

CO KIEROWCY CIĘŻARÓWEK MUSZĄ WIEDZIEĆ W SPRAWIE TYGODNIOWEGO OKRESU ODPOCZYNKU



Ulotka informacyjna ETF* dla kierowców zawodowych
korzystających z tygodniowego okresu odpoczynku poza domem

*Europejska Federacja Pracowników Transportu

Szanowny Kierowco ciężarówki!

Zgodnie z europejskimi przepisami dotyczącymi czasu prowadzenia pojazdu i okresów odpoczynku (rozporządzenie (WE) nr 561/2006) przedsiębiorstwa transportu drogowego muszą zadbać o to, aby ich kierowcy korzystali z tygodniowego okresu odpoczynku poza ciężarówką. Ostatnio Belgia i Francja podjęły środki mające na celu lepsze stosowanie tego wymogu. Czy jednak masz jasne wyobrażenie o tym, kto i za co odpowiada, gdy podlegasz kontroli w zakresie tygodniowego okresu odpoczynku zarówno w Belgii, jak i we Francji? Tutaj znajdziesz odpowiedzi na niektóre pytania.

1. Czy wiesz, że zgodnie z prawem pracodawca nie może zmusić Cię do skorzystania z któregośkolwiek tygodniowego okresu odpoczynku w ciężarówce?

Jako kierowca ciężarówki musisz korzystać z regularnego tygodniowego okresu odpoczynku poza ciężarówką. **Możesz** jednak skorzystać ze skróconego tygodniowego okresu odpoczynku trwającego 24 godziny w ciężarówce, **jeśli dokonasz takiego wyboru** (patrz poniżej artykuł 8 (8) rozporządzenia (WE) nr 561/2006).

2. Czy wiesz, że to pracodawca jest odpowiedzialny za zadbanie o to, abyś skorzystał z tygodniowego okresu odpoczynku poza ciężarówką?

Pracodawca musi zorganizować pracę w taki sposób, aby kierowca mógł przestrzegać maksymalnego czasu prowadzenia pojazdu i okresu odpoczynku. Na zatrudniającym Cię pracodawcy spoczywa także odpowiedzialność za zadbanie o to, abyś nie korzystał z tygodniowego okresu odpoczynku w ciężarówce. Pracodawca jest odpowiedzialny za stworzenie warunków do wypoczynku poza ciężarówką (patrz poniżej artykuł 10(2), rozporządzenia (WE) nr 561/2006).

3. Czy wiesz, że w przypadku, gdy zostaniesz złapany na spędzaniu tygodniowego okresu odpoczynku w ciężarówce, to pracodawca, a nie ty jako kierowca, musi zapłacić mandat?

W zakresie zasad dotyczących prowadzenia pojazdu i czasu odpoczynku, to pracodawca ponosi odpowiedzialność za naruszenia przepisów, których dopuścili się zatrudnieni przez niego kierowcy, bez względu na to, w jakim kraju doszło do takiego naruszenia przepisów. Fakt, że jesteś zmuszony do spędzenia tygodniowego okresu odpoczynku w ciężarówce świadczy o tym, że Twój pracodawca nie wypełnił ciążącego na nim zobowiązania do zapewnienia kierowcy warunków do odpoczynku poza ciężarówką (patrz poniżej artykuł 10(3) rozporządzenia (WE) nr 561/2006).

4. Czy wiesz, że pilnowanie ciężarówki w czasie dziennego lub tygodniowego okresu odpoczynku w rzeczywistości nie jest odpoczynkiem, a pracą? A za czas pracy należy zapłacić!

Odpoczynek (zarówno dzienny, jak i tygodniowy) jest okresem, w którym kierowca może swobodnie dysponować swoim czasem. Tak więc w czasie odpoczynku nie możesz być odpowiedzialny za pilnowanie ciężarówki (ładunku i paliwa), którą prowadzisz. Pilnowanie pojazdu nie może być traktowane jako czas odpoczynku. Pilnowanie ciężarówki jest uważane za czas pracy, który musi być zapłacony (patrz poniżej artykuły 4 (g)/(h) rozporządzenia (WE) nr 561/2006).

Czy zostałeś kiedykolwiek ukarany mandatem za korzystanie z tygodniowego okresu odpoczynku w ciężarówce? Jakich instrukcji dotyczących sposobu reagowania na kontrolę tygodniowego okresu odpoczynku w Belgii i we Francji udzielił Ci pracodawca? Prosimy podzielić się z nami doświadczeniami, wypełniając formularz on-line na stronie internetowej ETF <http://www.itfglobal.org/etf/etf-3941.cfm>. Aby uzyskać więcej informacji, prosimy o kontakt z ETF pod adresem e-mail road@etf-europe.org lub z lokalnym związkiem zawodowym pod adresem e-mail:

Artykuł 4g: „dzienny okres odpoczynku” oznacza dzienny okres, w którym kierowca może swobodnie dysponować swoim czasem i obejmuje „regularny dzienny okres odpoczynku” oraz „skrócony dzienny okres odpoczynku”.

Artykuł 4h: „tygodniowy okres odpoczynku” oznacza tygodniowy okres, w którym kierowca może swobodnie dysponować swoim czasem i obejmuje „regularny tygodniowy okres odpoczynku” oraz „skrócony tygodniowy okres odpoczynku”.

Artykuł 8 58: jeżeli kierowca dokona takiego wyboru, toienne okresy odpoczynku i skrócone tygodniowe okresy odpoczynku poza bazą może wykorzystywać w pojeździe, o ile wyposażony jest on w odpowiednie miejsca do spania dla każdego kierowcy i pojazd znajduje się na postoju.

Artykuł 10 52: przedsiębiorstwo transportowe organizuje pracę kierowców, o których mowa w ust. 1 w taki sposób, aby kierowcy ci mogli przestrzegać przepisów rozporządzenia (EWG) nr 3821/85 oraz przepisów rozdziału II niniejszego rozporządzenia. Przedsiębiorstwo transportowe wydaje odpowiednie polecenia kierowcy i przeprowadza regularne kontrole przestrzegania przepisów rozporządzenia (EWG) nr 3821/85 oraz przepisów rozdziału II niniejszego rozporządzenia.

Artykuł 10 53: przedsiębiorstwo transportowe odpowiada za naruszenia przepisów, których dopuszczają się kierowcy tego przedsiębiorstwa, nawet jeśli naruszenie takie miało miejsce na terytorium innego Państwa Członkowskiego lub w państwie trzecim.