

BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

143

W numerze:

- 👉 Materiały statutowe przyjęte na Zjeździe w Spale
- 👉 Dokumenty z posiedzeń Komisji Krajowej oraz Prezydium KK
- 👉 Notes związkowca nr 15

Gdańsk, czerwiec 2004 r.

DZIAŁ INFORMACJI

KK NSZZ

Solidarność

Spis treści

DOKUMENTY XVII KZD	3
Z OBRAD PREZYDIUM KK	40
POSIEDZENIE Z DN. 1.06.2004 R.	40
POSIEDZENIE Z DN. 15.06.2004 R.	45
POSIEDZENIE Z DN. 22.06.2004 R.	47
POSIEDZENIE Z DNIA 30.06.2004 R.	50
Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ	58
POSIEDZENIE Z DN. 16.06.2004 R.	58
DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ	61
WSKAŹNIKI GUS	61
DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM	62
BIURO PEŁNOMOCNIKA KK DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	62
ZAŁOŻENIA NOWELIZACJI USTAWY	62

DOKUMENTY XVII KZD

Uchwała nr 1 XVII KZD

ws. zmian w Statucie NSZZ „Solidarność”

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 18 ust. 1 Statutu NSZZ „Solidarność” wprowadza następujące zmiany:

§ 1

Dodaje się Preambułę o następującej treści:

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” powołany w Polsce w wyniku protestu robotniczego i utworzony na podstawie porozumienia zawartego dnia 31 sierpnia 1980 r. w Gdańsku pomiędzy Międzyzakładowym Komitetem Strajkowym a Komisją Rządową, opierając swoje działania na gruncie etyki chrześcijańskiej i katolickiej nauki społecznej, prowadzi działalność w zakresie obrony godności, praw i interesów pracowniczych członków Związku oraz realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

§ 2

1. Poszczególne Rozdziały od I do X otrzymują nowe tytuły w brzmieniu:

- a) Rozdział I obejmujący paragrafy od 1 do 7: *Postanowienia ogólne*
- b) Rozdział II obejmujący paragrafy od 8 do 13: *Członkostwo Związku*
- c) Rozdział III obejmujący paragrafy od 14 do 15: *Prawa i obowiązki członków Związku*
- d) Rozdział IV obejmujący paragrafy od 16 do 33: *Struktura organizacyjna Związku*
- e) Rozdział V obejmujący paragrafy od 34 do 54: *Władze Związku i organy przedstawicielskie*
- f) Rozdział VI obejmujący paragrafy od 55 do 58: *Odpowiedzialność władz związkowych*
- g) Rozdział VII obejmujący paragrafy od 59 do 61: *Zasady ogólne funkcjonowania i podejmowania decyzji przez władze Związku*
- h) Rozdział VIII obejmujący paragrafy od 62 do 75: *Finanse i majątek Związku*
- i) Rozdział IX obejmujący paragrafy od 76-77: *Współpraca z innymi związkami zawodowymi i organizacjami*
- j) Rozdział X obejmujący paragrafy od 78 do 84: *Strajki i inne akcje protestacyjne*

2. Dodaje się Rozdział XI obejmujący paragrafy od 85 do 88 o tytule: Postanowienia końcowe i przejściowe

§ 3

Następujące paragrafy Statutu otrzymują nowe brzmienie:

- a) Paragrafy od 1 do 4 otrzymują brzmienie:

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

Niezależność Związku, nazwa, siedziba, terytorialny zakres działania

§ 1

1. Statut niniejszy określa cele i zasady działania oraz strukturę organizacyjną Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, zwanego dalej Związkiem.

2. Nazwa i znak graficzny „Solidarność” stanowią wyłączną własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego.
3. Związek ponadto może prowadzić działalność u innych pracodawców poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, jeśli umowy międzynarodowe to przewidują.

§ 3

Siedzibą Związku i jego władz ogólnokrajowych jest Gdańsk.

§ 4

Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz innych organizacji.

2. Paragrafy od 6 do 53 otrzymują brzmienie:

Cele i zadania Związku

§ 6

Celem Związku jest obrona godności, praw i interesów pracowniczych (zawodowych i socjalnych) członków Związku, a w szczególności:

- 1) zabezpieczanie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i pomoc członkom Związku pozostającym bez pracy,
- 3) dążenie do zapewniania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku oraz ich rodzin,
- 5) podejmowanie działań w duchu dialogu społecznego, zmierzających do zharmonizowania interesów pracodawcy z interesami pracowników,
- 6) wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej,
- 7) szerzenie zasad demokracji i występowanie w obronie uniwersalnych wartości humanitarnych,
- 8) kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny,
- 9) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych i potrzebujących szczególnej troski,
- 10) umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,
- 11) współpraca z organizacjami międzynarodowymi w zakresie solidarnej obrony interesów pracowniczych i respektowania praw człowieka,
- 12) ochrona i promocja kultury oraz szeroko pojętej edukacji,
- 13) podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka,
- 14) reprezentowanie interesów pracowniczych na forum międzynarodowym.

§ 7

Związek realizuje swoje cele między innymi poprzez:

- 1) reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych,
- 2) zawieranie i wypowiedanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami,
- 3) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi, do strajku włącznie, w przypadku naruszenia interesów pracowniczych,
- 4) udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w sprawach dotyczących zakresu działania Związku,
- 5) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, podejmowanie przewidzianych prawem działań w przypadku występowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników oraz zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy,
- 6) tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego, szkoleniowego, eksperckiego, rozwoju Związku, pomocy niepełnosprawnym, pomocy bezrobotnym oraz funduszu związanego z organizowaniem i wspieraniem sportu, turystyki i rekreacji,
- 7) opiniowanie i inicjowanie projektów aktów prawnych z zakresu objętego zadaniami związków zawodowych, prowadzenie działalności badawczej w celu przygotowania opinii Związku wiążących się z jego działalnością,
- 8) szkolenia związkowe i przekwalifikowania zawodowe,
- 9) tworzenie podmiotów dla prowadzenia działalności gospodarczej w celu uzyskania środków na realizację zadań statutowych,
- 10) powoływanie agend dla realizacji zadań statutowych,
- 11) współdziałanie z organami władzy, administracji państwowej i samorządu terytorialnego w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
- 12) udział w działalności organizacji międzynarodowych,
- 13) inicjowanie i organizowanie samopomocy członków Związku,
- 14) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku,
- 15) podejmowanie starań o zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom odpowiedniego udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy pracodawcy,
- 16) współdziałanie w tworzeniu i działaniu funduszy emerytalnych i różnych form ubezpieczeń,
- 17) informowanie członków o działaniach Związku oraz prowadzenie działalności prasowej, wydawniczej i innej medialnej,
- 18) współdziałanie ze służbą zdrowia na rzecz ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
- 19) prowadzenie badań nad warunkami życia ogółu pracowników, w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania,
- 20) popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, oświaty, nauki i postępu technicznego,
- 21) przeciwdziałanie przyczynom i skutkom patologii społecznej,
- 22) prowadzenie działalności oświatowo – kulturalnej,
- 23) organizowanie i wspieranie działań na rzecz rekreacji, sportu i turystyki,
- 24) prowadzenie różnych form działalności charytatywnej.

ROZDZIAŁ II

CZŁONKOSTWO ZWIĄZKU

Zasady ogólne

§ 8

1. Członkostwo w Związku możliwe jest tylko poprzez przynależność do organizacji zakładowej lub międzyzakładowej – z zastrzeżeniem postanowień § 10 ust. 4. W przypadku osób będących w stosunku pracy, członkostwo w Związku może być realizowane tylko poprzez przynależność do organizacji zakładowej lub międzyzakładowej działającej u pracodawcy, u którego ta osoba jest zatrudniona.
2. Każdy członek Związku może należeć wyłącznie do jednej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, niezależnie od liczby tytułów uprawniających do członkostwa w Związku.
3. Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego zarejestrowanego w Polsce. Nie dotyczy to przynależności do NSZZ Rolników Indywidualnych „Solidarność”.

Nabywanie członkostwa

§ 9

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą komisji zakładowej lub międzyzakładowej. Komisja zakładowa lub międzyzakładowa podejmuje uchwałę w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, której jest władzą, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia deklaracji przez kandydata na członka. Odmowa przyjęcia w poczet członków wymaga pisemnego uzasadnienia.
2. Komisja zakładowa lub międzyzakładowa może scedować uprawnienie, o którym mowa w ust. 1, na komisję wydziałową, oddziałową lub podzakładową, a także na prezydium komisji zakładowej lub międzyzakładowej, jeżeli takie zostały utworzone.
3. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku przysługuje prawo wniesienia odwołania do zakładowego zebrania członków lub delegatów, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia jej doręczenia. Zakładowe zebranie członków lub delegatów powinno rozpatrzyć odwołanie, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia jego wniesienia. Od decyzji odmowy przyjęcia w poczet członków Związku kandydatowi na członka przysługuje prawo wniesienia odwołania do zarządu regionu w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania od zakładowego zebrania członków lub delegatów pisemnej uchwały wraz z uzasadnieniem w tej sprawie.
4. W razie niepodjęcia uchwały przez komisję zakładową lub międzyzakładową albo przez zakładowe zebranie członków lub delegatów w terminach określonych w ust. 1 i 3, kandydatowi na członka przysługuje prawo wniesienia odwołania bezpośrednio do zarządu regionu, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia bezskutecznego upływu tych terminów.
5. Zarząd regionu jest zobowiązany do podjęcia decyzji w sprawach, o których mowa w ust. 3 i 4, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania odwołania. Decyzja zarządu regionu w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Związku jest ostateczna.
6. Ilekroć w ust. 3 i 4 mówi się o zakładowym zebraniu członków lub delegatów, rozumieć przez to należy także międzyzakładowe zebranie członków lub delegatów.

Zachowanie członkostwa w przypadku zmiany pracodawcy
Zmiana przynależności do podstawowych jednostek organizacyjnych Związku

§ 10

1. Zmiana przynależności do organizacji zakładowej lub międzyzakładowej może nastąpić w wyniku zmiany pracodawcy lub wystąpienia z tej jednostki i kontynuowania członkostwa w innej podstawowej jednostce organizacyjnej Związku, z zastrzeżeniem postanowień § 8 ust. 1 i 2 oraz § 19 ust. 2, a także w wyniku zmian obszaru działania organizacji zakładowych lub międzyzakładowych.
2. W przypadku zmiany pracodawcy przez członka Związku, powodującej konieczność zmiany przynależności do podstawowej jednostki organizacyjnej, staje się on z mocy prawa członkiem organizacji zakładowej lub międzyzakładowej działającej u nowego pracodawcy zgodnie z miejscem jego pracy.
3. Członek Związku, o którym mowa w ust. 2, jest zobowiązany udokumentować stosownym zaświadczeniem swoją przynależność do Związku w poprzedniej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej. Bez jej udokumentowania będzie traktowany jak kandydat na członka Związku, do którego stosuje się postanowienia zawarte w § 9.
4. Członek Związku, który utracił prawo przynależności do dotychczasowej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku lub z niej wystąpił, a chce kontynuować członkostwo w Związku, przystępuje do innej zakładowej lub międzyzakładowej organizacji, w stosunku do której przysługuje mu prawo przynależności, zgodnie z zastrzeżeniem postanowień § 8 ust. 1 i 2 oraz § 19 ust. 2, w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od utraty prawa przynależności lub wystąpienia z organizacji dotychczasowej. Po upływie powyższego terminu jego członkostwo w Związku ustaje z mocy prawa.
5. Zasady postępowania w przypadku zmiany przynależności do podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, spowodowanej zmianą obszaru działania organizacji zakładowych lub międzyzakładowych, regulują postanowienia uchwały Komisji Krajowej podjętej na podstawie postanowień § 21.
6. Przejście na emeryturę lub rentę oraz utrata zatrudnienia nie powodują ustania członkostwa w dotychczasowej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej.

§ 11

1. Członek Związku, podejmujący zatrudnienie u pracodawcy nieobjętego działalnością podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, może:
 - 1) pozostać członkiem dotychczasowej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, jeżeli komisja zakładowa lub międzyzakładowa wyraziła na to zgodę, a nowy pracodawca działa na terenie objętym działalnością dotychczasowego regionu; wówczas dotychczasowa organizacja zakładowa lub międzyzakładowa rozszerza swój zakres działania na nowy zakład pracy. Decyzje o rozszerzeniu lub nierozszerzeniu zakresu działania organizacji zakładowej lub międzyzakładowej na pracodawcę nieobjętego działalnością żadnej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku podejmuje komisja zakładowa lub międzyzakładowa w terminie nie dłuższym niż 30 dni od momentu przyjęcia wiadomości o tym fakcie,
 - 2) złożyć deklarację członkowską w dowolnie wybranej przez siebie organizacji zakładowej lub międzyzakładowej działającej na terenie danego regionu. Po przyjęciu tej osoby w poczet członków, organizacja przyjmująca rozszerza swój dotychczasowy zakres działania na nowego pracodawcę zatrudniającego tę osobę, przy czym dotychczasowa organizacja zakładowa przekształca się w organizację międzyzakładową.

2. Organizacja zakładowa lub międzyzakładowa, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ma prawo odmówić przyjęcia w poczet swoich członków osoby, o której mowa w tym ustępie. Przyjęcie lub odmowa przyjęcia w poczet członków organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, o której mowa w ust. 1 pkt 2, powinna nastąpić w terminie nie dłuższym niż 30 dni od złożenia deklaracji członkowskiej. Niepodjęcie decyzji w tym terminie jest równoznaczne z decyzją odmawiającą przyjęcia w poczet członków organizacji zakładowej lub międzyzakładowej. Decyzja odmawiająca przyjęcia do danej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej jest ostateczna.
3. W przypadku odmowy przyjęcia do organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, o której mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2 lub braku zgody na rozszerzenie zakresu działania, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, członek Związku ma prawo zwrócić się do właściwego zarządu regionu. Zarząd regionu ma obowiązek wskazania, nie później niż w terminie 30 dni, organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, w której będzie mógł kontynuować swoje członkostwo.

Zawieszenie członkostwa

§ 12

1. Zawieszenie członkostwa w Związku polega na utracie praw członka Związku przez określony czas z jednoczesnym zwolnieniem z wykonywania obowiązków członkowskich. Zawieszenie członkostwa następuje ze względów formalnych w przypadku zaistnienia przeszkód prawnych w przynależności do związków zawodowych, wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, albo gdy wymaga tego specyfika pełnionych funkcji publicznych.
2. W okresie zawieszenia członkostwa osoba, której to dotyczy, nie jest członkiem Związku w rozumieniu postanowień Statutu. Jednakże okres ten nie powoduje przerwy w członkostwie, o którym mowa w § 50 ust. 2 pkt 1, ale nie jest zaliczany do łącznego czasu trwania członkostwa.
3. Szczegółowe zasady postępowania w sprawach o zawieszenie członkostwa określa uchwała Komisji Krajowej.

Ustanie członkostwa

§ 13

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 - a) wystąpienia ze Związku,
 - b) pozbawienia członkostwa (wykluczenia ze Związku),
 - c) skreślenia z rejestru członków,
 - d) niezachowania trybu postępowania, o którym mówi § 10 ust. 4,
 - e) śmierci członka Związku.
2. Wystąpienie ze Związku następuje w formie pisemnego oświadczenia woli członka Związku, skierowanego do właściwej komisji zakładowej lub międzyzakładowej.
3. Pozbawienie członkostwa (wykluczenie ze Związku) następuje w wyniku uchwały komisji zakładowej lub międzyzakładowej podjętej na skutek poważnego naruszenia przez członka Związku postanowień Statutu, innych postanowień prawa wewnątrzwiązkowego lub postępowania nieliczącego z godnością członka Związku. Uchwała musi być podjęta w głosowaniu tajnym i wymaga pisemnego uzasadnienia. Od uchwały pozbawiającej członkostwa przysługuje prawo odwołania do zakładowego zebrania członków lub delegatów, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty doręczenia uchwały. Zakładowe

zebranie członków lub delegatów może rozpatrzyć odwołanie w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia wniesienia odwołania. W razie podtrzymania decyzji o pozbawieniu członkostwa lub niepodjęcia uchwały przez zakładowe zebranie członków lub delegatów w wyznaczonym terminie, odwołującemu się przysługuje prawo wniesienia odwołania do zarządu regionu, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia doręczenia decyzji zakładowego zebrania członków lub delegatów albo od dnia bezskutecznego upływu terminu rozpatrzenia odwołania przez zakładowe zebranie członków lub delegatów.

4. Zarząd regionu jest zobowiązany do podjęcia decyzji w sprawach, o których mowa w ust. 3, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania odwołania. Decyzja zarządu regionu w sprawie pozbawienia członkostwa jest ostateczna.
5. Skreślenie z rejestru członków następuje z powodu zalegania z zapłatą składki związkowej należnej za co najmniej 3 miesiące, po uprzednim pisemnym wezwaniu przez komisję zakładową lub międzyzakładową do uregulowania tych należności, w terminie nie krótszym niż 30 dni.
6. Komisja zakładowa lub międzyzakładowa ma obowiązek wysłania wezwania, o którym mowa w ust. 5, niezwłocznie po stwierdzeniu niewypełnienia obowiązku opłacania składek przez członka Związku.
7. Nieuregulowanie przez członka Związku zaległych składek, w terminie ustalonym przez komisję zakładową lub międzyzakładową, powoduje skreślenie go z rejestru członków przez komisję zakładową lub międzyzakładową na podstawie podjętej uchwały. Komisja zakładowa lub międzyzakładowa zawiadamia zainteresowanego członka o uchwale skreślającej go z rejestru członków, w terminie nie dłuższym niż 7 dni od daty jej podjęcia.
8. Od skreślenia z rejestru członków przysługuje prawo odwołania do zarządu regionu, w terminie nie dłuższym niż 14 dni od otrzymania zawiadomienia o skreśleniu. Zarząd regionu uchyla albo utrzymuje w mocy uchwałę o skreśleniu z rejestru członków. Zarząd regionu lub, w jego imieniu, prezydium - jeśli takie uprawnienie zostało mu przekazane - jest zobowiązany do podjęcia decyzji, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania odwołania. Decyzja zarządu regionu jest ostateczna.
9. W przypadku odwołania się od uchwały pozbawiającej członkostwa, uchwała ta ulega zawieszeniu do czasu podjęcia decyzji przez zakładowe zebranie członków lub delegatów bądź przez zarząd regionu.
10. Ilekroć w tym paragrafie mowa o zakładowym zebraniu członków lub delegatów, należy przez to rozumieć również międzyzakładowe zebranie członków lub delegatów.

ROZDZIAŁ III

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 14

1. Członek Związku ma prawo do:
 - 1) korzystania z pomocy Związku w obronie praw pracowniczych i obywatelskich,
 - 2) otrzymywania pomocy, w tym finansowej, w okresie pozostawania bez pracy ze względu na prowadzoną działalność związkową,
 - 3) wybierania i bycia wybieranym do władz Związku, z uwzględnieniem zasady równości, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu i innych aktów prawa wewnątrz-związkowego,
 - 4) pomocy Związku w sytuacjach losowych, zgodnie z zasadami określonymi w uchwale finansowej Krajowego Zjazdu Delegatów, o której mowa w § 69,

- 5) występowania z wnioskami i postulatami do władz Związku,
 - 6) informacji o decyzjach i innych działaniach władz Związku oraz wglądu do dokumentów dotyczących jego osoby,
 - 7) obrony w przypadku postawienia mu zarzutów w sprawach wewnątrzwiązkowych oraz do uczestniczenia w zebraniach, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby,
 - 8) uczestniczenia w posiedzeniach władzy stanowiącej i wykonawczej na zasadach określonych w regulaminach obrad tych władz.
2. Członek Związku zatrudniony u kilku pracodawców, objętych działaniem różnych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku, ma prawo do obrony swoich praw wobec pracodawców przez podstawowe jednostki organizacyjne Związku działające u tych pracodawców.

§ 15

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
- 2) brać udział w życiu związkowym,
- 3) uczestniczyć w zebraniach w jednostkach organizacyjnych Związku, do których należy oraz w posiedzeniach władz Związku, do których został wybrany, a w szczególności w zebraniach sprawozdawczo-wyborczych,
- 4) 4)solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek i powstrzymywać się od nieakceptowanego przez Związek udziału w akcjach organizowanych przez inne związki zawodowe,
- 5) nie podejmować czynów, które naruszają dobre imię Związku.

ROZDZIAŁ IV

STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

Zagadnienia ogólne

§ 16

1. Związek jest zorganizowany na zasadzie terytorialno - branżowej.
2. Terytorialnymi jednostkami organizacyjnymi Związku są organizacje zakładowe, międzyzakładowe i regiony oraz inne jednostki tworzone na mocy postanowień § 23.
3. Branżowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są krajowe i regionalne sekretariaty branżowe, krajowe i regionalne sekcje branżowe oraz inne jednostki tworzone na mocy postanowień § 25.
4. Ponadto mogą być tworzone, na mocy postanowień § 30, struktury problemowe, w tym zawodowe.

§ 17

Związek posiada osobowość prawną. Ponadto osobowość prawną posiadają: organizacje zakładowe, organizacje międzyzakładowe, organizacje podzakładowe, regiony, krajowe sekretariaty branżowe, Krajowy Sekretariat Emerytów i Rencistów, Krajowa Sekcja Morska Marynarzy i Rybaków.

§ 18

1. Struktura Związku, której władza jest jednocześnie organem rejestrującym, pełni wobec zarejestrowanej przez siebie struktury funkcję nadzorczą, koordynuje jej działalność oraz podejmuje wiążące ją decyzje, a także może dokonać jej wyrejestrowania, zgodnie z postanowieniami § 31.
2. Krajowy sekretariat branżowy koordynuje działalność należących do niego krajowych sekcji branżowych.

Terytorialne jednostki organizacyjne Związku

§ 19

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są: zakładowe organizacje koordynacyjne, organizacje zakładowe i organizacje międzyzakładowe z zastrzeżeniem postanowień ust.2.
2. U jednego pracodawcy może działać tylko jedna podstawowa jednostka organizacyjna Związku.
3. Organizacją zakładową, z uwzględnieniem postanowień ust.6, jest jednostka organizacyjna Związku zrzeszająca pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy, bez względu na wykonywany przez nich zawód oraz osoby niepozostające w stosunku zatrudnienia, a będące członkami tej organizacji zgodnie z zasadami określonymi w Rozdziale II.
4. Organizacją międzyzakładową jest organizacja, która zrzesza osoby, o których mowa w ust. 3, i swoim zasięgiem działania obejmuje co najmniej dwóch pracodawców.
5. Organizacją międzyzakładową jest również terenowa organizacja Związku – niemająca swojej siedziby u żadnego z pracodawców – zrzeszająca osoby zatrudnione u pracodawców z danego terenu lub branży, nieobjętych działaniem innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku. Ponadto organizacją międzyzakładową jest organizacja, która zrzesza wyłącznie osoby niepozostające w stosunku pracy.
6. Zakładowa organizacja koordynacyjna powstaje u pracodawcy utworzonego w wyniku połączenia pracodawców objętych dotychczas zakresem działania różnych podstawowych jednostek organizacyjnych Związku. Rejestr zakładowych organizacji koordynacyjnych prowadzi Komisja Krajowa. Szczegółowe zasady funkcjonowania zakładowych organizacji koordynacyjnych określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów, który może to uprawnienie scedować na Komisję Krajową.
7. Organizacje zakładowe i międzyzakładowe tworzą, w miarę potrzeby, niższe jednostki organizacyjne Związku. Niższymi jednostkami organizacyjnymi Związku są w szczególności: organizacje wydziałowe, oddziałowe, koła oraz organizacje podzakładowe, o których mowa w ust. 8.
8. Organizacja zakładowa lub międzyzakładowa, która w wyniku zmiany struktury pracodawcy utraciła status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, może na wniosek władzy stanowiącej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku, której stała się częścią, zostać zarejestrowana - przez właściwy terytorialnie dla niej zarząd regionu - jako organizacja podzakładowa. Zasady tworzenia i funkcjonowania organizacji podzakładowych określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów, który może to uprawnienie scedować na Komisję Krajową

§ 20

1. Pracownicy zatrudnieni u danego pracodawcy, chcący utworzyć organizację zakładową, tworzą tymczasową komisję zakładową. Zadaniem tymczasowej komisji zakładowej jest

doprowadzenie do zarejestrowania organizacji zakładowej przez właściwy terytorialnie zarząd regionu.

2. Organizacja terenowa jest tworzona zgodnie z ustaleniami zawartymi w uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów, o której mowa w § 35 ust. 7.
3. Po zarejestrowaniu organizacji zakładowej, tymczasowa komisja zakładowa pełni funkcje komisji zakładowej do czasu wyboru statutowych władz tej organizacji. Wybory statutowych władz przeprowadza się w ciągu 3 miesięcy od daty zarejestrowania przez zarząd regionu danej organizacji zakładowej.
4. Ustępy 1 i 3 stosuje się odpowiednio do tworzenia organizacji międzyzakładowej, z tym zastrzeżeniem, iż w skład tymczasowej komisji międzyzakładowej powinni wchodzić pracownicy zatrudnieni u wszystkich pracodawców, którzy będą objęci działaniem tej organizacji.

§ 21

1. Zasady łączenia i podziału podstawowych jednostek organizacyjnych określa uchwała Komisji Krajowej, z tym że majątek organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, która utraciła status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku i następnie została zarejestrowana jako organizacja podzakładowa, pozostaje przy niej w całości.

2. Zasady postępowania w przypadku podziału lub połączenia z inną jednostką organizacyjną Związku określa uchwała Komisji Krajowej

§ 22

1. Region tworzą organizacje zakładowe i międzyzakładowe, których teren działania lub siedziba znajduje się w obszarze działania regionu, a także niższe jednostki organizacyjne organizacji zakładowych i międzyzakładowych, o których mowa w § 24 oraz § 19 ust. 8.
2. Zasięg działania regionu obejmuje obszar spójny, którego granicę określają granice powiatów wchodzących w jego skład.
3. Krajowy Zjazd Delegatów uchwała zasady tworzenia i funkcjonowania regionów.
4. Decyzję o utworzeniu regionu i określeniu jego obszaru działania, zmianie obszaru działania regionu oraz o wyrejestrowaniu regionu podejmuje Komisja Krajowa.
5. Rejestr regionów prowadzi Komisja Krajowa.

§ 23

Zarząd regionu dokonuje, w oparciu o zasady określone w uchwale Komisji Krajowej, podziału regionu na oddziały i ich organom przedstawicielskim ma prawo przekazać część swoich kompetencji. Regulamin funkcjonowania oddziałów ustanawia zarząd regionu zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Komisji Krajowej.

§ 24

Organizacja wydziałowa, oddziałowa i podzakładowa obejmująca swym działaniem część zakładu pracy znajdującą się na terenie regionu innego niż region rejestrujący organizację zakładową lub międzyzakładową - na wniosek jej komisji zakładowej lub międzyzakładowej - może być zarejestrowana przez zarząd regionu, na terenie którego prowadzi działalność związkową. Zasady działania, warunki i tryb rejestracji takich organizacji określa uchwała Komisji Krajowej.

Branżowe jednostki organizacyjne Związku

§ 25

Zasady tworzenia i rejestracji branżowych jednostek organizacyjnych Związku określa Krajowy Zjazd Delegatów z uwzględnieniem postanowień § 16 ust. 3 i §§ 26, 27, 28 i 29.

§ 26

1. Rejestracji i wyrejestrowania krajowych sekretariatów branżowych i krajowych sekcji branżowych dokonuje Komisja Krajowa, na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów.
2. Rejestracji i wyrejestrowania regionalnych, branżowych jednostek organizacyjnych Związku dokonuje zarząd regionu.

§ 27

1. Do regionalnej sekcji branżowej, zrzeszającej członków Związku zatrudnionych u pracodawców z branży odpowiadającej danej sekcji, mogą należeć:
 - 1) organizacje zakładowe i międzyzakładowe z danego regionu,
 - 2) niższe jednostki organizacyjne organizacji zakładowych i międzyzakładowych, nienależących do żadnej regionalnej lub krajowej sekcji branżowej, zgodnie z zasadami ustalonymi przez Krajowy Zjazd Delegatów na mocy postanowień § 25.
2. Do krajowej sekcji branżowej mogą należeć regionalne sekcje branżowe oraz jednostki organizacyjne Związku - o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 - z regionów, w których nie istnieje regionalna sekcja, należąca do danej krajowej sekcji branżowej.
3. Jednostka organizacyjna, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2, może należeć wyłącznie do jednej regionalnej sekcji branżowej albo krajowej sekcji branżowej, jeżeli nie należy do niej regionalna sekcja branżowa z jej regionu.

§ 28

1. Decyzje o wstąpieniu i o wystąpieniu organizacji zakładowej albo międzyzakładowej lub jej niższej jednostki organizacyjnej z regionalnej sekcji branżowej lub bezpośrednio krajowej sekcji branżowej podejmuje władza stanowiąca podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.
2. Decyzje o wstąpieniu i o wystąpieniu regionalnej sekcji branżowej z krajowej sekcji branżowej podejmuje władza stanowiąca regionalnej sekcji.
3. Od decyzji odmawiającej rejestracji sekcji branżowej przysługuje prawo wniesienia odwołania do władzy wykonawczej, która nie później niż 30 dni od złożenia odwołania, może podtrzymać swą decyzję większością co najmniej 2/3 głosów.

§ 29

1. Krajowa sekcja branżowa może ustalić swoją strukturę organizacyjną, tworząc inne wewnętrzne jednostki organizacyjne Związku zgodnie z zasadami przyjętymi w uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów.
2. Krajowa sekcja branżowa należy do krajowego sekretariatu branżowego obejmującego swym zasięgiem działania jej branżę.
3. Krajowy sekretariat branżowy jest zrzeszeniem krajowych sekcji branżowych, zgodnie z postanowieniami Krajowego Zjazdu Delegatów, o których mowa w § 25.

Struktury problemowe

§ 30

1. Przy zarządzie regionu, radzie krajowego sekretariatu branżowego, radzie krajowej sekcji branżowej oraz przy Komisji Krajowej mogą istnieć sekcje problemowe, w tym zawodowe.
2. Sekcje, o których mowa w ust. 1, rejestrowane są przez władze jednostek organizacyjnych Związku, przy których powstają. Władze te ustanawiają regulaminy działania tych sekcji, określając w nich między innymi przedmiot działania, wewnętrzną organizację oraz ich prawa i obowiązki.
3. Do sekcji, o których mowa w ust. 1, mogą należeć wyłącznie członkowie tej jednostki organizacyjnej Związku, której władza daną sekcję zarejestrowała. Każdy członek Związku może należeć do dowolnej liczby sekcji, o których mowa w ust. 1.
4. Sekcje, o których mowa w ust. 1, mogą łączyć się, zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Komisji Krajowej.
5. Ponadto ,jednostką organizacyjną w ramach struktur problemowych Związku, jest Krajowy Sekretariat Emerytów i Rencistów, który zrzesza regionalne sekcje emerytów i rencistów.

Zakończenie istnienia Związku i jego jednostek organizacyjnych

§ 31

Decyzję w sprawie wyrejestrowania danej jednostki organizacyjnej Związku ma prawo podjąć władza wykonawcza, która ją zarejestrowała. Szczegółowe zasady postępowania w tym zakresie określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów, który może przekazać to uprawnienie Komisji Krajowej.

§ 32

1. Wyrejestrowanie danej jednostki organizacyjnej Związku może nastąpić z niżej wymienionych przyczyn:
 - 1) jednostka organizacyjna przestała zrzeszać odpowiednią liczbę członków określoną postanowieniami uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów, który może przekazać to uprawnienie Komisji Krajowej,
 - 2) nastąpił jej podział lub połączenie z inną jednostką organizacyjną,
 - 3) w wyniku podjęcia uchwały, o której mowa w § 56 ust. 4, 5 i 6 oraz §§ 57 i 58,
 - 4) w wyniku niespełnienia wymogów, o których mowa w § 20 ust. 3,
 - 5) z własnej inicjatywy, zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów, który może przekazać to uprawnienie Komisji Krajowej.
2. Władza wykonawcza Związku dokonująca wyrejestrowania danej jednostki organizacyjnej, posiadającej osobowość prawną, po stwierdzeniu faktu zakończenia jej istnienia, wszczyna procedurę likwidacyjną, wyznaczając jednocześnie likwidatora, który po zaspokojeniu zobowiązań ciężących na tej jednostce, pozostały po niej majątek przekazuje na rzecz jednostki organizacyjnej Związku, której władza dokonuje wyrejestrowania. Procedura nie ma zastosowania do przypadku określonego w postanowieniach ust. 1 pkt. 2.

§ 33

1. Uchwałę o rozwiązaniu Związku może podjąć wyłącznie Krajowy Zjazd Delegatów, przy czym za uchwałą musi głosować więcej niż połowa uprawnionych do głosowania. Uchwa-

ła nabiera mocy po zatwierdzeniu jej przez co najmniej 2/3 liczby zarządów regionów, zrzeszających łącznie ponad połowę członków Związku.

2. Uchwała o rozwiązaniu Związku, o której mowa w ust. 1, określa również:
 - 1) postępowanie likwidacyjne Związku z zastosowaniem zasad określonych w § 32 ust. 2, stosowanych odpowiednio,
 - 2) sposób podziału i przeznaczenia majątku Związku,
 - 3) postępowanie likwidacyjne oraz sposób podziału i przeznaczenia majątku w odniesieniu do jednostek organizacyjnych Związku posiadających osobowość prawną, z uwzględnieniem zasad określonych w punkcie 1.

ROZDZIAŁ V

WŁADZE ZWIĄZKU I ORGANY PRZEDSTAWICIELSKIE

Postanowienia ogólne

§ 34

1. W Związku i jego jednostkach organizacyjnych funkcjonują następujące rodzaje władz:
 - 1) władza stanowiąca,
 - 2) władza wykonawcza,
 - 3) władza kontrolna.
2. Władzą stanowiącą jest:
 - 1) w organizacji zakładowej i międzyzakładowej – odpowiednio zakładowe lub międzyzakładowe zebranie członków lub delegatów,
 - 2) w zakładowej organizacji koordynacyjnej – zakładowe zebranie koordynacyjne członków lub delegatów,
 - 3) w regionie – walne zebranie delegatów regionu,
 - 4) w sekcji branżowej – walne zebranie delegatów sekcji,
 - 5) w sekretariacie branżowym – kongres sekretariatu,
 - 6) ogólnokrajową – Krajowy Zjazd Delegatów,
 - 7) w Krajowym Sekretariacie Emerytów i Rencistów – Kongres Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,
 - 8) w pozostałych jednostkach organizacyjnych są odpowiednie organy, zgodnie z postanowieniami ust. 7 oraz przepisami szczególnymi wydanymi przez organ rejestrujący.
3. Władzą wykonawczą jest:
 - 1) w organizacji zakładowej i międzyzakładowej- odpowiednio komisja zakładowa lub międzyzakładowa,
 - 2) w zakładowej organizacji koordynacyjnej- zakładowa komisja koordynacyjna,
 - 3) w regionie – zarząd regionu,
 - 4) w sekcji branżowej – rada sekcji,
 - 5) w sekretariacie branżowym – rada sekretariatu,
 - 6) ogólnokrajową – Komisja Krajowa,

- 7) w Krajowym Sekretariacie Emerytów i Rencistów – Rada Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,
 - 8) w pozostałych jednostkach organizacyjnych są odpowiednie organy, zgodnie z postanowieniami ust. 7 i przepisami szczególnymi wydanymi przez organ rejestrujący.
4. Władza wykonawcza wybiera swoje prezydium, z wyjątkiem komisji zakładowej lub międzyzakładowej oraz władzy wykonawczej jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 7. Władza wykonawcza, której ten wyjątek dotyczy, może takie prezydium powołać, zgodnie z postanowieniami § 42.
5. Władzą kontrolną jest:
- 1) w organizacji zakładowej i międzyzakładowej –odpowiednio zakładowa lub międzyzakładowa komisja rewizyjna,
 - 2) w zakładowej organizacji koordynacyjnej –zakładowa, koordynacyjna komisja rewizyjna,
 - 3) w regionie – regionalna komisja rewizyjna,
 - 4) w sekcji branżowej – komisja rewizyjna sekcji,
 - 5) w sekretariacie branżowym – komisja rewizyjna sekretariatu,
 - 6) ogólnokrajową – Krajowa Komisja Rewizyjna,
 - 7) w Krajowym Sekretariacie Emerytów i Rencistów – Komisja Rewizyjna Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,
 - 8) w pozostałych jednostkach organizacyjnych są odpowiednie organy, zgodnie z postanowieniami ust. 7 i przepisami szczególnymi wydanymi przez organ rejestrujący.
6. W podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku zarządem, w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych, jest jej władza wykonawcza.
7. W wewnętrznych jednostkach organizacji zakładowych i międzyzakładowych, o których mowa w § 19 ust. 7, władzą stanowiącą jest odpowiednio: wydziałowe, oddziałowe lub podzakładowe zebranie członków lub delegatów, władzą wykonawczą jest odpowiednio: komisja wydziałowa, oddziałowa lub podzakładowa, a władzą kontrolną jest podzakładowa komisja rewizyjna oraz - jeżeli została powołana – odpowiednio: wydziałowa lub oddziałowa. Analogiczne postanowienia dotyczą wszystkich wewnętrznych jednostek organizacji zakładowych i międzyzakładowych.

§ 35

1. Władza stanowiąca wybiera władze: wykonawczą i kontrolną, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 pkt. 2, 3 i 4, ust. 3 pkt 2, ust. 4 pkt 2, ust. 5 pkt 2, ust. 6 pkt 2 oraz ust. 7.
2. W skład Komisji Krajowej wchodzi:
 - 1) przewodniczący Komisji Krajowej,
 - 2) przewodniczący zarządów regionów,
 - 3) przewodniczący rad krajowych sekretariatów branżowych,
 - 4) Przewodniczący Rady Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów,
 - 5) pozostali członkowie Komisji Krajowej wybrani przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. W skład zarządu regionu wchodzi:
 - 1) przewodniczący zarządu regionu,

- 2) przewodniczący władz wykonawczych regionalnych branżowych jednostek organizacyjnych i przewodniczący rady regionalnej sekcji emerytów i rencistów, zgodnie z zasadami ustalonymi przez walne zebranie delegatów regionu,
 - 3) pozostali członkowie zarządu regionu wybrani przez walne zebranie delegatów regionu.
4. W skład rady krajowego sekretariatu branżowego wchodzi:
- 1) przewodniczący rady krajowego sekretariatu branżowego,
 - 2) przewodniczący rad krajowych sekcji branżowych należących do danego krajowego sekretariatu branżowego,
 - 3) pozostali członkowie rady krajowego sekretariatu branżowego wybrani przez kongres sekretariatu.
5. W skład komisji zakładowej lub międzyzakładowej wchodzi:
- 1) przewodniczący komisji zakładowej lub międzyzakładowej,
 - 2) przewodniczący władz wykonawczych jednostek organizacyjnych Związku, o których mowa w § 19 ust. 7, zgodnie z zasadami ustalonymi przez zakładowe lub międzyzakładowe zebranie członków lub delegatów,
 - 3) pozostali członkowie komisji zakładowej lub międzyzakładowej wybrani przez zakładowe lub międzyzakładowe zebranie członków lub delegatów.
6. W skład zakładowej komisji koordynacyjnej wchodzi:
- 1) przewodniczący zakładowej komisji koordynacyjnej,
 - 2) przewodniczący komisji zakładowych organizacji zakładowych należących do zakładowej organizacji koordynacyjnej,
 - 3) pozostali członkowie zakładowej komisji koordynacyjnej wybrani przez zakładowe zebranie koordynacyjne członków lub delegatów.
7. Władze wykonawcze organizacji międzyzakładowych, o których mowa w § 19 ust. 5, mogą być wybierane – niekoniecznie spośród jej członków, na zasadach określonych w uchwale Krajowego Zjazdu Delegatów – przez właściwy zarząd regionu. W organizacjach tych, na wniosek co najmniej 1/5 członków danej organizacji, muszą być przeprowadzone wybory władz wykonawczych na ogólnie obowiązujących zasadach.

§ 36

1. Kadencja każdej władzy trwa cztery lata. Terminy wyborów na daną kadencję dla władz poszczególnych szczebli określa uchwała Komisji Krajowej. W wyjątkowych przypadkach Komisja Krajowa może przedłużyć lub skrócić czas trwania kadencji poszczególnych władz, nie więcej jednak niż o 4 miesiące.
2. Początkiem kadencji władzy stanowiącej jest rozpoczęcie pierwszego posiedzenia tej władzy w nowej kadencji. Początkiem kadencji władzy wykonawczej i władzy kontrolnej jest moment wyboru co najmniej połowy jej członków, wybieranych przez daną władzę stanowiącą. Kadencja prezydium danej władzy jest identyczna z kadencją tej władzy.
3. Początek kadencji danej władzy jest jednocześnie momentem zakończenia poprzedniej kadencji, niezależnie od przekroczenia terminu, o którym mowa w ust. 1.

Władza stanowiąca

§ 37

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą stanowiącą w Związku.

2. Władza stanowiąca jest najwyższą władzą w danej jednostce organizacyjnej Związku, do której zakresu działania należą wszystkie sprawy niezastzeżone wyraźnie dla innych władz.
3. Władza stanowiąca jest związana w swoim działaniu postanowieniami Statutu oraz postanowieniami uchwał władz Związku wyższego rzędu podjętych w zakresie ich właściwości.

§ 38

1. Władza stanowiąca podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla pozostałych władz danej jednostki organizacyjnej Związku oraz wszystkich władz jednostek podrzędnych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie.
2. W zakresie spraw finansowo-majątkowych władza stanowiąca podejmuje jedynie uchwały, które w sposób ramowy nakładają obowiązki w tym zakresie, a konkretne decyzje finansowe przysługują władzy wykonawczej.

§ 39

1. W skład władzy stanowiącej, z wyjątkiem władzy stanowiącej jednostki organizacyjnej Związku, którą tworzą wszyscy członkowie danej jednostki, wchodzi delegaci wybierani w okręgach wyborczych, z zastrzeżeniem postanowień ust. 3 i 4. Sposób podziału na okręgi wyborcze oraz liczbę delegatów wybieranych w tych okręgach wyborczych określa władza wykonawcza danej jednostki.
2. Zasady regulujące sposób przeprowadzania wyborów do władz stanowiących, z uwzględnieniem zasady proporcjonalności oraz zasad dopuszczających zastosowanie wyborów pośrednich, określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. W skład Krajowego Zjazdu Delegatów wchodzi delegaci wybierani przez walne zebrania delegatów regionów oraz osoby pełniące funkcje wymienione w § 35 ust. 2 pkt 2 - 4.
4. Władza stanowiąca jednostki podrzędnej wybiera delegatów, a w wyborach pośrednich - elektorów uprawnionych do wyboru delegatów do władzy stanowiącej jednostki bezpośrednio nadrzędnej oraz do władzy stanowiącej odpowiedniej branżowej jednostki organizacyjnej, jeżeli do niej należy.

§ 40

1. Do kompetencji władz stanowiących należy wybór wszystkich pozostałych władz danej jednostki organizacyjnej Związku.
2. Władza stanowiąca ustala wewnętrzną strukturę organizacyjną danej jednostki Związku, z zastrzeżeniem postanowień § 23.

Władza wykonawcza

§ 41

1. Władza wykonawcza danej jednostki organizacyjnej Związku kieruje jej działalnością i reprezentuje ją na zewnątrz Związku oraz wobec innych jednostek organizacyjnych Związku. W okresie pomiędzy posiedzeniami władzy stanowiącej władza wykonawcza podejmuje uchwały i decyzje wiążące dla wszystkich władz jednostek podrzędnych w zakresie ich właściwości, z wyjątkami zastrzeżonymi w Statucie. Władza wykonawcza dokonuje rejestracji jednostek organizacyjnych Związku względem niej podrzędnych, z zastrzeżeniem postanowień §§ 25 i 26, a także nadzoruje i koordynuje ich działalność.
2. Władza wykonawcza danej jednostki organizacyjnej Związku prowadzi politykę finansową tej jednostki, w tym uchwała i zatwierdza wykonanie budżetu danej jednostki, z tym że

zakładowa komisja koordynacyjna stosuje w tym zakresie postanowienia uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów.

3. Ponadto:

- 1) władza wykonawcza podstawowej jednostki organizacyjnej Związku reprezentuje członków Związku należących do danej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku wobec pracodawcy, zawiera zakładowe układy zbiorowe pracy na zasadach określonych przepisami prawa powszechnego oraz posiada inne uprawnienia, wynikające z tychże przepisów, a także może przekazać swoje uprawnienia komisji zakładowej (jeśli władzą wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej Związku jest zakładowa komisja koordynacyjna), komisji podzakładowej, wydziałowej lub oddziałowej,
- 2) zarząd regionu koordynuje działalność istniejących w regionie jednostek organizacyjnych Związku oraz reprezentuje Związek wobec pracodawców i ich organizacji, władz samorządowych i administracji rządowej, a także wobec innych organizacji i instytucji. Zarząd regionu zawiera ponadzakładowe układy zbiorowe pracy dla pracowników zatrudnionych na obszarze jego działania. Do reprezentowania spraw dotyczących całego województwa zarządy regionów, działające na jego terenie, tworzą organ przedstawicielski, o którym mowa w § 45 ust. 3,
- 3) rada krajowej sekcji branżowej reprezentuje Związek w zakresie problematyki związanej z funkcjonowaniem danej branży wobec organizacji pracodawców oraz organów administracji państwowej, w uzgodnieniu z radą krajowego sekretariatu branżowego,
- 4) rada krajowego sekretariatu branżowego reprezentuje Związek w zakresie problematyki związanej z funkcjonowaniem danej branży, wobec organizacji pracodawców i, z upoważnienia Komisji Krajowej, wobec władz państwowych. Rada krajowego sekretariatu branżowego zawiera ponadzakładowe układy zbiorowe pracy w zakresie danej branży lub upoważnia do tego odpowiednią radę sekcji,
- 5) władza wykonawcza branżowej jednostki organizacyjnej, na zlecenie nadrzędnych władz Związku, opiniuje projekty aktów prawnych dotyczące danej branży lub zakładu pracy.
- 6) Komisja Krajowa jest uprawniona do zawierania układów zbiorowych pracy oraz dokonywania innych czynności prawnych dotyczących układów w imieniu NSZZ „Solidarność”, a także może scedować to uprawnienie na poszczególne władze wykonawcze jednostek organizacyjnych Związku, z uwzględnieniem postanowień punktu 4.

§ 42

1. Prezydium, o którym mowa w § 34 ust. 4, jest organem władzy wykonawczej.
2. Do zadań prezydium władzy wykonawczej należy kierowanie bieżącą działalnością danej struktury organizacyjnej Związku.
3. Prezydium władzy wykonawczej tworzą: przewodniczący oraz osoby wybrane na jego wniosek spośród członków tej władzy, w tym jego zastępca lub zastępcy, sekretarz i skarbnik. Przewodniczący władzy wykonawczej jest jednocześnie przewodniczącym prezydium tej władzy.
4. Funkcji sekretarza i skarbnika nie można łączyć z funkcją przewodniczącego.
5. Przewodniczący reprezentuje na zewnątrz władzę wykonawczą, z uwzględnieniem postanowień ust. 7 i 8 oraz § 46, kieruje pracami władzy wykonawczej i jej prezydium, zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonywania obowiązków przez członków władzy wykonawczej i jej prezydium.

6. Władza wykonawcza może scedować część swoich uprawnień na prezydium, bez możliwości dalszego ich przekazywania innym władzom Związku, z zastrzeżeniem uprawnień do wyboru członków danego prezydium oraz uprawnień i obowiązków określonych w postanowieniach § 28 ust. 3, § 36 ust. 1, § 41 ust. 2, § 61 ust. 2, § 71 ust. 1 i 3.
7. W jednostkach organizacyjnych Związku, posiadających osobowość prawną, czynności prawne w imieniu tych jednostek podejmuje co najmniej dwóch członków prezydium, upoważnionych do tego stosowną jego decyzją, z wyjątkiem czynności prawnych wykonywanych przez przewodniczącego władzy wykonawczej, dokonującego czynności w imieniu pracodawcy w stosunku do zatrudnianych przez jednostkę organizacyjną Związku pracowników. Władza wykonawcza lub jej prezydium może upoważnić osoby spoza swego składu do zawarcia umowy, z której wynikać mogą zobowiązania finansowe do kwoty w wysokości wyznaczonej przez tę władzę.
8. W przypadku, kiedy komisja zakładowa lub międzyzakładowa nie powołała prezydium, realizuje ona jego zadania i wypełnia kompetencje, a w szczególności określone w postanowieniach ust. 7, udzielając upoważnienia co najmniej dwóm swoim członkom.
9. Komisja zakładowa i międzyzakładowa może, za zgodą zarządu regionu, upoważnić osoby spoza swego składu do dokonywania czynności w jej imieniu. W przypadku, gdy upoważnienie ma dotyczyć spraw związanych z reprezentowaniem członków Związku wobec pracodawcy lub organizacji pracodawców, a dana organizacja zakładowa należy do zakładowej organizacji koordynacyjnej, wówczas dla ważności upoważnienia niezbędna jest zgoda zakładowej komisji koordynacyjnej. Zasady postępowania upoważniającego do wprowadzenia powyższej procedury określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 43

Władzom wykonawczym, oprócz uprawnień i obowiązków określonych w niniejszym rozdziale, przysługują również uprawnienia i obowiązki określone w Statucie, uchwałach Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwałach Komisji Krajowej.

Władza kontrolna

§ 44

1. Komisja rewizyjna każdej jednostki organizacyjnej Związku kontroluje władzę wykonawczą tej jednostki i jej prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania tej władzy z postanowieniami Statutu i innych przepisów prawa wewnątrzwiązkowego, wiążących tę władzę oraz z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
2. Komisja rewizyjna nadrzędnej jednostki organizacyjnej Związku może polecić dowolnej komisji rewizyjnej jednostki podrzędnej podjęcie działań kontrolnych mieszczących się w jej kompetencjach oraz zażądać przekazania odpowiednich informacji i wyjaśnień, nie później niż w terminie 1 miesiąca.
3. Komisja rewizyjna, po powiadomieniu władzy kontrolowanej oraz władzy wykonawczej jednostki organizacyjnej, w której dana komisja rewizyjna działa, może kontrolować władzę podrzędnej jednostki organizacyjnej. O zamiarze przeprowadzenia kontroli, komisja rewizyjna musi powiadomić powyższe władze, nie później niż 14 dni przed dniem rozpoczęcia kontroli.
4. Komisja rewizyjna danej jednostki organizacyjnej Związku ma prawo żądać zwołania posiedzenia jej władzy stanowiącej, które musi się odbyć w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące od pisemnego złożenia żądania w tej sprawie, a w przypadku Krajowego Zjazdu Delegatów – w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące. Jeśli w tym terminie posiedzenie władzy stanowiącej nie odbędzie się, wówczas prawo zwołania tego posiedzenia przechodzi na komisję rewizyjną.

5. Komisja rewizyjna ma prawo zażądać zwołania posiedzenia kontrolowanej władzy w celu przedstawienia jej wyników kontroli i wniosków pokontrolnych. Posiedzenie to powinno odbyć się nie później niż 1 miesiąc od dnia przedstawienia pisemnego żądania.
6. Komisja rewizyjna ma prawo zażądać powtórzenia głosowania, a także przeprowadzenia głosowania imiennego podczas posiedzeń kontrolowanej władzy, w sytuacji gdy, zdaniem przedstawiciela komisji rewizyjnej, proponowana decyzja jest sprzeczna z postanowieniami Statutu, prawa wewnątrzwiązkowego lub z przepisami prawa powszechnego, a także w razie uznania, iż podejmowana decyzja może wywoływać skutki finansowe zagrożające właściwemu funkcjonowaniu danej jednostki. W tym przypadku nie mają zastosowania postanowienia § 60 ust. 2.
7. Komisja rewizyjna, w wyniku dokonanej kontroli, formułuje ustalenia i wnioski pokontrolne, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w kontrolowanej jednostce wydaje zalecenia pokontrolne.
8. Członek komisji rewizyjnej jest wyłączony z prac kontrolnych wobec jednostki podrzędnej Związku, której jest członkiem.
9. Zasady funkcjonowania i szczegółowy zakres kompetencji władz kontrolnych różnych szczebli, określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów.

Organy przedstawicielskie

§ 45

1. W organizacjach gospodarczych i innych formach organizacyjnych skupiających pracodawców zatrudniających członków Związku, komisje zakładowe i międzyzakładowe działające u tych pracodawców, mogą tworzyć wspólne organy przedstawicielskie – międzyzakładowe komisje koordynacyjne – reprezentujące je wobec organów kierowniczych tych organizacji.
2. Międzyzakładowe komisje koordynacyjne działają zgodnie z zasadami uchwalonymi przez Komisję Krajową.
3. Zarządy regionów, działające na terenie jednego województwa, tworzą, zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Komisji Krajowej, organ przedstawicielski będący ich wspólną reprezentacją wobec pracodawców i ich organizacji, władz samorządowych i administracji rządowej, a także wobec innych organizacji i instytucji w sprawach dotyczących całego województwa.

§ 46

Władza wykonawcza może ustanowić swoich przedstawicieli do określonych czynności, nadając im stosowne kompetencje.

Warunki pełnienia funkcji związkowych

§ 47

1. Członkiem władzy jednostki organizacyjnej Związku może być tylko członek danej jednostki, z wyjątkiem przypadku określonego w § 35 ust. 7.
2. W danej jednostce organizacyjnej Związku, oprócz pełnienia funkcji członka władzy stanowiącej, można być członkiem tylko jednej z następujących władz: wykonawczej lub kontrolnej.
3. Funkcji związkowych w organizacji zakładowej lub międzyzakładowej działającej u danego pracodawcy, w tym w jej wewnętrznych jednostkach organizacyjnych, nie mogą pełnić:

- 1) pracodawca,
 - 2) osoba zarządzająca zakładem pracy,
 - 3) osoba upoważniona w imieniu pracodawcy do nawiązywania lub rozwiązywania stosunku pracy.
4. Funkcji związkowych na poziomie ponadzakładowym, z wyjątkiem funkcji delegata do władzy stanowiącej, nie mogą pełnić osoby wymienione w ust. 3 pkt 1 i 2, z zastrzeżeniem postanowień ust. 9.
 5. Funkcji związkowych, z wyjątkiem funkcji delegata do władzy stanowiącej, nie można łączyć z mandatem posła i senatora.
 6. Funkcji związkowych nie można łączyć z kierowniczymi stanowiskami w organach władzy i administracji państwowej i samorządowej oraz we władzach innych instytucji pełniących funkcje publiczne. Wykaz tych stanowisk określa uchwała Komisji Krajowej.
 7. Funkcji związkowych nie można łączyć z kierowniczą funkcją w organach organizacji politycznych.
 8. Funkcją związkową, o której mowa w niniejszym paragrafie, jest członkostwo we wszystkich władzach Związku, oprócz członkostwa we władzy stanowiącej jednostki organizacyjnej Związku, którą tworzą wszyscy członkowie danej jednostki.
 9. Zakaz łączenia funkcji, określony w postanowieniach ust. 4, nie dotyczy osób dokonujących czynności w imieniu pracodawcy lub zarządzających zakładem pracy w strukturach organizacyjnych Związku oraz zatrudniających pracowników w podmiotach tworzonych lub współtworzonych przez Związek bądź jednostkę organizacyjną Związku. Powyższe zasady stosuje się także do pracodawców, w odniesieniu do których Związek lub jego jednostka organizacyjna jest podmiotem dominującym, w rozumieniu przepisów kodeksu spółek handlowych, stosowanych odpowiednio.

§ 48

Członek władzy wykonawczej lub kontrolnej, pozbawiony mandatu delegata – członka władzy stanowiącej, która dokonała jego wyboru na daną funkcję, może pełnić tę funkcję do czasu podjęcia decyzji przez daną władzę stanowiącą o jego dalszym pełnieniu funkcji lub odwołaniu z pełnionej funkcji. Władza stanowiąca jest zobowiązana podjąć tę decyzję na najbliższym swoim posiedzeniu.

§ 49

W przypadku naruszenia zakazów określonych w postanowieniach § 47:

- zarząd regionu stwierdza wygaśnięcie mandatu osób pełniących funkcje w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku oraz innych jednostkach organizacyjnych zarejestrowanych przez zarząd regionu,
- rada krajowego sekretariatu branżowego stwierdza wygaśnięcie mandatu osób pełniących funkcje we władzach krajowych sekcji branżowych, należących do tego sekretariatu branżowego,
- Komisja Krajowa stwierdza wygaśnięcie mandatu osób pełniących funkcje we władzach regionalnych, władzach krajowego sekretariatu branżowego, władzach Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, zakładowej organizacji koordynacyjnej oraz w ogólnokrajowych władzach Związku.

Podstawowe zasady wyborcze

§ 50

1. Wszystkie władze Związku pochodzą z wyborów bezpośrednich, z zastrzeżeniem postanowień §§ 35 i 39.

2. Wybory do władz Związku odbywają się według następujących zasad:

1) kandydatem może być:

- a) każdy członek władzy stanowiącej, która dokonuje wyboru, legitymujący się co najmniej sześciomiesięcznym, nieprzerwanym okresem przynależności do Związku bezpośrednio poprzedzającym wybór; powyższy okres przynależności nie dotyczy organizacji nowo tworzonych, z wyjątkiem powstałych w wyniku połączenia lub podziału organizacji już istniejących;
- b) członek Związku należący do jednostki organizacyjnej, której władza dokonuje wyboru, mogący wykazać się co najmniej pięcioletnim nieprzerwanym okresem przynależności do Związku bezpośrednio poprzedzającym wybór oraz uzyskaniem pisemnego poparcia swojej kandydatury przez co najmniej 25% uprawnionych do głosowania, w określonym przez ordynację wyborczą terminie;

2) głosowanie odbywa się w sposób tajny,

3) wyborcy przysługuje jeden głos,

- głosować można tylko osobiście,
- głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- wybory są ważne, gdy wzięta w nich udział co najmniej połowa uprawnionych do głosowania,
- do wyboru konieczne jest uzyskanie przez kandydata więcej niż połowy ważnie oddanych głosów, z tym, że głosów ważnych musi być więcej niż głosów nieważnych.

3. Wyboru dokonuje się na okres kadencji danej władzy lub odpowiednio jej prezydium.

4. Odwołania członka władzy dokonuje ta władza, która go wybrała, z uwzględnieniem zasad określonych w postanowieniach ust. 2 pkt 2 – 7.

§ 51

1. Przewodniczący władzy wykonawczej wybierany jest w wyborach bezpośrednich przez daną władzę stanowiącą, z zastrzeżeniem postanowień § 35 ust. 7. Przewodniczącego władzy kontrolnej wybiera ta władza spośród swoich członków.

2. Członkowie prezydium władzy wykonawczej są wybierani przez tę władzę na wniosek przewodniczącego, ze wskazaniem funkcji, na którą dana osoba ma być wybrana. Przewodniczący może wskazać tylko jedną osobę kandydującą na określoną funkcję w prezydium. Wybór na każdą funkcję w prezydium stanowi oddzielne głosowanie wyborcze.

§ 52

Szczegółowe postanowienia dotyczące zasad przeprowadzania wyborów wszystkich władz Związku określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów.

Organizacja i obsługa działania władz Związku

§ 53

Przewodniczący władzy wykonawczej jednostki organizacyjnej Związku, posiadającej osobowość prawną, dokonuje czynności w imieniu pracodawcy w stosunku do pracowników zatrudnionych przez daną jednostkę.

§ 4 - Dodaje się paragrafy 54 – 88 w brzmieniu:

§ 54

1. Funkcje związkowe, które mają być wykonywane w ramach stosunku pracy z wyboru, określa uchwała władzy wykonawczej struktury Związku, posiadającej osobowość prawną.
2. Szczegółowe zasady zatrudniania osób, o których mowa w ust. 1, określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów.

ROZDZIAŁ VI

ODPOWIEDZIALNOŚĆ WŁADZ ZWIĄZKOWYCH

§ 55

1. Władze wszystkich jednostek organizacyjnych Związku zobowiązane są do prowadzenia działalności związkowej, zgodnie z postanowieniami Statutu oraz uchwałami władz zwierzchnich.
2. Prowadzenie przez władze Związku działalności sprzecznej ze Statutem, innymi aktami prawa wewnątrzwiązkowego lub decyzjami władz nadrzędnych Związku, powoduje wszczęcie procedury postępowania przewidzianej w postanowieniach §§ 56 - 58.

§ 56

1. Zarząd regionu, z własnej inicjatywy lub na wniosek regionalnej komisji rewizyjnej, może podjąć uchwałę o zawieszeniu działalności władzy wykonawczej i kontrolnej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, prowadzącej działalność sprzeczną ze Statutem, innymi przepisami prawa wewnątrzwiązkowego lub decyzjami władz nadrzędnych, po uprzednim wyznaczeniu terminu co najmniej 14 dni na dostosowanie tejże działalności do postanowień Statutu, prawa wewnątrzwiązkowego oraz decyzji władz nadrzędnych Związku.
2. W okresie zawieszenia działalności władz, o których mowa w ust. 1, statutowe obowiązki i uprawnienia komisji zakładowej lub międzyzakładowej, z wyjątkiem prawa wykluczania członków Związku, przejmuje zarząd komisaryczny wskazany przez zarząd regionu. Obowiązki i uprawnienia władzy kontrolnej przejmuje regionalna komisja rewizyjna.
3. Zarząd komisaryczny zwołuje posiedzenie zakładowego lub międzyzakładowego zebrania członków lub delegatów, w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty podjęcia uchwały, o której mowa w ust. 1. W trakcie tego posiedzenia należy:
 - 1) przeprowadzić głosowanie nad wnioskiem zarządu komisarycznego o odwołanie wszystkich członków komisji zakładowej lub międzyzakładowej,
 - 2) przeprowadzić głosowanie nad wnioskiem o odwołanie członków komisji rewizyjnej, jeśli zarząd komisaryczny postawił taki wniosek.

W przypadku odwołania członków władz wskazanych w pkt. 1 i 2, należy przeprowadzić wybory uzupełniające na zasadach ogólnych.
4. Jeśli w okresie 3 miesięcy, pomimo zwołania przez zarząd komisaryczny, nie odbędzie się posiedzenie zakładowego lub międzyzakładowego zebrania członków lub delegatów, albo nie zostanie przeprowadzona procedura, o której mowa w ust. 3, organizacja zakładowa lub międzyzakładowa zostaje skreślona przez zarząd regionu z regionalnego rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych Związku.
5. Jeżeli po zakończeniu procedury przewidzianej w postanowieniach ust. 3, komisja zakładowa lub międzyzakładowa w dalszym ciągu prowadzi działalność sprzeczną ze Statu-

tem, innymi aktami prawa wewnątrzwiązkowego lub decyzjami władz nadrzędnych, zarząd regionu może podjąć uchwałę o skreśleniu organizacji zakładowej lub międzyzakładowej z regionalnego rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych.

6. Od decyzji o skreśleniu z regionalnego rejestru podstawowych jednostek organizacyjnych zainteresowanej organizacji służy prawo wniesienia odwołania do zarządu regionu w terminie nie później niż 14 dni od doręczenia decyzji skreślającej z rejestru. Zarząd regionu może podtrzymać swoją decyzję większością co najmniej 2/3 głosów. Decyzja ta jest ostateczna.

§ 57

W przypadku groźby naruszenia istotnych interesów Związku wynikających z zachowań (działań lub zaniechań) władz Związku, stosuje się procedurę określona w postanowieniach § 56, z następującymi modyfikacjami:

- 1) zarząd regionu, z własnej inicjatywy lub na wniosek regionalnej komisji rewizyjnej, może niezwłocznie podjąć uchwałę o zawieszeniu działalności władzy wykonawczej i kontrolnej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej prowadzącej działalność sprzeczną ze Statutem, innymi przepisami prawa wewnątrzwiązkowego lub decyzjami władz nadrzędnych, bez uprzedniego wyznaczenia terminu, o którym mowa w § 56 ust. 1;
- 2) zarząd regionu niezwłocznie zawiadamia Komisję Krajową o zawieszeniu działalności władz organizacji zakładowej, w trybie określonym w punkcie 1; Komisja Krajowa, w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące, może uchylić decyzję zarządu regionu; złożone przez zarząd regionu zawiadomienie, o którym mowa wyżej, nie wstrzymuje wykonania uchwały o zawieszeniu.

§ 58

Postanowienia § 56 mają odpowiednie zastosowanie w przypadku naruszenia Statutu, innych przepisów prawa wewnątrzwiązkowego lub decyzji władz nadrzędnych, przez władze regionalnych sekcji branżowych, regionalnych sekretariatów branżowych oraz regionalnych sekcji emerytów i rencistów, a także przez władze regionu, krajowej sekcji branżowej, krajowego sekretariatu branżowego, zakładowej organizacji koordynacyjnej oraz Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, przy czym uprawnienia przysługujące zarządowi regionu wykonuje w tych przypadkach Komisja Krajowa, a uprawnienia przysługujące regionalnej komisji rewizyjnej wykonuje Krajowa Komisja Rewizyjna.

ROZDZIAŁ VII

ZASADY OGÓLNE FUNKCJONOWANIA I PODEJMOWANIA DECYZJI PRZEZ WŁADZE ZWIĄZKU

§ 59

1. Posiedzenia władzy stanowiącej zwołuje władza wykonawcza z własnej inicjatywy lub
 - 1) na wniosek władzy kontrolnej,
 - 2) na wniosek poparty przez co najmniej 1/5 członków władzy stanowiącej.Ponadto Komisja Krajowa zwołuje Krajowy Zjazd Delegatów na wniosek poparty uchwałami co najmniej 1/3 zarządów regionów. Wniosek o zwołanie posiedzenia władzy stanowiącej musi określać cel i powód zwołania posiedzenia.
2. W przypadku wniosku dotyczącego zwołania posiedzenia władzy stanowiącej innej niż Krajowy Zjazd Delegatów, władza wykonawcza zobowiązana jest zwołać to posiedzenie w terminie umożliwiającym jego odbycie w ciągu 2 miesięcy od dnia złożenia wniosku, a

w przypadku wniosku dotyczącego zwołania posiedzenia Krajowego Zjazdu Delegatów – w ciągu 3 miesięcy.

3. W przypadku niezwołania przez władzę wykonawczą posiedzenia władzy stanowiącej w terminach określonych w postanowieniach ust. 2, posiedzenie to zwołuje władza kontrolna.

§ 60

1. Aktami prawnymi wydawanymi przez władze Związku są:
 - 1) uchwały i decyzje, jako akty o charakterze wiążącym,
 - 2) stanowiska, opinie, apele i inne dokumenty o podobnym charakterze, jako oświadczenia wyrażające pogląd danej władzy jednostki organizacyjnej Związku w określonej sprawie.
2. Akty, o których mowa w ust. 1, podejmowane są zwykłą większością głosów (więcej głosów oddanych za daną propozycją niż przeciw niej) w głosowaniu jawnym, przy udziale co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, chyba że Statut stanowi inaczej. Na żądanie co najmniej 1/10 uprawnionych do głosowania i obecnych na posiedzeniu, podejmowane są one w głosowaniu tajnym.
3. Uchwałę o przyjęciu i zmianie Statutu podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów większością ponad połowy głosów wszystkich uprawnionych do głosowania delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów.
4. Zasady głosowań wyborczych określają postanowienia §§ 50 - 52.

§ 61

1. Uchwały i decyzje wydawane przez władze danej jednostki organizacyjnej Związku nie mogą być sprzeczne z postanowieniami Statutu oraz aktami prawnymi, o których mowa w § 60 ust. 1 pkt 1, wydanymi przez władze stanowiące i wykonawcze nadrzędnych jednostek organizacyjnych Związku.
2. W sprawach spornych lub nieuregulowanych postanowieniami Statutu dotyczących interpretacji jego postanowień, decyzje w formie uchwały podejmuje Komisja Krajowa, która może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. Uchwały, o których mowa w ust. 2, ocenia – na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej – Krajowy Zjazd Delegatów.

ROZDZIAŁ VIII

FINANSE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

Zasady ogólne

§ 62

Środki finansowe i majątek Związku oraz poszczególnych jego jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną, pochodzą:

- 1) ze składek członkowskich,
- 2) z wpłat członków Związku przeznaczonych na określone cele,
- 3) z darowizn, dotacji, spadków i zapisów,
- 4) z wpływów z zysków podmiotów związanych prawnie ze Związkiem oraz jego jednostkami organizacyjnymi i prowadzących działalność gospodarczą,

- 5) z dzierżaw i najmu nieruchomości oraz innych środków trwałych, a także praw i licencji oraz innych wartości niematerialnych i prawnych będących własnością Związku i jego poszczególnych jednostek organizacyjnych,
- 6) z nagród,
- 7) ze zbiorów publicznych.

§ 63

1. Majątkiem Związku jest także prawo do znaku NSZZ „Solidarność” oraz innych symboli, które zostaną zastrzeżone uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów lub Komisji Krajowej.
2. Prawo do korzystania ze znaków, o których mowa w ust. 1, Komisja Krajowa może przenieść na rzecz innych podmiotów niebędących jednostkami organizacyjnymi Związku, jednakże bez prawa przenoszenia dalej. Komisja Krajowa ma prawo przekazywania wyżej wskazanych uprawnień, w określonym przez siebie zakresie, władzom wykonawczym określonych jednostek organizacyjnych Związku.

Składka członkowska i inne wpływy

§ 64

1. Członek Związku jest zobowiązany do comiesięcznego płacenia składki członkowskiej, z której finansowana jest działalność Związku oraz jego jednostek organizacyjnych.
2. Wysokość składki ustala Krajowy Zjazd Delegatów w uchwale finansowej, decydując również o przeznaczeniu jej poszczególnych części na określone cele oraz określając zasady jej przekazywania poszczególnym jednostkom organizacyjnym Związku.

§ 65

Wszelkie decyzje dotyczące przyjmowania dotacji, spadków, zapisów i darowizn, podejmuje władza wykonawcza jednostki organizacyjnej Związku posiadającej osobowość prawną lub, z jej upoważnienia, prezydium tej władzy.

Dysponowanie majątkiem, przeznaczenie posiadanych środków

§ 66

Środki finansowe, jakimi dysponuje Związek lub jednostka organizacyjna Związku, a także pozostały majątek Związku i jego jednostek organizacyjnych, są przeznaczane na finansowanie wydatków związanych z działalnością statutową Związku, a w szczególności na:

- 1) działalność organizacyjną, informacyjną, szkoleniową, kulturalno-oświatową,
- 2) badania w zakresie zagadnień socjalnych i inne badania problemów dotyczących ludzi pracy,
- 3) upamiętnienie jego historii,
- 4) działalność humanitarną,
- 5) inwestycje mające na celu zwiększenie majątku Związku lub jednostek organizacyjnych Związku.

§ 67

1. Każda władza wykonawcza jednostki organizacyjnej Związku, posiadającej osobowość prawną, jest dysponentem majątku danej jednostki organizacyjnej i na niej spoczywa obowiązek prowadzenia dokumentacji finansowo-księgowej, zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w Rzeczypospolitej Polskiej i przepisami prawa wewnątrzwiązkowego.

2. Jednostka organizacyjna Związku, posiadająca osobowość prawną nie odpowiada za długi i zobowiązania jednostek organizacyjnych Związku jej podległych, a posiadających osobowość prawną.
3. Jednostka organizacyjna Związku nieposiadająca osobowości prawnej może prowadzić rozliczenia finansowe na zasadzie wyodrębnionej księgowości za zgodą władzy wykonawczej jednostki organizacyjnej Związku bezpośrednio nadrzędnej i posiadającej osobowość prawną. Udzielenie takiej zgody nie zwalnia władzy wykonawczej jednostki organizacyjnej bezpośrednio nadrzędnej i posiadającej osobowość prawną z odpowiedzialności za całokształt prowadzonej przez nią działalności finansowej.
4. Przekazanie ,w okresie trzech miesięcy, środków trwałych lub pieniężnych przez Związek lub jego jednostkę organizacyjną na rzecz innego związku zawodowego, organizacji społecznej, organizacji politycznej, stowarzyszenia lub fundacji w wysokości przekraczającej łącznie miesięczne wpływy ze składek członkowskich na rzecz Związku lub danej jednostki organizacyjnej Związku - może nastąpić wyłącznie za zgodą nadrzędnej władzy wykonawczej.

§ 68

1. Decyzje o charakterze finansowym i majątkowym danej jednostki organizacyjnej Związku podejmuje wyłącznie władza wykonawcza tej jednostki organizacyjnej Związku, a w jej imieniu i z jej upoważnienia – zgodnie z postanowieniami prawa wewnątrzwiązkowego i postanowieniami wewnętrznymi tej władzy wykonawczej – jej prezydium oraz inne osoby upoważnione przez prezydium.
2. Decyzje finansowe w odniesieniu do funduszy specjalnych podejmują organy decyzyjne określone w regulaminach tych funduszy.

§ 69

1. Uchwała finansowa Krajowego Zjazdu Delegatów określa zasady przyznawania członkom Związku pomocy finansowej w sytuacjach losowych oraz rodzinie członka Związku w przypadku jego śmierci.
2. Pomoc ta może być udzielana bezpośrednio przez określone jednostki organizacyjne Związku lub za pośrednictwem systemu ubezpieczeniowego działającego zgodnie z zasadami określonymi w uchwale finansowej Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 70

Podstawowe jednostki organizacyjne Związku, tworzące branżową jednostkę organizacyjną na szczeblu regionalnym i krajowym, mogą uczestniczyć w finansowaniu jej działalności, według regulaminu sekcji lub sekretariatu.

Budżety i dokumentacja finansowa

§ 71

1. Budżet danej jednostki organizacyjnej jest uchwalany przez jej władzę wykonawczą na wyznaczony przez tę władzę okres roczny, półroczny lub kwartalny. .
2. Szczegółowe wytyczne w sprawach, o których mowa w ust. 1, określa uchwała Komisji Krajowej.
3. Sprawozdanie z wykonania budżetu jest przedstawiane do zatwierdzenia władzy wykonawczej.
4. Sprawozdanie finansowe za dany rok, w tym bilans i rachunek wyników, jest zatwierdzane przez władzę wykonawczą lub upoważnione przez nią prezydium.

§ 72

1. W budżecie nie są wykazywane wydatki dokonywane w ramach dotacji celowych ze środków donatora oraz dokonywane w ramach funduszy specjalnych.
2. Wydatki realizowane w ramach funduszy specjalnych zatwierdza właściwe gremium, zgodnie z regulaminem danego funduszu.
3. Realizacja wydatków z dotacji celowych jest przedstawiana władzy wykonawczej w takim trybie, jak sprawozdanie z wykonania budżetu.

§ 73

1. Budżet określonej jednostki organizacyjnej Związku i jego wykonanie są jawne dla wszystkich członków tej jednostki.
2. Prawo wglądu w całość dokumentacji finansowej danej jednostki organizacyjnej Związku mają członkowie prezydium władzy wykonawczej tej jednostki oraz pracownicy księgowości, zgodnie z posiadanymi upoważnieniami, a także osoby upoważnione stosowną uchwałą władzy wykonawczej.
3. Każdy inny członek władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku ma prawo zapoznać się z dokumentacją finansową związaną z zadaniami merytorycznymi, które należą do jego kompetencji.
4. Całość dokumentacji finansowej władzy wykonawczej danej jednostki organizacyjnej Związku musi być udostępniona na żądanie władzy kontrolnej.
5. Regulacje określone w postanowieniach ust. 1- 4 nie wykluczają kompetencji kontrolnych wynikających z prawa państwowego.

Fundusze celowe, działalność gospodarcza

§ 74

1. Każda władza wykonawcza dysponująca środkami oraz Krajowy Zjazd Delegatów mogą tworzyć fundusze na realizację określonych celów statutowych.
2. Fundusz celowy powinien działać zgodnie z ustanowionym dla niego regulaminem.
3. Na poziomie krajowym i w poszczególnych regionach zostały utworzone fundusze strajkowe.
4. Oprócz funduszu wymienionego w ust. 3, mogą być utworzone inne fundusze, a w szczególności: szkoleniowy, ekspercki, stypendialny, rozwoju Związku, pomocy bezrobotnym, pomocy niepełnosprawnym oraz fundusz związany z organizowaniem i wspieraniem sportu, turystyki i rekreacji.

§ 75

1. Związek i każda jego jednostka organizacyjna posiadająca osobowość prawną mają prawo tworzyć lub współtworzyć podmioty, których zadaniem jest prowadzenie działalności gospodarczej lub realizacja wyznaczonych celów, w oparciu o określone źródła finansowania (np. fundacje).
2. Regulacje dotyczące działalności podmiotów, o których mowa w ust. 1, powinny zawierać postanowienia wyłączonej możliwości ponoszenia przez jednostkę organizacyjną Związku zobowiązań finansowych wynikających z ewentualnych negatywnych skutków działalności tych podmiotów.
3. W przypadku posiadania przez jednostkę organizacyjną Związku udziału w spółce kapitałowej prawa handlowego, prawo wyznaczania przedstawiciela na zgromadzenie akcjonari-

riuszy lub udziałowców ma władza wykonawcza danej jednostki, która jednocześnie określa zakres kompetencji przedstawiciela.

ROZDZIAŁ IX

WSPÓŁPRACA Z INNYMI ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI I ORGANIZACJAMI

§ 76

1. Związek i każda jego jednostka organizacyjna może współpracować z każdą organizacją, a w szczególności z innymi związkami zawodowymi, których cele i działalność są zgodne z podstawowymi celami i zadaniami Związku.
2. Zasady określone w postanowieniach ust. 1 nie wykluczają współdziałania, którego konieczność wynika z postanowień prawa państwowego lub międzynarodowego.
3. Decyzję o nawiązaniu współpracy z inną organizacją podejmuje władza wykonawcza. Decyzja ta musi być zgodna z uchwałami nadrzędnych władz Związku.

§ 77

1. Związek może przystępować do międzynarodowych organizacji zrzeszających związki zawodowe.
2. Jednostka organizacyjna Związku może afiliować się w organizacjach, o których mowa w ust. 1, zgodnie z postanowieniami Krajowego Zjazdu Delegatów i Komisji Krajowej.
3. Uchwała Komisji Krajowej określa zakres obowiązków związanych z afiliacją jednostki, o której mowa w ust. 2.
4. Zasady współpracy ze związkami zawodowymi, działającymi w ramach podmiotów prowadzących działalność w więcej niż jednym państwie, określa uchwała Komisji Krajowej.

ROZDZIAŁ X

STRAJKI I INNE AKCJE PROTESTACYJNE

Zagadnienie ogólne

§ 78

1. Związek ma prawo organizowania akcji protestacyjnych, do strajku włącznie, w obronie:
 - 1) godności, praw i interesów swoich członków, pozostałych pracowników, osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, a także emerytów, rencistów i bezrobotnych,
 - 2) wolności związkowych,
 - 3) praw człowieka i zasad sprawiedliwości społecznej.
2. Spory w sprawach, o których mowa w ust. 1, winny być rozstrzygane w pierwszej kolejności w drodze negocjacji, a jeśli nie doprowadzą one do pozytywnego załatwienia tych sporów, Związek i jego statutowo uprawnione władze mogą podejmować akcje protestacyjne, do strajku włącznie.

Akcje protestacyjne

§ 79

1. Akcja protestacyjna może być zorganizowana przez Komisję Krajową, zarząd regionu, radę krajowego sekretariatu branżowego lub radę krajowej sekcji branżowej w uzgodnie-

niu z właściwą radą krajowego sekretariatu branżowego, a także przez zakładową komisję koordynacyjną, komisję zakładową lub międzyzakładową, stosownie do swoich kompetencji określonych w postanowieniach ust. 2 – 5.

2. Komisja Krajowa organizuje akcje protestacyjne w sprawach przekraczających zakres działania jednego regionu lub jednego krajowego sekretariatu branżowego oraz udziela zgody na organizację akcji protestacyjnych organizowanych przez zakładowe komisje koordynacyjne.
3. Zarząd regionu organizuje akcje protestacyjne w obszarze swego działania w sprawach przekraczających zakres działania jednej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej, a ponadto ma prawo udzielić zgody na zorganizowanie akcji protestacyjnej poza terenem zakładu pracy.
4. Rada krajowego sekretariatu branżowego i rada krajowej sekcji branżowej organizuje akcje protestacyjne w sprawach dotyczących danej branży.
5. Komisja zakładowa lub międzyzakładowa organizuje akcję protestacyjną w sprawach dotyczących zakładu lub zakładów objętych jej działalnością.

§ 80

Udział organizacji zakładowej i międzyzakładowej w akcjach protestacyjnych, organizowanych przez krajowe sekretariaty branżowe i krajowe sekcje branżowe, nie wymaga zgody zarządu regionu.

§ 81

Komisja Krajowa, zarząd regionu, rada krajowego sekretariatu branżowego, rada krajowej sekcji branżowej po uzgodnieniu z radą krajowego sekretariatu branżowego, są uprawnione do zobowiązania podległych im jednostek organizacyjnych Związku do udziału w akcji protestacyjnej.

Spory prowadzone przez Związek

§ 82

1. Związek prowadzi spory zbiorowe w oparciu o prawo o sporach zbiorowych oraz inne spory w oparciu o porozumienia zawarte z organami władzy państwowej lub organami samorządu terytorialnego.

2. Decyzję w sprawie wszczęcia sporów, o których mowa w ust. 1, podejmują:

1) na terenie działania podstawowej jednostki organizacyjnej Związku – jej władza wykonawcza,

2) na poziomie ponadzakładowym – władza Związku uprawniona do zawarcia ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.

Strajk

§ 83

1. Strajk może mieć formę strajku ostrzegawczego lub strajku właściwego:

- 1) w przypadku, gdy okoliczności na to zezwalają, strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym;
- 2) strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednia władza Związku ogłosi jego zakończenie; zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą, organami władzy państwowej lub organami samorządu terytorialnego.

- 3) Zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i uniemożliwienie im tą drogą podejmowania decyzji upoważnia pracowników do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.
2. Komisja Krajowa, zarząd regionu, rada krajowego sekretariatu branżowego lub rada krajowej sekcji branżowej, po uzgodnieniu z radą krajowego sekretariatu branżowego, może ogłosić strajk solidarnościowy zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

§ 84

1. W okolicznościach i na zasadach określonych przez prawo władza wykonawcza w zakresie, o którym mowa w § 82 ust. 2, ma prawo podjąć decyzję o przeprowadzeniu strajku.
2. Władza wykonawcza po podjęciu decyzji o rozpoczęciu strajku przeprowadza referendum wśród pracowników. Decyzja o podjęciu strajku podlega wykonaniu po spełnieniu wymogów ustawowych dotyczących referendum.
3. Władza wykonawcza w celu przeprowadzenia strajku może powołać komitet strajkowy, określając jego kompetencje w drodze uchwały, przy czym kompetencje te mogą dotyczyć wyłącznie spraw związanych z prowadzeniem strajku.
4. Władza wykonawcza może prowadzić strajk wspólnie z innymi związkami zawodowymi wyłącznie po zawarciu stosownego porozumienia ze związkami zawodowymi, z którymi wspólnie będzie prowadzić strajk.
5. W sprawach określonych w ust. 4 postanowienia ust. 3 stosuje się odpowiednio.

ROZDZIAŁ XI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE

§ 85

1. W okresie 2 lat od dnia wejścia w życie zmian w Statucie władze Związku dostosują wydane przez siebie przepisy prawa wewnątrzwiązkowego do postanowień niniejszego Statutu.
2. Dotychczasowe przepisy prawa wewnątrzwiązkowego w okresie określonym w ust. 1 obowiązują, o ile nie są sprzeczne z postanowieniami niniejszego Statutu.

§ 86

1. Postanowienia niniejszego Statutu dotyczące terytorialnych i branżowych jednostek organizacyjnych Związku, muszą być wprowadzone w życie w okresie nie dłuższym niż koniec kadencji rozpoczętej w 2002 roku.
2. Szczegółowe postanowienia dotyczące funkcjonowania władz Związku w okresie przejściowym oraz ustalenia procedur tworzenia nowych jednostek organizacyjnych Związku zgodnie z wymogami Statutu, określa uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów, który może te uprawnienia scedować na Komisję Krajową.
3. Ilekroć w Statucie jest mowa o nadrzędnych jednostkach organizacyjnych Związku i ich władzach, należy przez to rozumieć również Związek jako całość i władze ogólnozwiązkowe.
4. Ilekroć w Statucie jest mowa o tym, że członek Związku należy do pewnej jednostki organizacyjnej Związku, należy przez to rozumieć, że należy on do każdej jednostki nadrzędnej.
5. Ilekroć wymóg związany z określonym terminem upływa w dniu wolnym od pracy, to niniejszy termin przedłuża się do pierwszego dnia roboczego po dniu wolnym od pracy.

§ 87

Z dniem wejścia w życie Statutu ze zmianami uchwalonymi przez Krajowy Zjazd Delegatów w dniu 28 maja 2004 roku, obowiązują poniższe uregulowania:

- 1) władze ogólnokrajowe Związku oraz wszystkich jednostek organizacyjnych Związku mogą funkcjonować w oparciu o dotychczasowe zasady do końca swej kadencji, w czasie której zmiany wchodzi w życie,
- 2) jednostki organizacyjne w ramach struktur problemowych mogą kontynuować swą działalność w niezmienionej formie organizacyjnej, z uwzględnieniem postanowień § 30.

§ 88

Statut wchodzi w życie z dniem rejestracji zmian uchwalonych podczas sesji Krajowego Zjazdu Delegatów w Spale w maju 2004 roku.

§ 5 - Tekst jednolity Statutu NSZZ „Solidarność” z uwzględnieniem wyżej przyjętych zmian stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 6 - Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwała nr 2 XVII KZD

ws. upoważnienia Komisji Krajowej do dokonania zmian redakcyjnych w Statucie

Krajowy Zjazd Delegatów zobowiązuje Komisję Krajową do niezwłocznego zgłoszenia w Krajowym Rejestrze Sądowym zmian w Statucie NSZZ „Solidarność” przyjętych uchwałą XVII Krajowego Zjazdu Delegatów w Spale oraz upoważnia Komisję Krajową, w uzgodnieniu z Komisją Statutową, do wprowadzenia w nich poprawek o charakterze formalno – redakcyjnym, w przypadku stwierdzenia błędów o takim charakterze. Powyższe uprawnienie Komisja Krajowa może scedować na swoje Prezydium.

Uchwała nr 3 XVII KZD

ws. scedowania na Komisję Krajową upoważnienia do uchwalenia zasad funkcjonowania zakładowych organizacji koordynacyjnych i organizacji podzakładowych

Krajowy Zjazd Delegatów na mocy postanowień § 19 ust. 6 i 8 Statutu NSZZ „Solidarność” upoważnia Komisję Krajową do przyjęcia uchwał określających zasady funkcjonowania zakładowych organizacji koordynacyjnych, o których mowa w § 19 ust. 6 i w § 41 ust. 2, oraz zasady funkcjonowania organizacji podzakładowych, o których mowa w § 19 ust. 8.

Uchwała nr 4 XVII KZD

ws. upoważnienia Komisji Krajowej do uchwalenia zasad wyrejestrowania jednostek organizacyjnych Związku

§ 1

Krajowy Zjazd Delegatów na mocy § 31 Statutu NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Komisję Krajową do uchwalenia zasad postępowania obowiązujących w procedurze wyrejestrowania jednostki organizacyjnej Związku, w tym - sposobu ustanowienia likwidatora, określenia jego obowiązków i sposobu rozliczenia się z tych obowiązków.

§ 2

Komisja Krajowa zasady, o których mowa w § 1, uchwali nie później niż dwa miesiące przed sesją Krajowego Zjazdu Delegatów w 2005 roku.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem zarejestrowania zmian w Statucie NSZZ „Solidarność” przyjętych uchwałą nr 1 XVII KZD.

Uchwała nr 5 XVII KZD

ws. funkcjonowania władz Związku w okresie przejściowym

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”, wypełniając obowiązek określony w § 86 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność”, przyjmuje niniejsze postanowienia.

§1

1. Ilekroć w niniejszej uchwale będzie mowa o „momencie wejścia w życie zmian w Statucie”, należy przez to rozumieć moment wejścia w życie Statutu ze zmianami uchwalonymi podczas obrad XVII Krajowego Zjazdu Delegatów, o którym mowa w § 88 Statutu NSZZ „Solidarność”.
2. Ilekroć w niniejszej uchwale będzie mowa o dotychczasowym Statucie, należy przez to rozumieć Statut w wersji obowiązującej podczas XVII Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. Ilekroć w niniejszej uchwale będzie mowa o końcu kadencji i początku nowej kadencji, należy przez to rozumieć odpowiednio koniec aktualnej –w momencie przyjęcia niniejszej uchwały – kadencji władz Związku i początek następnej kadencji.

§ 2

1. Procedurę zawieszania członkostwa, o której mowa w § 12 Statutu, można będzie zastosować po uchwaleniu przez Komisję Krajową uchwały, o której mowa w § 12 ust. 3 Statutu, regulującej sposób postępowania w tej sprawie.
2. Uchwałę, o której mowa w ust.1, Komisja Krajowa jest zobowiązana przyjąć nie później niż 6 miesięcy od momentu wejścia w życie Statutu.

§ 3

1. Jednostki organizacyjne Związku, o których mowa w § 19 Statutu, i które nie były określone postanowieniami dotychczasowego Statutu, mogą być tworzone od momentu wejścia w życie zmian w Statucie, po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Delegatów odpowiedniej dla danego rodzaju jednostki organizacyjnej uchwały –o których mowa odpowiednio w § 19 ust. 6 i 8 Statutu oraz w § 35 ust. 7 Statutu.
2. Wobec organizacji międzyzakładowej, która wraz z wejściem w życie zmian w Statucie, stała się organizacją terenową, można stosować postanowienia jej dotyczące, jeśli Krajowy Zjazd Delegatów przyjął uchwałę, o której mowa w § 35 ust. 7 Statutu.

§ 4

Regiony zobowiązane są dostosować obszary swego działania do wymogów określonych w § 22 ust.2 Statutu nie później niż do dnia, w którym - zgodnie z postanowieniami Komisji Krajowej - mogą rozpocząć się wybory władz organizacji zakładowych i międzyzakładowych nowej kadencji.

§ 5

1. Komisja Krajowa, w ciągu roku od momentu przyjęcia niniejszej uchwały, jest zobowiązana dokonać weryfikacji regulaminów wszystkich zarejestrowanych przez siebie branżowych i problemowych jednostek organizacyjnych Związku i w razie potrzeby wskazać

na zmiany, które powinny być dokonane, w celu ich dostosowania do postanowień Statutu.

2. Analogiczne zobowiązania ciążą na zarządach regionów, z tym że okres czasu, jaki jest wymagany do ich wykonania, wynosi 18 miesięcy od momentu przyjęcia niniejszej uchwały.
3. Jednostka organizacyjna, której władza rejestrująca poleciła dokonanie zmian w jej regulaminie, o których mowa w ustępie 1 i 2, jest zobowiązana do ich wprowadzenia w ciągu pół roku od momentu otrzymania polecenia.
4. Niewykonanie polecenia zmiany regulaminu, o której mowa w ust. 3, w wymaganym terminie może być powodem wyrejestrowania danej jednostki.

§ 6

Jednostki organizacyjne struktur problemowych do końca aktualnej kadencji mogą funkcjonować w dotychczasowej formie, z tym jednak, że zobowiązane są wprowadzić zmiany w swoim regulaminie, o których mowa w § 5, i dostosować swą działalność do wymogów Statutu wraz z rozpoczęciem nowej kadencji.

§ 7

1. Postanowienia dotyczące składu władz Związku, o których mowa w § 35 ust. 2 do 6, i w § 39 ust. 1 Statutu, obowiązują od nowej kadencji i w związku z tym muszą być uwzględnione przy wyborach władz nowej kadencji.
2. Wymóg sześciomiesięcznego okresu przynależności do Związku, o którym mowa § 50 ust. 2 pkt 1 lit.a jak też postanowienia § 47 obowiązują od momentu wejścia w życie zmian w Statucie i związku z tym muszą być uwzględnione przy wyborach władz, które nastąpią po tym momencie.

§ 8

Uregulowania dotyczące nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru z członkami władz Związku obowiązują zgodnie z przyjętą przez Krajowy Zjazd Delegatów uchwałą, o której mowa w § 54 ust. 2 Statutu, jednak nie później niż od początku nowej kadencji.

§ 9

Wszystkie pozostałe postanowienia, wprowadzone w wyniku przyjęcia uchwałą nr 1 XVII KZD zmian w Statucie, obowiązują od momentu wejścia w życie zmian w Statucie, pod warunkiem uchwalenia przez Krajowy Zjazd Delegatów lub Komisję Krajową odpowiedniej uchwały, jeżeli Statut tego wymagał.

Uchwała nr 6 XVII KZD

ws. zasad tworzenia terenowych organizacji Związku oraz wyboru ich władz wykonawczych

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” określa na podstawie §§ 20 ust. 2 i 35 ust. 6 Statutu NSZZ „Solidarność” zasady tworzenia terenowych organizacji Związku, o których mowa w § 19 ust. 5 Statutu oraz wyboru ich władz wykonawczych (komisji międzyzakładowej).

§ 1

Terenową organizacją NSZZ „Solidarność”, w rozumieniu § 19 ust. 5 Statutu NSZZ „Solidarność”, jest organizacja międzyzakładowa, zrzeszająca członków Związku – zatrud-

nionych przez dwóch lub więcej pracodawców lub osoby niepozostające w stosunku pracy – z danego terenu (np. powiatu) lub branży, niemająca swojej siedziby u żadnego z nich.

§ 2

Terenowa organizacja może być tworzona z inicjatywy zainteresowanych członków lub kandydatów na członków Związku lub z inicjatywy zarządu regionu, rady regionalnej sekcji branżowej oraz komisji zakładowej lub międzyzakładowej.

§ 3

Terenowa organizacja obejmuje swoim działaniem określony teren, np. dany powiat, daną gminę lub branżę na określonym terenie (np. gminy, powiatu). Na określonym terenie może działać więcej niż jedna terenowa organizacja NSZZ „Solidarność”.

§ 4

Członkami terenowej organizacji mogą być pracownicy zatrudnieni u pracodawców z danego terenu, nieobjętych działalnością innej podstawowej jednostki organizacyjnej Związku oraz osoby niepozostające w stosunku pracy, w tym bezrobotni, emeryci, renciści mieszkający na terenie objętym działalnością danej terenowej organizacji.

§ 5

Właściwy zarząd regionu w uzgodnieniu z członkami nowo powstałej terenowej organizacji może dokonać wyboru – niekoniecznie spośród jej członków – tymczasowej komisji międzyzakładowej. Wyboru dokonuje się z zachowaniem obowiązujących w Związku zasad wyborczych zawartych w postanowieniach § 50 ust. 2 pkt. 2 – 7 Statutu NSZZ „Solidarność”.

W przypadku, kiedy co najmniej 1/5 członków założycieli nie wyrazi zgody na wybór wspomnianej wyżej komisji przez zarząd regionu, wówczas jej wybór musi się odbyć na ogólnie obowiązujących zasadach, zawartych w Ordynacji wyborczej NSZZ „Solidarność”.

§ 6

1. Wyboru statutowych władz terenowej organizacji dokonuje się zgodnie z § 20 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” – w ciągu 3 miesięcy od daty zarejestrowania terenowej organizacji przez zarząd regionu – zgodnie z zasadami wyborczymi, o których mowa w § 5.
2. Wyboru przewodniczącego oraz pozostałych członków komisji międzyzakładowej – niekoniecznie spośród członków danej terenowej organizacji – może dokonać zarząd regionu.

§ 7

Wyboru przewodniczącego oraz pozostałych członków komisji międzyzakładowej, o którym mowa w § 6 ust. 2, zarząd regionu może dokonać zgodnie z określoną poniżej procedurą:

- 1) zarząd regionu może rozpocząć przygotowania do wyboru władzy wykonawczej terenowej organizacji po spełnieniu jednego z warunków: brak zainteresowania wyborem statutowych władz przez członków danej organizacji, brak możliwości zwołania posiedzenia wyborczego międzyzakładowego zebrania członków lub delegatów, jeżeli zostanie zgłoszony do zarządu regionu wniosek o przeprowadzenie wyboru przewodniczącego oraz pozostałych członków komisji międzyzakładowej poparty przez co najmniej 1/5 członków tej organizacji. Wniosek, o którym mowa wyżej, powinien precyzyjnie określać, jakiego wyboru dotyczy:
 - tylko przewodniczącego;
 - przewodniczącego i wszystkich pozostałych członków komisji międzyzakładowej;

- przewodniczącego oraz części członków komisji międzyzakładowej;
- 2) zarząd regionu informuje wszystkich członków danej terenowej organizacji o spełnieniu jednego z warunków, o których mowa w pkt. 1, uprawniającego zarząd regionu do wyboru jej władz wykonawczych w całości lub ich części. Członkowie zainteresowanej terenowej organizacji mają prawo w terminie określonym przez zarząd regionu, nie krótszym jednak niż 7 dni, zgłosić sprzeciw wobec proponowanej procedury wyborczej. Sprzeciw co najmniej 1/5 członków terenowej organizacji powoduje konieczność przeprowadzenia wyborów władz wykonawczych na ogólnie obowiązujących zasadach, zawartych w Ordynacji wyborczej NSZZ „Solidarność”;
- 3) przy braku sprzeciwu, o którym mowa w pkt. 2, zarząd regionu, rozpoczynając procedurę wyborczą, przeprowadza konsultacje z członkami terenowej organizacji dotyczące kandydatów na poszczególne funkcje w komisji międzyzakładowej, następnie informuje wszystkich członków tej organizacji o liście kandydatów i terminie wyborów;
- 4) wyboru władzy wykonawczej terenowej organizacji lub ich części – niekoniecznie spośród jej członków – zarząd regionu dokonuje z zachowaniem obowiązujących w Związku zasad wyborczych, zawartych w postanowieniach § 50 ust. 2 pkt. 2 – 7 Statutu NSZZ „Solidarność”.

§ 8

Uprawnienia zarządu regionu do wyboru władz wykonawczych nie mają zastosowania przy wyborze władzy kontrolnej (komisji rewizyjnej). Wyboru członków komisji rewizyjnej terenowej organizacji dokonuje się na ogólnie obowiązujących zasadach, zawartych w Ordynacji wyborczej NSZZ „Solidarność”.

§ 9

1. W trakcie trwania kadencji władz terenowej organizacji, członkom tej organizacji przysługuje prawo do złożenia wniosku o przeprowadzenie wyborów tych władz przez międzyzakładowe zebranie członków lub delegatów. Wniosek taki, poparty przez co najmniej 1/5 członków terenowej organizacji zobowiązuje zarząd regionu do zwołania posiedzenia wyborczego międzyzakładowego zebrania członków lub delegatów terenowej organizacji i przeprowadzenia wyboru władz wykonawczych tej organizacji na ogólnie obowiązujących zasadach zawartych w ordynacji wyborczej NSZZ „Solidarność”.
2. Z chwilą dokonania wyborów, o których mowa w ust. 1, wygasają mandaty dotychczasowych członków władzy wykonawczej tej organizacji.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem zarejestrowania zmian w Statucie NSZZ „Solidarność” przyjętych uchwałą nr 1 XVII KZD.

Uchwała nr 7 XVII KZD

ws. scedowania niektórych uprawnień komisji zakładowej na osobę upoważnioną przez zarząd regionu

Krajowy Zjazd Delegatów, wypełniając zobowiązanie zawarte w § 42 ust. 9 Statutu NSZZ „Solidarność”, określa niniejsze zasady dotyczące procedury scedowania przez komisję zakładową lub międzyzakładową jej niektórych kompetencji.

§ 1

1. Ilekroć w niniejszej uchwale mowa o komisji zakładowej lub organizacji zakładowej, należy przez to rozumieć również odpowiednio komisję międzyzakładową i organizację międzyzakładową.

2. Ilekroć w niniejszej uchwale mowa o upoważnieniu do dokonywania czynności w imieniu komisji zakładowej lub też o upoważnieniu, o którym mowa w uchwale, należy przez to rozumieć udzielone na wniosek komisji zakładowej przez zarząd regionu lub uprawnione przez niego prezydium zarządu regionu upoważnienie osoby lub osób do dokonywania czynności w imieniu tej komisji zakładowej, zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 2

1. Zarząd regionu może w wyjątkowych okolicznościach, na wniosek komisji zakładowej, upoważnić osobę fizyczną lub prawną do dokonywania czynności w imieniu komisji zakładowej w zakresie określonym przez zarząd regionu, zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.
2. Zarząd regionu może upoważnić swoje prezydium do rozpatrywania wniosku komisji zakładowej i udzielenia upoważnienia o którym mowa w ust. 1.

§ 3

1. Komisja zakładowa może zwrócić się do zarządu regionu z wnioskiem o upoważnienie osoby lub osób fizycznych lub prawnych do:
 - 1) negocjacji z pracodawcą lub jego organem założycielskim, a także organizacją pracodawców, w sprawach dotyczących członków organizacji zakładowej,
 - 2) prowadzenia przed sądami, prokuraturą i inspekcją pracy spraw dotyczących członków organizacji zakładowej,
 - 3) prowadzenia obsługi księgowo – rachunkowej oraz reprezentowania komisji zakładowej w zakresie spraw dotyczących ewidencji księgowej i powinności podatkowych oraz związanej z tym sprawozdawczości.
2. W przypadku rezygnacji z pełnienia funkcji przez przewodniczącego komisji zakładowej lub zaprzestania przez niego pełnienia funkcji z innej przyczyny, komisja zakładowa może zwrócić się do zarządu regionu z wnioskiem o upoważnienie członka Związku do koordynowania działalności komisji zakładowej. Upoważnienie to nie uprawnia do dokonywania czynności prawnych w imieniu i na rzecz organizacji zakładowej, jak również nie uprawnia do udziału z głosem stanowiącym w posiedzeniach komisji zakładowej. Udzielając takiego upoważnienia zarząd regionu powinien uwzględnić znajomość zagadnień związkowych i dotychczasowe doświadczenie w pracy związkowej członka Związku, któremu to zadanie powierza.
3. W przypadku, gdy organizacja zakładowa wchodzi w skład zakładowej organizacji koordynacyjnej, a upoważnienie dotyczy spraw związanych z reprezentowaniem członków Związku wobec pracodawcy lub wobec organizacji pracodawców, wniosek komisji zakładowej, o którym mowa w § 3 ust. 1, podlega uprzedniemu zatwierdzeniu przez zakładową komisję koordynacyjną.

§ 4

Wniosek, o którym mowa w § 3, może być złożony wyłącznie w formie pisemnej wraz z następującymi dokumentami:

- 1) uchwała komisji zakładowej przedstawiająca ten wniosek, która wyraźnie określa proponowany zakres kompetencji osoby lub osób, których wniosek dotyczy,
- 2) uzasadnienie wniosku, w tym określenie przyczyn i okoliczności, które komisja zakładowa uznaje za istotną podstawę do skorzystania z procedury określonej w § 42 ust. 9 Statutu,
- 3) określenie proponowanego zakresu czasowego upoważnienia, o którym tu mowa,

- 4) dane określające osobę lub osoby, którym proponuje się udzielenie upoważnienia oraz ich dotychczasową działalność.

§ 5

1. Zarząd regionu jest zobowiązany rozpatrzyć wniosek złożony przez komisję zakładową nie później niż 30 dni od jego otrzymania.
2. Zarząd regionu może rozpatrzyć pozytywnie wniosek, udzielając upoważnienia osobie, o której mowa w §§ 2 i 3, określając zarówno zakres kompetencji, jak też zakres obowiązywania niniejszego upoważnienia, z tym że oba te zakresy nie mogą przewyższać zaproponowanych we wniosku komisji zakładowej, o których mowa w § 4 pkt 3 i 4.
3. Upoważnienia, o którym mowa w ust. 2, zarząd regionu może udzielić osobie lub osobom, których wniosek komisji zakładowej dotyczył. W przypadku udzielenia upoważnienia więcej niż jednej osobie, zarząd regionu musi określić, czy upoważnienie to zezwala na działanie łączne czy też oddzielne każdej z tych osób.
4. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, a także określenia mniejszego zakresu uprawnień w odniesieniu do proponowanego przez komisję zakładową, zarząd regionu zobowiązany jest przedstawić komisji zakładowej pisemne uzasadnienie swej decyzji.
5. Zarząd regionu może zażądać uzupełnienia dokumentacji, o której mowa w § 4, w tym informacji o osobie, której wniosek dotyczy, jednak nie później niż 14 dni od otrzymania wniosku. W tym przypadku czas rozpatrzenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia uzupełnienia dokumentacji.
6. Po rozpatrzeniu wniosku postawionego przez komisję zakładową, o którym tu mowa, zarząd regionu niezwłocznie zawiadamia komisję zakładową, przedstawiając jej w szczególności następujące informacje:
 - 1) w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku:
 - a) termin rozpoczęcia obowiązywania upoważnienia lub upoważnień,
 - b) ich zakres kompetencyjny,
 - c) czas ich obowiązywania,
 - 2) uzasadnienie odmowy pozytywnego rozpatrzenia wniosku w przypadku jego negatywnego rozpatrzenia lub niezaakceptowania propozycji zakresów kompetencji i czasowych.

§ 6

1. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku (jego odrzucenia) komisja zakładowa w ciągu 30 dni od otrzymania decyzji odmownej może odwołać się do Komisji Krajowej, która zobowiązana jest rozpatrzyć powyższe odwołanie nie później niż 30 dni od jego otrzymania.
2. Komisja Krajowa do rozpatrzenia odwołania, o którym mowa w ust. 1, może upoważnić swoje prezydium.
3. Decyzja Komisji Krajowej lub upoważnionego do tego Prezydium Komisji Krajowej jest ostateczna.

§ 7

1. Osoba lub osoby upoważnione do dokonywania czynności w imieniu komisji zakładowej, o których mowa w tej uchwale, mogą działać wyłącznie w zakresach określonych przez zarząd regionu zgodnie z postanowieniem § 5.

2. Upoważnienie, o którym mowa w niniejszej uchwale, wygasa z chwilą osiągnięcia celu, dla którego było udzielone, jednak nie później niż wyznaczony termin zakończenia jego obowiązywania, a także w momencie odwołania upoważnienia lub jego zrzeczenia się, o którym mowa w § 8.

§ 8

1. Komisja zakładowa lub zarząd regionu może w każdej chwili odwołać upoważnienie, o którym mowa w tej uchwale. Odwołanie upoważnienia musi być dokonane pisemnie wraz z niezwłocznym powiadomieniem drugiej władzy Związku (tj. komisji zakładowej przez zarząd regionu, jeśli on odwołuje upoważnienie i odwrotnie, jeśli upoważnienie odwołuje komisja zakładowa).
2. Osoba upoważniona może zrzec się udzielonego jej upoważnienia, składając pisemną rezygnację komisji zakładowej, z tym że jest ona zobowiązana dołączyć sprawozdanie z dotychczasowej działalności dokonanej w zakresie udzielonego jej upoważnienia i przedstawienie aktualnego stanu spraw, których upoważnienie dotyczyło.
3. W przypadku złożenia rezygnacji przez osobę upoważnioną komisja zakładowa zobowiązana jest niezwłocznie o tym fakcie powiadomić zarząd regionu.

§ 9

1. Komisja Krajowa może określić bardziej szczegółowe postanowienia dotyczące procedury określonej w § 42 ust. 9 Statutu, niesprzeczne z postanowieniami niniejszej uchwały.
2. Zarząd regionu może określić szczegółowe wymogi stawiane wnioskowi, o których mowa w § 4, w tym określenie zakresu wymaganych informacji o osobie, o których mowa w § 4 pkt. 4.

§ 10

Uchwała obowiązuje od chwili wejścia w życie wersji Statutu NSZZ „Solidarność” po zmianach uchwalonych podczas XVII Krajowego Zjazdu Delegatów w Spale.

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 1.06.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 131/04

ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 132/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPS w sprawie rodzin zastępczych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej w sprawie rodzin zastępczych:

1. § 2 ust. 1 – skreślić punkt 3 (jest on powtórzeniem punktu 1),

2. § 3 – dopisać ust. 3 w brzmieniu: rodzina zastępcza zobowiązana jest do niezwłocznego powiadomienia centrum pomocy o zaistnieniu problemów wymienionych w ust. 1 lub innych trudnościach związanych ze sprawowaniem funkcji opiekuńczo-wychowawczej,
3. § 10 ust. 1 pkt 3 – wysokość pomocy pieniężnej zwiększyć do 80%. Jest to uzasadnione rosnącymi kosztami zaspokajania potrzeb biologicznych, edukacyjnych, kulturalnych oraz rehabilitacyjnych i leczniczych dzieci w wieku szkolnym,
4. § 12 ust. 2 – należy dokładniej określić pojęcie „pierwszego miesiąca pobytu dziecka w rodzinie zastępczej” tj. czy chodzi tu o miesiąc kalendarzowy (np. dziecko umieszczono w rodzinie zastępczej 9 września, a więc pomoc należy wypłacić za dwa dni pobytu) czy o miesiąc jako równoważnik 30 dni,
5. § 14 – określić konkretną wysokość wynagrodzenia w wysokości 120% podstawy dla tego typu rodzin. To na nich spoczywa większa odpowiedzialność związana z usamodzielnieniem wychowanków o specyficznych potrzebach edukacyjnych, opiekuńczo-wychowawczych niż np. w rodzinach o charakterze pogotowia rodzinnego,
6. § 16 ust. 1 i 4 – w przypadku rodzica płacącego alimenty przyjąć jako kwotę wyjściową do naliczania odpłatności równowartość 50% wysokości udzielanej pomocy na dziecko (przed odliczeniem połowy dochodu dziecka) i od tej kwoty odjąć wysokość alimentów, a otrzymaną różnicą obciążyć rodzica. Rodzic, który nie płaci alimentów w tym przypadku będzie ponosić odpłatność równą różnicy pomiędzy rzeczywistą wysokością udzielanej pomocy przez centrum na dziecko a wysokością odpłatności naliczoną rodzicowi płacącemu alimenty.

Opinię pozytywną o projekcie warunkujemy od przyjęcia powyższych uwag.

Decyzja Prezydium KK nr 133/04

ws. refinansowania akcji protestacyjnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w oparciu o § 8 pkt. 2c regulaminu Krajowego Funduszu Strajkowego i w związku z uchwałą KK nr 12/04, występuje do Rady Krajowego Funduszu Strajkowego o refundację kosztów transportu poniesionych przez struktury Związku na akcje protestacyjne w celu obrony miejsc pracy organizowane 16 czerwca 2004 r. przez Zarząd Regionu Pomorza Zachodniego i 18 czerwca 2004 r. przez Zarząd Regionu Częstochowskiego.

Decyzja Prezydium KK nr 134/04

ws. opinii o projektach rozporządzeń wykonawczych Ministra Gospodarki i Pracy wydanych na podstawie art. 27 ust. 7 ustawy o Narodowym Planie Rozwoju

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” jednoznacznie negatywnie ocenia treść następujących projektów rozporządzeń w całości:

- a) rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestniczenia w pracach Komitetu Sterującego Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2004 – 2006,
- b) rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Krajowego Komitetu Sterującego dla Działania 1.6 „Rozwój transportu publicznego w aglomeracjach” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego,
- c) rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterują-

cego Sektorowego Programu Operacyjnego „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, lata 2004 – 2006”.

Projekty rozporządzeń są sprzeczne z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz.U. 04 nr 116 poz. 1206), a tym samym nie mogą wejść w życie w proponowanej przez ministra treści.

Sprzeczność z ustawą o Narodowym Planie Rozwoju polega na:

- a) niezgodnym z art. 2 pkt 8 ustawy o Narodowym Planie Rozwoju zdefiniowaniu pojęcia partnerów społecznych. Wbrew ustawowej definicji, wynikającej z art. 2 ust. 8 ww. ustawy, z kręgu podmiotów zaliczanych do definicji partnerów społecznych wyłączone zostały związki zawodowe,
- b) W projektach rozporządzeń wprowadza się dodatkowe pojęcie organizacji pozarządowej i używa się go przy wyznaczaniu kryteriów wyboru organizacji do Komitetu Sterującego, choć nie do tego został upoważniony w art. 23 ust.7 ww. ustawy. Oznacza to, iż Minister przekroczył swoje upoważnienie ustawowe,
- c) wskazane w projektach rozporządzeń kryteria wyboru organizacji do Komitetu Sterującego (określenie ich celów statutowych) wyłączają związki zawodowe z kręgu potencjalnych organizacji, które mogą ubiegać się o wybór. Jest to niezgodne z samym celem rozporządzeń. Rozporządzenia mają zostać wydane w celu określenia „trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych”. Jakiegokolwiek ograniczanie udziału w Komitetach Sterujących reprezentatywnych związków zawodowych jako jedynych uprawnionych partnerów społecznych reprezentujących pracowników jest jednoznacznie niedopuszczalne.

Akceptujemy założenia projektu rozporządzenia w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetów Sterujących Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 r. Jednocześnie pragniemy wnieść zastrzeżenia do treści niniejszego rozporządzenia sprecyzowane w dołączonej informacji prawnej. Wskazujemy, iż choć projekt rozporządzenia gwarantuje udział w Komitetach Sterujących reprezentatywnych związków zawodowych, nie gwarantuje on jednak możliwość uczestniczenia w Komitetach Sterujących wszystkim trzem reprezentatywnym związkom zawodowym.

Mając powyższe na uwadze żądamy:

- zmiany treści projektów rozporządzeń, aby były one zgodne z ustawą o Narodowym Planie Rozwoju,
- zagwarantowania w rozporządzeniach udziału wszystkim reprezentatywnym związkom zawodowym we wszystkich utworzonych na podstawie ww. ustawy Komitetach Sterujących.

Informacja prawna

dot. oceny projektów rozporządzeń Ministra Gospodarki i Pracy wydanych na podstawie art. 27 ust. 7 ustawy o Narodowym Planie Rozwoju

Przedmiotem oceny są projekty:

- a) rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestniczenia w pracach Komitetu Sterującego Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2004 – 2006 (dalej rozporządzenie Pomoc Techniczna),
- b) rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Krajowego Komitetu Sterującego dla Działania 1.6 „Rozwój transportu publicznego w aglomeracjach” w ra-

mach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (dalej rozporządzenie Rozwój Regionalny),

- c) rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowego Programu Operacyjnego „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, lata 2004 – 2006” (dalej rozporządzenie Wzrost Konkurencyjności),
- d) rozporządzenia w sprawie trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetów Sterujących Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 r. (dalej rozporządzenie Rozwój Zasobów Ludzkich).

Projekty rozporządzeń wymienionych powyżej pod lit. a) do c) są sprzeczne z art. 2 pkt 8 oraz art. 23 ust. 7 ustawy o Narodowym Planie Rozwoju (dalej ustawa).

Sprzeczność z art. 2 ust. 8 ustawy polega na niewłaściwym zdefiniowaniu pojęcia partnerów społecznych. Minister wbrew ustawowej definicji, wynikającej z art. 2 ust. 8 ustawy, z kręgu podmiotów zaliczanych do definicji partnerów społecznych wyłącza związki zawodowe, podczas gdy art. 2 pkt 8 ustawy wyraźnie wskazuje, iż pod pojęciem partnerów społecznych kryją się również związki zawodowe. Proponowane przez Ministra rozwiązanie jest tym bardziej niedopuszczalne, gdyż rozporządzenia mają zgodnie z upoważnieniem ustawowym (art. 23 ust 7) określić „tryb wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych”. Jest jak najbardziej jednoznaczne, iż ustawodawca jednolicie określił definicję partnera społecznego dla całej ustawy. Dlatego też pod pojęciem partner społeczny z art. 23 ust 7 ustawy rozumieć należy również związki zawodowe. Minister nie może dowolnie interpretować upoważnienia ustawowego, w ten sposób iż te samo pojęcie „partner społeczny” rozumie różnie w zależności od projektu rozporządzenia.

Zgodnie z art. 23 ust.7 ustawy Minister zobowiązany został do określenia „trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych (...) mając na uwadze zapewnienie sprawności działania i właściwej reprezentacji partnerów społecznych i gospodarczych”. Niezrozumiałe i błędne jest zatem wprowadzanie przez Ministra bałaganu pojęciowego poprzez dowolne i niezgodne z ustawą definiowanie pojęcia partnera społecznego (na co wskazujemy powyżej) oraz wprowadzanie innych dodatkowych pojęć np. organizacji pozarządowej. Minister wykorzystuje następnie tak wprowadzone, nie znajdujące uzasadnienia w upoważnieniu ustawowym pojęcia do określenia kręgu podmiotów uprawnionych do ubiegania się o wybór do Komitetu Sterującego.

Całkowicie niewłaściwe jest również określenie kryteriów wyboru organizacji pozarządowych do Komitetu Sterującego w sposób wyłączający związki zawodowe (sic!) - poprzez wskazanie celów statutowych jakimi miałyby zajmować się dana organizacja. Przypomnieć należy, iż rozporządzenia mają określać tryb wyłaniania partnerów społecznych. Partnerami społecznymi są min. związki zawodowe, a zatem rozporządzenie wyłączające związki zawodowe spośród potencjalnych kandydatów do udziału w Komitetach Sterujących nie określają trybu wyłaniania partnerów społecznych i pozostają w rażącej sprzeczności z upoważnieniem ustawowym do wydania rozporządzeń (art. 23 ust 7 ustawy).

Precyzując powyższe zarzuty wskazać należy, iż:

a) w rozporządzeniu Pomoc Techniczna:

- a. § 2 niezgodnie z art. 2 pkt 8 ustawy zdefiniowane zostało pojęcie partnerów społecznych i gospodarczych,
- b. w § 3 zagwarantowany został udział w Komitecie Sterującym organizacjom pozarządowym oraz środowiskom naukowym, natomiast nie związkom zawodowym,
- c. określono zaporowe dla związków zawodowych kryteria wyboru organizacji pozarządowych (§ 4),

b) w rozporządzeniu Rozwój Regionalny:

- a. w § 2 niezgodnie z art. 2 pkt 8 ustawy zdefiniowano partnerów społecznych i gospodarczych oraz zagwarantowano udział w Komitecie Sterującym organizacjom pozarządowym oraz środowiskom naukowym, natomiast nie związkom zawodowym,
- b. w § 4 określono zaporowe dla związków zawodowych kryteria wyboru organizacji pozarządowych,

c) w rozporządzeniu Rozwój Konkurencyjności:

- a. zdefiniowano w § 2 pojęcie organizacji pozarządowych i użyto te pojęcie do ustalenia kręgu organizacji, spośród których zostanie dokonany wybór do Komitetu Sterującego. Co prawda pod pojęciem partnerów społecznych Minister wskazał również związki zawodowe (§ 2 a), jednakże wybór organizacji do Komitetu Sterującego został zawężony do kręgu organizacji pozarządowych – organizacji w myśl § 2 a) i b) różnych od organizacji pracowników wyłonionych na podstawie ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (związków zawodowych). Uwzględnienie związków zawodowych w definicje partnerów społecznych jest zatem całkowicie bezprzedmiotowe, gdyż do Komitetu Sterującego i tak w myśl rozporządzenia może zostać wybrany jedynie przedstawiciel organizacji pozarządowej, a te pojęcie w myśl § 2 rozporządzenia Wzrost konkurencyjności nie zawiera w sobie związków zawodowych,
- b. w § 3 zaporowe dla związków zawodowych określenie kryteriów wyboru organizacji pozarządowych,

d) w rozporządzeniu Rozwój Zasobów Ludzkich

- a. nie zagwarantowano, iż wszystkie reprezentatywne związki zawodowe będą miały swojego przedstawiciela w Komitetach Sterujących, co może doprowadzić do sytuacji, iż jeden z reprezentatywnych związków zawodowych na skutek arbitralnych decyzji Ministra (pierwszy § 4 gdyż w roz. są dwa § 4 ust. 6) nie będzie reprezentowany w żadnym z Komitetów Sterujących.

Komunikat

W dniu 01 czerwca 2004 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego dokonano podsumowania Krajowego Zjazdu Delegatów w Spale. Omówiono przyjęte przez delegatów uchwały i stanowiska oraz projekty przekazane do prac w Komisji Krajowej.

Prezydium KK negatywnie zaopiniowało projekty rozporządzeń Ministra Gospodarki i Pracy w sprawach: /1/ trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2004 - 2006; /2/ trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetów Sterujących Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006; /3/ trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw 2004 - 2006 oraz /4/ trybu wyłaniania przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego dla działania 1,6 - Rozwój transportu publicznego w aglomeracjach w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. W treści uzasadnień do wszystkich projektów brak jest wyjaśnienia, na jakiej podstawie Rada Organizacji Pożytku Publicznego jest w każdym przypadku organem rozpatrującym i rekomendującym kandydatów do poszczególnych Komitetów Sterujących. Sprzeciw budzi też brak możliwości uczestnictwa w pracach wskazanych Komitetów przedstawicieli partnerów społecznych, jakimi są związki zawodowe. W każdym z projektów rozporządzeń zamieszczona jest inna definicja partnerów społecznych i gospodarczych, co wymaga uporządkowania.

Opiniując projekt rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej ws. rodzin zastępczych wniesiono do niego uwagi szczegółowe.

W trakcie posiedzenia podjęto decyzję o włączeniu planowanych manifestacji związkowych w Szczecinie (16 czerwca br.) i Częstochowie (18 czerwca br.) do kalendarza Ogólnopolskich Dni Protestu przeciwko antyspołecznej polityce rządu.

Prezydium KK przyjęło także informację z posiedzenia Naczelnej Rady Zatrudnienia, na którym Jacek Smagowicz zwrócił się o renegocjacje z Unią Europejską w kwestiach otwarcia rynków pracy dla polskich pracowników oraz uznania ich kwalifikacji zawodowych, a także o wprowadzenie obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 15.06.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 135/04

ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 136/04

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 137/04

ws. reprezentacji NSZZ „Solidarność” w Elda – Eltra Elektrotechnika S.A.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” działając w oparciu o uchwałę KK nr 555/96 stwierdza, że podstawową jednostką organizacyjną Związku, w rozumieniu § 8 ust. 1 pkt. 1 Statutu, obejmującą swoim działaniem spółkę Elda – Eltra Elektrotechnika S.A., jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Elda – Eltra Elektrotechnika S.A., wpisana do rejestru organizacji zakładowych w Regionie Koszalińskim „Pobrzeże” NSZZ „Solidarność” pod nr 172/2/37.

Decyzja Prezydium KK nr 138/04

ws. struktury NSZZ „Solidarność” w Elda – Eltra Elektrotechnika S.A.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Zarząd Regionu Bydgoskiego i Zarząd Regionu Koszalińskiego „Pobrzeże” do zwołania w terminie do 15 września wspólnego zebrania delegatów międzyzakładowych organizacji obejmujących swoim działaniem spółkę Elda – Eltra Elektrotechnika S.A. zarejestrowanych w obu regionach.

Celem zebrania powinno być:

- odjęcie ostatecznej decyzji dotyczącej struktury organizacyjnej Związku w Elda – Eltra Elektrotechnika S.A.;
- przeprowadzenie wyborów uzupełniających do władz podstawowej jednostki organizacyjnej.

Decyzja Prezydium KK nr 139/04

ws. upoważnienia do podpisania protokołu dodatkowego do PUZP dla pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia Mirosława Kamieńskiego – przewodniczącego Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Cywilnych MON do podpisania w imieniu NSZZ „Solidarność” protokołu dodatkowego nr 12 do Ponadzakładowego Układu Pracy dla Pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 08.06.1998 r.

Decyzja Prezydium KK nr 140/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia maksymalnej części aktywów ofe, jaka może zostać ulokowana w poszczególnych kategoriach lokat, (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia maksymalnej części aktywów otwartego funduszu emerytalnego, jaka może zostać ulokowana w poszczególnych kategoriach lokat, oraz dodatkowych ograniczeń w zakresie prowadzenia działalności lokacyjnej przez fundusze emerytalne.

Decyzja Prezydium KK nr 141/04

ws. rejestracji zmian w Statucie NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia Jerzego Langerę - Zastępcę Przewodniczącego Komisji Krajowej i Małgorzatę Franczyk - Sekretarza Komisji Krajowej do złożenia w Krajowym Rejestrze Sądowym wniosku o zarejestrowanie zmian w Statucie NSZZ „Solidarność” uchwalonych przez XVII Krajowy Zjazd Delegatów.

Komunikat

W dniu 15 czerwca 2004 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego podjęto decyzję o upoważnieniu Jerzego Langerę - zastępcy przewodniczącego KK i Małgorzaty Franczyk - sekretarza KK do złożenia w Krajowym Rejestrze Sądowym wniosku o zarejestrowanie zmian w Statucie NSZZ "Solidarność" uchwalonych przez XVII Krajowy Zjazd Delegatów.

Prezydium KK, opiniując projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie ws. określenia maksymalnej części aktywów otwartego funduszu emerytalnego, jaka może zostać ulokowana w poszczególnych kategoriach lokat (.) nie wniosło do niego uwag.

W trakcie posiedzenia uzgodniono także projekt porządku obrad Komisji Krajowej zaplanowanych na 16 czerwca br. w Gdańsku.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 22.06.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 142/04

ws. opinii o projektach rozporządzeń MGiP dotyczących udzielania pomocy publicznej w ramach ZPORR 2004-2006

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do następujących projektów rozporządzeń Ministra Gospodarki i Pracy:

- 1) w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na inwestycje związane z odnawialnymi źródłami energii w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006,
- 2) w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na wspieranie inwestycji i doradztwa w przedsiębiorstwach w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006,
- 3) w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy de minimis w ramach działania 2.5 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006,
- 4) w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na zatrudnienie w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006.

Decyzja Prezydium KK nr 143/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na inwestycje służące redukcji emisji ze źródeł spalania paliw (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następującą uwagę do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na inwestycje służące redukcji emisji ze źródeł spalania paliw w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006:

- § 8 ust. 2 i 3 – należy prawidłowo oznaczyć numerami statystycznymi podregiony Poznań (42) i Warszawę (22).

Decyzja Prezydium KK nr 144/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGiP w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w dziedzinie turystyki (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w dziedzinie turystyki w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006:

- § 2 – uważamy za celowe w projektach promocyjnych dodanie tworzenia centrów kulturowych,
- § 3 – w wykazie Beneficjentów Końcowych należy ująć związki zawodowe,
- § 5 ust. 5 – należy jednoznacznie określić czy chodzi o pomoc dla przedsiębiorcy czy dla Beneficjenta Końcowego.

Decyzja Prezydium KK nr 145/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MI ws. trybu wyłonienia przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowego Programu Operacyjnego Transport i Komitetu Sterującego dla części transportowej strategii wykorzystania Funduszu Spójności

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Infrastruktury ws. trybu wyłonienia przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowego Programu Operacyjnego Transport i Komitetu Sterującego dla części transportowej strategii wykorzystania Funduszu Spójności tj.:

1. § 3 otrzymuje brzmienie:

„Ze strony partnerów społeczno-gospodarczych, w pracach Komitetu Sterującego SPOT uczestniczy po jednym przedstawicielu reprezentatywnej organizacji związkowej, w rozumieniu przepisów ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, jeden przedstawiciel izb gospodarczych oraz jeden przedstawiciel organizacji pozarządowych”.

2. § 4 otrzymuje brzmienie:

„Ze strony partnerów społeczno-gospodarczych, w pracach Komitetu Sterującego FS uczestniczy po jednym przedstawicielu reprezentatywnej organizacji związkowej, w rozumieniu przepisów ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, jeden przedstawiciel izb gospodarczych oraz jeden przedstawiciel organizacji pozarządowych”.

Decyzja Prezydium KK nr 146/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM zmieniającego rozporządzenie w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy:

- w § 2 w ust. 1 w punkcie 1 należy po wyrazie „młodociani” dodać po przecinku wyraz „niepełnosprawni”,
- w § 2 w ust. 1 w punkcie 21 należy doprecyzować pojęcie „konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy”,
- w § 2 nowo utworzony ustęp 4 proponuje się rozszerzyć o dodatkowy punkt o treści: „planów rozwoju i modernizacji zakładu pracy lub jego części”,
- w § 4 należy poprawić treść ust. 4, w związku z uchycieniem ust. 3,
- w § 4 proponuje się dodatkowy zapis gwarantujący pracownikom służby bhp nieposiadającym obecnie kwalifikacji określonych w § 4 ust. 2 projektu, którzy dokonują zmiany pracodawcy, 1-roczy okres ochronny w celu umożliwienia im zdobycia odpowiednich uprawnień.

Decyzja Prezydium KK nr 147/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGIP w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych, (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizo-

wania prac interwencyjnych i robót publicznych, jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na zabezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego oraz wymiaru dopuszczalnej pomocy.

Decyzja Prezydium KK nr 148/04

ws. anulowania decyzji nr 192/03

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” anuluje decyzję nr 192/03 w sprawie upoważnienia do podpisania umowy sprzedaży nieruchomości przy ul. Oboźnej 7 w Warszawie z 13.X.2003 r.

Decyzja Prezydium KK nr 149/04

ws. upoważnienia do podpisania umowy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia dwie z poniżej wymienionych osób:

- Macieja Jankowskiego – Zastępcę Przewodniczącego KK
- Jerzego Langerę – Zastępcę Przewodniczącego KK
- Stefana Kubowicza – Skarbnika KK
- Małgorzatę Franczyk – Sekretarza KK

do podpisania umowy przejęcia działek gruntu oraz do zbycia wszystkich nieruchomości przy ul. Oboźnej 7 w Warszawie.

Decyzja Prezydium KK nr 150/04

ws. reprezentantów NSZZ „Solidarność” do prac w Komitecie Monitorującym Narodowy Plan Rozwoju

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” potwierdza pełnomocnictwo Jacka Smagowicza jako reprezentanta NSZZ „Solidarność” w Komitecie Monitorującym Narodowy Plan Rozwoju jako członka Komitetu oraz zgłasza Józefa Mozolewskiego jako zastępcę członka.

Równocześnie Prezydium KK zgłasza Jacka Smagowicza do podkomitetu zatrudnienia i zasobów ludzkich, a Józefa Mozolewskiego do podkomitetu polityki regionalnej.

Komunikat

W dniu 22 czerwca 2004 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Oceniając przyjęty na ostatnim szczycie w Brukseli Traktat Konstytucyjny prezydium KK stwierdziło, iż podpisany w imieniu polskiej delegacji dokument ma charakter umowy międzynarodowej, która zgodnie z polskim prawem będzie podlegała ratyfikacji - ze względu na treść - nie tylko przez prezydenta RP lecz także przez Sejm RP lub w drodze narodowego referendum. Oczekujemy, że przebieg i rezultat ratyfikacji będzie zgodny z oczekiwaniami większości społeczeństwa polskiego. Równocześnie wyrażamy ubolewanie z powodu nie umieszczenia w dokumencie nawiązania do chrześcijańskich korzeni Europy. Oceniamy, że wiele osób odniesie się z tego powodu negatywnie do Traktatu Konstytucyjnego - tym bardziej, że Karcie Praw Podstawowych włączonej do konstytucji nie nadano mocy prawnej. Na koniec przywołano stanowisko Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” (nr 5/04 z dn. 21.04.04), w którym podkreśla się, że Związek *bez względu na treść przyjętego ostatecznie Traktatu Konstytucyjnego, w dalszym ciągu będzie pracować na rzecz utrzymania tożsamości Europy*

opartej na wielokulturowym dziedzictwie, chrześcijańskich korzeniach i wartościach, pośród których tradycja chrześcijańska należy do najcenniejszych i najbardziej w naszym kraju szanowanych.

W trakcie posiedzenia zapoznano się także z informacją o bieżącej sytuacji w służbie zdrowia.

Opiniując projekty rozporządzeń: /1/ Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie ws. służby bezpieczeństwa i higieny pracy; /2/ Ministra Infrastruktury ws. trybu wyłonienia przedstawicieli partnerów społecznych i gospodarczych do uczestnictwa w pracach Komitetu Sterującego Sektorowego Programu Operacyjnego Transport i Komitetu Sterującego dla części transportowej strategii wykorzystania Funduszu Spójności oraz Ministra Gospodarki i Pracy /3/ ws. szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na inwestycje służące redukcji emisji ze źródeł spalania (.); /4/ ws. szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w dziedzinie turystyki w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 prezydium KK wniosło do nich uwagi szczegółowe.

Nie wniesiono uwag do projektów rozporządzeń Ministra Gospodarki i Pracy dotyczących udzielania pomocy publicznej w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 oraz ws. szczegółowego sposobu i trybu organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych (...).

- Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK

POSIEDZENIE Z DNIA 30.06.2004 R.

Decyzja Prezydium KK Nr 151/04

ws. upoważnienia do reprezentowania na Zgromadzenie Fundatorów

Prezydium Komisji Krajowej NDSZZ „Solidarność” upoważnia Janusza Śniadka do reprezentowania NSZZ „Solidarność” na Zgromadzeniu Fundatorów Jasnogórskiej Fundacji „Pro-Patria” Bastion Św. Rocha, które odbędzie się 1 lipca 2004 r. w Częstochowie.

Janusz Śniadek ma prawo podejmowania decyzji zgodnie z par. 20 pkt 3 Statutu Fundacji w sprawach określonych porządkiem obrad przedstawionych w zawiadomieniu o zwołaniu Zgromadzenia Fundatorów.

Decyzja Prezydium KK nr 152/04

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 153/04

ws, wniosku o wsparcie finansowe dla strajkującej załogi spółki EAST – WOOD w Drygalech

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na mocy uchwały KK nr 21/04 z 16 czerwca 2004 r. oraz w oparciu o § 8 pkt. 2c regulaminu Krajowego Funduszu Strajkowego występuje do Krajowej Rady Funduszu Strajkowego o wsparcie finansowe dla strajkującej załogi spółki EAST – WOOD w Drygalech.

Decyzja Prezydium KK nr 154/04

ws. opinii o projekcie ustawy MS o spółkach europejskich

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” akceptuje podstawowe założenia ustawy Ministra Sprawiedliwości o *spółkach europejskich* pod warunkiem uwzględnienia zgłoszonej uwagi:

- należy wprowadzić zmiany zapewniające zgodność zapisów Tytułu IV ustawy z dotychczasową praktyką stosunków pracy w Polsce oraz celem Dyrektywy Rady nr 2001/86/WE uzupełniającej statut spółki europejskiej w odniesieniu do zaangażowania pracowników. Oczekiwać nie spełnia w szczególności obecny zapis art. 63, art. 82, art. 83 oraz art. 108 projektu ustawy.

W poprzednim projekcie ustawy o zaangażowaniu pracowników w spółkę europejską, przygotowanym przez MGPIPS, znalazła się poprawka usuwająca ewidentny błąd dotyczący sprzecznego z Dyrektywą Rady 94/45/WE zapisu art. 38 ust. 1 ustawy z 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych. Powinna ona być przywrócona również w projekcie obecnej ustawy ze względu na pilną potrzebę usunięcia stanu niezgodności implementacyjnej.

Uwagi szczegółowe w załączeniu.

Uwagi szczegółowe do decyzji Prezydium KK nr 154/04 ws. opinii o projekcie ustawy MS o spółkach europejskich

Uwagi zasadnicze

1. **Zmiana art. 63 ust. 1 projektu ustawy** w ten sposób, aby zapewnić reprezentatywnym zakładowym organizacjom związkowym w rozumieniu art. 241^{25a} Kp działającym u danego pracodawcy możliwość wyznaczania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, w przypadku, gdy pracownicy spółek uczestniczących oraz zainteresowanych spółek zależnych i zakładów pracy, mających wejść w skład SE, zatrudnieni są w Rzeczpospolitej Polskiej u jednego pracodawcy;

- dyrektywa Rady 2001/86/WE (dalej dyrektywa 2001/86) przewiduje dwa sposoby wyłonienia członków zespołu negocjacyjnego – wybór lub desygnacja (**electing** or **appointing** - art. 3 ust. 2 a i b dyrektywy 2001/86). W projekcie ustawy proponuje się przeprowadzenie wyborów w celu wyłonienia członków specjalnego zespołu negocjacyjnego. Niezrozumiałym jest, dlaczego twórcy projektu ustawy wybrali wybory jako jedyny sposób wyłaniania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego. Pragniemy wskazać, że dyrektywa Rady 94/45 WE (dalej dyrektywa 94/45) zawiera identycznie brzmiący przepis jak dyrektywa 2001/86. Art. 5 ust. 2 a dyrektywy 94/45 brzmi: „*Państwa Członkowskie ustalają tryb wyboru lub powoływania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, których należy wybrać lub powołać na ich terytorium*” lub w wersji angielskiej „*The Member States shall determine the method to be used for the election or appointment of the members of the special negotiating body who are to be elected or appointed in their territories*” natomiast art. 3 ust. 2 b dyrektywy 2001/86 brzmi: „*Państwa Członkowskie ustalają sposób wyboru lub desygnowania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, którzy mają być wybrani lub desygnowani na ich terytorium*” lub w wersji angielskiej „*Member States shall determine the method to be used for the election or appointment of the members of the special negotiating body who are to be elected or appointed in their territories*”¹ Implementując dyrektywę 94/45 ustawodawca wybrał metodę desygnacji (nominacji) przez reprezentatywne związki zawodowe jako formę wyłaniania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego (art. 8 ustawy z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych Dz. U. 02.62.556, dalej ustawa o ERZ). Nie jest właściwe, aby ustawodawca identycznie brzmiące przepisy dyrektyw różnie implementował i

¹ W opinii używane będą również angielskojęzyczne teksty cytowanych dyrektyw ze względu na rozbieżności w ich polskim tłumaczeniu.

kształtował sposób wyłaniania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego, raz zapewniając związkom zawodowym możliwość nominacji, innym razem odmawiając im takiego prawa. Pozostanie przy zaproponowanej wersji art. 63 ust. 1 projektu ustawy spowoduje powstanie sprzeczności systemowej (implementacja dwóch tak samo brzmiących przepisów doprowadziłaby do uchwalenia dwóch różnych przepisów). Należy również podkreślić, że jednolitość zasad wyłaniania członków specjalnego zespołu negocjacyjnego w ustawie o ERZ oraz projekcie ustawy regulujących pokrewne sfery stosunków społecznych stanowi warunek konieczny zachowania spójności systemowej.

Proponujemy zatem powrót do rozwiązania zaproponowanego w projekcie ustawy o zaangażowaniu pracowników w spółce europejskiej przez MGPIPS, tj. nadania następującego brzmienia art. 63 ust. 1:

- a) W przypadku, gdy pracownicy spółek uczestniczących oraz zainteresowanych spółek zależnych i zakładów pracy mających wejść w skład spółki europejskiej zatrudnieni są w Rzeczypospolitej Polskiej u jednego pracodawcy, członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wyznacza reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa w rozumieniu art. 241^{25a} § 1 Kodeksu pracy.. Przepisy art. 241^{25a} § 3 – 5 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.
- b) W przypadku, gdy u jednego pracodawcy działa więcej niż jedna reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa, organizacje te wyznaczają wspólnie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego.
- c) Zarząd spółki uczestniczącej oraz zainteresowanej spółki zależnej i kierownictwo zakładu pracy określa termin na wyznaczenie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego w trybie, o którym mowa w ust. 1- 2.
- d) Jeżeli porozumienie między reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, o których mowa w ust. 2, nie zostanie osiągnięte, członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wybiera zebranie załogi spośród kandydatów zgłoszonych przez reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe. W przypadku braku takich organizacji – członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wybiera zebranie załogi.

2. Doprecyzowanie art. 63 ust. 2 projektu ustawy w ten sposób, aby zapewnić organizacjom związkowym uznanym za reprezentatywne na podstawie ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. nr 100 poz. 1080 wraz z póź. zm.) możliwość nominowania co najmniej jednego przedstawiciela specjalnego zespołu negocjacyjnego;

- implementując dyrektywę 2001/86 państwa członkowskie mogły zapewnić przedstawicielom reprezentatywnych związków zawodowych możliwość uczestniczenia w specjalnym zespole negocjacyjnym bez względu na to, czy są oni pracownikami spółki uczestniczącej w utworzeniu SE (pkt 19 preambuły dyrektywy 2001/86 oraz jej art. 3 ust 2b).² Najprostszym sposobem zapewniania takiego udziału byłaby realizacja wyżej wymienionego postulatu, tj. wprowadzenia do projektu ustawy przepisu pozwalającego reprezentatywnym związkom zawodowym desygnować co najmniej jednego członka specjalnego zespołu negocjacyjnego.

3. Zmiana brzmienia art. 82 projektu ustawy w ten sposób, aby wyłącznym dysponentem zawarcia porozumienia w sprawie zaangażowania pracowników w SE nie były zarządy spółek uczestniczących oraz **doprecyzowanie brzmienia art. 83 projektu ustawy**, poprzez wykreślenie słowa „wyłącznie” z ust. 1 tego artykułu;

- z obecnego kształtu art. 82 wynika, że wykorzystanie standardów reprezentacji pracowniczej w spółce europejskiej zależeć ma od uznaniowej decyzji spółek uczestniczących.

² Member States should be able to provide that representatives of trade unions may be members of a special negotiating body regardless of whether they are employees of a company participating in the establishment of an SE

Zwracamy uwagę, że faktycznym dysponentem stworzenia systemu reprezentacji w spółce europejskiej są organy zarządzające spółek. Jeśli bowiem termin do negocjacji minie - wówczas utworzenie reprezentacji zależne będzie tylko od woli organów zarządzających spółek uczestniczących. Zgodnie natomiast z art. 7 ust. 1 b) dyrektywy decyzja organów spółek uczestniczących o stosowaniu standardowych zasad reprezentacji pracowników jest warunkiem dalszej procedury rejestracji spółki europejskiej. Intencją ustawodawcy wspólnotowego, wyrażoną w szczególności w ust. 6, 8 i 11 preambuły dyrektywy, było zagwarantowanie pracownikom procedur informowania i konsultacji na poziomie ponadnarodowym. Uzależnienie powołania systemu reprezentacji pracowniczej w spółce europejskiej od swobodnej decyzji pracodawców pozostaje w sprzeczności z tym celem. W szczególności należy zapewnić zgodność ustawy z dyrektywą 2001/86. Aby to osiągnąć, konieczna jest zmiana art. 82 pkt 2 lit. a jako niezgodnego z celem dyrektywy i brzmieniem zawartych w niej postanowień.

Ponadto art. 83 ust. 1 (choć w artykule 83 nie istnieje ust. 2, stąd i ten błąd należałoby naprawić usuwając nr ustępu) jest niezależny od art. 82, tzn., że bez względu na wyniki negocjacji czy woli organów zarządzających spółek standardy uczestnictwa stosuje się, jeśli w spółkach przekształconych były jakieś formy samorządu pracowniczego. Oznacza to, że sytuacje z art. 82 i 83 są - słusznie - od siebie niezależne. Natomiast sformułowanie "wyłącznie" w art. 83 może sugerować coś innego.

4. Zmiana treści art. 108 projektu ustawy w ten sposób, aby otrzymał on treść:

„art. 108.1. Osoby reprezentujące w organie nadzorczym lub administrującym SE pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej wyznacza reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa w rozumieniu art. 241^{25a} § 1 Kodeksu pracy działająca w zakładach pracy SE zatrudniających pracowników w Rzeczypospolitej Polskiej. Przepisy art. 241^{25a} c§ 3 – 5 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.

2. W przypadku gdy w zakładach pracy SE zatrudniających pracowników w Rzeczypospolitej Polskiej działa więcej niż jedna reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa, organizacje te wyznaczają wspólnie osoby reprezentujące w organie nadzorczym lub administrującym SE pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Zarząd SE określa termin na wyznaczenie członków specjalnego zespołu negocjacyjnego w trybie, o którym mowa w ust. 1- 2.

4. Jeżeli porozumienie między reprezentatywnymi zakładowymi organizacjami związkowymi, o których mowa w ust. 2, nie zostanie osiągnięte, osoby reprezentujące w organie nadzorczym lub administrującym SE pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej wybiera w wyborach bezpośrednich i w głosowaniu tajnym zebranie ogólne załogi spośród kandydatów zgłoszonych przez reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe. W przypadku braku takich organizacji – członków specjalnego zespołu negocjacyjnego wybiera w sposób wskazany powyżej ogólne zebranie załogi, zgodnie z przyjętymi w tych zakładach regulaminami.

- dyrektywa 2001/86 nie nakazuje w części 3 załącznika – standardowe zasady – dokonania wyboru osób reprezentujących w organie SE pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej. Decyzja o sposobie wyznaczenia w/w osób należy wyłącznie do polskiego ustawodawcy. Nie rozumiemy więc, dlaczego w projekcie zostały zaproponowane takie rozwiązania, natomiast pominięto rozwiązanie umożliwiające szybkie wyznaczenie osób reprezentujących pracowników zatrudnionych w Rzeczypospolitej Polskiej w organie SE, uniezależniające pracowników od nacisków pracodawcy oraz wzmacniające dialog pomiędzy zarządami spółek uczestniczących i specjalnym zespołem negocjacyjnym poprzez umocnienie pozycji negocjacyjnych tego ostatniego. Z uwagi na powyższe argumenty postulujemy zatem uwzględnienie zaproponowanego wyżej rozwiązania.

5. w projekcie ustawy dodanie art. 132¹, aby usunąć sprzeczność art. 38 ustawy o ERZ z dyrektywą 94/45 o treści:

„W ustawie z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych (Dz.U. Nr 62, poz. 556) art. 38 ust. 1 otrzymuje nowe brzmienie:

1. Przepisów ustawy nie stosuje się do przedsiębiorstw i grup przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym, w których przed dniem 22 września 1996 r. zostało zawarte porozumienie zapewniające ponadnarodowy sposób informowania pracowników i konsultacji z pracownikami przez okres obowiązywania porozumienia, jeżeli porozumienie obejmuje wszystkich pracowników w przedsiębiorstwa lub grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym zatrudnionych w państwach członkowskich. Przed upływem terminu obowiązywania porozumienia zawartego na czas określony strony mogą przedłużyć jego obowiązywanie na czas określony lub uznać porozumienie za zawarte na czas nieokreślony.”

- Art. 38 ustawy o ERZ wyłącza spod reżimu ustawy te podmioty, które zawarły porozumienie zapewniające ponadnarodowy sposób informowania pracowników i konsultacji z pracownikami przed dniem wejścia w życie ustawy, tj. 1 maja 2004 r. Przepis ten jest sprzeczny z dyrektywą 94/45, która wyłącza spod swego reżimu tylko takie podmioty, które zawarły ponadnarodowe porozumienie (umowę) dotyczącą wszystkich pracowników przewidujące ponadnarodowe informowanie i konsultowanie pracowników przed 22 września 1996 r. lub dniem transpozycji w danym państwie członkowskim, jeżeli jest to dzień wcześniejszy niż 22 września 1996 r. (art. 13 w/w dyrektywy). Od dnia 1 maja 2002 r., zgodnie z orzeczeniem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości *Francovich and Bonifacy v. Italy C-6/90 i C-9/90* Polska naraża się na odpowiedzialność odszkodowawczą wobec poszkodowanych podmiotów ze względu na niewłaściwą implementację dyrektywy. Stan ten poprzez nowelizację ustawy o ERZ należy niezwłocznie usunąć.

6. Zapewnienie **sądowej kontroli** właściwego wykonania i przestrzegania przepisów o zaangażowaniu pracowników w SE. W szczególności należy wprowadzić przepisy, które umożliwiają zaskarżenia do sądu niezgodnego z prawem postępowania pracodawcy (organów spółek uczestniczących, spółek zależnych oraz kierownictwa zakładów pracy) przy wyłanianiu specjalnego zespołu negocjacyjnego lub podczas realizacji przez organ przedstawicielski pracowników jego uprawnień. Koniecznie należy zapewnić możliwość wzruszenia w drodze sądowej czynności wyborczych, która przysługiwałaby również związkom związkowym, np. wprowadzenie skargi na postępowanie wyborcze lub możliwość żądania ustalenia przez sąd bezskuteczności lub nieważności wyborów. Zaproponowane w projekcie ustawy w art. 130 procedury i kary uważamy za niewystarczające.

Uwagi dodatkowe

1. Proponujemy odstąpić od sformułowania „zaangażowanie pracowników”, gdyż jest ono mylące - nie wiadomo o jakie zaangażowanie chodzi. Termin „zaangażowanie” jest wieloznaczny, może dotyczyć np. zaangażowania kapitałowego. Proponujemy zastąpić w/w sformułowanie wyrażeniem „uprawnienia załogi w spółce europejskiej”
2. Proponujemy odstąpienie od sformułowania „zakład pracy” (art. 57 pkt 2 projektu i nast.), gdyż jest używany w innym znaczeniu niż w pozostałych przepisach prawa pracy. W Kp pojęcie to występuje w znaczeniu przedmiotowym, jako zespół majątkowy pracodawcy, a nie jako samodzielny byt prawny. Projekt ustawy operuje również terminem „pracodawca” obok terminu „zakład pracy” w znaczeniu podmiotowym (np. art. 63 lub 106 projektu ustawy), co potęguje brak koherencji projektu ustawy z pozostałą częścią prawa pracy.
3. Zdefiniowanie pojęcia „przedstawiciel pracowników” w ten sposób, iż uznaje się za przedstawiciela pracowników reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe w rozumieniu art. 241^{25a} § 1 Kp. Projekt ustawy w przesłanej do zaopiniowania wersji definiując powtarza formułę wskazaną w dyrektywie 2001/86: „przedstawiciel pracowników w rozumieniu prawa Państwa Członkowskiego lub zgodnie z praktyką tego państwa”³. Uważamy, że właśnie projekt ustawy powinien określić pojęcie przedstawiciela pracowni-

³ Natomiast w wersji angielskiej brzmi on tak: Art. 2 e „employees representatives” means the employees representatives provided for by national law and/or practice.

ków, a nie powtarzać postanowienia dyrektywy, która definiując pojęcie przedstawiciela pracowników odsyła do prawa krajowego. Zgodnie natomiast z pozostałą częścią polskiego prawa pracy, przedstawicielem pracowników występującym w imieniu wszystkich pracowników i działającym na rzecz wszystkich pracowników jest reprezentatywna zakładowa organizacja związkowa (np. przy negocjowaniu układów zbiorowych pracy).

4. Zmienić ust. 1 art. 66 projektu ustawy w ten sposób, aby otrzymał on zaproponowane poniżej brzmienie:
„W przypadku gdy pracownicy spółek i zakładów pracy, o których mowa w art. 63 ust. 1, zatrudnieni są u więcej niż jednego pracodawcy, spółki uczestniczące zarejestrowane na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dokonują podziału przypadających zatrudnionym w Rzeczypospolitej Polskiej pracownikom miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym między poszczególnych pracodawców stosownie do wielkości zatrudnienia w każdym z nich kierując się zasadą, aby z każdej spółki uczestniczącej był wyznaczony lub wybrany co najmniej jeden członek specjalnego zespołu negocjacyjnego. Jeśli liczba miejsc w specjalnym zespole negocjacyjnym jest mniejsza od liczby spółek uczestniczących, miejsca w specjalnym zespole negocjacyjnym przydziela się w kolejności zmniejszającej się liczby pracowników zatrudnionych w poszczególnych spółkach”.
5. Zmienić użyte w art. 76 wyrażenie „w duchu współpracy” na „w dobrej wierze”, gdyż to drugie pojęcie jest pojęciem bardziej jurydycznym, posiadającym ustalone przez doktrynę i orzecznictwo treść.
6. Zmienić użyte w art. 95 ust. 2 nieistniejące już w polskim prawie pracy wyrażenia „zwolnienia grupowe” na „grupowe zwolnienia” zgodnie z terminologią ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
7. Zmienić art. 133 poprzez:
 - a) usunięcie oczywistej pomyłki redakcyjnej – art. 133 projektu ustawy odsyła do art. 77 podczas, gdy poprawnie powinien odesłać do art. 79 projektu ustawy,
 - b) doprecyzowanie wzajemnego stosunku projektu ustawy do ustawy o ERZ, w ten sposób, że w sytuacji gdy w SE nie będzie żadnych zasad zaangażowania pracowników należy również dopuścić stosowanie ustawy o ERZ.

Decyzja Prezydium KK nr 155/04

ws. projektu Dyrektywy o usługach na Rynku Wewnętrznym UE

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ Solidarność pozytywnie ocenia kontynuację prac nad projektem dyrektywy o usługach na rynku wewnętrznym i jednocześnie zgłasza następujące uwagi.

Konieczne jest, aby został precyzyjnie określony na poziomie wspólnotowym status prawny usług o charakterze interesu ogólnego (**SGI – services of general interest**), w szczególności takich jak nieodpłatne usługi związane z ochroną zdrowia. Dlatego też należy najpierw określić zakres usług o charakterze ogólnym, a dopiero później pracować nad dyrektywą o usługach na rynku wewnętrznym. Zastosowanie odwrotnej kolejności może doprowadzić do skutków negatywnych, czego przykładem są błędy w reformowaniu polskiego systemu ochrony zdrowia. Sprawa systemowego uregulowania SGI (stosowna Dyrektywa dotycząca nieodpłatnych usług publicznych) powinna być potraktowana priorytetowo.

Dyrektywa o usługach na rynku wewnętrznym nie powinna także pozostawiać wątpliwości (art. 23 pkt. 1 i art.23 pkt. 4) co do ograniczeń w przejmowaniu kosztów opieki zdrowotnej przez państwo członkowskie. Należy doprecyzować przepisy dotyczące art.23 w zakresie tych warunków.

Inne wrażliwe społecznie usługi, między innymi ułatwiające powszechny dostęp do wody, energii elektrycznej, ciepłej, gazu, komunikacji i transportu są objęte Dyrektywą, ale

wyłączone z zasady państwa pochodzenia i będą podlegały innym regulacjom prawnym na poziomie wspólnotowym.

Związek wyraża obawy co do skutków prawnych i ekonomicznych wyłączenia niektórych usług z zasady państwa pochodzenia. Zaopatrzenie ludności w media elektryczne, ciepłe, gazowe, usługi komunikacyjne etc. będą w przyszłości poddane konkurencji. Jeżeli jednocześnie obowiązuje wyłączenie z zasady państwa pochodzenia, może to rodzić różne skutki dla polskich podmiotów komunalnych. Respektując zasady wolności prowadzenia działalności gospodarczej oraz przepływu usług należy przewidzieć wszelkie ewentualne negatywne skutki społeczne jak spadek zatrudnienia i ekonomiczne jak wzrost obciążeń w budżetach domowych.

Decyzja Prezydium KK nr 156/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPS w sprawie placówek opiekuńczo-wychowawczych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej *w sprawie placówek opiekuńczo-wychowawczych*:

1. § 2 ust. 2

- zapis nie precyzuje rodzaju sytuacji kryzysowej dziecka, np. według proponowanych przepisów, w sytuacji stosowania przemocy wobec dziecka przez rodziców (opiekunów) w wyniku, której dziecko ucieka z domu, potrzebna jest zgoda tych rodziców lub tych opiekunów prawnych na umieszczenie dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej,
- należy doprecyzować definicję pojęcia „hostel” – (jaki typ, przeznaczenie, dla jakich przypadków np. młodociana matka z dzieckiem, dziecko niepełnosprawne, uzależnione od alkoholu lub narkotyków itp.),

2. § 3 ust. 3 – brak określenia, o jakiego typu niepełnosprawność chodzi oraz brak wyjaśnienia, co oznacza sformułowanie „uzasadnione przeciwwskazania”,

3. § 4 ust. 3 – zapis „w wyjątkowym przypadku” powinien uwzględniać wpis, że rodzeństwo nie powinno być rozdzielane bez względu na wiek dzieci,

4. § 4 ust. 6 – czas pobytu dziecka w placówce interwencyjnej pomimo dopełnienia wszelkich formalności przez placówkę jest uzależniony od sądu. Z praktyki wiadomo, że postępowania sądowe trwają znacznie dłużej niż 6 miesięcy, zatem dziecko w placówce powinno przebywać do końca postępowania sądowego,

5. § 8 ust. 4 – brak określenia limitu wychowanków w grupie wychowawczej uniemożliwia ograniczenie jej do 5 dzieci przy prowadzeniu i realizowaniu indywidualnych planów pracy. Grupy wychowawcze liczą w praktyce przeciętnie 20 wychowanków. Zbyt duża liczba dzieci, z którą wychowawca prowadzi zajęcia opiekuńczo wychowawcze, stwarza zagrożenie bezpieczeństwa tych dzieci i zmniejsza efektywność pracy wychowawczej. Podczas nauki własnej, która trwa przeciętnie dwie i pół godziny przy 18 wychowankach, dochodzi do sytuacji, że opiekun może poświęcić dziecku indywidualnie ok. 8 min., co przy trudnościach dydaktycznych jest to zdecydowanie za mało.

Ponadto brakuje zapisu określającego liczbę dzieci niepełnosprawnych w grupie wychowawczej oraz liczebność grupy integracyjnej,

6. § 9 ust. 4 pkt. 2 – należy skreślić słowo „jeżeli” - jego pozostawienie może spowodować dowolność kształtowania zatrudnienia specjalistów: pedagoga, psychologa lub pracownika socjalnego,

7. §21 ust. 2 – brak precyzyjnego określenia czasu trwania nieusprawiedliwionej nieobecności dziecka, po którym podejmuje się postępowanie oceniające zasadność dalszego

pobytu dziecka w placówce opiekuńczo-wychowawczej i brak zapisu o trybie skreślenia z listy wychowanków.

Decyzja Prezydium KK nr 157/04

ws. opinii o projektach rozporządzeń MPS do ustawy o pomocy społecznej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do następujących projektów rozporządzeń Ministra Polityki Społecznej w sprawie:

1. specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej,
2. podmiotów uprawnionych do zakładania i prowadzenia niepublicznych ośrodków adopcyjno-opiekuńczych oraz stażu pracy i kwalifikacji wymaganych od osób zatrudnionych w publicznych i niepublicznych ośrodkach adopcyjno-opiekuńczych, a także warunków lokalowych, jakimi powinny dysponować te ośrodki,
3. centralnego banku danych o dzieciach oczekujących na przysposobienie oraz ośrodków adopcyjno-opiekuńczych upoważnionych do współpracy z licencjonowanymi przez rządy innych państw organizacjami lub ośrodkami adopcyjnymi,
4. określa zryczałtowanej kwoty na utrzymanie dziecka oraz stawek na bieżące funkcjonowanie placówki rodzinnej.

Komunikat

W dniu 30 czerwca 2004 r. odbyło się w Warszawie posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego pozytywnie oceniono kontynuację prac nad projektem dyrektywy *O usługach na Rynku Wewnętrznym UE*, zwracając jednocześnie uwagę, iż konieczne jest precyzyjne określenie na poziomie wspólnotowym statusu prawnego usług o charakterze interesu ogólnego, w szczególności takich jak nieodpłatne usługi związane z ochroną zdrowia. Dlatego też należy najpierw określić zakres usług o charakterze ogólnym, a dopiero później pracować nad dyrektywą o usługach na rynku wewnętrznym. Zastosowanie odwrotnej kolejności może doprowadzić do skutków negatywnych, czego przykładem są błędy w reformowaniu polskiego systemu ochrony zdrowia. Związek wyraża także obawy co do skutków prawnych i ekonomicznych wyłączenia niektórych usług z zasady państwa pochodzenia. Zaopatrzenie ludności w media elektryczne, ciepłe, gazowe, usługi komunikacyjne etc. będą w przyszłości poddane konkurencji. Jeżeli jednocześnie obowiązuje wyłączenie z zasady państwa pochodzenia, może to rodzić różne skutki dla polskich podmiotów komunalnych. Respektując zasady wolności prowadzenia działalności gospodarczej oraz przepływu usług należy przewidzieć wszelkie ewentualne negatywne skutki społeczne jak spadek zatrudnienia i ekonomiczne jak wzrost obciążeń w budżetach domowych.

Prezydium KK zgłosiło uwagi szczegółowe do projektu ustawy Ministra Sprawiedliwości o spółkach europejskich oraz projektu rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej ws. placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Nie wniesiono uwag do projektów rozporządzeń Ministra Polityki Społecznej w sprawach: */1/ specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej; /2/ podmiotów uprawnionych do zakładania i prowadzenia niepublicznych ośrodków adopcyjno-opiekuńczych (.); /3/ centralnego banku danych o dzieciach oczekujących na przysposobienie oraz ośrodków adopcyjno-opiekuńczych upoważnionych do współpracy z licencjonowanymi przez rządy innych państw organizacjami lub ośrodkami adopcyjnymi; /4/ określenia zryczałtowanej kwoty na utrzymanie dziecka oraz stawek na bieżące funkcjonowanie placówki rodzinnej.*

W trakcie posiedzenia Jacek Smagowicz zrelacjonował prace Naczelnej Rady Zatrudnienia, która na wniosek NSZZ "Solidarność" zarekomendowała Ministrowi Pracy niezwłoczne rozszerzenie katalogu wypłat pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz przywrócenie kontroli społecznej nad funduszem. Ponadto Naczelna Rada Zatrudnienia przyjęła informację resortu pracy w sprawie wdrożenia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich i Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok.

Tomasz Wójcik poinformował prezydium o przebiegu 92 Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy, która odbyła się 14 czerwca br. w Genewie. Zgodnie z raportem Międzynarodowej Organizacji Pracy wzrasta liczba ratyfikacji konwencji. Niestety nadal 54 proc. ludności świata nie ma zapewnionej wolności zrzeszania się, a 51 proc. wolności rokowań. Około 1/3 ludności świata pozbawionych jest prawnych gwarancji chroniących przed pracą przymusową, pracą dzieci czy dyskryminacją w miejscu pracy. Wiele do życzenia pozostawia również wykonanie przez poszczególne państwa ratyfikowanych konwencji MOP. Jak w przypadku Polski, gdzie pracownicy są pozbawiani swoich wynagrodzeń lub ich wypłata jest opóźniana.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ

POSIEDZENIE Z DN. 16.06.2004 R.

Uchwała KK nr 18/04

ws. centralnych uroczystości z okazji XXIV rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia, że centralne uroczystości z okazji XXIV rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” odbędą się w dniach 29 – 30 sierpnia 2004 r. (niedziela, poniedziałek) w Szczecinie.

Uchwała KK nr 19/04

ws. jubileuszowych uroczystości z okazji XXV rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia, że jubileuszowe uroczystości z okazji XXV rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” odbędą się w Gdańsku:

- 30 sierpnia 2005 r. (wtorek) – uroczysty Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w hali Oliwia,
- 31 sierpnia 2005 r. (środa) – uroczysta msza św. polowa na placu Solidarności pod pomnikiem poległych Stoczniovców.

Uchwała KK nr 20/04

ws. ograniczenia handlu w niedziele i święta

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, nawiązując do stanowiska Związku w sprawie zakazu pracy w święta kościelne i narodowe, zobowiązuje zarządy regionów do wystąpienia do samorządów lokalnych (wójtów, burmistrzów, prezydentów miast i radnych) o skorzystanie przez nie z posiadanych uprawnień i podjęcie uchwał ograniczających handel w dużych placówkach handlowych w niedziele i święta.

W załączeniu wzór uchwały.

Uchwała Rady Miejskiej z dnia

w sprawie ustalenia dni i godzin otwarcia i zamykania placówek handlu detalicznego. zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności na terenie miasta

Na podstawie art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984 i Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102 poz. 1055 oraz art. XII par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Przepisy wprowadzające

Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 142, zm: z 1982 r. Nr 16 poz. 125, z 1985 r. Nr 23. poz. 100, z 1990 r. Nr 34 poz. 198 z 1990 r. Nr 72 poz.422, z 1992 r. Nr 24 poz. 101, z 1994 r. Nr 84 poz. 386, z 1995 r. Nr 95 poz. 475).

uchwala, co następuje:

Par. 1

1. Placówki handlu detalicznego na terenie miasta mogą funkcjonować w dni powszednie (od poniedziałku do soboty) oraz w niedziele i święta od godziny 5.00 do godziny 4.30 dnia następnego z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Placówki handlu detalicznego prowadzone w obiektach o powierzchni sprzedaży powyżej 300 m kw. nie mogą prowadzić handlu (sprzedaży) w okresie od godziny 23.00 w sobotę do godzin 5.00 w poniedziałek oraz w dniach ustawowo wolnych od pracy.
3. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o „powierzchni sprzedaży” – należy przez to rozumieć ogólnodostępną powierzchnię obiektu handlowego stanowiącego całość techniczno-użytkową, przeznaczoną do sprzedaży detalicznej, w której odbywa się bezpośrednia sprzedaż towarów (bez wliczania do niej powierzchni usług i gastronomii oraz powierzchni pomocniczej, do której zalicza się powierzchnię magazynów, biur, komunikacji ekspozycji wystawowej itp.).

Par. 2

1. Zakłady gastronomiczne, zakłady usługowe dla ludności, mogą funkcjonować codziennie w godzinach 6.00 – 22.00.
2. Zakłady gastronomiczne i zakłady usługowe dla ludności mogą funkcjonować także w porze nocnej, tj. w godzinach 22.00 – 6.00 z zastrzeżeniem par. 3.

Par. 3

Prezydent Miasta decyzją administracyjną może zakazać funkcjonowania w porze nocnej placówki handlu detalicznego, zakładu gastronomicznego i zakładu usługowego dla ludności, jeżeli jej działalność powoduje powstanie powtarzającego się zakłócenia spokoju i porządku publicznego w miejscu prowadzenia działalności lub w jego okolicy i jest potwierdzone informacjami Miejskiej Komendy Policji w lub Straży Miejskiej w

Par. 4

Przedsiębiorca prowadzący placówkę handlu detalicznego, zakład gastronomiczny i zakład usługowy dla ludności zobowiązany jest poinformować klientów o dniach i godzinach pracy placówki oraz o okresowych wyłączeniach jej z pracy poprzez umieszczenie czytelnej informacji na drzwiach wejściowych obiektu.

Par. 5

Przepisów niniejszej uchwały nie stosuje się do aptek, sezonowych ogródków gastronomicznych, w których spożywane są napoje alkoholowe, innych placówek, których dni i godziny otwierania i zamykania regulują odrębne przepisy.

Par. 6

Winni naruszenia przepisów niniejszej uchwały podlegają karze grzywny orzekanej w trybie przepisów o postępowaniu w sprawach o wykroczenia.

Par. 7

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta

Par. 8

Traci moc uchwała NrRady Miejskiej z dnia w sprawie określenia dni i godzin otwierania i zamykania placówek handlu detalicznego, zakładów gastronomicznych i zakładów usługowych dla ludności.

Par. 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

- *Przewodniczący Rady Miejskiej w*

Uchwała KK nr 21/04

ws. pomocy dla protestującej załogi spółki EAST – WOOD w Drygałach

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraża pełne poparcie dla prowadzącej akcję protestacyjną załogi Spółki EAST – WOOD w Drygałach w Regionie Warmińsko – Mazurskim domagającej się wypłacenia zaległych wynagrodzeń.

W ramach akcji solidarnościowej zwracamy się do wszystkich struktur Związku o pomoc materialną dla strajkującej załogi i równocześnie upoważniamy Prezydium KK do wystąpienia do Rady Krajowego Funduszu Strajkowego o udzielenie pomocy ze środków krajowych.

Komunikat

W dniu 16 czerwca 2004 r. w Gdańsku odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego postanowiono, że centralne uroczystości z okazji XXIV rocznicy wydarzeń Sierpnia 1980 roku oraz powstania NSZZ "Solidarność" odbędą się w dniach 29 - 30 sierpnia br. w Szczecinie.

Przyjęto także uchwałę ws. jubileuszowych uroczystości z okazji XXV rocznicy wydarzeń sierpniowych postanawiając, iż odbędą się one w Gdańsku w dniach: 30 sierpnia 2005 r. - uroczysty Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" w hali Oliwia oraz 31 sierpnia 2005 r. - uroczysta msza święta polowa na placu Solidarności pod Pomnikiem Poległych Stoczniovców.

Dyskutując o bieżącej sytuacji w kraju członkowie Komisji Krajowej zdecydowali, że zaplanowana na 18 czerwca br. manifestacja w obronie praw pracowniczych i związkowych w Częstochowie zakończy drugi etap Dni protestu przeciwko antyspołecznej polityce rządu.

W trakcie obrad omówiono dokumenty przyjęte przez XVII Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" w Spale oraz te projekty, które delegaci skierowali do Komisji Krajowej. Te ostatnie przekazano do prac we właściwych zespołach KK.

Komisja Krajowa, nawiązując do stanowiska Związku w sprawie zakazu pracy w święta kościelne i narodowe, przyjęła uchwałę zobowiązującą zarządy regionów do wystąpienia do samorządów lokalnych (wójtów, burmistrzów, prezydentów miast i radnych) o skorzystanie przez nie z posiadanych uprawnień i podjęcie uchwał ograniczających handel w dużych placówkach handlowych w niedziele i święta.

W specjalnej uchwale Komisja Krajowa wyraziła swoje poparcie dla prowadzącej akcję protestacyjną załogi Spółki EAST - WOOD w Drygałach w Regionie Warmińsko - Mazurskim domagającej się wypłacenia zaległych wynagrodzeń, zwracając się jednocześnie z apelem do wszystkich struktur Związku o pomoc materialną dla strajkującej załogi w ramach akcji solidarnościowej.

Członkowie Komisji Krajowej z satysfakcją komentowali poniedziałkowy wyrok Trybunału Konstytucyjnego stwierdzający, iż pracownicy starszych roczników zatrudnieni w warunkach szkodliwych mają prawo do wcześniejszej emerytury niezależnie od tego, czy pracowali u uspołecznionego, czy u prywatnego pracodawcy. Przepisy ustawy o wcześniejszych emeryturach zaskarżyła do Trybunału Komisja Krajowa. Na ich podstawie ZUS odmawiał przyznania wcześniejszych emerytur osobom zatrudnionym w warunkach szkodliwych u prywatnego pracodawcy. Wyrok wejdzie w życie za kilka dni, po opublikowaniu go w Dzienniku Ustaw.

W kontekście niedzielnych wyborów do Parlamentu Europejskiego podjęto także kwestię rozpoczęcia poważnej dyskusji politycznej zarówno w Związku, jak i z partiami politycznymi.

Przewodniczący Komisji Krajowej Janusz Śniadek zapowiedział, że w najbliższych tygodniach zostanie przeprowadzona wśród członków Związku ankieta identyfikująca poglądy związkowców. Jej wyniki pomogą rzetelnie określić zasadnicze postulaty, które mogłyby stać się przedmiotem rozmów z partiami.

Komisja Krajowa zapoznała się również z informacją o kondycji "Tygodnika Solidarność" i Spółki "TySol", którą przedstawili redaktor naczelny Jerzy Kłosiński i prezes zarządu Zbigniew Fabjańczuk. Zwiększenie liczby stałych prenumeratorów i docieranie z rzetelną informacją wprost do członków związku jest główną troską redakcji i wydawcy. Jednak pula komisji zakładowych zamawiających "Tygodnik" wciąż maleje.

Podczas posiedzenia pożegnano ustępującego ze składu Komisji Krajowej Jerzego Żurawieckiego, dziękując mu za wieloletnią współpracę. Przywitano jednocześnie, przybyłego w jego miejsce, nowego szefa Regionu Konińskiego Zdzisława Nowakowskiego.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w maju 2004 r.

Wyszczególnienie	V 2004			I-V 2004
	XII 2003 =100	V 2003 =100	IV 2004 =100	I-V 2003=100
O G Ó Ł E M	102,6	103,4	101,0	102,1
w tym:				
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	103,8	104,7	100,6	103,4
Żywność i napoje bezalkoholowe	104,4	105,2	100,6	103,6
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	101,3	102,9	100,5	102,5
Odzież i obuwie	97,7	96,6	100,4	96,3
Mieszkanie	102,6	104,4	101,8	102,8
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	102,8	105,0	101,9	103,3
w tym nośniki energii	100,4	103,7	100,3	103,3
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	101,6	101,7	101,1	100,8
Transport	107,9	108,7	103,2	104,0
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	114,2	115,3	105,6	105,8

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2004 r.

Wyszczególnienie	V 2004			I-V 2004
	w liczbach bezwzględnych	IV 2004 = 100	V 2003 = 100	I-V 2003=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4681,1	100,1	99,1	98,7
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2353,56	97,0	104,4	105,3
w tym bez wypłat z zysku	2348,73	96,9	104,4	105,3

**Mieszkania oddane do użytku ^{a)}
w okresie I-V 2004 r.**

Formy budownictwa	2004				
	liczba mieszkań	V		I-V	
		V 2003=100	IV 2004 = 100	liczba mieszkań	I-V 2003=100
Ogółem	7422	70,5	86,5	42485	89,0
Spółdzielcze	426	35,2	53,6	3584	79,4
Indywidualne	4831	64,4	90,6	26655	83,6
Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	1884	127,9	102,8	9400	109,5
Pozostałe ^{b)}	281	83,1	44,7	2846	102,1

a. Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b. Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

Źródło: Polska Statystyka Publiczna

DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

Upzejmie informujemy, iż w Biuletynie Informacyjnych Nr 142 (na str. 33 i 34) znalazły się błędy techniczne.

W tabeli - Lista powiatów z największą stopą bezrobocia rejestrowanego w Polsce – stan na marzec 2004r. należy pogrubić następujące powiaty: Łobeski, Słupski, Kamieński, Górowski, Wałecki, Konecki, Namysłowski, Tczewski, Inowrocławski.

Natomiast kursywą powinien być powiat: Siemianowice i Skarżyski.

W tabeli – Powiaty z największą ilością zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce – stan na koniec marca 2004 r. (na str. 35 i 36) należy pogrubić następujące powiaty: Radom, Kłodzki, Wałbrzyski, Inowrocławski.

Natomiast kursywą należy poprawić powiat: Sosnowiec, Częstochowa

Przepraszamy

BIURO PEŁNOMOCNIKA KK DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ZAŁOŻENIA NOWELIZACJI USTAWY

Rada Ministrów przyjęła założenia nowelizacji ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Celem zmian proponowanych w nowelizacji ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych będzie stałe zwiększanie liczby aktywnych osób niepełnosprawnych, w tym aktywnych zawodowo, przy założeniu optymalnego wykorzystania środków publicznych.

Rozwiązania zapoczątkowane w 2004 r. doprowadzą do stopniowego "uwal-

niania" części środków obecnie przypisanych pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne (zakłady mające status zakładów pracy chronionej).

Najważniejsze kierunki zmian:

Modyfikacja zasad systemu orzeczniczego

- unifikacja procedur i standardów w orzecznictwie o niepełnosprawności dla celów zatrudnienia,
- określenie ustawowych wymagań kwalifikacyjnych, jakie muszą spełnić osoby za-

trudnione w powiatowych zespołach orzecznictwa,

- zmodyfikowanie definicji stopni niepełnosprawności dla potrzeb zatrudnienia w odniesieniu do lekkiego stopnia niepełnosprawności (zakres mobilności),
- zlikwidowanie istniejącego automatyzmu, uznającego każdą osobę pobierającą rentę z tytułu częściowej niezdolności do pracy za osobę niepełnosprawną w lekkim stopniu, a osobę pobierającą świadczenie z tytułu całkowitej niezdolności do pracy za osobę niepełnosprawną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, z równoczesnym wprowadzeniem zasady jednego badania dla wszystkich celów w ZUS,
- wprowadzenie trzech stopni niepełnosprawności dzieci, analogicznie jak w przypadku dorosłych.

Modyfikacja zasad finansowania działań podejmowanych przez samorządy

Podział kwoty środków przekazywanych samorządom na:

- część przekazywaną wg zasad obowiązujących obecnie,
- część przekazywaną w formie programów pomocowych ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego.

Niezbędne jest stworzenie możliwości określania przez rząd priorytetowych celów (np. wsparcie zatrudnienia), na które musi zostać przeznaczona określona część środków, a także określenie sankcji za niestosowanie się do tych zaleceń. Konieczne jest również zracjonalizowanie zasad rehabilitacji społecznej w zakresie: warsztatów terapii zajęciowej i turnusów rehabilitacyjnych.

Wdrożenie nowych rozwiązań wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych, zwłaszcza poza sektorem przedsiębiorstw

Rozwiązania systemowe prowadzą do likwidacji statusu zakładu pracy chronionej. Po wygaśnięciu tego systemu, wszyscy pracodawcy będą traktowani jednakowo, a dodatkowe wsparcie będzie dotyczyło tylko tych, którzy uzyskają odpowiedni poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zgodnie z normami unijnymi przedsiębiorcy mogą

ubiegać się o pomoc związaną z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Wymaga to jednak prowadzenia przez nich szczegółowych rozliczeń. Dla pracodawców nie prowadzących działalności gospodarczej, a zatrudniających osoby niepełnosprawne (w stopniu znacznym lub umiarkowanym) ustawa stworzy podstawy do wdrożenia ryczałtowego systemu zachęt i wsparcia.

Projektowana ustawa wyrówna pozycje wszystkich pracodawców w zakresie uprawnień do wsparcia finansowego (dofinansowanie do wynagrodzeń), w tym również administrację publiczną. Konieczne jest również uelastycznienie regulacji dotyczących uprawnień osób niepełnosprawnych określonych w prawie pracy - skrócone normy czasu pracy, dodatkowy urlop itp.)

Usprawnienie systemu poboru składek na PFRON

System ten będzie zbliżony do systemu poboru składek na ubezpieczenia społeczne, realizowane przez ZUS. Dopuszczalne będzie również odstąpienie od możliwości umarzania zobowiązań wobec PFRON.

Wyrównanie szans dzieci i młodzieży

- wczesna identyfikacja niepełnosprawności u dzieci i wdrażanie odpowiednich działań rehabilitacyjnych,
- wspieranie działań systemu oświaty, których celem jest tworzenie realnych możliwości rozwoju dzieci niepełnosprawnych,
- pomoc młodzieży uzdolnionej w zdobyciu wykształcenia na poziomie wyższym oraz wsparcie uczelni aktywnie przyciągających osoby niepełnosprawne.

Modyfikacje zasad funkcjonowania instytucji obsługujących system

Przewiduje się, że w znowelizowanej wersji ustawy znajdą się przepisy ściśle ograniczające rolę PFRON w kwestii zbierania, redystrybucji i kontroli środków finansowych. Przewiduje się, zmiany dotyczące składu Rady Nadzorczej Funduszu.

Źródło: Komunikat po Radzie Ministrów - 08.06.2004, strony internetowe Kancelarii Prezesa Rady Ministrów