



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekprez@solidarnosc.org.pl



Fundacja CentrumCSR.PL
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
g.piskalski@centrumcsr.pl

L.dz. **PBE/64880/1428/2016**

Gdańsk, 19 października 2016 roku

Pan
dr Wiesław Śniecikowski
Burmistrz Miasta Pasłęk

Szanowny Panie Burmistrzu,

w związku z ogłoszonym przez miasto Pasłęk postępowaniem nr 324678-2016 z dnia 17 października 2016 r. na „całoroczne utrzymanie czystości gminnych ulic i chodników na terenie miasta Pasłęk” zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów, w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę pracowników realizujących zamówienia na podstawie umowy o pracę.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych *Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.).*

W wyżej wymienionym postępowaniu na utrzymanie czystości umieszczono wymaganie zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę jedynie osoby pełniącej obowiązki koordynatora robót. W przypadku prac utrzymania czystości mamy w większości do czynienia z czynnościami, które są wykonywane *na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym* (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). W przypadkach tych zachodzi więc konieczność zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę. Brak tego rodzaju wymogów oznacza wybór tańszego oferenta

i cywilnoprawną formę zatrudniania, która nie gwarantuje osobom realizującym zamówienie pełnych praw pracowniczych, co więcej jest łamaniem obecnie obowiązującego prawa.

Brak klauzul społecznych w zamówieniach publicznych powoduje, że publiczne pieniądze kierowane są do nieuczciwych przedsiębiorców zatrudniających pracowników poniżej wynagrodzenia minimalnego na podstawie umów śmieciowych. Takimi wyborami wykonawców skazuje się pracowników na marginalizację, biedę, pracę ponad normy. Doprowadza to do sytuacji, w której pracownicy, chcąc godnie żyć i utrzymać swoje rodziny, zmuszeni są do pracy wymagającej ogromnych wyrzeczeń. Również jakość pracy takiego przemęczonego i źle wynagradzanego pracownika pozostawia wiele do życzenia i powoduje stałe rotacje pracowników.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję piętnowania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Wspólnie z Fundacją CentrumCSR.PL monitorujemy rynek i wysyłamy „żółte kartki” dla instytucji publicznych, które w zamówieniach publicznych wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania (przede wszystkim wynagradzania pracowników znacznie poniżej poziomu wynagrodzenia minimalnego). Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informację o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana umowa o pracę. W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny

Grzegorz Piskalski

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Członkowie Rady Miejskiej w Pasłęku
2. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych