

Decyzja
Prezydium KK
nr 27/23

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedstawia uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych.

1. Pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy

Prezydium KK zwraca uwagę, że pomimo proponowanych zmian minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników OHP, w §1 pkt.1 dot. załącznika nr 1, projekt zakłada, że w tabeli I w kat. I, wynagrodzenia wzrosną o 4,8%. Jest to poniżej zagwarantowanego w ustawie budżetowej na rok 2023 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w wysokości 107,8%.

Należy jednoznacznie krytycznie ocenić fakt, że dopiero minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego XIII kategorii zaszeregowania dają gwarancję uzyskania wynagrodzenia zasadniczego na poziomie płacy minimalnej, która będzie obowiązywała od 1 lipca br.

Propozycja wzrostu wynagrodzeń z 2 860 zł na 3 000 zł w I kategorii zaszeregowania dla pracowników OHP jest poniżej płacy minimalnej, która od 1 stycznia 2023r. wynosi 3 490 zł, a już od 1 lipca br. ma wzrosnąć do 3 600 zł. Zatem propozycje zawarte w niniejszym projekcie są nadal poniżej w/w wskaźników, ale również poniżej oczekiwań samych pracowników.

Ponadto w §1 pkt.2 w tab. II zmieniono kategorie zaszeregowania. O ile podwyższenie kategorii jest zrozumiałe, to ich obniżenie dla pracowników niższego szczebla - stanowiska konserwatora (było **IX-X** po zmianie **VII-X**) jest dyskusyjne zwłaszcza, że właśnie ta kategoria pracowników otrzymuje najniższe wynagrodzenia.

2. Pracownicy Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego

Prezydium KK wskazuje, że należy skorygować tabele miesięczne stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego (dalej w opinii zwane: CPS „Dialog”). W przypadku CPS „Dialog”, proponowana tabela w I kategorii zaszeregowania rozpoczyna się od kwoty 1600 zł, a dopiero ostatnia - XIX kategoria zaszeregowania - dostosowuje zmianę gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę wskazując 3600 zł.

Zaproponowane kwoty nie pozwalają na odpowiednie wynagradzanie pracowników co oznacza, że zadania jednostki nie mogą być w pełni sposób realizowane ze względu na niedobory kadrowe. Pracownikami CPS „Dialog” są m.in. specjaliści Biura Rady Dialogu Społecznego, którzy zapewniają obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Pełna profesjonalizacja kadr odpowiedzialnych za dialog społeczny pozytywnie wpłynie na wzrost jakości prowadzonego dialogu społecznego w Polsce.


Prezydium KK apeluje, aby tak jak w przypadku innych podmiotów podległych Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej np. Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) oraz Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (GBPZS), wyodrębnić dla CPS „Dialog” odrębną tabelę miesięcznych stawek wynagradzania zasadniczego stanowiącą załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych. Zwracamy uwagę na błędnie wskazane przez autorów projektu Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego jako Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Projektodawca w uzasadnieniu wskazuje, że *„dotychczasowe miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w przedmiotowym rozporządzeniu nie pozwalają, w przypadku niektórych stanowisk, na ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę”*. Prezydium podkreśla, że zaproponowany w projekcie rozporządzenia wzrost stawek wynagrodzenia zasadniczego, pomimo nominalnego wzrostu wynagrodzenia, doprowadzi do spadku jego realnej wartości na skutek wysokiej inflacji. W związku z powyższym Prezydium KK podtrzymuje stanowisko z dnia 13 maja 2022 r., w którym postulowano wzrost wynagrodzeń w szeroko rozumianej sferze finansów publicznych na poziomie nie mniejszym niż 20%.

Gdańsk, 2 marca 2023 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek