



**Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekprez@solidarnosc.org.pl

**Instytut Zrównoważonych Zamówień
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel. 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Federacja Przedsiębiorców Polskich

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel. 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

L.dz. PBE/67599/402/2017

Warszawa, 8 marca 2017 roku

Pani Anna Zolnik

Dyrektor ds. administracyjnych

Międzynarodowego Instytutu Biologii

Molekularnej i Komórkowej w Warszawie

Szanowna Pani Dyrektor,

w związku z ogłoszonym przez Międzynarodowy Instytut Biologii Molekularnej i Komórkowej w Warszawie postępowaniem nr ADZ.261.5.2017 pt. „*Usługa sprzątnia i utrzymania czystości*” zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów, w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę **wszystkich** pracowników na podstawie umowy o pracę.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych „Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. W tego rodzaju postępowaniach na usługi utrzymania czystości mamy do czynienia w większości z czynnościami, które są wykonywane na **rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym** (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). W przypadkach tych zachodzi, więc konieczność zatrudnienia na etat wszystkich, a nie wybranych

pracowników. **Nie rozumiemy dlaczego wymagacie Państwo zatrudnienia – poprzez podwykonawców – tylko połowy pracowników na podstawie umowy o pracę, natomiast w odniesieniu do pozostałych jedynie promujecie Państwo taką podstawę zatrudnienia.**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję piętnowania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Wspólnie z Instytutem Zrównoważonych Zamówień Publicznych oraz Federacją Przedsiębiorców Polskich monitoruje rynek i wysyła tzw. „**żółte kartki**” dla instytucji, które w zamówieniach publicznych wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy lub pomijają bądź nieprawidłowo stosują wymóg zawarty w art. 29 ust.3a ustawy Pzp, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny

Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski

Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski

Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Prof. Jerzy Duszyński, Prezes Polskiej Akademii Nauk