





Za czas pracy należy się wynagrodzenie! Co zalicza się do czasu pracy? Co to jest czas wolny?


Do czasu pracy zalicza się: każda godzina jazdy, wykonywanie innych czynności, czas pozostawania w dyspozycji.

Zatem bardzo ważne jest, aby odróżnić czas pracy od czasu wolnego i to dokładnie dokumentować. Postaramy się wytłumaczyć to za pomocą symboli w tachografie:

1. czas jazdy tachograf automatycznie rejestruje **kołem**, 
2. inne czynności kierowca rejestruje **młotkami**. Ten symbol możesz użyć podczas ładunku, tankowania, wypełniania dokumentów, kontroli i także kiedy „pozostajesz w dyspozycji”, 
3. o pozostawaniu w dyspozycji mówimy, kiedy nie musisz odbywać przerwy obowiązkowej i pracodawca oczekuje od Ciebie, że będziesz osiągalny. Ten czas rejestruje się następująco:
 - a. **młotkiem** rejestruje się czas dyspozycji zawsze, jeśli nie wiesz z góry, o której następną aktywna czynność się zaczyna, 
 - b. **kopertą** rejestruje się czas dyspozycji tylko, jeśli wiesz z góry, kiedy ta dyspozycyjność się kończy. 

Pracodawca musi zapłacić za każdą godzinę, którą zarejestrujesz tymi symbolami:

$$\text{koło} + \text{młotki} + \text{koperta} = 9,35 \text{ €/h}$$

4. Tylko za Twój czas wolny od pracy pracodawca nie musi płacić. Zarejestruj więc tylko takie okresy łóżkiem, kiedy możesz się oddalić od pojazdu i nie musisz być osiągalny dla pracodawcy. Wszystkie okresy obowiązkowego odpoczynku to czas wolny!
Twój pracodawca nie może od Ciebie oczekiwać pozostawania w dyspozycji podczas tych okresów, które zapisujesz łóżkiem, ani nie może Ci zlecać aktywnej pracy! 

Więcej informacji na:
www.solidarnosc.org.pl/kstd/
www.fair-arbeiten.eu/pl

DGB-Beratungsprojekt »Faire Mobilität« (Uczciwa mobilność)

Michael Wahl
Koordynator branży transportowej
Tel.: +49 (0) 170 576 20 35
Mail: wahl@faire-mobilitaet.de
Web: www.faire-mobilitaet.de



Krajowa Sekcja Transportu Drogowego

NSZZ »Solidarność«
Tadeusz Kucharski
Tel.: +48 601 616 412
Mail: biuro.kstd@solidarnosc.org.pl
Web: www.solidarnosc.org.pl/kstd/



Projekt VS/2019/0401 „Droga do przejrzystego i sprawiedliwego wynagradzania oraz poprawy warunków pracy w sektorze transportowym: „TransFair” dofinansowany ze środków Unii Europejskiej i Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.



Jeździsz u pracodawcy z Polski na terenie Niemiec?

Masz prawo do niemieckiej płacy minimalnej 9,35 € za każdą godzinę pracy!



NSZZ
SOLIDARNOŚĆ
Komisja Krajowa



Poznaj swoje prawa!

Niemiecka płaca minimalna (MiLoG) należy Ci się kiedy jeździsz na terenie Niemiec. Nie jest ważne czy Twój pracodawca to firma polska czy niemiecka.

$$\text{📍} + \text{🔧} + \text{🏠} = 9,35 \text{ €/h}$$

Polscy pracodawcy często wypłacają wynagrodzenie/podstawę niewiele wyższą od polskiej płacy minimalnej (2600 PLN brutto). Kierowca otrzymuje wypłatę, w której zdecydowana większość to diety i ryczałty za nocleg.

Ważne: **niemieckiej płacy minimalnej nie wolno wypłacać w formie diet i ryczałtów za noclegi.**

Takie świadczenia nie są częścią wynagrodzenia, a więc nie są oskładkowane i nie będą brane pod uwagę przy obliczaniu wysokości Twojego zasiłku chorobowego, świadczenia urlopowego lub Twojej emerytury czy renty.

Mój pracodawca to polska firma. Czy on też musi mi płacić niemiecką płacę minimalną?

Tak. Pracodawcy z zagranicy też muszą płacić co najmniej niemiecką płacę minimalną (MiLoG), jeśli jeździsz na terenie Niemiec. W 2020 r. to 9,35 € brutto na godzinę. Planowane jest jej stopniowe zwiększenie do 10,45 € do 2022 r. Zapytaj w poradni „Faire Mobilität” (Uczciwa Mobilność) lub w związku zawodowym o aktualną stawkę!

Mój pracodawca nie wypłaca tych pieniędzy. Co mogę zrobić?

Można dochodzić swoich praw wobec pracodawcy. **Dodatkowo firma, z którą Twój pracodawca współpracuje na terenie Niemiec, prawnie współodpowiada** za to, żebyś otrzymał niemiecką płacę minimalną. Dane kontrahenta Twojego pracodawcy znajdują się w CMR-ach.

Dlatego zrób zdjęcia każdego CMR-u. Będziesz miał większą szansę dochodzić swoich praw przed niemieckim sądem pracy – nawet do trzech lat wstecz!

Nasze wsparcie!

Czy to realne, aby dochodzić swoich praw w Niemczech?

Do tej pory za każdym razem, kiedy kierowca dochodził swoich praw przed niemieckim sądem pracy za pomocą poradni „Faire Mobilität” (Uczciwa Mobilność) w ten sposób jak zostało to opisane w ulotce, pracodawca lub jego kontrahent z Niemiec decydował się na wsteczną wypłatę - nawet zanim zapadł wyrok sądu.

W jaki sposób poradnia „Faire Mobilität” (Uczciwa Mobilność) może mnie wspierać?

Poradnia „Faire Mobilität” wspólnie z niemieckim związkiem zawodowym ver.di mogą pomóc w procesie dochodzenia wynagrodzenia przed sądem niemieckim.

Otrzymasz wstępne doradztwo prawne za darmo i pomoc w znalezieniu adwokata. **Swoich praw za niewypłaconą niemiecką płacę minimalną możesz dochodzić nawet do 3 lat wstecz – to się opłaca.** Podstawa to dobra dokumentacja codziennej pracy!

Czy dodatkowo mam prawo do diet i ryczałtów?

Tak, te pieniądze polski pracodawca musi Ci zapłacić dodatkowo.

Jak mogę się dowiedzieć, która część wypłaty musi być wypłacona dodatkowo do tych 9,35 € brutto?

Sprawa jest jasna, jeśli **celem** tej wypłaty jest zapłata za: **jedzenie, spanie w kabinie, parkingi lub toalety i prysznic**. Wszystkie dodatki przeznaczone na ten cel muszą zostać wypłacone przez pracodawcę **dodatkowo** do niemieckiej płacy minimalnej 9,35 € brutto.

Jeśli nie jesteś pewien, czy jakaś część wypłaty spełnia te warunki, możesz skontaktować się z poradnią „Faire Mobilität”, również w języku polskim lub ze związkiem zawodowym NSZZ „Solidarność”.

Związki zawodowe walczą o uczciwą strukturę wynagradzania kierowców. Jest to możliwe tylko działając wspólnie. Wstąp do związku zawodowego, jeśli chcesz zmienić warunki pracy.

Dokumentuj czas pracy!

Z czego się składa dobra dokumentacja codziennej pracy?

Aby dochodzić niewypłaconego wynagrodzenia do trzech lat wstecz, trzeba udowodnić każdą przepracowaną godzinę na terenie Niemiec.

Dlatego zachęcamy do tworzenia osobistego „archiwum”, które składa się z trzech części:

1. Szczytaj swoją **kartę kierowcy** raz, a najlepiej **dwa razy na rok** i zapisz sobie te dane cyfrowo dla siebie (można to zrobić np. w warsztacie, u innego spedytora lub możesz sobie kupić czytnik kart za około 100 PLN).
2. Zrób **zdjęcia każdego CMRu!** W nich znajdziesz wszystkie dane firm, z którymi Twój pracodawca współpracuje i które współodpowiadają za Twoje wynagrodzenie.
3. Za każdym razem kiedy **przekraczasz granice państwowe, zapisz sobie miejsce, datę i godzinę**. W ten sposób możesz dokładnie udowodnić, w którym państwie masz prawo do którego wynagrodzenia.

Zawsze polecamy dodatkowo prowadzić zeszyt kierowcy. W nim notuj sobie początek i koniec dnia pracy oraz wszystkie przerwy.

Mój pracodawca zmusza mnie do fałszowania zapisu na tachografie lub innych wykroczeń. Co robić?

Jeśli pracodawca zmusza kierowcę np. do załadunku podczas przerwy lub spania w kabinie podczas odpoczynku tygodniowego, to zalecamy poprosić o przesłanie polecenia sms-em. Ten sms ma na celu udokumentować, że pracodawca zmusza Cię do łamania prawa.

To może być ważny dokument, aby udowodnić przymus i jest szczególnie pomocne, jeśli pracodawca wcześniej przekazał Ci polecenie tylko przez telefon.