

**Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”**  
ul. Wały Piastowskie 24  
80-855 Gdańsk  
Tel.: 58 308 44 80  
sekprez@solidarnosc.org.pl

**Fundacja CentrumCSR.PL**  
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325.  
02-548 Warszawa  
Tel. 22 628 40 80  
centrum@centrumcsr.pl

L.dz. **PBE/62369/786/2016**

Gdańsk, 1 czerwca 2016 r.

**Szanowny Pan**  
**Tomasz Mencina**  
**Burmistrz Dzielnicy Bielany**  
**m. st. Warszawy**

W związku z ogłoszeniem zamówienia nr 55039 – 2016 z dnia 24 maja 2016 na „Ochronę osób i mienia w Urzędzie Dzielnicy Bielany” zwracamy się z prośbą o udzielenie informacji **jakie są przyczyny tego, że Państwa instytucja nie zastosowała istniejących możliwości użycia klauzul społecznych w ogłoszonym postępowaniu?** Analizując wskazane zamówienie nie natrafiliśmy na żadnego rodzaju zapisy świadczące o społecznej odpowiedzialności Państwa instytucji. Zwracamy uwagę, że w przetargu tym istniała szansa by zastosować klauzule społeczne, przede wszystkim na podstawie art. 29 ust. 4 pkt. 1) i pkt. 4) ustawy Prawo zamówień publicznych.

19 października 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (Dz.U. 2013.907 z późn. zmianami). Jej celem była stabilizacja polskiego rynku pracy oraz likwidacja patologii rynku zamówień publicznych w postaci dominacji kryterium najniższej ceny. Uporządkowaniu rynku mają służyć również klauzule społeczne. Dają one zamawiającemu możliwość zawarcia wymogu, aby osoby realizujące zamówienie zatrudnione były na podstawie umowy o pracę. Można również wymagać zatrudniania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnych lub młodocianych do przygotowania zawodowego.

W ogłoszonym przez Urząd Dzielnicy Bielany przetargu nie zastosowano żadnego z wymienionych rozwiązań. Świadczy to o niezrozumieniu ducha nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych. Jej celem miało być uwrażliwienie systemu zamówień publicznych na jakość wykonywanych usług oraz ich wpływ na rozwój gospodarczy kraju i sferę społeczną. Instytucje publiczne powinny w znaczący sposób przyczyniać się do kreowania odpowiednich

standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana (co najmniej na poziomie wynagrodzenia minimalnego) umowa o pracę. Brak kontroli nad działaniami wykonawcy prowadzi często do wykorzystywania pracowników lub wypłacania im wynagrodzeń poniżej płacy minimalnej, co jest niezwykle częste zwłaszcza w branży ochroniarskiej.

Należy podkreślić, że w celu rozwiązania wymienionych problemów wydane zostało zarządzenie Prezydent m. st. Warszawy nr 1243/2015 z dnia 1 września 2015 r. wprowadzające obowiązek stosowania klauzul społecznych w niektórych rodzajach zamówień, które wprowadzenie dotyczy wprost usług ochrony, ale zaleca stosowanie klauzul we wszystkich rodzajach zamówień.

Urząd Dzielnicy Bielany, stosował już klauzule społeczne w innych rodzajach zamówień. Dostępnych jest wiele różnego rodzaju materiałów na ten temat, m.in. „Klauzule społeczne w zamówieniach publicznych - poradnik dla pracowników Urzędu m.st. Warszawy, urzędów dzielnic i jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy“, dobre praktyki dostępne są na stronie Urzędu Zamówień Publicznych oraz na stronie monitoringzpp.pl prowadzonej przez Fundację CentrumCSR.PL, monitorującej stosowanie ZZZP w instytucjach publicznych.

**W związku z powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji przetargowej postępowania w celu uwzględnienia wyżej wskazanych aspektów społecznych.**

Z poważaniem

Henryk Nakonieczny

Grzegorz Piskalski

Członek Prezydium Komisji Krajowej  
NSZZ „Solidarność”

Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

**Do wiadomości:**

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Hanna Gronkiewicz-Waltz, Prezydent miasta stołecznego Warszawy
3. Rada Miasta Warszawy
4. Rada Dzielnicy Bielany