

Decyzja
Prezydium KK
nr 48/15

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Ministerstwa Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 lutego 2015 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy:

- 1) w załączniku nr 1 do rozporządzenia w punkcie 1) wątpliwości budzi zestawienie dwóch zwrotów: „wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych” z występującym w podpunkcie b) zwrotem: „zdolny/zdolna do wykonywania pracy **z zachowaniem wskazań lekarskich**”. Jak widać oba użyte sformułowania wzajemnie się wykluczają. Trudno mówić o braku przeciwwskazań, gdy jednak istnieją wskazania lekarskie;
- 2) zadowoleniem przyjmujemy treść załącznika nr 3 do rozporządzenia, w którym proponuje się bardzo szczegółowy katalog czynników składających się na opis stanowiska pracy. Jest to odpowiedź na postulat NSZZ „Solidarność”, który zamieściliśmy w opinii do projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (projekt z dnia 14 kwietnia 2014 r.). Ma to ułatwić porównywanie stanowisk pracy w różnych zakładach pracy. To, co budzi nasze obawy, to niezwykle techniczne i skomplikowane podejście do katalogu. W naszym przekonaniu, tak ujęty wykaz sprawi wiele trudności osobom odpowiedzialnym za zasoby ludzkie w zakładzie pracy;
- 3) w tym samym katalogu występuje określenie „czynników psychospołecznych”. Obecny stan prawny nie definiuje czynników psychospołecznych. W tej sytuacji sugerujemy zastąpienie tego określenia innym, bądź zamieszczenie w rozporządzeniu definicji takiego czynnika, np. w ramach objaśnień poniżej tekstu załącznika;
- 4) zwracamy uwagę na błędy redakcyjne, mianowicie: § 3 lit. a) ust. 4 powinien brzmieć: „4. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne wydaje osobie

przyjmowanej do pracy albo pracownikowi orzeczenie lekarskie: 1) według wzoru określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia, jeżeli orzeczenie dotyczy przypadków wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. a i e, 2) według wzoru określonego w załączniku nr 2 jeżeli orzeczenie dotyczy przypadków wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. b, d, f i g.” § 4 pkt 3 powinien brzmieć: „ 3. Wzór skierowania na badania lekarskie stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia”;

- 5) w załączniku nr 1 „ORZECZENIE LEKARSKIE” należy w objaśnieniach określić katalog zaleceń lekarskich w przypadku orzeczenia zdolności do wykonywania pracy z zastrzeżeniami;
- 6) ponadto pragniemy zwrócić uwagę na konieczność „podążania” dokumentacji medycznej za pracownikiem. W naszym przekonaniu ułatwi to diagnozowanie ewentualnych schorzeń występujących u pracownika i przyczyni się do podniesienia poziomu profilaktyki zdrowotnej. Bez wątplenia taki stan jest pożądany przez wszystkie podmioty rynku pracy.;
- 7) należy przywołać również stanowisko KK NSZZ „Solidarność”, które zostało zawarte w opinii do projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (projekt z dnia 14 kwietnia 2014 r.). W sposób wyczerpujący zostały w niej przedstawione nasze obawy dotyczące możliwości wykorzystywania badań lekarskich do zwalniania pracowników, w związku ze stwierdzoną przez lekarza medycyny pracy ograniczoną możliwością do wykonywania określonych czynności lub prac. Możliwość zawarcia tego rodzaju ograniczenia w orzeczeniu lekarskim, może powodować wątpliwość czy faktycznie nie istnieją przesłanki uniemożliwiające pracownikowi świadczenie pracy na określonym stanowisku pracy. Wskazuje na to praktyka orzecznicza. Nie chcąc powtarzać przytoczonych wcześniej argumentów odsyłamy do wspomnianej opinii (Decyzja Prezydium KK nr 204/2014 ws. opinii o projekcie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw).

Gdańsk, 17 marca 2015 r.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydbrek