD PREZYDIUM KK	3
POSIEDZENIE Z DN. 12.10.2004 R.	3
POSIEDZENIE Z DN. 26.10.2004 R.	4
Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ	8
POSIEDZENIE Z DN. 4.10.2004 R.	8
Z OBRAD PREZYDIUM KK	21
POSIEDZENIE Z DN. 9.11.2004 R.	21
POSIEDZENIE Z DN. 16.11.2004 R.	22
POSIEDZENIE Z DN. 23.11.2004 R.	23
OŚWIADCZENIE PREZYDIUM KOMISJI KRAJOWEJ WS. SYTUACJI NA UKRAINIE.....	26
POSIEDZENIE Z DN. 30.11.2004 R.	27
DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ.....	30
WSKAŹNIK WZROSTU WYNAGRODZEŃ W 2005 ROKU.....	30
WSKAŹNIKI GUS.....	31
DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM	32
LIST WS. SEMINARIUM „ZIENIAJĄCY SIĘ RYNEK PRACY”	32
DZIAŁ DS. OCHRONY ŚRODOWISKA PRACY I EKOLOGII	33
SEMINARIUM TUTB W WARSZAWIE 23-26.09. 2004 R.	33
SPOTKANIE „GRUPY PRACOWNICZEJ”	34
SEMINARIUM TUTB PT. „NEGOCJACJE UMOWY ZBIOROWEJ W SPRAWIE STRESU ZWIĄZANEGO Z PRACĄ” ..	34
SZKOLENIA ZWIĄZKOWE.....	35
ROZWÓJ ZWIĄZKU.....	35
WARSZTATY.....	36
SWEDWOOD.....	36
LIDER	37
SZKOLENIOWA BAZA DANYCH.....	37
UKŁADY ZBIOROWE PRACY.....	37
EUROPEJSKIE RADY ZAKŁADOWE.....	38
INFORMACJE RÓŻNE.....	38
PODATEK DOCHODOWY OD OSÓB FIZYCZNYCH W 2005 R.....	38

Numer zamknięto 09.12.2004 r.

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 12.10.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 269/04

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Stanowisko Prezydium KK nr 270/04

ws. obrony organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność” w UPC

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” protestuje przeciw bezprawnym działaniom zarządu UPC Telewizja Kablowa sp. z o.o. wobec organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność”.

Wręczenie przewodniczącemu organizacji zakładowej niezgodnego z prawem wypowiedzenia jest jawnym łamaniem praw związkowych i zaprzeczeniem idei dialogu.

O złej woli zarządu spółki świadczy fakt, że zdarzenie to miało miejsce po zakończeniu oficjalnych rozmów przedstawicieli kierownictwa spółki z przedstawicielami NSZZ „Solidarność”, podczas których - w dobrej atmosferze - deklarowana była ze strony firmy gotowość do dalszego dialogu.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” domaga się od zarządu UPC Telewizja Kablowa przywrócenia do pracy bezprawnie zwolnionego działacza.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwraca się do wszystkich struktur naszego związku o czynne włączenie się w akcje protestacyjne.

Nie ma zgody NSZZ „Solidarność” na łamanie praw związkowych.

Decyzja Prezydium KK nr 271/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPS w sprawie określenia wzoru oferty podmiotu uprawionego (...) z zakresu pomocy społecznej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej w sprawie określenia wzoru oferty podmiotu uprawionego, ramowego wzoru umowy o realizację zadania oraz wzoru sprawozdania z realizacji zadania z zakresu pomocy społecznej.

Decyzja Prezydium KK nr 272/04

ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do prac w Komitecie Monitorującym strategię wykorzystania Funduszu Spójności

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza kandydaturę Agaty Baranowskiej-Grycuk jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do uczestnictwa w pracach Komitetu Monitorującego strategię wykorzystania Funduszu Spójności.

Komunikat

W dniu 12 października 2004 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego przyjęto stanowisko wyrażające protest przeciw bezprawnym działaniom zarządu UPC Telewizja Kablowa sp. z o.o. wobec organizacji zakładowej NSZZ "Solidarność". Wręczenie przewodniczącemu organizacji zakładowej niezgodnego z prawem wypowiedzenia jest jawnym łamaniem praw związkowych i zaprzeczeniem idei dialogu. O złej woli zarządu spółki świadczy fakt, że zdarzenie to miało miejsce po zakończeniu oficjalnych rozmów przedstawicieli kierownictwa spółki z przedstawicielami związku, podczas których deklarowana była ze strony firmy gotowość do dalszego dialogu. Prezydium KK domaga się od zarządu UPC Telewizja Kablowa przywrócenia do pracy bezprawnie zwolnionego działacza. Jednocześnie zwrócono się do wszystkich struktur związku o czynne włączenie się w planowane akcje protestacyjne.

Opiniując projekt rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej w sprawie określenia wzoru oferty podmiotu uprawnionego, ramowego wzoru umowy o realizację zadania oraz wzoru sprawozdania z realizacji zadania z zakresu pomocy społecznej prezydium KK nie zgłosiło do niego uwag.

Podjęto także decyzję o zgłoszeniu kandydatury Agaty Baranowskiej-Grycuk jako przedstawiciela NSZZ "Solidarność" do uczestnictwa w pracach Komitetu Monitorującego strategię wykorzystania Funduszu Spójności.

Członkowie prezydium KK zapoznali się z bieżącą informacją o przebiegu prac w Komisji Trójstronnej uzgadniając kierunkowy plan działań w negocjacjach nad przygotowywanymi przez rząd projektami ustaw.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 26.10.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 273/04

ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 274/04

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 275/04

ws. zakupu samochodu

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 276/04

ws. rozwiązania lokaty

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 277/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM ws. realizacji w 2005 r. Rządowego Programu „Posiłek dla potrzebujących”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że środki finansowe przeznaczone na realizację rządowego programu „Posiłek dla potrzebujących” określone w projekcie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie realizacji w 2005 r. Rządowego Programu „Posiłek dla potrzebujących” są o 50 mln złotych niższe od środków niezbędnych na realizację tego zadania, zakładanych w uchwale Rady Ministrów z 7 września 2004 r.

Zmniejszenie w projekcie ustawy budżetowej na rok 2005 środków na wsparcie gmin w zakresie programu dożywiania o 1/6, spowoduje zmniejszenie kręgu osób i rodzin do których dotrze pomoc w postaci bezpłatnego posiłku lub zasiłku celowego na zakup żywności co podważa ideę programu.

Decyzja Prezydium KK nr 278/04

ws. opinii o poselskim projekcie ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy dnia 17 grudnia 1998 r o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych:

- 1) Art. 88 ust. 1, art. 89 ust. 1 i 6 – wprowadzenie zapisu „powiększony nie więcej niż o 20%” daje możliwość podniesienia wskaźnika wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, co nie oznacza, że w praktyce możliwość ta będzie wykorzystywana. Wskazują na to negatywne doświadczenia przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia minimalnego za pracę.

Uważamy, że jeżeli określa się maksymalny próg, to jednocześnie powinno się określić próg minimalny, na przykład „nie mniej niż 15%”. Tylko takie zapisy mogą zapewnić uczestniczenie emerytów i rencistów w dystrybucji efektów wzrostu gospodarczego.

- 2) Art. 90 ust. 2 – dwudniowy termin na negocjacje w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych jest zbyt krótki czyli niemożliwy do realizacji.

Decyzja Prezydium KK nr 279/04

ws. opinii o projekcie ustawy MF o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt ustawy Ministra Finansów o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług, w szczególności propozycję podwyższenia stawki VAT na usługi internetowe do 22%, świadczone na rzecz osób indywidualnych, nieprowadzących działalności gospodarczej. Efektem wzrostu stawki VAT będzie znaczące podwyższenie ceny usług dla ostatecznego odbiorcy.

Decyzja Prezydium KK nr 280/04

ws. opinii o poselskim projekcie ustawy o świadomym rodzicielstwie (druk nr 3215)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje poselski projekt ustawy o świadomym rodzicielstwie.

Projekt ustawy w swej istocie przekreśla prawną ochronę życia, co jest sprzeczne z gwarancjami konstytucyjnymi.

Ustawa uderza w podstawowe prawa rodziny, w tym w prawa rodziców do: zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego własnemu dziecku (z czym sprzeczne jest zawarte w ustawie zezwolenie na przerywanie ciąży u nieletnich bez ograniczeń, bez wiedzy i zgody rodziców), wychowania dzieci zgodnie z ich przekonaniami i ochrony dziecka przed demoralizacją oraz prawo dziecka do zapewnienia mu właściwych warunków w trakcie przekazywania mu podstawowych informacji w sferze seksualności.

Ustawa eliminuje rzeczywiste przygotowanie dzieci do życia w rodzinie promując przedwczesne rozpoczynanie życia seksualnego co może prowadzić do przedwczesnego zachodzenia w ciążę.

NSZZ „Solidarność” już w kwietniu 1990 roku na II Krajowym Zjeździe Delegatów wypowiedział się za ochroną życia ludzkiego od momentu poczęcia. Uchwała ta jest nadal aktualna.

Decyzja Prezydium KK nr 281/04

ws. przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w Naczelnej Radzie Zatrudnienia

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza kandydatury Jacka Smagowicza oraz Zdzisława Maszkiewicza jako przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w Naczelnej Radzie Zatrudnienia.

Decyzja Prezydium KK nr 282/04

ws. zgody na użycie znaku „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku „Solidarność” przez Stołeczną Estradę na wystawie „DROGA DO WOLNOŚCI, Polskie Państwo Podziemne 1939 – 1945, Powstanie Warszawskie 1944” autorstwa dr Andrzeja Krzysztofa Kunerta.

Znak „Solidarność” będzie wkomponowany w przestrzeń plastyczną wystawy, jako symbol walki o wolność i niepodległość.

Stanowisko Prezydium KK nr 283/04

ws. sytuacji w „RUCH” S.A.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się z informacją przedstawioną przez organizację zakładową NSZZ „Solidarność” na temat sytuacji w „RUCH” S.A. wyraża zaniepokojenie pogarszającym się stanem dialogu społecznego w firmie.

Pracodawca wypowiedział niezgodnie z przepisami układy zbiorowe pracy oraz ramowe zasady wynagradzania. Ponadto, wykorzystując tę sytuację oraz dramatyczną rzeczywistość na rynku pracy, wprowadził, wbrew przepisom Kodeksu pracy, niekorzystne dla pracowników warunki pracy i płacy w drodze „porozumień zmieniających”.

Za niedopuszczalny także, uznać należy brak konsultacji z przedstawicielami załogi w zakresie zmian struktury funkcjonowania przedsiębiorstwa i dialogu w sprawie zagrożenia gwałtowną redukcją zatrudnienia w zreorganizowanym zakładzie pracy.

Oczekujemy od Ministra Skarbu Państwa, że wdrażany w „RUCH” S.A. proces prywatyzacji prowadzony będzie z należytą starannością i dbałością o majątek narodowy, przy

jednoczesnym zapewnieniu właściwego poziomu konsultacji z przedstawicielami pracowników oraz uwzględnieniem godności i praw pracowników.

Decyzja Prezydium KK nr 284/04

ws. przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do prac w Krajowym Komitecie Sterującym dla Działania 1.6 „Rozwój transportu publicznego w aglomeracjach” ZPORR 2004-2006

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza kandydaturę Jerzego Wielgusa jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do uczestnictwa w pracach Krajowego Komitetu Sterującego dla Działania 1.6 „Rozwój transportu publicznego w aglomeracjach” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006.

Decyzja Prezydium KK nr 285/04

ws. pożyczki dla Fundacji Centrum Solidarności

(do użytku służbowego)

Komunikat

Sytuacja pracowników w przedsiębiorstwie "Ruch" S.A. oraz przebieg prac w Komisji Trójstronnej to główne tematy posiedzenia prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", jakie odbyło się 26 października 2004 roku w Gdańsku.

Prezydium KK po zapoznaniu się z informacją przedstawioną przez przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" Grzegorza Zielińskiego na temat sytuacji w "Ruch" S.A. przyjęło stanowisko wyrażające zaniepokojenie pogarszającym się stanem dialogu społecznego w firmie. Pracodawca wypowiedział niezgodnie z przepisami układy zbiorowe pracy oraz ramowe zasady wynagradzania. Ponadto, wykorzystując tę sytuację oraz dramatyczną rzeczywistość na rynku pracy, wprowadził, wbrew przepisom Kodeksu pracy, niekorzystne dla pracowników warunki pracy i płacy w drodze "porozumień zmieniających". Za niedopuszczalny uznać należy brak konsultacji z przedstawicielami załogi w zakresie zmian struktury funkcjonowania przedsiębiorstwa i dialogu w sprawie zagrożenia gwałtowną redukcją zatrudnienia w zreorganizowanym zakładzie pracy. Zwracając się do Ministra Skarbu Państwa prezydium KK wyraziło oczekiwanie, że wdrażany w "Ruch" S.A. proces prywatyzacji prowadzony będzie z należytą starannością i dbałością o majątek narodowy, przy jednoczesnym zapewnieniu właściwego poziomu konsultacji z przedstawicielami pracowników oraz uwzględnieniem godności i praw pracowników.

Prezydium KK negatywnie zaopiniowało poselski projekt ustawy o *świadomym rodzicielstwie* uznając, że przekreśla on prawną ochronę życia, co jest sprzeczne z gwarancjami konstytucyjnymi. Projektowana ustawa uderza w podstawowe prawa rodziny, w tym w prawa rodziców do: zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego własnemu dziecku (z czym sprzeczne jest zawarte w ustawie zezwolenie na przerywanie ciąży u nieletnich bez ograniczeń, bez wiedzy i zgody rodziców), wychowania dzieci zgodnie z ich przekonaniem i ochrony dziecka przed demoralizacją oraz prawo dziecka do zapewnienia mu właściwych warunków w trakcie przekazywania mu podstawowych informacji w sferze seksualności. NSZZ "Solidarność" już w kwietniu 1990 roku na II Krajowym Zjeździe Delegatów wypowiedział się za ochroną życia ludzkiego od momentu poczęcia. Uchwała ta jest nadal aktualna.

Opiniując poselski projekt ustawy o *zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych* prezydium KK zwróciło uwagę, iż wprowadzenie zapisu "powiększony nie więcej niż o 20 procent" daje możliwość podniesienia wskaźnika wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, nie oznacza to jednak, że w praktyce możliwość ta będzie wykorzystywana. Wskazują na to negatywne doświadczenia przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia minimalnego za pracę. Jeżeli określa się maksymalny próg, to jednocześnie po-

winno się określić próg minimalny, na przykład "nie mniej niż 15 procent". Tylko takie zapisy mogą zapewnić uczestniczenie emerytów i rencistów w dystrybucji efektów wzrostu gospodarczego.

Negatywnie oceniono również projekt ustawy Ministra Finansów o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług, a w szczególności propozycję podwyższenia stawki VAT na usługi internetowe do 22 procent, świadczone na rzecz osób indywidualnych, nie prowadzących działalności gospodarczej. W opinii prezydium KK efektem wzrostu stawki VAT będzie znaczące podwyższenie ceny usług dla ostatecznego odbiorcy.

Omawiając projekt rozporządzenia Rady Ministrów ws. realizacji w 2005 r. rządowego programu "Posiłek dla potrzebujących" prezydium KK zwróciło uwagę, że środki finansowe przeznaczone na jego realizację są o 50 mln złotych niższe od środków niezbędnych na realizację tego zadania, zakładanych w uchwale Rady Ministrów z 07 września br. Zmniejszenie w projekcie ustawy budżetowej na rok 2005 środków na wsparcie gmin w zakresie programu dożywiania o 1/6, spowoduje zmniejszenie zakresu pomocy dla osób i rodzin jej wymagających, w postaci bezpłatnego posiłku lub zasiłku celowego na zakup żywności, co podważa ideę programu.

W trakcie posiedzenia prezydium KK podjęło także decyzję o zgłoszeniu kandydatur Jacka Smagowicza oraz Zdzisława Maszkiewicza jako przedstawicieli NSZZ "Solidarność" w Naczelnej Radzie Zatrudnienia.

Podobnie kandydaturę Jerzego Wielgusa postanowiono zgłosić jako przedstawiciela Związku do uczestnictwa w pracach Krajowego Komitetu Sterującego dla Działania 1.6 "Rozwój transportu publicznego w aglomeracjach" Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006.

Członkowie prezydium KK zapoznali się z bieżącą informacją o pracach w Komisji Trójstronnej, w tym m. in. o przebiegu negocjacji nad projektem dyrektywy o informacji i konsultacji z pracownikami, projektem ustawy o wspieraniu zatrudnienia oraz rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, a także projektami ustaw ubezpieczeniowych.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ

POSIEDZENIE Z DN. 4.10.2004 R.

List do Ojca Świętego

Suchowola, 4 października 2004 roku

Jego Świątobliwość
Ojciec Święty
Jan Paweł II

Umiłowany Ojciec Święty!

Obradująca w Suchowoli, w przededniu 20. rocznicy męczeńskiej śmierci Sługi Bożego ks. Jerzego Popiełuszki Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przesyła wyrazy wdzięczności za słowa przekazane podczas śródowej audiencji 29 września 2004 roku.

Twoje Ojciec Święty przypomnienie, „że etos Solidarności nadal jednoczy tak wielu ludzi” zobowiązuje nas do dalszego wysiłku na rzecz pracowników oraz biednych i potrzebujących.

Zapewniamy o modlitwie za Kościół, Polskę i pokój na świecie.

Wyrażając głęboką wdzięczność Bogu, że dał Kościołowi Ciebie za przewodnika, i w oczekiwaniu na Twoją, Ojczyźnie pielgrzymkę do Ojczyzny zanosimy nasze modlitewne intencje o beatyfikację Sługi Bożego ks. Jerzego Popiełuszki.

Pozostajemy z synowskim oddaniem.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

Uchwała KK nr 22/04

ws. zasad tworzenia i funkcjonowania organizacji podzakładowej

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 19 ust. 8 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz uchwały nr 3 XVII KZD, określa zasady tworzenia i funkcjonowania organizacji podzakładowej.

§ 1

1. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności ze względu na udziały (akcje) w podmiotach prawa handlowego lub dysponowanie majątkiem o znacznej wartości dotychczasowe podstawowe jednostki organizacyjne Związku, które na skutek zmian organizacyjnych pracodawcy lub pracodawców podlegają wykreśleniu z rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, mogą utrzymać osobowość prawną przez wpis do rejestru organizacji podzakładowych.
2. Zarząd regionu ma obowiązek prowadzić rejestr funkcjonujących na jego terenie organizacji podzakładowych, o których mowa w § 19 ust. 8 Statutu NSZZ „Solidarność”.

§ 2

1. Warunkiem rejestracji organizacji podzakładowej w regionalnym rejestrze tych organizacji jest:
 - 1) zawarcie porozumienia przez władze wykonawcze dotychczasowych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku tworzących obecnie jedną organizację zakładową lub międzyzakładową obejmującą całego pracodawcę, którego częścią stały się dotychczasowe zakłady pracy objęte działalnością tych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku. Porozumienie to musi zawierać regulamin określający między innymi:
 - a) wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, w tym ustalenie, których jednostek organizacyjnych dotyczyć będzie wniosków o wpis do rejestru organizacji podzakładowych;
 - b) zakres kompetencji przekazanych, zgodnie z § 41 ust. 3 pkt. 1 Statutu NSZZ „Solidarność”, przez władzę wykonawczą tej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej na rzecz komisji podzakładowej, uprawnionych ją do realizacji celów statutowych wobec zrzeszonych w niej członków Związku;
 - c) zakres uprawnień dotyczących rozpatrywania wniosków o przyjęcie w poczet członków Związku scedowanych zgodnie z § 9 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”.
 - 2) zatwierdzenie w formie uchwały - przez władzę stanowiącą organizację zakładową lub międzyzakładową obejmującą całego pracodawcę - porozumienia, o którym mowa w pkt. 1. Uchwała ta powinna zawierać także delegację dla władzy wykonawczej tej organizacji, uprawnioną ją do złożenia stosownego wniosku o wpis do rejestru organizacji podzakładowych we właściwym zarządzie regionu;

- 3) złożenie przez zainteresowaną komisję zakładową lub międzyzakładową wniosku do odpowiedniego zarządu regionu o zarejestrowanie organizacji podzakładowej w rejestrze, o którym mowa w § 1 ust. 2. Wniosek, o którym mowa wyżej, musi być złożony jednocześnie z wnioskiem o wyrejestrowanie dotychczasowej organizacji tracącej status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, zawierać jego merytoryczne uzasadnienie oraz pisemne zobowiązanie do odprowadzania części należnej składki, zgodnie z Uchwałą Finansową KZD NSZZ „Solidarność”, zarządowi regionu, Komisji Krajowej, regionalnemu i Krajowemu Funduszowi Strajkowemu oraz na inne obowiązujące w danym regionie fundusze celowe utworzone na podstawie § 74 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. Wniosek o wpis do rejestru organizacji podzakładowych może dotyczyć wyłącznie dotychczasowej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, która stała się częścią innej organizacji na skutek połączenia dotychczasowych pracodawców lub przyłączenia do istniejącego pracodawcy zakładu pracy będącego dotychczas samodzielnym pracodawcą.

§ 3

1. Zarząd regionu może, po spełnieniu warunków zawartych w § 2, zarejestrować w regionalnym rejestrze organizacji podzakładowych więcej niż jedną organizację podzakładową należącą do tej samej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
2. Organizacje podzakładowe obejmujące swym działaniem część zakładu pracy znajdującą się na terenie innego regionu niż region, w którym zarejestrowana jest cała podstawowa jednostka organizacyjna Związku (której częścią są te organizacje podzakładowe) mogą być wpisane do rejestru organizacji podzakładowych tylko w regionie, na terenie którego prowadzą swoją działalność.
3. Do wniosku o rejestrację organizacji podzakładowej w innym regionie, o czym mowa w ust. 2, musi być dołączone zaświadczenie wystawione przez właściwy zarząd regionu, stwierdzające fakt zarejestrowania w regionalnym rejestrze podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, której władza wykonawcza składa wniosek o rejestrację organizacji podzakładowej.

§ 4

1. W celu zachowania ciągłości – jako osoby prawnej – pomiędzy dotychczasową organizacją tracącą status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku i będącą jej następcą prawnym organizacją podzakładową, zarządy regionów mają obowiązek rozpatrywać jednocześnie wnioski, o których mowa w § 2 pkt. 3 - o wyrejestrowanie dotychczasowej podstawowej jednostki organizacyjnej oraz o zarejestrowanie organizacji podzakładowej.
2. Zarząd regionu może odmówić zarejestrowania organizacji podzakładowej. Decyzja o odmowie rejestracji musi być wydana w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.
3. Od decyzji zarządu regionu odmawiającej rejestracji organizacji podzakładowej służy zainteresowanej komisji zakładowej lub międzyzakładowej prawo odwołania się do Komisji Krajowej w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji zarządu regionu.
4. Komisja Krajowa może uchylić lub utrzymać decyzję zarządu regionu. Uchylenie przez Komisję Krajową decyzji zarządu regionu, o której mowa w ust. 3 oznacza obowiązek wpisania przez zarząd regionu danej organizacji do rejestru organizacji podzakładowych. Postanowienie Komisji Krajowej jest ostateczne.

§ 5

1. Skreślenia z regionalnego rejestru organizacji podzakładowej zarząd regionu dokonuje:
 - 1) na wniosek władzy wykonawczej, która wnioskuje o rejestrację tej organizacji;

- 2) z własnej inicjatywy, w przypadku naruszenia przez władze organizacji podzakładowej Statutu NSZZ „Solidarność”, uchwał władz Związku oraz postanowień niniejszej uchwały; w tej sytuacji nie stosuje się zasad określonych w Rozdziale VI Statutu NSZZ „Solidarność” (zarządy komisaryczne);
 - 3) w sytuacji, gdy właściwy zarząd regionu wykreślił z rejestru podstawową jednostkę organizacyjną Związku, której częścią jest ta organizacja podzakładowa.
2. Od decyzji zarządu regionu o wykreśleniu z rejestru organizacji podzakładowej, zainteresowane strony mają prawo odwołania się do Komisji Krajowej w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji zarządu regionu.
 3. Komisja Krajowa może uchylić lub utrzymać decyzję zarządu regionu. Postanowienie Komisji Krajowej jest ostateczne.
 4. Wykreślenie z rejestru organizacji podzakładowych, o którym mowa w ust. 1, nie powoduje likwidacji tej części podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 6

Organizacja podzakładowa uprawniona jest do wyboru delegatów na walne zebranie delegatów regionu, w którym jest zarejestrowana, po spełnieniu następujących warunków:

- 1) regulamin, który jest wynikiem porozumienia, o którym mowa w § 2 określający wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej przewiduje wybór - przez podzakładowe zebranie członków lub delegatów - delegatów na walne zebranie delegatów regionu w regionie, w którym jest zarejestrowana dana organizacja podzakładowa;
- 2) komisja zakładowa lub międzyzakładowa zgłosiła regionalnej komisji wyborczej decyzję o wyborach delegatów na walne zebranie delegatów w samodzielnych okręgach wyborczych, które tworzą organizacje podzakładowe wraz z wykazem tych organizacji, w tym organizacji podzakładowych zarejestrowanych w innych regionach oraz liczbą zrzeszonych w poszczególnych organizacjach członków Związku.

§ 7

1. Do liczby członków Związku podstawowej jednostki organizacyjnej uprawnionych do wyboru delegatów na walne zebranie delegatów regionu nie wlicza się liczby członków wszystkich organizacji podzakładowych stanowiących samodzielne okręgi wyborcze.
2. Delegaci na zakładowe lub międzyzakładowe zebranie delegatów reprezentujący organizacje podzakładowe stanowiące samodzielne okręgi wyborcze, o których mowa w § 6, nie posiadają biernego i czynnego prawa wyborczego przy dokonywaniu wyborów delegatów na walne zebranie delegatów regionu przez wymienione wyżej zebranie delegatów. W tym głosowaniu liczba uprawnionych do udziału w zakładowym lub międzyzakładowym zebraniu delegatów pomniejszona jest o liczbę delegatów, o których mowa wyżej.

§ 8

Organizacja podzakładowa może bezpośrednio należeć do sekcji branżowej po spełnieniu następujących warunków:

- 1) regulamin, który jest wynikiem porozumienia, o którym mowa w § 2, określający wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej przewiduje, że władza stanowiąca organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, której częścią są poszczególne organizacje podzakładowe, posiada uprawnienia do zgłaszania tej organizacji bezpośrednio do struktury branżowej;
- 2) wniosek zgłaszający akces organizacji podzakładowej do regionalnej sekcji danej branży został uchwalony przez władzę stanowiącą organizacji zakładowej, której częścią jest ta organizacja podzakładowa. Zakładowe lub międzyzakładowe zebranie delegatów nie

może scedować tej kompetencji na zebranie członków lub delegatów organizacji podzakładowej;

- 3) zgłaszana do regionalnej sekcji branżowej organizacja podzakładowa musi być zarejestrowana w regionie, w którym działa ta sekcja.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwała KK nr 23/04

ws. ograniczeń łączenia funkcji związkowych ze stanowiskiem w zakładzie pracy, administracji państwowej i samorządowej, w organizacji politycznej oraz łączenia funkcji we władzach związkowych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61 ust. 2 w związku z § 47 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia, co następuje.

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Funkcjami związkowymi, o których mowa w § 47 Statutu NSZZ „Solidarność”, są wszystkie funkcje we władzach związkowych, w tym funkcja delegata – członka władzy stanowiącej wszystkich jednostek organizacyjnych Związku.
2. Członkowie władzy stanowiącej, którą tworzą wszyscy członkowie danej jednostki organizacyjnej Związku, czyli zakładowego lub międzyzakładowego zebrania członków nie pełnią funkcji związkowej, o której mowa ust.1.

Rozdział I

Łączenie funkcji związkowych ze stanowiskiem w zakładzie pracy

§ 2

1. Ograniczenia zawarte w § 47 ust. 3 Statutu NSZZ „Solidarność” dotyczą:
 - 1) funkcji związkowych w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku oraz w ich niższych jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 19 ust. 7 Statutu NSZZ „Solidarność”;
 - 2) każdego pracodawcy lub osoby zarządzającej w jego imieniu zakładem pracy niezależnie od jego wielkości.
2. U pracodawców o wielopoziomowej strukturze kierownika jednostki podległej bezpośrednio pracodawcy (zarządowi firmy) należy traktować jako osobę zarządzającą w imieniu pracodawcy zakładem pracy.
3. Ponadto funkcji związkowych w organizacji zakładowej lub międzyzakładowej działającej u danego pracodawcy nie mogą pełnić osoby upoważnione do dokonywania w imieniu pracodawcy co najmniej jednej z następujących czynności z zakresu prawa pracy:
 - 1) nawiązywanie lub rozwiązywanie stosunku pracy;
 - 2) ustalanie warunków pracy i płacy.
4. Zakaz, o którym mowa w ust. 3, nie dotyczy osób posiadających kompetencje jedynie w zakresie wydawania opinii oraz składania wniosków w sprawach, o których mowa w ust. 3 punktach 1 i 2.

5. Powyższe zastrzeżenia odnoszą się do każdego pracodawcy, w tym do pracodawcy działającego w formie spółek i spółdzielni, a ponadto funkcji związkowej nie można łączyć z członkostwem w zarządzie spółki lub spółdzielni, w których jest się w stosunku pracy.

§ 3

1. Ograniczenie zawarte w § 47 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność” dotyczy zakazu pełnienia funkcji związkowych na poziomie ponadzakładowym przez pracodawcę lub osobę zarządzającą w jego imieniu zakładem pracy niezależnie od jego wielkości.
2. Nie istnieje formalne ograniczenie w pełnieniu funkcji delegata wchodzącego w skład władzy stanowiącej regionalnych i krajowych jednostek organizacyjnych Związku, wynikające z ograniczeń związanych z zajmowanym stanowiskiem w zakładzie pracy.

Rozdział II

Łączenie funkcji związkowych ze stanowiskiem w administracji państwowej i samorządowej

§ 4

Ograniczenia zawarte w § 47 ust. 6 Statutu NSZZ „Solidarność” dotyczą funkcji związkowych zdefiniowanych w § 1 ust. 1, których nie można łączyć:

1. Z następującymi stanowiskami w administracji państwowej:
 - 1) dyrektorów i zastępców dyrektorów departamentów oraz równoważnych komórek organizacyjnych w urzędach naczelnych i centralnych organów państwowych;
 - 2) dyrektorów urzędów wojewódzkich;
 - 3) kierowników i zastępców kierowników terenowych urzędów państwowych podporządkowanych naczelnym i centralnym organom państwowym;
 - 4) dyrektorów i zastępców dyrektorów wydziałów oraz równorzędnych komórek organizacyjnych urzędów wojewódzkich;
 - 5) głównych księgowych w urzędach wymienionych w punktach 1 – 4;
 - 6) wszelkich przełożonych bezpośrednich lub pośrednich osób wymienionych w punktach 1 – 5.
2. Z następującymi stanowiskami w administracji samorządowej pochodzącymi z wyboru, mianowania oraz powołania:
 - 1) wójta lub burmistrza lub prezydenta oraz ich zastępców;
 - 2) członków zarządów powiatów;
 - 3) członków zarządów województw;
 - 4) kierownicze stanowiska określone w statutach władz samorządowych obsadzone w wyniku mianowania i wyboru.

Rozdział III

Łączenie funkcji związkowych z mandatem posła i senatora

§ 5

Ograniczenie zawarte w § 47 ust. 5 Statutu NSZZ „Solidarność” dotyczy funkcji związkowych, o których mowa w § 1 ust. 1, z wyjątkiem funkcji delegata do władzy stanowią-

cej i odnosi się do mandatu posła na Sejm RP, senatora RP oraz posła do Parlamentu Europejskiego.

Rozdział IV

Łączenie funkcji związkowych z funkcją pełnioną w organizacji politycznej

§ 6

1. Ograniczenie zawarte w § 47 ust. 7 Statutu NSZZ „Solidarność” oznacza, że nie można łączyć żadnej z funkcji związkowych, o których mowa w § 1 ust. 1, z kierowniczymi funkcjami w organach organizacji politycznych.
2. Za kierowniczą funkcję w organizacji politycznej uważa się wszystkie funkcje pełnione w organach organizacji politycznej posiadające kompetencje władcze w ramach organizacji, niezależnie od poziomu organizacyjnego, na jakim one występują oraz niezależnie od sposobu objęcia tych funkcji (stanowiska).
3. Nie traktuje się jako funkcji kierowniczej funkcji delegata na zjazdy organizacji politycznej różnych szczebli.

Rozdział V

Łączenie funkcji członka władzy wykonawczej z funkcją członka władzy kontrolnej jednostek organizacyjnych Związku

§ 7

Ograniczenie zawarte w § 47 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” oznacza zakaz łączenia funkcji członka władzy kontrolnej danej jednostki organizacyjnej Związku z funkcją członka władzy wykonawczej tej jednostki. Ograniczenie to dotyczy każdego członka tej władzy, niezależnie od tego, czy funkcję tę objął w wyniku wyboru przez władze stanowiącą tej jednostki czy w inny sposób, zgodnie z postanowieniami § 35 ust. 2 – 6 Statutu NSZZ „Solidarność”.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 8

1. Tracą moc uchwały Komisji Krajowej nr nr: 9/2000, 57/2001 oraz 71/2001.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Uchwała KK nr 24/04

ws. rejestracji i zasad działania organizacji wydziałowej lub oddziałowej obejmującej swoim działaniem część zakładu pracy na terenie innego regionu niż region rejestrujący organizację zakładową

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 24 Statutu NSZZ „Solidarność”, określa warunki i tryb rejestracji oraz zasady działania organizacji wydziałowej lub oddziałowej obejmującej swoim działaniem część zakładu pracy znajdującą się na terenie innego regionu niż region, w którym zarejestrowana jest organizacja zakładowa lub międzyzakładowa, której jednostkę wewnętrzną stanowi wyżej wymieniona organizacja wydziałowa lub oddziałowa.

§ 1

1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o organizacji wydziałowej, należy przez to rozumieć także organizację oddziałową, o której mowa w § 19 ust. 7 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o organizacji zakładowej, należy przez to rozumieć także organizację międzyzakładową.

§ 2

1. Zarząd regionu ma obowiązek utworzyć rejestr organizacji wydziałowych i oddziałowych funkcjonujących na jego terenie, a będących częścią organizacji zakładowej zarejestrowanej w innym regionie.
2. Warunkiem rejestracji organizacji wydziałowej w regionalnym rejestrze tych organizacji jest:
 - a) złożenie wniosku do zarządu regionu przez władzę wykonawczą zainteresowanej organizacji zakładowej, której organizacja wydziałowa obejmuje swym działaniem część zakładu pracy znajdującą się na terenie regionu, w którym składany jest wniosek. Do wniosku musi być dołączone zaświadczenie wystawione przez właściwy zarząd regionu stwierdzające fakt zarejestrowania organizacji zakładowej składającej wniosek w regionalnym rejestrze;
 - b) pisemne zobowiązanie się komisji zakładowej składającej ww. wniosek do odprawiania na rzecz zarządu regionu, w którym ma być zarejestrowana organizacja wydziałowa, części składki członkowskiej należnej zgodnie z Uchwałą Finansową KZD NSZZ „Solidarność” zarządowi regionu, Komisji Krajowej, regionalnemu i Krajowemu Funduszowi Strajkowemu oraz na inne obowiązujące w danym regionie fundusze celowe utworzone na podstawie § 74 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność”;
 - c) przewidziany w regulaminie określającym wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej wybór komisji wydziałowej, tj. przewodniczącego oraz pozostałych członków komisji wydziałowej. Wybór wydziałowej komisji rewizyjnej jest obowiązkowy w sytuacji, gdy komisja wydziałowa – na podstawie scedowanych przez komisję zakładową kompetencji – prowadzi wydzieloną (samodzielną) działalność finansową, np. dysponuje samodzielnym kontem bankowym oraz uprawniona jest do prowadzenia operacji finansowych;
 - d) przekazanie przez komisję zakładową kompetencji na rzecz komisji wydziałowej zgodnie z § 41 ust. 3 pkt 1 Statutu NSZZ „Solidarność” uprawniających komisję wydziałową do realizacji celów statutowych wobec zrzeszonych w niej członków Związku.
3. Zarząd regionu może rejestrować w regionalnym rejestrze organizacji wydziałowych więcej niż jedną organizację wydziałową tej samej organizacji zakładowej po spełnieniu warunków opisanych w ust. 2.

§ 3

1. Zarząd regionu jest zobowiązany rozpatrzyć złożony wniosek o rejestrację organizacji wydziałowej nie później niż 6 tygodni od momentu jego złożenia.
2. Zarząd regionu może odmówić zarejestrowania organizacji wydziałowej. Decyzja o odmowie rejestracji musi być wydana w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.
3. Od decyzji zarządu regionu odmawiającej rejestracji organizacji wydziałowej służy zainteresowanej komisji zakładowej prawo odwołania się do Komisji Krajowej w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji zarządu regionu.

4. Komisja Krajowa może uchylić lub utrzymać decyzję zarządu regionu. Uchylenie przez Komisję Krajową decyzji zarządu regionu, o której mowa w ust. 3, oznacza obowiązek wpisania przez zarząd regionu danej organizacji do rejestru organizacji wydziałowych. Postanowienie Komisji Krajowej jest ostateczne.

§ 4

1. Skreślenia z regionalnego rejestru organizacji wydziałowej zarząd regionu dokonuje:
 - a) na wniosek właściwej komisji zakładowej;
 - b) z własnej inicjatywy w przypadku naruszenia przez władze organizacji wydziałowej Statutu NSZZ „Solidarność”, uchwał władz Związku oraz postanowień niniejszej uchwały; w tej sytuacji nie stosuje się zasad określonych w Rozdziale VI Statutu NSZZ „Solidarność” (zarządy komisaryczne);
 - c) w sytuacji, gdy właściwy zarząd regionu wykreślił z rejestru organizację zakładową, której częścią jest ta organizacja wydziałowa.
2. Od decyzji zarządu regionu o wykreśleniu z rejestru organizacji wydziałowej w sytuacji opisanej w ust. 1 pkt b. służy zainteresowanej komisji zakładowej prawo odwołania się do Komisji Krajowej w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji zarządu regionu.
3. Komisja Krajowa może uchylić lub utrzymać decyzję zarządu regionu. Postanowienie Komisji Krajowej jest ostateczne.
4. Wykreślenie z rejestru organizacji wydziałowych, o którym mowa w ust. 1, nie powoduje likwidacji tej części organizacji zakładowej. Wygasają jedynie wzajemne zobowiązania między zarządem regionu, w którym była zarejestrowana organizacja wydziałowa, a tą organizacją.

§ 5

1. Zakładowe zebranie członków lub delegatów określa na podstawie § 40 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej, a komisja zakładowa podejmuje decyzję wskazującą władzę (komisja zakładowa, wydziałowa, oddziałowa) uprawnioną do przyjmowania nowych członków Związku zgodnie z § 9 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. Zarządem regionu uprawnionym do rozpatrywania odwołania od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku, o którym mowa w § 9 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność”, jest zarząd regionu, w którym jest zarejestrowana organizacja zakładowa.
3. Pozbawienie członkostwa zgodnie z § 13 ust. 3 Statutu NSZZ „Solidarność” może nastąpić wyłącznie w drodze uchwały komisji zakładowej. Zarządem regionu uprawnionym do rozpatrywania odwołania od decyzji komisji zakładowej o skreśleniu lub wykluczeniu z listy członków jest zarząd regionu, w którym jest zarejestrowana organizacja zakładowa.

§ 6

Wniosek (akces) zgłaszający organizację zakładową do struktury branżowej uchwała zakładowe zebranie delegatów lub członków. Organizacje wydziałowe mogą należeć do regionalnej sekcji po spełnieniu następujących warunków:

- 1) wniosek zgłaszający został uchwalony przez zakładowe zebranie delegatów lub członków. Zakładowe zebranie delegatów lub członków nie może scedować tej kompetencji na zebranie organizacji wydziałowej;
- 2) zgłaszana do regionalnej sekcji branżowej organizacja wydziałowa musi być zarejestrowana w tym regionie na warunkach określonych w niniejszej uchwale;

- 3) regulamin danej regionalnej sekcji branżowej uwzględnia udział (członkostwo) organizacji wydziałowych.

§ 7

1. Skład władzy wykonawczej organizacji zakładowej powinien uwzględniać udział w niej przewodniczących komisji wydziałowych, przy zastosowaniu postanowień § 35 ust. 5 pkt 2 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. Wybór władz organizacji wydziałowej odbywa się zgodnie z obowiązującymi w Związku zasadami wyborczymi.

§ 8

Organizacje wydziałowe uprawnione są do wyboru delegatów na walne zebranie delegatów regionu, w którym są zarejestrowane po spełnieniu następujących warunków:

- 1) regulamin określający wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej przewiduje wybór delegatów na walne zebranie delegatów regionu przez wydziałowe zebranie członków lub delegatów w regionach, w których są zarejestrowane;
- 2) komisja zakładowa zgłosiła regionalnej komisji wyborczej decyzję o wyborach delegatów na walne zebranie delegatów regionu w innych regionach wraz z wykazem organizacji wydziałowych zarejestrowanych w innych regionach oraz liczbą zrzeszonych w nich członkach Związku.

§ 9

1. Do liczby członków Związku organizacji zakładowej uprawnionych do wyboru delegatów na walne zebranie delegatów regionu nie wlicza się liczby członków wszystkich organizacji wydziałowych stanowiących okręgi wyborcze w innych regionach.
2. Delegaci na zakładowe zebranie delegatów reprezentujący organizacje wydziałowe stanowiące okręgi wyborcze w innych regionach nie posiadają biernego i czynnego prawa wyborczego przy dokonywaniu wyborów delegatów na walne zebranie delegatów regionu przez zakładowe zebranie delegatów. W tym głosowaniu liczba uprawnionych do udziału w zakładowym lub międzyzakładowym zebraniu delegatów pomniejszona jest o liczbę delegatów, o których mowa wyżej.

§ 10

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci moc uchwała KK nr 595/98.

Uchwała KK nr 25/04

ws. wniosku do TK o zbadanie zgodności z Konstytucją RP rozporządzenia Ministra Kultury z 6.02.2002 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie art. 191 ust. 1 pkt 4 i ust. 2 Konstytucji RP postanawia wystąpić do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskiem o zbadanie zgodności § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 6 lutego 2002 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od nauczycieli szkół artystycznych i placówek kształcenia artystycznego (Dz. U. z 2002 r. nr 14, poz. 135) z art. 2 Konstytucji RP i wyrażoną tam zasadą sprawiedliwości społecznej oraz art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP i wyrażonymi tam zasadami równego traktowania przez władze publiczne oraz zakazem dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” upoważnia Macieja Jankowskiego Zastępcę Przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” oraz Stefana Kubowicza Skarbnika KK NSZZ „Solidarność” do podpisania wyżej wymienionego wniosku do Trybunału Konstytucyjnego.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” upoważnia Marcina Zielenieckiego do reprezentowania Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w postępowaniu przed Trybunałem Konstytucyjnym w tej sprawie.

Gdańsk, dnia 4 października 2004 r.

Trybunał Konstytucyjny
Al. J. Ch. Szucha 12a
00-918 Warszawa

Wniosek o zbadanie zgodności rozporządzenia z Konstytucją

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” reprezentowana przez:

- 1) Macieja Jankowskiego – Zastępcę Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz
- 2) Stefana Kubowicza – Skarbnika Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
- 3) działających z upoważnienia Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” udzielonego uchwałą Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nr 25/04 z dnia 4 października 2004 r., wnosi o zbadanie zgodności § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 6 lutego 2002 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od nauczycieli szkół artystycznych i placówek kształcenia artystycznego (Dz. U. z 2002 r. nr 14, poz. 135) z art. 2 Konstytucji RP i wyrażoną tam zasadą sprawiedliwości społecznej oraz art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP i wyrażonymi tam zasadami równego traktowania przez władze publiczne oraz zakazem dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym.

Uzasadnienie

§ 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 6 lutego 2002 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od nauczycieli szkół artystycznych i placówek kształcenia artystycznego (Dz. U. z 2002 r. nr 14, poz. 135) przewiduje, że nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia na podstawie mianowania, którzy spełniali wymagania kwalifikacyjne na podstawie dotychczasowych przepisów, zachowują nabyte kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela. Pracownicy zatrudnieni do tej pory na innej podstawie prawnej (przede wszystkim na podstawie umowy o pracę) tracą dotychczasowe, często takie same kwalifikacje i zobowiązani są do ich uzyskania na podstawie nowych przepisów.

Zgodność rozwiązania prawnego zawartego w § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 6 lutego 2002 r. z art. 2 Konstytucji RP i wyrażoną tam zasadą sprawiedliwości społecznej oraz art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP i wyrażonymi tam zasadami równego traktowania przez władze publiczne oraz zakazem dyskryminacji w życiu politycznym, społecznym i gospodarczym może budzić wątpliwości. Zgodnie z art. 32 ust. 1 Konstytucji RP wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne. Zasada równości wobec prawa była wielokrotnie przedmiotem rozważań Trybunału Konstytucyjnego. W orzeczeniu z 4 lutego 1997 r. (P. 4/96) Trybunał stwierdził, że treść zasady równości wobec prawa zakłada, że osoby znajdujące się w takiej samej lub podobnej sytuacji należy traktować tak samo, natomiast osoby znajdujące się w odmiennej sytuacji faktycznej należy traktować odmiennie. Innymi słowy wszystkie podmioty (adresaci norm prawnych) charakteryzujące się daną cechą istotną (relewantną) w równym stopniu mają być traktowani równo, a więc według jednakowej miary, bez różnicowań zarówno dyskryminujących jak i faworyzujących. Równość wobec prawa zakłada jednocześnie zasadność wyboru takiego, a nie innego kryterium różnicowania podmiotów prawa; oznacza uznanie tej, a nie innej cechy za istotną, a tym samym za uzasadnioną w regulowanej dziedzinie.

Sprawą podstawową dla oceny dochowania zasady równości jest zatem ustalenie cechy istotnej, z uwagi na którą przepisy prawa dokonały zróżnicowania sytuacji prawnej swoich adresatów. Wszelkie odstępstwa od nakazu równego traktowania podmiotów podobnych muszą zawsze znajdować podstawę w odpowiednio przekonujących kryteriach. Kryteria te muszą mieć:

- po pierwsze: charakter relewantny, a więc pozostawać w bezpośrednim związku z celem i zasadniczą treścią przepisów, w którym zawarta jest kontrolowana norma oraz służyć realizacji tego celu i treści, czyli wprowadzane zróżnicowania muszą mieć charakter racjonalnie uzasadniony. Nie wolno ich dokonywać według dowolnie ustalonego kryterium (orzeczenie TK z 12 grudnia 1994 r. K. 3/94),
- po drugie: kryteria te muszą mieć charakter proporcjonalny, a więc waga interesu, któremu ma służyć różnicowanie sytuacji adresatów normy, musi pozostawać w odpowiedniej proporcji do wagi interesów, które zostaną naruszone w wyniku nierównego potraktowania podmiotów podobnych,
- po trzecie: kryteria te muszą pozostawać w jakimś związku z innymi wartościami, zasadami czy normami konstytucyjnymi, uzasadniającymi odmienne traktowanie podmiotów podobnych (orzeczenie z dnia 23 października 1995 r., K. 4/95).

Zdaniem Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” istnieje uzasadniona wątpliwość czy kryterium podstawy prawnej zatrudnienia (mianowanie lub umowa o pracę) może stanowić relewantne kryterium różnicowania uprawnień nauczycieli szkół artystycznych i placówek kształcenia artystycznego. Skierowanie do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 6 lutego 2002 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od nauczycieli szkół artystycznych i placówek kształcenia artystycznego (Dz. U. z 2002 r. nr 14, poz. 135) jest zatem uzasadnione.

Stanowisko KK nr 14/04

w 20. rocznicę śmierci ks. Jerzego Popiełuszki

Życie księdza Jerzego Popiełuszki – kapłana i nauczyciela, duchowego przewodnika ludzi pracy było świadectwem wierności prawdzie, wolności i sprawiedliwości.

To od Niego nauczyliśmy się, że godność człowieka jest darem podstawowym, nie podlegającym żadnym innym ludzkim prawom.

Wciąż powracamy do Jego nauki, przypominamy Jego słowa, bo – mimo upływu czasu – nie straciły na aktualności. Ksiądz Jerzy mówił:

Sprawiedliwość to przyznanie każdemu należnych praw. To godziwa zapłata za godziwą pracę. Sprawiedliwość to równość przed prawem i niezawisłość sądów... To ugoda społeczna z gwarancją, że Naród nie będzie kolejny raz oszukany, że czas budowania domu ojczyzno-ego za kilka lat nie okaże się znowu czasem błędów i wypaczeń, że trud i praca Narodu nie będą zmarnowane.

Za prawdę oddał życie.

Tak jak ziarno nauczania Papieskiego zrodziło „Solidarność”, tak ziarno nauczania księdza Jerzego dało jej siłę do przetrwania najtrudniejszych dni.

Solidarność to jedność serc, umysłów i rąk zakorzenionych w ideałach, które są zdolne przemieniać świat na lepsze. To nadzieja milionów Polaków, nadzieja tym silniejsza, im bardziej jest zespolona ze źródłem wszelkiej Nadziei – z Bogiem.

Dzisiaj, w 20. rocznicę Jego męczeńskiej śmierci, w Roku Księdza Jerzego Popiełuszki, stając wobec wyzwań dnia codziennego, podejmując wysiłki w obronie godności ludzi

pracy – wciąż kierujemy się Jego nauką. Niech nasze czyny będą żywym świadectwem Jego i naszej wiary.

Komunikat

W dniu 04 października 2004 r. w Liceum Ogólnokształcącym im. ks. Jerzego Popiełuszki w Suchowoli odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego w specjalnym stanowisku w 20. rocznicę śmierci ks. Jerzego członkowie Komisji Krajowej oddali hołd kapelanowi "Solidarności". *Życie księdza Jerzego Popiełuszki - kapłana i nauczyciela, duchowego przewodnika ludzi pracy było świadectwem wierności prawdzie, wolności i sprawiedliwości - czytamy w stanowisku. Tak jak ziarno nauczania Papieskiego zrodziło "Solidarność", tak ziarno nauczania księdza Jerzego dało jej siłę do przetrwania najtrudniejszych dni.*

Komisja Krajowa przesłała również list do Ojca Świętego Jana Pawła II, w którym wyraża nadzieję na rychłą beatyfikację ks. Jerzego.

W trakcie obrad Komisja Krajowa podjęła uchwałę o skierowaniu do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności z Konstytucją RP rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 06 lutego 2002 r. *ws. kwalifikacji wymaganych od nauczycieli szkół artystycznych i placówek kształcenia artystycznego.* Jeden z ustępów kwestionowanego dokumentu przewiduje, że nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia na podstawie mianowania, którzy spełniali wymagania kwalifikacyjne na podstawie dotychczasowych przepisów, zachowują nabyte kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, natomiast pracownicy zatrudnieni do tej pory na innej podstawie prawnej (przede wszystkim na podstawie umowy o pracę) tracą dotychczasowe, często takie same kwalifikacje i zobowiązani są do ich uzyskania na podstawie nowych przepisów.

W dalszej części posiedzenia członkowie Komisji Krajowej zapoznali się z informacją o przebiegu prac nad projektami uchwał okołostatutowych, przyjmując w głosowaniu trzy z nich: /1/ *ws. zasad tworzenia i funkcjonowania organizacji podzakładowej;* /2/ *ws. ograniczeń łączenia funkcji związkowych ze stanowiskiem w zakładzie pracy, administracji państwowej i samorządowej, w organizacji politycznej oraz łączenia funkcji we władzach związkowych;* /3/ *ws. rejestracji i zasad działania organizacji wydziałowej lub oddziałowej, obejmującej swoim działaniem część zakładu pracy na terenie innego regionu niż region rejestrujący organizację zakładową.*

W dniu poprzedzającym obrady Komisji Krajowej jej członkowie wraz z delegacjami związkowymi z całego kraju i zaproszonymi gośćmi wzięli udział w uroczystej mszy św. za Ojczyznę, koncelebrowanej pod przewodnictwem ks. abpa Wojciecha Ziembę metropolity białostockiego w Kościele parafialnym pw. Świętego Piotra i Pawła w Suchowoli. Odwiedzili także Mamę ks. Jerzego, Mariannę Popiełuszkę składając kwiaty pod pamiątkowym obeliskiem we wsi Okopy.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 9.11.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 286/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MI w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowego Programu Operacyjnego Transport i Komitetu Sterującego dla części transportowej strategii wykorzystania Funduszu Spójności

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie zgłasza uwag do projektu rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 20 października 2004 r. w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowego Programu Operacyjnego Transport i Komitetu Sterującego dla części transportowej strategii wykorzystania Funduszu Spójności.

Decyzja Prezydium KK nr 287/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPS w sprawie orzekania o niezdolności do pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następującą uwagę do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 4.10.2004 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy:

- bezpodstawne i nieuzasadnione jest pominięcie w projekcie rozporządzenia zapisu regulującego orzekanie trwałej niezdolności do pracy. Warunki orzekania trwałej niezdolności do pracy, regulują obowiązujące przepisy art. 13 ust. 2 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Art. 14 ust 6 tej ustawy stanowi podstawę prawną wydania projektowanego rozporządzenia. Orzekanie o trwałej niezdolności do pracy uwzględnia również § 9 ust. 2 obowiązującego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 sierpnia 1997 r. w sprawie orzekania o niezdolności do pracy do celów rentowych.

Pozytywną opinię warunkujemy uwzględnieniem powyższej uwagi tj. przywróceniem zapisu regulującego orzeczenie o trwałej niezdolności do pracy.

Decyzja Prezydium KK nr 288/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPS w sprawie wzoru kontraktu socjalnego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej w sprawie wzoru kontraktu socjalnego.

Decyzja Prezydium KK nr 289/04

ws. przekazania środków finansowych za usługę prawniczą

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 290/04

ws. zmiany zasad wydawania i dystrybucji Biuletynu Informacyjnego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia, że do 31 grudnia 2004 r. Biuletyn Informacyjny będzie wydawany wg dotychczasowych zasad.

Biuletyn Informacyjny jest dostępny w formie elektronicznej na stronie internetowej Komisji Krajowej. Od stycznia 2005 roku w formie drukowanej będzie dostępny wyłącznie po opłaceniu kosztów druku i wysyłki.

Komunikat

Przebieg prac w Komisji Trójstronnej, sytuacja Spółki "Tysol" oraz wykonanie budżetu Komisji Krajowej na rok bieżący to główne tematy posiedzenia prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", jakie odbyło się 09 listopada 2004 roku w Gdańsku.

Prezydium KK zapoznało się z informacją o przebiegu prac w Komisji Trójstronnej, w tym między innymi w kwestii implementacji dyrektywy o informacji i konsultacji z pracownikami. Związek reprezentuje stanowisko, że założenia przyszłej ustawy powinny zostać uzgodnione w drodze porozumienia zawartego przez organizacje pracodawców i związkowe reprezentowane w Komisji. Omówiono także przebieg prac nad ustawami ubezpieczeniowymi.

Z udziałem prezesa zarządu Spółki "Tysol" Zbigniewa Fabjańczuka oraz redaktora naczelnego "Tygodnika Solidarność" Jerzego Kłosińskiego omówiono bieżące wyniki finansowe firmy oraz sytuację pisma.

Skarbnik Stefan Kubowicz przedstawił członkom prezydium wykonanie budżetu Komisji Krajowej za minione trzy kwartały 2004 roku.

Opiniując projekty rozporządzeń Ministra Infrastruktury *ws. trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowego Programu Operacyjnego Transport i Komitetu dla części transportowej strategii wykorzystania Funduszu Spójności* oraz Ministra Polityki Społecznej *ws. wzoru kontraktu socjalnego* prezydium KK nie wniosło do nich uwag.

Pozytywną opinię o projekcie rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej *ws. orzekania o niezdolności do pracy* prezydium KK warunkuje uwzględnieniem zasadniczej uwagi szczegółowej, że pominięcie w projekcie rozporządzenia zapisu regulującego orzekanie trwałej niezdolności do pracy jest bezpodstawne i nieuzasadnione. Szczególnie, że warunki orzekania trwałej niezdolności do pracy regulują obowiązujące przepisy ustawy z 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych - art. 14 ust. 6 tej właśnie ustawy stanowi podstawę prawną wydania projektowanego rozporządzenia.

W trakcie posiedzenia prezydium KK omówiło także plan spotkania przewodniczących regionów i branż 17 listopada br. w Warszawie.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 16.11.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 291/04

ws. kandydata na członka RN PFRON

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” postanawia delegować Ewę Kędzior jako przedstawiciela NSZZ „Solidarność” do Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie art. 50 ust. 2 pkt 2 b ustawy z dnia 17

sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Decyzja Prezydium KK nr 292/04

ws. zgody na użycie znaku graficznego „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego „Solidarność” przez Young Digital Poland S.A. w podręczniku „Przedsiębiorczość” dla liceum.

Znak „Solidarność” będzie umieszczony w informacjach o związkach zawodowych w Polsce.

Komunikat

Przedstawiciele związków zawodowych biorących udział w pracach Komisji Trójstronnej uzgodnili kształt projektowanej ustawy o informacji i konsultacji - poinformował prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Zbigniew Kruszyński podczas posiedzenia, które odbyło się 16 listopada 2004 roku w Gdańsku. Jeszcze w tym tygodniu na temat projektu ustawy odbędą się rozmowy strony związkowej z przedstawicielami organizacji pracodawców.

W trakcie obrad prezydium KK przyjęło informację Jacka Smagowicza z prac podkomitetów ds. zatrudnienia i zasobów ludzkich oraz małych i średnich przedsiębiorstw w ramach Narodowego Planu Rozwoju. Prezydium KK za niedopuszczalne uważa rządowe plany zmniejszenia transferów socjalnych w latach 2007-2013, a także brak postępu w koordynacji polityki zatrudnienia oraz występujący już brak środków finansowych na wsparcie wniosków w ramach poszczególnych programów operacyjnych.

Bogdan Kubiak zrelacjonował prace zespołu Komisji Krajowej ds. negocjacji emerytur pomostowych. Pomimo żądania strony związkowej na forum Komisji Trójstronnej o przedstawienie projektu ustawy o emeryturach pomostowych, rząd od wielu miesięcy nie przekazał żadnego dokumentu.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 23.11.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 293/04

ws. opinii o projekcie ustawy MI o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do projektu ustawy Ministra Infrastruktury o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego:

- art. 1 pkt. 2 dotyczący art. 3 ustawy – wyrazy obecnego brzmienia artykułu „oraz ich współmałżonkowie, na których pobierane są zasiłki rodzinne” zastąpić wyrazami „oraz ich współmałżonkowie, którzy spełniają kryterium dochodowe o którym mowa w art. 5 ust 1 lub ust. 2 ustawy z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych”,
- art. 1 pkt 3 a) dotyczący art. 4 ust. 1 - po wyrazie „jednorazowych” dodać wyrazy „lub miesięcznych”,
- art. 1 pkt 3 b) skreślić.

Z rozszerzenia katalogu uprawniającego do 49% ulgi o bilety miesięczne, powinny skorzystać wszystkie osoby niepełnosprawne niezdolne do samodzielnej egzystencji.

- art. 1 pkt 3 c) dotyczący art. 4 ust. 3 – wyrazy „osoby niewidome” zastąpić wyrazami „osoby niepełnosprawne”.

Pozytywną opinię warunkujemy uwzględnieniem powyższych uwag.

Decyzja Prezydium nr 294/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPS w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu Ministra Polityki Społecznej w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego.

Decyzja Prezydium KK nr 295/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGIP w sprawie prowadzenia pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 12.10.2004 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy:

- w § 2 ust. 3 należy dopisać wyrazy „a także okres pozostawania bez pracy”,
- w § 5 ust. 3 należy wykreślić wyraz „są” i zastąpić go wyrazem „jest”,
- w § 5 dwukrotnie występuje ust. 4 zatem należy poprawić numerację i następne ustępy wymienić jako 6,7,8,
- w § 11 ust. 5 należy dopisać pkt 7 o treści „instytucjach i organizacjach świadczących usługi dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym agencjach zatrudnienia”,
- w § 13 ust. 2 należy dopisać pkt 8 o treści „odsetek uczestników szkoleń zatrudnionych po ukończeniu szkolenia przez okres co najmniej 12 miesięcy”,
- w § 15 należy zapisać poprawnie wyraz „szkoleniu” (jest szkolenia),
- w § 17 w pkt 1 należy wykreślić wyrazy w nawiasie „lub ustnego”,
- w § 21 ust. 1 należy zapisać poprawnie wyrazy „osobom zainteresowanym”.

Projekt rozporządzenia powinien zostać zaopiniowany przez Naczelną Radę Zatrudnienia.

Uwagi do załączników nr 2 i nr 3 niniejszego projektu w załączeniu.

Załącznik do decyzji Prezydium KK nr 295/04 ws. projektu rozporządzenia MGIP w sprawie prowadzenia pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

1. w załączniku nr 2 „Karta referencyjna” w pozycjach o kolejnych numerach należy dodać:
 - a) w 1 po „Nazwa” dodać „pracodawcy”,
 - b) w 2 po „stawienia” dodać „się”,
 - c) w 3 po „się” dodać „stawić”,
 - d) w 5 uzupełnić nazwę rubryki,

- e) w 7 po „Nr” dodać „rejestracji”, po „wolnego” dodać „miejsca pracy”,
- f) w 8 po „Nazwa” dodać „zawodu”,
- g) w 9 po „Kod” dodać „zawodu”,
- h) w 15 po „zgłoszenia” dodać „się”,
- i) w 17 po „z” dodać „powodu”,
- j) w 18 po „z” dodać „powodu”,
- k) w 19 po „dodatkowe” dodać „informacje”,
- l) w 23 po „Nazwa” dodać „pracodawcy”,
- m) w 24 po „Nr” dodać „Regonu pracodawcy”.

2. w załączniku 3 „Karta usług doradczych”

- a) w rubryce „Numer ewidencyjny” po wyrazach „bezrobotnego – poszukującego pracy” dodać umieszczony w nawiasach wyraz „uprawnionego”,
- b) w pozostałych pozycjach wyraz „klient” zastąpić wyrazem „uprawniony”.

Decyzja Prezydium KK nr 296/04

ws. opinii o projekcie ustawy MGiP o informacji i konsultacji z pracownikami

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia projekt ustawy Ministra Gospodarki i Pracy o informacji i konsultacji z pracownikami.

Podstawowym mankamentem projektu ustawy o informacji i konsultacji z pracownikami jest powołanie odrębnego przedstawicielstwa pracowniczego realizującego prawa pracowników do informacji i konsultacji u pracodawców objętych zakresem działania związków zawodowych. Jak wynika z uzasadnienia projektu, ustawa o informacji i konsultacji z pracownikami ma na celu wykonanie dyrektywy 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 11 marca 2002 r. ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej, zwanej dalej „dyrektywą 2002/14/WE”. Z uwagi na zróżnicowanie istniejących form informacji i konsultacji pracowników w poszczególnych państwach członkowskich unormowanie w dyrektywie 2002/14/WE płaszczyzny instytucjonalnej tzn. formy przedstawicielstwa pracowniczego posiada charakter bardzo ogólny. Dyrektywa odsyła w tym zakresie do praktyki krajowej. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 pkt e) ww. dyrektywy, przez przedstawicieli pracowników - do celów dyrektywy - rozumie się przedstawicieli pracowników w rozumieniu prawa krajowego i/lub praktyki. Na tej podstawie każde państwo członkowskie może swobodnie określić, kto uważany jest za przedstawiciela pracowników. W szczególności takim przedstawicielem mogą być związki zawodowe działające u poszczególnych pracodawców (tak w szczególności L. Florek „Europejskie prawo pracy” Wyd. Prawnicze LexisNexis, Warszawa 2003 r. s. 220-221).

Przyjęcie na potrzeby realizacji prawa pracowników do informacji i konsultacji dualnego modelu przedstawicielstwa pracowniczego niepotrzebnie zwiększy koszty ponoszone przez pracodawcę oraz stworzy warunki do powstawania konfliktów społecznych w zakładzie pracy. Ponieważ dyrektywa 2002/14/WE wymaga od Polski stworzenia systemu informacji i konsultacji z pracownikami również u tych pracodawców, którzy nie są objęci zakresem działania związku zawodowego, właściwym rozwiązaniem byłoby ograniczenie zakresu zastosowania przyszłej ustawy o informacji i konsultacji z pracownikami do tych pracodawców, u których nie działają związki zawodowe. Konieczne zatem jest jednoczesne doprecyzowanie w ustawie o związkach zawodowych (np. w nowym art. 281 tej ustawy), że zarząd zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej ma prawo do informacji i konsultacji w sprawach, o których mowa w art. 10 ust. 1 i art. 11 ust. 1 ustawy o informacji i konsultacji z pra-

ownikami. Takie rozwiązania prawne zostały przyjęte w większości państw europejskich, a ich zgodność z prawem wspólnotowym nie jest kwestionowana.

Decyzja Prezydium KK nr 297/04

ws. zgody na nadanie imienia NSZZ „Solidarność” auli KUL

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Ziemia Sandomierska wyraża zgodę na nadanie imienia NSZZ „Solidarność” nowej auli uniwersyteckiej Filii Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Stalowej Woli.

OŚWIADCZENIE PREZYDIUM KOMISJI KRAJOWEJ WS. SYTUACJI NA UKRAINIE

NSZZ „Solidarność” od lat współpracuje z wolnym ruchem związkowym na Ukrainie na rzecz przestrzegania praw związkowych i pracowniczych oraz dialogu społecznego. Dlatego nie jest dla nas niespodzianką ani żywiołowy rozwój społeczeństwa obywatelskiego i jego demokratycznych aspiracji, ani masowość i dynamika obecnego ruchu domagającego się przestrzegania podstawowych reguł państwa prawa, w tym wolnych i uczciwych wyborów. Jesteśmy dumni, że razem z naszymi ukraińskimi przyjaciółmi mogliśmy przyczynić się do wzmocnienia nurtu demokratycznego i niepodległościowego ukraińskiego społeczeństwa.

Nasz ogromny niepokój wzbudzają jednak usiłowania odwrócenia wyniku wyborów, zawłaszczenia instytucji państwa przez powiązany z magnatami przemysłowo-finansowymi skompromitowany obóz polityczny, którego jedyną szansą przetrwania jest zakonserwowanie układu opartego na korupcji i autorytarnym sprawowaniu władzy. Ten plan stanowi próbę zamachu stanu zagrażającego państwowości Ukrainy.

Wzywamy władze Ukrainy do wywiązania się ze swych konstytucyjnych obowiązków oraz zobowiązań wynikających z ratyfikowanych traktatów i konwencji międzynarodowych a szczególnie do:

- przywrócenia porządku demokratycznego i zagwarantowania wykonania woli obywateli poprzez oficjalne i publiczne ogłoszenie faktycznych wyników wyborów,
- zapewnienia niezakłóconego przekazania władzy nowo wybranemu prezydentowi,
- doprowadzenia do szybkich wyborów parlamentarnych w związku z utratą przez obecny skład Rady Najwyższej mandatu społecznego do sprawowania władzy,
- stanowczego egzekwowania przestrzegania przez wszystkie struktury administracji państwowej i pracodawców podstawowych praw pracowniczych i związkowych, w tym prawa do swobodnego zrzeszania się w związki zawodowe i negocjacji układów zbiorowych,
- • organizowania trójstronnego dialogu społecznego i gwarancji dla autonomicznego dialogu partnerów społecznych.

W pełni solidaryzujemy się z dążeniem ukraińskiego społeczeństwa do życia w państwie demokratycznym, sprawiedliwym, ze sprawnie funkcjonującą społeczną gospodarką rynkową.

Komunikat

Przebieg rozmów związków zawodowych z przedstawicielami organizacji pracodawców biorących udział w pracach Komisji Trójstronnej na temat projektowanej ustawy o *informacji i konsultacji z pracownikami* zrelacjonował prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" Zbigniew Kruszyński podczas posiedzenia 23 listopada 2004 roku w Gdańsku. Tymczasem rząd przekazał do zaopiniowania stronie społecznej gotowy projekt ustawy. Prezydium KK oceniło go negatywnie zwracając uwagę, iż podstawowym jego mankamentem jest powołanie odrębnego przedstawicielstwa pracowniczego realizującego prawa pracowników do informacji i konsultacji u pracodawców objętych zakresem działania związków zawodowych. Przyjęcie na potrzeby realizacji prawa pracowników do informacji i konsultacji dualnego modelu przedstawicielstwa pracowniczego niepotrzebnie zwiększy koszty ponoszone przez pracodawcę oraz stworzy warunki do powstawania konfliktów społecznych w zakładzie pracy. Ponieważ dyrektywa Parlamentu Europejskiego wymaga od Polski stworzenia systemu informacji i konsultacji z pracownikami również u tych pracodawców, którzy nie są objęci zakresem działania związku zawodowego, właściwym rozwiązaniem byłoby ograniczenie zakresu zastosowania przyszłej ustawy do tych pracodawców, u których nie działają związki zawodowe. Takie rozwiązania prawne zostały przyjęte w większości państw europejskich, a ich zgodność z prawem wspólnotowym nie jest kwestionowana.

Prezydium KK zaopiniowało także projekt ustawy Ministra Infrastruktury o zmianie ustawy o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego oraz projekt rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy *ws. szczegółowych warunków prowadzenia usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy* zgłaszając do nich uwagi szczegółowe.

Nie zgłoszono uwag do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej *ws. rodzinnego wywiadu środowiskowego*.

Na wniosek Zarządu Regionu Ziemia Sandomierska prezydium KK wyraziło zgodę na nadanie imienia NSZZ "Solidarność" nowej auli uniwersyteckiej Filii Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego w Stalowej Woli.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 30.11.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 298/04

ws. opinii o projekcie ustawy MK o zasadach obliczania wysokości opłat abonamentowych za używanie odbiorników radiofonicznych i telewizyjnych, przyznawania zwolnień od ich uiszczania i umarzania tych opłat oraz o zmianie innych ustaw

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następującą uwagę do projektu ustawy Ministra Kultury o zasadach obliczania wysokości opłat abonamentowych za używanie odbiorników radiofonicznych i telewizyjnych, przyznawania zwolnień od ich uiszczania i umarzania tych opłat oraz o zmianie innych ustaw:

art. 4

Upoważnienie do umarzania albo rozłożenia na raty zaległości w opłatach abonamentowych powinna posiadać Krajowa Rada Radiofonii i Telewizji jako konstytucyjny organ kolegialny, odpowiedzialny za właściwą politykę w dziedzinie mediów publicznych.

Decyzja Prezydium KK nr 299/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MK zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia dla pracowników tworzących zawodową grupę muzealników wymagań kwalifikacyjnych uprawniających do zajmowania stanowisk związanych z działalnością podstawową muzeów oraz trybu ich stwierdzania

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia projekt rozporządzenia Ministra Kultury zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia dla pracowników tworzących zawodową grupę muzealników wymagań kwalifikacyjnych uprawniających do zajmowania stanowisk związanych z działalnością podstawową muzeów oraz trybu ich stwierdzania uznając, że zakres proponowanej regulacji nie spełnia oczekiwań grupy zawodowej muzealników, dotyczących procedur kwalifikacyjnych.

Rozporządzenie Ministra Kultury z dnia 9 marca 1999r. (Dz. U. nr 26, poz. 233) będące przedmiotem aktualnej nowelizacji wymaga dalej idących zmian, w tym:

- w § 2 należy dodać ustęp 2.2 o następującej treści „w przypadku gdy pracodawca nie przestrzega w stosunku do muzealnika trybu określonego w załączniku do rozporządzenia, muzealnikowi przysługuje odwołanie do Komisji Kwalifikacyjnej przy Ministrze Kultury”.
- w § 4 w pkt 1 i pkt 6.2 po wyrazie ”kustosza” dodać „i starszego kustosza”.

Stanowisko Prezydium KK nr 300/04

ws. realizacji II etapu wieloletniego programu pn. Dostosowywanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę na brak konsekwencji rządu w sprawie realizacji II etapu wieloletniego programu pn. Dostosowywanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej.

W wyniku I etapu programu rozpoczętego w 2002 roku partnerzy społeczni zyskali istotne wsparcie w działaniach na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w środowisku pracy. Kolejny etap obejmuje badania naukowe i prace służb państwowych, których celem jest przygotowanie rozwiązań prawnych, technicznych i organizacyjnych, zapewniających rozwój zasobów ludzkich i przygotowanie nowych technologii, które umożliwią osiągnięcie standardu bhp porównywalnego z istniejącym w krajach Unii Europejskiej.

Rada Ministrów uchwałą nr 152/2004 z 29 czerwca 2004 roku przyjęła ten program wraz z jego skutkami finansowymi. Obniżenie w ustawie budżetowej na 2005 r. środków na realizację II etapu programu o 38% oznacza w praktyce brak możliwości wykonania zaplanowanych zadań.

Prezydium KK oczekuje, że parlament w swych dalszych pracach nad ustawą budżetową dokona odpowiedniej korekty nakładów na realizację programu zmierzającego do poprawy stanu bezpieczeństwa pracowników.

Decyzja Prezydium KK nr 301/04

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 302/04

ws. pomocy z Krajowego Funduszu Pomocy dla członków NSZZ „Solidarność” szykowananych za działalność związkową

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 303/04

ws. rejestracji MKK Polskiego Holdingu Farmaceutycznego

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” działając na podstawie uchwały Komisji Krajowej nr 502/95, rejestruje Międzyzakładową Komisję Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” Polskiego Holdingu Farmaceutycznego S.A.

MKK jest zarejestrowana w Krajowym Rejestrze MKK pod nr „69”.

Komunikat

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas posiedzenia w dniu 30 listopada 2004 roku w Gdańsku, przyjęło stanowisko ws. realizacji II etapu wieloletniego programu pn. *"Dostosowywanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej"*. W wyniku I etapu programu rozpoczętego w 2002 roku partnerzy społeczni zyskali istotne wsparcie w działaniach na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w środowisku pracy. Kolejny etap obejmuje badania naukowe i prace służb państwowych, których celem jest przygotowanie rozwiązań prawnych, technicznych i organizacyjnych, zapewniających rozwój zasobów ludzkich i przygotowanie nowych technologii, które umożliwią osiągnięcie standardów bhp porównywalnych z istniejącymi w krajach Unii Europejskiej. W czerwcu bieżącego roku rząd przyjął program wraz z jego skutkami finansowymi. Obniżenie w ustawie budżetowej środków na realizację II etapu programu o 38 proc. oznacza w praktyce brak możliwości wykonania zaplanowanych zadań. Prezydium KK oczekuje, że Parlament w swych dalszych pracach nad ustawą budżetową dokona odpowiedniej korekty nakładów na realizację programu zmierzającego do poprawy stanu bezpieczeństwa pracowników.

Prezydium KK negatywnie oceniło projekt rozporządzenia Ministra Kultury *zmieniającego rozporządzenie ws. określenia dla pracowników tworzących zawodową grupę muzealników wymagań kwalifikacyjnych uprawniających do zajmowania stanowisk związanych z działalnością podstawową muzeów oraz trybu ich stwierdzania* uznając, że zakres proponowanej regulacji nie spełnia oczekiwań grupy zawodowej muzealników, dotyczących procedur kwalifikacyjnych. Do opinii załączono uwagi szczegółowe.

Uwagę szczegółową zgłoszono również do projektu ustawy Ministra Kultury *o zasadach obliczania wysokości opłat abonamentowych za używanie odbiorników radiofonicznych i telewizyjnych, przyznawania zwolnień od ich uiszczania i umarzania tych opłat oraz o zmianie innych ustaw*.

W trakcie obrad prezydium KK podjęło decyzję o rejestracji Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ "Solidarność" Polskiego Holdingu Farmaceutycznego S.A. Wniosek o rejestrację zgłosiły Komisje Zakładowe Polfa Warszawa, Polfa Tarchomin oraz Polfa Pabianice.

Zastępca przewodniczącego Jerzy Langer zrelacjonował członkom prezydium KK przebieg ubiegłotygodniowej wizyty w Kijowie, gdzie spotkał się z Michałem Wołyńcem, szefem Konfederacji Ukraińskich Wolnych Związków Zawodowych, opozycyjnymi parlamentarzystami i protestującymi na ulicach Kijowa Ukraińcami. NSZZ "Solidarność" solidaryzuje się z narodem ukraińskim dążącym do życia w państwie demokratycznym. Prezydium KK postanowiło zorganizować pomoc protestującym na Ukrainie w postaci transportu leków.

Podczas posiedzenia omówiono także projekt porządku obrad Komisji Krajowej zaplanowanych na 14-15 grudnia w Gdańsku.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

WSKAŹNIK WZROSTU WYNAGRODZEŃ W 2005 ROKU

Informujemy, że podczas obrad w Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych nie doszło do porozumienia w sprawie wysokości wskaźników przy-

rostu wynagrodzenia na przyszły rok, w związku z tym Rada Ministrów wydała następujące rozporządzenie.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 listopada 2004 r.
w sprawie wskaźników przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2005 r.
(Dz. U. z dnia 19 listopada 2004 r.)**

Na podstawie art. 3 ust. 5 ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.¹) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się, że w 2005 r.:

- 1) maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 4,5 %;
- 2) orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach roku, w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z roku poprzedniego, wynoszą:
 - a) w I kwartale - 3,5 %,
 - b) w II kwartale - 4,5 %,
 - c) w III kwartale - 4,5 %,
 - d) w IV kwartale - 5,5 %.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1995 r. Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112, z 2001 r. Nr 5, poz. 45 i Nr 100, poz. 1080, z 2003 r. Nr 6, poz. 63 oraz z 2004 r. Nr 26, poz. 226 i Nr 240, poz. 2407.

WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w październiku 2004 r.

Wyszczególnienie	X 2004			I-X 2004
	XII 2003=100	X 2003=100	IX 2004=100	I-X 2003=100
O G Ó Ł E M	104,0	104,5	100,6	103,3
w tym:				
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	105,6	106,7	100,9	105,4
Żywność i napoje bezalkoholowe	106,3	107,7	101,1	106,0
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	102,4	102,5	100,1	102,6
Odzież i obuwie	96,5	96,6	100,3	96,4
Mieszkanie	103,9	104,1	100,4	103,5
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	104,2	104,5	100,4	104,0
w tym nośniki energii	102,0	102,3	100,6	103,1
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	102,6	102,6	100,2	101,6
Transport	110,4	110,6	101,4	106,7
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	118,8	119,2	102,8	111,2

Mieszkania oddane do użytku^{a)} w okresie I-X 2004 r.

Formy budownictwa	2004				
	liczba mieszkań	X		I - X	
		X 2003=100	IX 2004=100	liczba mieszkań	I-X 2003=100 ^{b)}
Ogółem	8813	92,3	118,4	80271	59,9
Spółdzielcze	584	44,1	111,7	7031	74,2
Indywidualne	4439	81,0	98,1	48109	48,9

Dział ds. Walki z Bezrobociem

Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	2543	136,0	130,4	18757	99,8
Pozostałe ^{c)}	1247	143,2	280,9	6374	87,5

a) Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b) Znaczne zmniejszenie efektów budownictwa mieszkaniowego, notowane w br. w porównaniu z 2003 r., spowodowane jest dużą liczbą mieszkań wykazanych jako oddane do użytku w ub. roku, kiedy przed zapowiadaną zmianą (od lipca 2003 r.) ustawy Prawo budowlane wielu inwestorów dopełniło formalności prawne związane z zakończeniem robót.

c) Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w październiku 2004 r.

Wyszczególnienie	X 2004			I - X 2004
	w liczbach bezwzględnych	IX 2004 = 100	X 2003 = 100	I - X 2003=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4697,5	100,3	99,6	99,1
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2386,34	97,8	102,4	104,5
w tym bez wypłat z zysku	2385,98	97,8	102,4	104,5

DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

LIST WS. SEMINARIUM „ZMIENIAJĄCY SIĘ RYNEK PRACY”

Gdańsk, 17.11.2004 r.

Ministerstwo Gospodarki i Pracy
Międzynarodowa Organizacja Pracy
Subregionalne Biuro
Ds. Europy Środkowej i Wschodniej
Warszawa/Budapeszt

WZB/93/04

Dotyczy: Krajowego Trójstronnego Seminarium na temat „Zmieniający się rynek: zharmonizowana polityka zatrudnienia i bezpieczeństwa socjalnego w Polsce”.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ Solidarność” wyraża wdzięczność Międzynarodowej Organizacji Pracy za

realizację projektu „Zmieniający się rynek pracy: zharmonizowana polityka zatrudnienia i bezpieczeństwa socjalnego w Polsce”.

Dziękujemy za przesłanie dwóch prac badawczych autorstwa ekspertów Uniwersytetu Warszawskiego w ramach projektu.

Jednocześnie Prezydium Komisji Krajowej wyraża głęboki żal, że wyniki tych badań (opracowane w czercu br.) otrzymało niekompletne i w terminie wykluczającym rzetelne zapoznanie się z materiałem i uczestnictwo w seminarium oraz możliwość

przyjęcia przez związki zawodowe wspólnego stanowiska.

Oczekujemy, że rezultaty seminarium i wyniki kolejnych badań będą przesłane w terminach umożliwiającym rzetelne opiniowanie przez partnerów społecznych.

Prezydium KK, życząc owocnej debaty, informuje, że nie wyraża zgody na przekazanie swoich ustawowych kompetencji na rzecz innych central związków zawodowych.

W wielu kwestiach są znaczne różnice między opiniami związków zawodowych tak w zakresie diagnozy jak i podejmowanych przez rząd działań na polskim rynku.

Z wyrazami szacunku

• - *Jacek Smagowicz*

Do wiadomości: OPZZ, FZZ

DZIAŁ DS. OCHRONY ŚRODOWISKA PRACY I EKOLOGII

SEMINARIUM TUTB W WARSZAWIE 23-26.09. 2004 R.

W dniach 23-26 września 2004 r. odbyło się w Warszawie seminarium zatytułowane „Związki zawodowe w rozszerzonej Europie”- „Razem dla zdrowia i bezpieczeństwa w pracy”. Organizatorem seminarium było Techniczne Biuro ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy / TUTB / Europejskiej Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych z Brukseli.

Uczestnikami seminarium byli członkowie grupy związkowych przedstawicieli pracowników ds. bhp w Komitecie Doradczym ds. Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia Komisji Europejskiej.

TUTB jako koordynator Grupy Pracowniczej, zaproponował przedyskutowanie następujących tematów:

- struktury i funkcjonowanie trójstronnych europejskich instytucji zajmujących się bhp, a mianowicie :
 - Europejskiej Agencji ds. BHP z Bilbao oraz

- Europejskiej Fundacji ds. Poprawy Warunków Życia i Pracy z Dublina,
- procedury w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w Instytucjach Unii Europejskiej,
- strategie krajowe w dziedzinie bhp,
- relacje pomiędzy strategiami krajowymi a strategią Unii Europejskiej,
- strategie związków zawodowych a zbliżenie stanowisk pomiędzy strategiami krajowymi i strategią Europejskiej Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych.

W czasie seminarium omówiono także projekt poradnika TUTB na temat struktury i polityki instytucji Unii Europejskiej w zakresie bhp.

W seminarium uczestniczyli przedstawiciele 25 krajów Unii Europejskiej oraz krajów kandydackich.

• *Iwona Pawlaczyk*

SPOTKANIE „GRUPY PRACOWNICZEJ”

Departament Zatrudnienia i Spraw Społecznych Komisji Europejskiej, zorganizował spotkanie robocze tzw. „Grupy Przedstawicieli Pracowników ds. BHP”, które odbyło się w dniu 12 października 2004 r. w Luksemburgu”.

Tematyka spotkania obejmowała między innymi:

- debatę nad raportem Komisji Europejskiej dotyczącym implementacji Dyrektywy Ramowej oraz 5 Dyrektyw szczegółowych dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracujących,
- stan przygotowań do śródkresowego przeglądu strategii Wspólnoty Europejskiej dotyczącej BHP,
- raport z warsztatów na temat związku pomiędzy legislacją dotyczącą substancji chemicznych a legislacją dotyczącą ochrony pracowników przed tymi substancjami - obecnie oraz w przyszłości,
- debatę nad projektami dokumentów:
 - powołującego Grupę Roboczą pt. „Risk Observatory”,

- dotyczącego programu roboczego dla górnictwa oraz innych branż wydobywczych,
- dyskusję nad projektem dotyczącym zasad i procedur funkcjonowania Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy Komisji Europejskiej,
- informacje o planach pracy na rok 2005 oraz raporcie Agencji ds. BHP dystrybuowanym na wrześniowym spotkaniu w Warszawie,
- informacje uczestników spotkania na temat planowanych akcji w ramach Europejskiego Tygodnia ds. BHP, zatytułowanego w bieżącym roku „Budować bezpiecznie”.

Kolejne spotkanie Grupy Przedstawicieli Pracowników ds. BHP, odbędzie się w Luksemburgu w miesiącu listopadzie 2004 r.

- *Iwona Pawlaczyk*

SEMINARIUM TUTB PT. „NEGOCJACJE UMOWY ZBIOROWEJ W SPRAWIE STRESU ZWIĄZANEGO Z PRACĄ”

W dniach 7-8 października 2004 r. odbyło się w Brukseli seminarium zorganizowane przez Techniczne Biuro ds. BHP EKZZ, na temat dialogu społecznego dotyczącego negocjacji umowy zbiorowej w sprawie stresu związanego z pracą.

Negocjacje na temat stresu związanego z pracą były częścią Roboczego Programu dla Europejskich Partnerów Społecznych na lata 2003-2005. Negocjacje rozpoczęły się 18 września 2003 r. a zakończyły 27 maja 2004 r.

Delegacja ETUC (European Trade Union Confederation), zdecydowała się

pozytywnie zaopiniować wypracowaną umowę, chociaż nie bez pewnych animozji.

Wśród przygotowanych dokumentów znalazł się protokół rozbieżności w poglądach na pewne kwestie ze strony negocjatorów związkowych, a UNICE (Związku Konfederacji Branżowych i Pracodawców Europy).

Różnice w poglądach dotyczyły między innymi: celu negocjacji, definicji stresu, odpowiedzialności pracodawców za stres związany z pracą, sytuacji w małych i średnich przedsiębiorstwach, sposobu wprowadzania w życie określonych rozwiązań.

Następnym etapem działań ma być właśnie wprowadzenie w życie w krajach członkowskich UE oraz Europejskiej Strefy Ekonomicznej postanowień wyżej wymienionej umowy, w ciągu trzech lat od daty jej podpisania.

W kolejnym roku zostanie dokonany przegląd sytuacji krajowych oraz sporządzony raport przez Komitet ds. Dialogu Społecznego.

Po tym okresie, co pięć lat, na wniosek jednej ze stron dialogu, będzie

możliwy przegląd sytuacji oraz re negocjacje umowy zbiorowej w sprawie stresu, podpisanej 27 maja 2004 r.

I właśnie ta tematyka była przedmiotem dyskusji na seminarium TUTB w Brukseli w dniach 7-8.10.2004 r. Związkowi przedstawiciele z poszczególnych krajów członkowskich przedstawiali sytuacje w swoich krajach oraz dyskutowali na temat wprowadzania życie postanowień podpisanej przez ETUC umowy zbiorowej.

• *Iwona Pawlaczyk*

SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

ROZWÓJ ZWIĄZKU

Szkolenie podstawowe w Poznaniu...

W dniu 4 października 2004 roku w siedzibie ZR Wielkopolska odbyło się szkolenie „Rozwój Związku” dla członków i pracowników Zarządu Regionu.

Szkolenie zorganizowano na zaproszenie ZR. Większość uczestników, pomi-

mo burzliwej momentami dyskusji, przyjęła szkolenie bardzo pozytywnie.

Potwierdzono opinię, że istnieje konieczność przeprowadzenia go we wszystkich organizacjach związkowych Regionu.

• *JZ*

...i nie tylko

Ponadto te najważniejsze obecnie szkolenia związkowe odbyły się m.in. w Olsztynie, w Żarach i w wielu innych regionach/miastach.

Prowadzili je zarówno metodycy krajowego działu szkoleń, jak też trenerzy lokalni.

• *jpp/MS*

Szkolenie podstawowe w Częstochowie

25 października br., w nowej siedzibie Regionu Częstochowa NSZZ „Solidarność”, odbyło się szkolenie podstawowe dla członków władz ZR.

W spotkaniu wzięło udział 17 przedstawicieli.

Przebieg spotkania, prowadzonego przez Janusza Zabiegę z Biura Organizacji i Rozwoju KK, charakteryzował się wysokim zaangażowaniem uczestników w dyskusję, która skupiała się głównie wokół obecnej sytuacji związku i perspektyw jego rozwoju.

Uczestnicy szukali odpowiedzi na pytania: Co dzisiaj decyduje o sile związku? Co powoduje, że nie jest nas więcej w związku? Jak poradzić sobie z tymi przeszkodami?

Wysłuchali propozycji strategii działania organizacji związkowej w zakładzie, która to strategia bazuje na bezpośrednim kontakcie, na rozmowach z pracownikami – czyli na budowaniu lepszego obrazu związku: poprzez wyjście do ludzi, pójście do ich miejsc pracy i pytanie o ich problemy, o pomysły na ich rozwiązanie i próbie

angażowania ich do organizowania się wokół problemów; do bycia aktywnym.

Spotkanie zakończyło się napisaniem planów rozwoju dla reprezentowanych na sali organizacji zakładowych.

- JZ

WARSZTATY

X Krajowe Warsztaty Trenerów Związkowych

Dziesiąte, jubileuszowe, Warsztaty Trenerów Związkowych odbyły się w dniach 6-8 października na gdańskiej Wyspie Sobieszewskiej (ośrodek „Orle”).

Brało w nich udział ok. trzydziestu (wszyscy zadeklarowani przyjechali!) szkoleniowców z prawie wszystkich aktywnie działających regionów.

Prowadzili je wszyscy pracownicy merytoryczni krajowego działu szkoleń (Piotr Pszczółkowski, Agnieszka Kuraś-Steczyńska, Janusz Zabiega, Mirosław Serbinowicz, Jan Plata-Przechlewski) oraz informatyk z KK (Jarosław Kobyłański).

W programie – ocenionym przez grupę jako bardzo interesujący! – znalazły

się następujące punkty: prezentacja szkolenia podstawowego (dla znających już je – zawsze przydatne przypomnienie), prezentacja szkoleniowej bazy danych (i internetowe ćwiczenia na niej), praca nad materiałem dodatkowym do szkolenia podstawowego (niezwykle cenne propozycje grup).

Uczestników szkolenia odwiedził Krzysztof Zgoda – członek Prezydium Komisji Krajowej i kierownik Biura Organizacji i Rozwoju (którego to Biura częścią jest od dłuższego czasu także krajowy dział szkoleń).

- jpp

SWEDWOOD

Ostatnie spotkanie w tym projekcie

W warszawskim Centrum „Dialog”, w dniach 11-14 października, odbyło się piąte spotkanie w ramach szwedzko-polskiego projektu dotyczącego rozwoju związku w koncernie „Swedwood” (jego częścią jest m.in. „Ikea”).

Oprócz uczestników (związkowcy z „Solidarności”, z „Budowlanych”, z małych związków oraz pracownicy jeszcze nie zrzeszeni) – brali w nim udział także reprezentujący różne organizacje prowadzący: dwaj goście ze Szwecji (reprezentujący „niebieskie” i „białe kołnierzyki”), dwóch szkoleniowców („Budowlani” i „Solidarność”; w tym Jan Plata-Przechlewski), dwoje prawników (wg tego samego klucza; w

tym Ewa Podgórska), koordynator (z „Solidarności” – Andrzej Matla).

Tym razem tematem przewodnim było pisanie układu zbiorowego pracy – ale sporo miejsca (jak i na każdym z wcześniejszych spotkań) poświęcono kwestiom organizowania się pracowników i rozwoju związku.

Uczestnicy bardzo pozytywnie ocenili cały projekt. Oby zdobyta podczas tych pięciu tygodni wiedza przełożyła się teraz na ich działalność związkową!

- jpp

LIDER

Trzecia tura – tym razem na południowym zachodzie

Pod koniec września ruszyła kolejna, trzecia już, edycja cyklu szkoleniowego „Lider”.

Tym razem ma on nieco inną formułę – uczestnicy szkolenia pochodzą z regionów sąsiadujących ze sobą. Szkolenie obejmuje regiony: Dolny Śląsk, Jeleniogórski, Śląsk Opolski, Zagłębie Miedziowe oraz Zielonogórski.

Pełny cykl szkolenia obejmuje dziewięć spotkań, do tej pory odbyły się cztery z następujących tematów: sesja „0” i zarządzanie sobą, komunikacja między-

ludzka, zarządzanie grupą i zespołem, zarządzanie społecznością. Przed uczestnikami kolejne tj.: negocjacje, finanse, lider jako pracodawca, zarządzanie strategiczne oraz sesja podsumowująca.

Na uwagę zasługuje fakt, że moduły są w trakcie uaktualniania.

Szkolenie zakończy się w połowie lutego, potem uczestników czeka uroczyste wręczenie dyplomów na posiedzeniu Komisji Krajowej.

- AKS

SZKOLENIOWA BAZA DANYCH

Zapraszamy wszystkich aktywnych trenerów związkowych!

Podczas ostatnich Warsztatów Trenerów Związkowych (6-8 października br.) została zaprezentowana Szkoleniowa Baza Danych.

Szkoleniowcy mogli przećwiczyć wprowadzanie i weryfikowanie danych. Wypróbowali możliwości, jakie daje baza np. w zakresie wyszukania konkretnego uczestnika i szkoleń, w których on uczestniczył – czy też poszczególnych szkoleń.

Szkoleniowa Baza Danych jest już dostępna dla trenerów poprzez naszą stronę internetową (www.solidarnosc.org.pl/trener).

Aby z niej korzystać – niezbędne jest otrzymanie indywidualnego hasła dostępu, dlatego też prosimy o przesłanie na adres agnieszka@solidarnosc.org.pl swojego adresu e-mailowego, na który następnie zostanie przesłane wspomniane hasło dostępowe.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących bazy danych prosimy kontaktować się z Agnieszką Kuraś-Steczyńską (agnieszka@solidarnosc.org.pl tel. 0-58 308-42-65).

- AKS

UKŁADY ZBIOROWE PRACY

Kolejna grupa działaczy związkowych przeszła szkolenie „UZP-1”

Szkolenie nt. podstaw prawnych oraz sporządzania układów zbiorowych pracy odbyło się w CS „Dal” w dniach 15-18 listopada br.

Wzięło w nim udział czternaścioro działaczy (w tym dwaj trenerzy) z różnych regionów i branż.

Zajęcia prowadzili Elżbieta Wielg (dział szkoleń ZR Mazowsze) i Jan Plata-Przechlewski (dział szkoleń KK).

Grupa pracowała wspaniale – i oczekuje na uzupełnienie wiedzy podczas ewentualnego szkolenia „UZP-2”.

- jpp

EUROPEJSKIE RADY ZAKŁADOWE

Teoretyczno-praktyczne szkolenie dla działaczy Regionu Dolnośląskiego

W dniach 23-24 listopada, w siedzibie ZR Dolny Śląsk, odbyło się szkolenie dla dolnośląskich działaczy związkowych nt. europejskich rad zakładowych.

Udział w nim wzięło ponad dwadzieścia osób, o różnym stopniu wiedzy na powyższy temat.

Była mowa o unijnej Dyrektywie, była analiza polskiej Ustawy, była dyskusja o funkcjonowaniu erz w praktyce.

Zajęcia prowadził metodyk działu szkoleń KK Jan Plata-Przechlewski; z grupą spotkał się też członek europejskiej rady zakładowej przy koncernie Volvo (i jednocześnie wiceprzewodniczący KZ Volvo Poland) Artur Korneluk.

- *jpp*

INFORMACJE RÓŻNE

PODATEK DOCHODOWY OD OSÓB FIZYCZNYCH W 2005 R.

W parlamencie zakończyły się prace nad ustawami podatkowymi na 2005 rok. Ustawa o podatku dochodowym od

osób fizycznych czeka już tylko na podpis prezydenta. W związku z powyższym poniżej zasygnalizuję:

Co nowego w podatku dochodowym od osób fizycznych w 2005 roku.

- Dodatkowa, 50% stawka podatku od nadwyżki przychodów przekraczających w skali roku 600 tys. zł.

Skala podatku docodowego na 2005 r.

SKALA PODATKU DOCODOWEGO NA 2005 r.		
Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
Ponad	do	
	37 024	19% minus kwota zmniejszająca podatek 530,08 zł
37 024	74 048	6 504,48 + 30% nadwyżki ponad 37 024 zł
74 048	600 000	17 611,68 zł + 40% nadwyżki ponad 74 048 zł
600 000		227 992,48 + 50% nadwyżki ponad 600 000 zł

- Wdowy i wdowcy, za rok w którym stracili małżonka, a także, gdy zmarł on w roku następnym przed złożeniem zeznania podatkowego, będą mogli skorzystać z preferencyjnego opodatkowania dla małżonków.
- Nowe odliczenia od dochodu do opodatkowania z racji użytkowania sieci Internet w lokalu (budynku) będącym miejscem zamieszkania podatnika do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym 760 zł.

- Katalog zwolnień poszerzył się o:
 - renty strukturalne dla rolników finansowane ze środków Unii Europejskiej objęte "Planem rozwoju obszarów wiejskich",
 - świadczenia żywieniowe przysługujące na podstawie odrębnych przepisów ze względu na szczególne warunki i charakter pełnionej służby; chodzi m.in. o bezpłatne posiłki i napoje dla żołnierzy zawodowych oraz żołnierzy służby zasadniczej,
 - wartość wyżywienia otrzymywaną przez wolontariuszy od organów administracji publicznej, organizacji pozarządowych, jednostek organizacyjnych; to samo dotyczy wartości ich szkoleń i badań lekarskich tych osób.
- Do końca 2006 roku przedłużono zwolnienie dla:
 - dotacji otrzymywanych z budżetu państwa albo budżetów jednostek samorządowych
 - dotacji, subwencji i dopłat otrzymywanych z PFRON przez zakłady pracy chronionej.
- Przedsiębiorca nie będzie mógł wliczyć do kosztów uzyskania przychodu nieopłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w tej wysokości, w jakiej finansowanie ich obciąża go jako płatnika. To samo dotyczy nieopłaconych składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Darowizny

Dotąd w zeznaniu rocznym wolno odliczyć od dochodu nie więcej niż łącznie 350 zł. Poczynając od 2005 r. będzie można pomniejszyć o nie dochód do wysokości 6 proc. własnego dochodu. Limit ten dotyczy wszystkich darowizn dokonanych przez daną osobę w jednym roku, w tym na cele kultu religijnego. Jeśli małżonkowie rozliczają się wspólnie, każdy z nich może skorzystać z tego odliczenia do wysokości 6 proc. własnego dochodu wykazanego w zeznaniu. Korzystający z tej możliwości muszą podać w zeznaniu: kwotę dokonanej darowizny, kwotę odliczenia oraz dane pozwalające na identyfikację obdarowanego, w szczególności jego nazwę, adres, NIP. Jeśli obdarowany zwróci darowiznę, musi poinformować o tym urząd skarbowy w ciągu miesiąca od dnia zwrotu.

- Odliczenie z racji wpłat pieniężnych na rzecz organizacji pożytku publicznego: 1 proc. własnego podatku wykazanego w zeznaniu.

Różnica jest taka, że dotychczas wpłata musiała być dokonana między 1 stycznia roku, w którym składa się zeznanie, a dniem jego złożenia. Teraz wpłat podlegających odliczeniu będzie można dokonywać między 1 maja roku, którego dotyczy zeznanie, a dniem jego złożenia, ale nie później niż do upływu terminu składania zeznań za ten rok (do 30 kwietnia). Wpłaty na rzecz organizacji pożytku publicznego zaokrąglać się będzie do pełnych dziesiątek groszy w dół - ta korekta obowiązywać będzie już w rozliczeniach za 2004 r.

- *Opracowała: Bernadeta Hirsz-Szweda, Dział Ekspertki*

Źródło: Rzeczpospolita 22 listopad 2004, dodatek VADEMECUM, artykuł P. Izabela Lewandowska