

Decyzja

Prezydium KK

nr 28/25

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedstawia uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.

1. Pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” zwraca uwagę, że przedstawiony wzrost wynagrodzeń jest dalece niewystarczający. Zgodnie ze wspólną propozycją strony związkowej w Radzie Dialogu Społecznego z dnia 17 maja 2024 roku w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2025 r. - powinien on wynosić nie mniej niż 15%.

Projekt zakłada wzrost minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego od 5,15% w I kategorii zaszeregowania do ok. 10% w IX kategorii zaszeregowania. Dopiero w kolejnych kategoriach zaszeregowania następuje wzrost od 10,36% do 18,48%. Negatywnie należy ocenić również bardzo dużą rozpiętość widełek wynagrodzeń, co powoduje nakładanie się płac w różnych kategoriach zaszeregowania. Nie sprzyja to zrozumieniu reguł oraz przejrzystości wynagrodzeń.

Należy jednoznacznie krytycznie ocenić fakt, że dopiero minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego XIV kategorii zaszeregowania dają gwarancję uzyskania wynagrodzenia zasadniczego na poziomie płacy minimalnej, obowiązującej od 1 stycznia br.

2. Pracownicy Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” ponawia postulat dotyczący wyznaczenia indywidualnego taryfikatora wynagrodzeń dla pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Podkreślić należy, że minimalne wysokości zaszeregowania zaczynają się od kwoty 2630 zł a dopiero w XVII kategorii zaszeregowania zapewniają wynagrodzenie zasadnicze na poziomie minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od 1 stycznia 2025 roku.

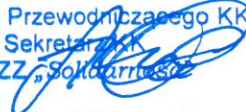
Zaproponowane kwoty nie pozwalają na odpowiednie wynagradzanie pracowników co oznacza, że zadania jednostki nie mogą być w pełni sposób realizowane ze względu na niedobory kadrowe. Pracownikami CPS „Dialog” są m.in. specjaliści Biura Rady Dialogu Społecznego, którzy zapewniają obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Profesjonalizacja kadr odpowiedzialnych za dialog społeczny pozytywnie wpłynie na wzrost jakości prowadzonego dialogu społecznego w Polsce.

Zarówno CPS „Dialog” im. A. Bączkowskiego jak i Biuro Rady Dialogu Społecznego powinno dysponować odpowiednim budżetem na wynagrodzenia, ze względu na wykonywaną pracę na rzecz promowania idei dialogu społecznego.

Gdańsk, 4 marca 2025 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

Zastępca Przewodniczącego KK
Sekretarz KK
NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Adamowicz