

Ukierunkowana rewizja dyrektywy o pracownikach delegowanych

Kompromis EMPL 16 X 2017

Marek Benio

Gdańsk

19-20 październik 2017

Ograniczenie delegowania w czasie

maksymalny łączny czas wszystkich delegowań w to samo miejsce do tego samego rodzaju pracy – 24 miesiące, nawet jeśli pracownicy są pracownikami różnych firm i są delegowani z różnych państw

najszersza wersja „zastępowania” obejmująca nie tylko faktyczny okres łącznego delegowania pracowników w to samo miejsce, ale również przyszły zamiar

usunięcie istniejącego w propozycji KE warunku, że ww. zapisy nie obejmują pracowników delegowanych na okresy krótsze, niż 6 miesięcy.

Ograniczenie delegowania w czasie

pracownik delegowany nawet na jeden dzień, po raz pierwszy przez pracodawcę, który nigdy wcześniej nie delegował nikogo do tej pracy w tym samym miejscu może zostać objęty wszystkimi przepisami prawa państwa przyjmującego i potraktowany jako pracownik lokalny.

to narusza postanowienia rozporządzenia Rzym 1, które mówi, że w przypadku tymczasowej zmiany miejsca pracy właściwe prawo nie powinno być zmieniane. To naruszenie było podstawą „żółtej kartki” 11 państw. Kartkę zignorowano, a naruszenia nie usunięto.

Wynagrodzenie

„Wynagrodzenie” będzie interpretowane wg prawa i zwyczaju państwa przyjmującego. Źródeł prawa należy szukać we wszystkich układach zbiorowych, a nie tylko uznanych za powszechnie obowiązujące. Ten zapis w połączeniu z poszanowaniem autonomii partnerów społecznych oznacza, że obowiązywać będą także niepublikowane układy zbiorowe. Tylko powszechnie obowiązujące układy zbiorowe są publikowane, a więc przedsiębiorca i pracownik ma do nich dostęp.

Pracownikom delegowanym poza wynagrodzeniem wyliczonym według zasad, jakie obowiązują w państwie, na terenie którego wykonywana jest praca, przysługiwają nadal dodatkowe świadczenia związane z delegowaniem, wykraczające poza świadczenia, które otrzymują pracownicy lokalni. np. dodatki na pokrycie kosztów związanych z delegowaniem oraz diety.

pracodawcy nie będą mogli potrącać z wynagrodzenia kosztów zakwaterowania, wyżywienia i transportu, nawet w sytuacjach, gdy nie byli zobowiązani ich pokryć.

Podstawa prawna – prawa socjalne

poszerzenie podstawy prawnej dyrektywy o cel socjalny ma skłonić Trybunał Sprawiedliwości do wydawania wyroków z uwzględnieniem zasady, że swobody gospodarcze mogą być ograniczane wyższymi celami społecznymi, które oczywiście zwykle są przykrywką dla protekcjonizmu gospodarczego

utrudnienie delegowania pracowników tymczasowych do państwa członkowskiego, w którym klient nie ma siedziby

państwa członkowskie mogą wprowadzać dodatkowe ograniczenia w delegowaniu pracowników, jeżeli są one uzasadnione publicznym interesem w zakresie prawidłowego funkcjonowania rynku pracy oraz zasadami uczciwej konkurencji. To jest kolejna furtka zachęcająca do protekcjonizmu i ograniczająca możliwość podważenia takiego postępowania przez TSUE.

Usługa transportu wyłączona z dyrektywy usługowej 2006/123/WE

(17) ...niektóre usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym, na przykład usługi mogące występować w dziedzinie transportu, są wyłączone z zakresu zastosowania niniejszej dyrektywy...

(21) Usługi transportowe, w tym transport miejski, taksówki i karetki pogotowia ratunkowego, jak również usługi portowe powinny być wyłączone z zakresu zastosowania niniejszej dyrektywy.

Art. 2 Dyrektywa nie ma zastosowania do usług w dziedzinie transportu...

PWD recital (10)

- Because of the highly mobile nature of work in international road transport, the implementation of the posting of workers directive raises particular legal questions and difficulties (especially where the link with the concerned Member State is insufficient). It would be most suited for these challenges to be addressed through sector-specific legislation together with other EU initiatives aimed at improving the functioning of the internal road transport market.
- Because of the highly mobile nature of work in international road transport, the implementation of the posting of workers directive in this sector raises particular legal questions and difficulties which are addressed in Commission proposal (2017) 278, which foresees sector-specific legislation.

