

Uchwała KK

nr 2/2014

ws. interpretacji Statutu oraz zmiany Uchwały nr 9/05

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 61 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” dokonuje interpretacji § 19 ust. 8 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz na podstawie § 19 ust. 6 Statutu NSZZ „Solidarność” zmiany Uchwały KK nr 9/05 ws. zasad funkcjonowania zakładowych organizacji koordynacyjnych NSZZ „Solidarność”.

§ 1.

Nie jest możliwe przekształcenie zakładowych organizacji koordynacyjnych, o których mowa w § 19 ust. 6 Statutu NSZZ „Solidarność” w organizacje podzakładowe.

§ 2.

1. Organizacje zakładowe lub międzyzakładowe, które w wyniku zmiany struktury pracodawcy utworzyły zakładową organizację koordynacyjną jednocześnie zachowały nazwę i pozycję w Regionalnym Rejestrze Organizacji Zakładowych, mogą się przekształcić w organizacje podzakładowe.
2. Powyższe przekształcenie jest dopuszczalne jeżeli w wyniku przekształceń struktury pracodawcy zakładowa organizacja koordynacyjna traci status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 3.

W § 6 Uchwały KK nr 9/05 dodaje się literę „d” w brzmieniu:

- d) przekształcenia struktury pracodawcy, w wyniku którego zakładowa organizacja koordynacyjna traci status podstawowej jednostki organizacyjnej Związku.

§ 4

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Postanowienia niniejszej uchwały stosuje się również do już rozpoczętych a niezakończonych przed dniem wejścia w życie uchwały czynności dotyczących dostosowania struktury Związku podjętych w wyniku zmiany struktury pracodawcy.

Szczecin, 28 stycznia 2014 r.

Komisja Krajowa
NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek