

## REGULAMIN

Przyznawania przez NSZZ „Solidarność” certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” zakładom pracy, które realizują założenia akcji „Polska Przyjazna Pracownikom”

### § 1

#### Postanowienia wstępne

1. Regulamin określa cel przyznawania certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”, warunki uczestnictwa w procesie certyfikowania, kryteria oceny wniosków, a także harmonogram i sposób przeprowadzenia postępowania certyfikacyjnego.
2. Pomysłodawcą oraz organizatorem prac związanych z przyznawaniem certyfikatów jest Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.

### § 2

#### Cel przyznawania nagrody

Certyfikaty, o których mowa w § 1, przyznaje się zakładom pracy, które realizują założenia kampanii „Polska Przyjazna Pracownikom” i promują dobre praktyki w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności – prawa do zrzeszania się w związki zawodowe.

### § 3

#### Warunki uczestnictwa

1. O przyznanie certyfikatu może ubiegać się pracodawca, który spełnia warunki, o których mowa w § 2.
2. Pracodawca – laureat może ponownie ubiegać się o przyznanie certyfikatu po wygaśnięciu prawa do posługiwania się certyfikatem, o którym mowa w § 7 ust.1 niniejszego regulaminu.
3. Kandydatów do uzyskania certyfikatu mogą zgłaszać:
  - organizacja zakładowa/międzyzakładowa NSZZ „Solidarność”
  - osoba lub organ zarządzające zakładem pracy

4. W celu ubiegania się o certyfikat należy wypełnić ankietę zgłoszeniową, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
5. Każdy wniosek, oprócz ankiety zgłoszeniowej, powinien zawierać również:
  - opinię wydaną przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność”, o której mowa w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu.
  - informację Państwowej Inspekcji Pracy o zasadnych skargach złożonych na pracodawcę w okresie od stycznia roku poprzedzającego rozpoczęcie bieżącej edycji akcji oraz o prowadzonych w tym samym okresie postępowaniach kontrolnych wobec zakładu i stwierdzonych nieprawidłowościach.
  - oświadczenie pracodawcy, że nie zalega z płatnościami podatkowymi i składek na ubezpieczenia społeczne.

#### § 4

#### Kryteria i sposób oceny

1. Nadesłane wnioski podlegają ocenie Komisji Certyfikacyjnej, której przewodniczy Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.
2. Komisja Certyfikacyjna liczy od 4 do 7 osób.
3. W skład komisji wchodzi również:
  - przedstawiciel Prezydenta RP
  - członek Rady Ochrony Pracy
  - przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Przewodniczący Komisji może, w uzgodnieniu z pozostałymi członkami Komisji Certyfikacyjnej, zaprosić do jej składu przedstawicieli: dotychczasowych laureatów, Państwowej Inspekcji Pracy oraz innych instytucji zajmujących się zagadnieniami prawa pracy.

4. Komisja Certyfikacyjna ocenia wnioski zgodnie z celami i zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie, mając na uwadze w szczególności następujące kryteria:
  - przestrzeganie prawa pracy
  - przestrzeganie prawa pracowników do zrzeszania się
  - zawarty układ zbiorowy
  - zatrudnienie pracowników na czas nieokreślony
5. Zasady oceny i punktowania wniosków określa załącznik nr 2 dołączony do niniejszego regulaminu.

#### § 5

#### Harmonogram prac związanych z przyznaniem nagrody

1. Ankiety zgłoszeniowe dostępne są w siedzibie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność, siedzibach zarządów regionalnych związku, jak również na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl).

2. Wnioski należy nadsyłać w terminie do dnia 31 stycznia roku następującego po ogłoszeniu bieżącej edycji konkursu pod adres: Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, z dopiskiem: certyfikat „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” lub pocztą elektroniczną pod adres: [certyfikat@solidarnosc.org.pl](mailto:certyfikat@solidarnosc.org.pl). Wszystkie wnioski zgłoszone po tym terminie nie będą rozpatrywane. O zachowaniu terminu decyduje data stempla pocztowego lub wpłynięcia na podany wyżej adres internetowy.
3. Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w ciągu 3 tygodni od terminu, o którym mowa w pkt. 2 prześle wszystkie wnioski spełniające wymogi formalne członkom Komisji Certyfikacyjnej.
4. Komisja Certyfikacyjna oceni nadesłane wnioski, nie później jak 6 tygodni od terminu określonego w pkt. 2.
5. Wyniki postępowania certyfikacji zakładów pracy zostaną opublikowane na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl) nie później jak 2 tygodnie po terminie oceny wniosków, o którym mowa w pkt. 4 oraz w „Tygodniku Solidarność”.
6. O terminie i miejscu wręczenia certyfikatów Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” informuje laureatów, a wiadomość ta jest również zamieszczana na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl).

## § 6 Nagroda

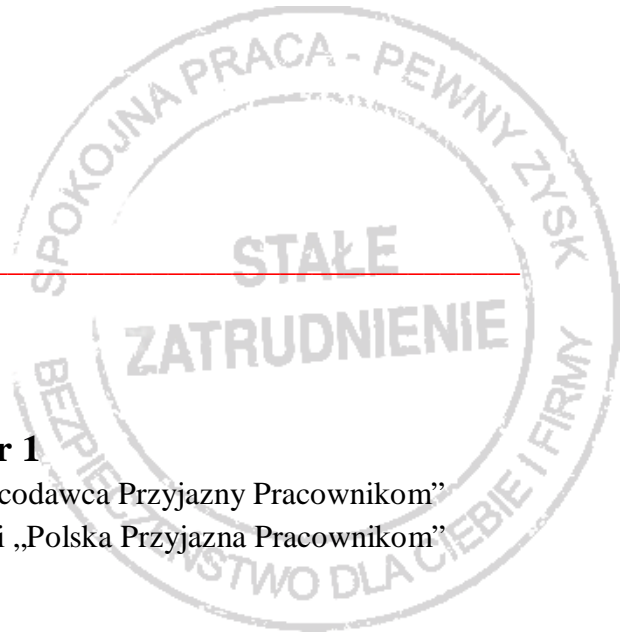
1. Fundatorem nagrody jest Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.
2. Nagrodą jest dyplom wraz z wygrawerowaną plakietką umieszczoną na drewnianej płycie.

## § 7 Laureaci

1. Zakładowi pracy wyróżnionemu certyfikatem KK NSZZ „Solidarność” przysługuje prawo posługiwania się nim przez okres trzech lat, biegnący od daty jego otrzymania.
2. W okresie, o którym mowa w pkt. 1 laureaci mają prawo posługiwać się certyfikatem w ramach swoich działań promocyjnych, jak również rozpowszechniać informację o nagrodzie w mediach.

## § 8 Interpretacje regulaminu

W przypadku wystąpienia wszelkich wątpliwości dotyczących regulaminu, przebiegu oraz rozstrzygnięcia konkursu ostateczna decyzja należy do Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.



### Załącznik nr 1

do Regulaminu przyznawania certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”  
zakładom pracy, które realizują założenia akcji „Polska Przyjazna Pracownikom”

### Ankieta zgłoszeniowa

1. Nazwa zakładu pracy i jego forma prawna:  
.....
2. Adres zakładu pracy:  
.....
3. Sektor działalności (branża):  
.....
4. Liczba osób świadczących pracę na rzecz zakładu: .....,  
W tym:
  - zatrudnionych na czas nieokreślony: .....co stanowi.....%,
  - zatrudnionych na czas określony: .....co stanowi.....%,
  - skierowanych za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej  
.....co stanowi.....%,
  - działających na podstawie umów cywilno – prawnych .....co stanowi.....%,
5. Działanie organizacji związkowych
  - Ilu pracowników zrzeszonych jest w NSZZ „Solidarność”? .....,
  - Ilu pracowników zrzeszonych jest w innych związkach zawodowych? .....,
  - Pracownicy zrzeszeni w związkach zawodowych stanowią.....% wszystkich zatrudnionych.
6. Czy u pracodawcy działa społeczna Inspekcja Pracy? .....,
7. Czy w zakładzie pracy powołana jest Komisja BHP lub w przypadkach określonych w art. 237 kodeksu pracy inny organ nadzorujący bezpieczeństwo i higienę pracy (jaki to organ)? .....,
8. Czy w zakładzie pracy powołana jest Rada Pracowników lub inny organ samorządu pracowniczego (jaki to organ)? .....

**UWAGA!**

Do ankiety należy dołączyć:

1. opinię wydaną przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” zawierającą m. in. informacje :

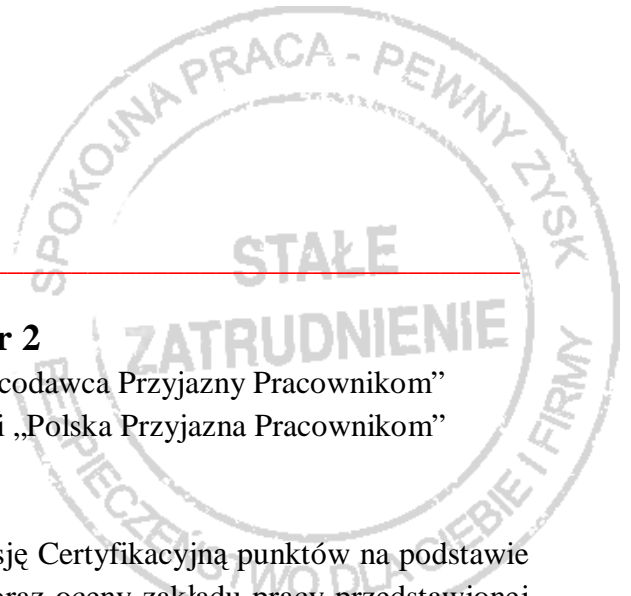
- ogólną informację o relacjach pracodawcy z załogą i reprezentujących ją związkami zawodowymi;
- czy zawarto z pracodawcą zakładowy układ zbiorowy pracy, jeżeli tak to czy jest w pełni dotrzymany;
- czy wynik finansowy firmy\*) za ostatni rok rozrachunkowy był ujemny czy dodatni ? jeżeli dodatni to czy pracodawca przeznaczył jego część na podwyżki lub nagrody dla pracowników, na inwestycje poprawiające warunki pracy lub tworzące nowe miejsca pracy;

\*) informacja ta nie dotyczy zakładów nieprodukcyjnych.

2. informację Państwowej Inspekcji Pracy o zasadnych skargach złożonych na pracodawcę w okresie od stycznia roku poprzedzającego rozpoczęcie bieżącej edycji akcji do chwili obecnej oraz o prowadzonych w tym samym okresie postępowaniach kontrolnych wobec zakładu i stwierdzonych nieprawidłowościach według następującego wzoru:

.....  
.....

3. Oświadczenie pracodawcy, że nie zalega z płatnościami podatkowymi i składek na ubezpieczenia społeczne.



## **Załącznik nr 2**

do Regulaminu przyznawania certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”  
zakładom pracy, które realizują założenia akcji „Polska Przyjazna Pracownikom”

### **§ 1**

Załącznik określa zasady przyznawania przez Komisję Certyfikacyjną punktów na podstawie danych zamieszczonych w ankiecie zgłoszeniowej oraz oceny zakładu pracy przedstawionej przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” i informacji Państwowej Inspekcji Pracy.

### **§ 2**

Ilość punktów przyznawanych na podstawie danych zamieszczonych w Ankiecie zgłoszeniowej w pkt. 4 - 8:

1. poz. 4 ankiety: ilość pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony:
  - od 95 do 100 % pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony - 10 pkt.
  - od 80 do 94 % pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony - 8 pkt.
  - od 60 do 79 % pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony - 6 pkt.
  - od 40 do 59 % pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony - 2 pkt.
  - od poniżej 40 % pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony - 0 pkt.
2. poz. 5 ankiety: ilość pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych:
  - powyżej 30% członków załogi należy do jednego lub powyżej 40% do dwóch lub więcej związków - 10 pkt.
  - od 20 do 29 % członków załogi należy do jednego lub od 25 do 39% do dwóch lub więcej związków - 6 pkt.
  - od 10 do 19% członków załogi należy do jednego lub od 15 do 24% do dwóch lub więcej związków - 2 pkt.
  - poniżej 10% członków załogi należy do jednego lub poniżej 15% do dwóch lub więcej związków - 0 pkt.
3. poz. 6 – 8 ankiety: działalność społecznej Inspekcji Pracy, organu nadzorującego bhp oraz organu samorządu pracowniczego
  - każda pozytywna odpowiedź – 5 pkt.; w przypadku negatywnej – 0 pkt.

### **§ 3**

Na podstawie opinii wystawionej przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” będącej uzupełnieniem ankiety zgłoszeniowej Komisja Certyfikacyjna przyznaje od 0 do 10 pkt.

### **§ 4**

Na podstawie informacji Państwowej Inspekcji Pracy będącej uzupełnieniem ankiety zgłoszeniowej Komisja Certyfikacyjna przyznaje od 0 do 10 pkt.