



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekprez@solidarnosc.org.pl

Fundacja CentrumCSR.PL
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325.
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
t.joniewicz@centrumcsr.pl

L.dz. **PBE/62385/793/2016**

Gdańsk, 1 czerwca 2016 r.

Jego Magnificencja
Rektor Akademii Wychowania Fizycznego
w Poznaniu
prof. dr hab. med. Jerzy Smorawiński

W związku z ogłoszonym przez Akademię Wychowania Fizycznego w Poznaniu zamówieniem RZP-2003-02/16/ZP z dnia 25 maja 2016 roku na „Usługę sprzątania obiektów AWF w Poznaniu” zwracamy się z prośbą o **zmianę w dokumentacji przetargowej w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę pracowników realizujących zamówienia na podstawie umowy o pracę**. Analizując wskazane zamówienie nie natrafiliśmy na żadnego rodzaju zapisy świadczące o społecznej odpowiedzialności Państwa instytucji. Zwracamy uwagę, że w przetargu tym istniała szansa by zastosować klauzule społeczne, przede wszystkim na podstawie art. 29 ust. 4 pkt. 1) i pkt. 4) ustawy Prawo zamówień publicznych.

19 października 2014 r. weszła w życie nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (Dz.U. 2013.907 z późn. zmianami). Jej celem była stabilizacja polskiego rynku pracy oraz likwidacja patologii rynku zamówień publicznych w postaci dominacji kryterium najniższej ceny. Uporządkowaniu rynku mają służyć również klauzule społeczne. Dają one zamawiającemu możliwość zawarcia wymogu, aby osoby realizujące zamówienie zatrudnione były na podstawie umowy o pracę. Można również wymagać zatrudniania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnych lub młodocianych do przygotowania zawodowego.

W przedstawionym zamówieniu nie zastosowano żadnego z wymienionych rozwiązań. Świadczy to o niezrozumieniu ducha nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych. Jej celem miało być uwrażliwienie systemu zamówień publicznych na jakość wykonywanych usług oraz ich wpływ na rozwój gospodarczy kraju i sferę społeczną. Instytucje publiczne powinny w znaczący

sposób przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana (co najmniej na poziomie wynagrodzenia minimalnego) umowa o pracę. Brak kontroli nad działaniami wykonawcy prowadzi często do wykorzystywania pracowników lub wypłacania im wynagrodzeń poniżej płacy minimalnej, co jest niezwykle częste zwłaszcza w usługach sprzątnia.

Dostępnych jest wiele materiałów ułatwiających zastosowanie klauzul społecznych. Urząd Zamówień Publicznych organizuje szkolenia dotyczące stosowania ZZP, opracował również podręcznik oraz umieścił na swojej stronie internetowej dobre praktyki wraz z konkretnymi propozycjami zapisów dokumentacji projektowej. Podobne dobre praktyki znaleźć można również na stronie monitoringzpz.pl prowadzonej przez Fundację CentrumCSR.PL, która prowadzi monitoring stosowania ZZP w instytucjach publicznych. Należy podkreślić, że w lipcu 2015 Rada Ministrów przyjęła zalecenia w sprawie stosowania przez administrację rządową klauzul społecznych w zamówieniach publicznych, przedłożone przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Szczególnie godne polecenia są materiały przygotowane w związku z wdrożeniem obowiązku stosowania klauzul społecznych w m. st. Warszawa, w tym zwłaszcza publikacja: „Klauzule społeczne w zamówieniach publicznych - poradnik dla pracowników Urzędu m.st. Warszawy, urzędów dzielnic i jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy“.

W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji przetargowej postępowania w celu uwzględnienia wyżej wskazanych aspektów społecznych.

Z poważaniem

Henryk Nakonieczny

Grzegorz Piskalski

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Bartosz Pitak Kierownik Działu Zamówień Publicznych i Zaopatrzenia AWF w Poznaniu