

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”

ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekprez@solidarnosc.org.pl

L.dz. **PBE/63117/971/2016**

Fundacja CentrumCSR.PL

ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
g.piskalski@centrumcsr.pl

Gdańsk, 12 lipca 2016 roku

Jego Magnificencja

Prof. dr hab. Leszek Żabiński

Rektor

**Uniwersytetu Ekonomicznego
w Katowicach**

Szanowny Panie Profesorze,

w związku z ogłoszonym przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach zamówieniem nr 114685 – 2016 z dnia 1 lipca 2016 roku na „Usługę ochrony, dozoru, monitoringu obiektów oraz terenów zewnętrznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w modułach” apelujemy o **zmianę dokumentacji przetargowej w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę pracowników realizujących zamówienia na podstawie umowy o pracę**. Analizując wskazane postępowanie nie natrafiliśmy na żadnego rodzaju zapisy świadczące o dbałości o warunki pracy w Państwa instytucji. Zwracamy uwagę, że w przetargu tym istniała szansa by zastosować klauzule społeczne, przede wszystkim na podstawie art. 29 ust. 4 pkt. 4) ustawy Prawo zamówień publicznych (etat).

Naszym zdaniem brak wymogu zastosowania umowy o pracę prawdopodobnie spowoduje zatrudnienie ochroniarzy w oparciu o umowy cywilnoprawne, z wynagrodzeniem rzędu 4-6zł/h. Outsourcing usług publicznych prowadzi do rozmycia odpowiedzialności za sytuację ekonomiczną pracowników. Zastosowanie wymogu zatrudnienia na etat zapewniłoby tym osobom godne wynagrodzenia, a Uniwersytetowi - rzetelne wykonanie obowiązków. Rosnąca konkurencja w tym sektorze prowadzi bowiem nie tylko do obniżania się stawek, ale i jakości wykonywanych usług. Instytucje publiczne nie mogą o tym zapominać. Powinny one przyczyniać się do kreowania wysokich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie umowa o pracę, która – za sprawą administracji publicznej – staje się rzadkością w ochronie.

Stosowanie klauzul społecznych ma także wymiar wizerunkowy. Świadczą o tym m.in. konkursy takie jak „Klauzule społeczne na start”, organizowane przez Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach, który nagradza inicjatywy promujące zrównoważone usługi. To szansa na uwrażliwienie systemu zamówień publicznych na potrzeby osób wykluczonych społecznie, m.in. młodocianych, niepełnosprawnych, a także promowanie zatrudniania zgodnego z kodeksem pracy.

Dostępnych jest wiele materiałów ułatwiających zastosowanie klauzul społecznych w realizowanych postępowaniach. Urząd Zamówień Publicznych organizuje szkolenia dotyczące stosowania ZZP, opracował również podręcznik oraz umieścił na swojej stronie internetowej dobre praktyki wraz z konkretnymi propozycjami zapisów dokumentacji projektowej. Podobne materiały znaleźć można na stronie Fundacji CentrumCSR.PL (www.monitoringzzp.pl), która od lipca 2014 r. analizuje stosowanie ZZP w instytucjach publicznych w całej Polsce.

W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji przetargowej w celu uwzględnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji Krajowej

NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Jarosław Gowin, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego
3. Biuro Zamówień Publicznych Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach