



**Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekprez@solidarnosc.org.pl

L.dz. **PBE/70666/1171/2017**

**Instytut Zrównoważonych Zamówień
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel.: 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Federacja Przedsiębiorców Polskich

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel.: 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

Gdańsk, dnia 24 sierpnia 2017 roku

Szanowna Pani

mgr Krystyna Futyma

Dyrektor

Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej

Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji

z Warmińsko-Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie

Szanowna Pani Dyrektor,

w związku z ogłoszonym 19 kwietnia 2017 r. „Zapytaniem ofertowym na usługi ochrony mienia SP ZOZ MSWiA z W-MCO w Olsztynie” w imieniu NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL zwracamy uwagę na fakt, że kwota przeznaczona na usługi przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej MSWiA z Warmińsko-Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie w przeliczeniu na roboczogodzinę jest niewystarczająca na pokrycie kosztów pracy. Ponadto stawka w wybranej ofercie również nie pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Istotne jest, aby wartość kontraktu była dostosowana do realiów rynku pracy oraz obowiązujących przepisów w celu zabezpieczenia socjalnego pracowników oraz gwarancji wysokości wynagrodzenia na poziomie umożliwiającym godne życie.

W obliczu nowych przepisów zwracamy się z prośbą o zastosowanie zaleceń Ustawodawcy, w tym wdrożenia pełnej racjonalizacji kosztów kontraktów w oparciu o stawki brutto. Poprawę polskiego rynku pracy należy rozpocząć od zniwelowania niekorzystnych praktyk stosowanych w zamówieniach publicznych, dlatego też zwracamy się z prośbą o uwzględnienie zapisów

przewidzianych w nowych regulacjach, które obejmują stawki wynagrodzenia pracowników – nie niższe niż minimalna, ustawowa płaca na poziomie 2 000 zł brutto oraz nie niższe niż minimalna stawka płacy za godzinę w umowach zleceniach w wysokości 13 zł brutto. Zamawiający zawsze powinien kalkulować w budżecie wynagrodzenia pracowników z uwzględnieniem podatków, składek na ubezpieczenia – także w tej części, którą obowiązkowo odprowadza pracodawca.

Według kalkulatora kosztów płacowych roboczogodziny pracy pracownika ochrony na rok 2017 koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę zlecenie, przy średniej ilości 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 15,57 zł/h + VAT:

- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy brutto → 2 184 zł (składki ZUS przynajmniej do minimalnego wynagrodzenia)
- Składki ZUS ZLECENIODAWCY (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 184 zł) → 431,12 zł
 - emerytalna 9,76% → 213,16
 - rentowa 6,50% → 141,96
 - wypadkowa 0,93% → 20,31
 - fundusz pracy 2,45% → 53,51
 - fundusz GŚP 0,10% → 2,18
 - składki razem → 431,12 zł
- Podstawowy miesięczny koszt utrzymania zleceniobiorcy → 2 615,12 zł
- Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy zleceniobiorcy → 15,57 zł

Wyżej wyliczona stawka uwzględnia podstawowe, obowiązkowe koszty Zleceniodawcy w przypadku umowy zlecenie. Wobec tego kwota przeznaczona na ten cel przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej MSWiA z Warmińsko-Mazurskim Centrum Onkologii w Olsztynie, która w przeliczeniu na godzinę wynosi 12,50 zł + VAT, jest niewystarczająca na pokrycie kosztów pracy w świetle nowych przepisów, które obowiązują od 1 stycznia 2017 r. – zmiany w legislacji obejmują wprowadzenie płacy minimalnej na poziomie 2 000 zł brutto oraz ustalenie najniższej stawki godzinowej na poziomie 13 zł brutto w przypadku umów zleceń. Ponadto w przypadku wyżej wymienionego postępowania wybrano ofertę, której wartość wynosi w przeliczeniu na roboczogodzinę jedynie 11,96 zł + VAT, co nie jest wystarczającą kwotą na pokrycie kosztów pracodawcy. Zwracamy się z prośbą o wyjaśnienie zastosowania stawek na wyżej wymienionym poziomie w postępowaniu na usługi ochrony.

Jednocześnie pragniemy wskazać, że dobre praktyki Zamawiających powinny obejmować wymóg zatrudniania na umowę o pracę, gdy charakter pracy tego wymaga. Upowszechnienie tej

zasady w rezultacie spowoduje poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających. Chcemy podkreślić rolę postulatu – głoszonego przez środowiska społeczne oraz Ustawodawcę – o konieczności stosowania klauzul społecznych w przetargach publicznych. Gdy charakter pracy na to wskazuje pracownik musi mieć zapewnione zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę – w rezultacie spowoduje to poprawę jakości i profesjonalizacji usług oraz podwyższy jakość zleceń wykonywanych na rzecz zamawiających. Równocześnie należy pamiętać, aby podczas stosowania w SIWZ wymogów związanych z zatrudnieniem na umowę o pracę, przeznaczyć na realizację kontraktu kwotę, która pokrywa się z wysokością określoną w nowelizacji ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. W przypadku zawarcia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, SIWZ powinien zawierać również opis sposobu jego weryfikacji. Przy tej okazji zwracamy uwagę na wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 roku, które jest kluczowe dla skutecznej weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (opinia oraz przykładowe postanowienia SIWZ dostępne są na stronie UZP).

Nadrzędnym celem, który przyświeca NSZZ „Solidarność”, Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Fundacji CentrumCSR.PL jest kształtowanie zdrowego rynku pracy, na którym pracownicy mają zagwarantowane bezpieczeństwo socjalne oraz odpowiednią do warunków ekonomicznych płacę. Kluczowe kwestie, które można osiągnąć za sprawą prawidłowo realizowanych zamówień publicznych to m.in. równowaga na rynku pracy, stabilizacja poziomu zatrudnienia, uatrakcyjnienie jego warunków oraz wzrost poziomu wynagrodzeń, co przyniesie pozytywne rezultaty dla całego społeczeństwa.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny

Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski

Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski

Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców
Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Mariusz Błaszczak, Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji