



Komisja Krajowa
80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24
tel. 58/ 308-4480, fax /58 308-4219
sekpocz@solidarnosc.org.pl

L.dz. PBE/56900/1519/2015



Gdańsk, 2015-09-07

Pan Marek Staszczuk

Dyrektor

**Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego
w Toruniu**

W rozstrzygniętym przez Państwa przetargu na *usługi ochrony* wybrana została firma oferująca wynagrodzenie za roboczogodzinę pracownika na poziomie poniżej 6 zł. Tymczasem według obowiązującego stanu prawnego, aby pracownik mógł otrzymać wynagrodzenie na poziomie wynagrodzenia minimalnego stawka ta powinna wynosić minimum 13 zł (bez VAT).

Wybierając ofertę z tak niską ceną za roboczogodzinę godzą się Państwo na skazywanie pracowników na marginalizację, biedę, pracę ponad normy. Doprowadza to do sytuacji, w której pracownicy, chcąc godnie żyć i utrzymać swoje rodziny, zmuszeni są do pracy wymagającej ogromnych wyrzeczeń. Również jakość pracy takiego przemęczonego i źle wynagradzanego pracownika pozostawia wiele do życzenia i powoduje stałe rotacje pracowników - Czy na pewno o to chodziło?

Odpowiedzcie sobie Państwo na proste pytanie: „Czy chciałbyś pracować za 6 zł na godzinę?”

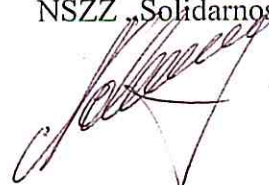
Dnia 19 października 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych. Celem tej nowelizacji była stabilizacja polskiego rynku pracy oraz likwidacja patologii rynku zamówień publicznych w postaci dominacji kryterium najniższej ceny. Uporządkowaniu rynku mają służyć również klauzule społeczne w zamówieniach. Praktyka wskazuje jednak, tak jak miało to miejsce w Państwa przypadku, iż zamawiający nie zawierają klauzul społecznych oraz co najbardziej rażące wybierają oferty z zaniżonymi wynagrodzeniami.

Urząd Zamówień Publicznych organizuje szkolenia dotyczące zrównoważonych zamówień publicznych, opracował odpowiedni podręcznik oraz zawiesił na swojej stronie internetowej dobre praktyki wraz z konkretnymi propozycjami zapisów dokumentacji przetargowej. Fundacja Centrum CSR prowadzi monitoring zrównoważonych zamówień publicznych, gdzie również można znaleźć pozytywne przykłady stosowania klauzul społecznych. W lipcu br. Rada Ministrów przyjęła zalecenia w sprawie stosowania przez administrację rządową klauzul społecznych w zamówieniach publicznych, przedłożone przez szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Również w wyrokach Krajowej Izby Odwoławczej można znaleźć wiele pozytywnych przykładów stosowania klauzul społecznych.

Polecamy wykorzystanie stosowanych już przez innych zamawiających praktyk związanych z odpowiedzialnymi zamówieniami publicznymi.

Z poważaniem

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”



Henryk Nakonieczny

Do wiadomości:

1. Pan Władysław Kosiniak-Kamysz, Minister Pracy i Polityki Społecznej
2. Pani Izabela Jakubowska, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
3. Pan Piotr Calbecki, Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego
4. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego