



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekprez@solidarnosc.org.pl



Fundacja CentrumCSR.PL
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
g.piskalski@centrumcsr.pl

L.dz. PBE/65169/1490/2016

Gdańsk, 2 listopada 2016 r.

Pan Zygmunt Frankiewicz
Prezydent miasta Gliwice

Szanowny Panie Prezydencie,

w związku z ogłoszonym przez Urząd miasta Gliwice postępowaniem nr ZA.271.98.2016 z dnia 24.10.2016 r. na „**Budowę nowej siedziby przedszkola miejskiego w dzielnicy brzezinka w Gliwicach wraz z zagospodarowaniem terenu w zespole szkół ogólnokształcących nr 12 w Gliwicach**” zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę pracowników realizujących zamówienia na podstawie umowy o pracę.

Według art. 29 ust. 3a znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych „Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)“.

W przedstawionym postępowaniu na roboty budowlane mamy do czynienia z czynnościami, które są wykonywane na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym, co według Kodeksu Pracy spełnia wymogi stosunku pracy. W przypadkach tych zachodzi więc konieczność zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Jednocześnie chcielibyśmy podkreślić, że w przetargu tego rodzaju istnieje możliwość wprowadzenia wymogu zatrudnienia określonych grup osób zagrożonych wykluczeniem

społecznym (art.29, ust. 4 PZP), m.in. osób bezrobotnych czy młodocianych, w celu przygotowania zawodowego. Nie tylko sprzyja to ich aktywizacji zawodowej, ale jest także spójne ze „**Strategią Zintegrowanego i Zrównoważonego Rozwoju Miasta Gliwice do roku 2022**”. Zwracacie w niej Państwo uwagę na konieczność redukcji bezrobocia, nie zapominając także o tych, którzy „wymagają dodatkowego wsparcia na rynku pracy”. Zamówienia publiczne mogą stać się wyrazem tej troski.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję piętnowania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Wspólnie z Fundacją CentrumCSR.PL monitoruje rynek i wysyła tzw. „**żółte kartki**” dla instytucji publicznych, które w zamówieniach publicznych wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników (przede wszystkim wynagradzania pracowników znacznie poniżej poziomu wynagrodzenia minimalnego) oraz brak zabezpieczenia społecznego związanego z umową o pracę. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Z wyrazami szacunku,

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Marek Pszonak, Przewodniczący Rady Miasta Gliwice