



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekprez@solidarnosc.org.pl

Fundacja CentrumCSR.PL
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
t.joniewicz@centrumcsr.pl

L.dz. **PBE/64472/1319/2016**

Gdańsk, 29 września 2016 roku

Pan Krzysztof Kacprzak
Prezes Sądu Okręgowego w Łodzi

Szanowny Panie Prezesie,

Dnia 22 czerwca 2016 roku zostało rozstrzygnięte postępowanie ZP.XXVII-3310-16/16 na świadczenie usług obsługi portierni w budynku Sądu Okręgowego w Łodzi i Sądu Okręgowego w Łęczycy. Wybrana została oferta firmy Protector Service Sp. z o. o. z Poznania, która zaoferowała cenę **6,60 zł netto za godzinę pracy w Łodzi oraz 7,66 zł netto za godzinę pracy w Łęczycy.**

Wybór ofert z tak niską ceną powoduje, że pracownicy zatrudniani są niezgodnie z obowiązującym prawem. W zamówieniu nie zawarto wymogu zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę, chociaż charakter wykonywanych czynności wskazuje właśnie na taki sposób zatrudnienia. Przy realizacji usług obsługi portierni, osoby zatrudnione świadczyć będą usługi za wynagrodzeniem, na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym co spełnia wymogi określone w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz 1502, z późn zm). Tym bardziej, że w specyfikacji istotnych warunków zatrudnienia wymagają Państwo tworzenia i udostępniania grafiku dyżurów pracowników z miesięcznym wyprzedzeniem, co dodatkowo przesądza o charakterze zatrudnienia osób wykonujących.

Brak klauzul społecznych w zamówieniach publicznych powoduje, że publiczne pieniądze kierowane są do nieuczciwych przedsiębiorców zatrudniających pracowników poniżej wynagrodzenia minimalnego na podstawie umów śmieciowych.

Poprzez wybór takich wykonawców godzą się Państwo na skazywanie pracowników na marginalizację, biedę, pracę ponad normy. Doprowadza to do sytuacji, w której pracownicy, chcąc godnie żyć i utrzymać swoje rodziny, zmuszeni są do pracy wymagającej ogromnych wyrzeczeń. Również jakość pracy takiego przemęczonego i źle wynagradzanego pracownika pozostawia wiele do życzenia i powoduje stałe rotacje pracowników - czy na pewno o to chodziło?

Mamy nadzieję, iż kolejne zamówienia będą zgodne z obowiązującym prawem, a zwłaszcza będą zawierały wymóg zatrudnienia przez wykonawcę i podwykonawcę osób realizujących czynności na podstawie umów o pracę (art. 29 ust. 3a ustawy Pzp) według znowelizowanej ustawy z 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych*.

Instytucje publiczne, a zwłaszcza Sądy, powinny stać na straży prawa i przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana umowa o pracę. W związku z powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski

Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Pan Zbigniew Ziobro, Minister Sprawiedliwości, Prokurator Generalny
2. Pani Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
3. Pan Andrzej Świdorski, Okręgowy Inspektor Pracy w Łodzi