

Decyzja
Prezydium KK
nr 99/22

ws. opinii do projektu z dnia 7 lipca 2022r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz
ustawy o działalności leczniczej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia projekt
ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o działalności leczniczej.

Kwestia związana ze świadczeniem usług pielęgniarskich w DPS-ach oraz różnym
statusem pracowników medycznych zatrudnionych w DPS oraz podmiotach ochrony zdrowia
od dawna jest źródłem zarówno konfliktu między samymi pracownikami, jak i problemem
dla jednostek organizacyjnych DPS. To odmienne traktowanie tychże pracowników jest przede
wszystkim widoczne w ich wynagradzaniu. O ile pracownicy ochrony zdrowia w ostatnich
latach zostali docenieni finansowo za wykonywaną pracę (w tym pielęgniarki), to jeśli chodzi
o pracowników pomocy społecznej od lat jest to sektor zaniedbany i niedofinansowany.

Zdaniem Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przedłożony projekt rozwiązuje
ten problem w sposób dość wybiórczy. Proponowana zmiana będzie dawała DPS-om
możliwość wykonywania działalności leczniczej jako podmiotom leczniczym, a jednocześnie
koszty zatrudnienia pielęgniarek w DPS będą refundowane nie jak dotychczas z samorządu,
ale już w ramach NFZ. Jest to niewątpliwie ukłon w kierunku tej konkretnej grupy zawodowej,
ale z całkowitym pominięciem pracowników pomocy społecznej, którzy pracują również
w DPS jako opiekunowie, terapeuci, pokojowi, pracownicy socjalni, psychologowie
lub pracownicy pierwszego kontaktu. Co zatem stanie się ze środkami, które samorząd
zaoszczędzi na etatach pielęgniarskich? W uzasadnieniu do projektu ustawy nawet nie było
sugestii, że zaoszczędzone środki samorząd mógłby przeznaczyć na podwyżki dla personelu
niemedycznego.

W opinii Prezydium KK jest to rozwiązanie, które jeszcze bardziej zantagonizuje
już i tak sfrustrowanych pracowników zatrudnionych w DPS-ach. Niskie zarobki są powodem
odchodzenia z pracy, a samorządom coraz trudniej jest znaleźć wykwalifikowaną kadrę.
Przy ograniczonych możliwościach zatrudnienia w zespole terapeutyczno-opiekuńczym,

próbach „łatania go” innymi pracownikami, obciążeniu pracowników zespołu dodatkowymi zadaniami, wzrasta ryzyko instrumentalnego podejścia do zadań. Nadmierna fluktuacja kadr również odbija się na jakości świadczonych usług, co odczuwają podopieczni DPS.


Dodatkowym powodem poczucia dyskryminacji pracowników niemedycznych w DPS będzie kwestia wynagradzania pracy w godzinach nocnych. Aktualnie obowiązują inne stawki dla placówek służby zdrowia tj. 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, a w jednostkach samorządowych 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Za pracę w niedziele i święta w placówkach samorządowych nie przysługuje żaden dodatek w przeciwieństwie do placówek służby zdrowia.

Jako, że DPS-y są placówkami całodobowymi przez 7 dni w tygodniu, to praca w nich wymaga stałej dyspozycyjności ze strony pracowników. Dlatego takie różnicowanie wynagradzania pracowników będzie rodziło uzasadnione niezadowolenie i trudno będzie realizować im zadania.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oczekuje, że propozycje zmian dotyczące działalności DPS-ów będą miały charakter systemowy a nie doraźny. Proponowane rozwiązanie w niewielkim zakresie przyczyni się do poprawy świadczonych usług w DPS-ach. Opieka pielęgniarska jest oczywiście nieodzownym elementem tego systemu, ale nie można jednocześnie zapominać o innych pracownikach, którzy z oddaniem wykonują swoją pracę. Bez nich ten sektor nie będzie funkcjonował.

Gdańsk, 9 sierpnia 2022 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek