



# Solidarność

## ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO

PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

# Pracownicy MOPS i DPS w Legnicy *będą strajkować*



### Wybory władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”



Członkowie „Solidarności” z Zakładów Wzbogacania Rud Oddziału KGHM Polska Miedź S.A., Winkelmana Sp. z o.o. w Legnicy, PeBeKi S.A. w Lubinie, Pol-Miedź Transu Sp. z o.o. w Lubinie, MPK Sp. z o.o. w Legnicy, Rilety Sp. z o.o. w Legnicy, Urzędu Miejskiego w Głogowie, KGHM Polska Miedź S.A. Centrala i ochrony zdrowia ze Złotoryi 4 października br. w siedzibie Regionu w Legnicy uczestniczyli w szkoleniu poświęconym Wyborom władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”, podczas którego przypomniano zasady wyborcze dotychczas obowiązujące w Związku i przedstawiono najnowsze uregulowania prawne dotyczące wyborów. Zajęcia przeprowadziła Ewa Kosiorowska.

### Szkolenie dla społecznych inspektorów pracy



W dniach 6 – 7 października 2022 r. w siedzibie Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” w Legnicy przeprowadzono szkolenie Społeczna Inspekcja Pracy dla społecznych inspektorów pracy z: Taurona Kraków Oddział Legnica, Adler Pelzer Poland S.A. i PMT Linie Kolejowe Sp. z o.o. w Owczarach. Zajęcia przeprowadził specjalista ds. bhp inż. Paweł Chabiński. Dotyczyły podstaw prawnych działalności SIP oraz roli związku zawodowego w zakresie ochrony pracy.

#### Program szkolenia:

1. Wprowadzenie do tematu. Informacje ogólne nt. ochrony pracy w Polsce.
2. Państwowy nadzór nad warunkami pracy.
3. Społeczny nadzór nad warunkami pracy.
4. Zakładowa struktura kontroli nad warunkami pracy.
5. Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bhp.
6. Społeczna Inspekcja Pracy – podstawy prawne, powołanie, odwołanie, zasady organizacji i uprawnienia.
7. Wypadki w pracy – udział SIP w postępowaniu powypadkowym.
8. Choroby zawodowe.
9. Podstawowe zagadnienia z zakresu prawa pracy.
10. Podsumowanie i ocena szkolenia.

### Wybory władz w podstawowych jednostkach organizacyjnych NSZZ „Solidarność”



Członkowie „Solidarności” z: Lear Corporation Poland II Sp. z o.o. Oddział w Legnickim Polu, Poczty Polskiej S.A. Rejon Legnica i Sanden Manufacturing Poland Sp. z o.o. w Polkowicach 13 października br. w siedzibie Regionu w Legnicy uczestniczyli w szkoleniu poświęconym Wyborom władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”, podczas którego przypomniano zasady wyborcze dotychczas obowiązujące w Związku i przedstawiono najnowsze uregulowania prawne dotyczące wyborów. Zajęcia przeprowadziła Ewa Kosiorowska.

# Zespół ds. rozwoju związku przy Regionie Zagłębie Miedziowe

Zarząd Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” powołał Zespół ds. rozwoju Związku w trzysobowym składzie: **Włodzimierz Broda, Bartosz Budziak i Przemysław Darowski.**



Zespół chce osiągnąć następujące cele:

- poprawienie uzwiązkowania w funkcjonujących organizacjach związkowych,
- skuteczniejsze zakładanie organizacji związkowych w innych zakładach pracy,
- rozwinięcie współdziałania NSZZ „Solidarność” na szczeblach zakładowym, regionalnym i branżowym.

## WYBORY

### Wybory władz w organizacjach oświatowych w Legnicy

14 grudnia 2022 r. odbyły się wybory władzy wykonawczej, kontrolnej i delegatów na WZD Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” w Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania nr 1 w Legnicy i Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania nr 2 w Legnicy. Przewodniczącą Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” nr 1 została Joanna Murdza, a KM nr 2 Stanisława Aleszczyk-Smulska. Wybrano też prezydium obu organizacji i przewodniczących komisji rewizyjnych.

Delegatami na XWZD Regionu zostali: w OM nr 1 Joanna Murdza, a w OM nr 2 Krzysztof Kiełbasa.



### Wybory władz OZ w Volkswagen Motor Polska w Polkowicach

10 grudnia 2022 roku odbyły się wybory władz Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Motor Polska Sp. z o.o. w Polkowicach. Przewodniczącym Komisji Zakładowej został wybrany Włodzimierz Broda.

Wybrani zostali członkowie Komisji Zakładowej i Zakładowej Komisji Rewizyjnej. Zdecydowano też o wyborze delegatów na Walne Zebranie Delegatów Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” i Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność”.

Regionalną Komisję Wyborczą reprezentowali Bogdan Orłowski i Bartosz Budziak.

### Wybory władz OZ w Domu Pomocy Społecznej w Głogowie

25 listopada 2022 roku odbyły się wybory władz Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Domu Pomocy Społecznej w Głogowie.

Przewodniczącą Komisji Zakładowej została wybrana Anna Mieczowicz. W skład KZ weszły: Halina Daniel, Anna Kiljan, Justyna Wieliczko – Chihi.

Do Zakładowej Komisji Rewizyjnej zostały wybrane: Anna Dutka, Jolanta Połczyńska, Magdalena Rodak.

Regionalną Komisję Wyborczą reprezentowali Bartosz Budziak i Mirosław Kaszowski.



### Wybory władz OZ w Przedsiębiorstwie Gospodarki Miejskiej Sp. z o.o. w Polkowicach

29 listopada 2023 roku odbyły się wybory władz Organizacji Zakładowej w Przedsiębiorstwie Gospodarki Miejskiej Sp. z o.o. w Polkowicach.

Na przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w

Przedsiębiorstwie Gospodarki Miejskiej Sp. z o.o. w Polkowicach wybrano Ewę Portianko (na zdjęciu).

W skład Komisji Zakładowej weszli: Izabela Szorc, Paweł Jankiewicz i Wioletta Czekajło.

Do Zakładowej Komisji Rewizyjnej zostali wybrani: Andrzej Krzysiek, Katarzyna Szczerbanowicz, Julitta Śniezko.

Regionalną Komisję Wyborczą reprezentował Bartosz Budziak.



## Spotkanie Klubu Społecznego Inspektora Pracy

23 listopada 2022 r. odbyło się kolejne spotkanie członków Klubu SIP. Spotkanie poprowadził Wiesław Michalski – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w ZG Rudna O/KGHM Polska Miedź S.A., który omówił podstawy prawne funkcjonowania społecz-

nej inspekcji pracy i jej zadania. W spotkaniu Klubu uczestniczyli przedstawiciele: MOPS-u w Legnicy, Sandenu Manufacturing Poland Sp. z o.o. w Polkowicach, Taurona Kraków Oddział Legnica, Huty Miedzi „Legnica”, Zakładów Górniczych „Rudna”, Zakładów

Górniczych „Lubin”, Zakładów Górniczych „Polkowice-Sieroszowice” i Zakładów Wzbogacania Rud – oddziałów KGHM Polska Miedź SA. Następne spotkanie odbędzie się 12 grudnia – będzie to spotkanie opłatkowe Regionu.



## Zmiana na stanowisku dyrektora Oddziału IPN we Wrocławiu

Prezes Instytutu Pamięci Narodowej dr Karol Nawrocki powołał z dniem 15 listopada 2022 r. dr. Kamila Dworaczka na dyrektora Oddziału IPN we Wrocławiu. Dotychczasowy dyrektor dr Paweł Rozdźwieński obejmie stanowisko zastępcy dyrektora Biura Przystanków Historia w Warszawie.

Dr Kamil Dworaczek. Urodzony w 1985 r., historyk, doktor, pracownik naukowy w Oddziale IPN we Wroc-



ławiu. Specjalizuje się w historii opozycji w PRL. Autor licznych artykułów naukowych i popularnonaukowych oraz książek, m.in.: Studencki Komitet Solidarności we Wrocławiu 1977–1980 (2011), Burzliwa dekada. NZS we Wrocławiu 1980–1989 (2012), Niezależne Zrzeszenie Studentów 1980–1981 (2016). Współautor książki Ruch „Wolność i Pokój” we Wrocławiu (2016). W 2009 r. laureat Nagrody im.

Władysława Pobóg-Malinowskiego za Najlepszy Debiut Historyczny Roku (II miejsce w kategorii prac magisterskich), w 2015 r. laureat I nagrody w konkursie Europejskiego Centrum Solidarności w Gdańsku na najlepszą pracę doktorską dotyczącą historii i idei „Solidarności” oraz opozycji wobec komunizmu i dyktatury. Redaktor tomów 3 i 4 „Encyklopedii Solidarności”. W 2019 r. wyróżniony Stypendium Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla Wybitnych Młodych Naukowców.

## Pamięć o bohaterach – obchody rocznicy Pacyfikacji ZG Rudna

Wspomnienia, wzruszenia, pamięć – KGHM uczcił 40. i 41. rocznicę Pacyfikacji Zakładów Górniczych Rudna. Górnicy, bohaterowie wydarzeń z 17 grudnia 1981 roku, otrzymali odznaczenia państwowe i wyróżnienia od spółki. W ubiegłym roku obchody okrągłej rocznicy wydarzeń zostały odwołane z powodu pandemii.



Główne uroczystości odbyły się w Cechowni Zakładów Górniczych Rudna, w której 41. lat temu rozpoczęła się akcja protestacyjna górników. Podczas obchodów odczytane zostały listy od Marszałek Sejmu Elżbiety Witek, Premiera RP Mateusza Morawieckiego i prezesa PiS Jarosława Kaczyńskiego.

– Miedziowi Górnicy napisali karty polskiej historii patriotyzmem, odwagą i bohaterstwem. Rocznicowe uroczystości stanowią zatem sposobność do wyrazów wdzięczności za poświęcenie, nadzieję i urzeczywistnianie solidarnościowych idei wszystkim tym osobom, które podjęły wolnościowe dzieło i wytrwały w walce o wolną i demokratyczną Polskę. Łącząc się z Państwem w tych szczególnych chwilach, nisko chylę czoła przed bohaterami grudniowych dni, przekazując wyrazy najwyższego szacunku. Dziękuję również organizatorom za pielegnowanie pamięci i kulturowanie patriotycznych ideałów, bowiem historia to pamięć, a bez nich nie ma przyszłości narodu – przekazała Marszałek Sejmu Elżbieta Witek.

Premier Mateusz Morawiecki w okolicznościowym liście napisał: – W tym ponurym czasie byli jednak ludzie, którzy od razu wiedzieli, jak reagować na przemoc i zabicie wolnościowych pragnień. Górnicy kopalni „Rudna”, organizując strajk okupacyjny, chcieli wykrzyczeć swoją niezgodę i sprzeciw wobec władzy, która postanowiła zniewolić naród. Świadomi niebezpieczeństwa, zorganizowali strajk, brutalnie spacyfikowany przy pomocy gazów

łzawiących, granatów hukowych i wojska. Nie było ofiar, ale bolesne represje dotknęły wielu jego uczestników. Mamy obowiązek pamiętać o tych, którzy zachowali odwagę, godność i nie dali się złamać. Jesteśmy im winni cześć i najwyższe uznanie.

– Pełni wdzięczności dziękujemy strajkującym i tym, którzy ich wspierali za ten akt wielkiej odwagi, za to, że wystąpili także w naszym imieniu. Pamiętamy, jak w tych najbardziej ponurych pierwszych dniach stanu wojennego oczy milionów Polek i Polaków wpatrywały się z nadzieją w największe zakłady pracy, bo w ich odczuciu tylko one mogły wymusić na rządzących ustępstwa. Górnicy z „Rudnej” stanęli na wysokości zadania. A w zasadzie należałoby powiedzieć, że nie było innej możliwości, bo tutejsza „Solidarność” była jedną z największych i najczynniejszych organizacji zakładowych – podkreślił w liście prezes PiS Jarosław Kaczyński.

– Rocznicę Pacyfikacji Zakładów Górniczych Rudna to dla całej naszej społeczności szczególne wydarzenie. Brutalnie stłumiona akcja górników była największym na Dolnym Śląsku protestem ludzi,

którzy chcieli wolności dla swojej Ojczyzny. Oddajemy hołd bohaterom, którzy pokazali swoją siłę, odwagę i miłość do kraju. Sprzeciwili się komunistycznemu reżimowi i z narażeniem zdrowia i życia stanęli przeciw ówczesnej władzy. Bez odwagi i poświęcenia górników z KGHM nie byłoby dziś wolnej i suwerennej Polski – powiedział podczas uroczystości Tomasz Zdzikot, prezes zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

### Hołd represjonowanym górnikom

Uroczystości upamiętniające wydarzenia z grudnia 1981 roku rozpoczęły się Mszą Świętą w Kościele św. Barbary w Polkowicach. Po mszy uczestnicy złożyli kwiaty przy pomniku „Górnikom Polskiej Miedz” oraz przy tablicy upamiętniającej strajk i pacyfikację w kopalni „Rudna”.

### Odnaczenia państwowe i odznaki honorowe

Podczas uroczystości uhonorowani zostali uczestnicy akcji strajkowej z ZG Rudna. 30 osób otrzymało odznaką honorową „Zasłużony dla Górnictwa RP”. Odnaczenia odebrali z rąk wicewojewody dolnośląskiego Bogusława Szpytmy i prezesa KGHM Tomasza Zdzikota. Zostały również wręczone Honorowe Odznaki „Zasłużony dla KGHM Polska Miedź S.A.” oraz medale honorowe „Pamiętamy” dyrektora naczelnego Oddziału ZG Rudna.

Wydarzenia sprzed 41 lat wspominał Jan Tabor, pracownik Zakładu Robót Górniczych, współorganizator komitetu strajkowego na szybie Rudna Zachodnia 14 grudnia 1981 roku.

– Bardzo świadomie podjęliśmy decyzję o strajku mimo zapowiadanych represji ze strony komunistów. Ci którzy podjęli decyzję o aktywnym włączeniu się do strajku (nie byli świadkami) byli uczestnikami strajku. Należy również pamiętać o determinacji kolegów górników z ZG Polkowice którzy dołem kopalni dołączyli do górników ZG Rudna. Organizowane uroczystości upamiętniające pacyfikację kopalni Rudna, dla uczestników strajku okupacyjnego z grudnia 1981 roku, oprócz wymiaru historycznego są też przypomnieniem dla kolejnych pokoleń ile serca, siły i poświęcenia trzeba, aby żyć w wolnej i niepodległej ojczyźnie.

Główne uroczystości rocznicowe odbyły się w siedzibie ZG Rudna. W ich trakcie dyrektor IPN we Wrocławiu Kamil Dworaczek przybliżył okoliczności strajku, podkreślając na czym polegał jego fenomen. Całość zwieńczył panel, w którym obok uczestników strajku (Andrzej Poroszewski, Stanisław Sakwa, Edward Sobczak, Mirosław Gojdz i Jan Tabor) wziął udział Łukasz Sołtysik z wrocławskiego IPN.

### Pacyfikacja ZG Rudna

Pacyfikacja ZG Rudna odbyła się rano 17 grudnia 1981 r. Strajk w należącej do KGHM kopalni był jednym z największych w całym kraju. Wobec górników użyto gazów łzawiących, innych środków chemicznych oraz granatów hukowych. Bramę wejściową Szybu Głównego staranował czołg. Historycy szacują, że w dniach 14-17 grudnia 1981 r., w strajku wzięło ponad 5 tys. górników, którzy postanowili sprzeciwić się wprowadzeniu stanu wojennego.

KGHM Polska Miedź S.A./IPN

foto: tj.zmiedzi.pl

### Komunikat IPN w sprawie Zbrodni Lubińskiej

W związku z podjęciem na nowo śledztwa w sprawie zabójstwa trzech osób, usiłowania zabójstwa dwóch innych osób oraz spowodowania obrażeń ciała u co najmniej kilkunastu innych – uczestników demonstracji ulicznej 31 sierpnia 1982 roku w Lubinie przez funkcjonariuszy MO i ZOMO, zacierania śladów przestępstwa i przekroczenia uprawnień przez funkcjonariuszy państwowych, co stanowi zbrodnię komunistyczną i jednocześnie zbrodnię przeciwko ludzkości, czyli w sprawie tzw. Zbrodni Lubińskiej, Oddziałowa Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu we Wrocławiu prosi o kontakt wszystkie osoby, które mają wiadomości w sprawie lub też przechowują pochodzące z tych wydarzeń dowody rzeczowe.

Możliwy jest kontakt korespondencyjny i telefoniczny pod adresem:  
– Instytut Pamięci Narodowej Oddziałowa Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu we Wrocławiu, ul. Długosza 48, 51 – 162 Wrocław, tel. (71) 335 – 86 – 80 lub 81, fax (71) 335 – 86 – 89.  
– Instytut Pamięci Narodowej Oddziałowa Komisja Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu we Wrocławiu Delegatura w Opolu, ul. Piastowska 17, 45 – 081 Opole, tel. (77) 406 – 83 – 27, fax (77) 406 – 83 – 26.

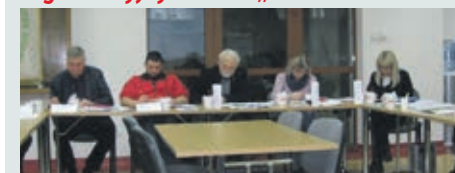
## Szkolenia

### Wybory władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”



Członkowie „Solidarności” z Organizacji Podzakładowej w Tauronie Kraków Oddział Legnica 21 października br. uczestniczyli w szkoleniu Wybory władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”, podczas którego przypomnieli sobie podstawowe zasady wyborcze obowiązujące w Związku i poznali zmiany w Ordynacji wprowadzone przed kadencją 2023 – 2028. Zajęcia odbyły się w Szklarskiej Porębie. Przeprowadziła je Ewa Kosiorowska.

### Wybory władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”



9 listopada br. członkowie „Solidarności” z Zakładów Górniczych Polkowice-Sieroszowice i Zakładów Górniczych Rudna – Oddziałów KGHM Polska Miedź S.A., Inovy Centrum Innowacji Technicznych Sp. z o.o. w Lubinie, Pol-Miedź Transu Sp. z o.o. w Lubinie, KGHM Metraco S.A. w Legnicy i Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy w siedzibie Regionu w Legnicy uczestniczyli w szkoleniu poświęconym Wyborom władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”, podczas którego przypomniano zasady wyborcze dotychczas obowiązujące w Związku i przedstawiono najnowsze uregulowania prawne dotyczące wyborów. Zajęcia przeprowadziła Ewa Kosiorowska.



### „Społeczna Inspekcja Pracy”

W dniach 14 – 15 listopada 2022 r. przeprowadzono szkolenie Społeczna Inspekcja Pracy z udziałem społecznych inspektorów pracy z Energetyki Sp. z o.o. w Lubinie. Zajęcia, które przeprowadził specjalista ds. bhp Paweł Chabiński, dotyczyły podstaw prawnych działalności SIP oraz roli związku zawodowego w zakresie ochrony pracy. Odbyły się w siedzibie Regionu.

### Program szkolenia:

1. Wprowadzenie do tematu. Informacje ogólne nt. ochrony pracy w Polsce.
2. Państwowy nadzór nad warunkami pracy.
3. Społeczny nadzór nad warunkami pracy.
4. Zakładowa struktura kontroli nad warunkami pracy.
5. Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bhp.
6. Społeczna Inspekcja Pracy – podstawy prawne, powołanie, odwołanie, zasady organizacji i uprawnień.
7. Wypadki w pracy – udział SIP w postępowaniu powypadkowym.
8. Choroby zawodowe.
9. Podstawowe zagadnienia z zakresu prawa pracy.
10. Podsumowanie i ocena szkolenia.

### Wybory władz w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku

Członkowie „Solidarności” z KGHM Zanam S.A. w Polkowicach, Spółdzielni Mieszkaniowej Nadodrże w Głogowie, Zakładów Wzbogacania Rud O/KGHM Polska Miedź S.A. w Polkowicach, Komendy Powiatowej PSP w Polkowicach, Relli Investments Sp. z o.o. z siedzibą w Legnicy, VOSS Automotive Polska Sp. z o.o. w Nowej Wsi Legnickiej i oświaty w Jaworze 29 listopada br. w siedzibie Regionu w Legnicy uczestniczyli w szkoleniu poświęconym Wyborom władz podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność”, podczas którego przypomniano zasady wyborcze dotychczas obowiązujące w Związku i przedstawiono, dotyczące wyborów, najnowsze uregulowania prawne. Zajęcia przeprowadziła Ewa Kosiorowska.

# Będzie strajk pracowników MOPS i DPS w Legnicy

Od wielu miesięcy walczą o wyższe wynagrodzenie. Mają pensji i wymówek magistratu. Pracownicy rozpoczynają

**Pikieta przed Urzędem Miasta w Legnicy**

Ponad stu pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i Domu Pomocy Społecznej wzięło udział w pikiecie przed legnickim Ratuszem. Ogromna większość z nich udała się na sesję, gdzie zabrali ze sobą między innymi wieńiec i znicz pogrzebowy symbolizujące zgon legnickiej pomocy społecznej. Domagają się podwyżek i zapowiadają strajk ostrzegawczy.

– Protesty o podwyżki wynagrodzeń trwają już od kilku lat. Odbił się etap rokowań, podpisany został protokół rozbieżności. W tej chwili jesteśmy na etapie mediacji. Wystąpiliśmy do prezydenta o zabezpieczenie w budżecie miasta środków na podwyżki na ten i następny rok, a także o wyznaczenie osoby uprawnionej przez prezydenta do udziału w mediacjach i podejmowania decyzji – mówi Aneta Mazur, szefowa NSZZ „Solidarność” pracowników MOPS w Legnicy.

– Nie padła żadna propozycja rozwiązania sporu, nie została też wyznaczona żadna osoba do rozmów w mediacjach. To jest główny powód naszej wizyty na sesji i strajku ostrzegawczego, który odbędzie się 3 listopada – dodaje Aneta Mazur.

W czwartek 3 listopada w godzinach od 10:00 do 12:00 wszystkie jednostki podlegające MOPS i DPS przeprowadzą strajk ostrzegawczy.

Pracownicy MOPS i DPS od lat bez powodzenia walczą o podwyżki. W sumie w MOPS i DPS 272 osoby otrzymują wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej. Ich sytuacji finansowej nie poprawiła marcowa podwyżka 200 zł brutto.

Związkowcy domagają się podwyżki w wysokości 1,2 tys zł brutto od stycznia tego roku i kolejnych 400 zł



W strajku ostrzegawczym wzięli udział pracownicy socjalni, asystenci rodziny, pracownicy działów świadczeń, dodatków mieszkaniowych, ośrodek pomocy terapeutycznej, zespoły interwencji kryzysowej i do spraw pieczy zastępczej, 5 żłobków, schronisko dla bezdomnych i punkt opieki nad matką i dzieckiem, dział pomocy instytucjonalnej, DPS na ulicy Grabskiego i Kubusia Puchatka, dom dziennego pobytu, klub seniora i pracownicy siedziby głównej przy ul. Poselskiej.

183 pracowników MOPS i 48 osób zatrudnionych w DPS, czyli łącznie 231 osób od 1 stycznia 2022 roku zarabia 3010 zł brutto. W sumie w MOPS i DPS 272



od stycznia roku 2023. Nie satysfakcjonuje ich więc deklaracja prezydenta, który zapowiedział podwyżkę około 8-procentową od 1 stycznia 2023 roku.

Strajk ostrzegawczy: „Panie prezydencie, gdzie się płaci wyrazami uznania?”

Pracownicy MOPS i DPS nie doczekali się reakcji na swoje żądania płacowe i zgodnie z zapowiedzią zorganizowali dwugodzinny strajk ostrzegawczy. To ostatni krok przed strajkiem protestacyjnym. W akcji wzięło udział ponad 80 procent obecnych w pracy, w niektórych ośrodkach protestuje sto procent pracowników.

– Nie otrzymaliśmy odpowiedzi z biura prezydenta w sprawie wyznaczenia mediatora. Nadal też nie ma żadnej propozycji rozwiązania sporu zbiorowego i dlatego przystąpiliśmy do strajku protestacyjnego – mówi Aneta Mazur, szefowa



wa NSZZ „Solidarność” w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnicy.

Próżno było szukać uśmiechów na twarzach pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i Domu Pomocy Społecznej w Legnicy. Zgodnie z zapowiedzią w czwartek 3 listopada opuścili swoje stanowiska pracy i głośno wyrażali, co myślą o braku reakcji ze strony Ratusza na ich żądania płacowe i nie były to słowa pochlebne.

„Panie prezydencie, gdzie się płaci wyrazami uznania?”, „Odpowiedzialna praca – żenująca płaca”, „Praca nie hańbi, co innego wynagrodzenie”, „Prezydencie, czy pomoc społeczna w Legnicy zbyteczna?”, „Coraz więcej zadań i kwalifikacji, bez docze-

nienia i gratyfikacji”, „Chcemy podwyżki”, „Fura, skóra i komóra, a w naszym portfelu dziura” – takimi między innymi hasłami strajkujący wyrażali swoje na brak działań ze strony prezydenta niezadowolenie, którego uważają za swojego pracodawcę.

– Jeżeli sytuacja się nie zmieni, na kolejnym spotkaniu z mediatorem zostanie prawdopodobnie podpisany protokół rozbieżności i wówczas związki zawodowe będą już uprawnione do zorganizowania strajku właściwego i to będzie konsekwencja protestów odbywających się od kilku lat i sporu zbiorowego trwającego od czerwca tego roku i braku reakcji na nasze głodowe pensje. Jest to lekceważenie pracowników samorządowych, którzy



wykonują zadania gminy. Myślę, że ważnej grupy zawodowej, ponieważ to właśnie my, pomoc społeczna, działamy w sytuacjach kryzysowych, takich jak pandemia, wojna w Ukrainie, inflacja i kryzys energetyczny. W tej chwili zajmujemy się przyznawaniem dodatków węglowych, pomagaliśmy uchodźcom i opiekowaliśmy się ludźmi w czasie pandemii, czego przykładem jest dom pomocy społecznej – podsumowuje Aneta Mazur.

osoby otrzymują wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej, a wynagrodzenia zasadnicze pozostałych pracowników niewiele przekraczają ten poziom i wynoszą 3020 zł lub 3050 zł brutto. 1 stycznia otrzymali podwyżkę w wysokości 10 zł brutto. Ich sytuacji finansowej nie poprawiła marcowa podwyżka 200 zł brutto.

Związkowcy domagają się podwyżki w wysokości 1,2 tys zł brutto od stycznia tego roku i kolejnych 400 zł od stycznia roku 2023. Nie

PANDEMICZNY  
brak podwyżek  
NIE dla RADNYCH  
I PREZYDENTA !!!

dość głośnych referenda strajkowe.

# Legnica

satisfakcjonuje ich deklaracja prezydenta, który zapowiedział podwyżkę około 8-procentową od 1 stycznia 2023 roku, nazywają ją „kpiną”.

## Solidarność w MOPS ostrzegawczy

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” informuje, że w strajku ostrzegawczym 3 listopada br. wzięło udział prawie 100% załogi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i Domu Pomocy Społecznej w Legnicy ze wszystkich placówek i oddziałów. Według list z poszczególnych placówek, na które wpisywały się osoby biorące udział w strajku, w MOPS strajkowało 239 osób na obecnych w pracy 260 pracowników, natomiast w DPS strajkowało 47



osób na 48 osób obecnych w pracy. DPS funkcjonuje w systemie zmianowym, niezbędna pomoc osobom niepełnosprawnym na czas strajku została zapewniona przez innych pracowników DPS.

Pracownicy przez dwie godziny nie podejmowali pracy, wyszli przed budynek z plakatami i transparentami głośno demonstrując swoje niezadowolenie. Solidarnie pokazali determinację wynikającą z krytycznej sytuacji placowej oraz

lekceważenia przez władze miasta toczących się sporów zbiorowych.

Dane dotyczące liczby pracowników obecnych w dniu strajku w pracy pochodzą z list obecności z poszczególnych placówek oraz rejestratora czasu pracy prowadzonego przez pracodawcę.

## Protokoły rozbieżności w MOPS i DPS podpisane

Przeprowadzone mediacje z udziałem mediatora wskazanego z listy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej nie doprowadziły do zawarcia porozumienia, zostały spisane protokoły rozbieżności, które kończą postępowanie mediacyjne w ramach sporów zbiorowych w MOPS i DPS.

Dyrektorzy MOPS i DPS oświadczyli, że sytuacja nie uległa zmianie. Z uwagi na brak środków w budżecie



zarówno w roku bieżącym, jak i w projekcie budżetu na 2023 rok nie mogą spełnić postulatów płacowych.

Prezydent w żaden sposób nie odniósł się do ustaleń z poprzedniego spotkania mediacyjnego, na którym strona związkowa wyraziła wolę rozmowy na temat wprowadzenia jednorazowej wypłaty w miesiącu grudniu, w zamian za odstąpienie od żądania wprowadzenia podwyżek w 2022 r. Na dzisiejszym spotkaniu nie pojawił się Leszek Śliwak Dyrektor Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta, który jako przedstawiciel prezydenta był obecny na poprzednim spotkaniu mediacyjnym dnia 08.11.2022 r.

Zastąpienie wyrównania za 2022 rok jednorazowym dodatkiem było ze strony związkowej znacznym ustępstwem. Mimo to prezydent nie przedstawił żadnej propozycji rozwiązania sporu, nadal lekceważąc postulaty płacowe pracowników MOPS i DPS. W związku z takim stanowiskiem władz miasta strona związkowa podtrzymuje swoje żądania przedstawione w pismach z dnia 8 czerwca 2022 r. tj.:

- podwyższenie od dnia 1 stycznia 2022 roku indywidualnych wynagrodzeń wszystkich pracowników MOPS i DPS o 1200 zł brutto płacy zasadniczej za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
- podwyższenie od dnia 1 stycznia 2023 roku indywidualnych

wynagrodzeń wszystkich pracowników MOPS i DPS o 400 zł brutto płacy zasadniczej za pracę w pełnym wymiarze czasu.

Jednocześnie strona związkowa oświadcza, że kolejnym etapem sporów zbiorowych jest ogłoszenie referendum strajkowego. Wkrótce zostaną przedstawione pracownikom szczegółowe informacje w tej sprawie.

## Związkowcy z MOPS pisali do radnych Rady Miejskiej w Legnicy

Poniżej treść pisma informującego radnych Rady Miejskiej w Legnicy o przebiegu sporów zbiorowych w MOPS i DPS:

„Szanowni Państwo, Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnicy oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników MOPS informują, że mediacje prowadzone z udziałem mediatora wskazanego z listy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej

w związku z toczącymi się sporami zbiorowymi w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i Domu Pomocy Społecznej zostały zakończone i nie doprowadziły do zawarcia porozumienia.

W spotkaniu mediacyjnym, które odbyło się w dniu 8 listopada 2022 r. wzięli udział przedstawiciele wyznaczeni przez Prezydenta Legnicy: Dyrektor Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta, Leszek Śliwak oraz radca prawny Mirosław Zagrobelny. W trakcie spotkania padła propozycja zastąpienia wyrównania żądanej podwyżki za 2022 r. jednorazowym dodatkiem dla wszystkich pracowników MOPS i DPS, wypłacanym w grudniu 2022 r. Propozycja ta stanowiła wyraźne ustępstwo strony związkowej, która wyraziła wolę rozmowy oraz wypracowania rozwiązań umożliwiających zawarcie porozumienia. Niestety na kolejne spotkanie w dniu 12 grudnia 2022 r. nie stawił się żaden przedstawiciel prezydenta. Obecny na nim radca prawny nie brał udziału w dyskusji, nie przedstawił jakiegokol-



wiek stanowiska i nie podpisał się pod protokołem, okazując zupełną bierność.

Pragniemy jeszcze raz podkreślić, że dyrektorzy MOPS i DPS nie mogą samodzielnie spełnić naszych postulatów płacowych z uwagi na brak zabezpieczonych na ten cel w budżecie miasta środków, rzeczywistym decydującym jest zatem prezydent miasta. Z jego strony nie padła jednak żadna propozycja rozwiązania sporu. W budżecie miasta Legnicy na rok 2023 nie zostały bowiem przewidziane dodatkowe środki na podwyżkę wynagrodzeń, zabezpieczono jedynie środki na ich regulację związaną ze wzrostem płacy minimalnej.

W związku z taką postawą władz miasta strona związkowa podtrzymała swoje żądania przedstawione w pismach z dnia 8 czerwca 2022 r. tj. podwyższenia płacy zasadniczej wszystkich pracowników MOPS i DPS o 1200 zł brutto od dnia 1 stycznia 2022 roku oraz o 400 zł brutto od dnia 1 stycznia 2023 roku. Informujemy, że zostanie ogłoszone referendum strajkowe w placówkach pomocy społecznej w Legnicy, co w konsekwencji może doprowadzić do strajku.

Zwracamy się w związku z powyższym do Państwa o uwzględnienie krytycznej sytuacji pomocy społecznej w Legnicy przy głosowaniu nad budżetem Miasta Legnicy na przyszły rok...

## Związkowcy w MOPS i DPS szykują się do strajku

Dyrektorzy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej i Domu Pomocy Społecznej w Legnicy otrzymali pisma od Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” i Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego z prośbą o udostępnienie list pracowników. Prośba związana jest z przygotowaniem referendum strajkowego i ewentualnego strajku.

Związkowcy z MOPS i DPS przygotowują się do kolejnego, ostatecznego kroku, jakim jest strajk pracowników w obu placówkach. To efekt fiaska mediacji i braku porozumienia z pracodawcami.

W wystosowanych do dyrekcji MOPS i DPS pismach informują o tym swoich pracodawców. Ostatnim krokiem, jaki poczyni-

li związkowcy było pismo do radnych rady miejskiej, w którym prosili o uwzględnienie ich sytuacji podczas prac nad budżetem na rok 2023. podczas debaty budżetowej wprowadzić padło z ust jednego radnych słowo MOPS, jednak tylko w kontekście, iż pracownicy o podwyżki walczą od 15 lat. Radni nie wyrazili też na listopadowej sesji zgody na podwyżkę podatku od nieruchomości, a uzyskane w ten sposób środki, jak twierdził prezydent Tadeusz Krzakowski, miały być przeznaczone między innymi na podwyżki dla pracowników instytucji miejskich.

Pracownicy MOPS i DPS nadal żądają podwyżki w wysokości 1,2 tys zł brutto od stycznia tego roku i kolejnych 400 zł od stycznia 2023. Nie satisfakcjonuje ich deklaracja prezydenta, który zapowiedział podwyżkę około 8-procentową od 1 stycznia 2023 roku, nazywają ją „kpiną”.



# Płaca minimalna **mocno w górę!**

W 2023 roku czekają nas dwie podwyżki płacy minimalnej o łączną kwotę wynoszącą 590 zł brutto. Od stycznia płaca minimalna będzie wynosiła 3490 zł brutto, a od lipca 3600 zł brutto. Na rękę będzie od stycznia 2700 zł i 2780 zł od lipca, czyli blisko o 20 proc. więcej niż obecnie. Tak wysokiej podwyżki minimalnego wynagrodzenia za pracę jeszcze w Polsce nie było. To dobra wiadomość dla ok. 3 mln pracujących.

Wzrost płacy minimalnej przełoży się również na podniesienie minimalnej stawki godzinowej. Od stycznia za godzinę pracy pracodawca będzie musiał zapłacić pracownikowi co najmniej 22,80 zł brutto. Natomiast w lipcu stawka ta wzrośnie do 23,50 zł brutto i będzie o 3,80 zł brutto wyższa od obecnie obowiązującej.

Do podwyższenia płacy minimalnej dwa razy w roku obligują rządzących przepisy ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zgodnie z nimi dwie podwyżki muszą wejść w życie, gdy inflacja przekracza 5 proc. i właśnie z taką sytuacją mamy do czynienia. We wrześniu, kiedy ogła-

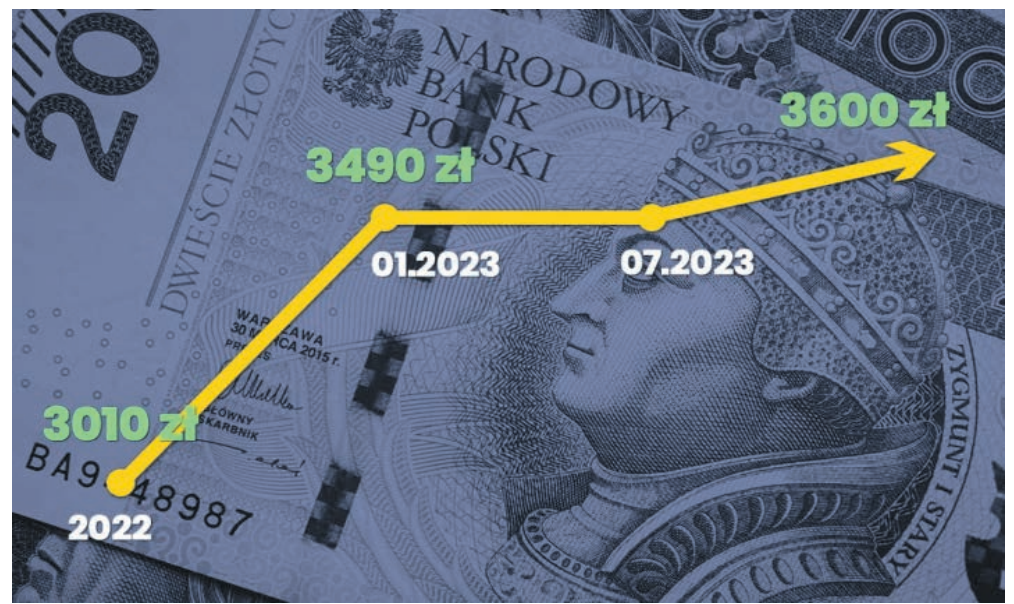
szano wysokość płacy minimalnej na przyszły rok, inflacja wynosiła 16,1 proc. Natomiast na koniec listopada, jak poinformował GUS, sięgnęła już 17,5 proc.

Z szacunków rządu wynika, że podniesienie płacy minimalnej będzie oznaczało poprawę wynagrodzeń dla ok. 3 mln osób. – Mówimy tutaj o rzeszach pracowników zatrudnionych między innymi w szeroko pojętej sferze budżetowej, w ochronie, czy w małych firmach – mówi Piotr Nowak, wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”.

Z drugiej strony, znacząca podwyżka płacy minimalnej rodzi obawy dotyczące spłaszczenia wynagrodzeń. W części firm, czy insty-

tucji zarobki osób nowo zatrudnionych i doświadczonych pracowników zbliżają się do podobnego poziomu. To budzi poczucie niesprawiedliwości wśród pracowników z dłuższym stażem, demotywuje, a bywa też przyczyną konfliktów. – Dlatego obok postulatu podnoszenia płacy minimalnej, walczymy też o wzrost wynagrodzeń pozostałych pracowników. Płaca powinna być adekwatna do umiejętności, doświadczenia i wysiłku, jaki wkłada w nią dany pracownik. To są jasne i proste reguły, dzięki którym pracownicy są zadowoleni z zarobków, a pracodawcy z ich pracy – dodaje wiceprzewodniczący śląsko-dąbrowskiej „Solidarności”.

[www.solidarnoskatowice.pl](http://www.solidarnoskatowice.pl)



## Związki zawodowe krytycznie o projekcie nowelizacji kodeksu pracy!

NSZZ Solidarność i OPZZ uważają nowelizację kodeksu pracy za potrzebną, jednakże wymagającą wielu poprawek. Związkowcy uważają, że wprowadzenie pracy zdalnej w formie porozumienia stron jest szansą na stworzenie lub poprawę dialogu społecznego w zakładzie pracy.

W Sejmie trwają prace nad nowelizacją kodeksu pracy, która wprowadzi do kodeksu definicję pracy zdalnej. Praca zdalna będzie możliwa w formie całkowicie zdalnej, hybrydowej, jak i okazjonalnej. Nowelizacja określa także, kto i na jakich zasadach będzie mógł wystąpić o pracę w takiej formie.

– To, co jest w projekcie, to jest tak naprawdę połączenie dotychczasowych regulacji dotyczących telepracy i pracy zdalnej wprowadzonej w czasie COVID-19 – powiedziała PAP dr Anna Reda-Ciszewska, ekspertka NSZZ Solidarność.

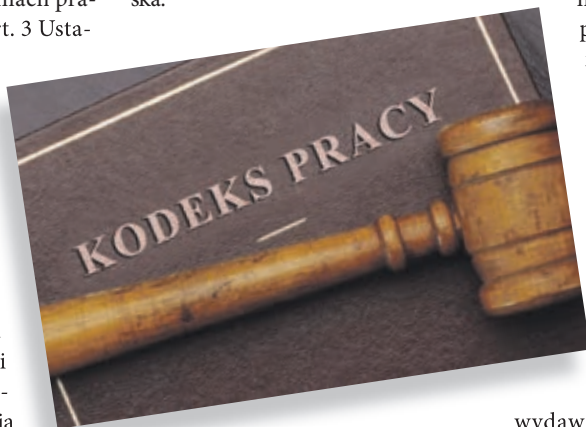
Pracodawcy w czasie pandemii wprowadzili w swoich firmach pracę zdalną na podstawie art. 3 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem, COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Ustawa przewiduje, że pracodawca może polecić pracownikowi pracę zdalną w okresie obowiązywania stanu zagrożenia

epidemicznego lub stanu epidemii spowodowanego COVID-19 oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu. Do tej pory stan zagrożenia epidemicznego nie został zniesiony.

### Nowelizacja potrzebna, ale wymaga poprawek

Według związków zawodowych, nowelizacja kodeksu pracy jest potrzebna, jednakże wymaga poprawek. Ustalanie zasad pracy zdalnej powinno odbywać się w porozumieniu ze związkami zawodowymi na poziomie zakładowym, lub ogólnopolskim. Koszty pracy zdalnej powinny być jasno określone, a wprowadzenie katalogu kosztów mogłoby pomóc uniknąć nadużyć.

– Obecnie projekt przewiduje całkowitą pracę zdalną, częściową i okazjonalną. Najprawdopodobniej najpopularniejsza będzie częściowa praca zdalna – zauważyła dr Anna Reda-Ciszewska.



NSZZ Solidarność była przeciwna całkowitej pracy zdalnej w formie proponowanej w projekcie nowelizacji. Zdaniem przedstawicieli Solidarności całkowita praca zdalna mogłaby być dopuszczalna w ponadzakładowych porozumieniach zbiorowych.

„Jeżeli pracodawca chciałby pracę zdalną całkowitą wprowadzić, powinien zawrzeć porozumienie ponadzakładowe z przedstawicielem strony związkowej. Proponowaliśmy, żeby był to jakiś przedstawiciel WRDS-u (Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego – PAP) czy też Komisji Dialogu Społecznego” – powiedziała PAP dr Reda-Ciszewska.

Dyrektor wydziału prawno-interwencyjnego OPZZ Paweł Śmigieński przekazał PAP, że praca zdalna powinna być wprowadzana wyłącznie za pomocą porozumienia zawartego pomiędzy związkami zawodowymi a pracodawcą. Porozumienie w sprawie wprowadzenia pracy zdalnej w konkretnej firmie może być – według niego – bardzo dobrą płaszczyzną na poprawę, bądź w niektórych przypadkach, na stworzenie dialogu społecznego w zakładzie pracy.

Zdaniem NSZZ Solidarność, koszty pracy zdalnej powinny być uregulowane w przepisach powszechnie obowiązujących.

– Pracodawca będzie wydawał regulamin pracy zdalnej,

jeżeli nie uda mu się dogadać ze stroną związkową. Należy mieć na uwadze, że w wielu zakładach pracy nie ma związków zawodowych – powiedziała PAP dr Reda-Ciszewska.

OPZZ wskazuje, że w nowelizacji warto by było poszerzyć katalog kosztów pracownika związanych z wykonywaniem pracy zdalnej, które powinny być pracownikowi zwracane przez pracodawcę.

Jak zauważa Paweł Śmigieński z OPZZ, projekt wymienia tylko część kosztów, które będą się wiązały z pracą zdalną, tj. koszty energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej. Według niego, brakuje wprost wskazanych w treści projektu innych kosztów, za które pracownik wykonujący pracę zdalną powinien otrzymać od pracodawcy rekompensatę. Wymienia między innymi media takie jak ogrzewanie, wodę, czy wywóz śmieci.

„To mogą być dość wysokie koszty ponoszone przez pracownika przy wykonywaniu pracy zdalnej. Dobrze by było, by ustawodawca wprost wskazał na te koszty, a nie dopiero przewidywał możliwość ich uwzględnienia w porozumieniu, czy też w regulaminie” – powiedział Śmigieński.

Należy pamiętać, że praca zdalna podlega wszystkim normom prawa pracy, czyli pracownikowi gwarantuje się normy odpoczynku, normy czasu pracy, czyli to wszystko co mamy w kodeksie pracy.

[www.tysol.pl/PAP](http://www.tysol.pl/PAP)

## Składka związkowa na NSZZ „Solidarność” – odliczamy od dochodu

Od 1 stycznia 2022 r. (w zeznaniu podatkowym PIT za ub.r.) można odliczyć (od podstawy opodatkowania, czyli od dochodu przed opodatkowaniem) ulgę w podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Roczny limit ulgi to 500 zł.

W sytuacji gdy składki na rzecz związku zawodowego potrącają się przez pracodawcę z wynagrodzenia, podatnikowi do udowodnienia wysokości poniesionych na ten cel wydatków wystarczy jedynie informacja płatnika zamieszczona w PIT-11.

Wykazana w PIT-11 kwota składki na rzecz związku zawodowego nie może być większa niż podlegająca odliczeniu w roku podatkowym, tj. 500 zł. Nowy wzór formularza PIT-11 wypracowany w związku z postanowieniami nowelizacji ustawy o PIT z 9 czerwca ub.r., obowiązuje od 1 lipca 2022 roku.

Jeżeli pracodawca nie potrąca składek członkowskich z wynagrodzenia pracownika-podatnika, podatnik ma obowiązek posiadać dowód (dowody) wpłaty składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Dowód wpłaty musi zawierać co najmniej: dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty, nazwę organizacji związkowej na rzecz której dokonano wpłaty, tytuł i datę wpłaty oraz kwotę wpłaconych składek. [www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)

**Lech Duławski z  
Krzyżem Wolności  
i Solidarności**

W sali kolumnowej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego wręczone zostały 29 listopada Krzyże Wolności i Solidarności opozycjonistom z lat 80. Wśród nich byli zarówno działacze Solidarności, jak i NZS czy Międzyszkolnego Komitetu Oporu.



Krzyż Wolności i Solidarności otrzymał Lech Duławski  
Duławski Lech Kazimierz – urodzony w 1951 r. Od września 1980 r. był członkiem NSZZ „Solidarność”. W okresie 1982–1983 był członkiem Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Województwa Legnickiego oraz członkiem Tymczasowej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Zakładów Robót Górniczych „Lubin” w Lubinie.

W sprawie prowadzenia przez Lecha Duławskiego w okresie od stycznia 1982 r. do lutego 1983 r. w Lubinie nielegalnej działalności związkowej w zawieszonym, a następnie zdelegalizowanym NSZZ „Solidarność”, Prokuratura Rejonowa w Lubinie prowadziła postępowanie. Wspólnie z innymi osobami Lech Duławski organizował punkty drukowania oraz sieć kolportażu nielegalnych wydawnictw związku, redagował nielegalnie wydawane pismo „Nasza Prasa”, uczestniczył w konspiracyjnych zebraniach członków kierownictwa tego związku oraz organizował system zbierania środków finansowych na prowadzenie nielegalnej działalności wydawniczej oraz pomoc dla osób internowanych, aresztowanych i poszukiwanych przez organy ścigania. 25 marca 1983 r. zastosowano wobec Lecha Duławskiego areszt tymczasowy, który uchyłono 25 lipca 1983 r. 9 listopada 1983 r. Sąd Rejonowy w Lubinie na mocy ustawy o amnestii z 21 lipca 1983 r. postępowanie umorzył.

W latach 1985–1989 Lech Duławski był członkiem Tymczasowej Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” ZRG „Lubin”. W maju oraz sierpniu 1988 r. był współorganizatorem strajku w ZRG „Lubin”.

W okresie 1983–1987 inwigilowany przez SB. Fot: Marcin Raczkowski  
Solidarność Dolny Śląsk / tekst: IPN Wrocław



# Działacze opozycyjni odebrali medale „Pro Patria”

Starosta Polkowicki Kamil Ciupak w obecności prezesa Stowarzyszenia Opozycji Antykomunistycznej Zagłębia Miedziowego Wiesława Pawłowskiego wręczył medale „Pro Patria” działaczom opozycyjnym z lat osiemdziesiątych. Otrzymali je Marek Smyk i Zbigniew Szczepański.



**M**arek Smyk w okresie od stycznia do października 1958 r. należał do działającej w Słupsku młodzieżowej organizacji antykomunistycznej „Białe Orły”. W związku z prowadzoną działalnością został aresztowany i skazany przez Sąd Wojewódzki w Koszalinie na 10 miesięcy więzienia w zawieszaniu na 2 lata. W roku 1980 był współzałożycielem Komitetu Założycielskiego NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Transportu KGHM w Lubinie. Od czerwca 1981 r. był członkiem Zarządu Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”. 13 grudnia 1981 r. został zatrzymany przez SB na 48 godzin. W okresie stanu wojennego zajmował się kolportażem podziemnych czasopism oraz organizowaniem pomocy dla osób represjonowanych. W związku z udziałem, dnia., w nielegalnej manifestacji w Lubinie 31 sierpnia 1982 r. został zatrzymany, a następnie internowany. Od 2



Zbigniew Szczepański

września i do 25 listopada 1982 r. przebywał w Ośrodku Odosobnienia w Nysie. Odznaczony w 2020 roku Krzyżem Wolności i Solidarności.

Zbigniew Szczepański był aktywnym członkiem podziemnego NSZZ „Solidarność” przy Zakładach Górniczych w Pol-

kowicach. W latach 1984–1989 zajmował się drukiem oraz kolportażem nielegalnej prasy m. in. „Z Dnia na Dzień”, „Zagłębie Miedziowe”. W związku z prowadzoną działalnością 30 stycznia 1986 r. został skazany przez Sąd Rejonowy w Lubinie na 1 rok pozbawienia wolności, w zawie-



Marek Smyk

szczeniu na 4 lata oraz na karę grzywny. W 1987 r. pan Zbigniew Szczepański został ukarany grzywną przez Kolegium ds. Wykroczeń w Głogowie za posiadanie nielegalnych wydawnictw. Odznaczony w 2020 roku Krzyżem Wolności i Solidarności. Fot: Starostwo Powiatowe w Polkowicach



# Regionalne spotkanie opłatkowe

**Ponad stu związkowców uczestniczyło w corocznym spotkaniu opłatkowym. Ludzie Solidarności spotkali się w Hotelu Sękowski. Spotkanie swoją obecnością zaszczylił ksiądz Ryszard Wołowski. Na wstępie przewodniczący Bogdan Orłowski powitał wszystkich zebranych i podziękował związkowcom za pracę w mijającym roku na rzecz NSZZ „Solidarność”. Ksiądz Ryszard Wołowski odmówił modlitwę i pobłogosławił opłatki, którymi podzielili się związkowcy.**

Fot: Jarosław Ratka



## Rafał Kraśniewski przebiegł maraton w Chicago!



Rafał Kraśniewski jest członkiem NSZZ „Solidarność” w Sanden Manufacturing Poland Sp. z o.o. w Polkowicach. Mieszka w Chocianowie. Kraśniewski ma na swoim koncie już maratony w Berlinie i Nowym Jorku.

Maraton w Chicago był trzecim z sześciu największych maratonów świata. Rafał Kraśniewski zakończył bieg na 4396 metrze uzyskując czas 03:22:05. Do mety maratonu dotarło łącznie prawie 40 tysięcy biegaczy.

– Bank of America Chicago Marathon 2022 zaliczony – ponad 40 tysięcy biegaczy i milion dopingujących kibiców na trasie! Na każdym metrze trasy można było poczuć doniosłość tego wydarzenia. Maraton w Chicago należy do cyklu sześciu największych maratonów świata tzw. serii Abott World Marathon Majors, w skład którego wchodzi maraton w Berlinie, Nowym Jorku, Bostonie, Chicago, Londynie i Tokio. Są to cyklicznie organizowane prestiżowe zawody biegowe, na których startuje elita światowych biegaczy i biegaczek długodystansowców często ustanawiając kolejne rekordy świata. Do startu w zawodach dopuszczani są także zawodnicy biegający amatorsko, posiadający odpowiednie minima kwalifikacyjne, bądź zdobywając pakiet startowy do biegu w specjalnych loteriach. Po Berlinie (2019 i 2021) i Nowym Jorku (2019) wystartowałem w odroczonym z przyczyn pandemicznych maratonie w Chicago, w którym pierwotnie miałem pobiec 2 lata temu. Jest to zatem mój trzeci zdobyty „major” w drodze do sześciu z tego cyklu. Ostatnie 5 miesięcy ciężkiej pracy zostało przekute w wynik 3:22:05, co jest moim najlepszym rezultatem na dystansie 42 km i 195 metrów. Dzięki współpracy z trenerem, wciąż rok po roku notuję progres, coraz lepsze wyniki i coraz lepiej znoszę fizycznie i psychicznie bieg na królewskim dystansie.

Lista benefitów jakie otrzymujemy z tytułu bycia aktywnymi jest nie do przecenienia. W moim przypadku jest to kontrola wagi ciała, bardzo dobra kondycja i wytrzymałość, przeciwstawianie się siedzącemu i nudnemu trybowi życia, dbanie o higienę psychiczną, możliwość poznawania ciekawych, kreatywnych ludzi i miejsc. To także ciągły proces samodoskonalenia się i przesuwania kolejnych granic w wielu obszarach życia, nie tylko biegowych. Natomiast uzyskiwane wyniki splecają mi każdy trud, który muszę włożyć w wykonanie treningu w procesie przygotowywania się do maratonu, który trwa zazwyczaj od 16 do 20 tygodni. Moim kolejnym celem jest przebiegnięcie 42km i 195 metrów w czasie trzech godzin w kolejnym maratonie w roku 2023.

Dziękuję Komisji Zakładowej „Solidarność” w Sanden Manufacturing Poland sp. z o.o. za pomoc, zrozumienie i wsparcie przy organizacji biegu – mówi Rafał Kraśniewski.

