

Decyzja  
Prezydium KK  
nr 65/2013

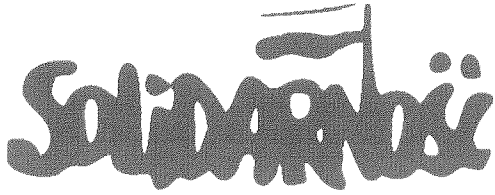
ws. przyjęcia Regulaminu przyznawania przez NSZZ „Solidarność”  
Certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zatwierdza Regulamin  
przyznawania przez NSZZ „Solidarność” Certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

Kołobrzeg, 6 maja 2013 r.

Prezydium KK  
NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ  
KK NSZZ „Solidarność”  
  
Ewa Zydorek



## REGULAMIN

Przyznawania przez NSZZ „Solidarność” Certyfikatu  
„Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

### § 1

#### Postanowienia wstępne

1. Regulamin określa cel przyznawania Certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”, warunki uczestnictwa w procesie certyfikowania, kryteria oceny wniosków, a także harmonogram i sposób przeprowadzenia postępowania certyfikacyjnego.
2. Pomysłodawcą oraz organizatorem prac związanych z przyznawaniem Certyfikatów jest Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.

### § 2

#### Cel przyznawania certyfikatu

Celem przyznawania Certyfikatów, o których mowa w § 1, jest promowanie zakładów pracy, które wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania w związku zawodowe.

### § 3

#### Warunki uczestnictwa

1. O przyznanie certyfikatu może ubiegać się pracodawca, który spełnia kryteria, o których mowa w § 2.
2. W konkursie rozróżnia się dwie grupy uczestników:
  - zakłady pracy sektora budżetowego,
  - pozostałe zakłady pracy.
3. Pracodawca – laureat, może ponownie ubiegać się o przyznanie Certyfikatu po wygaśnięciu prawa do posługiwania się Certyfikatem, o którym mowa w § 7 ust. 1 niniejszego Regulaminu.
4. Kandydatów do uzyskania Certyfikatu mogą zgłaszać:
  - podstawowa jednostka organizacyjna NSZZ „Solidarność” w danym zakładzie pracy za pomocą uchwały władzy wykonawczej tej jednostki,
  - osoba lub organ zarządzające zakładem pracy.
5. W celu ubiegania się o Certyfikat należy wypełnić ankietę zgłoszeniową, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
6. Każdy wniosek, oprócz ankiety zgłoszeniowej, powinien zawierać również:
  - opinię wydaną przez władzę wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność”, o której mowa w załączniku nr 1 do niniejszego Regulaminu,
  - informację Państwowej Inspekcji Pracy o skargach (w tym zasadnych) lub ich braku, złożonych na pracodawcę w okresie od stycznia roku poprzedzającego rozpoczęcie bieżącej edycji konkursu oraz o przeprowadzonych w tym samym okresie postępowaniach kontrolnych wobec zakładu i stwierdzonych nieprawidłowościach lub o ich braku,
  - opinię Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy,
  - opinię zakładowej służby bhp, na temat liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
  - oświadczenie pracodawcy o niezaleganiu z płatnościami podatkowymi i składek na ubezpieczenie społeczne.

### § 4

#### Kryteria i sposób oceny

1. Nadesłane wnioski podlegają ocenie Komisji Certyfikacyjnej.
2. Komisja Certyfikacyjna liczy od 4 do 7 członków.
3. W skład Komisji Certyfikacyjnej wchodzi: Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, pełniący funkcję Przewodniczącego Komisji Certyfikacyjnej,

przedstawiciel Prezydenta RP, członek Rady Ochrony Pracy, przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

4. Przewodniczący Komisji Certyfikacyjnej może, w uzgodnieniu z pozostałymi członkami Komisji, zaprosić do jej składu przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy oraz innych instytucji zajmujących się zagadnieniami z zakresu prawa pracy.
5. Komisja Certyfikacyjna ocenia wnioski zgodnie z celami i zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie, mając na uwadze w szczególności następujące kryteria:
  - przestrzeganie prawa pracy, w tym przepisów bhp,
  - przestrzeganie prawa pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe,
  - zawarty układ zbiorowy pracy,
  - zatrudnienie pracowników na czas nieokreślony,
  - wybór społecznych inspektorów pracy.
6. Zasady oceny i punktowania wniosków określa załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
7. W przypadku odnotowania ciężkiego naruszenia praw pracowniczych lub zaistnienia bezpośrednich zagrożeń dla życia i zdrowia w zakładzie pracy podlegającym ocenie Komisja Certyfikacyjna może zdecydować o wykluczeniu zakładu pracy z postępowania konkursowego na każdym etapie postępowania.

## § 5

### Harmonogram prac związanych z przyznawaniem nagrody

1. Ankiety zgłoszeniowe dostępne są w siedzibie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, siedzibach zarządów regionów Związku, jak również na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)
2. Wnioski należy nadsyłać w terminie do dnia 30 czerwca roku, w którym ogłoszono bieżącą edycję konkursu na adres: Komisja Krajowa NSZZ Solidarność, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, z dopiskiem: certyfikat „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” lub pocztą elektroniczną na adres: [certyfikat@solidarnosc.org.pl](mailto:certyfikat@solidarnosc.org.pl). Wnioski zgłoszone po tym terminie nie będą rozpatrywane. O dotrzymaniu terminu decyduje data stempla pocztowego lub wpłynięcia na podany wyżej adres mailowy.
3. Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w ciągu 3 tygodni od terminu, o którym mowa w pkt. 2 prześle wszystkie wnioski spełniające wymogi formalne członkom Komisji Certyfikacyjnej.
4. Komisja Certyfikacyjna oceni nadesłane wnioski, nie później niż na 6 tygodni od terminu określonego w pkt. 2.
5. Wyniki postępowania certyfikacyjnego zostaną opublikowane na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl) oraz w „Tygodniku Solidarność”, nie później niż 2 tygodnie po terminie oceny wniosków, o którym mowa w pkt. 4.

6. O terminie i miejscu wręczenia Certyfikatów laureatów informuje Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Wiadomość ta jest również zamieszczana na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)

## § 6

### Nagroda

1. Fundatorem nagrody jest Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.
2. Nagrodą jest dyplom wraz z wygrawerowaną plakietką umieszczoną na drewnianej płycie oraz statuetka.

## § 7

### Laureaci

1. Zakładowi pracy wyróżnionemu Certyfikatem przysługuje prawo posługiwania się nim przez okres trzech lat, od daty jego przyznania.
2. W okresie, o którym mowa w pkt. 1, laureaci mają prawo posługiwać się Certyfikatem w ramach swoich działań promocyjnych, jak również rozpowszechniać informację o otrzymaniu nagrody w mediach.

## § 8

### Utrata Certyfikatu

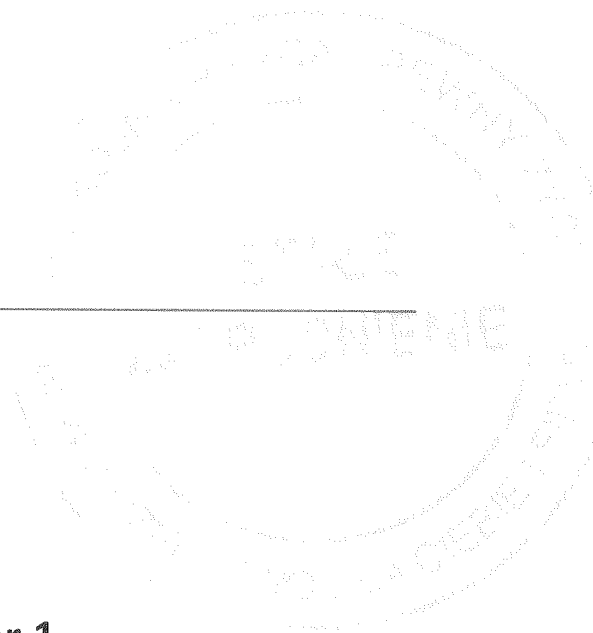
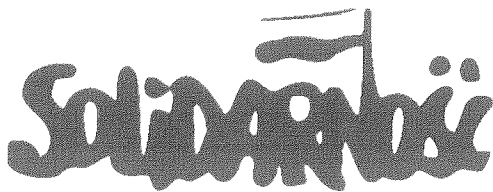
1. Zaniechanie lub drastyczne naruszanie przez laureata dobrych praktyk (zawartych w paragrafie 2 niniejszego regulaminu) w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy w trzyletnim okresie posługiwania się Certyfikatem skutkuje jego odebraniem.
3. Wniosek o odebranie certyfikatu może złożyć do Komisji Certyfikacyjnej podstawowa jednostka organizacyjna NSZZ „Solidarność” w danym zakładzie pracy.
4. Komisja Certyfikacyjna rozpatruje złożony wniosek w ciągu 5 tygodni.
5. W przypadku decyzji o odebraniu Certyfikatu wyróżnionemu zakładowi pracy, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” informuje pismem o tym fakcie pracodawcę oraz niezwłocznie przekazuje do opublikowania tę decyzję w mediach związkowych, w tym na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl) oraz w „Tygodniku Solidarność”.

## § 9

### Interpretacja Regulaminu

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek wątpliwości dotyczących Regulaminu, przebiegu lub rozstrzygnięcia konkursu, ostateczna decyzja należy do Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Gdańsk, 6 maja 2013r.



## Załącznik nr 1

do Regulaminu przyznawania przez NSZZ „Solidarność” Certyfikatu  
„Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

### Ankieta zgłoszeniowa

1. Nazwa zakładu pracy i jego forma prawna:  
.....
2. Adres zakładu pracy:  
.....
3. Imię i nazwisko, telefon, adres mailowy przewodniczącego podstawowej jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność” w zakładzie pracy:  
.....
4. Sektor działalności (branża):  
.....
5. Liczba osób świadczących pracę na rzecz zakładu pracy: .....  
w tym:
  - zatrudnionych na czas nieokreślony ..... co stanowi ..... %
  - zatrudnionych na czas określony ..... co stanowi ..... %
  - skierowanych za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej ..... co stanowi ..... %
  - działających na podstawie umów cywilno-prawnych ..... co stanowi ..... %
6. Działanie organizacji związkowych:
  - liczba pracowników zrzeszonych w NSZZ „Solidarność”: .....
  - liczba pracowników zrzeszonych w innych związkach zawodowych: .....
  - pracownicy zrzeszeni w związkach zawodowych stanowią ..... % wszystkich zatrudnionych.

7. Czy u pracodawcy działa Społeczna Inspekcja Pracy? .....
8. Czy w zakładzie pracy, w myśl kodeksu pracy, powołana została Komisja BHP lub inny organ nadzorujący bezpieczeństwo i higienę pracy (jaki to organ) ? \*
- .....
9. Czy w zakładzie pracy powołana jest Rada Pracowników lub inny organ samorządu pracowniczego (jaki to organ) ? \*\*
- .....

\* Art. 237<sup>12</sup> § 1. Kodeksu Pracy: „Pracodawca zatrudniający więcej niż 250 pracowników powołuje komisję bezpieczeństwa i higieny pracy, zwaną dalej "komisją bhp", jako swój organ doradczy i opiniodawczy (...)”

\*\* Na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji Rada Pracowników powinna działać u każdego pracodawcy zatrudniającego co najmniej 50 pracowników oraz wykonującego działalność gospodarczą.

### **Do ankiety należy dołączyć:**

- Opinię wydaną przez władzę wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej NSZZ „Solidarność” zawierającą m.in.:
  - ogólną informację o relacjach pracodawcy z załogą i reprezentującymi ją związkami zawodowymi,
  - czy zawarto z pracodawcą zakładowy układ zbiorowy pracy i czy jest on przestrzegany,
  - czy wynik finansowy firmy za ostatni rok rozrachunkowy był ujemny czy dodatni \*\*\*, jeżeli dodatni to czy pracodawca przeznaczył część środków na podwyżki lub nagrody dla pracowników, na inwestycje poprawiające warunki pracy lub tworzące nowe miejsca pracy,
  - informację o liczbie wypadków przy pracy - wskaźniku wypadków przy pracy (ogólnie oraz śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych) oraz o liczbie chorób zawodowych.
- Informację Państwowej Inspekcji Pracy o zasadnych skargach złożonych na pracodawcę w okresie od stycznia roku poprzedzającego rozpoczęcie bieżącej edycji akcji do chwili złożenia wniosku oraz o prowadzonych w tym samym okresie postępowaniach kontrolnych wobec zakładu i stwierdzonych nieprawidłowościach, jeżeli takie miały miejsce.
- Oświadczenie pracodawcy o zaleganiu lub niezaleganiu z płatnościami podatkowymi oraz opłatą składek na ubezpieczenie społeczne.
- Potwierdzenie złożenia kopii wniosku, przez członka zarządu regionu, w którym zarejestrowana jest podstawowa jednostka organizacyjna.

\*\*\* informacja ta nie dotyczy zakładów nieprodukcyjnych





## Załącznik nr 2

do Regulaminu przyznawania przez NSZZ „Solidarność” Certyfikatu  
„Pracodawca Przyjazny Pracownikom”

### § 1

Załącznik określa zasady przyznawania przez Komisję Certyfikacyjną punktów na podstawie danych zamieszczonych w ankiecie zgłoszeniowej oraz oceny zakładu pracy przedstawionej przez organizację NSZZ „Solidarność” i informacji Państwowej Inspekcji Pracy.

### § 2

Ilość punktów przyznawanych na podstawie danych zamieszczonych w ankiecie zgłoszeniowej w pkt. 5 – 9:

1. poz. 5 ankiety: ilość pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony:
  - od 95% do 100% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 10 pkt.
  - od 80% do 94% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 8 pkt.
  - od 60% do 79% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 6 pkt.
  - od 40% do 59% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 4 pkt.
  - poniżej 40% pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony – 2 pkt.
2. poz. 6 ankiety: ilość pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych:
  - powyżej 30% pracowników należy do jednego lub powyżej 40% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 10 pkt.
  - od 20% do 29% pracowników należy do jednego lub od 25% do 39% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 6 pkt.
  - od 10% do 19% pracowników należy do jednego lub od 15% do 24% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 2 pkt.
  - poniżej 10% pracowników należy do jednego lub poniżej 15% pracowników należy do dwóch lub więcej związków – 0 pkt.

3. poz. 7 – 9 ankiety: działalność Społecznej Inspekcji Pracy, Komisji BHP, Rady Pracowników oraz innych organów samorządu pracowniczego – każda pozytywna odpowiedź – 5 pkt., w przypadku negatywnej odpowiedzi – 0 pkt., w przypadku gdy nie ma obowiązku ustawowego powołania Komisji BHP lub Rady Pracowników – 5 pkt.

### **§ 3**

Na podstawie opinii wystawionej przez organizację NSZZ „Solidarność” będącej uzupełnieniem ankiety zgłoszeniowej Komisja Certyfikacyjna przyznaje od 0 do 10 pkt.

### **§ 4**

Na podstawie informacji Państwowej Inspekcji Pracy będącej uzupełnieniem ankiety zgłoszeniowej Komisja Certyfikacyjna przyznaje od 0 do 10 pkt.

### **§ 5**

Komisja Certyfikacyjna przyznaje Certyfikat pracodawcom, którzy uzyskają minimum 40 punktów na maksymalną ilość 55 punktów, honorując pracodawców najbardziej przyjaznych pracownikom.