

23 marca 2020 r.

List związków zawodowych skierowany do szefów państw grupy G20 w sprawie COVID-19

Związki zawodowe reprezentujące pracowników w krajach G-20 na całym świecie wzywają przywódców G-20 do podjęcia skoordynowanych działań. Całościowa odpowiedź na COVID-19 musi służyć ochronie zdrowia wszystkich ludzi oraz dochodów i miejsc pracy wszystkich ludzi pracy, co jest kluczem do stabilności biznesu i gospodarki realnej.

Drodzy przywódcy G20,

Dziękujemy tym z was, którzy podjęli zdecydowane działania w celu zapewnienia niezbędnego wsparcia dla naszych systemów opieki zdrowotnej i dla zdrowia pracowników na pierwszej linii frontu w swoich krajach. Zwracamy się teraz do was o wspólne działanie w celu rozszerzenia tej koordynacji w ramach szybkiego partnerstwa z innymi narażonymi krajami.

Tak samo doceniamy działania tych z was, którzy rozszerzyli następujące środki na pracowników i prosimy, abyście wszyscy zapewnili takie wsparcie wszystkim pracownikom, niezależnie od stosunku pracy. Wolni strzelcy, pracownicy zatrudnieni przez platformy cyfrowe lub w ramach gospodarki cyfrowej, pracownicy migracyjni, osoby pracujące na własny rachunek i pracownicy nieformalni potrzebują w tym czasie bezpieczeństwa, a gospodarka realna potrzebuje zdolności rodzin pracujących do płacenia rachunków i nabywania niezbędnych towarów i usług. Środki te powinny być wdrażane z udziałem partnerów społecznych poprzez dialog społeczny, aby zmaksymalizować ich skuteczność i zapewnić im wsparcie społeczne.

- Płatne zwolnienie lekarskie od pierwszego dnia;
- Ochrona płac / dochodów;
- Zarządzanie redukcją godzin pracy w razie potrzeby, przy wsparciu rządu w celu maksymalizacji bezpieczeństwa dochodów;
- Powszechna ochrona socjalna i swobodny dostęp do opieki zdrowotnej;
- Wsparcie w zakresie opieki nad dziećmi dla pracowników pierwszej linii w służbie zdrowia, supermarketach, aptekach i innych ważnych obszarach.

Zdajemy sobie sprawę, że przedsiębiorstwa mogą również potrzebować wsparcia, ale wzywamy rządy zarówno do potraktowania małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w sposób priorytetowy, jak i do wymagania od wszystkich przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie utrzymania miejsc pracy i spełnienia kryteriów z listy podstawowego wsparcia dla pracowników, którą przedstawiono powyżej. Żadna firma nie powinna mieć dostępu do wsparcia rządowego, a następnie zwalniać pracowników lub zmuszać ich do urlopu bez wynagrodzenia!

W przypadku przedsiębiorstw wielonarodowych (MNE) prosimy, aby w przypadku przedsiębiorstw, których siedziby znajdują się w Państwa krajach, wymagali Państwo od nich odpowiedzialności za utrzymanie ich zobowiązań w zakresie umów o dostawy i pracowników w ich łańcuchach dostaw.

Dalsze wsparcie humanitarne dla gospodarek rozwijających się musi przede wszystkim wspierać usługi zdrowotne, za które wszyscy płacą, aby zapewnić podstawy powszechnej ochrony socjalnej, w tym dochody podczas bezrobocia, ochronę dzieci, ochronę macierzyństwa i emerytury. Najważniejszym priorytetem jest przetrwanie człowieka.

Podkreślamy również, podobnie jak w stosunku do światowych organizacji biznesowych, w tym ICC (*Międzynarodowa Izba Handlowa*) i IOE (*Międzynarodowa Organizacja Pracodawców*), że niezbędna jest globalna koordynacja w celu zapewnienia funkcjonowania dróg dostaw, w szczególności w odniesieniu do produktów medycznych, żywności i innych podstawowych produktów.

Z dużym zaniepokojeniem odnotowaliśmy informacje o podwojeniu w ostatnim tygodniu ograniczeń wywozowych na podstawowe produkty związane z COVID-19. Nasze związki zgłaszają nam nadzwyczajne opóźnienia spowodowane zamykaniem granic dla pracowników transportu. Jest to potencjalnie katastrofalne dla ludzi w potrzebie, dla biznesu oraz dla zdrowia i bezpieczeństwa kluczowych pracowników.

O ile rozumiemy pokusę powrotu do czysto krajowych interesów, o tyle globalnie zintegrowany charakter łańcuchów dostaw nie może, nawet, jeśli wydaje się to pożądane, zostać zastąpiony przez produkcję krajową, aby zmaksymalizować światowe szanse na zminimalizowanie strat spowodowanych przez wirusa, który z łatwością przekracza granice.

Ponadto prosimy przywódców państw o wspieranie globalnej spójności poprzez współpracę z instytucjami międzynarodowymi, w tym z MOP, OECD, Bankiem Światowym i oczywiście WHO. Mogą one w odpowiednim czasie i w sposób ukierunkowany na człowieka wdrażać

globalne działania i usługi, które spełniają te kryteria wsparcia. Ale również MFW ma do odegrania istotną rolę. Wszelka bezpośrednia pomoc finansowa musi uwzględniać wyżej wymienione priorytety, ale to właśnie zdolność do koordynowania podejścia banków centralnych z waszym wsparciem ma zasadnicze znaczenie dla maksymalizacji szans na stabilność. Połączone skutki gospodarcze tego kryzysu mogą być w sumie na tyle większe niż skutki światowego kryzysu finansowego z przełomu 08/09 r., że konieczne jest wspólne działanie.

Poza tymi krótkoterminowymi środkami i bodźcami, który zastosujecie w celu ochrony ludzi i przedsiębiorstw, związki zawodowe są gotowe do pomocy, poprzez dialog społeczny z pracodawcami i grupą G-20, w opracowaniu kluczowych polityk odbudowy.

Tylko efektywna współpraca globalna może ograniczyć potencjalne ludzkie i ekonomiczne straty COVID-19, ale będzie wymagała od nas wszystkich wspólnej pracy.

Nasze najlepsze życzenia,

Sharan Burrow, Sekretarz Generalna

Międzynarodowa Konfederacja Związków Zawodowych (ITUC)

Pierre Habbard, Sekretarz Generalny,

Komitety Doradcze Związków Zawodowych przy OECD (TUAC)