

Decyzja  
Prezydium KK  
nr 201/12

ws. opinii o projekcie *ustawy o zmianie ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej*

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu ustawy o zmianie ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, którego celem jest wykonanie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 9 lipca 2012 r., o sygnaturze akt P 59/11, ogłoszonego w dniu 17 lipca 2012 r.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.) nabycie przez pracownika prawa do tego wynagrodzenia w pełnej wysokości jest uzależnione od przepracowania całego roku kalendarzowego, z tym, że pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego. Warunkiem jest faktyczne wykonywanie pracy przez okres co najmniej 6 miesięcy. W art. 2 ust. 3 ustawy wskazane są przypadki, w których następuje zwolnienie od konieczności spełnienia tego warunku.

Trybunał Konstytucyjny stwierdził, że ustawodawca określając katalog wyjątków w art. 2 ust. 3 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym nie uwzględnił sytuacji pracownic będących matkami. Nie przewidział faktu wykorzystania przez pracownicę urlopu macierzyńskiego, a więc takiej przerwy w faktycznym wykonywaniu pracy, która nie tylko w pewnym wymiarze - co najmniej 14 tygodni po porodzie - ma charakter obligatoryjny, ale także w jednoznaczny sposób wiąże się z realizowaniem przez matkę prawa do szczególnej pomocy władz publicznych w okresie wskazanym w art. 71 ust. 2 Konstytucji RP.

Proponowana nowelizacja usuwa stan niekonstytucyjności art. 2 ust. 3 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym oraz przewiduje rozszerzenie katalogu przypadków określonych w art. 2 ust. 3 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym. Przeprowadzenie u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy w roku kalendarzowym, warunkujące nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego, zgodnie z projektem nie byłoby wymagane również w przypadku korzystania z urlopu ojcowskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, zwolnienia od pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem.

Gdańsk, 6 listopada 2012 r.

Prezydium KK  
NSZZ „Solidarność”

Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO  
KK NSZZ „Solidarność”

*Bogdan Biś*