

Komunikat Międzyzakładowej Organizacji NSZZ „Solidarność” w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim w Lublinie ws. wszczętego sporu zbiorowego

8 czerwca 2018 r. Międzyzakładowa Organizacja NSZZ „Solidarność” przy Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim w Lublinie, działając w interesie zatrudnionych Pracowników weszła w spór zbiorowy po uprzednim zgłoszeniu Pracodawcy postulatu płacowego dotyczącego wzrostu od czerwca 2018 r. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego o 1000 zł dla każdego pracownika. Przedmiotem prowadzonego sporu zbiorowego są od wielu lat bardzo niskie zarobki pracowników. Kwota bazowa stanowiąca podstawę ustalenia wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej od 2009 r. pozostaje na niezmiennym poziomie. Wynagrodzenia pracowników LUW niemal nie różnią się od wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w sieciach handlowych, w wielu przypadkach są niższe. Oczekiwania Pracodawcy co do jakości naszej pracy stale rosną, a płace stoją od wielu lat w miejscu.

Międzyzakładowa Organizacja NSZZ „S” przy LUW w Lublinie podjęła decyzję o akcji protestacyjnej pod tytułem „Napisz list do Pana Premiera”. W dniach od 23 lipca do 3 sierpnia 2018 r. w siedzibie LUW w Lublinie oraz w Delegaturach Urzędu będzie prowadzona akcja umożliwiająca wszystkim pracownikom naszego Urzędu napisanie i skierowanie listu do Premiera Rządu w sprawie podwyższenia indywidualnego wynagrodzenia. Całość akcji poprzedzona jest kampanią informacyjną wśród pracowników Urzędu.

**Międzyzakładowa Organizacja
NSZZ „Solidarność” przy LUW w Lublinie**



Międzyzakładowa Organizacja NSZZ
„Solidarność”
przy Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim
w Lublinie

CHCEMY PRACOWAĆ I GODNIE ZARABIAĆ

Szanowne Koleżanki i Koledzy! Pracownicy!

Stale pogarszającą się sytuacja materialna pracowników naszego Urzędu **MUSI ULEC ZMIANIE**. Międzyzakładowa Organizacja NSZZ „Solidarność” przy LUW w Lublinie w celu zabezpieczenia interesów pracowników, działając zgodnie z obowiązującym prawem, wystąpiła do Pracodawcy z postulatem:

Wzrostu od czerwca 2018 roku miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika o 1000 złotych (tysiąc złotych). Nieuwzględnienie tego żądania spowodowało wejście w spór zbiorowy z Pracodawcą przez naszą Organizację.

NSZZ „Solidarność” żąda:

- ✓ Odmrożenia funduszu wynagrodzeń i wzrostu funduszu wynagrodzeń,
- ✓ Odmrożenia kwoty bazowej w korpusie służby cywilnej i zwiększenie jej co najmniej do poziomu płacy minimalnego wynagrodzenia,
- ✓ Corocznej waloryzacji kwoty bazowej,
- ✓ Odmrożenia kwoty naliczania funduszu socjalnego.

**NISKIE PŁACE TO REZYGNACJA I SPADEK PRESTIŻU
ZAWODOWEGO WYKWALIFKOWANYCH PRACOWNIKÓW**

NISKIE PŁACE TO SŁABA MOTYWACJA DO PRACY

NISKIE PŁACE TO „GŁODOWA” EMERYTURA

Pracowniku!

Jeśli chcesz godnie zarabiać zacznij działać

NAPISZ LIST DO PANA PREMIERA

Włącz się do naszej akcji!

Przyjdź i skieruj swój osobisty list.

Czekamy na Ciebie codziennie w godzinach 15.30 – 16.30

w dniach od 23.07.2018 r. do 27.07.2018 r.

oraz od 30.07.2018 do 03.08.2018 r.

w holu głównym LUW w Lublinie, ul. Spokojna 4

oraz w wyznaczonych miejscach

w Delegaturach naszego Urzędu

ZBYT DŁUGO CZEKAMY NA PODWYŻKI!

NIE POZWÓL, BY ZABRAKŁO TWOJEGO GŁOSU!

TYLKO W JEDNOŚCI I SOLIDARNOŚCI

JEST NASZA SIŁA!

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ