



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekrez@solidarnosc.org.pl

Fundacja CentrumCSR.PL
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
t.joniewicz@centrumcsr.pl

L.dz. **PBE/64470/1318/2016**

Warszawa, 28 września 2016

Pan Jerzy Żurawicki
Prezes Sądu Okręgowego w Zamościu

Szanowny Panie Prezesie,

w związku z ogłoszonym przez Sąd Okręgowy w Zamościu zamówieniem nr 311906 - 2016 z dnia 22.09.2016 r. na „Świadczenie usługi sprzątnia w budynkach Sądu Okręgowego i Sądu Rejonowego w Zamościu” zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu zapewnienia osobom realizującym zamówienie zatrudnienia na podstawie umów o pracę.

W w/w postępowaniu nie nakładacie Państwo na wykonawcę i podwykonawców wymogu zatrudnienia osób realizujących zamówienia na podstawie umów o pracę (art. 29 ust. 3a ustawy Pzp). Według znowelizowanej ustawy z 29 stycznia 2004 r. *Prawo zamówień publicznych* Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn zm). Przy realizacji usług sprzątnia, osoby zatrudnione świadczyć będą usługi za wynagrodzeniem, na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym co spełnia wymogi ww. zapisów ustawy.

Zastosowany przez Państwa mechanizm promowania zatrudnienia na umowy o pracę w kryteriach oceny ofert, nie daje gwarancji, że zwycięzca zatrudni podwykonawców na podstawie umowy o pracę. Nie został określony także wymiar etatu, na jaki osoby te mają być zatrudnione, co może skutkować zatrudnianiem na etatach częściowych. W praktyce może to oznaczać wybór tańszego oferenta i cywilnoprawną formę zatrudniania, która nie gwarantuje osobom realizującym zamówienie pełnych praw pracowniczych, co więcej, jest łamaniem obecnie obowiązującego prawa.

Instytucje publiczne powinny przyczynić się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana umowa o pracę. W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny

Grzegorz Piskalski



Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Pan Zbigniew Ziobro, Minister Sprawiedliwości, Prokurator Generalny
2. Pani Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych