

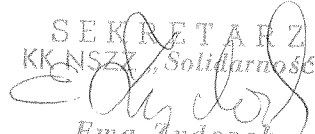
Decyzja
Prezydium KK
nr 58/15

ws. opinii o projekcie Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza uwagi do projektu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Wykaz uwag stanowi załącznik do decyzji.

Gdańsk, 14 kwietnia 2015 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Żydorek

Uwagi do projektu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020						
Ip.	Podmiot zgłaszający uwagę	Numer rozdziału / podrozdziału / sekcji	Punkt	Litera	Uwaga lub propozycja zmiany zapisu	Uzasadnienie
1	NSZZ "Solidarność"	3.2.		a, b, c	Wprowadzenie wskaźnika różniącego efektywność zatrudnieniową w zależności od rodzaju podjętej działalności. Umowa o pracę 1 pkt umowa zlecenie 0,5 pkt. samozatrudnienie lub umowa o dzieło 0,25 pkt.	W projekcie wskazano, iż instytucja będąca stroną umowy o dofinansowanie projektu będzie dokonywała pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej. Jednocześnie wskazuje się, iż zatrudnienie oznacza nie tylko podjęcie pracy w oparciu o umowę o pracę, ale również umowę cywilnoprawną oraz samozatrudnienie. W ocenie NSZZ "Solidarność" w zakresie badania efektywności zatrudnieniowej należy powyższe formy rozdzielić i nie stawiać znaku równości, albowiem zatrudnienie na podstawie umowy o pracę daje inne efekty niż na podstawie umowy cywilnoprawnej lub samozatrudnienia.
2	NSZZ "Solidarność"	3.2.		d	Kryterium zatrudnialności na podstawie stosunku pracy można uznać za spełnione w przypadku zatrudnienia co najmniej na 1/2 etatu, a nie 1/4 jak obecnie proponowana.	Wytyczne powinny odnosić się do zatrudnienia odpowiedniej jakości. Zwrócić uwagę należy, iż w obecnym kształcie nawet zatrudnienie na umowę o pracę na czas określony 3 miesięcy na 1/4 etatu spełnia warunek efektywności, która w takim przypadku ma charakter pozorny i nie stanowi podstawy do zbudowania trwałego zatrudnienia na warunkach powyżej granicy ubóstwa, które to jest obecnie priorytetem strategii EUROPA 2020.
3	NSZZ "Solidarność"	3.2.		e	Umowa cywilnoprawna nie tylko jest zawarta na okres 3 miesięcy ale również nie może zostać w tym czasie rozwiązana z przyczyn niedotyczących zleceniobiorcy.	Obecny zapis jest nieprecyzyjny i stwarza tylko rozwiązanie umowy przez zleceniodawców przed okresem 3 miesięcy, co jest niezgodne z istotą badanej efektywności.
4	NSZZ "Solidarność"	3.2.		f	Warunkiem uznania efektywności osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności powinno być nie tylko przedstawienie dokumentu o fakcie jej zarejestrowania w CEIDG przez okres 3 miesięcy, ale np. zaświadczenie o odprawieniu składek ZUS za ten okres.	Efektywność powinna być badana w zakresie faktycznie prowadzonej działalności gospodarczej, a nie tylko działalności formalnej. Wytyczne nie stanowią co się dzieje w przypadku zawieszenia działalności, dlatego też wprowadzenie obowiązku udokumentowania odprawienia składek będzie bardziej wymiernym kryterium.
5	NSZZ "Solidarność"	3.2.			Dodać punkt wskazujący na "premiowanie" w pomiarze efektywności wprowadzanie na rynek pracy osób, które z uwagi na rodzaj lub stopień niepełnosprawności najtrudniej wprowadzić na rynek pracy	Wytyczne powinny wskazywać na wymóg promowania w pomiarze efektywności osób, które najtrudniej wprowadzić na rynek pracy (np. z uwagi na niepełnosprawność sprzężoną, niepełnosprawność intelektualną).