

Decyzja

Prezydium KK

nr 44/25

ws. projektu „Silna Solidarność – rozwój organizacji związkowej  
jako narzędzie dialogu społecznego i reprezentacji pracowników”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na opracowanie i złożenie projektu pod roboczym tytułem „Silna Solidarność – rozwój organizacji związkowej jako narzędzie dialogu społecznego i reprezentacji pracowników” w odpowiedzi na konkurs ogłoszony w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, nr naboru: FERS.04.03-IP.06-002/24.

Partnerami projektu będą DOMS Sp. z o.o. oraz Fundacja Promocji Solidarności.

Projekt będzie skupiał się na przygotowaniu projektu strategii zachęcającej do zrzeszania się w strukturach NSZZ „Solidarność” a następnie na przeprowadzeniu wdrożenia tej strategii w przynajmniej 9 strukturach, tj.: w Komisji Krajowej oraz wybranych Regionach i Sekretariatach Branżowych. Wdrożenie w strukturach będzie monitorowane a po jego zakończeniu wykonana zostanie ocena efektywności wdrożenia strategii.

Główne planowane działania:

- Badania obejmujące analizę potrzeb członków organizacji, przegląd istniejących standardów postępowania, określenie deficytów i błędów w dotychczasowych działaniach, w efekcie badania powstanie raport z wnioskami.
- Opracowanie w toku konsultacji wewnątrzwiązkowych projektu strategii, uwzględniającego wnioski z badań.

- Przeprowadzenie wdrożenia strategii w 8 wybranych strukturach regionalnych i branżowych oraz Komisji Krajowej. Podstawą do rozpoczęcia wdrożenia będzie przeprowadzenie mapowania.
- Przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń z zakresu organizowania pracowników oraz efektywnej komunikacji o działalności NSZZ „Solidarność” jako wzmocnienie dla przedstawicieli Związku, zgodnie z założeniami opracowanej strategii.

Planowany okres realizacji: maksymalnie 36 m-cy, I.26 – XII.28; maksymalny budżet: 3,375 mln PLN.

Z ramienia Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” odpowiedzialni za realizację ww. projektu będą:

- Piotr Duda - Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”
- Grzegorz Adamowicz – Zastępca Przewodniczącego/Sekretarz KK NSZZ „Solidarność”

Kluczowy personel:

Koszty bezpośrednie

1. Krajowy koordynator ds. strategii zrzeszania: Maciej Kłosiński
2. Ekspert krajowy ds. rozwoju branż: Bartłomiej Mickiewicz
3. Krajowy specjalista ds. szkoleń i rozwoju: Janusz Zabiega
4. Specjalistka ds. organizowania: Marta Polakowska

Koszty pośrednie - osoby te należy wskazać jak najszybciej po złożeniu wniosku projektowego:

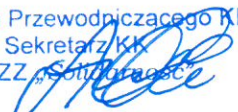
1. Kierownik projektu: odpowiedzialny/a za: podejmowanie decyzji organizacyjno-merytorycznych, całościowe zarządzanie realizacją projektu, zarządzanie równościowe zespołem, w tym realizacja zadań, nadzorowanie, koordynacja realizowanych działań, prowadzenie wymaganej sprawozdawczości oraz kontakty z Instytucją Pośredniczącą.
2. Asystent projektu: odpowiedzialny/a za: bieżący monitoring postępu rzeczowego i merytorycznego projektu, prowadzenie rekrutacji uczestników, w tym kontrole prawidłowości zgłoszeń, formowanie grup, potwierdzanie udziału, prowadzenie bazy danych uczestników, przygotowanie i realizacja zamówień, przygotowywanie wniosku

o płatność w części dot. uczestników projektu, prowadzenie działań informacyjnych związanych z realizacją projektu.

3. Specjalista ds. finansowych: odpowiedzialny/a za księgowanie i prowadzenie wyodrębnionej ewidencji wydatków, realizację płatności, monitoring wydatków, przygotowanie wniosków o płatność (część finansowa).

Gdańsk, 28 marca 2025 r.

Prezydium KK  
NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK  
Sekretarz KK  
NSZZ „Solidarność”  
  
Grzegorz Adamowicz