



(załącznik)

Stanowisko Nr 1 /03/2017
Krajowej Sekcji Transportu Drogowego NSZZ „Solidarność”

Rada Krajowej Sekcji Transportu Drogowego NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że określenie wysokości płacy minimalnej dla kierowców zawodowych transportu krajowego i międzynarodowego oraz wysokości dobowych dodatków kompensacyjnych niezbędnych do normalnego funkcjonowania w czasie wykonywania zleceń transportowych powinna być zapisem ustawowym.

Po pierwsze postulujemy likwidację art. 21a oraz art. 2 pkt 7 w ustawie o czasie pracy kierowcy, które twarzą nienaturalną i nieprawidłową zasadę utożsamienia pracy kierowców z instytucją podróży służbowej. Konsekwencją wskazanego postulatu byłby fakt, że kierowcy **NIE** przysługiwałyby świadczenia związane z podróżą służbową (diety i ryczałty).

Struktura wynagradzania kierowców składałaby się z dwóch podstawowych składników: **wynagrodzenia** (oraz dodatków takich jak przykładowo dodatek za prace w godzinach nadliczbowych) **i dobowego dodatku kompensacyjnego.**

Dobowy dodatek kompensacyjny nie podlegałby składce na ZUS oraz nie byłby od niego odprowadzany podatek dochodowy od osób fizycznych. Podstawowym celem zmiany modelu składników wynagrodzenia jest zmiana proporcji części wynagrodzenia, od której odprowadzana jest składka na ubezpieczenie emerytalne i rentowe i części wynagrodzenia, która takiej składce nie podlega. W obecnej sytuacji prawnej i faktycznej większa część wynagrodzenia kierowcy nie podlega składce na ZUS, co powoduje przyszłe ekstremalnie niskie świadczenia emerytalne, tragicznie niskie świadczenia rentowe, ekstremalnie niskie świadczenia chorobowe.

Wprowadzenie dobowego dodatku kompensacyjnego związane jest ze specyfiką pracy kierowcy, który ponosi liczne koszty związane z charakterem pracy takie jak: koszty posiłków, prania odzieży, utrzymania higieny osobistej poza miejscem zamieszkania itp.. Do specyfiki pracy kierowcy należy zaliczyć także fakt dyskomfortu związanego ze spaniem w kabinie samochodu.

Podsumowując wskazujemy, że postulowane przez nas zmiany (wprowadzenie ustawowej płacy minimalnej oraz dobowego dodatku kompensacyjnego) wymagają zmian w ustawie o czasie pracy kierowców a także ustawach regulujących zasady odprowadzania składki na FUS czy regulujących podatek dochodowy od osób fizycznych.



Płaca minimalna dla kierowców w międzynarodowym transporcie drogowym powinna dochodzić do poziomu zbliżonego dla kierowców państw zachodniej Europy etapowo tak, aby nie było to zbyt dużym obciążeniem dla pracodawców. Proponujemy:

- Od 1 lipca 2017r. rok płaca brutto 5500 zł plus stały dodatek dobowy za każdy dzień przebywania poza granicami kraju bez względu na kraj (UE) od 45 do 50 EURO.
- Od 1 lipca 2018r. rok płaca brutto 6500 zł plus stały dodatek dobowy za każdy dzień przebywania poza granicami kraju bez względu na kraj (UE) od 35 do 40 EURO.
- Od 1 lipca 2019r. rok płaca brutto 7500 zł plus stały dodatek dobowy za każdy dzień przebywania poza granicami kraju bez względu na kraj (UE) od 25 do 30 EURO.

Płaca minimalna dla kierowców w krajowym transporcie drogowym powinna dochodzić do poziomu zbliżonego dla kierowców międzynarodowego transportu drogowego etapowo tak, aby nie było to zbyt dużym obciążeniem dla pracodawców. Proponujemy:

- Od 1 lipca 2017r. rok płaca brutto 3500 zł plus stały dodatek dobowy za każdy dzień przebywania poza siedzibą firmy od 80 do 120 zł.
- Od 1 lipca 2018r. rok płaca brutto 4500 zł plus stały dodatek dobowy za każdy dzień przebywania poza siedzibą firmy od 80 do 120 zł.
- Od 1 lipca 2019r. rok płaca brutto 5500 zł plus stały dodatek dobowy za każdy dzień przebywania poza siedzibą firmy od 80 do 120 zł.

Konkretna wysokość dobowego dodatku kompensacyjnego, mieszcząca się w widełkach określonych przez ustawodawcę określona będzie w układzie zbiorowym pracy, regulaminie wynagradzania a w sytuacji, gdy u pracodawcy nie ma u.z.p. ani nie dotyczy go obowiązek wydania regulaminu wynagradzania w indywidualnej umowie o pracę.

Pracownikowi/kierowcy przysługiwałyby także dodatki i składniki wynagrodzenia wynikające z Kodeksu Pracy w tym dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, nocnych oraz składniki i dodatki według obowiązujących w firmach wewnętrznych/zakładowych regulaminach wynagradzania, ZUZP i innych porozumień.