



PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

# Posiedzenie Zarządu Regionu w Sali BHP



## Szkolenia

**Szkolenie dla członków Klubu Społecznego Inspektora Pracy w Karpaczu**



W dniach 13–15 maja w Karpaczu odbyło się szkolenie doskonalące dla członków Klubu Społecznego Inspektora Pracy. Zajęcia prowadzone były przez Wojciecha Zawadzkiego – regionalnego koordynatora ds. BHP oraz Pawła Chabińskiego – specjalistę ds. BHP. Celem warsztatów było poszerzenie wiedzy oraz rozwój kompetencji uczestników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wymiana doświadczeń zawodowych.

**Szkolenie dotyczące zmian na rynku pracy związanych z rozwojem sztucznej inteligencji**



W dniach 14–15 maja br. w siedzibie Regionu w Legnicy odbyło się szkolenie „Cyfryzacja rynku pracy. Szanse i zagrożenia.” poświęcone przygotowaniu pracowników oraz organizacji związkowych do zmian zachodzących na rynku pracy w związku z dynamicznym rozwojem sztucznej inteligencji i nowych technologii. Szkolenie poprowadziła Hanna Sakowicz-Daszczynska – trenerka z Biura Szkoleń Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Podczas dwudniowych zajęć uczestnicy mieli możliwość omówienia zarówno zmian już widocznych w wielu zakładach pracy, jak i tych, które w najbliższych latach mogą znacząco wpłynąć na sytuację pracowników. Rozmawiano również o zagadnieniach, które powinny być uwzględniane w negocjacjach z pracodawcami. W trakcie szkolenia poruszono m.in. kwestie związane z wykorzystaniem nowych technologii i sztucznej inteligencji w środowisku pracy. Omawiano różnice pomiędzy pracą wspomaganą przez nowoczesne systemy a pełną automatyzacją procesów, a także zmieniające się obowiązki pracowników i oczekiwania pracodawców.

Istotną część szkolenia poświęcono pracy zdalnej oraz jej wpływowi na relacje pracownicze. Uczestnicy analizowali kwestie prawa do odłączenia, ochrony czasu wolnego oraz zachowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym. Podkreślano również zagrożenia związane z nadmiernym nadzorem i monitorowaniem pracowników przy użyciu nowoczesnych narzędzi cyfrowych. Omawiano także wykorzystywanie algorytmów w procesach zarządzania pracą i oceniania pracowników, zwracając uwagę na ryzyko dyskryminacji wynikającej z automatycznych decyzji podejmowanych przez systemy informatyczne oraz możliwości odwoływania się od takich decyzji.

W szkoleniu udział wzięli przedstawiciele organizacji zakładowych działających w Viessmann Technika Grzewcza Sp. z o.o. w Legnicy, Winkelmann Sp. z o.o. w Legnicy, Domu Pomocy Społecznej „Magnolia” w Głogowie, Towarzystwie Ubezpieczeń Wzajemnych CUPRUM, KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Wzbogacania Rud w Polkowicach, Lear Corporation Poland II Sp. z o.o. Oddział w Legnickim Polu, KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakład Hydrotechniczny w Rudnej, Brose Sitech Sp. z o.o. w Polkowicach, Kolejach Dolnośląskich S.A. w Legnicy, Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Lubinie oraz Adler Pelzer Poland S.A.

Szkolenie było okazją do wymiany doświadczeń oraz dyskusji na temat wyzwań, jakie rozwój sztucznej inteligencji i automatyzacji stawia przed pracownikami i organizacjami związkowymi.



# Posiedzenie Zarządu Regionu w Sali BHP

**Zarząd Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” obradował w kolebce Związku w Gdańsku. Po zakończeniu posiedzenia odbyło się spotkanie z Przewodniczącym Komisji Krajowej – Piotrem Dudą oraz zastępcami – Grzegorzem Adamowiczem i Maciejem Kłosińskim.**

**Solidarność z Zagłębia Miedziowego w historycznym sercu Gdańska**

Członkowie Zarządu Regionu spotkali się w miejscu o szczególnym znaczeniu dla polskiej wolności. Obrady w Sali BHP poprzedzono złożeniem kwiatów pod Pomnikiem Poległych Stoczniońców, oddając hołd ofiarom Grudnia '70.

Władze regionu, z przewodniczącym Bartoszem Budziakiem na czele, podkreśliły symboliczny wymiar wizyty w miejscu narodzin Związku. Po oficjalnych rozmowach związkowcy odwiedzili także wystawę w Europejskim Centrum Solidarności.

**Wsparcie dla pracowników PeBeKa w walce o godne płace**

Podczas posiedzenia przyjęto stanowisko popierające postulaty płacowe załogi PeBeKa. Zarząd Regionu jednoznacznie opowiedział się za pracownikami walczącymi o wyższe wynagrodzenia w swoim zakładzie pracy.



**Piotr Duda alarmuje: dialog społeczny w Polsce to fikcja**

Przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda nie szczędził krytycznych słów pod adresem obecnej władzy. Według niego Rada Dialogu Społecznego jest deprecjonowana, a kluczowe projekty ustaw są procedowane z pominięciem głosu pracowników.

Szef Związku zwrócił uwagę na niską frekwencję przedstawicieli rządu podczas spotkań Rady. Zdaniem Dudy, brak realnego porozumienia sprawia, że instytucja ta przestaje spełniać swoją ustawową rolę.

**Pałupka biurokracji w nowej ustawie o inspekcji pracy**

Jako przykład złej legislacji podano nowelizację ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Choć miała

ona ułatwić walkę z tzw. umowami śmieciowymi, zdaniem „Solidarności” stanie się narzędziem do tworzenia biurokracji.

Piotr Duda podkreślił, że nowe przepisy krępują ręce inspektorom pracy. Zamiast szybkich decyzji na miejscu kontroli, sprawami mają zajmować się urzędnicy wyższego szczebla, co znacznie wydłuży całą procedurę.

**Wielka manifestacja w Warszawie już 20 maja**

Prezydent Karol Nawrocki podczas kampanii wyborczej podpisał 13 lutego 2025 roku z NSZZ „Solidarność” umowę programową, w której zobowiązał się do złożenia wniosku o referendum dotyczące Zielonego Ładu. Wniosek ten został złożony przez Prezydenta 7 maja 2026 roku.

**WYBORY UZUPEŁNIAJĄCE W ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W HAI COMPONENTS POLAND SP. Z O.O. W GŁOGOWIE**

16 maja br. odbyły się wybory uzupełniające w Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Hai Components Poland sp. z o.o. w Głogowie. Wybrano przewodniczącego KZ oraz uzupełniono skład do Komisji Zakładowej oraz do Komisji Rewizyjnej. Przewodniczącą KZ wybrana została – Dorota Juretko. Do Komisji Zakładowej weszli: Anna Gałaj, Magdalena Smola. Ukonstytuowała się Komisja Zakładowa w składzie: Dorota Juretko – przewodnicząca KZ, Anna Gałaj – sekretarz KZ, Magdalena Smola – skarbnik KZ. Wybrano Komisję Rewizyjną w składzie: Dominiczak Waldemar, Przybyłek Witold, Szklarek Kacper. Regionalną Komisję Wyborczą reprezentował Mirosław Kaszowski.



**NOWA ORGANIZACJA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” W „EISBERG” POLSKA SP. Z O.O. W LEGNICY**

W Regionie Zagłębie Miedziowe powstała nowa Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w „Eisberg” Polska Sp. z o.o. w Legnicy. Pracownicy zdecydowali się na utworzenie związku zawodowego, który będzie reprezentował ich interesy, dbał o przestrzeganie praw pracowniczych oraz podejmował działania na rzecz poprawy warunków pracy. Podczas zebrania założycielskiego wybrano Tymczasową Komisję Zakładową w składzie: Żaneta Friske – przewodnicząca TKZ, Monika Lichota – zastępca przewodniczącej, sekretarz Barbara Świszcz – skarbnik TKZ. W zebraniu założycielskim uczestniczyli – Bartosz Budziak i Aneta Mazur.



**WYBORY UZUPEŁNIAJĄCE W PPH VITBIS W ZŁOTORYI**

28 kwietnia 2026 r. przeprowadzono wybory uzupełniające w Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w PPH Vitbis w Złotoryi. W wyniku głosowania do składu Komisji Międzyzakładowej wybrane zostały: – Julia Kotyła – Krystyna Koza. Komisja Międzyzakładowa ukonstytuowała się w następującym składzie: – Dorota Łęba – przewodnicząca KM – Julia Kotyła – zastępca przewodniczącej KM – Krystyna Koza – sekretarz KM – Nikol Podgórska – skarbnik KM. Uzupełniono również skład Komisji Rewizyjnej – wybrany został Zbigniew Smolarek. Podczas wyborów Regionalną Komisję Wyborczą reprezentowała Aneta Mazur.



## W Regionie Jeleniogórskim odbyło się Walne Zebranie Delegatów

Walne Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” Regionu Jeleniogórskiego. To ważny moment podsumowań, rozmów i podejmowania decyzji dotyczących naszej wspólnej przyszłości. Delegaci reprezentują głos pracowników z całego regionu – to właśnie tutaj wyznaczane są kierunki dalszych działań i wzmacniana solidarność między ludźmi pracy.

W obliczu aktualnych wyzwań nie możemy pozostawać bierni – potrzebna jest jedność i zdecydowane działanie!

Dlatego zapraszamy wszystkich do udziału w ogólnopolskiej manifestacji, która odbędzie się 20 maja o godz. 12:00 na Placu Zamkowym w Warszawie. To będzie czas, aby wspólnie wyrazić sprzeciw wobec niesprawiedliwych decyzji i pokazać, że głos pracowników ma znaczenie. Pokażmy naszą siłę, solidarność i determinację – mówi Franciszek Kopeć przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Region Jeleniogórski.

Region Zagłębie Miedziowe podczas zebrania reprezentuje przewodniczący Bartosz Budziak.



## KGHM: Spotkanie Rady KSGRM NSZZ Solidarność z Prezesem KGHM Polska Miedź S.A.

Rada Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” 28 kwietnia br. spotkała się z Prezesem Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Remigiuszem Paszkiewiczem.

Spotkanie prowadził przewodniczący Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” Bogusław Szarek. Jako zaproszony gość obecny był przewodniczący Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” Bartosz Budziak.

Podczas spotkania omówiono kluczowe zagadnienia dotyczące funkcjonowania oraz perspektyw rozwoju spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej KGHM. Szczególną uwagę poświęcono kierunkom dalszej ekspansji, optymalizacji działalności oraz wyzwaniom stojącym przed sektorem górnictwa rud miedzi w zmieniających się uwarunkowaniach gospodarczych.

Poruszono również bieżące sprawy dotyczące działalności KGHM, w tym kwestie związane

z organizacją pracy, bezpieczeństwem oraz dialogiem społecznym. Strony podkreśliły znaczenie konstruktywnej współpracy pomiędzy zarządem spółki a stroną społeczną, jako fundamentu stabilnego rozwoju przedsiębiorstwa. Szczególnie istotny był temat sytuacji w Przedsiębiorstwie Budowy Kopalń PeBeKa S.A.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele NSZZ „Solidarność” z zakładów: PeBeKa, ZG Polkowice-Sieroszowice, ZG Rudna, ZG Lubin, KGHM ZANAM, Mercus Logistyka, KGHM Metraco, Energetyka, WPEC w Legnicy, ZWR, ZH, Pol-Miedź Trans, PMT Linie Kolejowe, CBJ i Lubinpex.

Spotkanie przebiegło w rzeczowej i merytorycznej atmosferze, a jego uczestnicy wyrazili gotowość do kontynuowania dialogu w duchu wzajemnego poszanowania oraz odpowiedzialności za przyszłość branży.

Za KSGRM  
NSZZ „Solidarność”  
Bogusław Szarek



## Polityczny dialog o Zielonym Ładzie i rynku pracy w Zagłębiu Miedziowym

Senator Małgorzata Sekuła-Szmajdzińska spotkała się z władzami legnickiej Solidarności, aby omówić prezydencką inicjatywę referendalną. Kluczowym punktem wizyty było przekazanie apelu Piotra Dudy dotyczącego ochrony przedsiębiorstw i polskich rodzin przed kosztami europejskiej polityki klimatycznej.

W poniedziałkowe przedpołudnie w biurze Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” doszło do ważnych rozmów na linii Solidarność – Senat. Senator Małgorzata Sekuła-Szmajdzińska odpowiedziała na zaproszenie związkowców z Solidarności.

Gospodarzami spotkania byli przewodniczący Bartosz Budziak oraz jego zastępca Aneta Mazur. Razem z Senator na spotkanie przyjechała Dyrektorka Biura Joanna Łączna. Mimo napiętego grafiku parlamentarzystki, dyskusja o przyszłości regionu i kraju trwała blisko godzinę.

Głównym powodem wizyty była inicjatywa przewodniczącego Komisji Krajowej, który za pośrednictwem struktur regionalnych skierował do senatorów specjalny apel. Przewodniczący Zarządu Regionu oficjalnie przekazał pismo na ręce Senatora.

Piotr Duda w swoim liście alarmuje, że skutki Zielonego Ładu stają się coraz bardziej odczuwalne dla zwy-



kłych obywateli. Związkowcy od lat ostrzegają przed rosnącymi kosztami życia i niepewnością na rynku pracy.

## Symbole regionu i bolesnej historii zawisły przed siedzibą Solidarności w Legnicy

Przed budynkiem Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” w Legnicy zawisły nowe flagi. Instalacja na trzech masztach ma na celu nie tylko identyfikację związku, ale przede wszystkim przypomnienie 45. rocznicy wprowadzenia stanu wojennego w Polsce.

### Nowa oprawa wizualna legnickiej siedziby związku

Mieszkańcy przechodzący obok siedziby przy ulicy Skarbka 9 mogą dostrzec odświeżoną ekspozycję flagową. Na trzech wysokich masztach zawisły symbole, które definiują tożsamość organizacji w naszym regionie.

### Hołd dla ofiar stanu wojennego w 45. rocznicę

Najważniejszym elementem nowej ekspozycji jest flaga przygotowana specjalnie na rok 2026. Przypomina ona o tragicznych wydarzeniach z grudnia 1981 roku, gdy na terenie całego kraju wprowadzono stan wojenny.

W tym roku obchodzimy 45. rocznicę tamtych tragicznych wydarzeń, które w sposób szczególny dotknęły Zagłębie Miedziowe. Flaga stanowi hołd dla osób represjonowanych i ofiar walczących o wolną Polskę.



## Hutnicy oddali hołd swojemu patronowi w Legnicy i Głogowie

Związkowcy z Solidarności uczcili dzień świętego Floriana, biorąc udział w uroczystych nabożeństwach i składając kwiaty pod pomnikami patrona. Wydarzenia te podkreśliły silne przywiązanie załogi do tradycji oraz jedność środowiska hutniczego w regionie.

Modlitwa w intencji pracowników huty Uroczystości w Legnicy zainaugurowała msza święta w kościele pw. św. Tadeusza Apostoła. W nabożeństwie uczestniczyli pracownicy legnickiego oddziału KGHM, którzy wspólnie modlili się o bezpieczeństwo podczas codziennej pracy.

Duchowe spotkanie było okazją do podziękowania za opiekę nad hutniczym stanem. Tradycyjna oprawa podkreśliła rangę wydarzenia, które od lat wpisuje się w kalendarz najważniejszych świąt lokalnej społeczności.

Hołd pod pomnikiem świętego Floriana

Po nabożeństwie delegacje oraz pracownicy przeszli pod pomnik patrona przy hucie. W tym symbolicznym miejscu złożono wieńce, oddając cześć wszystkim pokoleniom hutników budujących potęgę legnickiego zakładu.

W uroczystościach wzięli udział przedstawiciele NSZZ Solidarność Huty Miedzi Legnica.

Solidarność głogowskich hutników

Równie ważne uroczystości odbyły się w Głogowie, gdzie kwiaty pod figurą świętego Floriana złożyli przedstawiciele Komisji Międzyzakładowej z Huty Miedzi Głogów. To wyraz pamięci o historii i tradycjach miedziowego giganta.

Tradycja silniejsza niż czas

Obchody dnia świętego Floriana w obu miastach udowodniły, że hutnicza tożsamość jest wciąż żywa. Wspólne celebrowanie święta integruje pracowników różnych pokoleń wokół wspólnych celów i wartości.

Dla wielu zatrudnionych to moment refleksji nad trudem pracy przy ogniu. Kolejne lata kultywowania tych zwyczajów pokazują, że miedziowa społeczność potrafi dbać o swoje dziedzictwo niezależnie od zmieniających się czasów.



# Dramat dwustu rodzin w Legnicy

Nowy właściciel zamyka fabrykę sałatek Eisberg, a pracownicy mówią o celowej likwidacji konkurencji

Nagła decyzja o likwidacji legnickiego zakładu Eisberg postawiła blisko 200 pracowników w dramatycznej sytuacji życiowej. Ludzie, którzy oddali firmie kilkadziesiąt lat życia, zostali bez środków do życia zaledwie kilka dni po założeniu związku zawodowego, podczas gdy nowy właściciel odmawia wypłaty godnych odpraw.

## Nadzieja na lepsze jutro i nagły cios ze strony zarządu

Wielka mobilizacja pracowników legnickiej fabryki przy ulicy Bydgoskiej doprowadziła pod koniec kwietnia do utworzenia nowej organizacji NSZZ „Solidarność”. Na czele Tymczasowej Komisji Zakładowej stanęła Żaneta Friske, deklarując walkę o prawa pracownicze i poprawę warunków zatrudnienia.

Radość z powołania struktur związkowych trwała jednak zaledwie kilka dni, gdyż pracodawca niespodziewanie poinformował o likwidacji całego przedsiębiorstwa. Decyzja ta wywołała ogromny wstrząs wśród całej załogi, która z dnia na dzień stanęła przed widmem masowych zwolnień.

## Podejrzone intencje nowego właściciela i przejęcie rynku

Zaledwie pół roku temu legnicki zakład został przejęty przez polską grupę Green Factory, która obiecywała załodze rozwój, stabilizację oraz pozycję lidera w branży przetwórstwa. Fabryka od trzydziestu lat była kluczowym dostawcą dla największych sieci handlowych, w tym dla McDonald's, Lidla oraz Biedronki.

Obecnie w kuluarach fabryki głośno mówi się o celowym niszczeniu wieloletniego konkurenta rynkowego przez nowego właściciela. Pracownicy nie wierzą w oficjalne tłumaczenia zarządu o nagłym wykryciu nierentowności oraz ogromnych kosztach dostosowania budynku do przepisów przeciwpożarowych.

## Fatalna kondycja finansowa jako tarcza obronna prezesa

Podczas zorganizowanych we wtorek, 12 maja, rozmów ostatniej szansy, zarząd spółki przedstawił twarde stanowisko, odmawiając jakichkolwiek ustępstw. Przedstawiciele firmy tłumaczyli, że zakład od sześciu lat przynosi straty, co unie-

możliwia przyznanie pracownikom wyższych odpraw.

Strona związkowa natychmiast podważyła te wyliczenia finansowe, pytając o logiczny sens niedawnego zakupu spółki przez Green Factory. Związkowcy podkreślają, że nikt nie inwestuje w upadający podmiot, co tylko potwierdza teorię o chęci przejęcia kontraktów handlowych.

## Ogólnopolski protest i medialna presja na władze spółki

Dramatyczny los legnickich rodzin szybko wzbudził zainteresowanie mediów w całym kraju, co przeniosło lokalny konflikt na poziom ogólnopolski. Pod bramą fabryki pojawiły się ekipy telewizyjne TVP Info, Polsatu oraz TVP3 Wrocław, a sprawę opisały czołowe gazety.

Przewodnicząca Żaneta Friske podkreśla, że ogromne wsparcie medialne daje załodze siłę do dalszego oporu przeciwko decyzjom zarządu. Głosy solidarności płynące z całej Polski mają pomóc w wywarceniu skutecznej presji na pracodawcy podczas kolejnych etapów rozmów.

## Walka o godne odprawy i pomoc prawną dla poszkodowanych

Wycofujący się z Legnicy właściciel deklaruje jedynie wypłatę minimalnych świadczeń kodeksowych oraz współpracę z urzędem pracy. Dla ludzi, którzy przepracowali w tym miejscu dwadzieścia lub trzy dekady, taka propozycja jest upokarzająca i niewystarczająca do przeżycia.

Poszkodowanych pracowników aktywnie wspiera Zarząd Regionu Zagłębie Miedziowe, zapewniając zwalnianym osobom bezpłatną opiekę prawną. Działacze Solidarności zapowiadają, że wykorzystają wszelkie narzędzia, aby wywalczyć sprawiedliwe pakiety osłonowe dla każdej rodziny.

## Decydująca tura negocjacji wyznaczy kierunek dalszego protestu

Trzydziestoletnia tradycja legnickiej fabryki sałatek nieuchronnie przechodzi do historii, pozostawiając ogromne wyzwanie dla lokalnego rynku pracy. Najbliższe dni pokażą, czy zarząd ugnie się pod wpływem opinii publicznej i zaproponuje realną pomoc.

# Górnicy z PeBeKa wywalczyli

## Sukces Solidarności i wielka jedność

Pracownicy Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A. odnieśli spektakularny sukces, zmuszając pracodawcę do podwyższenia pensji, puli na awanse oraz dodatkowe wsparcie finansowe dla setek zatrudnionych.



## Fiasko rozmów i zaostrzenie sporu zbiorowego

Początek roku przyniósł mpaś w rozmowach płacowych pomiędzy stroną społeczną a władzami miedziowej spółki. Mimo trwających rokowań zarząd PeBeKa odrzucił kluczowe postulaty pracowników, co doprowadziło do oficjalnego zerwania dialogu.

Wobec braku zgody na wzrost płac organizacje związkowe podjęły natychmiastową decyzję o zaostrzeniu sporu zbiorowego. Związkowcy głośno podkreślali, że narastające dysproporcje płacowe wewnątrz grupy kapitałowej KGHM są dla załogi nie do zaakceptowania.

## Manifestacja pracowników na ulicach Lubina

Około 600 zdeterminowanych pracowników wyszło na ulice 13 marca, aby głośno wyrazić swój sprzeciw wobec polityki zarządu. Protestujący zebrali się najpierw pod biurami PeBeKa, a następnie przeszli pod samą centralę KGHM Polska Miedź.

Manifestanci złożyli petycję bezpośrednio na ręce przedstawicieli władz holdingu, obnażając brak rzetelnej

informacji ze strony dyrekcji własnej spółki. Marsz pokazał, że pracownicy dołowi i techniczni nie pozwolą traktować się jak pracownicy drugiej kategorii.

## Miażdżący wynik referendum strajkowego

Prawdziwym przełomem okazało się powszechne głosowanie zorganizowane pod koniec kwietnia na wszystkich szybach i wydziałach spółki. Mimo spartańskich warunków i doniesień o naciśkach ze strony przełożonych, załoga pokazała niespotykaną dotąd mobilizację.

W referendum wzięło udział aż 70,45 procent uprawnionych do głosowania, co nadało akcji potężną legitymację prawną. Wynik okazał się jednoznaczny – przytłaczające 96,23 procent głosujących opowiedziało się za strajkiem, dając komitetowi potężny mandat do walki.

Oficjalne poparcie regionu i oskarżenia o manipulację

Ogromna determinacja górników zyskała natychmiastowe i pełne poparcie Zarządu Regionu Zagłębie

Miedziowe NSZZ „Solidarność”. Związkowcy zrzeszeni w Komitecie Strajkowym jawnie oskarżyli władze firmy o dezinformację oraz próbę manipulowania zapisami układu zbiorowego.

Atmosfera w zakładzie stała się gorąca na początku maja, gdy prezes spółki zwołał konferencję prasową, łamiąc dziesięć ustaleń o ciszy medialnej. Widmo całkowitego paraliżu firmy zmusiło jednak pracodawcę do powrotu do realnego dialogu.

## Gwarancja wyższych stawek z mocą wsteczną

Ostateczny sukces przypieczętowano podpisaniem kluczowego porozumienia, które gwarantuje pracownikom wzrost stawek zaszeregowania o 6 procent. Co niezwykle istotne, podwyżki zostaną wypłacone z wyrównaniem od 1 stycznia 2026 roku.

Nowe stawki obejmą sześć grup zatrudnionych, w tym pracowników pracujących na podstawie ZUZP oraz Regulaminu Budowlanego. Dla wielu rodzin oznacza to natychmiastowe i odczuwal-

ne podreperowanie budżetu – m. in. Pasis przewodniczący Zakładowej Solidarności” w PeBeKa

## Środki na przeszeregowanie i zastrzyk gotówki przed wakacjami

Władze PeBeKa były ulec także w sferze wewnętrznej, czując na ten cel nie 15 procento- ces podzielono z czego pierwsz- wstecznie od kw- ta zostanie roz- do końca roku.

Dodatkowo no zapomogę w nią w kwocie 1 dla każdego zar- Te dodatkowe pi- na konta załogi 30 czerwca, stan- średnią realizac- socjalnych zwią-

## Wspólny front związkowy kłóczy do wygranej

To wielki efekt bezpr-

# Prezydent Karol Nawrocki ogłasza referendum kosztów polityki klimatycznej

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej skierował do Senatu wniosek o przeprowadzenie ogólnokrajowego referendum, które ma odbyć się 27 września 2026 roku. Polacy odpowiedzą na pytanie dotyczące przyszłości polityki klimatycznej i jej wpływu na codzienne koszty życia, ceny energii oraz kondycję rolnictwa.

Prezydent Karol Nawrocki oficjalnie zainicjował proces, który ma oddać głos obywatelom w kwestii fundamentalnych zmian gospodarczych. W piśmie skierowanym do Marszałek Senatu, Mał-



gorzaty Kidawy-Błońskiej, głowa państwa wnioskuję o zgodę na referendum ogólnokrajowe.

Decyzja ta jest argumentowana szczególnym znaczeniem proble-

matyki dla państwa oraz potrzebą oceny, czy koszty transformacji są proporcjonalne do korzyści. Prezydent wskazuje, że pośpieszna polityka klimatyczna może osłabić naszą konkurencyjność.

W centrum głosowania znajduje się pytanie o akceptację realizacji polityki klimatycznej, która przekłada się na wzrost cen energii i kosztów prowadzenia działalności. Dokument precyzuje, jakie skutki wiążą się z każdą z możliwych odpowiedzi.

Głos na „TAK” oznacza zgodę na dalsze wdrażanie unijnych dyrektyw, w tym wprowadzenie od-

2028 roku opłat za emisję z ogrzewania budynków i paliw do aut. Wiąże się to również z obowiązkową termomodernizacją i końcem sprzedaży aut spalinowych.

Uzasadnienie wniosku prezydenckiego operuje potężnymi liczbami, które mają zobrazować skalę wyzwania. Szacuje się, że łączne koszty polityki klimatycznej dla Polski do 2040 roku mogą wynieść nawet 3,5 biliona złotych.

Odpowiedź „NIE” ma z kolei stać się dla organów państwa mandatem do aktywnego blokowania regulacji zbyt kosztownych dla Polaków. Ma to być sygnał do wynegocjowania

# li podwyżki.

## ść załogi po sporze

zarząd do podpisania korzystnego porozumienia  
iku referendum strajkowego, liderzy związkowi  
nych.

nie domowe-  
ówi Dominik  
niczący Kom-  
NSZZ „Soli-  
eKa.

jedności wszystkich organi-  
zacji związkowych działają-  
cych w spółce. Pod wspólnym  
porozumieniem podpisały się  
obok siebie NSZZ „Solidar-  
ność i inne związki działające  
w PeBeKa.

Solidarna postawa całej  
załogi udowodniła, że sko-

ordynowane działanie i nie-  
złomność pracowników  
potrafią przełamać każdy  
opór korporacyjnych struk-  
tur holdingu. Zamyka to  
trudny etap walki o godność  
i sprawiedliwe płace w lubiń-  
skiej firmie.

wania  
tówki  
jami

BeKa musia-  
kwestii awan-  
nych, przezn-  
el środki rów-  
m. Cały pro-  
na dwa etapy,  
a pula ruszyła  
wietnia, a resz-  
dysponowana

o wywalczo-  
wiosenno-let-  
500 zł brutto  
trudnionego.  
niądże trafią  
najpóźniej do  
owując bezpo-  
ję postulatów  
złkowców.

nt  
luczem

wycięstwo jest  
cedensowej

## endum w sprawie

wyjątków chroniących polski prze-  
mysł oraz wprowadzenia systemów  
osłonowych.

Zgodnie z harmonogramem,  
Polacy udadzą się do urn w nie-  
działę, 27 września 2026 roku. Gło-  
sowanie potrwa od godziny 7:00  
do 21:00, ale kampania i przygo-  
towania ruszą znacznie wcześniej.

Już od połowy sierpnia obywa-  
tele będą mogli składać wnioski  
o zaświadczenia o prawie do gło-  
sowania poza miejscem zamiesz-  
kania. Natomiast od 11 września  
w mediach publicznych pojawią  
się bezpłatne audycje referendalne  
obu stron sporu.

Prezydent podkreśla, że obec-  
ne tempo zmian nakłada na rolni-  
ctwo dodatkowe obciążenia zwią-  
zane z produkcją, co bezpośrednio  
wpływa na ceny żywności. Refe-  
rendum ma być narzędziem, które  
pozwoli wyznaczyć granice tych  
wyrzeczeń.

W dokumencie wskazano na  
konieczność ochrony gospodarstw  
domowych przed tzw. dyrektywą  
budynkową. Wynik wrześniowego  
głosowania zadecyduje o tym, jaką  
strategię przyjmie Polska w rela-  
cjach z Unią Europejską w nadcho-  
dzących latach.

## Wyremontowane wnętrza połączyły związkowców z całego regionu



**Siedziba Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” przeszła gruntowną metamorfozę. Nowoczesna przestrzeń biurowa stała się miejscem integracyjnych spotkań liderów związkowych z oddziałów, łącząc robocze rozmowy o przyszłości z niezwykłą lekcją historii.**



Nowo wyremontowana sie-  
dziba Regionu gościła w swo-  
ich progach przewodniczących  
organizacji związkowych z róż-  
nych zakątków Zagłębia Mie-  
dziowego. W nowoczesnych  
przestrzeniach biurowych zo-  
rganizowano spotkania integra-  
cyjne.

W wydarzeniach uczestni-  
czyli szefowie struktur z Legni-  
cy, Złotoryi i Jawora, a w kolej-  
nym etapie liderzy z Lubina oraz  
Głogowa.

Gospodarzami spotkań byli  
członkowie Prezydium Zarzą-  
du Regionu Zagłębie Miedzi-  
we NSZZ „Solidarność”. Roz-

mowom i debatom nad dalszymi  
działaniami struktur przewodził  
osobiście przewodniczący Bar-  
tosz Budziak.

Nowa przestrzeń stworzyła  
idealne warunki do zacieśnia-  
nia współpracy między poszcz-  
ególnymi oddziałami. Związkow-  
cy zyskali nowoczesne zaplecze,  
które ma służyć sprawniejszemu  
zarządzaniu i lepszej koordyna-  
cji działań w całym regionie.

Kluczowym punktem progra-  
mu stała się unikalna prezentacja  
multimedialna, która obrazowo  
ukazała skalę zmian architekto-  
nicznych. Zgromadzeni zoba-  
czyli dokumentację fotograficz-



ną przedstawiającą, jak przez lata  
zmieniał się budynek.

Archiwalne zdjęcia z lat dzie-  
więćdziesiątych oraz dwuty-  
siętnych wywołały sporo wspo-  
nień. Dla starszych działaczy  
była to sentymentalna podróż  
w przeszłość, natomiast dla  
większości młodszych przewo-  
dniczących – swoista i cenna lek-  
cja historii związku.

## Protesty pracowników ZUS

Fala protestów przetacza się  
przez oddziały Zakładu Ubez-  
pieczeń Społecznych w całym  
kraju, znajdując swój moc-  
ny akcent również w naszym  
regionie. Pracownicy leg-  
nickiego ZUS-u, wspierani  
przez NSZZ „Solidarność”,  
głośno domagają się radykal-  
nej poprawy warunków byto-  
wych oraz systemowych zmian  
w zatrudnieniu solidaryzując  
się w ten sposób ze związkow-  
cami, którzy negocjują swoje  
postulaty w pracodawcę.

Kilkakrotnie pracownicy ZUS  
zamanifestowali swoją jedność  
i determinację podczas pikiet zo-  
rganizowanych bezpośrednio  
przed budynkiem ZUS w Legnicy.  
Głównym celem zgromadzeń było

wyrażenie stanowczego sprze-  
ciwu wobec dotychczasowej polity-  
ki płacowej instytucji.

Lokalni urzędnicy otrzymali sil-  
ne i namacalne wsparcie od władz  
regionalnych związku zawodowe-  
go. Obecność Bartosza Budziaka  
przewodniczącego, Anety Mazur  
i Marcina Sadowskiego, zastęp-  
ców przewodniczącego Zarzą-  
du Regionu Zagłębie Miedziowe  
NSZZ „Solidarność”, podniosła  
rangę wydarzenia.

Kluczowym postulatem straj-  
kujących pracowników pozosta-  
je natychmiastowe podniesie-  
nie wynagrodzenia zasadniczego  
o 1200 złotych brutto na każdy etat.  
Związkowcy tłumaczą, że kwota  
ta jest niezbędną rekompensatą  
za lata zaniedbań oraz stale rosnące  
koszty utrzymania.



Obecne propozycje ze strony  
dyrekcji okazały się dla załogi całko-  
wicie nieakceptowalne, będąc nie-  
mal sześciokrotnie niższe od real-  
nych oczekiwań pracowników. Wal-  
demar Dubis, przewodniczący leg-  
nickiej „Solidarności” w ZUS, pod-  
kreśla, że bez godnych zarobków  
instytucji grozi paraliż kadrowy.

Oprócz problemów finan-  
sowych urzędnicy zmagają się  
z dramatycznym przeciążeniem  
codziennymi obowiązkami. Na  
okrojonej liczbie etatów nakładane  
są stale nowe zadania, co drastycz-  
nie wpływa na zdrowie psychiczne  
i fizyczne pracowników.

Związkowcy domagają się pilne-  
go dostosowania poziomu zatrud-  
nienia do rzeczywistej ilości pra-  
cy wpływającej do urzędów. Obec-  
ny model funkcjonowania placó-

wek został przez manifestujących  
określony jako skrajnie niewydolny  
i prowadzący wprost do masowego  
wypalenia zawodowego.

Lokalne pikiety w Legnicy stano-  
wią integralną część ogólnopolskiej  
akcji protestacyjnej, która w tym  
samym czasie z ogromną siłą ude-  
rzyła w stolicę. Setki urzędników,  
w tym silna kilkudziesięciosobowa  
reprezentacja z Zagłębia Miedzi-  
owego, sparaliżowały okolice Mini-  
sterstwa Finansów w Warszawie.

Pracownicy administracji publicz-  
nej zapowiadają, że to dopiero począ-  
tek drogi do wywalczenia należ-  
nych im zmian. Masowe manifesta-  
cje w regionach oraz przed resortem  
finansów mają uświadomić decyden-  
tom, że cierpliwość grupy zawodowej  
obsługującej miliony Polaków defi-  
nitivnie się wyczerpała.





# Reforma stażu pracy **wchodzi do firm prywatnych**

**Od 1 maja 2026 r. prywatni pracodawcy mają obowiązek wliczać okresy pracy poza stosunkiem pracy do okresu zatrudnienia.**

**N**owelizacja Kodeksu pracy z dnia 26 września 2025 r. przewidująca obowiązek zaliczania do okresu zatrudnienia okresów pracy na innej podstawie niż stosunek pracy weszła w życie w dniu 1 stycznia 2026 r., ale w pierwszym okresie jej obowiązywania miała ona zastosowanie wyłącznie do pracodawców będących jednostkami sektora finansów publicznych. Pozostali pracodawcy mają obowiązek stosować przepisy art. 3021 k.p. od dnia 1 maja 2026 r. Co obowiązek stosowania przepisów art. 3021 k.p. oznacza dla pracodawców sektora prywatnego oraz zatrudnionych u nich pracowników?

W dniu 1 maja 2026 r. rozpoczyna swój bieg 24-miesięczny termin na udokumentowanie przez pracownika zatrudnionego u pracodawcy nie będącego jednostką sektora finansów publicznych okresów podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu: 1) prowadzenia pozarolniczej działalności, 2) współpracy przy prowadzeniu takiej działalności, 3) wykonywania pracy na podstawie cywilnoprawnych umów zlecenia, o świadczenie

usług oraz agencyjnej, 4) współpracy przy wykonywaniu takich umów, 5) członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, 6) członkostwa w spółdzielni kółek rolniczych. Okresy te potwierdzają zaświadczenia wydane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku okresów prowadzenia pozarolniczej działalności oraz współpracy przy jej wykonywaniu ZUS wydaje zaświadczenia o opłaceniu za dany okres składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe lub wypadkowe z danego tytułu. Okresy pracy na podstawie pozostałych tytułów dokumentowane są na podstawie zaświadczenia ZUS o podleganiu ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Wnioski o wydanie zaświadczeń przez ZUS zainteresowani mogą składać w postaci elektronicznej za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS (PUE/e-ZUS). Tą samą drogą ZUS doręcza zainteresowanemu zaświadczenia dokumentujące osiągnięte okresy ubezpieczenia a także wszelkie decyzje i pisma w tych sprawach. Od dnia 1 maja 2026 r. pracownicy jednostek

sektora prywatnego mogą udokumentować powyższe okresy pracy. Mają na to 24 miesiące. Nieu dokumentowane są za pomocą zaświadczeń o opłaceniu za dany okres składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe wystawionych przez ZUS.

Warto zauważyć, że w myśl art. 3021 § 3 k.p. do okresu zatrudnienia wlicza się także udokumentowane okresy pracy na podstawie w/w tytułów, w trakcie których pracownik nie podlegał ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym a także udokumentowane okresy wykonywania pracy zarobkowej na innej podstawie niż stosunek pracy przebyte za granicą. Ciężar udokumentowania tych okresów spoczywa w tym przypadku na zainteresowanym pracowniku. Może on wykazać fakt wykonywania pracy na podstawie wskazanych wyżej tytułów w oparciu o posiadane przez siebie dokumenty takie jak umowa jaką zainteresowany zawarł z podmiotem zatrudniającym czy oświadczenia woli składane przez strony w formie pisemnej w okresie obowiązywania takich umów lub w związku z ich rozwiązaniem. W tych

przypadkach ocena czy okres pracy został udokumentowany w sposób wystarczający należy do pracodawcy a w razie sporu w tym zakresie do sądu pracy. Wskazane powyżej okresy wykonywania pracy na innej podstawie niż stosunek pracy są wliczane do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Chodzi o uprawnienia pracownicze uzależnione od osiągnięcia zarówno tzw. ogólnego stażu pracy (czyli okresu zatrudnienia osiągniętego w różnych podmiotach) jak i tzw. stażu zakładowego (czyli okresu zatrudnienia u danego pracodawcy). Nie ma znaczenia czy uprawnienia uzależnione od osiągnięcia odpowiedniego okresu zatrudnienia wynikają z powszechnych przepisów prawa pracy (Kodeksu pracy czy innych ustaw i aktów wykonawczych) czy też zostały one przewidziane w tzw. autonomicznych źródłach prawa pracy (układach zbiorowych pracy, innych porozumieniach zbiorowych i regulaminach). Udokumentowane okresy pracy na innej podstawie niż stosunek pracy wliczane są do stażu zakładowego wyłącznie wówczas, gdy pracownik w ich trakcie

wykonywał pracę na rzecz pracodawcy, który uwzględnił te okresy w okresie zatrudnienia. Zgodnie z art. 8 ustawy nowelizacyjnej okresów wykonywania pracy na innej podstawie niż stosunek pracy nie wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależy okres wypowiedzenia umowy o pracę trwającej w dniu 1 stycznia 2026 r. (jeśli chodzi o pracowników zatrudnionych u pracodawców będących jednostkami sektora finansów publicznych) albo w dniu 1 maja 2026 r. (w przypadku pracodawców sektora prywatnego). Udokumentowane okresy pracy na innej podstawie niż stosunek pracy nie są wliczane do okresu pracy wymaganego od kandydatów na określone stanowiska pracy w naborach na wolne stanowiska pracy wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 stycznia 2026 r. (jeśli chodzi o pracowników zatrudnionych u pracodawców będących jednostkami sektora finansów publicznych) albo przed dniem 1 maja 2026 r. (w przypadku pracodawców sektora prywatnego).

Wniosek o udokumentowanie tych okresów pracy może być złożony przez pracownika do ZUS w formie pisemnej lub elektronicznej. Wniosek musi być złożony przed dniem 1 maja 2026 r. (w przypadku sektora prywatnego) lub przed dniem 1 stycznia 2026 r. (w przypadku sektora finansów publicznych). Wniosek musi być złożony w formie pisemnej lub elektronicznej. Wniosek musi być złożony przed dniem 1 maja 2026 r. (w przypadku sektora prywatnego) lub przed dniem 1 stycznia 2026 r. (w przypadku sektora finansów publicznych).

Marcin Zieleniecki  
Biuro Eksperckie, Dialogu i Polityki  
Społecznej / Zespół Prawny

# Strzały na placu świętego Piotra poruszyły serca mieszkańców Legnicy

Mija 45 lat od dramatycznych wydarzeń, które wstrząsnęły całym światem i na zawsze zmieniły historię pontyfikatu Jana Pawła II. Wspominamy dzień, w którym wiara zderzyła się z brutalnym atakiem, a modlitwa stała się jedyną bronią wiernych, także tych zgromadzonych w naszym mieście.



## Modlitewny szturm Legniczan w kościele świętego Jacka

Gdy wiadomość o zamachu dotarła do Polski, Legnica natychmiast zareagowała na tragedię. Z inicjatywy NSZZ „Solidarność” przy kościele pod wezwaniem świętego Jacka odprawiona została uroczysta msza święta o zdrowie dla papieża.

Tłum wiernych wypełnił plac przed budynkiem kościoła. Nad głowami zgromadzonych powiewał wymowny transparent z napisem „Boże wróć nam Papieża”, będący głosem całej lokalnej społeczności. Mszy przewodniczył ks. Tadeusz Kisiński.

## Dramatyczne popołudnie na oczach całego świata

Tragedia rozegrała się 13 maja 1981 roku podczas audiencji generalnej w Rzymie. Papież, poruszając się otwartym samochodem, zatrzymał się przy małej dziewczynce, by nawiązać z nią serdeczny kontakt.

W tej właśnie chwili rozległy się dwa strzały, które ugodziły Ojca Świętego w brzuch oraz dłoń. Ranny papież osunął się na ręce swoich współpracowników, a świat pogrążył się w niepewności o jego życie.

## Skomplikowany proces ratowania życia w klinice Gemelli

Rannego Jana Pawła II natychmiast przewieziono do kliniki Gemelli, gdzie rozpoczęła się heroiczna walka lekarzy. Trwająca sześć godzin operacja była niezwykle trudna ze względu na ogromny ubytek krwi.

Kula przeszła przez brzuch, jednak w sposób niemal cudowny ominęła główną aortę oraz kręgosłup. To właśnie ten fakt pozwolił papieżowi

nie tylko przeżyć, ale również powrócić do pełnej sprawności po długiej rehabilitacji.

## Kulisy spisku i postać tureckiego zamachowca

Na miejscu zdarzenia ujęto sprawcę, którym okazał się Mehmet Ali Agca. Choć początkowo uznawano go za samotnego fanatyka, śledztwo wykazało, że był on przeszkolonym terrorystą powiązany z obcymi służbami.

Kolejne lata ujawniły istnienie skomplikowanej siatki powiązań, w którą zamieszane były wywiady państw bloku komunistycznego. Agca stał się narzędziem w rękach tych, dla których nauczanie Jana Pawła II było zagrożeniem.

## Operacja Papież czyli zacieranie śladów zbrodni

Historycy i prokuratorzy IPN wskazują na istnienie szeroko zakrojonej akcji dezinformacyjnej pod kryptonimem „Papst”. Służby specjalne NRD i Bułgarii robiły wszystko, aby skierować śledztwo na ślepy tor.

Dokumenty odkryte w archiwach potwierdzają, że komunistyczna bezpieka fałszowała dowody, by ukryć udział mocodawców z Moskwy. Dzięki determinacji badaczy wiemy dziś znacznie więcej o mechanizmach tej największej zbrodni politycznej XX wieku.



## Emisja nowego filmu o ks. Jerzym ze wsparciem Regionu

Zakończyły się prace nad dokumentem „Ksiądz Jerzy Popiełuszko. Święty Patron naszych czasów”, który powstał dzięki solidarności regionów z całego kraju. Kluczową rolę w sfinansowaniu finalnego etapu produkcji odegrał Region Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność”.

Powstanie filmu o legendarnym kapelanie nie byłoby możliwe bez zaangażowania finansowego struktur związkowych. Region Zagłębie Miedziowe znalazł się w wąskiej grupie regionów, które bezpośrednio wsparły ostatni etap prac nad dokumentem.

Dzięki środkom przekazanych przez miedziowych związkowców udało się przygotować dwie wersje filmu: skróconą oraz dłuższą. Pozwoli to na dostosowanie emisji do potrzeb różnych mediów oraz spotkań edukacyjnych w całym kraju.

Link do filmu dostępny jest na stronie internetowej Regionu <https://jacekbak.pl/PatronNCzasow/>

Film nie jest jedynie biografią, ale przede wszystkim zbiorem unikalnych świadectw. Autorzy dotarli do osób, które bezpośrednio współpracowały z księdzem Popiełuską i niosą jego duchowe dziedzictwo do dziś.



Produkcja skupia się na roli, jaką kapłan odegrał jako patron Solidarności. Dokument pokazuje, jak nauczanie męczennika wpłynęło na postawy robotników w najtrudniejszych momentach historii naszej Ojczyzny.

Inicjatywa filmowa wpisuje się w szerszy projekt, który trwa od ponad 17 lat. Akcja zapoczątkowana przez śp. księdza Zygmunta Malackiego objęła już blisko 1500 wydarzeń promujących nauczanie kapłana w całej Polsce.

Solidarność jako patron tej inicjatywy dba o to, by kazania męczennika docierały do nowych pokoleń. Współpraca z duszpasterzami ludu pracy pozwala na budowanie trwałych struktur pamięci w wielu regionach.

Ukończenie produkcji na przełomie 2025 i 2026 roku stawia przed regionami nowe zadania. Marek Kędziorek, promotor kultu, apeluje o dalszą współpracę przy rozpowszechnianiu gotowego materiału.

Celem jest dotarcie z przekazem do jak najszerszej grupy odbiorców, szczególnie tam, gdzie pamięć o wartościach księdza Jerzego wymaga umocnienia. Film ma stać się narzędziem edukacyjnym dostępnym dla każdego członka związku.

# Zurych, Mediolan i legendarny Czerwony Pociąg, czyli wielka wyprawa związkowców z Rudnej

Członkowie NSZZ „Solidarność” ZG Rudna wrócili z wyjątkowej majówki, która na długo zapadnie w ich pamięci. W ciągu pięciu dni uczestnicy wyprawy zobaczyli potęgę alpejskiej przyrody, odbyli podróż jedną z najpiękniejszych tras kolejowych świata i poczuli klimat włoskiej stolicy mody.

Wszystko zaczęło się w środę, 13 maja, kiedy autokar zebrał uczestników z Głogowa, Polkowic oraz Lubina. Grupa wyruszyła w nocną trasę, która była wstępem do intensywnego i pełnego wrażeń długiego weekendu.

Dobre nastroje dopisywały wszystkim od samego początku, a cel podróży rozpałał wyobraźnię każdego pasażera. Zmęczenie drogą szybko ustąpiło miejsca ekscytacji, gdy rano na horyzoncie pojawiły się pierwsze alpejskie widoki.

Drugi dzień wyprawy przyniósł spotkanie z potęgą natury, czyli wizy-

tę przy majestatycznym wodospadzie Rheinfall. Ten największy w Europie wodospad, nazywany często „Europejską Niagarą”, zrobił na dolnośląskich turystach ogromne wrażenie.

Prosto z nad huczących mas wody grupa udała się do Zurychu, największego miasta Szwajcarii. Związkowcy spacerowali słynną Bahnhofstrasse i podziwiali kościół św. Piotra z największą tarczą zegarową na starym kontynencie.

Zwiedzanie zwiędziło widok monumentalnej katedry Grossmünster, po czym uczestnicy udali się na zasłużony nocleg w Austrii.

Trzeci dzień okazał się absolutnym punktem kulminacyjnym całej wycieczki. Z miejscowości Chur związkowcy ruszyli w trasę legendarnym Czerwonym Pociągiem, który pokonuje jedną z najbardziej spektakularnych tras kolejowych świata.



Wielkie panoramyczne okna wagonów pozwoliły podziwiać zapierające dech w piersiach lodowce i alpejskie jeziora. Pociąg przemierzał liczne tunele i spektakularne mosty, w tym słynny wiadukt Landwasser.

Po drodze grupa odwiedziła luksusowy kurort St. Moritz, a przez włoskie Tirano dotarła wieczorem prosto do stolicy Lombardii.

Czwarty dzień upłynął pod znakiem włoskiej elegancji i zwiedza-

nia Mediolanu z lokalnym przewodnikiem. Największy zachwyt wzbudziła imponująca i koronkowa katedra Duomo di Milano, która jest architektonicznym sercem miasta.

Uczestnicy przeszli przez luksusową Galerię Wiktora Emanuela II oraz zobaczyli legendarną operę Teatro alla Scala i zamek Castello Sforzesco.

Dopełnieniem dnia był spacer po klimatycznej dzielnicy Brera oraz najmłodniejszej ulicy świata – Via Monte Napoleone.

Piąty dzień to czas bezpiecznego powrotu do Zagłębia Miedziowego. Droga powrotna upłynęła na dziele niu się wrażeniami i przegłądaniu setek zdjęć, które będą pamiątką na długie lata.

Organizatorzy z NSZZ „Solidarność” ZG Rudna kierując gorące podziękowania do wszystkich uczestników za wspaniałą atmosferę, uśmiech i wzorową punktualność.

To dzięki niesamowitej energii całej grupy ta majówka podróż była tak wyjątkowa i już teraz zrodziła plany na kolejne wspólne wyjazdy.

## Budapeszt zdobyty w wielkim stylu, czyli majówka pełna wrażeń i integracji

Członkowie Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZWR podsumowali wspólną wyprawę do stolicy Węgier, dziękując pracownikom za wzorową postawę i tworzenie niezapomnianej atmosfery. Wyjazd stał się okazją do regeneracji sił oraz zacieśnienia koleżeńskich więzi poza murami zakładu.

Tegoroczna majówka w Budapeszcie na długo zapadnie w pamięci uczestników, którzy udowodnili, że potrafią doskonale łączyć wypoczynek z integracją. Mimo wielu kilometrów spędzonych na zwiedzaniu, uśmiechy nie schodziły z twarzy wycieczkowiczów.

Energia grupy była widoczna na każdym kroku, co pozwoliło na stworzenie unikalnej atmosfery. Solidarność między uczestnikami przejawiała się nie tylko w nazwie związku, ale przede wszystkim we wzajemnej życzliwości podczas podróży.

Program wyjazdu był niezwykle intensywny, jednak dzięki ogromnej

dyscyplinie i punktualności wszystkich obecnych, udało się go zrealizować w stu procentach. Uczestnicy mieli okazję podziwiać najbardziej ikoniczne miejsca miasta.

Perła Dunaju odkryła przed pracownikami swoje największe atuty, od monumentalnego gmachu parlamentu po relaksujące kąpiele w słynnych termach. Wieczorne spacerowanie nad brzegiem rzeki stały się idealnym tłem dla wspólnych rozmów.

Wycieczka nie polegała wyłącznie na oglądaniu zabytków, ale przede wszystkim na budowaniu relacji. Wspólne posiłki i degustacja lokalnej kuchni sprzyjały wymianie doświadczeń i lepszemu poznaniu się osób z różnych oddziałów.

Moment oddechu od codziennych obowiązków pozwolił wszystkim skutecznie naładować akumulatory. Powrót do pracy z nową energią jest najlepszym dowodem na to, jak ważne są takie inicjatywy dla kondycji całego zespołu.



## Zacięta walka i wielkie emocje nad wodą



Wiosenna aura i sportowa rywalizacja towarzyszyły uczestnikom tradycyjnych zawodów wędkarskich zorganizowanych przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” Energetyka Lubin. Po zaciętej walce poznaliśmy tegorocznych mistrzów, którzy odebrali pamiątkowe gratulacje.

Kolejna edycja związkowych zawodów przyciągnęła wielu pasjonatów. Impreza na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń organizowanych przez „Solidarność” z Energetyki Lubin.

Uczestnikom dopisała nie tylko frekwencja, ale również świetna pogoda oraz sportowa atmosfera. Rywalizacja od samego początku była niezwykle emocjonująca.

Po wielu godzinach zmagania sędziowie wyłoniли najlepszych zawodników. Tegorocznym mistrzem został Daniel Dębowski, który zdobył pierwsze miejsce.

Tuż za nim, na drugim stopniu podium, stanął Rafał Kucy. Z kolei trzecią lokatę wywalczył Arkadiusz Kawula, zamykając zaszczytne grono laureatów.

Organizatorzy skierowali ciepłe słowa do wszystkich uczestników weekendowego spotkania nad wodą. Podkreślono, że kluczowy był wspólnie spędzony czas.

Związkowcy podziękowali za zaciętą walkę i zachowanie zasad fair play. Laureatom życzą dalszych sukcesów na kolejnych wyprawach.

## Wędkę w górę i integracja nad wodą, czyli majowe zmagania związkowców w Michałowie

W sobotę 9 maja stawy w Michałowie stały się areną sportowej rywalizacji i rodzinnego pikniku. Członkowie NSZZ „Solidarność” ZG Lubin udowodnili, że wspólna pasja to najlepszy sposób na budowanie silnej, pracowniczej wspólnoty.

Majowe zawody wędkarskie to stały punkt w kalendarzu imprez organizowanych przez związkowców z lubińskiej kopalni. Wydarzenie przyciągnęło nie tylko wędkarzy, ale i całe rodziny, które kibicowały swoim faworytom w pięknych okolicznościach przyrody.

Atmosfera nad stawami była pełna zdrowej rywalizacji, ale przede wszystkim koleżeńskie wsparcie. Uczestnicy wymieniali się doświadczeniami, a starsi stażem pracownicy dzielili się wędkarskimi trikami z młodszymi kolegami.

Poziom sportowy tegorocznych zmagania był wyjątkowo wysoki, a o ostatecznym wyniku decydowały często setne części kilograma. Zwycięzcą zawodów został Rafał Pawlik, który wyciągnął z wody ryby o łącznej masie przekraczającej 6,6 kg.

Na podium stanęli również Piotr Bagiński oraz Dariusz Pilarski, którzy pokazali ogromny kunszt i cierpliwość. Warto zaznaczyć, że



w gronie szesnastu sklasyfikowanych zawodników znalazła się także Amelia Kowal, co pokazuje, że pasja do wędek nie ma granic.

Po emocjonującym wazieniu ryb przyszedł czas na zasłużony odpoczynek i regenerację sił. Właściciel stawów przygotował dla gości obiad z dziczyzny, który stał się kulinarnym hitem spotkania i idealnym zwieńczeniem sobotniego popołudnia.

Wspólny posiłek okazją do rozmów, które wykraczały daleko poza tematy zawodowe czy techniczne aspekty połowu. To właśnie takie chwile najlepiej pokazują, że związek zawodowy to przede wszystkim ludzie i łączące ich relacje.

Organizacja zawodów w Michałowie potwierdza, że NSZZ „Solidarność” przy ZG Lubin kładzie duży nacisk na pielęgnowanie

pasji pracowników. Integracja poza murami zakładu pracy pozwala na budowanie zaufania, które procentuje w codziennych obowiązkach.

Działacze związkowi już teraz zapowiadają, że to nie koniec emocji nad wodą w tym roku. Kolejna edycja zawodów planowana jest na wrzesień, co daje uczestnikom czas na szlifowanie formy przed jesiennym rewanżem.

Poniżej prezentujemy listę najlepszych wędkarzy, którzy 9 maja wykazali się największą skutecznością nad stawami:

- Rafał Pawlik – 6,625 kg
- Piotr Bagiński – 6,055 kg
- Dariusz Pilarski – 5,160 kg
- Dominik Paszkiewicz – 2,985 kg
- Daniel Dąbrowski – 2,590 kg
- Marek Dębowski – 2,475 kg
- Stefan Olejnik – 2,500 kg
- Michał Fedorcak – 2,165 kg
- Piotr Lebioda – 1,870 kg
- Tadeusz Ogrodnik – 1,625 kg
- Konrad Górny – 1,350 kg
- Mariusz Zawisła – 1,350 kg
- Sylwester Ludwicki – 1,280 kg
- Wojciech Przybyłowski – 1,190 kg
- Amelia Kowal – 1,050 kg
- Marian Przybyłowski – 0,835 kg