

Kampania na rzecz Podwyżek Płac - Informacja

Młodzi ludzie i niepewne zatrudnienie

Młodzi ludzie zdecydowanie częściej niż starsi są zatrudniani w niepewnych warunkach. Liczba umów na czas określony w grupie wiekowej 15 do 24 lat w 2015 roku wyniosła 43,3%. Wśród ogółu pracowników, ten wskaźnik wynosił 14,1%. Ponadto, odsetek ten rośnie do 75% na Słowenii, 73% w Polsce, 70% w Hiszpanii, 67% w Portugalii i 53% w Holandii. Wśród tych młodych osób, 78% w Hiszpanii i 82% osób na Cyprze nie było w stanie znaleźć stałej pracy. W niektórych krajach, zatrudnianie w ramach umów na czas określony stało się powszechnym doświadczeniem osób młodych, choć zdecydowanie woleliby oni umowy na stałe.

W roku 2015 osoby pracujące na część etatu stanowiły 32% wszystkich pracowników w wieku od 15 do 24 lat w całej Unii Europejskiej. Współczynnik ten wzrastał w Holandii nawet do 80%, w Szwecji do 49%, w Hiszpanii do 38% i 29% we Włoszech. Praca na część etatu może odpowiadać młodym osobom, które nadal się uczą, ale nie dotyczy to wszystkich. We Włoszech 84% młodych osób, które pracują na część etatu chce pracy w pełnym wymiarze, podczas gdy w Hiszpanii 54% pracuje w niepełnym wymiarze godzin tylko dlatego, że nie może znaleźć pracy na pełny etat.

Oficjalne statystyki ukrywają wiele innych form pracy niepewnej. W Wielkiej Brytanii 8% pracowników w wieku 15-24 lata ma umowy na „0 godzin”, to znaczy, że nie mają oni żadnych gwarancji, że cokolwiek zarobią. Oznacza to, że znaleźli się w bardzo słabej pozycji przetargowej. W innych krajach upowszechniła się praktyka fikcyjnego samozatrudnienia lub stosowania kontraktów cywilnych zamiast umów o pracę. Zwalnia to pracodawcę z obowiązków prawnych (np. ubezpieczenia, prawa do urlopu, ochrony zatrudnienia). Szacuje się, że w Polsce około 2,4 mln (około 16% ogółu zatrudnionych) znajduje się w takiej sytuacji i jest bardzo prawdopodobne, że wiele z nich to młodzi ludzie.

Dodatkowe informacje na temat niepewnego zatrudnienia

Prekariat to najczęściej domena młodych ludzi. Większy odsetek młodych ma umowy w niepełnym wymiarze czasu pracy: 32,1% pracowników w wieku 15-24 lat, w porównaniu do 19,6% w grupie wiekowej 15-64 w 2015 r. Jest to spowodowane tym, że niektóre młode osoby łączą część etatu z nauką i szkoleniami, jednak obecnie to zjawisko jest znacznie szersze. Liczba młodych ludzi pracujących na niepełny etat znacząco wzrosła w niemal wszystkich krajach UE pomiędzy rokiem 2008 a 2015.

Ponad połowa młodych osób, które pracują w niepełnym wymiarze czasu w Grecji, Hiszpanii, Francji, Włoszech i na Cyprze zaakceptowała taką formę pracy, ponieważ nie mogła znaleźć pracy na pełny etat.

#OurPayRise
payrise.eu



Pracownicy w niepełnym wymiarze czasu pracy jako odsetek wszystkich pracowników w grupie wiekowej 15-24 lata i odsetek osób, które pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy, którzy nie mogą znaleźć pracy w pełnym wymiarze, w roku 2008 i 2015.

	All part-time 2008	All part-time 2015	All part-time/ could not get full-time job
European Union (28 countries)	26.2	32.1	28.0
Belgium	20.7	27.4	23.5
Bulgaria	3.3	5.7	:
Czech Republic	5.5	10.8	12.5
Denmark	57.4	67.0	8.2
Germany	20.8	23.6	10.1
Estonia	13.2	22.7	:
Ireland	26.2	44.5	30.4
Greece	13.2	23.1	63.9
Spain	22.9	37.9	54.3
France	22.7	24.8	55.8
Croatia	6.7	12.8	24.4
Italy	20.7	29.5	83.7
Cyprus	12.1	26.0	69.4
Latvia	10.1	12.2	:
Lithuania	10.2	11.4	:
Luxembourg	7.0	28.6	13.2
Hungary	5.7	6.8	45.4
Malta	14.1	22.8	18.6
Netherlands	70.9	80.0	9.6
Austria	18.2	22.7	15.5
Poland	14.2	14.1	25.6
Portugal	10.8	22.6	49.3
Romania	14.7	19.2	74.1
Slovenia	31.5	41.3	7.4
Slovakia	3.5	11.8	28.6
Finland	36.8	41.7	24.9
Sweden	45.7	49.0	41.8
United Kingdom	34.7	37.6	23.9

Eurostat, Ifsa_epgaed

#OurPayRise
payrise.eu



Pracownicy w niepełnym wymiarze czasu pracy jako odsetek wszystkich zatrudnionych w wieku 15-64 lat, w 2008 i 2015 roku.

	2008	2015
EU28	17.5	19.6
Belgium	22.4	24.3
Bulgaria	2.0	2.2
Czech Republic	4.3	5.3
Denmark	23.8	24.7
Germany	25.1	26.8
Estonia	6.4	9.5
Ireland	18.2	22.2
Greece	5.4	9.4
Spain	11.6	15.6
France	16.8	18.4
Croatia	6.5	6.0
Italy	14.1	18.3
Cyprus	6.8	13.0
Latvia	5.9	7.2
Lithuania	6.5	7.6
Luxembourg	17.9	18.4
Hungary	4.3	5.7
Malta	11.1	14.5
Netherlands	46.8	50.0
Austria	22.7	27.3
Poland	7.7	6.8
Portugal	8.8	9.8
Romania	8.6	8.8
Slovenia	8.1	10.1
Slovakia	2.5	5.8
Finland	12.7	14.1
Sweden	25.7	24.3
United Kingdom	24.1	25.1

Eurostat, ifsa_epgaed

Ponad połowa młodych osób na umowach czasowych w 12 krajach UE nie była w stanie znaleźć stałej pracy. Dotyczy to Belgii, Bułgarii, Czech, Grecji, Hiszpanii, Cypru, Węgier, Polski, Portugalii, Rumunii, Słowacji i Finlandii. W całej Unii ponad 1/3 szukała stałej pracy.

#OurPayRise
payrise.eu



Odsetek pracowników na umowach czasowych i odsetek tych, którzy nie mogli znaleźć stałego zatrudnienia w 2015 roku

	15-64	15-24	15-24, could not find permanent job
EU28	14.1	43.3	37.3
Belgium	9.0	36.6	69.4
Bulgaria	4.4	11.7	57.2
Czech Republic	10.0	31.0	77.3
Denmark	8.7	22.7	34.8
Germany	13.2	53.6	4.4
Estonia	3.4	11.4	9.7
Ireland	8.7	32.7	38.9
Greece	11.9	33.3	60.7
Spain	25.2	70.4	78.5
France	16.0	58.0	40.2
Croatia	20.2	61.0	42.8
Italy	14.1	57.1	46.1
Cyprus	18.4	29.1	82.7
Latvia	3.8	10.9	34.3
Lithuania	2.1	6.5	:
Luxembourg	10.2	47.1	29.2
Hungary	11.4	24.1	64.0
Malta	7.4	16.8	48.1
Netherlands	20.0	53.3	:
Austria	9.1	35.8	3.2
Poland	28.0	72.7	53.3
Portugal	22.0	67.5	67.9
Romania	1.4	5.4	80.0
Slovenia	17.8	75.5	29.1
Slovakia	10.5	29.1	81.7
Finland	15.1	41.8	52.5
Sweden	16.6	55.7	47.3
United Kingdom	6.1	15.0	:

Eurostat, Ifsa_etpga and Ifsa_etgar

Inne formy prekariatu

Kontrakty na „0 godzin”, które nie gwarantują minimalnej liczby godzin pracy, są powszechne wśród młodych osób w Wielkiej Brytanii. Całkowita liczba młodych pracowników na tego typu umowach została oszacowana w 2016 roku na 905 tysięcy (w 2010 roku było ich mniej prawdopodobnie około 168 tysięcy). Stanowiło to 2,8% ogółu zatrudnionych. Należy to porównać do liczby młodych pracowników w wieku 15-24 lat, która wyniosła 8,3% ogółu pracowników. Faktyczna liczba godzin przepracowanych różni się znacząco w zależności od pracownika; niektórzy z nich w ramach kontaktów „0 godzin” pracują tyle ile pracownicy na pełny etat.

Młodzi ludzie są zmuszeni akceptować różne rodzaje niepewnych umów w różnych krajach, choć brakuje na ten temat dokładnych danych. W Polsce, umowy cywilnoprawne są szeroko stosowane i prawdopodobnie obejmują około 10% osób. Tego typu umowy nie są objęte regulacjami prawa pracy, w związku z tym takiej osobie nie przysługuje urlop, ochrona zatrudnienia oraz świadczenia związane z systemem ubezpieczeń społecznych. Dotyka to dużej, choć dokładnie nieznanej, liczby młodych pracowników.

For more information:

Więcej informacji:

Kampania EKZZ na rzecz wzrostu płac www.payrise.eu

Jak osiągnąć wzrost płac <http://payrise.eu/how-to-achieve-a-pay-rise/>

#OurPayRise

#OurPayRise
payrise.eu



CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION