

Decyzja  
Prezydium KK

nr 18/17

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych  
z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych  
jednostkach budżetowych

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” negatywnie ocenia podwyższenie jedynie górnej granicy w początkowych kategoriach zaszeregowania, dotyczących wynagrodzenia zasadniczego. Tracą one bowiem swoją cechę charakterystyczną o wąskich przedziałach płacowych. Taka zamiana powoduje jeszcze większe przenikanie się płac, co skutkować będzie brakiem rozróżnienia wyższych stanowisk.

Dla przykładu przedział wynagrodzeń dla I kategorii zaszeregowania pracowników OHP jest wyższy od kolejnych do VII włącznie. Dla pierwszych kategorii zaszeregowania występuje tendencja malejących przedziałów wynagrodzeń, po czym od IX kategorii jest rosnąca. Osoba będąca w I kategorii zaszeregowania może dostawać taką samą stawkę zasadniczą jak osoba z II-XIV kategorii. W związku z tym należałoby przeanalizować, czy prawidłowy jest system wynagrodzeń, a w szczególności przedziały wynagrodzeń, które są za szerokie. Jest to ważny aspekt, który może działać motywująco i wpływać na wzrost efektywności pracy.

Zgodnie z zawartym w rozporządzeniu uzasadnieniem na temat podmiotów, które są objęte zmianą wynika, że będzie ona dotyczyła około 200 osób. Nasuwa się pytanie, ile z tych osób otrzymuje wynagrodzenie minimalne i jakie będą skutki proponowanej zmiany dla finansów publicznych. W uzasadnieniu do rozporządzenia projektodawca wskazuje, że jest to jedynie możliwość pracodawców, a nie obligatoryjne ustalenie wyższych wynagrodzeń. Niemniej jednak konieczne jest wskazanie szacunku kosztów, nawet jeśli są one nieznaczące i nieobligatoryjne.

Gdańsk, 8 lutego 2017 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ  
KK NSZZ „Solidarność”  
*Ewa Zydorek*  
Ewa Zydorek