

Decyzja

Prezydium KK

nr 14/2014

ws. opinii o Komunikacie Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów - *"Unijne ramy jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji"* (COM(2013)882)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” opiniuje negatywnie Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów - *"Unijne ramy jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji"* (COM(2013)882) z 13 grudnia 2013 r. w związku z faktem, że nie stanowi on właściwej odpowiedzi na wniosek przedstawiony przez Parlament Europejski w dniu 15 stycznia 2013 r. w jego rezolucji w *sprawie informowania pracowników i konsultowania się z nimi, przewidywania restrukturyzacji i zarządzania nią*.

W rezolucji Parlament zwraca się do Komisji, by w oparciu o art. 225 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej oraz po przeprowadzeniu konsultacji z partnerami społecznymi, przedstawiła wniosek w sprawie aktu prawnego dotyczącego informowania pracowników i konsultowania się z nimi, przewidywania procesu restrukturyzacji oraz zarządzania nim, w oparciu o szczegółowe – określone w załączniku zalecenia.

Prezydium KK zwraca uwagę, że Komunikat nie zawiera propozycji takiego aktu prawnego. Nie można bowiem uznać za nią informacji o rozważeniu ewentualnej konsolidacji trzech dyrektyw dotyczących zaangażowania pracowników. Zapropionowanie w Komunikacie zwykłego katalogu „dobrych praktyk” jest dalece niewystarczającą odpowiedzią na wyzwania związane z permanentną restrukturyzacją przedsiębiorstw europejskich.

Prezydium KK przypomina, że europejskie związki zawodowe wielokrotnie formułowały swoje oczekiwania w odniesieniu do stworzenia europejskich ram prawnych na rzecz przewidywania zmian oraz zarządzania społecznymi skutkami restrukturyzacji. Dotyczą one następujących kwestii:

- Dostęp do szkolenia zawodowego i kształcenia ustawicznego jako indywidualne prawo pracownika, ustalane w ramach programów szkoleniowych negocjowanych na poziomie przedsiębiorstwa oraz w wymiarze sektorowym;
- Zapewnienie przedsiębiorstwom możliwość długoterminowego strategicznego planowania w odniesieniu do zatrudnienia oraz oczekiwanych kwalifikacji personelu; jest to kluczowe

dla wykreowania rzeczywistej europejskiej polityki przemysłowej bazującej na innowacyjności i tworzeniu nowych sektorów oraz miejsc pracy;

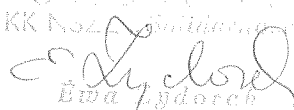
- Wzmocnienie prawa do informowania, konsultowania oraz partycypacji pracowników jako głównego elementu systemu efektywnego i bezpiecznego zarządzania zmianami; oznacza to włączenie pracowników na bardzo wczesnym etapie w procesy decyzyjne związane z restrukturyzacją;
- Stworzenie ram prawnych dla ponadnarodowych negocjacji zbiorowych oraz układów ramowych zawieranych na poziomie przedsiębiorstwa ponadnarodowego jako reakcja na rosnące znaczenie restrukturyzacji o wymiarze ponadgranicznym;
- Zapewnienie mechanizmów wsparcia dla pracowników będących ofiarami zmian gospodarczych, które minimalizować będą skutki zatrudnieniowe i społeczne działań restrukturyzacyjnych.

Prezydium KK zwraca uwagę, że postulaty te odpowiadają też potrzebom polskiego rynku pracy oraz polskich pracowników, od 25 lat narażonych na negatywne skutki działań restrukturyzacyjnych. Dlatego oczekujemy od rządu RP uwzględnienia naszych uwag przy formułowaniu swojego stanowiska.

Kielce, 16 stycznia 2014 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARIAT
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Pydrach