



Międzynarodowa i Europejska Federacja Pracowników Transportu
oraz zrzeszone związki zawodowe na terenie całej Europy wzywają

Komisję Europejską

Parlament Europejski

Rządy w krajach członkowskich UE

STOP NOWOCZESNEMU NIEWOLNICTWU W TRANSPORCIE DROGOWYM W EUROPIE

Jak temu przeciwdziałać ?

Poprzez stosowanie i egzekwowanie istniejących przepisów UE w transporcie
drogowym:

- Rozporządzenie (WE) nr 1071/2009 mające na celu wyeliminowanie firm tzw. "skrzynek pocztowych" !!!
- Rozporządzenie (WE) 593/2008 (tzw. rozporządzenie Rzym I ") uprawniające kierowców zawodowych do otrzymywania płacy i warunków pracy na poziomie kraju w którym świadczy pracę, niezależnie od jego narodowości !
- Dyrektywa 96/71/EC uprawniające kierowców zawodowych do otrzymywania płacy i warunków pracy na poziomie kraju w którym wykonują przewozy kabotażowe !

Przyszłość naszej branży jest w twoich rękach !!!

Egzekwowanie Rozporządzenia (EC) No 1071/2009 oraz likwidacja firm tzw. „skrzynek pocztowych”

Dziś liczba firm tzw. „skrzynek pocztowych” rośnie w zawrotnym tempie. Są one głównym „architektem” dumpingu społecznego oraz nowoczesnych form pracy niewolniczej w transporcie drogowym. Sprzyjają one powstawaniu praktyk pracowniczych, które pozwalają pracodawcom omijać ich obowiązki wobec pracowników i zatrudniać kierowców na najgorszych warunkach socjalnych i najniższym wynagrodzeniu. Firmy tzw. „skrzynki pocztowe” utrudniają śledzenie i egzekwowanie obowiązków uczciwego pracodawcy wobec pracowników – kierowców tj. niezapłacone wynagrodzenia, urlopy, diety, zasiłki dla bezrobotnych lub ubezpieczenia zdrowotne. Prawidłowe stosowanie **Rozporządzenie (EC) No 1071/2009** ma szansę doprowadzić do zwalczania oszukańczych praktyk w transporcie drogowym. Rozporządzenie jest częścią tak zwanego „pakietu drogowego” i dotyczy całej UE od grudnia 2011.

Egzekwowanie Rozporządzenia (EC) No 593/2008 oraz likwidacja zakłóceń na rynku pracy UE oraz nieuczciwej konkurencji w sektorze drogowym

Dziś kierowcy zawodowi masowo są rekrutowani z państw członkowskich UE o niższym wynagrodzeniu i gorszych warunkach socjalnych. Wykonują swoją pracę znacznie poniżej płacy i warunków obowiązujących w kraju „gospodarza”. **Jest to niezgodne z prawem.** Prawidłowo egzekwowane **Rozporządzenie (EC) nr 593/2008** może doprowadzić do eliminacji praktyk dumpingowych i zakłóceń na rynku pracy oraz nieuczciwej konkurencji wynikającej z nielegalnego stosowania wynagrodzenia i warunków socjalnych na poziomie „kraju pochodzenia”. Rozporządzenie stosuje się we wszystkich sektorach, w tym również w sektorze transportu drogowego od grudnia 2009 roku. Dwa wyroki Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości - Koelzsch (15 marca 2011 r.) i Voogsgeerd (15 grudnia 2011 r.) - wyjaśniają stosowanie niniejszego rozporządzenia a w szczególności w kontekście transportu drogowego.

Egzekwowanie Dyrektywy 96/71/EC w sprawie delegowania pracowników i zwalczania dumpingu społecznego.

Odkąd międzynarodowy transport drogowy został zliberalizowany w 1992 roku, firma może wykonywać operacje transportu drogowego na terenie innego państwa członkowskiego (kabotaż drogowy) w ramach ścisłych zasad i na czas określony. Ale podobnie jak w transporcie międzynarodowym, działania kabotażu są obecnie prowadzone przez kierowców obcych z krajów o niskim poziomie ochrony pracowniczej i niskich standardach pracy. Kierowca „obcy” może być opłacany 10 razy niżej niż kierowca miejscowy na takim samym stanowisku. Również kierowcy „obcy” pracują dłużej - nierejestrowane godziny pracy - a ich roczny urlop nie jest wypłacany. Prawidłowo egzekwowane delegowanie pracowników pozwoli każdemu kierowcy, niezależnie od narodowości, mieć prawidłowo rozliczany czas pracy, czasu odpoczynku, minimalną stawkę wynagrodzenia, dostęp do corocznych świadczeń urlopowych na warunkach obowiązujących w kraju, w którym wykonywana jest praca. Delegowanie pracowników ma zastosowanie we wszystkich sektorach i w kabotażu drogowym również od grudnia 1999 roku.