

Decyzja
Prezydium KK
nr 223/11

ws. opinii o *Komunikacie Komisji Europejskiej – Roczna analiza wzrostu gospodarczego na 2012 r. (Kom(2011) 815)*

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następujące uwagi do *Komunikatu Komisji Europejskiej – Roczna analiza wzrostu gospodarczego na 2012 r. (Kom(2011) 815)*:

Prezydium KK zwraca uwagę, że sposób osiągania priorytu wzrostu gospodarczego poprzez konsolidację budżetową (*w 2013 r. deficyt budżetowy poszczególnych państw członkowskich UE ma spaść średnio do poziomu nieco powyżej 3%*) budzi poważne wątpliwości z uwagi na społeczne skutki założonych celów budżetowych.

1. Prezydium Komisji Krajowej z zadowoleniem odnajduje w Komunikacie Komisji Europejskiej stwierdzenie, że we wdrażaniu niektórych zaleceń w zakresie zarządzania gospodarczego na 2012 r. ważną rolę odegrają partnerzy społeczni oraz zalecenie dokładnego monitorowania rozkładu korzyści płynących z reform przez państwa członkowskie tak, aby uniknąć ryzyka zaniedbania pewnych kwestii dotyczących wzrostu gospodarczego oraz nasilenia obecnych problemów społecznych.
2. Z punktu widzenia sytuacji w Polsce pozytywnie ocenić trzeba zwrócenie uwagi na utrzymanie, wzmocnienie zasięgu i skuteczności służb zatrudnienia oraz aktywnej polityki rynku pracy, biorąc pod uwagę krytyczne stanowisko NSZZ „Solidarność” w zakresie rządowej polityki ograniczania środków na funkcjonowanie instytucji związanych z rynkiem pracy (np. Fundusz Pracy).
3. Prezydium KK pozytywnie ocenia wrażliwość Komisji na sprawy ludzi młodych oraz osób w szczególnie trudnej sytuacji, zagrożonych ubóstwem, wskazując na konieczność podejmowania działań nakierowanych na poprawę skuteczności systemów ochrony socjalnej, wdrożenie strategii aktywnej integracji.
4. NSZZ „Solidarność” konsekwentnie w swoich działaniach i dyskusjach na temat przyszłości systemu emerytalnego, będzie powoływał się na postulat Komisji o przeprowadzanie reform i modernizacji systemów emerytalnych w poszanowaniu

dla narodowej tradycji dialogu społecznego. Dlatego oczekujemy informacji jak zrównanie i wydłużenie wieku emerytalnego zaproponowane przez rząd może wpłynąć na sytuację na rynku pracy, dalszą długość życia czy rozwój demograficzny. Nasze wątpliwości budzi też sam mechanizm wydłużania wieku emerytalnego. Nowe rozwiązania, powinny dawać ubezpieczonym prawo świadomego wyboru chwili zakończenia kariery zawodowej w oparciu o wysokość oczekiwanego świadczenia, a rolą pracodawcy powinno być tworzenie warunków motywujących do kontynuacji aktywności zawodowej, a nie tworzenie barier.

5. Warte pozytywnej oceny jest zwrócenie uwagi na strukturę systemów podatkowych pod kątem poprawy ich skuteczności, wydajności i sprawiedliwości oraz postulaty przywrócenia „normalnych warunków kredytowania gospodarki”, której trzonem jest reforma regulacji i nadzoru sektora finansowego, w tym zapewnienie odpowiednich wzorców kredytowania przedsiębiorstw i gospodarstw domowych, którym nie powinno towarzyszyć nadmierne ryzyko, a także postulat stworzenia odpowiednich warunków do kreatywności i gotowości do inwestowania przedsiębiorstw.
6. Cytując treść Komunikatu „Obecne oszczędności budżetowe drastycznie obniżają możliwość stosowania bodźców fiskalnych” Prezydium KK zwraca uwagę na negatywne konsekwencje takich polityk na wszystkich poziomach, co może spowodować w przyszłości nieodwracalne skutki dla wzrostu gospodarczego, a samo wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego może okazać się niewystarczające i nieefektywne. Polityka krajowa w zakresie skuteczności wykorzystania środków z EFS wymaga zmian, w takim kierunku aby w sposób rzeczywisty poprawiały statystyki zatrudnienia i eliminowały wysoki poziom bezrobocia.
7. Prezydium KK nie akceptuje przywoływania koncepcji - modelu flexicurity jako panaceum na sytuację pracowników w różnych sytuacjach na rynku pracy bez wyraźnego wzmocnienia na poziomie krajowym bezpieczeństwa zatrudnienia i bezpieczeństwa socjalnego. Po raz kolejny zwracamy uwagę, że niestabilność i nietrwałość zatrudnienia zdecydowanie pogarsza poziom kwalifikacji i demotywuje pracownika do inwestowania w swoje kompetencje, co stoi w sprzeczności z celami strategii „Europa 2020”.
8. Wyrażone w komunikacie stanowisko w sprawie weryfikacji mechanizmów ustalania wysokości płac (wprawdzie Komisja zwraca uwagę na wykorzystanie krajowych praktyk w zakresie prowadzenia dialogu społecznego) jest nie do przyjęcia.

NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku pozostawienia tego obszaru wyłącznie partnerom społecznym i zbiorowym porozumieniom na poziomie zakładowym i ponadzakładowym. Ustalanie mechanizmów kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinno pozostać w sferze uzgodnień trójstronnych.

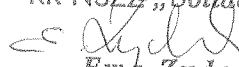
9. Istotnym elementem wzmocnienia mobilności pracowników jest wdrożenie Krajowych Ram Kwalifikacji w celu ułatwienia uznawania kwalifikacji, szczególnie tych nabywanych w drodze nieformalnej .

Gdańsk, 7 grudnia 2011 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ
KK NSZZ „Solidarność”


Ewa Zydorek