

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekprez@solidarnosc.org.pl

Fundacja CentrumCSR.PL
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
g.piskalski@centrumcsr.pl

L.dz. PBE/64176/1236/2016

Warszawa, 21 września 2016

Szanowny Pan
mgr Tomasz Broda
Dyrektor Centrum Psychiatrii w
Katowicach im. dr. Krzysztofa Czumy

Szanowny Panie Dyrektorze,

w związku z ogłoszonym przez Centrum Psychiatrii w Katowicach zamówieniem nr 306955-2016 z dnia 9 września 2016 roku na „Usługi w zakresie ochrony osób i mienia szpitala” zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów, w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę pracowników realizujących zamówienia na podstawie umowy o pracę.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r - Prawo zamówień publicznych *„Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)“*. W wyżej wymienionym postępowaniu nie nakładacie Państwo na podwykonawcę wymogu zatrudnienia osób realizujących zamówienia na podstawie umów o pracę (art. 29 ust. 3a Pzp). W przypadku usług ochroniarskich mamy do czynienia z czynnościami, które bez żadnej wątpliwości są wykonywane *na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym* (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). Tak więc w tym przypadku zachodzi konieczność zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę. Brak odpowiedniego zapisu

w dokumentacji przetargowej, oznacza w praktyce wybór najtańszego oferenta i cywilnoprawną formę zatrudniania, która nie gwarantuje pracownikom pełnych praw pracowniczych, co więcej - jest łamaniem obecnie obowiązującego prawa.

Stawiany przez Państwa warunek przeprowadzenia kalkulacji cenowej, uwzględniającej minimalny koszt za godzinę pracy w 2016 roku/ aktualną płacę minimalną oraz stawkę minimalną za godzinę pracy/ płacę minimalną w 2017 roku jest niewystarczający w świetle obowiązujących przepisów prawnych i stanowi, w gruncie rzeczy, przyzwolenie na zastępowanie wymaganych umów o pracę umowami cywilnoprawnymi, co jest łamaniem prawa.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana umowa o pracę.

W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z poważaniem,

Henryk Nakoneczny



Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Konstanty Radziwiłł, Minister Zdrowia.
2. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych.