

Decyzja

Prezydium KK

nr 103/2013

ws. przystąpienia do autonomicznych negocjacji
dotyczących stresu związanego z pracą

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” po przeanalizowaniu dotychczasowych efektów *Wspólnej deklaracji partnerów społecznych dotyczącej zapobiegania i przeciwdziałania zjawisku stresu związanego z pracą*, podpisanej 14 listopada 2008 r. przez NSZZ „Solidarność”, OPZZ, FZZ, Konfederację Pracodawców Polskich, PKPP Lewiatan i ZRP, oraz mając na względzie, że:

- deklaracja miała stanowić zasadniczy element wdrażania w Polsce Europejskiego Porozumienia Ramowego dotyczącego Stresu Związanego z Pracą z dnia 8 października 2004 r., do czego zobligowane są ww. organizacje partnerów społecznych;
- NSZZ „Solidarność” w trakcie negocjacji nad wdrożeniem porozumienia europejskiego wielokrotnie wskazywał potrzebę wypracowania konkretnych legislacyjnych propozycji mogących pomóc partnerom społecznym i władzom publicznym w skutecznym zwalczaniu i przeciwdziałaniu zjawiska stresu związanego z pracą, co nie spotkało się wówczas z akceptacją strony pracodawców;
- Komisja Europejska w swoim raporcie oceniającym efekty wdrażania porozumienia europejskiego z dnia 24 lutego 2011 r. wskazała Polskę jako jedno z państw, co do których istnieją wątpliwości jeżeli chodzi o rzeczywistą skuteczność wdrożenia porozumienia;
- zapisy deklaracji przewidują potrzebę podjęcia ponownych negocjacji dotyczących stresu związanego z pracą po upływie 3 lat od jej podpisania;
- Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” wystosował w 2012 r. zaproszenie do podjęcia takich rozmów do organizacji będących sygnatariuszami deklaracji i spotkało się ono z pozytywnym przyjęciem;

postanawia przystąpić ponownie do autonomicznych negocjacji partnerów społecznych, których celem byłoby doprowadzenie do stworzenia ram pozwalających na identyfikowanie

i rozwiązywanie problemu stresu w środowisku pracy. W skład zespołu negocyjacyjnego powołani zostają:

- Jerzy Wielgus
- Janusz Łaznowski
- Barbara Surdykowska.


Jednocześnie Prezydium KK oczekuje, że w trakcie negocjacji uzgodnione zostaną kwestie, które mogłyby być przedmiotem wspólnych inicjatyw legislacyjnych partnerów społecznych, w tym w szczególności:

- wprowadzenie do kodeksu pracy (lub aktów wykonawczych wydanych w oparciu o k.p.) zapisów, które przyczynią się do zaistnienia w świadomości pracobiorców i pracodawców konieczności podejmowania działań mających na celu ograniczanie stresu związanego z pracą,
- doprecyzowanie przepisów dotyczących oceny ryzyka zawodowego,
- wpisanie problematyki ograniczania i zarządzania stresem w zakres szkolenia wstępnego i okresowego z bhp,
- stworzenie impulsu do wydania przez Ministra Edukacji Narodowej aktu wykonawczego dotyczącego zapewnienia obecności problematyki bhp i ergonomii pracy w programach nauczania (art. 237 (2) k.p.).

Gorzów Wlkp., 19 czerwca 2013 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”

Ewa Zydorek