

Decyzja  
Prezydium KK  
nr 6/23

ws. opinii o projektach: Wniosku Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie norm dotyczących organów ds. równości w dziedzinie równego traktowania i równości szans kobiet i mężczyzn w zakresie zatrudnienia i pracy oraz uchylająca art. 20 dyrektywy 2006/54/WE i art. 11 dyrektywy 2010/41/UE i Wniosku Dyrektywy Rady dotyczącej norm funkcjonowania organów ds. równości w obszarze równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, równego traktowania osób w dziedzinie zatrudnienia i pracy (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi uwagi do obu Wniosków.

W uzasadnieniu obu objętych opinią wniosków wskazano, że są to dwa równoległe, zasadniczo identyczne Wnioski różniące się podstawami prawnymi. Ich treść jest tożsama z wyłączeniem wskazania podmiotu od którego pochodzi inicjatywa legislacyjna. Ponieważ proponowane rozwiązania prawne są identyczne w obu wnioskach, uwagi dotyczące postanowień zawartych w poszczególnych jednostkach redakcyjnych tekstów dotyczą obu wniosków.

Art. 12 projektów dotyczy współpracy organów ds. równości z innymi podmiotami. Obowiązkiem natomiast objęte są m.in. organizacje społeczeństwa obywatelskiego. Obowiązek współpracy organów ds. równości nie obejmuje natomiast obowiązku współpracy ze związkami zawodowymi, co jest zdumiewające, biorąc pod uwagę, iż działania organów ds. równości mają obejmować kwestie zatrudnienia i pracy. Takie rozwiązanie nie zasługuje na aprobatę. Ze względu na zakres działania związków zawodowych organ ds. równości powinien być również zobowiązany do współpracy ze związkami zawodowymi.

Art. 14 ust. 3 projektów przewiduje zapewnianie przez państwa członkowskie organom ds. równości dostępu do danych statystycznych niezbędnych do przeprowadzenia ogólnej oceny sytuacji w zakresie dyskryminacji w danym państwie, gromadzonych przez podmioty publiczne i prywatne, w tym m.in. związki zawodowe.

Art. 14 ust. 4 projektów, przewiduje nadanie organowi ds. równości uprawnienia do kierowania do podmiotów publicznych i prywatnych, w tym organów publicznych, związków zawodowych, przedsiębiorstw i organizacji społeczeństwa obywatelskiego, zaleceń dotyczących tego, jakie dane statystyczne mają być gromadzone w odniesieniu do praw i obowiązków wynikających z odpowiednich dyrektyw.

Nie wydaje się, aby zasada niezależności związków zawodowych dała pogodzić się z planowanym uprawnieniem organu ds. równości nakładania w drodze zalecenia na związki zawodowe obowiązku gromadzenia odpowiednich danych statystycznych.

Art. 18 ust. 2. projektów nakłada obowiązek, aby w przypadku przetwarzania szczególnej kategorii danych osobowych przez organ ds. równości, enumeratywnie w przepisie wymienionych, zostały zapewnione odpowiednie i konkretne środki zabezpieczające prawa podstawowe i interesy osób, których dane dotyczą.

W swojej działalności statutowej związki zawodowe przetwarzają szczególne kategorie danych osobowych, jakimi są przynależność do związków zawodowych i wykonywanie funkcji w związkach zawodowych. Informacje otrzymywane od związków zawodowych na podstawie art. 14 projektu będą dotyczyły w przeważającej mierze informacji dotyczących ich członków. Dlatego katalog danych podlegających ochronie o odpowiednie i konkretne środki zabezpieczające prawa podstawowe i interesy osób, których dane dotyczą powinien zostać poszerzony o dane dotyczące przynależności związkowej i dane dotyczące pełnienia funkcji związkowej.

Gdańsk, 16 stycznia 2023 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

The stamp is circular with a blue border. Inside, the word "PRZEWODNICZĄCY" is written in bold blue capital letters at the top. Below it, in smaller blue capital letters, is "KK NSZZ „Solidarność”". The signature "Piotr Duda" is written in blue ink across the stamp.

*Piotr Duda*